



ARPA BASILICATA

IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO “NORMATIVO-ECONOMICO”

Dirigenza Area Sanità

A.Determinazione definitiva dei fondi anno 2023.

Le Parti prendono atto della determinazione definitiva dei Fondi anno 2024 della Dirigenza dell'Area Sanità, tenuto conto dei valori determinati nell'anno 2022 e secondo le specifiche previsioni del contratto come riportati nella tabella che segue:

Determinazione definitiva Anno 2023		
Destinazioni fondi per il trattamento accessorio		
Descrizione	Codice	Importi
Fondo per la retribuzione degli incarichi		
Destinazione erogate per prestazioni rese nell'anno di rilevazione		
Retribuzione di Posizione	U448	17.953,00 €
Indennità di incarico di direzione di struttura complessa	U268	
Trattamenti economici specifiche disposizioni di legge	U04Y	
Assegni personali a carico fondo	U05B	
Altri istituti non compresi fra i precedenti	U998	
<i>Totale Destinazione erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i>		17.953,00
Totale Fondo incarichi		17.953,00

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro		
Destinazione erogate per prestazioni rese nell'anno di rilevazione		
Compensi correlati alle condizioni di lavoro		4.297,00 €
Attività didattica		
Trattamenti economici specifiche disposizioni di legge		
Altri istituti non compresi fra i precedenti		
<i>Totale Destinazione erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i>		4.297,00 €
Totale Fondo Condizioni di lavoro		4.297,00 €

Fondo per la retribuzione di risultato		
Destinazione erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
Retribuzione di risultato		5.000,00 €
Trattamenti economici specifiche disposizioni di legge		
Welfare integrativo a carico del fondo		
Altri istituti non compresi fra i precedenti		
<i>Totale Destinazione erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i>		

ARPA BASILICATA

IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO “NORMATIVO-ECONOMICO”

Dirigenza Area Sanità

	5.000,00 €
Totale Fondo Risultato	5.000,00 €

B.Costituzione provvisoria dei fondi anno 2024:

Le Parti prendono atto della costituzione provvisoria dei fondi anno 2024 della Dirigenza dell'Area Sanità, elaborata dalla Parte Pubblica tenuto conto dei valori consolidati e certificati dal Collegio dei Revisori nell'anno 2023, nel rispetto del limite di spesa di cui all'art. 23 co. 2 del D.Lgs 75/2017, e tenuto conto dell'impossibilità di aumentare il fondo ai sensi dell'art. 11 del D.L 35/2019 – come da relazione riportata nella DDG 137/2024, dagli artt. 72, 73 e 74 del nuovo CCNL 2019-2021 sottoscritto in via definitiva in data 23.01.2024, riportati nella tabella che segue:

Costituzione fondi per il trattamento accessorio - Anno 2024		
Costituzione fondi per il trattamento accessorio		
Descrizione	Codice	Importi
Fondo per la retribuzione degli incarichi		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Art. 94 co 2 Ccnl 16-18 Unico importo consolidato 2019	F10J	214.812,00 €
Art. 94 co 3 L A Ccnl 16-18 -Incr. 248,30 euro da 1.1.2018	F12R	2.235,00 €
Art. 72 co 2 L A Ccnl 19-21 - Incr. 1.109,31 euro da 31.12.2021	F24Q	7.765,17 €
Art.94 c 3 L B Ccnl 16-18 - RIA e ass pers cess anno prec.te	F12S	
Art. 94 c 3 L C Ccnl 16-18 Incr rid stabile dot org	F12T	
Art.94 c 3 L D Ccnl 16-18 - Incr dot org - mod rami az.li	F12U	
Art. 94 c 3 L D Ccnl 16-18 - Incr dot org - nuove ass.ni*	F14R	
Art. 11 c 1 DL 35/19 - Finanz reg.le per nuove assunzioni	F10O	
Art. 94 c 3 L E Ccnl 16-18 Incr stab da fondo risultato	F12W	
Art. 1 c 435 - bis L 205/2017 - Incr valorizz servizi	F12Y	
Art. 11 c 1 L B DL 135/18 - Incr acc ass deroga fac ass.li	F16L	
Altre Risorse non comprese fra le precedenti	F00O	
Totale Risorse fisse		224.812,17 €
Risorse variabili		
Art. 94 c 4 L A Ccnl 16-18 Att. nuovi serv a parità di pers	F12X	
Art. 94 c 4 L B Ccnl 16-18 Spec disp legge	F12Z	
Altre Risorse non comprese fra le precedenti		
Spostamento risorse dal Fondo Area Sanitaria Accordo integrativo 26.10.2023	F00O	

ARPA BASILICATA

IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO “NORMATIVO-ECONOMICO”

Dirigenza Area Sanità

Totale Risorse variabili		
<i>Decurtazioni</i>		
Art. 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente	F27I	
Art. 23 c 2 D.Lgs 75/2017 - Dec fondo rispetto limite 2016	F00P	
Art. 94 c 3 L D Ccnl 16-18 - Dec dot org (mod rami az.li)	F19U	
Art. 40 c 3 -q D.Lgs 165/2001 - Dec anno per piani di recup.	F01S	
Altre decurtazioni non ricomprese fra le precedenti Spostamento di risorse al Fondo Dirigenti PTA - Accordo integrativo 26.10.2023	F01P	56.036,00 €
Totale Decurtazioni		56.036,00 €
Totale Fondo incarichi		168.776,17 €

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Art. 96 co 2 Ccnl 16-18 Unico importo consolidato 2019	F13X	22.403,00 €
Art. 96 co 3 L A Ccnl 16-18 -Incr. 325,00 euro da 31.12.2018	F13Y	2.925,00 €
Art. 73 co 2 L A Ccnl 19-21 - Incr. 136,56 euro da 31.12.2021	F24R	955,92 €
Art. 96 c 3 L B Ccnl 16-18 Incr rid stabile dot org	F13Z	
Art.96 c 3 L C Ccnl 16-18 - Incr dot org - mod rami az.li	F14J	
*Art. 96 c 3 L C Ccnl 16-18 - Incr dot org - nuove ass.ni	F14T	
Art. 11 c 1 DL 35/19 - Finanz reg.le per nuove assunzioni	F10O	
Art. 1 c 435 L 205/2017 - Inc valorizz servizi	F14L	
Art. 11 c 1 L B DL 135/18 - Incr acc ass deroga fac ass.li	F16L	
Altre Risorse non comprese fra le precedenti	F00O	
Totale Risorse fisse		26.283,92 €
<i>Risorse variabili</i>		
Art. 96 c 4 L A Ccnl 16-18 Att nuovi serv parità di pers	F14M	
Art. 73 c 3 L A Ccnl 19-21 - Finanza PS art. 1 c 293 L 234/2021	F24S	
Art. 75 co 4 Ccnl 19-21 - Incr. Art 1 c. 604 L 234/2021 € 184 annui	F26T	1.291,22 €
Art. 96 c 4 L B Ccnl 16-18 - Altre spec disp legge	F14O	
Art. 96 c 4 L C Ccnl 16-18 - Risorse da fondo risultato	F14P	
Altre Risorse non comprese fra le precedenti Spostamento risorse dal Fondo Area Sanitaria Accordo integrativo 26.10.2023	F00O	
Totale Risorse variabili		1.291,22 €
<i>Decurtazioni</i>		
Art. 1 c. 456 L 147/2013 - Decurtazioni permanente	F27I	

ARPA BASILICATA

IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO "NORMATIVO-ECONOMICO"

Dirigenza Area Sanità

Art. 23 c 2 D.Lgs 75/2017 - Dec fondo rispetto limite 2016	F00P	
Art. 96 c 3 L C Ccnl 16-18 - Dec dot org (mod rami az.li)	F20X	
Art. 40 c 3 -q D.Lgs 165/2001 - Dec anno per piani di recup.	F01S	
Altre decurtazioni non ricomprese fra le precedenti Spostamento di risorse al Fondo Dirigenti PTA - Accordo integrativo 26.10.2023	F01P	18.158,00 €
Totale Decurtazioni		18.158,00 €
Totale Fondo Condizioni di Lavoro		9.417,14 €

Fondo per la retribuzione di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Art. 95 co 2 Ccnl 16-18 Unico importo consolidato 2021	F13J	29.436,00 €
Art. 95 co 3 L A Ccnl 16-18 -Incr. 162,50 euro da 31.12.2018	F13K	1.436,00 €
Art. 74 co 2 L A Ccnl 19-21 - Incr. 99,97 euro da 31.12.2021	F24U	699,79 €
Art. 95 c 3 L B Ccnl 16-18 Incr rid stabile dot org	F13L	
Art.95 c 3 L C Ccnl 16-18 - Incr dot org - mod rami az.li	F13M	
*Art. 90 c 3 L C Ccnl 16-18 - Incr dot org - nuove ass.ni	F14S	
Art. 11 c 1 DL 35/19 - Finanz reg.le per nuove assunzioni	F10O	
Art. 11 c 1 L B DL 135/18 - Incr acc ass deroga fac ass.li	F16L	
Altre Risorse non comprese fra le precedenti Spostamento risorse dal Fondo Area Sanitaria Accordo integrativo 26.10.2023	F00O	
Totale Risorse fisse		31.571,79 €
Risorse variabili		
Art. 95 c 4 L A Ccnl 16-18 Ratei RIA ass pers cess annp pr	F13O	
Art. 95 c 4 L B Ccnl 16-18 Att nuovi serv parità di pers	F13P	
Art. 95 c 4 L C Ccnl 16-18 - 1% m.s. 1997 prog conc regionali	F13Q	
Art. 75 c 3 Ccnl 19-21 - Risorse INAIL art 1 c 527 L 145/2018	F24V	
Art. 75 c 4 Ccnl 19-21 - Incr. Art. 1 c 604 L 234/2021 184,46 euro	F26T	1.291,22 €
Art. 43 L 449/1997 - Entr conto terzi o utenza o sponsor.	F50H	
Art. 16 c4-5-6 DL 98/2011 - Risp piani di razionalizzazione	F96H	
Art. 95 c 4 L F Ccnl 16-18 - Altre spec disp legge	F13U	
Somme non utilizzate fondo/i anno precedente	F999	
Altre Risorse non comprese fra le precedenti Spostamento risorse dal Fondo Area Sanitaria Accordo integrativo 26.10.2023	F00O	
Totale Risorse variabili		1.291,22 €

ARPA BASILICATA

IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO “NORMATIVO-ECONOMICO”

Dirigenza Area Sanità

Decurtazioni		
Art. 95 c 7 Ccnl 16-18 Dec a favore fondo cond lavoro	F13V	
Art. 95 c 9 Ccnl 16-18 Dec stabile a favore fondo incarichi	F13W	
Art. 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente	F27I	
Art. 23 c 2 D.Lgs 75/2017 - Dec fondo rispetto limite 2016	F00P	
Art. 95 c 3 L C Ccnl 16-18 - Dec dot org (mod rami az.li)	F20W	
Art. 40 c 3 -q D.Lgs 165/2001 - Dec anno per piani di recup.	F01S	
Altre decurtazioni non ricomprese fra le precedenti Spostamento di risorse al Fondo Dirigenti PTA - Accordo integrativo 26.10.2023	F01P	16.811,00 €
Totale Decurtazione		16.811,00 €
Totale Fondo Risultato		16.052,01 €

C. Ripartizione delle risorse dei Fondi tra i vari i vari istituti contrattuali.

Le Parti, dopo aver preso atto della consistenza delle risorse afferenti al Fondo retribuzione degli incarichi, al Fondo delle Condizioni di lavoro e al Fondo retribuzione di risultato, ha ripartito le risorse del Fondo della Dirigenza Sanità tra i diversi istituti contrattuali come da seguente tabella allegata:

Nuovi Fondi CCNL Area Sanità 23.01.2024	Fondo per la retribuzione degli incarichi ex art. 94 CCNL Area Sanità				
	PARTE STABILE				PARTE VARIABILE
Istituti contrattuali	Retribuzione Contrattuale	Ret. Pos. Var. Azienda	Indennità di Struttura Complessa	Indennità Specifica	Risorse disponibili
TOTALE FONDO PROVVISORIO 2024	168.776,17 €				
Ripartizione 2024 contrattata con le OOSS 25.11.2024	39.139,78€	42.886,22€	31.575,00 €	4.144,14 €	51.031,03 €
	27.809,89€	29.044,34€	10.525,00 €	4.144,14 €	97.252,80 €

ARPA BASILICATA

IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO “NORMATIVO-ECONOMICO”

Dirigenza Area Sanità

Nuovi Fondi CCNL Area Sanità 23.01.2024	Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro ex art. 96 CCNL Area Sanità					
	PARTE STABILE		PARTE VARIABILE			
Istituti contrattuali	Rischio Radiologico	Indennità di PG	Pronta disponibilità	Straordinario	Attività didattica	Risorse disponibili
TOTALE FONDO PROVVISORIO 2024	€					9.417,14
Ripartizione 2024 contrattata con le OOSS 25.11.2024	1.342,77 €	3.718,47 €	8.000,00 €	- €		
	1.342,77 €		8.000,00 €			74,37 €

Nuovi Fondi CCNL Area Sanità 23.01.2024	Fondo per la retribuzione di risultato ex art. 95 CCNL Area Sanità		
	PARTE STABILE	PARTE VARIABILE	
Istituti contrattuali	Indennità di sostituzione	Welfare Intergativo	Retribuzione di risultato
TOTALE FONDO PROVVISORIO 2024	16.052,01 €		
Ripartizione 2024 contrattata con le OOSS 25.11.2024	- €	- €	16.052,01 €
			16.052,01 €

Nuovi Fondi CCNL Area Sanità 23.01.2024	FONDO COMPLESSIVO
	Tutti gli Istituti
Istituti contrattuali	
TOTALE FONDO PROVVISORIO 2024	€ 194.245,32

ARPA BASILICATA

IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO “NORMATIVO-ECONOMICO”

Dirigenza Area Sanità

Ripartizione 2024 contrattata con le OOSS 25.11.2024	€ 194.245,32
---	---------------------

D. Criteri per l'attribuzione della Retribuzione di Risultato

Art. 1. Performance individuale e organizzativa.

La distribuzione della retribuzione di risultato collegati alla performance organizzativa e a quella individuale per l'anno 2024 viene stabilita e divisa nelle seguenti percentuali:

- 60% per remunerare la performance organizzativa;
- 40% per remunerare la performance individuale.

Art. 2. Percentuali del trattamento economico destinato dal Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

La valutazione della performance organizzativa e individuale si conclude con l'attribuzione in quattro distinte fasce di merito con relativa attribuzione economica delle seguenti percentuali:

TABELLA DI PREMIALITA' e RETRIBUZIONE DI RISULTATO	
Fascia di merito	Percentuale Retribuzione di risultato spettante
A- fascia di eccellenza (9/10)	100%
B- fascia alta (8,00/8,9)	95%
C- fascia media (6/7,9)	80%
D- fascia bassa (5/5,9)	60%

Il punteggio inferiore a 5 costituisce valutazione negativa e non dà diritto ad alcuna premialità né relativa alla performance organizzativa che individuale.

ARPA BASILICATA

IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO “NORMATIVO-ECONOMICO”

Dirigenza Area Sanità

Art. 3. Parametri percentuali di distribuzione della retribuzione di risultato al personale dirigenziale.

A decorrere dall'anno 2024, la quota di retribuzione di risultato potenzialmente attribuibile al personale dirigenziale dell'area Sanità è pari al 40% della retribuzione di posizione complessiva erogata al dirigente nell'anno di riferimento.

Il Direttore Generale può sempre riservarsi annualmente una quota pari al 10% del 40% della retribuzione di posizione previsti per la determinazione della retribuzione di risultato per il raggiungimento di specifici obiettivi strategici di impatto rilevante per l'Agenzia.

La retribuzione di risultato spettante al dirigente viene corrisposta a singolo dirigente a condizione che vi siano risorse del fondo per la retribuzione di risultato e tenuto conto in ogni caso della valutazione riportata dal medesimo nell'ambito del ciclo annuale della performance secondo il S.M.V. adottato dall'Agenzia.

Art. 4. Ulteriore retribuzione di risultato per gli incarichi ad interim e/o RPCT.

Per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, i quali siano stati formalmente affidati in conformità all'ordinamento di ciascun ente, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo pari al 15% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico.

Per lo svolgimento dell'incarico aggiuntivo di RPCT, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato un importo pari al 15% del valore economico della retribuzione di posizione percepita dal dirigente a cui è affidato l'incarico.

La quota della retribuzione di risultato derivante dall'applicazione della presente disciplina deve essere comunque collegata alla performance del Dirigente ed erogata solo all'esito della procedura di valutazione della performance stessa.

ARPA BASILICATA

IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO “NORMATIVO-ECONOMICO”

Dirigenza Area Sanità

Art. 5. Differenziazione e maggiorazione della retribuzione di risultato.

Ai sensi dell'art. 70 del CCNL Area dalla Dirigenza Sanitaria la misura del super premio viene stabilita nel 30% del valore medio pro-capite della retribuzione di risultato attribuita al personale dirigenziale valutato positivamente (escludendo solo il numero di personale con valutazione negativa) calcolata per tutti i dirigenti separatamente tra l'area della dirigenza Sanitaria e l'Area della Dirigenza Funzioni Locali – Sezione PTA.

Il valore medio pro-capite complessivo della retribuzione di risultato sarà pari al valore complessivo della retribuzione di risultato su valutazione positiva diviso per il numero valutati complessivamente. Il risultato ottenuto corrisponderà al valore medio pro-capite da destinare al risultato integrativo.

Il 30% del valore medio pro-capite sarà destinato al personale dirigenziale cui attribuire la maggiorazione.

Si concorda che la quota massima di personale dirigenziale distinto tra aree che concorre al riconoscimento del premio di maggiorazione è attribuibile solo al dirigente che abbia conseguito una valutazione positiva pari al 100% sia della performance individuale che quella organizzativa.

Alla maggiorazione della retribuzione di risultato di cui al presente articolo non concorre chi è titolare dell'incarico di Struttura Complessa nell'anno di riferimento.

Le risorse necessarie per la liquidazione del super premio saranno garantite tramite l'accantonamento sulle risorse destinate alla retribuzione di risultato. Eventuali residui di risorse non utilizzate per la corresponsione del super premio saranno ridistribuiti tra tutto il personale dirigenziale sempre secondo la valutazione conseguita.

E. Aumento dell'indennità di Pronta Disponibilità

Al fine di evitare disparità di trattamento con il personale non dirigenziale, le Parti stabiliscono di aumentare l'indennità di pronta disponibilità da 1,80 all'ora a 2,00 euro., nel rispetto di quanto previsto dall'art. 53, co. 6, del CCNL 2019-2021 Dirigenza Area Funzioni Locali – Sezione PTA.

ARPA BASILICATA

IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO “NORMATIVO-ECONOMICO”

Dirigenza Area Sanità

F. Adeguamento del Buono Pasto.

Le Parti stabiliscono di adeguare in aumento del buono pasto da riconoscere al personale dell'Agenzia, per un valore pari ad € 8,75 cadauno, con 1/5 a carico del dipendente come previsto dalla normativa contrattuale vigente, con un valore nominale pari ad € 7,00 per ogni buono, con costo a carico esclusivo dell'Agenzia, in ossequio al limite di spesa previsto dall'art. 5, co. 7, del D.L. n. 95/2012 convertito nella Legge n. 135/2012.

Per effetto del parere ARAN CSA95 del 21.07.2022 le Parti convengono di non operare la prevista trattenuta sui dipendenti. Per ragioni di sostenibilità di bilancio, l'orario effettivo di svolgimento della prestazione lavorativa richiesta al dipendente per maturare il diritto al buono pasto è rimasto regolato dalla contrattazione integrativa dell'Agenzia tutt'ora vigente, con riserva di trattare nuovamente la materia nell'anno 2025.

G. Clausola di salvaguardia.

Resta salva in ogni caso l'applicazione di ogni altra disposizione normativa imperativa e/o contrattuale inderogabile prevista in merito agli istituti contrattuali disciplinati dal presente accordo integrativo.

Le disposizioni contrattuali sopra stabilite conservano la loro efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto integrativo sulle materie oggetto del presente accordo.

H. Decorrenza.

Il presente accordo integrativo ha effetto a decorrere dalla delibera direttoriale di presa d'atto del parere favorevole del Collegio dei Revisori.

Il presente contratto integrativo conserva la sua efficacia anche per gli anni successivi salvo diverso accordo.

Potenza, 25 novembre 2024.

Le OOSS*

Parte Pubblica*

*Sottoscritto dalle Parti Sindacali e Parte Datoriale presenti alla Delegazione trattante in data 25.11.2024.