

DELIBERA



UFFICIO ORGANIZZAZIONE E
VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE
50AA

STRUTTURA PROPONENTE

COD.

N° 2025/00006

DEL 28/1/2025

Codice Unico di Progetto:

OGGETTO

DGR n. 590/2021 - DGR n. 178/22 – DGR n. 273/2023. Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca Lucania Ambiente e Salute “LucAS”. Esecuzione DDG n. 32/2023. CUP G46C2100000009.

DDG n. 101/2024. Assunzione a tempo pieno e determinato per la durata di 12 mesi, salvo proroga, di n. 1 (una) unità di personale con profilo professionale di Collaboratore Amministrativo - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari- Ruolo Amministrativo - Comparto Sanità 2019-2021, per l'attività “Giuridico-Amministrativa” da destinare all'attuazione degli obiettivi del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca “LucAS”, approvato con la DGR 272/2023.

UFFICIO RAGIONERIA

PREIMPEGNI

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente

Note

Visto di regolarità contabile

IL COLLABORATORE

Leonardo Donato MECCA

DATA

28/01/2025

IL DIRIGENTE

Donato Ramunno

DATA

28/01/2025

Allegati N. 2 _____

Atto soggetto a pubblicazione Integrale Per oggetto Per oggetto + Dispositivo

IL DIRETTORE GENERALE

Visti:

- la Legge del 28 giugno 2016, n. 132 concernente: *Istituzione del Sistema nazionale a rete per la protezione dell'ambiente e disciplina dell'Istituto superiore per la protezione e la ricerca ambientale*;
- la Legge della Regione Basilicata del 20/01/2020, n. 1 avente ad oggetto "*Riordino della disciplina dell'Agenzia per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)*", modificata ed integrata dalla Legge Regionale n. 12/2020;
- la deliberazione del 12.10.2023, n. 104 con la quale l'Agenzia ha adottato il Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell'ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 26.01.2023, n. 39 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell'ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 02.02.2023, n. 12 con la quale si è preso atto dell'approvazione definitiva del Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell'ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 04.04.2023, n. 44 con la quale si è proceduto all'assegnazione del personale agli Uffici dell'Agenzia in attuazione del nuovo Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell'ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 27.10.2023, n. 140 con la quale l'Agenzia ha adottato il Piano triennale di attività dell'ARPAB 2024-2026;
- la deliberazione del 09.02.2024, n. 83 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il Piano triennale di attività dell'ARPAB 2024-2026;
- la deliberazione del 13.12.2023, n. 162 con la quale l'Agenzia ha adottato il Piano annuale di attività dell'ARPAB 2024;
- la deliberazione del 31.01.2024 n. 7 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'ARPA Basilicata triennio 2024-2026;
- la deliberazione del 10.05.2016, n. 231 con la quale l'Agenzia ha adottato il Regolamento di contabilità e gestione finanziaria dell'ARPAB, approvato con DGR n.612 del 7.06.2016;

- Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale del 11.07.2022, n. 122 concernente: “*Art. 21 Legge Regionale n.1/2020 e smi. Nomina del Direttore Generale dell’Agenzia Regionale per la Protezione dell’Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)*”;
- il contratto individuale di incarico di Direttore Generale dell’ARPAB sottoscritto tra il Presidente della Giunta Regionale dott. Bardi e il dott. Donato Ramunno;
- la deliberazione del 03.08.2022, n. 81 concernente: “*Individuazione Direttore Tecnico Scientifico*”;

Considerato che l’Agenzia è in Esercizio Provvisorio di Bilancio di Previsione per l’Esercizio 2025 giusta D.D.G. n. 155 del 31.12.2024, ai sensi dell’art. 2 della Legge Regionale n. 44 del 30.12.2024 (BUR n. 63 del 30 Dicembre 2024);

Richiamate:

- la DDG n. 110 del 16.10.2024 con la quale l’Agenzia ha aggiornato il PIAO 2024-2026, approvato con la DDG n. 7/2024 ed aggiornato con la DDG n. 78/2024, limitatamente alla Sottosezione 3.2.3. “*Programmazione triennale dei fabbisogni di personale*”;
- la deliberazione n. 650 del 04.11.2024 la Giunta Regionale ha approvato in sede di controllo preventivo la Sottosezione del citato PIAO 2024-2026 “*Programmazione triennale dei fabbisogni di personale*”;

Dato atto che, in data 31.10.2024, la Sottosezione 3.2.3. “*Programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026 dell’Agenzia*” è stata trasmessa alla RGS-MEF tramite la piattaforma S.I.C.O. come previsto dalla Circolare MEF – RGS n. 32/2024;

Premesso che, per l’attuazione del Progetto Esecutivo Lucania Ambiente e Salute – LucAS Regione Basilicata – ARPAB ex DDG n. 32 del 04.04.2024, con la DDG n. 101/2024, l’Agenzia ha indetto, tra gli altri, una procedura finalizzata all’assunzione a tempo pieno ed determinato per la durata di 12 mesi, salvo proroga, mediante l’utilizzo delle graduatorie di pubblici concorsi in corso di validità approvate da altre PPAA nel rispetto di quanto stabilito nel Regolamento per l’utilizzo delle graduatorie di altri Enti approvato con la DDG n 23/2023, di n. 1 (una) unità di personale con profilo professionale di Collaboratore Amministrativo - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Ruolo Amministrativo - Comparto Sanità 2019-2021, per attività “*Giuridico - Amministrativa*” da destinare all’attuazione degli obiettivi del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca “*LucAS*”, approvato con la DGR n 590/2021, DGR n. 178/2021 e DGR 272/2023;

Richiamata la DDG n. 112/2024 con la quale l’Agenzia ha provveduto ad approvare gli Elenchi delle graduatorie idonee e non idonee segnalate dai candidati, tenuto conto dell’omogeneità tra il posto coprire e quello in graduatoria con riguardo al profilo, alla categoria professionale e al regime giuridico, del profilo professionale analogo o equivalente a quello che si intende assumere, tenuto conto dei requisiti richiesti per l’accesso con particolare riferimento al titolo di studio, alle declaratorie allegate ai CCNL vigenti e alle tabelle di equiparazione tra i diversi comparti di contrattazione e della validità della graduatorie utilizzabile ed indicata da ciascun candidato;

Dato atto che con la richiamata DDG n. 112/2024 veniva altresì demandato all’Ufficio Organizzazione e Valorizzazione delle Risorse Umane di formalizzare richiesta diretta di disponibilità ad altre PPAA per l’utilizzo delle graduatorie omogenee al corrispondente profilo, categoria e posto messo a selezione secondo l’ordine di priorità degli Enti predeterminata nell’art. 4 del Regolamento per l’utilizzo di graduatorie concorsuali di altri enti approvato con la DDG n. 23/2023;

Richiamata la recentissima pronuncia del TAR Molise - *cf. Sentenza del 14.10.2024 n. 315*- la quale ha ribadito che la manifestazione di interesse da parte degli idonei aspiranti è espressamente ed unicamente limitata a segnalare la graduatoria in cui sono collocati gli stessi all’Amministrazione che intende assumere mediante utilizzo delle graduatoria di altre PPAA;

Viste:

- la nota PrtG 00017138/2024 - U - 18/10/2024, con la quale l’Agenzia ha chiesto alla Regione Basilicata la disponibilità circa l’utilizzo della graduatoria approvata con la DD n. 11BB.2023/D.370 del 21.08.2023 (Bando di concorso – G.U. 15/2022) per assunzione, a tempo pieno e determinato di n. 1 (uno) Collaboratore Amministrativo – mediante convenzione ex art. 3, co. 61, della Legge n. 350/2003, per attività “Giuridico –Amministrativa” da destinare all’attuazione degli obiettivi del Progetto Esecutivo “LucAS” approvato con DGR n. 273/2023, come segnalata dai candidati indicati nell’allegato B della DDG n. 112/2024;

- la nota PrtG 00017137/2024 - U - 18/10/2024, con la quale l’Agenzia ha chiesto all’ARLAB l’utilizzo della graduatoria approvata con la DDG 17/2023 (Bando di concorso – G.U. 15/2022) per assunzione, a tempo pieno e determinato di n. 1 (uno) Collaboratore Amministrativo – mediante convenzione ex art. 3, co. 61, della Legge n. 350/2003, per attività “Giuridico –Amministrativa” da destinare all’attuazione degli obiettivi del Progetto Esecutivo “LucAS” approvato con DGR n. 273/2023, come segnalata dai candidati indicati nell’allegato B della DDG n. 112/2024;

Preso atto che:

-con nota PrtG 18374/2024, la Regione Basilicata ha comunicato la propria disponibilità all'utilizzo da parte dell'ARPAB della graduatoria sopra indicata, indicando i candidati idonei non ancora assunti prima della posizione in cui si è collocata il candidato segnalante la graduatoria ed indicato nella DDG n. 112/2024;

-con nota PrtG 1848/2024, anche l'ARLAB ha comunicato la propria disponibilità all'utilizzo da parte dell'ARPAB della graduatoria sopra indicata, indicando i candidati idonei non ancora assunti prima della posizione in cui si è collocata il candidato segnalante la graduatoria ed indicato nella DDG n. 112/2024;

Visto e richiamato l'art. 4 del Regolamento per l'utilizzo di graduatorie concorsuali di altri enti approvato con la DDG n. 23/2023 ed in particolare l'art. 4, co. 1, secondo il quale *“Nel caso in cui più enti abbiano espresso, nei tempi indicati nell'articolo precedente, la disponibilità all'utilizzo da parte dell'ARPA Basilicata delle proprie graduatorie, si procede alla scelta utilizzando i seguenti criteri di priorità in considerazione della specifica funzione svolta dalle ARPA, della disciplina contrattuale applicabile al personale delle ARPA e della prossimità territoriale degli enti:*

a) graduatorie di altre ARPA;

b) graduatorie dell'Ente Regione Basilicata e dei suoi Enti strumentali;

c) graduatorie delle Aziende Sanitarie aventi sede nella Regione Basilicata;

d) graduatorie dei Comuni aventi sede nella Regione Basilicata;

e) graduatorie di altri Enti aventi sede nelle Regioni Basilicata;

f) graduatorie di altri Enti di altre Regioni”;

Considerato che le graduatorie idonee segnalate dai candidati che hanno partecipato all'avviso di manifestazione di interesse indetto dell'Agenzia rientrano entrambe nel criterio di priorità di cui al punto b) del sopra citato art. 4 del Regolamento per l'utilizzo di graduatorie concorsuali di altri enti approvato dall'Agenzia con la DDG n. 23/2023;

Visto e richiamato il comma 2 del citato art. 4 del Regolamento per l'utilizzo di graduatorie concorsuali di altri enti, il quale precisa che *“a parità di priorità si sceglierà la graduatoria degli Enti sopra elencati più vicini territorialmente alla sede legale dell'Agenzia e in caso di ulteriore parità la graduatoria più datata, avuto riguardo alla data di approvazione della stessa”;*

Dato atto che l'ARLAB, rispetto alla Regione Basilicata, risulta l'Ente più vicino territorialmente alla sede legale dell'Agenzia;

Vista la nota PrtG 18583/2024 con la quale, sulla base dei fatti trasmessi dall'ARPAB, l'Agenzia ha chiesto ai primi 10 idonei non assunti collocati nella graduatoria approvata dall'ARLAB la propria disponibilità all'impiego in Agenzia;

Dato atto che nel termine concesso nessuno dei primi 10 idonei non assunti (dalla posizione 18 alla posizione 28) hanno manifestato disponibilità all'assunzione presso l'Agenzia;

Visto la susseguente nota PrtG 19428/2024 con la quale l'Agenzia ha chiesto ai successivi 20 idonei non assunti (collocati dalla posizione 29 alla posizione 48) della graduatoria dell'ARLAB l'eventuale disponibilità all'impiego in Agenzia;

Preso atto che nota PrtG 19939/2024 – E – 29.11.2024 l'idonea non assunta, Francavilla Anastasia, collocata nella posizione 29 della graduatoria dell'ARLAB, ha manifestato interesse all'assunzione a tempo determinato per 12 mesi, salvo proroga, presso l'Agenzia per essere preposta alle attività "Giuridico – Amministrativa" da destinare all'attuazione degli obiettivi del Progetto Esecutivo "LucAS" approvato con DGR n. 273/2023;

Vista e richiamata la DDG n. 144/2024 con la quale, preso atto della disponibilità pervenuta dalla candidata, Francavilla Anastasia, e al fine di poter assumere la medesima a tempo pieno e determinato, l'Agenzia ha approvato lo schema di Convenzione per l'utilizzo della graduatoria approvata dall'ARLAB ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, co. 61, della Legge n. 350/2003;

Preso atto che, in data 24.01.2025 – PrtG 1530/2025 – Rep. n. 1088/2025, la Convenzione per l'utilizzo della graduatoria dell'ARLAB è stata sottoscritta dal Commissario Straordinario della predetta Agenzia e dal Direttore Generale dell'ARPA Basilicata ai fini del suo perfezionamento ex art. 15 della Legge n. 241/1990 e ssmmmi;

Ritenuto di:

- poter disporre l'assunzione, nel rispetto dell'ordine raggiunto nella graduatoria dell'ARLAB, la candidata Francavilla Anastasia che ha dichiarato la propria disponibilità all'assunzione, a tempo pieno e determinato per 12 mesi, salvo proroga, presso l'ARPA Basilicata per l'attività "Giuridico – Amministrativa" da destinare all'attuazione degli obiettivi del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca "LucAS";
- di instaurare con la predetta candidata il rapporto di lavoro, a tempo pieno e determinato, per la durata di 12 mesi, salvo proroga, nel profilo professionale di Collaboratore Amministrativo –

Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari CCNL Comparto Sanità 02.11.2022, con decorrenza dal 03.02.2025 e sino al 31.01.2026;

Visto l'art. 39, co. 1, del CCNL Comparto Sanità sottoscritto in data 02.11.2022 secondo il quale il rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato è costituito e regolato da contratti individuali, secondo le disposizioni di legge, della normativa comunitaria e del presente contratto collettivo. Il Contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno costituisce la forma ordinaria di rapporto di lavoro per tutte le Aziende ed Enti del SSN;

Dato atto che il contratto viene sottoscritto con riserva di acquisizione dei documenti prescritti dalla normativa vigente ex art. 40, co. 13, del CCNL Comparto Sanità, attesa l'urgenza di assumere il predetto personale necessario per la realizzazione delle linee di attività sottese al Progetto LucAS;

Visto lo schema del contratto individuale di lavoro di cui all'allegato **B** al presente atto che accluso alla presente delibera ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Ritenuto di approvare lo schema del contratto individuale di lavoro di cui all'allegato **B** al presente atto che accluso alla presente delibera ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Considerato che il costo per la spesa del personale da assumere per la durata di 12 mesi trova copertura negli impegni di spesa assunti con la DDG n. 101/2024;

Visti i capitoli di spesa con destinazione specifica utilizzabili per la conclusione dei rapporti di lavoro dei contratti di lavoro previsti per l'attuazione del Progetto LucAS con il Bilancio di Previsione 2024-2026;

Precisato che il costo del personale è stato elaborato per il trattamento fisso e continuativo secondo quanto previsto dall'art. 71 del CCNL Comparto Sanità sottoscritto in data 02.11.2022 e per il trattamento accessorio secondo quanto applicato dall'Agenzia al personale in servizio a tempo indeterminato;

Dato atto che la spesa per l'assunzione del personale a tempo pieno e determinato innanzi individuato sono escluse dall'applicazione dell'art. 1, comma 557, Legge 296/06 (Circolare Mef n. 9/06) e dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, in quanto finanziate a valere sui fondi strutturali europei;

Precisato che le somme destinate al pagamento del personale di che trattasi rinvengono da finanziamenti di Enti Privati con assenza di incidenza sulla spesa erariale;

Richiamate:

- la Corte dei Conti Sezione Autonomie - deliberazione n.21 del 15.09.2014 -, secondo cui vanno *esclusi dal computo della spesa di personale ai fini della verifica del rispetto dei limiti fissati dall'art.1, comma 557, della legge n.296/2006 i costi derivanti dai contratti di assunzione laddove totalmente finanziati a valere su fondi dell'Unione Europea o privati"*;

-la deliberazione n. 56 del 20.09.2017 emessa dalla Corte dei Conti – Sezione Regionale di Controllo FVG - secondo la quale le assunzioni a tempo determinato finanziate con risorse specifiche che per la loro estemporaneità ed autonomia di provvista non sono suscettibili di incidere sull'ordinaria sostenibilità del sistema possono essere disposte in deroga ai limiti in materia di assunzioni e di spesa del personale;

Dato atto che le somme destinate al personale del Progetto LucAS sono oggetto di una specifica gestione contabile e sottoposta alla rendicontazione secondo quanto previsto dall'Accordo di Collaborazione ex DDG n. 32/2024;

Precisato che:

- all'atto di assegnazione agli obiettivi del Progetto LUCAS e in considerazione delle attività a cui sarà preposto il Collaboratore Amministrativo, la dipendente informerà per iscritto il Responsabile amministrativo del Progetto LucAS ex DDG n. 32/2024 e il RPCT dell'Agenzia di tutti i rapporti, diretti o indiretti, di collaborazione con soggetti privati in qualunque modo retribuiti che lo stesso abbia o abbia avuto negli ultimi tre anni, precisando se in prima persona, o suoi parenti o affini entro il secondo grado, il coniuge o il convivente abbiano ancora rapporti finanziari con il soggetto con cui ha avuto i predetti rapporti di collaborazione e se tali rapporti siano intercorsi o

intercorrano con soggetti che abbiano interessi in attività o decisioni inerenti all'ufficio, limitatamente alle pratiche a lui affidate;

- la relativa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro è stipulato con riserva di acquisizione dei documenti prescritti dalla normativa vigente ex art. 40, co. 13, del CCNL Comparto Sanità, ferma la necessità delle dichiarazioni in ordine all'assenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs 39/2013 e ssmii e della dichiarazione di non avere in essere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazione di incompatibilità previste dalla legge;

Preso atto che con DDG n. 2/2025 l'Agenzia ha provveduto ad aggiornare il Documento di Valutazione dei Rischi indispensabile per la proroga e contestuale stipula dei contratti individuali di lavoro a tempo determinato come previsto dall'art. 20 del D.Lgs 81/2015;

Dato atto altresì che, in ordine all'assunzione di che trattasi già prevista per l'anno 2024, l'Agenzia ha adottato tutti gli atti prodromi per l'assunzione delle figure professionali sopra specificate ed in particolare:

- Approvazione del PTFP 2024-2026 adottato con la DDG n. 110/2024 ed approvato dalla Giunta Regionale con la deliberazione del 04.11.2024, n. 650 ai sensi e per gli effetti dell'art. 17 e 18 della L.R. n. 11/2006 e ss.mm.ii.;
- Approvazione della Sezione del Programmazione triennale dei fabbisogni del Personale del P.I.A.O. 2024-2026 con la DDG n. 7/2024, riaggiornato con la DDG n. 78/2024;
- Trasmissione della specifica Sezione ad oggetto la Programmazione triennale dei fabbisogni del Personale" del PIAO 2024-2025 al MEF RGS tramite piattaforma SICO entro il termine dei 30 giorni dall'adozione della delibera;
- Adozione del Bilancio di previsione 2024- 2026, con Delibera del Direttore Generale n. 77 del 25.06.2024, approvato con L.R. n.26 del 28/09/2024 e pubblicato sul B.U.R. n. 47 del 30/09/2024;
- Approvazione del Rendiconto Generale A.R.P.A.B. - Anno 2023 adottato con la DDG n. 31 del 03.06.2024 approvato con L.R. n. 37 del 12/11/2024 e pubblicato sul B.U.R. n. 56 del 12/11/2024;

- Rideterminazione della dotazione organica ed eccedenza del personale – ex DDG n. 115/2024;
- Piano delle Azioni Positive nell'ambito della Sezione del P.I.A.O. 2024-2026 approvato con la DDG n. 7/2024;
- Piano della Performance nell'ambito della Sezione del P.I.A.O. 2024-2026 approvato con la DDG n. 7/2024;

Attestata l'assenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 e degli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dell'Agenzia approvato con DDG n. 221 del 15/10/2014;

Dato atto che i dati vengono trattati nel rispetto del Regolamento della privacy;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Tecnico-Scientifico *f.f.*;

DELIBERA

- 1)** di richiamare la premessa su esposta che qui si intende integralmente riportata e trascritta;
- 2)** di prendere atto della Convenzione per l'utilizzo della graduatoria dell'ARLAB sottoscritta in data 24.01.2025 – PrtG 1530/2025 – Rep. n. 1088/2025 dal Commissario Straordinario della predetta Agenzia e dal Direttore Generale dell'ARPA Basilicata ai fini del suo perfezionamento ex art. 15 della Legge n. 241/1990 e ssmmmi – che allegata al presente atto A costituisce parte integrante e sostanziale;
- 3)** di disporre l'assunzione della d.ssa Francavilla Anastasia, a tempo pieno e determinato, per la durata di 12 mesi, salvo proroga, presso l'ARPA Basilicata per l'attività "Giuridico-Amministrativa" per l'attuazione degli obiettivi sottesi alle Linee di intervento del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca "LucAS";
- 4)** di instaurare per l'effetto con la d.ssa Francavilla Anastasia il rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato per la durata di 12 mesi, salvo proroga, nel profilo professionale di

Collaboratore Amministrativo – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - del CCNL Comparto Sanità 02.11.2022, con decorrenza dal **03.02.2025** e sino al **31.01.2026**;

- 5) di approvare il contratto individuale di lavoro secondo lo schema di cui all'allegato "B" che accluso alla presente delibera ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 6) di dare atto che il costo per la spesa del personale per l'assunzione del Collaboratore Amministrativo in oggetto, per la durata di 12 mesi, trova copertura negli impegni di spesa assunti con la DDG n. 101/2024;
- 7) di dare atto che:
 - a) il costo annuale per la spesa del personale in parola rientra nella spesa complessiva di € **464.900,31** come approvata nell' **allegato H** della DDG n. 101/2024;
 - b) la spesa per l'assunzione del personale di che trattasi è stata calcolata secondo il CCNL Comparto Sanità, tenuto altresì conto del trattamento accessorio spettante al personale a tempo indeterminato secondo quanto previsto dall'art. 71 del richiamato CCNL;
 - c) le competenze economiche spettanti al personale da reclutare trovano integrale copertura nei capitoli di Bilancio 2024-2026, approvato dall'Agenzia con la DDG 77/2024, specificamente individuati per le attività del Progetto Esecutivo LucAS, nel rispetto dei principi di tracciabilità delle operazioni e della gestione contabile separata per l'utilizzo delle risorse vincolate al predetto Progetto;
 - d) costo per l'assunzione del personale da assumere non è stato computato ai fini del rispetto dei limiti di spesa per l'assunzione di rapporti flessibili di cui all'art. 9 del D.L n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010 e dall'art. 14 del D.L 66/2014 come evidenziato dal PTFP 2024-2026, e riaggiornato con il PIAO 2024-2026 – DDG n. 78/2024;
 - e) la spesa necessaria per l'assunzione di cui non è stato neppure computata ai fini del rispetto del limite di spesa del personale dell'Agenzia ai sensi dell'art. 1, co. 557 quater, della Legge n. 296/2006 e ss.mm.ii., come evidenziato dal PTFP 2023-2025, e riaggiornato con il PIAO 2024-2026 – DDG n. 78/2024;

8- di demandare all'Ufficio Bilancio e Finanze il controllo di regolarità contabile ai sensi dell'art. 17 del Regolamento di contabilità dell'ARPAB approvato con la DDG n. 231 del 10.05.2016 ed approvato con DGR n.612 del 7.06.2016;

9-di demandare all'Ufficio Valorizzazione Risorse Umane e Organizzazione:

a) l'invito alla d.ssa Francavilla Anastasia alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro entro il 31.01.2025;

b) la pubblicazione dei dati su Amministrazione trasparente la pubblicazione della presente delibera nella sezione riferita ai Bandi di concorso in parola ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs n. 33/2013 e ssmii;

10- di trasmettere la presente delibera:

a) all'ARLAB per la comunicazione del nominativo assunto in ossequio a quanto stabilito nell'art. 3 della Convenzione per l'utilizzo della graduatoria sottoscritta in data 24.01.2025;

b) al Responsabile Esecutivo Regionale del Progetto Esecutivo LucAS dott. Michele Busciolano e al Responsabile Tecnico-Scientifico d.ssa Rosanna Cifarelli;

c) al RUP Scientifico dell'ARPAB dott. Achille Palma e al RUP Amministrativo dell'ARPAB dott. Claudio Dresda;

d) ai RdP delle Linee di intervento ing. Divietri Mariella, d.ssa Biscione Carola e d.ssa Cifarelli Rosanna;

e) al Collegio dei Revisori dei Conti;

f) al RPCT per i rispettivi adempimenti di competenza;

11-di dichiarare che il presente provvedimento non è soggetto al controllo della Regione Basilicata poiché già effettuata in relazione alla spesa complessiva per rapporti flessibili in cui rientrano le assunzioni di che trattasi in sede di approvazione della Giunta Regionale del PIAO 2024-2026 – Sezione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale con la DGR n. 650/2024.

Il presente atto è dichiarato urgente ed immediatamente eseguibile poiché le attività sottese al Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS previste dall'Accordo di Collaborazione con la Regione Basilicata di cui alla DDG n. 32/2024 sono immediatamente impegnative per l'ARPA Basilicata dalla sottoscrizione del predetto Accordo avvenuta in data 13.04.2024

L' INCARICATO DI FUNZIONE **Antonio Maturro**

IL DIRIGENTE

Donato Ramunno

Il presente atto è firmato con firma digitale certificata. Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo del presente sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

DELIBERA

OGGETTO

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE Donato Ramunno 27/01/2025

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE TECNICO SCIENTIFICO Achille Palma 27/01/2025

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE GENERALE Donato Ramunno 28/01/2025

Elenco Firme del provvedimento n. 2025/00006 del 28/01/2025

Numero Certificato: 25739BAF6B30AC22

Rilasciato a: dnQualifier=WSREF-89934085821243, CN=Antonio Matturro,
SERIALNUMBER=TINIT-MTTN TN84P26Z112J, G=Antonio, SN=Matturro, C=IT

Valido da: 07/04/2020 11:32:10

fino a: 07/04/2026 11:32:10

documento firmato il : 27/01/2025

Numero Certificato: 16C22B1F353EF297

Rilasciato a: dnQualifier=LORD2024041855981713, CN=RAMUNNO DONATO,
SERIALNUMBER=TINIT-RMNDNT71L04F104X, G=DONATO, SN=RAMUNNO, C=IT

Valido da: 18/04/2024 17:09:00

fino a: 18/04/2027

documento firmato il : 27/01/2025

Numero Certificato: 16C22B1F353EF297

Rilasciato a: dnQualifier=LORD2024041855981713, CN=RAMUNNO DONATO,
SERIALNUMBER=TINIT-RMNDNT71L04F104X, G=DONATO, SN=RAMUNNO, C=IT

Valido da: 18/04/2024 17:09:00

fino a: 18/04/2027

documento firmato il : 27/01/2025

Numero Certificato: 0CDE0053FFD4D1E5

Rilasciato a: dnQualifier=LOPA2024041996021714, CN=PALMA ACHILLE,
SERIALNUMBER=TINIT-PLMCLL59P29H687O, G=ACHILLE, SN=PALMA, C=IT

Valido da: 19/04/2024 13:25:00

fino a: 19/04/2027

documento firmato il : 27/01/2025

Numero Certificato: 16C22B1F353EF297

Rilasciato a: dnQualifier=LORD2024041855981713, CN=RAMUNNO DONATO,
SERIALNUMBER=TINIT-RMNDNT71L04F104X, G=DONATO, SN=RAMUNNO, C=IT

Valido da: 18/04/2024 17:09:00

fino a: 18/04/2027

documento firmato il : 28/01/2025

Numero Certificato: 797F558089E01D4F

Rilasciato a: dnQualifier=LOML2025010985152457, CN=MECCA LEONARDO DONATO,
SERIALNUMBER=TINIT-MCCLRD86A18G942Z, G=LEONARDO DONATO, SN=MECCA,
C=IT

Valido da: 09/01/2025 09:15:00

fino a: 09/01/2028

documento firmato il : 28/01/2025

Numero Certificato: 16C22B1F353EF297

Rilasciato a: dnQualifier=LORD2024041855981713, CN=RAMUNNO DONATO,
SERIALNUMBER=TINIT-RMNDNT71L04F104X, G=DONATO, SN=RAMUNNO, C=IT

Valido da: 18/04/2024 17:09:00

fino a: 18/04/2027

documento firmato il : 28/01/2025



L'anno duemilaventicinque (2025),

TRA

L'**Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)** – p.iva 01318260765 - , nella persona del Direttore Generale pro-tempore, dott. Donato Ramunno, nato a Melfi (PZ) il 04/07/1971 (C.F. RMNDNT71L04F104X), elettivamente domiciliato per la carica presso la sede dell'Agenzia in via della Fisica 18/C Potenza

E

L'**Agenzia Regionale Lavoro Basilicata (A.R.L.A.B.)** – C.F.9608540763, nella persona del Commissario Straordinario pro-tempore, dott. Gerardo Travaglio, nato a Latronico (PZ) il 22/04/1962 (C.F. TRVGRD62D22E474O), elettivamente domiciliato per la carica presso la sede dell'Agenzia in via L. Carmelo Azzarà n. 1- Potenza,

convengono e stipulano quanto segue:

Art. 1.

L'ARLAB autorizza l'ARPAB all'utilizzo della graduatoria del concorso pubblico per titoli ed esami approvata con la DDG 17/2023 (Bando di concorso – G.U. 15/2022), esecutiva, ed in corso di validità, per l'assunzione a tempo pieno ed determinato per la durata di 12 mesi, salvo proroga, di n. 1 (una) unità di personale con profilo professionale di Collaboratore Amministrativo - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari– Ruolo Amministrativo - Comparto Sanità 2019-2021, utilmente collocato in graduatoria per i fini di cui al presente accordo.

Art. 2.

In caso di accettazione, da parte del candidato utilmente collocato nella graduatoria approvata, della proposta di contratto formulata dall'ARPA Basilicata, la medesima Agenzia ed il citato

candidato risultato idoneo procederanno alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato, a tempo pieno e determinato, in base alla normativa vigente.

Art. 3.

Il mancato assenso all'assunzione presso l'ARPA Basilicata e/o il rifiuto alla stipula del contratto individuale di lavoro, manifestato espressamente dal candidato idoneo o desunto dal mancato riscontro dello stesso all'invito alla stipula, non pregiudicherà la posizione in graduatoria del candidato medesimo, ma consentirà all'Agenzia di rivolgersi ai candidati successivi secondo l'ordine in cui sono collocati in graduatoria.

L'ARPA Basilicata comunicherà tempestivamente all'ARLAB il nominativo del candidato assunto con relativa decorrenza, nonché eventuali successive proroghe contrattuali.

Art. 4.

La procedura di utilizzo della graduatoria concorsuale deve avvenire nel rispetto della normativa finanziaria concernente le assunzioni del personale nelle pubbliche amministrazioni, nonché nel rispetto dei principi in materia di programmazione triennale dei fabbisogni di personale e in coerenza con i vincoli posti dagli strumenti di programmazione economico-finanziaria dell'Agenzia.

Art. 5.

Il presente accordo ha una durata limitata al periodo di validità della graduatoria concorsuale di che trattasi. L'efficacia della convezione cessa con l'assunzione dell'unità per la quale essa è stipulata o all'esito infruttuoso della consultazione degli idonei collocati nella graduatoria.

Art. 6.

A seguito della comunicazione di cui all'art. 2 del presente accordo, l'Agenzia assume la titolarità del trattamento dei relativi dati, ai sensi della normativa in materia di trattamento dei dati, con conseguenti obblighi in materia di protezione degli stessi.

Art. 7.

Per quanto non espressamente previsto nel presente accordo si rimanda a specifiche intese di volta in volta raggiunte tra le Agenzie con adozione, se ed in quanto necessario, di atti da parte degli organi competenti.

Art.8

La presente Convenzione è a titolo gratuito e non comporta oneri a carico delle parti.

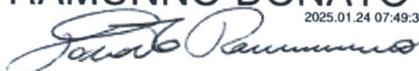
Il presente accordo è esente da imposta di bollo ai sensi del comma 16 - allegato B - del D.P.R. n. 642/1972 e sarà registrato solo in caso d'uso, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 634/1972.

Ai sensi del comma 2bis dell'art.15 della L.n.241/1990, la presente convenzione è sottoscritta, con firma digitale e avrà efficacia a decorrere dalla data dell'ultima sottoscrizione.

Per l'ARPAB

f.to Donato Ramunno

Firmato digitalmente

RAMUNNO DONATO
2025.01.24 07:49:30


Per l'ARLAB

f.to Gerardo Travaglio

Firmato digitalmente

TRAVAGLIO GERARDO
2025.01.24 11:46:51

CN=TRAVAGLIO GERARDO
C=IT
2.5.4.4=TRAVAGLIO
2.5.4.42=GERARDO
RSA/2048 bits

A.R.P.A.B.

(Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata)

Allegato B

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

PER RAPPORTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO

L'anno **2025** addì _____ del mese di _____ nella sede legale dell'A.R.P.A.B. in Potenza alla Via della Fisica n. 18 C-D

Tra i sigg.:

- _____, nato a _____ () il _____, il quale interviene in nome, per conto e nell'interesse dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata (P.IVA 01318260765), in qualità di Direttore Generale;

e

- _____, nata a _____ () il _____ e residente in _____ () alla via _____ n. ____ (c.f.: _____);

in esecuzione della DDG. n. ____ del ____ . ____ . ____ ;

PREMESSO CHE

- con in data 13.03.2024 veniva stipulato tra la Regione Basilicata e ARPAB l'Accordo di Collaborazione finalizzato ad oggetto la realizzazione delle attività di studio e ricerca progettate dall'Agenzia rientranti nel Progetto Esecutivo – LucAS per la durata di anni 5 approvato dalla Giunta Regionale della Regione Basilicata con la DDG n. 272/2023;
- con la DDG n. 32 del 04.04.2024 l'Agenzia prendeva atto dell'Accordo di Collaborazione sottoscritto con la Regione Basilicata il 13.03.2024 finalizzato ad oggetto la realizzazione delle attività di studio e ricerca progettate dall'Agenzia rientranti nel Progetto Esecutivo – LucAS;
- con la DDG n. 101/2024 l'Agenzia ha indetto, tra gli altri, una procedura finalizzata all'assunzione a tempo pieno ed determinato per la durata di 12 mesi, salvo proroga, mediante l'utilizzo delle graduatorie di pubblici concorsi in corso di validità approvate da altre PPAA nel rispetto di quanto stabilito nel Regolamento per l'utilizzo delle graduatorie di altri Enti approvato con la DDG n 23/2023, di n. 1 (una) unità di personale con profilo professionale di Collaboratore Amministrativo - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari- Ruolo Amministrativo - Comparto Sanità 2019-2021, per attività "Giuridico-Amministrativa" da destinare all'attuazione degli obiettivi del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca "LucAS", approvato con la DGR n 590/2021, DGR n. 178/2021 e DGR 272/2023;
- con la DDG n. 133/2024 l'Agenzia, individuata la graduatoria approvata dall'ARLAB dopo la conclusione della procedura di interpello, e nel rispetto del Regolamento sull'utilizzo della graduatore di altre PA, ha approvato lo schema di Convenzione per l'utilizzo della graduatoria approvata dall'ARLAB con la DDG 17/2023;

A.R.P.A.B.

(Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata)

- con la DDG n. ____/2025, l'Agenzia ha preso atto della Convenzione per l'utilizzo della graduatoria approvata dall'ARLAB e ha disposto l'assunzione della candidata idonea non assunta che hanno dichiarato la propria disponibilità all'assunzione a tempo determinato presso l'ARPA Basilicata, per l'attività "Giuridico-Amministrativa" di attuazione degli obiettivi sottesi alle linee di intervento del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca "LucAS", di cui alla DDG n. 32 del 04.04.2024;
- l'art. 39 del CCNLL del Comparto Sanità sottoscritto il 02.11.2022 prevede che il rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato è regolato dal contratto individuale di lavoro;
- il presente contratto viene stipulato previa acquisizione delle dichiarazioni in incompatibilità e inconfiribilità degli incarichi presso le PPAA in ossequio al D.Lgs 39/2013 e *ss.mm.ii.*;

DATO ATTO CHE

- _____ dichiara, sotto sua responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs n. 165/2001 e *ss.mm.ii.*;
- _____ dichiara, con autodichiarazione resa ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000, di essere in possesso alla data di sottoscrizione del presente contratto dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione;
- _____ sarà sottoposto alla visita preassuntiva per l'accertamento da parte del Medico Competente dell'idoneità piena e incondizionata allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale oggetto del concorso.

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1. L'ARPAB (di seguito definita Agenzia), nella persona del Direttore Generale pt., dispone l'assunzione a tempo pieno e determinato della d.ssa _____ (di seguito definito dipendente) inquadrato nell'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Ruolo Amministrativo – con profilo professionale di Collaboratore Amministrativo – CCNL Comparto Sanità 02.11.2022 da impiegare nell'attività "Giuridico-Amministrativa" di attuazione degli obiettivi sottesi alle linee di intervento del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca "LucAS", di cui alla DDG n. 32 del 04.04.2024, che il dipendente dichiara espressamente di conoscere avendone preventivamente preso visione.

Art. 2. Il rapporto avrà durata di n. 12 (dodici) mesi, salvo proroga e avrà decorrenza dal **03.02.2025** e scadrà il **31.01.2026** (ultimo giorno lavorativo). Alla scadenza naturale del rapporto il contratto di lavoro si risolve di diritto, salve eventuali proroghe da adottarsi con formale provvedimento della Direzione Generale. La presa in servizio avverrà a decorrere dal **03.02.2025**.

A.R.P.A.B.

(Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata)

Art. 3 Il presente contratto a tempo pieno e determinato viene stipulato dall'Agenzia per l'attività amministrativa "Giuridico-Amministrativa" di attuazione degli obiettivi sottesi alle linee di intervento del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca "LucAS", di cui alla DDG n. 32 del 04.04.2024, che il dipendente dichiara espressamente di conoscere avendone preventivamente preso visione.

Art. 4. La dipendente così inquadrata dovrà prestare servizio presso la sede di **Potenza** di questa Agenzia, con possibilità di utilizzazione anche presso la sede di **Matera**, e dovrà svolgere le competenze professionali dell'Area di appartenenza secondo la declaratoria delle aree e dei profili di cui all'allegato A del CCNL Comparto Sanità sottoscritto il 02.11.2022, fatto salvo comunque quanto previsto dall'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001, in materia di disciplina delle mansioni.

Art. 5. Il presente rapporto di lavoro è a tempo pieno e determinato ed assoggettato al periodo di prova pari a n. 1 (uno) mese a decorrere dal presa in servizio del dipendente.

Art. 6. Il rapporto di lavoro è regolato dai CCNLL vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso; l'orario di lavoro è di 36 ore settimanali, articolato nel rispetto della normativa vigente secondo le disposizioni del datore di lavoro.

Art. 7. Le parti dichiarano espressamente che è condizione unilaterale risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso:

- a) la mancata trasmissione dei documenti prescritti dalla normativa vigente per l'assunzione nella PA entro e non oltre 30 giorni dalla stipula del rapporto ai sensi dell'art. 40, co. 13, del CCNL Comparto Sanità,
- b) l'annullamento e/o la revoca della procedura concorsuale approvata dall'Ente detentore della graduatoria che ne costituisce il presupposto;
- c) sopravvenute disposizioni regionali e/o nazionali e/o europee che revocano il finanziamento al progetto LucAS;
- d) sopravvenute modifiche e/o annullamento e/o revoca del Progetto LucAS;
- e) Il mancato raggiungimento annuale degli obiettivi assegnati al dipendente in funzione dello stato di avanzamento della scheda di progetto per il quale il predetto dipendente è stato assunto.

Art. 8. Alla dipendente è attribuito la retribuzione mensile, al lordo delle ritenute di leggi previdenziali, assistenziali e fiscali, è così articolata:

A.R.P.A.B.

(Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata)

- Stipendio tabellare	€ 1.941,58;
- Incarico Prof.le di Base	€ 76,92;
- Indennità di vacanza contrattuale	€ 10.07;
Totale	€ 2.028,57;

Oltre, il rateo tredicesima mensilità, le quote di assegno nucleo familiare, trattamento accessorio ed altre retribuzioni se ed in quanto dovute.

Art. 9. La dipendente si impegna ad osservare il Codice di Comportamento dei dipendenti delle PPAA approvato con DPR del 16.04.2013 n. 62, Codice di Comportamento ARPAB e il Codice Disciplinare per il tempo vigente di cui riceve copia. Il dipendente è altresì impegnato all'osservanza della regolazione sulla trasparenza, integrità e la prevenzione della corruzione per il tempo vigente, ed a concorrere al conseguimento degli obiettivi dell'Agenzia secondo l'inquadramento di appartenenza e le funzioni secondo il Crono - programma del Progetto LucAS e specificamente le attività amministrative Giuridico- Amministrativa " di attuazione degli obiettivi sottesi alle linee di intervento del Progetto LucAS di cui alla DDG n. 32 del 04.04.2024; e quant'altro successivamente verrà assegnato dalla Direzione Strategica per l'attuazione del predetto Progetto LucAS ed in relazione alle attività e agli obiettivi dell'Agenzia tenuto conto della DDG n. _____.

Art. 10. La dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporto di impiego pubblico e/o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. 165/01. Eventuali incarichi ottenuti da Amministrazioni Pubbliche o Soggetti Privati necessitano di autorizzazione preventiva da parte dell'Agenzia. Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano, nei confronti della dirigente, l'applicazione di sanzioni disciplinari ed ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

Art. 11. L'inosservanza delle disposizioni contenute nel CCNL Collettivo ed Aziendale ed Individuale potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni e in conformità alla regolazione in materia per tempo vigente.

Art. 12. Con la sottoscrizione del presente contratto individuale di lavoro, la dipendente acconsente al trattamento dei propri dati personali che discendono dal rapporto di lavoro e che saranno trattati nel rispetto del GDPR di cui al Regolamento UE 679/2016 e del D.Lgs n. 196/2003, modificato ed integrato dal D.Lgs n. 108/2018.

A.R.P.A.B.

(Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata)

Art. 13. La dipendente si impegna sin d'ora, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, a non svolgere attività lavorativa o professionale presso i soggetti destinatari dell'attività della pubblica amministrazione, laddove abbia, negli utili tre anni di servizio, esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto della propria amministrazione nei confronti dei predetti soggetti destinatari.

Art. 14. La dipendente dà atto di aver ricevuto, all'atto della sottoscrizione del presente contratto, l'informativa prevista dall'art. 4, comma 1, dell'Accordo sulla regolamentazione inerente alle modalità di espressione della volontà di adesione al Fondo nazionale pensione complementare Perseo-Sirio, anche mediante forme di silenzio-assenso, ed alla relativa disciplina di recesso del lavoratore, sottoscritto il 16 settembre 2021.

Art. 15. Per le altre condizioni non espressamente previste, si fa riferimento alle disposizioni normative previste dalle leggi, regolamenti, disposizioni e contratti di lavoro nel tempo vigenti nonché alle disposizioni dei regolamenti interni dell'Agenzia.

Art. 16. Il presente contratto è esente dall'imposto di bollo, ai sensi del n. 25 della Tabella allegata al DPR 26 ottobre 1972 n. 642 e dall'imposta di registrazione ai sensi dell'art. 10 della Tabella allegata al DPR 26 aprile 1986 n. 131.

Si allega:

- Codice di Compartamento ARPAB;
- Autodichiarazione di essere in possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione;
- dichiarazione ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/1990 e del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici ex DGR 62/2013 e s.m.i. e del Codice di Comportamento dell'ARPAB;
- -dichiarazione di non avere in essere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazione di incompatibilità previste dalla legge;
- -dichiarazione attestante l'assenza delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs n. 39/2013 e ssmmii;
- Codice di Comportamento dell'Agenzia;
- CCNL Comparto Sanità 02.11.2022

Letto, approvato e sottoscritto.

La dipendente

Il Direttore Generale

A.R.P.A.B.

(Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata)

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI RESA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679.

Ai sensi dell'art. 13 del predetto Regolamento, La informiamo che:

- 1) Il trattamento dei dati personali è necessario ai fini della prosecuzione e della gestione del rapporto di lavoro.
- 2) I dati conferiti sono obbligatori per la prosecuzione e della gestione del rapporto di lavoro.
- 3) Il Titolare del trattamento dei dati è ARPAB, contattabile ai seguenti recapiti: via della Fisica, n.18 C/D 85100 Potenza, pec: protocollo@pec.arpab.it.
- 4) Il Responsabile della Protezione dei Dati (Data Protection Officer) di ARPAB, al quale è possibile rivolgersi per gli aspetti inerenti il trattamento dei propri dati personali, è contattabile al seguente indirizzo e-mail: dpo@arpab.it.
- 5) Il trattamento dei dati personali è improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza. È svolto dal Titolare e dai soggetti che agiscono sulla base di sue specifiche istruzioni, in ordine alle finalità e modalità del trattamento medesimo, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 29 del GDPR e dall'articolo quaterdecies del D.lgs. 196/2003, ovvero da soggetti esterni nominati dal Titolare responsabili del trattamento, ai sensi dell'art. 28 del GDPR, che svolgono attività strumentali o accessorie.
- 6) I dati sono raccolti presso l'interessato e il loro trattamento è effettuato in modo da garantirne sicurezza e riservatezza, mediante strumenti e mezzi cartacei, informatici idonei, adottando misure di sicurezza tecniche e amministrative atte a ridurre il rischio di perdita, uso non corretto, accesso non autorizzato.
- 7) In ottemperanza agli obblighi previsti da legge, i dati personali raccolti per le finalità sopraindicate potranno essere comunicati ad Enti e Istituzioni pubbliche.
- 8) L'interessato può esercitare in qualsiasi momento il diritto di accesso ai dati personali nelle modalità di cui all'art. 15 e ss. del GDPR presentando istanza al seguente indirizzo mail dell'Agenzia protocollo@pec.arpab.it.

Qualora il trattamento dei dati personali non sia conforme al GDPR è possibile proporre reclamo al Garante per la Protezione dei Dati Personali, seguendo le indicazioni disponibili al sito web www.garanteprivacy.it, (art. 77 GDPR), o adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 GDPR).

Per presa visione

Potenza, _____.

La dipendente