

VALUTAZIONE DELLE PROVE E PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE

La data e la sede in cui si svolgeranno le prove saranno comunicate ai candidati con preavviso di almeno 20 giorni prima dell'inizio della prova scritta e di almeno 20 giorni prima della prova orale. La Commissione stabilisce che i candidati saranno convocati presso la sala riunioni dell'ARPA Basilicata, via della Fisica 18/C, 85100 Potenza in data 14 Febbraio ore 09:30, ai fini dell'identificazione e successivo svolgimento della prova scritta e di tale convocazione sarà data comunicazione mediante pubblicazione sul sito aziendale, sezione "Bandi di concorso", relativamente allo spazio dedicato al concorso in questione.

La prova scritta consisterà nella soluzione di quesiti a risposta sintetica e/o aperta relativa alle materie del profilo messo a concorso, e di cui all'art.12 del Bando di Concorso.

Il superamento di detta prova è subordinato al raggiungimento di una valutazione espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Con riferimento alla prova scritta, la Commissione stabilisce che provvederà, immediatamente prima dell'inizio della medesima, alla predisposizione dei quesiti che verranno ripartiti in tre buste, tra cui si procederà all'estrazione di una da parte di un candidato.

Stabilisce inoltre che la prova scritta avrà una durata di 90 minuti.

Come previsto dall'art. 13 del D.P.R. 487/94, durante le prove potranno essere consultati esclusivamente testi di legge, codici e raccolte non commentati e/o annotati. Non sarà consentito - a pena di esclusione - introdurre nella sala di esame apparecchi o supporti elettronici di qualsiasi specie, telefoni cellulari e ogni altro strumento idoneo alla memorizzazione di informazioni o alla trasmissione di dati, nonché supporti cartacei di alcun tipo.

Per garantire omogeneità di giudizio tra i candidati, la Commissione decide di predisporre una griglia di valutazione da utilizzare per la correzione della prova e stabilisce che sarà assegnato il punteggio previsto da un minimo di 0 ad un massimo di 30 sulla base dei criteri sotto riportati:

Capacità di analisi e di approfondimento	da 0 a 10
Conoscenza delle materie oggetto di concorso	da 0 a 10
Chiarezza espositiva e capacità di sintesi	da 0 a 10

La **prova orale** consisterà in un colloquio che verterà sulle materie già oggetto della prova scritta.

Nell'ambito della prova orale sarà altresì accertata, mediante la lettura e la traduzione di testi, la conoscenza della lingua inglese, nonché la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (art. 37 - D.lgvo 165/2001), così come previsto dal bando.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione espressa in termini numerici di almeno 21/30.

La prova orale sarà finalizzata ad accertare le competenze trasversali del candidato, così come previsto dal bando, al fine di valutarne sia la preparazione culturale generale e quella interdisciplinare nelle materie concorsuali, sia la capacità organizzativa e l'attitudine all'esercizio delle funzioni della posizione d'ingresso e del profilo per i quali si concorre.

Per garantire omogeneità di giudizio tra i candidati, la Commissione decide di predisporre una griglia di valutazione da utilizzare per la valutazione della prova orale e stabilisce che sarà assegnato il punteggio previsto da un minimo di 0 ad un massimo di 30 sulla base dei criteri sotto riportati:

Aspetti motivazionali e capacità gestionali	da 0 a 10
Capacità di analisi e grado di conoscenza degli argomenti trattati	da 0 a 10
Chiarezza espositiva e capacità di comunicazione	da 0 a 10

Al termine di ogni seduta la Commissione giudicatrice forma l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati, che sarà affisso nella sede degli esami e pubblicato sul sito internet ARPAB nella sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso", relativamente allo spazio dedicato al concorso in questione.

La graduatoria di merito dei candidati sarà formulata secondo l'ordine dei punteggi della valutazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punteggio, di quanto disposto dall'art. 5 del DPR n. 487/1994 e ss.mm. e ii.

La graduatoria di merito, previo riconoscimento della regolarità degli atti concorsuali, sarà approvata con Delibera del Direttore Generale, sotto condizione dell'accertamento dell'effettivo possesso di tutti i requisiti richiesti. La stessa, immediatamente efficace, è pubblicata sul sito ufficiale dell'Agenzia.

Il presente verbale viene chiuso e approvato all'unanimità dei componenti della Commissione alle ore 11.00 del 20 Gennaio 2025.

La segretaria chiede espressamente ai componenti della Commissione se hanno osservazioni rispetto a quanto riportato nel Verbale. Tutti i componenti dichiarano di non fare osservazioni ed approvano espressamente quanto riportato nel verbale di che trattasi.

I componenti autorizzano la sottoscrizione del presente verbale solo alla segretaria.

IL PRESIDENTE

Dott. Bruno Bove

IL COMPONENTE

Dott.ssa Loredana Pascarella

IL COMPONENTE

Dott. Giuseppe Anzilotta

IL SEGRETARIO

Serena Bengiovanni

