

**Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente di Basilicata**  
**AVVISO PUBBLICO**  
**per le progressioni professionali al personale dipendente con C.C.N.L. Industria Chimica**  
**acquisito con L.R. n.17/2011 – con decorrenza 1/1/2024.**

In virtù dell'accordo integrativo condiviso con le OOSS. e perfezionatosi con la deliberazione n. 90 del 5 agosto 2024, quest'Agenzia

**RENDE NOTO**

che al fine di attuare la procedura di Progressione economica all'interno delle Aree contrattuali dei Tecnologi di ricerca senior, Tecnologi di ricerca e Responsabili Area amministrativa/finanziaria prevista dagli art. 4 e 47 lettera D del CCNL Industria Chimica sottoscritto in data 13.06.2022.

**È INDETTA SELEZIONE**

per le progressioni professionali, con decorrenza giuridica ed economica dall'01/01/2024, destinato al personale dell'A.R.P.A.B. appartenente alle predette aree contrattuali e in appresso indicate.

**1. Progressioni professionali messi a selezione.**

Fino a concorrenza dell'importo complessivo di € **28.000,00\*** annuali, per ciascuna area contrattuale sono messe a selezione le seguenti progressioni professionali distinte per aree professionali, secondo la tabella che segue:

<b>AREA DI APPARTENENZA</b>	50% del personale beneficiabile	Risorse 50%
<b>Ricerca e Sviluppo (A3)</b>	<b>3 su 5</b>	13.000,00 €
<b>Amministrazione e controllo (A3)</b>	<b>2 su 3</b>	8.700,00 €
<b>Ricerca e Sviluppo (B1)</b>	<b>1 su 1</b>	6.300,00 €
<b>TOTALE</b>	<b>6</b>	<b>28.000,00 €</b>

\*oltre oneri riflessi

### **Art. 2 Requisiti di partecipazione**

Possono presentare domanda di ammissione i dipendenti agenziali:

1. siano in possesso del Diploma di Laurea (I livello) conseguito al termine dei tre anni di corso, o della Laurea specialistica, o della Laurea conseguita secondo le regole del vecchio ordinamento. Nel caso di laurea conseguita all'estero, il titolo di studio deve essere stato riconosciuto in Italia;
2. siano in servizio con contratto Chimico farmaceutico in ARPAB al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda;
3. abbiano un'esperienza di servizio maturata, alla data del 01.01.2024, come dipendente a tempo indeterminato o determinato per almeno tre anni;
4. che negli ultimi tre anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica (2022, 2021 e 2020);
5. che non siano stati destinatari di sanzioni disciplinari, superiori alla multa nei due anni dalla scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione.

### **Art. 3 Modalità di presentazione delle domande**

1. I dipendenti potranno presentare istanza di partecipazione mediante invio della domanda di partecipazione in conformità allo schema allegato al presente avviso (**all. A**), esclusivamente all'indirizzo pec "protocollo@pec.arpab.it" **entro e non oltre il termine perentorio di 30 giorni, con oggetto "AVVISO PUBBLICO personale L.R. n.17/2011 – nome e cognome del candidato"** a decorrere dal giorno successivo alla pubblicazione dell'avviso di selezione sul sito agenziale nella sezione – amministrazione trasparente – sottosezione Bandi di concorso;
2. Alla domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta e accompagnata dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato dovranno essere allegare le schede di valutazione della performance del singolo candidato afferenti alle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico validate dall'OIV, il Curriculum vitae, ulteriori attività rispetto a quelle di competenza dell'Ufficio di appartenenza presso cui è assegnato il dipendente e ogni altra documentazione utile per la formulazione della graduatoria.

### **Art. 4 Svolgimento delle procedure selettive**

1. La selezione viene effettuata da una Commissione, nominata dal Direttore Generale, composta da n. 1 Dirigente e n. 2 dipendenti nominati tra coloro che non partecipano alla selezione, nonché un ulteriore dipendente con funzioni di segretario.

2. Non possono far parte delle predette Commissioni coloro che negli ultimi due anni abbiano ricoperto cariche politiche o che siano stati rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali, né coloro che siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro II del Codice Penale.

### **Art. 5 Criteri di Selezione**

La Commissione della procedura selettiva ha a disposizione n. 100 punti così suddivisi:

- 1) Schede di valutazione della performance (media ultimi tre anni o le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, validate dall'OIV) da attribuire in percentuale fino ad un max di 30 punti;

Ai fini valutativi, la Commissione prenderà di riferimento la valutazione complessiva della performance individuale conseguita dal candidato negli ultimi tre anni, facendo una media aritmetica per tre anni, e attribuendo il punteggio con il criterio di proporzionalità aritmetica in ragione della media di valutazione complessiva conseguita dal dipendente.

- 2) Esperienza professionale maturata fino ad un max di 30 punti, con attribuzione di n. 1 punto per ogni anno nel medesimo o corrispondente profilo;

per “esperienza professionale” deve intendersi quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso codesta agenzia compresa quella maturata presso l'azienda cedente (L.R. 17/2011), nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo. I servizi prestati saranno valutati in base a quanto dettato dal D.P.R. n. 220/2001 in analogia a quanto applicato per il CCNL Sanità, con attribuzione di punti 2 per ogni anno di permanenza nell'ultima progressione economica;

- 3) Curriculum (merito) fino ad un max di 20 punti:

a) Titoli accademici e di studio fino ad un max di 10 punti così ripartiti:

- Titolo di studio: max 5 punti
  - Diploma di laurea specialistica o vecchio ordinamento: punti 5
  - Diploma di laurea triennale: punti 3

- Master di I livello: punti 0,5 - Master di II livello: punti 1 – Dottorato: punti 2 max 3,5 punti;
- Specializzazione o abilitazione specifica all'esercizio di attività professionali: 0,5 punti a specializzazione max 1,5 punto.

Resta inteso che il punteggio del titolo superiore assorbe i punteggi dei titoli inferiori.

Si precisa che i titoli accademici e di studio ai fini della loro valutazione non devono essere stati conseguiti dal dipendente per conto ed a carico dell'Agenzia.

**b) Arricchimento professionale fino ad un max di 5 punti così ripartiti:**

- 1) Corsi di formazione attinenti al profilo professionale di appartenenza e alle mansioni ricoperte, partecipazioni a congressi, convegni, seminari finalizzati alla conoscenza tematica specifica inerenti ai profili di appartenenza: max 2 punti così suddivisi:
  - a) corso di formazione con durata da 0 a 1 mese: punti 1;
  - b) corso di formazione con durata da oltre 1 a 3 mesi: punti 1,5;
  - c) corso di formazione con durata da oltre 3 a 6 mesi: punti 2;
- 2) Relazioni su tematiche attinenti al profilo professionale di appartenenza, tenute convegni, seminari, congressi etc max 1 punto;
- 3) Pubblicazioni edite a stampa su riviste scientifiche e attinenti al profilo professionale di appartenenza e all'area di operatività (0,5 punti ad articolo come primo nome; 0,2 punti se non pubblicato come primo nome) max 1 punti;

**c) Esperienze qualificanti fino ad un max di 5 punti per:**

- 1) Particolari attività svolte e formalmente attribuite dall'Agenzia negli ultimi 10 anni e ulteriori rispetto a quelle di competenza dell'Ufficio di appartenenza presso cui è assegnato il dipendente e che non sono già state remunerate, con relativa sottoscrizione negli atti di conclusione in provvedimenti amministrativi: Responsabili di procedimento max 2 punti.
- 4) Colloquio fino ad un max di 20 punti.

### **Art. 6 Graduatorie di merito**

1. Al termine dei lavori, la Commissione redige le graduatorie di merito suddivise per aree. L'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione delle Risorse Umane, provvederà a pubblicare sul sito web istituzionale le graduatorie provvisorie al fine di consentire ai dipendenti interessati la visione delle medesime ed effettuare entro il termine di 30 giorni richiesta di revisione. Al termine di 30 giorni la Commissione si riunirà per verificare le richieste dei candidati e redigere la graduatoria definitiva che sarà approvata con deliberazione del Direttore Generale.
2. La graduatoria verrà stilata distinta per area contrattuale sulla base del punteggio conseguito. In caso di parità di punteggio, si applicheranno i criteri di priorità di seguito riportati:
  - 1) personale che abbia conseguito un minor numero di progressioni economiche;
  - 2) personale con il maggior numero di anni di permanenza nella categoria di appartenenza.
3. La graduatoria avrà una validità triennale.

### **Art. 7 Trattamento dei dati personali.**

1. I dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella nuova posizione economica.
2. In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti di cui agli artt.13 e seguenti del Regolamento di esecuzione (UE) 2016/679 (GDPR – Regolamento generale sulla protezione dei dati).

### **Art. 8 Disposizioni finali.**

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto previsto dal CCNL Chimico Farmaceutico.

Potenza, 24 Settembre 2024.

Il Direttore Generale  
*Donato RAMUNNO*