

# DELIBERA



UFFICIO ORGANIZZAZIONE E  
VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE  
50AA

STRUTTURA PROPONENTE

COD.

N°

DEL

Codice Unico di Progetto:

## OGGETTO

DDG 101/2024 - Avviso pubblico, con sola prova scritta, per il reclutamento a tempo pieno e determinato di n. 1 (una) unità di personale con profilo professionale di Assistente Tecnico – Area degli assistenti – Allegato A – CCNL Comparto Sanità 2019-2021 da destinare alle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS – approvato con la DGR n 590/2021, DGR n. 178/2021 e DGR 273/2023 - Linea di intervento 5 Monitoraggio della Qualità dell’Aria Ambiente – Area Tecnica Aria- CUP G46C2100000009 -. Scorrimento graduatoria finale di merito e assunzione del primo idoneo non assunto.

## UFFICIO RAGIONERIA

### PREIMPEGNI

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

### IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente

Note

Visto di regolarità contabile

IL COLLABORATORE

DATA

IL DIRIGENTE

DATA

Allegati N. 2 \_\_\_\_\_

Atto soggetto a pubblicazione  Integrale  Per oggetto  Per oggetto + Dispositivo

## IL DIRETTORE GENERALE

### Visti:

- la Legge del 28 giugno 2016, n. 132 concernente: Istituzione del Sistema nazionale a rete per la protezione dell'ambiente e disciplina dell'Istituto superiore per la protezione e la ricerca ambientale;
- la Legge della Regione Basilicata del 20/01/2020, n. 1 avente ad oggetto *“Riordino della disciplina dell’Agenzia per la Protezione dell’Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)”*, modificata ed integrata dalla Legge Regionale n. 12/2020;
- la deliberazione del 12.10.2023, n. 104 con la quale l’Agenzia ha adottato il Regolamento per l’organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell’ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 26.01.2023, n. 39 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il Regolamento per l’organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell’ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 02.02.2023, n. 12 con la quale si è preso atto dell’approvazione definitiva del Regolamento per l’organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell’ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 04.04.2023, n. 44 con la quale si è proceduto all’assegnazione del personale agli Uffici dell’Agenzia in attuazione del nuovo Regolamento per l’organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell’ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 27.10.2023, n. 140 con la quale l’Agenzia ha adottato il Piano triennale di attività dell’ARPAB 2024-2026;
- la deliberazione del 09.02.2024, n. 83 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il Piano triennale di attività dell’ARPAB 2024-2026;
- la deliberazione del 13.12.2023, n. 162 con la quale l’Agenzia ha adottato il Piano annuale di attività dell’ARPAB 2024;

- la deliberazione del 31.01.2025 n. 11 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'ARPA Basilicata triennio 2025-2027;
- la deliberazione del 10.05.2016, n. 231 con la quale l'Agenzia ha adottato il Regolamento di contabilità e gestione finanziaria dell'ARPAB, approvato con DGR n.612 del 7.06.2016;
- Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale del 11.07.2022, n. 122 concernente: *“Art. 21 Legge Regionale n.1/2020 e s.m.i. Nomina del Direttore Generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)”*;
- il contratto individuale di incarico di Direttore Generale dell'ARPAB sottoscritto tra il Presidente della Giunta Regionale dott. Bardi e il dott. Donato Ramunno;
- la deliberazione del 03.08.2022, n. 81 concernente: *“Individuazione Direttore Tecnico Scientifico”*;

**Considerato che** l'Agenzia è in Esercizio Provvisorio di Bilancio di Previsione per l'Esercizio 2025 giusta D.D.G. n. 155 del 31.12.2024, ai sensi dell'art. 2 della Legge Regionale n. 44 del 30.12.2024 (BUR n. 63 del 30 Dicembre 2024);

**Richiamate:**

- la DDG n. 110 del 16.10.2024 con la quale l'Agenzia ha aggiornato il PIAO 2024-2026, approvato con la DDG n. 7/2024 ed aggiornato con la DDG n. 78/2024, limitatamente alla Sottosezione 3.2.3. *“Programmazione triennale dei fabbisogni di personale”*;
- la deliberazione n. 650 del 04.11.2024 la Giunta Regionale ha approvato in sede di controllo preventivo la Sottosezione del citato PIAO 2024-2026 *“Programmazione triennale dei fabbisogni di personale”*;

**Dato atto che**, in data 31.10.2024, la Sottosezione 3.2.3. *“Programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026”* dell'Agenzia è stata trasmessa alla RGS-MEF tramite la piattaforma S.I.C.O. come previsto dalla Circolare MEF – RGS n. 32/2024;

**Vista e richiamata** la DDG n. 11 del 31.01.2025 con la quale l'Agenzia ha approvato il nuovo Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'ARPA Basilicata triennio 2025-2027, confermando la Sottosezione 3.2.3. *“Programmazione triennale dei fabbisogni di personale”*, approvata con la DDG n. 110/2024;

**Considerato che**, con la DDG n. 101 del 17.09.2024, l’Agenzia, in attuazione della DDG n. 78/2024, ha approvato ed indetto per l’assunzione di diversi profili professionali da destinare all’attuazione delle attività sottese alle linee di intervento del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca Lucania Ambiente e Salute “LucAS, approvato dalla Giunta Regionale con la DGR n. 590/2021, la DGR n. 178/2002, la DGR n. 273 del 23.05.2023, tra le altre, le seguenti selezioni pubbliche:

- a) Avviso pubblico, con sola prova scritta, per il reclutamento a tempo pieno e determinato di n. 1 (una) unità di personale con profilo professionale di Assistente Tecnico – Area degli assistenti – Allegato A – CCNL Comparto Sanità 2019-2021 da destinare alle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS – approvato con la DGR n 590/2021, DGR n. 178/2021 e DGR 273/2023 - Linea di intervento 5 Monitoraggio della qualità dell’Area Ambiente – Area Tecnica Amianto e Radioattività - CUP G46C21000000009 -;
- b) Avviso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento a tempo pieno e determinato di nn. 2 (due) unità di personale con profilo professionale di Assistente Tecnico – Area degli assistenti – Allegato A – CCNL Comparto Sanità 2019-2021 da destinare alle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS - approvato con la DGR n 590/2021, DGR n. 178/2021 e DGR 273/2023 - Linea di intervento 6 Biosistemi Ambiente e salute – Area Tecnica Ambiente e Salute - CUP G46C21000000009 -;
- c) Avviso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento a tempo pieno e determinato di nn. 2 (due) unità di personale con profilo professionale di Collaboratore Tecnico – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari– Allegato A – CCNL Comparto Sanità 2019-2021 da destinare alle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS - approvato con la DGR n 590/2021, DGR n. 178/2021 e DGR 273/2023 - Linea di intervento 6 Biosistemi Ambiente e salute – Area Tecnica Ambiente e Salute - CUP G46C21000000009 -;
- d) Avviso pubblico, con sola prova scritta, per il reclutamento a tempo pieno e determinato di n. 1 (una) unità di personale con profilo professionale di Assistente Tecnico – Area degli assistenti – Allegato A – CCNL Comparto Sanità 2019-2021 da destinare alle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS – approvato con la DGR n 590/2021, DGR n. 178/2021 e DGR 273/2023 - Linea di intervento 5 Monitoraggio della Qualità dell’Aria Ambiente – Area Tecnica Aria- CUP G46C21000000009 -;
- e) Avviso pubblico, per soli esami, per il reclutamento a tempo pieno e determinato di n. 2 (due) unità di personale con profilo professionale di Collaboratore Tecnico – Area dei

Professionisti della Salute e dei Funzionari – Allegato A – CCNL Comparto Sanità 2019-2021 da destinare alle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS – approvato con la DGR n 590/2021, DGR n. 178/2021 e DGR 273/2023 - Linea di intervento 5 Monitoraggio della Qualità dell'Aria Ambiente – Area Tecnica Aria; CUP G46C21000000009-;

**Dato atto che** tutti gli Avvisi pubblici sopra specificati sono stati pubblicati:

- sul portale InPA;
- sul sito dell'Agenzia nella Sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso –;
- sul sito istituzionale del SNPA;

**Visto e richiamato** l'art. 10, co. 2, di tutti gli Avvisi pubblici in oggetto il quale prevede che l'Agenzia può disporre l'ammissione con riserva di tutti i candidati che abbiano presentato domanda di partecipazione alla selezione, riservandosi la verifica delle dichiarazioni contenute nella stessa anche successivamente all'attività della Commissione Esaminatrice e in sede di assunzione;

**Dato atto che** per ragioni di speditezza indicate nell'Accordo l'Accordo di Collaborazione sottoscritto con la Regione Basilicata il 13.03.2024 finalizzato alla realizzazione delle attività di studio e ricerca progettate dall'Agenzia rientranti nel Progetto Esecutivo – LucAS - ex DDG n. 32/2024 - l'accertamento dei requisiti generali e specifici dei candidati previsti dal bando, tutti autodichiarati dai partecipanti in sede di presentazione della domanda tramite il portale InPA, vengono demandati in seguito all'attività valutativa della Commissione Esaminatrice;

**Considerato che** con la DDG n. 16 del 13.02.2025 è stata approvata la graduatoria finale di merito con contestuale assunzione del vincitore dell'Avviso pubblico, con sola prova scritta, per il reclutamento a tempo pieno e determinato di n. 1 (una) unità di personale con profilo professionale di Assistente Tecnico – Area degli assistenti – Allegato A – CCNL Comparto Sanità 2019-2021 da destinare alle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS – approvato con la DGR n 590/2021, DGR n. 178/2021 e DGR 273/2023 - Linea di intervento 5 Monitoraggio della Qualità dell'Aria Ambiente – Area Tecnica Aria - CUP G46C21000000009 -;

**Vista** la nota **PrtG 2944/2025 – U – 13.02.2025**, con la quale l’Agenzia ha invitato il vincitore della graduatoria finale di merito alla stipula del contratto individuale di lavoro con decorrenza dal 01.03.2025 al 28.02.2026, precisando che in caso di mancata assunzione entro e non oltre il termine stabilito, sarebbe decaduto dall’assunzione e dalla relativa graduatoria come per legge, per le ragioni straordinarie legate alle attività sottese al Progetto LucAS, già vincolanti dal 13.04.2024 e richiamate nella DDG n. 16/2025;

**Preso atto che**, con nota PEC **Prt.G. 3438/2025 del 20/02/2025**, il vincitore Iacovera Teodosio ha chiesto il differimento della presa di servizio di almeno 40 giorni per consentirgli il termine di preavviso per le eventuali dimissioni dall’Ente di appartenenza;

**Vista** la nota PrtG 3507/2025 – 20.02.2025 con la quale l’Agenzia, in riscontro alla richiesta di cui sopra, ha ribadito al vincitore, per le ragioni sopra esposte, di dover procedere all’immediata assunzione fissando il termine per la stipula del contratto individuale di lavoro per il giorno 27.02.2025, e solo laddove il dipendente avesse già formalizzato le dimissioni dal rapporto di lavoro con l’Amministrazione di appartenenza, l’ARPAB avrebbe potuto differire il termine della presa di servizio alla data del 17.03.2025, tenuto conto della necessità di permettere di assicurare il termine di preavviso delle dimissioni di cui all’art. 85, co. 2, del CCNL Comparto Sanità;

**Preso atto che** con nota PrtG 3901/2025 – 27.02.2025 il predetto Iacovera comunicava l’impossibilità di recarsi in Agenzia per la stipula del contratto individuale di lavoro fissata per il giorno 27.02.2025, senza inviare la nota di dimissioni già formalizzata all’ente di appartenenza, e chiedendo un ulteriore differimento;

**Vista** la nota PrtG 3973/2025 – 27.02.2025 con la quale l’Agenzia, richiamando le precedenti note, e tenuto conto che la presa di servizio inizialmente prevista in un giorno non lavorativo, comunicava che la data di sottoscrizione del rapporto di lavoro poteva essere differita entro e non oltre il 03.03.2025;

**Preso atto che** con nota PrtG 4114/2025 – 03.03.2025 il Iacovera comunicava la rinuncia all’assunzione non avendo l’Agenzia potuto soddisfare la sua esigenza di differimento data, senza però trasmettere le proprie dimissioni presentate all’Ente di appartenenza;

**Considerato che** l’Agenzia, pur a fronte della necessità di assumere con immediatezza il personale da destinare alla Linea di intervento del Progetto LucAS sottesa alla procedura selettiva in oggetto, si era dichiarata disponibile a concedere il differimento all’assunzione del vincitore nel rispetto del termine di preavviso di cui all’art. 85 del CCNL Comparto Sanità, mai documentate da Iacovera;

**Richiamate** la sussistenza delle ragioni straordinarie legate alla necessità di ottemperare alle attività sottese al Progetto LucAS, già vincolanti dal 13.04.2024 e non differibili già indicate nella DDG n. 101/2024 con la quale è stata indetta la procedura selettiva de qua e ribadite nella DDG n. 16/2025 concernente l’approvazione della graduatoria finale di merito;

**Ritenuto** di prendere atto della nota PrtG 4114/2025 – 03.03.2025, con la quale il vincitore Iacovera Teodosio, collocato alla posizione n. 1 della graduatoria finale di merito per l’assunzione di n. 1 (una) unità di personale con profilo professionale di Assistente Tecnico – Area degli assistenti – Allegato A – CCNL Comparto Sanità 2019-2021 da destinare alle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS, comunicava la propria rinuncia all’assunzione in parola;

**Richiamato** l’art. 17 del DPR n. 487/1994 e ssmmii, nonché dell’art. 15 del Bando di Concorso de quo, secondo i quali il vincitore o l’idoneo che non assume servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decade dalla assunzione e dalla graduatoria;

**Ritenuto** di dover, per l’effetto, dichiarare decaduto il vincitore Iacovera Teodosio:

- a) dall’assunzione, a tempo pieno e determinato, di n. 1 (una) unità di personale con profilo professionale di Assistente Tecnico – Area degli assistenti – Allegato A – CCNL Comparto Sanità 2019-2021 da destinare alle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS, sottesa all’Avviso pubblico indetto con la DDG n. 101 del 17.09.2024, in attuazione della DDG n. 78/2024;
- b) dalla graduatoria finale di merito finalizzata all’assunzione di n. 1 (una) unità di personale con profilo professionale di Assistente Tecnico – Area degli assistenti – Allegato A – CCNL Comparto Sanità 2019-2021 da destinare alle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS, approvata con la DDG n. 16 del 13.02.2025;

**Preso atto che** nella graduatoria finale di merito approvata con la prefata DDG n. 16/2025 sono collocati altri nn. 4 (quattro) candidati idonei non assunti;

**Ritenuto** di poter provvedere all'immediato scorrimento della predetta graduatoria finale di merito finalizzata all'assunzione, a tempo pieno e determinato, di n. 1 (una) unità di personale con profilo professionale di Assistente Tecnico – Area degli assistenti – Allegato A – CCNL Comparto Sanità 2019-2021 da destinare alle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS – approvato con la DGR n 590/2021, DGR n. 178/2021 e DGR 273/2023 - Linea di intervento 5 Monitoraggio della Qualità dell'Aria Ambiente – Area Tecnica Aria- CUP G46C21000000009, approvata con la DDG n. 16 del 13.02.2025;

**Visto e richiamata** l'art. 14, co. 8, del Bando di concorso, secondo il quale, in presenza di esigenze di servizio che rendano improcrastinabile l'assunzione a tempo pieno e determinato, l'Agenzia provvederà a posticipare l'accertamento della sussistenza dei requisiti generali e specifici e a disporre di procedere alla stipula del contratto. Ad ogni modo, l'accertamento del mancato possesso dei requisiti generali e specifici pregiudica la prosecuzione del rapporto di lavoro.

**Ritenuto:**

- a) di poter instaurare con la prima idonea non assunta, collocatasi nella graduatoria finale di merito approvata con la DDG n. 16/2025, **Zagarìa Laura**, il rapporto di lavoro, a tempo pieno e determinato, per la durata di 12 mesi, salvo proroga, nel profilo professionale di Assistente Tecnico – Area degli Assistenti - CCNL Comparto Sanità 2019-2021, con decorrenza dal **10.03.2025** e sino al **09.03.2026**, con riserva di accertamento della sussistenza dei requisiti di specifici e generali di ammissione nonché dei titoli valutati autodichiarati dalla candidata dichiarata vincitrice della procedura de qua;
- b) di demandare all'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione l'accertamento della sussistenza dei requisiti di specifici e generali di ammissione nonché dei titoli valutati dalla candidata con la presente deliberazione;

**Dato atto che** il contratto viene sottoscritto con riserva di acquisizione dei documenti prescritti dalla normativa vigente ex art. 40, co. 13, del CCNL Comparto Sanità, attesa l'urgenza di assumere il predetto personale necessario per le attività del progetto esecutivo di studio e ricerca LucAS – approvato con la DGR n 590/2021, DGR n. 178/2021 e DGR 273/2023 - Linea di intervento 5 Monitoraggio della Qualità dell'Aria Ambiente – Area Tecnica Aria - CUP G46C21000000009;

**Visto** l'art. 39, co. 1, del CCNL Comparto Sanità sottoscritto in data 02.11.2022, secondo il quale il rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato è costituito e regolato da contratti

individuali, secondo le disposizioni di legge, della normativa comunitaria e del presente contratto collettivo. Il Contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno costituisce la forma ordinaria di rapporto di lavoro per tutte le Aziende ed Enti del SSN;

**Visti e richiamati** i Pareri del Garante della Privacy n. 235 del 11.04.2024 e n. 588 del 26.09.2024 i quali, richiamando la delibera ANAC n. 525 del 15.11.2023, hanno stabilito che la pubblicazione della graduatoria di merito deve indicare solo i dati identificativi dei vincitori, atteso che i dati relativi agli idonei dovranno essere pubblicati in base alla legge solo allorquando l'Amministrazione procede all'aggiornamento delle graduatorie con lo scorrimento degli idonei;

**Ritenuto** pertanto di dover demandare all'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione delle Risorse Umane la pubblicazione della graduatoria finale di merito con indicazione del solo vincitore;

**Visto** lo schema del contratto individuale di lavoro di cui all'allegato "B" al presente atto, che accluso alla presente delibera ne costituisce parte integrante e sostanziale;

**Ritenuto** di approvare lo schema del contratto individuale di lavoro di cui all'allegato "B" al presente atto, che accluso alla presente delibera ne costituisce parte integrante e sostanziale;

**Dato atto che:**

- a) il costo per la spesa del personale per l'assunzione dell'Assistente tecnico in oggetto, per la durata di 12 mesi, trova copertura negli impegni di spesa assunti dall'Ufficio Bilancio e Finanze a seguito dell'adozione della DDG 101/2024;
- b) il costo annuale per la spesa del personale in parola ammonta a complessivi € 44.659,80 come da allegato H della richiamata DDG n. 101/2024;
- c) la spesa per l'assunzione del personale di che trattasi è stata calcolata secondo il CCNL Comparto Sanità, tenuto altresì conto del trattamento accessorio spettante al personale a tempo indeterminato secondo quanto previsto dall'art. 71 del richiamato CCNL;
- d) le competenze economiche spettanti al personale da assumere trovano integrale copertura nei capitoli di bilancio con stanziamento specifico destinato alle attività del Progetto esecutivo di studio e ricerca LucAS;
- e) sebbene spesa etero – finanziata, e non essendoci una espressa deroga ai vincoli di spesa in materia assunzionale secondo quanto previsto dalla giurisprudenza contabile, il

costo per l'assunzione del personale da assumere è stato comunque calcolato nel rispetto dei limiti assunzionali per i rapporti flessibili di cui all'art. 9 del D.L n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010 e dall'art. 14 del D.L 66/2014, come evidenziato dalla Sezione del PIAO 2025- 2027;

f) per la medesima motivazione, la spesa necessaria per le assunzioni dell'unità a tempo pieno e determinato rispetta anche il limite di spesa del personale determinato dall'Agenzia ai sensi dell'art. 1, co. 557 *quater*, della Legge n. 296/2006 e ss.mm.ii., come evidenziato dal PTFP 2024-2026, riaggiornato con il PIAO 2025-2027;

**Dato atto che** l'assunzione a tempo pieno e determinato dell'unità con profilo professionale di Assistente Tecnico non supera il tetto annuale del 20% del personale dell'Agenzia a tempo indeterminato in servizio al 1 gennaio dell'anno di assunzione, ai sensi dell'art. 70, comma 3 del CCNL Comparto Sanità;

**Considerato che** il costo per la spesa del personale da assumere per la durata di 12 mesi totale trova totale copertura sugli stanziamenti di Bilancio finanziati con le risorse specifiche del Progetto Esecutivo LucAS, nel rispetto dei principi di tracciabilità delle operazioni e della gestione contabile separata per l'utilizzo delle risorse vincolate al predetto Progetto;

**Dato atto che** le competenze economiche spettanti al personale da reclutare trovano integrale copertura nei capitoli di Bilancio 2024-2026, approvato dall'Agenzia con la DDG 77/2024, specificamente individuati per le attività del Progetto Esecutivo LucAS, nel rispetto dei principi di tracciabilità delle operazioni e della gestione contabile separata per l'utilizzo delle risorse vincolate al predetto Progetto;

**Precisato che** in relazione al costo per la spesa del personale per i profili professionali da assumere finanziati dal Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS l'Agenzia ha stanziato in sede di bilancio esclusivamente le risorse derivanti dalla Regione in esecuzione dell'Accordo quadro stipulato tra la Regione Basilicata e le società Eni, Shell, Total e Mitsui Regione – Eni , imputando la quota di cofinanziamento a carico dell'Agenzia ad altri costi del Progetto diversi dalla spesa del personale, in ossequio a quanto previsto dalla Corte dei Conti Sezione Autonomie - deliberazione n.21 del 15.09.2014 -, secondo cui vanno esclusi dal computo della spesa di personale, ai fini della verifica del rispetto dei limiti fissati dall'art.1, comma 557, della legge n.296/2006, i costi derivanti dai

contratti di assunzione laddove totalmente finanziati a valere su fondi dell'Unione Europea o privati”;

**Richiamate, altresì,** le note **prot n. 94159/11AG** del 04.06.2019 e **prot n. 116520/11AG** del 09.07.2019 dell'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione della Regione Basilicata nelle quali si confermava che in caso di Progetti etero – finanziati la cui spesa rinviene da risorse private, non è da computare ai fini del rispetto dei limiti della spesa del personale stabiliti dalla normativa vigente, poiché non si manifesta alcun aggravio per la finanza pubblica,

**Dato atto altresì che:**

- il costo per l'assunzione del personale da assumere non è stato computato ai fini del rispetto dei limiti di spesa per l'assunzione di rapporti flessibili di cui all'art. 9 del D.L n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010 e dall'art. 14 del D.L 66/2014 come evidenziato dal PTFP 2023-2025, e riaggiornato con il PIAO 2024-2026 – DDG n. 78/2024;
- la spesa necessaria per le assunzioni delle nn. 1 unità a tempo pieno e determinato non è stata neppure computata ai fini del rispetto del limite di spesa del personale dell'Agenzia ai sensi dell'art. 1, co. 557 quater, della Legge n. 296/2006 e ss.mm.ii., come evidenziato dal PTFP 2023- 2025, e riaggiornato con il PIAO 2024-2026 – DDG n. 78/2024;

**Dato atto altresì che** l'Agenzia ha adottato tutti gli atti prodromi per l'assunzione delle figure professionali sopra specificate ed in particolare:

- Approvazione del PTFP 2024-2026, adottato con la DDG n. 110/2024 ed approvato dalla Giunta Regionale con la deliberazione del 04.11.2024, n. 650 ai sensi e per gli effetti dell'art. 17 e 18 della L.R. n. 11/2006 e ss.mm.ii.;
- Approvazione del P.I.A.O. 2025-2027 adottato con la deliberazione n. 11 del 31.01.2025;
- Adozione del Bilancio di previsione 2024- 2026, con Delibera del Direttore Generale n. 77 del 25.06.2024, approvato con L.R. n.26 del 28/09/2024 e pubblicato sul B.U.R. n. 47 del 30/09/2024;
- Approvazione del Rendiconto Generale A.R.P.A.B. - Anno 2023 adottato con la DDG n. 31 del 03.06.2024 approvato con L.R. n. 37 del 12/11/2024 e pubblicato sul B.U.R. n. 56 del 12/11/2024;

- Rideterminazione della dotazione organica ed eccedenza del personale – ex DDG n. 115/2024;
- Piano delle Azioni Positive nell’ambito della Sezione del P.I.A.O. 2025-2027, approvato con la DDG n. 11/2025;
- Piano della Performance nell’ambito della Sezione del P.I.A.O. 2025-2027, approvato con la DDG n. 11/2025;

**Precisato che:**

- 1- all’atto di assegnazione alle attività afferenti al Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca “LucAS” Ambientale, la dipendente informerà per iscritto il Responsabile della linea di intervento 5 – Monitoraggio della qualità dell’aria Ambiente – Area Tecnica Aria del Progetto LucAS ing. Divietri Mariella e il RPCT dell’Agenzia di tutti i rapporti, diretti o indiretti, di collaborazione con soggetti privati in qualunque modo retribuiti che lo stesso abbia o abbia avuto negli ultimi tre anni, precisando se in prima persona, o suoi parenti o affini entro il secondo grado, il coniuge o il convivente abbiano ancora rapporti finanziari con il soggetto con cui ha avuto i predetti rapporti di collaborazione e se tali rapporti siano intercorsi o intercorrano con soggetti che abbiano interessi in attività o decisioni inerenti all’ufficio, limitatamente alle pratiche a lui affidate;
- 2- la relativa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro è stipulato con riserva:
  - a) di accertamento della sussistenza dei requisiti di specifici e generali di ammissione nonché dei titoli valutati autodichiarati dalla candidata vincitrice della procedura de qua;
  - b) di acquisizione dei documenti prescritti dalla normativa vigente ex art. 40, co. 13, del CCNL Comparto Sanità, ferma la necessità delle dichiarazioni in ordine all’assenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs 39/2013 e ss.mm.ii e della dichiarazione di non avere in essere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazione di incompatibilità previste dalla legge;

**Preso atto che** con DDG n. 2/2025 l’Agenzia ha provveduto ad aggiornare il Documento di Valutazione dei Rischi indispensabile per la proroga e contestuale stipula dei contratti individuali di lavoro a tempo determinato come previsto dall’art. 20 del D.Lgs 81/2015;

**Richiamato** l'art. 21 bis del DL 104/2023, convertito nella Legge 136/2023, quale norma di interpretazione delle disposizioni contabili in ordine all'esercizio provvisorio, ha stabilito che all'articolo 163, comma 3, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "*Esercizio provvisorio di bilancio*", la previsione che gli enti possano impegnare solo spese correnti si interpreta nel senso che possono essere impegnate anche le spese per le assunzioni di personale, anche a tempo indeterminato, già autorizzate dal piano triennale del fabbisogno di personale, nonché dal bilancio di previsione finanziario ai sensi dell'articolo 164, comma 2, del medesimo testo unico.

**Attestata** l'assenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 e degli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dell'Agenzia approvato con DDG n. 221 del 15/10/2014;

**Dato atto che** i dati vengono trattati nel rispetto del Regolamento della privacy (Provvedimento n. 235/2024);

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Tecnico-Scientifico f.f.;

### **DELIBERA**

- 1- di richiamare la premessa su esposta che qui si intende integralmente riportata e trascritta;
- 2- di prendere atto della nota PrtG 4114/2025 – 03.03.2025, con la quale il vincitore Iacovera Teodosio, collocato alla posizione n. 1 della graduatoria finale di merito per l'assunzione di n. 1 (una) unità di personale con profilo professionale di Assistente Tecnico – Area degli assistenti – Allegato A – CCNL Comparto Sanità 2019-2021 da destinare alle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS, comunicava la propria rinuncia all'assunzione in parola;
- 3- di dover, per l'effetto, dichiarare decaduto il vincitore Iacovera Teodosio:
  - a) dall'assunzione, a tempo pieno e determinato, di n. 1 (una) unità di personale con profilo professionale di Assistente Tecnico – Area degli assistenti – Allegato A – CCNL Comparto Sanità 2019-2021 da destinare alle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS, sottesa all'Avviso pubblico indetto con la DDG n. 101 del 17.09.2024, in attuazione della DDG n. 78/2024;

- b) dalla graduatoria finale di merito finalizzata all'assunzione di n. 1 (una) unità di personale con profilo professionale di Assistente Tecnico – Area degli assistenti – Allegato A – CCNL Comparto Sanità 2019-2021 da destinare alle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS, approvata con la DDG n. 16 del 13.02.2025;
- 4- di provvedere all'immediato scorrimento della graduatoria finale di merito finalizzata all'assunzione, a tempo pieno e determinato, di n. 1 (una) unità di personale con profilo professionale di Assistente Tecnico – Area degli assistenti – Allegato A – CCNL Comparto Sanità 2019-2021 da destinare alle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS, approvata con la DDG n. 16 del 13.02.2025;
- 5- di instaurare con la prima idonea non assunta, collocatasi nella graduatoria finale di merito approvata con la DDG n. 16/2025, **Zagarìa Laura**, il rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, per la durata di 12 mesi, salvo proroga, nel profilo professionale di Assistente Tecnico – Area degli assistenti – Allegato A – CCNL Comparto Sanità 2019-2021 da destinare alle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS, con decorrenza dal **10.03.2025** e sino al **09.03.2026**, con riserva di accertamento della sussistenza dei requisiti di specifici e generali di ammissione nonché dei titoli valutati autodichiarati dalla medesima nella procedura de qua;
- 6- di provvedere all'immediata assunzione, a tempo pieno e determinato, della candidata dichiarata vincitrice nella graduatoria finale di merito di cui in oggetto, con riserva di accertamento della sussistenza dei requisiti di specifici e generali di ammissione nonché dei titoli valutati autodichiarati;
- 7- di assegnare la vincitrice alle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS – approvato con la DGR n 590/2021, DGR n. 178/2021 e DGR 273/2023 - Linea di intervento 5 Monitoraggio della Qualità dell'Aria Ambiente – Area Tecnica Aria- presso la sede di Potenza Ufficio Aria Controlli e Verifica Emissioni, Valutazione Qualità dell'Aria;
- 8- di approvare il contratto individuale di lavoro secondo lo schema di cui all'allegato "B" che accluso alla presente delibera ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 9- di demandare all'Ufficio del Organizzazione e Valorizzazione delle Risorse Umane la trasmissione della nota di invito alla stipulazione del contratto individuale di lavoro a Zagarìa Laura, specificando che se non assume servizio, per le ragioni straordinarie legate alle attività

del Progetto LucAS (già vincolanti dal 13.04.2024) entro e non oltre il **10.03.2025** decade dall'assunzione e dalla graduatoria come per legge;

10- di invitare la dipendente alla data di presa di servizio di informare per iscritto il Responsabile della linea di intervento 5 – Monitoraggio della qualità dell'aria Ambiente – Area Tecnica Aria del Progetto LucAS ing. Divietri Mariella e il RPCT dell'Agenzia di tutti i rapporti, diretti o indiretti, di collaborazione con soggetti privati in qualunque modo retribuiti che lo stesso abbia o abbia avuto negli ultimi tre anni, precisando se in prima persona, o suoi parenti o affini entro il secondo grado, il coniuge o il convivente abbiano ancora rapporti finanziari con il soggetto con cui ha avuto i predetti rapporti di collaborazione e se tali rapporti siano intercorsi o intercorrano con soggetti che abbiano interessi in attività o decisioni inerenti all'ufficio, limitatamente alle pratiche a lui affidate;

11- di dare atto che con l'assegnazione alle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS – approvato con la DGR n 590/2021, DGR n. 178/2021 e DGR 273/2023 - Linea di intervento sono autorizzati anche al trattamento dei dati nel rispetto di quanto stabilito dal Regolamento (Ue) 2016/679;

12- di dare atto che:

- c) la spesa per l'assunzione del personale di che trattasi è stata calcolato secondo il CCNL Comparto Sanità, tenuto altresì conto del trattamento accessorio spettante al personale a tempo indeterminato secondo quanto previsto dall'art. 71 del richiamato CCNL;
- d) le competenze economiche spettanti al personale da reclutare trovano integrale copertura nei capitoli di Bilancio 2024-2026, approvato dall'Agenzia con la DDG 77/2024, specificamente individuati per le attività del Progetto Esecutivo LucAS, nel rispetto dei principi di tracciabilità delle operazioni e della gestione contabile separata per l'utilizzo delle risorse vincolate al predetto Progetto;
- e) il costo per l'assunzione del personale da assumere non è stato computato ai fini del rispetto dei limiti di spesa per l'assunzione di rapporti flessibili di cui all'art. 9 del D.L n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010 e dall'art. 14 del D.L 66/2014 come evidenziato dal PTFP 2023-2025, e riaggiornato con il PIAO 2024-2026 – DDG n. 78/2024;
- f) la spesa necessaria per le assunzioni delle nn. 1 unità a tempo pieno e determinato non è stato neppure computato ai fini del rispetto del limite di spesa del personale dell'Agenzia ai

sensi dell'art. 1, co. 557 quater, della Legge n. 296/2006 e ss.mm.ii., come evidenziato dal PTFP 2023- 2025, e riaggiornato con il PIAO 2024-2026 – DDG n. 78/2024;

13- di imputare la spesa in ordine al costo annuale per l'assunzione del personale in parola, pari ad € 44.659,80 come illustrato nell'allegato H della DDG n. 101/2024, a valere sugli impegni di spesa assunti dall'Ufficio Bilancio e Finanze a seguito dell'adozione della DDG 101/2024;

14- di demandare all'Ufficio Bilancio e Finanze il controllo di regolarità contabile ai sensi dell'art. 17 del Regolamento di contabilità dell'ARPAB approvato con la DDG n. 231 del 10.05.2016 ed approvato con DGR n.612 del 7.06.2016;

15- di demandare all'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione delle Risorse Umane la pubblicazione della presente delibera, in uno alla graduatoria finale di merito elaborata nel rispetto dei Pareri del Garante della Privacy n. 235 del 11.04.2024 e n. 588 del 26.09.2024 – allegato "A" -:

a) nella sezione riferita ai Bandi di concorso in parola ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs n. 33/2013 e ssmmii;

b) nel portale InPA relativo all'Avviso pubblico, con sola prova scritta, per il reclutamento a tempo pieno e determinato di n. 1 (una) unità di personale con profilo professionale di Assistente Tecnico – Area degli assistenti – Allegato A – CCNL Comparto Sanità 02/11/2022 - da destinare alle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS – approvato con la DGR n 590/2021, DGR n. 178/2021 e DGR 273/2023 - Linea di intervento 5 Monitoraggio della Qualità dell'Aria Ambiente – Area Tecnica Aria- CUP G46C21000000009 – Approvato con DDG n. 101 del 17/09/2024;

16- di trasmettere la presente delibera:

a) a Iacovera Teodosio;

b) a Zagaria Laura;

c) al Responsabile della linea di intervento 5 – Monitoraggio della qualità dell'aria Ambiente – Area Tecnica Aria del Progetto LucAS ing. Divietri Mariella

d) al Responsabile Esecutivo regionale del Progetto LucAS Michele Busciolano e al Responsabile Tecnico-Scientifico d.ssa Rosanna Cifarelli;

e) al RUP Scientifico dell'ARPAB dott. Achille Palma e al RUP Amministrativo dell'ARPAB dott. Claudio Dresda;

f) al Collegio dei Revisori dei Conti;

g) al RPCT per i rispettivi adempimenti di competenza;

h) all'Ufficio Programmazione e Performance;

i) al Servizio Prevenzione e Sicurezza;

j) all'Ufficio ICT;

17- di stabilire che avverso il presente atto è ammesso ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Basilicata nel termine di sessanta giorni dalla pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla pubblicazione della graduatoria sul portale InPA;

18- di dichiarare che il presente provvedimento non è soggetto al controllo della Regione Basilicata poiché già effettuata in relazione alla spesa complessiva per rapporti flessibili in cui rientrano le assunzioni di che trattasi in sede di approvazione della Giunta Regionale del PIAO 2024-2026 – Sezione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale con la DGR n. 650/2024;

19- di dichiarare Il presente atto urgente ed immediatamente eseguibile poiché le attività sottese al Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS previste dall'Accordo di Collaborazione con la Regione Basilicata di cui alla DDG n. 32/2024 sono immediatamente impegnative per l'ARPA Basilicata dalla sottoscrizione del predetto Accordo avvenuta in data 13.04.2024.

L'ISTRUTTORE

**Anastasia Francavilla**

IL DIRIGENTE

**Donato Ramunno**

Il presente atto è firmato con firma digitale certificata. Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo del presente sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

# DELIBERA

OGGETTO

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE \_\_\_\_\_ **Donato Ramunno** 04/03/2025

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE TECNICO SCIENTIFICO \_\_\_\_\_

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE GENERALE \_\_\_\_\_

## Elenco Firme:

Numero Certificato: 07454C9ACE6ED97C

Rilasciato a: dnQualifier=LOFA2025022695813385, CN=FRANCAVILLA ANASTASIA,  
SERIALNUMBER=TINIT-FRNNTS97E69A893M, G=ANASTASIA, SN=FRANCAVILLA,  
C=IT

Valido da: 26/02/2025 11:59:00

fino a: 26/02/2028

documento firmato il : 04/03/2025

---

Numero Certificato: 16C22B1F353EF297

Rilasciato a: dnQualifier=LORD2024041855981713, CN=RAMUNNO DONATO,  
SERIALNUMBER=TINIT-RMNDNT71L04F104X, G=DONATO, SN=RAMUNNO, C=IT

Valido da: 18/04/2024 17:09:00

fino a: 18/04/2027

documento firmato il : 04/03/2025

---

Numero Certificato: 16C22B1F353EF297

Rilasciato a: dnQualifier=LORD2024041855981713, CN=RAMUNNO DONATO,  
SERIALNUMBER=TINIT-RMNDNT71L04F104X, G=DONATO, SN=RAMUNNO, C=IT

Valido da: 18/04/2024 17:09:00

fino a: 18/04/2027

documento firmato il : 04/03/2025

---



**Avviso pubblico, con sola prova scritta, per il reclutamento a tempo pieno e determinato di n. 1 (una) unità di personale con profilo professionale di Assistente Tecnico – Area degli assistenti – Allegato A – CCNL Comparto Sanità 2019-2021 da destinare alle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS – approvato con la DGR n 590/2021, DGR n. 178/2021 e DGR 273/2023 - Linea di intervento 5 Monitoraggio della Qualità dell'Aria Ambiente – Area Tecnica Aria- CUP G46C2100000009**

**Graduatoria finale di merito ex art. 14, co. 4, dell'Avviso Pubblico.**



*Allegato A*

NN	Candidati (Provvedimento Garante per la Privacy n. 235/2024)		Vincitore/Idoneo	Codice di domanda
	Cognome	Nome		
1	IACOVERA	TEODOSIO	VINCITORE *	AV23KDXR38
2	ZAGARIA	LAURA	IDONEO	87WYPHC886
3	*****	*****	IDONEO	M637GGEFB4
4	*****	*****	IDONEO	FUAZBE445C
5	*****	*****	IDONEO	78DMUKYN3R

\* Decaduto dalla graduatoria ai sensi dell'art. 17 del DPR n. 487/1994 e art. 15 del Bando di concorso.

Potenza, 04 marzo 2025.

Il Direttore Generale  
f.to Donato RAMUNNO\*

Firma autografa omissa ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 39/1993

## **A.R.P.A.B.**

(Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata)

**Allegato B**

### **CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO** **PER RAPPORTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO**

L'anno **2025** addì \_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_ nella sede legale dell'A.R.P.A.B. in Potenza alla Via della Fisica n. 18 C-D

Tra i sigg.:

- \_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_ ( ) il \_\_\_\_\_, il quale interviene in nome, per conto e nell'interesse dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata (P.IVA 01318260765), in qualità di Direttore Generale;

e

- \_\_\_\_\_, nata a \_\_\_\_\_ ( ) il \_\_\_\_\_ e residente in \_\_\_\_\_ ( ) alla via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_ (c.f.: \_\_\_\_\_);

in esecuzione della DDG. n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_ . \_\_\_\_ . \_\_\_\_ ;

#### **PREMESSO CHE**

- in data 13.03.2024 veniva stipulato tra la Regione Basilicata e ARPAB l'Accordo di Collaborazione finalizzato ad oggetto la realizzazione delle attività di studio e ricerca progettate dall'Agenzia rientranti nel Progetto Esecutivo – LucAS per la durata di anni 5 approvato dalla Giunta Regionale della Regione Basilicata con la DDG n. 272/2023;
- con la DDG n. 32 del 04.04.2024 l'Agenzia prendeva atto dell'Accordo di Collaborazione sottoscritto con la Regione Basilicata il 13.03.2024 finalizzato ad oggetto la realizzazione delle attività di studio e ricerca progettate dall'Agenzia rientranti nel Progetto Esecutivo – LucAS;
- con la DDG n. 101 del 17.09.2024, in attuazione della DDG n. 78/2024 PIAO 2024-2026, l'Agenzia ha approvato ed indetto Avviso pubblico, con sola prova scritta, per il reclutamento a tempo pieno e determinato di n. 1 (una) unità di personale con profilo professionale di Assistente Tecnico – Area degli assistenti – Allegato A – CCNL Comparto Sanità 02/11/2022 da destinare alle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS – approvato con la DGR n 590/2021, DGR n. 178/2021 e DGR 273/2023 - Linea di intervento 5 Monitoraggio della Qualità dell'Aria Ambiente – Area Tecnica Aria-CUP G46C21000000009;
- con la DDG n. \_\_\_\_/2025, l'Agenzia ha approvato la graduatoria finale di merito della procedura concorsuale di cui sopra, disponendo l'assunzione del candidato dichiarato vincitore con riserva di

## **A.R.P.A.B.**

(Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata)

accertamento della sussistenza dei requisiti di specifici e generali di ammissione nonché dei titoli valutati autodichiarati dal candidato vincitore della procedura de qua;

- l'art. 39 del CCNLL del Comparto Sanità sottoscritto il 02.11.2022 prevede che il rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato è regolato dal contratto individuale di lavoro;
- il presente contratto viene stipulato previa acquisizione delle dichiarazioni in incompatibilità e inconfiribilità degli incarichi presso le PPAA in ossequio al D.Lgs 39/2013 e *ss.mm.ii.*;

### **DATO ATTO CHE**

- \_\_\_\_\_ dichiara, sotto sua responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs n. 165/2001 e *ss.mm.ii.*;
- \_\_\_\_\_ dichiara, con autodichiarazione resa ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000, di essere in possesso alla data di sottoscrizione del presente contratto dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione;
- \_\_\_\_\_ sarà sottoposto alla visita preassuntiva per l'accertamento da parte del Medico Competente dell'idoneità piena e incondizionata allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale oggetto del concorso.

### **SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE**

**Art. 1.** L'ARPAB (di seguito definita Agenzia), nella persona del Direttore Generale pt., dispone l'assunzione, a tempo pieno e determinato, del dott./d.ssa \_\_\_\_\_ (di seguito definito dipendente) con profilo professionale di Assistente Tecnico - Area degli assistenti – Allegato A – CCNL Comparto Sanità 02.11.2022 da impiegare nelle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS – approvato con la DGR n 590/2021, DGR n. 178/2021 e DGR 273/2023 - Linea di intervento 5 Monitoraggio della Qualità dell'Aria Ambiente – Area Tecnica Aria, che il dipendente dichiara espressamente di conoscere avendone preventivamente preso visione.

**Art. 2.** Il rapporto avrà durata di n. 12 (dodici) mesi, salvo proroga e avrà decorrenza dal **10.03.2025** e scadrà il **09.03.2026** (ultimo giorno lavorativo). Alla scadenza naturale del rapporto il contratto di lavoro si risolve di diritto, salve eventuali proroghe da adottarsi con formale provvedimento della Direzione Generale. La presa in servizio avverrà a decorrere dal **10.03.2025**.

## **A.R.P.A.B.**

(Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata)

**Art. 3** Il presente contratto a tempo pieno e determinato viene stipulato dall'Agenzia per attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS – approvato con la DGR n 590/2021, DGR n. 178/2021 e DGR 273/2023 - Linea di intervento 5 Monitoraggio della Qualità dell'Aria Ambiente – Area Tecnica Aria-, di cui alla DDG n. 32 del 04.04.2024, che il dipendente dichiara espressamente di conoscere avendone preventivamente preso visione.

**Art. 4.** Il dipendente così inquadrato dovrà prestare servizio presso la sede di **Potenza** di questa Agenzia presso l'Ufficio Aria Controlli e Verifica Emissioni, Valutazione Qualità dell'Aria e dovrà svolgere le competenze professionali dell'Area di appartenenza secondo la declaratoria delle aree e dei profili di cui all'allegato A del CCNL Comparto Sanità sottoscritto il 02.11.2022, fatto salvo comunque quanto previsto dall'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001, in materia di disciplina delle mansioni.

**Art. 5.** Il presente rapporto di lavoro è a tempo pieno e determinato ed assoggettato al periodo di prova pari a n. 1 (uno) mese a decorrere dalla presa in servizio del dipendente.

**Art. 6.** Il rapporto di lavoro è regolato dai CCNNLL vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso; l'orario di lavoro è di 36 ore settimanali, articolato nel rispetto della normativa vigente secondo le disposizioni del datore di lavoro.

**Art. 7.** Le parti dichiarano espressamente che è condizione unilaterale risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso:

- a) il mancato possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione di ammissione nonché dei titoli valutati e autodichiarati dal dipendente nella domanda di partecipazione alla selezione;
- b) la mancata trasmissione dei documenti prescritti dalla normativa vigente per l'assunzione nella PA entro e non oltre 30 giorni dalla stipula del rapporto ai sensi dell'art. 40, co. 13, del CCNL Comparto Sanità,
- c) l'annullamento e/o la revoca della procedura concorsuale approvata dell'Agenzia;
- d) sopravvenute disposizioni nazionali e/o europee che revocano il finanziamento al progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS;
- e) sopravvenute modifiche e/o annullamento e/o revoca del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS;
- f) il mancato raggiungimento annuale degli obiettivi assegnati al dipendente in funzione dello stato di avanzamento della scheda di progetto per il quale il predetto dipendente è stato assunto.

## **A.R.P.A.B.**

(Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata)

**Art. 8.** Al dipendente è attribuito la retribuzione mensile, al lordo delle ritenute di leggi previdenziali, assistenziali e fiscali, è così articolata:

- Stipendio tabellare	€ 1786,48;
- Indennità Conglobata	€ 71,53;
- Indennità di vacanza contrattuale	€ 9,29;
Totale	<b>€ 1.867,30;</b>

Oltre, il rateo tredicesima mensilità, le quote di assegno nucleo familiare, trattamento accessorio ed altre retribuzioni se ed in quanto dovute.

**Art. 9.** Il dipendente si impegna ad osservare il Codice di Comportamento dei dipendenti delle PPAA approvato con DPR del 16.04.2013 n. 62, Codice di Comportamento ARPAB e il Codice Disciplinare per il tempo vigente di cui riceve copia. Il dipendente è altresì impegnato all'osservanza della regolazione sulla trasparenza, integrità e la prevenzione della corruzione per il tempo vigente, ed a concorrere al conseguimento degli obiettivi dell'Agenzia secondo l'inquadramento di appartenenza e le funzioni secondo il Crono - programma del Progetto Strategia Marina e specificamente nelle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS – approvato con la DGR n 590/2021, DGR n. 178/2021 e DGR 273/2023 - Linea di intervento 5 Monitoraggio della Qualità dell'Aria Ambiente – Area Tecnica Aria- CUP G46C2100000009 e quant'altro successivamente verrà assegnato per l'attuazione del predetto Progetto progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS ed in relazione alle attività e agli obiettivi dell'Agenzia tenuto conto della DDG n. 32/2024.

**Art. 10.** Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporto di impiego pubblico e/o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. 165/01. Eventuali incarichi ottenuti da Amministrazioni Pubbliche o Soggetti Privati necessitano di autorizzazione preventiva da parte dell'Agenzia. Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano, nei confronti della dirigente, l'applicazione di sanzioni disciplinari ed ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

**Art. 11.** L'inosservanza delle disposizioni contenute nel CCNL Collettivo ed Aziendale ed Individuale potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni e in conformità alla regolazione in materia per tempo vigente.

**Art. 12.** Con la sottoscrizione del presente contratto individuale di lavoro, il dipendente acconsente al trattamento dei propri dati personali che discendono dal rapporto di lavoro e che saranno trattati nel rispetto

## **A.R.P.A.B.**

(Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata)

del GDPR di cui al Regolamento UE 679/2016 e del D.Lgs n. 196/2003, modificato ed integrato dal D.Lgs n. 108/2018.

**Art. 13.** Il dipendente si impegna sin d'ora, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, a non svolgere attività lavorativa o professionale presso i soggetti destinatari dell'attività della pubblica amministrazione, laddove abbia, negli utili tre anni di servizio, esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto della propria amministrazione nei confronti dei predetti soggetti destinatari.

**Art. 14.** Il dipendente dà atto di aver ricevuto, all'atto della sottoscrizione del presente contratto, l'informativa prevista dall'art. 4, comma 1, dell'Accordo sulla regolamentazione inerente alle modalità di espressione della volontà di adesione al Fondo nazionale pensione complementare Perseo-Sirio, anche mediante forme di silenzio-assenso, ed alla relativa disciplina di recesso del lavoratore, sottoscritto il 16 settembre 2021.

**Art. 15.** Per le altre condizioni non espressamente previste, si fa riferimento alle disposizioni normative previste dalle leggi, regolamenti, disposizioni e contratti di lavoro nel tempo vigenti nonché alle disposizioni dei regolamenti interni dell'Agenzia.

**Art. 16.** Il presente contratto è esente dall'imposto di bollo, ai sensi del n. 25 della Tabella allegata al DPR 26 ottobre 1972 n. 642 e dall'imposta di registrazione ai sensi dell'art. 10 della Tabella allegata al DPR 26 aprile 1986 n. 131.

Si allega:

- Codice di Comportamento ARPAB;
- Autodichiarazione di essere in possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione;
- Dichiarazione ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/1990 e del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici ex DGR 62/2013 e s.m.i. e del Codice di Comportamento dell'ARPAB;
- Dichiarazione di non avere in essere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dalla legge;
- Dichiarazione attestante l'assenza delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs n. 39/2013 e ssmmii;
- Codice di Comportamento dell'Agenzia;
- CCNL Comparto Sanità 02.11.2022



**A.R.P.A.B.**  
(Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata)



Letto, approvato e sottoscritto.

Il dipendente

Il Direttore Generale

## **A.R.P.A.B.**

(Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata)

### **INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI RESA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679.**

Ai sensi dell'art. 13 del predetto Regolamento, La informiamo che:

- 1) Il trattamento dei dati personali è necessario ai fini della prosecuzione e della gestione del rapporto di lavoro.
- 2) I dati conferiti sono obbligatori per la prosecuzione e della gestione del rapporto di lavoro.
- 3) Il Titolare del trattamento dei dati è ARPAB, contattabile ai seguenti recapiti: via della Fisica, n.18 C/D 85100 Potenza, pec: [protocollo@pec.arpab.it](mailto:protocollo@pec.arpab.it).
- 4) Il Responsabile della Protezione dei Dati (Data Protection Officer) di ARPAB, al quale è possibile rivolgersi per gli aspetti inerenti il trattamento dei propri dati personali, è contattabile al seguente indirizzo e-mail: [dpo@arpab.it](mailto:dpo@arpab.it).
- 5) Il trattamento dei dati personali è improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza. È svolto dal Titolare e dai soggetti che agiscono sulla base di sue specifiche istruzioni, in ordine alle finalità e modalità del trattamento medesimo, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 29 del GDPR e dall'articolo quaterdecies del D.lgs. 196/2003, ovvero da soggetti esterni nominati dal Titolare responsabili del trattamento, ai sensi dell'art. 28 del GDPR, che svolgono attività strumentali o accessorie.
- 6) I dati sono raccolti presso l'interessato e il loro trattamento è effettuato in modo da garantirne sicurezza e riservatezza, mediante strumenti e mezzi cartacei, informatici idonei, adottando misure di sicurezza tecniche e amministrative atte a ridurre il rischio di perdita, uso non corretto, accesso non autorizzato.
- 7) In ottemperanza agli obblighi previsti da legge, i dati personali raccolti per le finalità sopraindicate potranno essere comunicati ad Enti e Istituzioni pubbliche.
- 8) L'interessato può esercitare in qualsiasi momento il diritto di accesso ai dati personali nelle modalità di cui all'art. 15 e ss. del GDPR presentando istanza al seguente indirizzo mail dell'Agenzia [protocollo@pec.arpab.it](mailto:protocollo@pec.arpab.it).

Qualora il trattamento dei dati personali non sia conforme al GDPR è possibile proporre reclamo al Garante per la Protezione dei Dati Personali, seguendo le indicazioni disponibili al sito web [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it), (art. 77 GDPR), o adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 GDPR).

Per presa visione

Potenza, \_\_\_\_\_.

Il dipendente