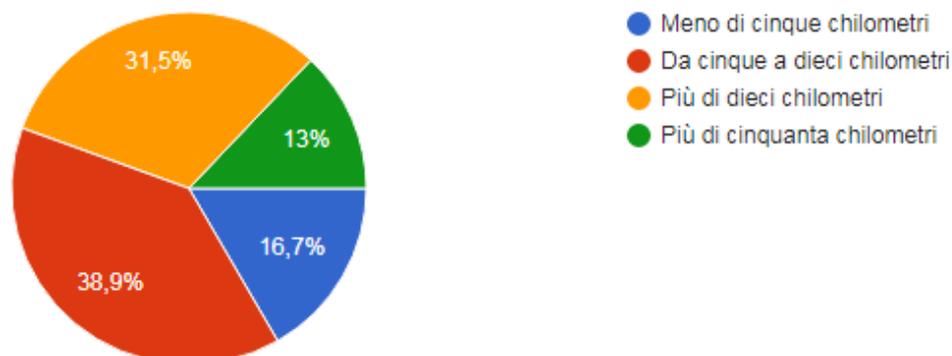


Questionario Lavoro Agile – Anno 2022

Somministrato a marzo 2023

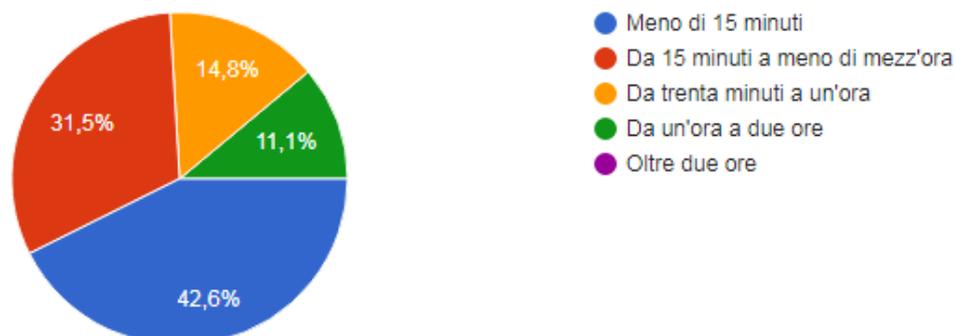
1. Rispetto alla mia sede di lavoro, la mia abitazione è distante

54 risposte



2. Per recarmi nella mia Sede di lavoro impiego mediamente

54 risposte



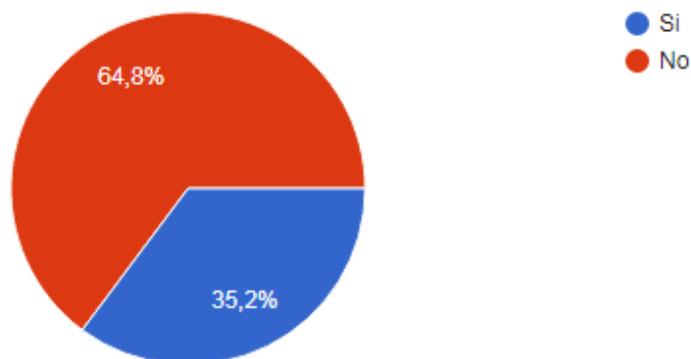
3. Quali tra queste enunciazioni ritieni più importante affinché lo smart working possa essere più aderente alle aspettative ed alle esigenze dei dipendenti nonché al miglioramento dell'Agenzia

54 risposte



4. Hai svolto lavoro agile?

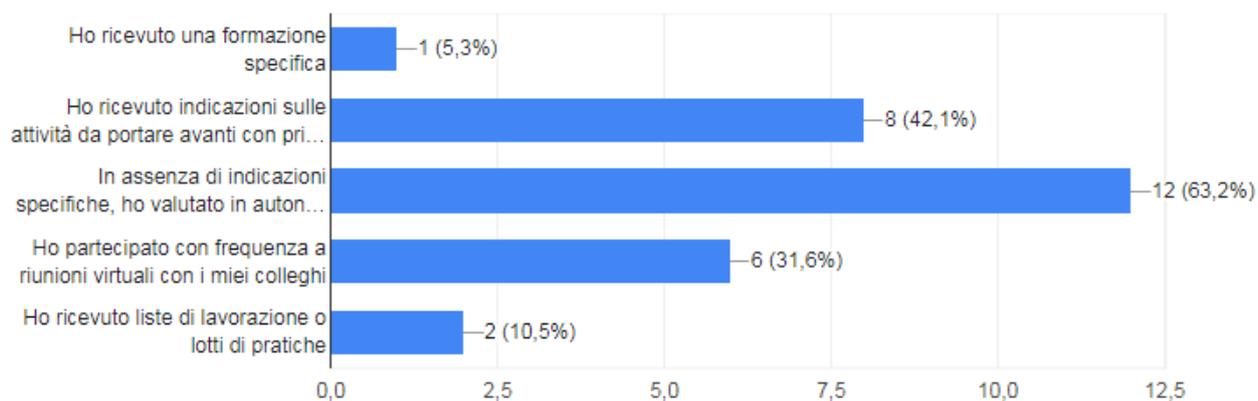
54 risposte



DOMANDE RISERVATE AL PERSONALE CHE HA SVOLTO ATTIVITA' IN LAVORO AGILE

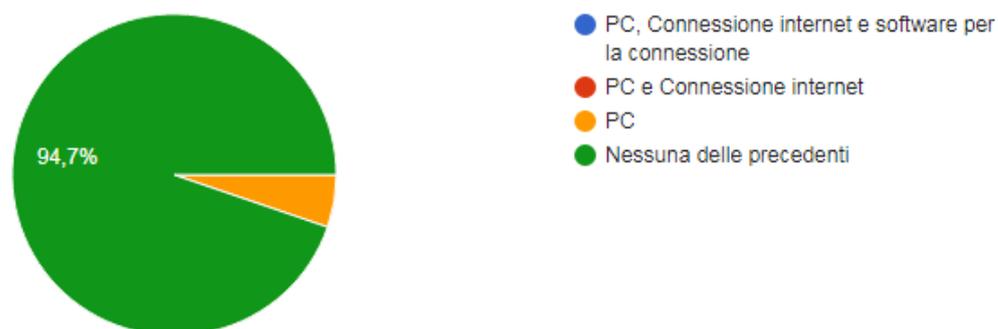
A1 - Per lavorare da casa (sono consentite più opzioni)

19 risposte



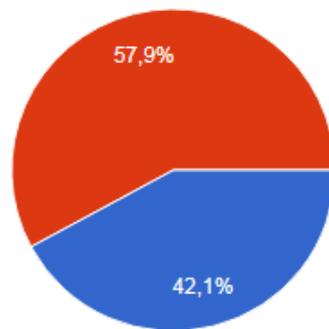
A2. Quali dotazioni tecnologiche ti ha fornito l'Agenzia

19 risposte



A3. Le condizioni organizzative e tecnologiche dello smart working mi consentono

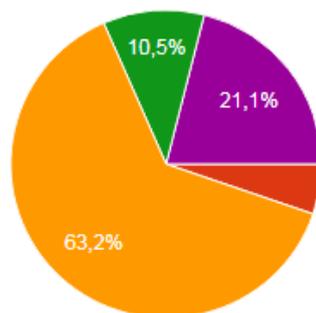
19 risposte



- Di eseguire tutte le attività di cui mi occupo abitualmente in ufficio
- Di eseguire solo una parte delle attività di cui mi occupo abitualmente in ufficio
- Di eseguire solamente attività diverse o sussidiarie, in quanto il mio lavoro abituale non è gestibile da remoto

A4. Lavorando a distanza, i rapporti con il mio responsabile e colleghi

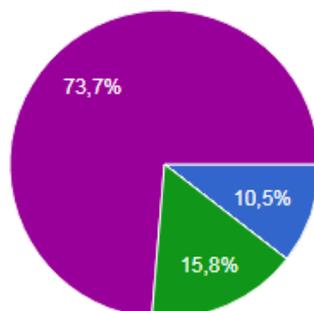
19 risposte



- Sono peggiorati, perché è difficile comprendersi senza parlare di persona
- Sono peggiorati, perché adesso le interazioni telefoniche o via webcam s...
- Sono rimasti immutati, grazie alla frequenza e alla qualità dei nostri mee...
- Si sono affievoliti e ho dovuto assumermi, per forza di cose, più resp...
- Sono migliorati, tramutandosi in un rapporto di massima fiducia nelle mia...

A5. Nella mia esperienza, l'effetto negativo del lavoro agile si manifesta

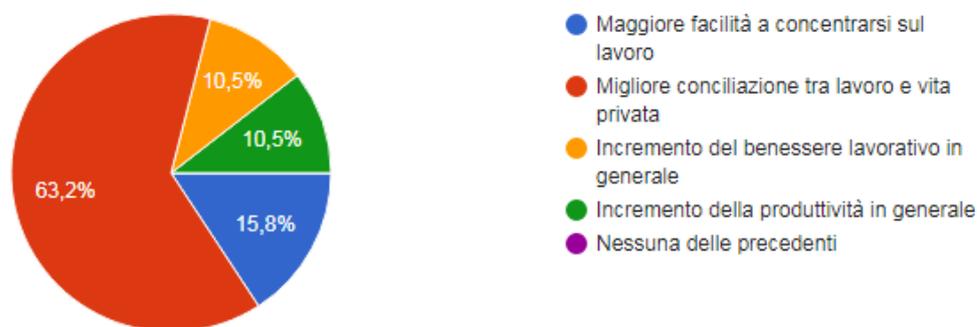
19 risposte



- Nell'impossibilità di confrontarmi con i colleghi
- Nella perdita di relazione con gli utenti
- Nel peggioramento del mio stato psicologico
- Nello stile di vita sedentario
- Nessuna delle precedenti

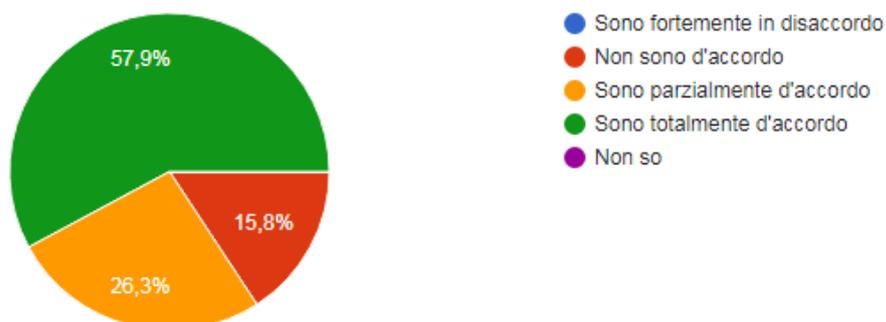
A6. Nella mia esperienza, l'effetto positivo del lavoro agile potrebbe riassumersi in

19 risposte



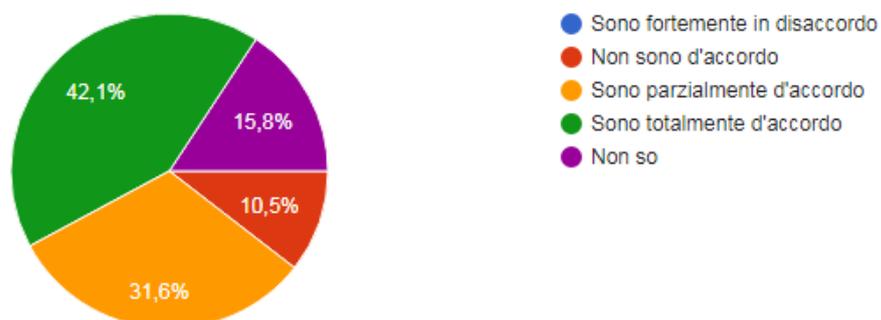
A7. Organizzando il lavoro in autonomia, si ottengono risultati migliori

19 risposte



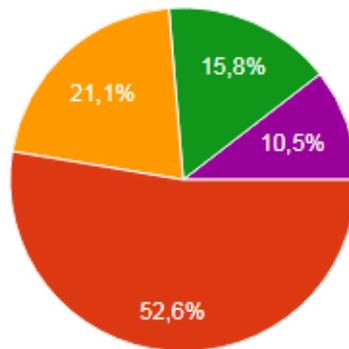
A8. Ho imparato a utilizzare nuovi strumenti, tecnologie e applicazioni

19 risposte



A9. Il mio lavoro è sottoposto a un maggiore controllo

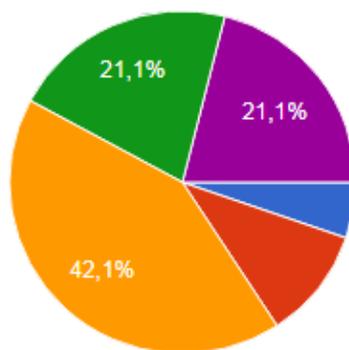
19 risposte



- Sono fortemente in disaccordo
- Non sono d'accordo
- Sono parzialmente d'accordo
- Sono totalmente d'accordo
- Non so

A10. Minore controllo quotidiano, a fronte di una maggiore considerazione del risultato effettivamente raggiunto

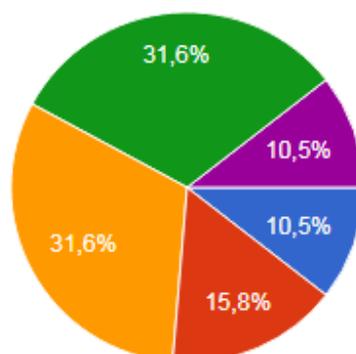
19 risposte



- Sono fortemente in disaccordo
- Non sono d'accordo
- Sono parzialmente d'accordo
- Sono totalmente d'accordo
- Non so

A11. Maggiore evidenza del lavoro che svolgo quotidianamente

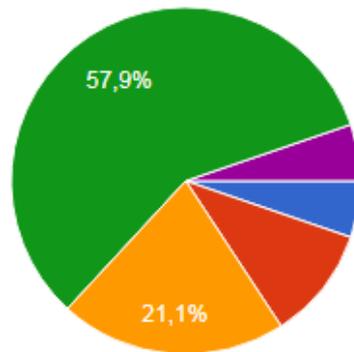
19 risposte



- Sono fortemente in disaccordo
- Non sono d'accordo
- Sono parzialmente d'accordo
- Sono totalmente d'accordo
- Non so

A12. Migliore bilanciamento tra produttività e benessere lavorativo

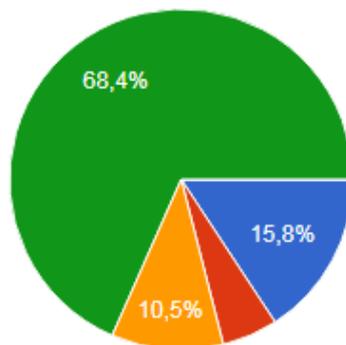
19 risposte



- Sono fortemente in disaccordo
- Non sono d'accordo
- Sono parzialmente d'accordo
- Sono totalmente d'accordo
- Non so

A13. Migliore equilibrio tra tempi di vita e di lavoro

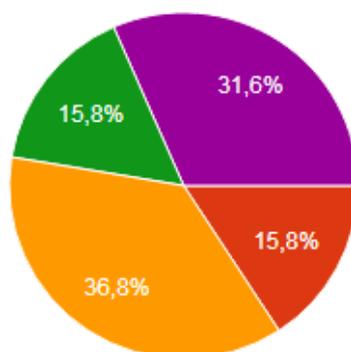
19 risposte



- Sono fortemente in disaccordo
- Non sono d'accordo
- Sono parzialmente d'accordo
- Sono totalmente d'accordo
- Non so

A14. Maggiore collaborazione tra i colleghi

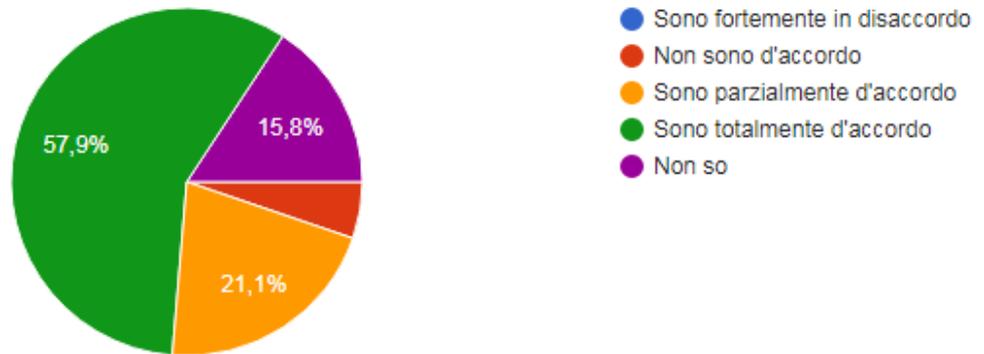
19 risposte



- Sono fortemente in disaccordo
- Non sono d'accordo
- Sono parzialmente d'accordo
- Sono totalmente d'accordo
- Non so

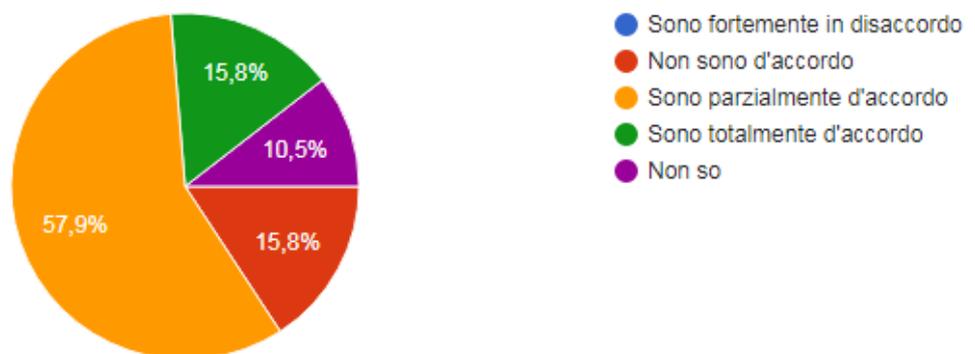
A15. Maggiore familiarità con i dispositivi mobili e le tecnologie digitali

19 risposte



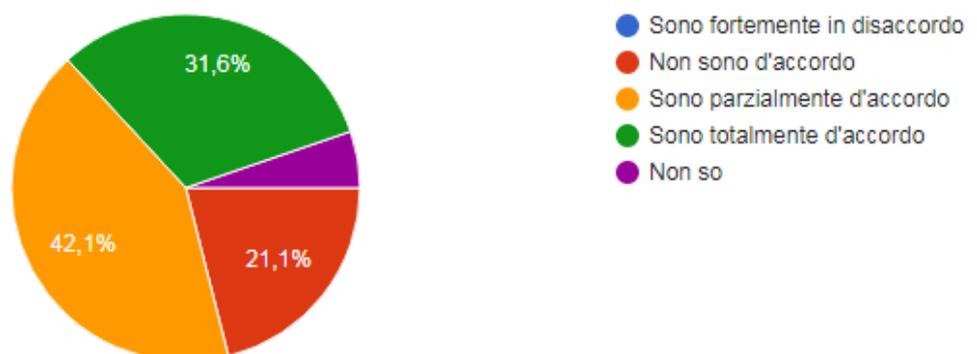
A16. Ha migliorato la mia capacità di lavorare in team

19 risposte



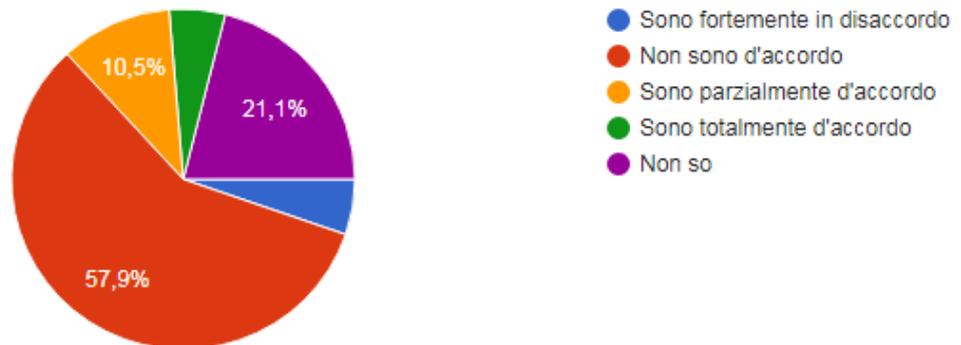
A17. Il focus del lavoro è diventato il risultato, di conseguenza è aumentato il controllo sulle attività lavorative

19 risposte



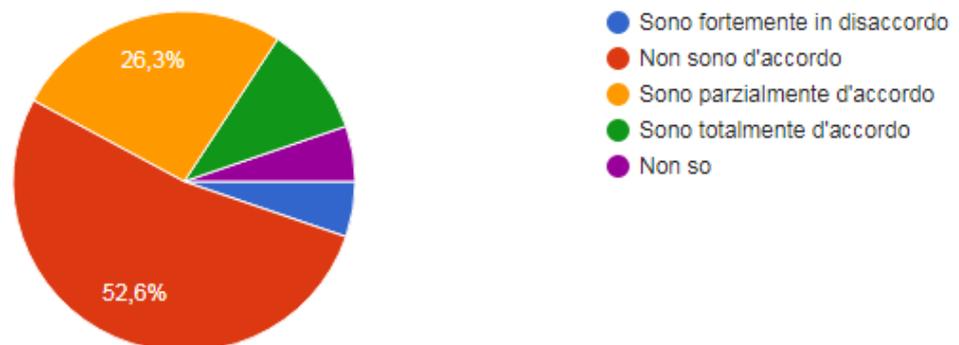
A18. Ha aumentato lo stress dovuto alla pressione lavorativa

19 risposte



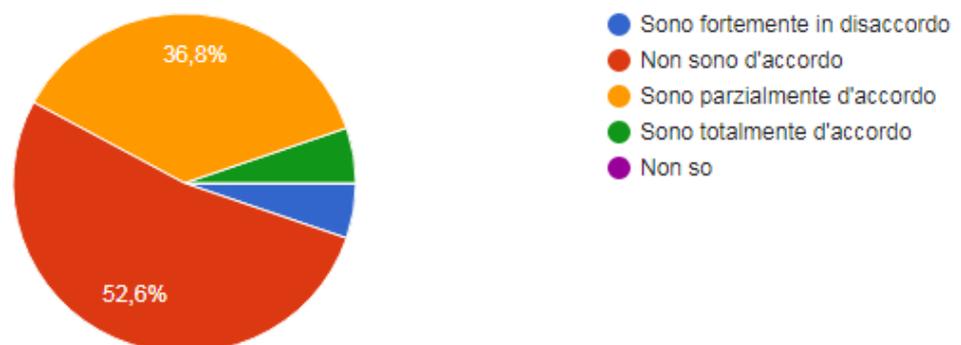
A19. Mi ha fatto perdere il confine tra la vita privata e gli impegni lavorativi

19 risposte



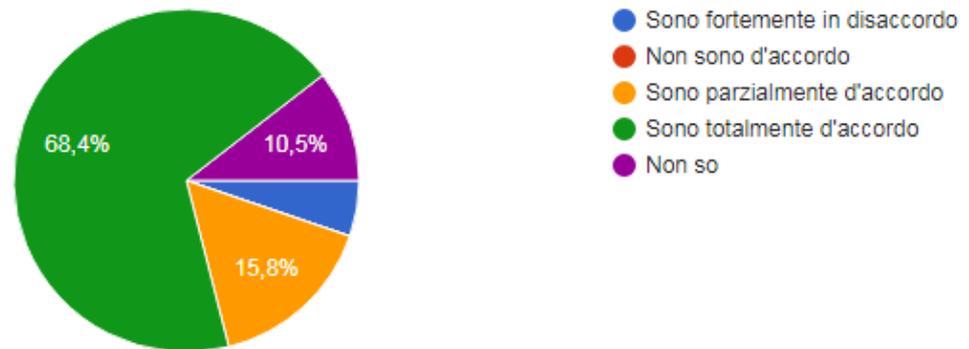
A20. Mi ha generato un senso di solitudine

19 risposte



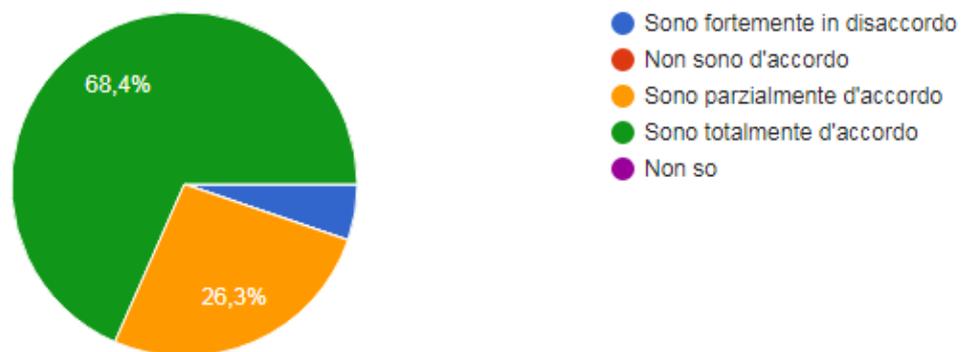
A21. In caso di difficoltà lavorativa, ho potuto contare sull'aiuto dei miei colleghi

19 risposte



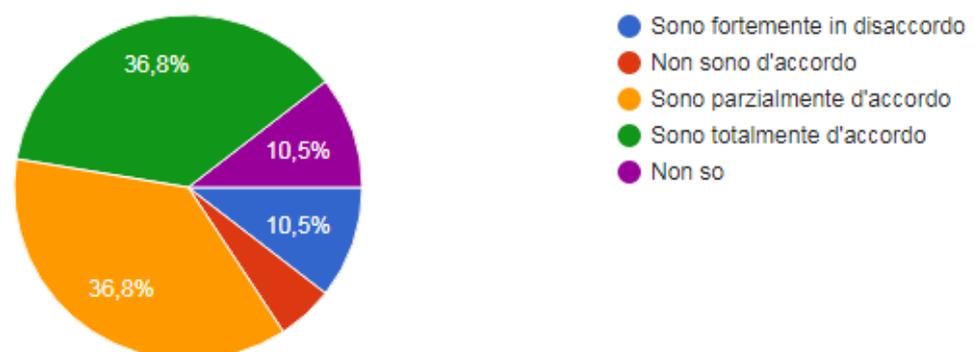
A22. Ho maggiore libertà di scelta nel decidere come svolgere il mio lavoro

19 risposte



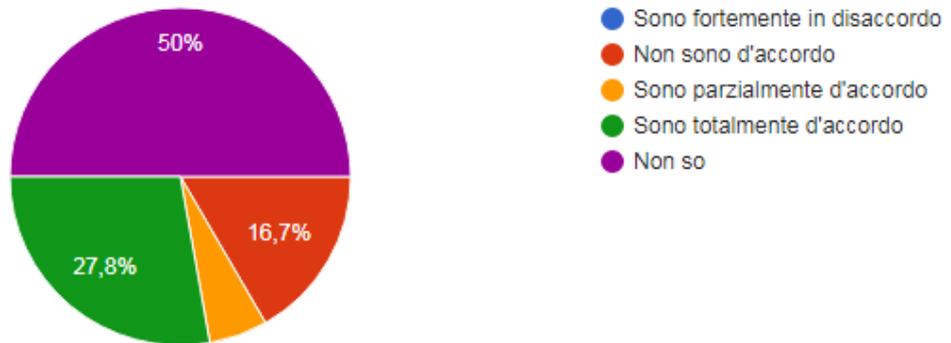
A23. Ho fatto affidamento sul mio capo nei momenti più difficili di questa esperienza lavorativa

19 risposte



A24. Sono diminuite le occasioni di molestie personali (sotto forma di parole e/o comportamenti scortesi)

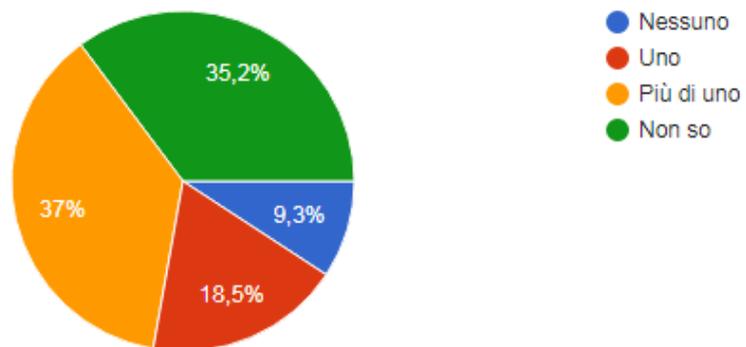
18 risposte



DOMANDE RISERVATE AL PERSONALE CHE NON HA SVOLTO ATTIVITA' IN LAVORO AGILE

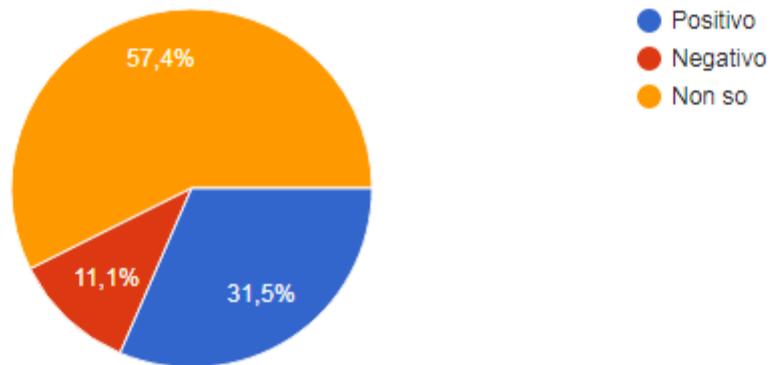
G1. Quanti colleghi lavorano in modalità agile

54 risposte



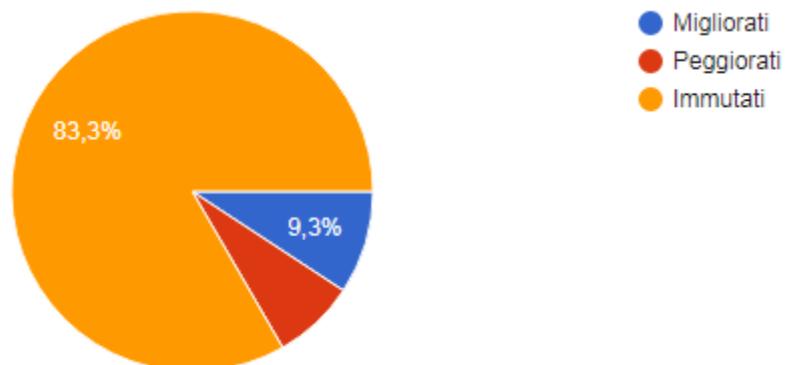
G2. Che impatto ritieni abbia avuto il lavoro agile all'interno dell'ufficio di appartenenza

54 risposte



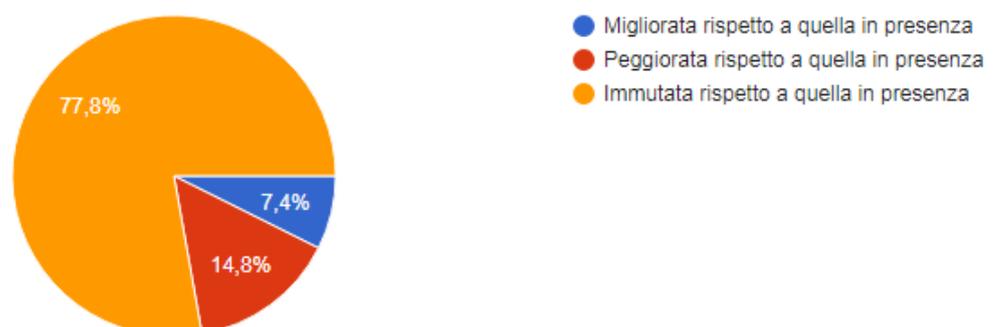
G3. I rapporti di lavoro con i colleghi che lavorano in modalità agile sono

54 risposte



G4. L'attività d'ufficio in collaborazione con i colleghi in modalità agile è

54 risposte



G5. Alla luce del nuovo CCNL Sanità che disciplina puntualmente il lavoro agile, in futuro pensi di poter utilizzare questo istituto

54 risposte

