



**Al Direttore Generale
Al direttore tecnico scientifico f.f.
Ai dirigenti ed al personale tutto per il
tramite dei dirigenti
Al Comitato Unico di Garanzia dell'Agenzia**

OGGETTO: Questionario lavoro agile – anno 2022 (somministrato a marzo 2023)

Si compiegano (allegato sub 1) gli esiti risultanti dalla somministrazione del questionario sul lavoro agile.

Il questionario, indirizzato anche ai dipendenti non fruitori di lavoro agile, è stato compilato da un campione rappresentativo (pari a 54 partecipanti). Emerge complessivamente l'effetto positivo dello svolgimento della prestazione in modalità agile : migliore conciliazione tra lavoro e vita privata, migliore bilanciamento tra produttività e benessere, nonché un generale mantenimento del contatto e della collaborazione con i colleghi d'ufficio.

Si rileva anche una maggiore familiarità con i dispositivi mobili e le tecnologie digitali, con evidenza di un abbassamento del livello di stress dovuto alla pressione lavorativa. Da monitorare è l'aspetto afferente al senso di solitudine ed isolamento che sembra essere presente, seppure non risulta essere mancato l'aiuto/collaborazione dei colleghi.

E' emersa la necessità di implementare la formazione sul tema nonché la necessità di garantire dotazioni informatiche dell'Agenzia i lavoratori agili.

La dirigente
Ufficio Organizzazione e Valorizzazione delle
risorse umane
Programmazione
Beatrice Rossi