

Avviso pubblico

per la stabilizzazione a tempo pieno ed indeterminato del personale non dirigenziale a tempo determinato in servizio presso l'ARPA Basilicata di nn. 5 unità da inquadrare nell'area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Ruolo tecnico - con Profilo professionale di Collaboratore Tecnico – CCNL Comparto Sanità –

VERBALE N. 1 DEL 27.11.2024

OMISSIS

OMISSIS

OMISSIS

La Commissione Esaminatrice decide di stabilire che:

- a) ai candidati saranno sottoposte nn. 6 buste all'interno di ognuna la Commissione formulerà nn. 3 quesiti che saranno individuati il giorno stesso della prova orale;
- b) i quesiti verteranno sulle attività oggetto di competenza dell'Agenzia, nonché sulla conoscenza delle specifiche competenze indicate per la posizione messa a selezione.

Ai fini della valutazione del colloquio selettivo, atteso quanto specificato dall'avviso di che trattasi, la Commissione individua i seguenti ed ulteriori criteri di valutazione:

Avviso pubblico

per la stabilizzazione a tempo pieno ed indeterminato del personale non dirigenziale a tempo determinato in servizio presso l'ARPA Basilicata di nn. 5 unità da inquadrare nell'area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Ruolo tecnico - con Profilo professionale di Collaboratore Tecnico – CCNL Comparto Sanità –

- **Conoscenza delle attività lavorative oggetto di selezione, con riferimento agli aspetti teorici, ai concetti basilari nonché alle nozioni specifiche:** punteggio da 0 nessuna conoscenza; 1 conoscenza sufficiente, 2 buona conoscenza; 3 ottima conoscenza; 4 eccellente;
- **Capacità di tecniche ed esecutive relative allo svolgimento delle attività lavorative:** punteggio da 0 nessuna conoscenza; 1 conoscenza sufficiente, 2 buona conoscenza; 3 ottima conoscenza;
- **Effettivo possesso delle specifiche competenze indicate per la posizione:** punteggio da 0 nessuna conoscenza; 1 conoscenza sufficiente, 2 buona conoscenza; 3 ottima conoscenza.

La Commissione esprimerà i sopra indicati punteggi in ordine a ciascun criterio previsto per ogni singolo quesito.

Il punteggio di ciascun quesito corrisponderà alla somma dei punteggi definiti per ogni criterio dai componenti della Commissione.

Il punteggio totale del colloquio selettivo corrisponderà alla somma aritmetica del totale dei punteggi conseguiti in relazione a ciascun quesito formulato.

La somma del punteggio complessivo conseguito dall'esaminato in ordine ai criteri di valutazione sopra stabiliti costituirà il punteggio finale riportato dal candidato ai fini del giudizio della perdurante idoneità del candidato secondo quanto previsto dall'Avviso.

Tenuto conto di quanto sopra stabilito, la Commissione Esaminatrice predispone una griglia di valutazione del candidato - allegato n. 1.

La Commissione Esaminatrice dichiara che l'estratto del presente verbale nel quale sono riportati i criteri e le modalità di valutazione del colloquio selettivo sarà trasmesso all'Agenzia per la pubblicazione dello stesso nel sito istituzionale agenziale –Amministrazione Trasparente - sezione dedicata al codice di selezione in oggetto, in ottemperanza all'art. 19 del D.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii..

OMISSIS

La Commissione Esaminatrice chiude i lavori alle ore 13:40 e decide di riunirsi per il giorno 10.12.2024 alle ore 09:00 presso l'ARPA Basilicata sede di Potenza per l'espletamento del colloquio selettivo.

Avviso pubblico

per la stabilizzazione a tempo pieno ed indeterminato del personale non dirigenziale a tempo determinato in servizio presso l'ARPA Basilicata di nn. 5 unità da inquadrare nell'area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Ruolo tecnico - con Profilo professionale di Collaboratore Tecnico – CCNL Comparto Sanità –

OMISSIS

Il presente verbale si compone di nn. 5 pagine ed accluso allo stesso, quale parte integrante e sostanziale, contiene i seguenti allegati:

OMISSIS

- allegato 1 “griglia di valutazione del candidato”.

Il presente verbale è conforma all'originale.

Il Segretario della Commissione

f.to Antonio Matturro*

*Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 39/1993