



Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente di Basilicata

Ipotesi di Accordo integrativo

A. Per le progressioni tra le aree transitorie (cd. in deroga) ai sensi dell'art. 21 del CCNL 2.11.2022 del personale del Comparto Sanità.

Art. 1. Oggetto.

L'Agenzia, nell'ambito delle politiche di sviluppo delle risorse umane ed al fine di valorizzare le professionalità interne, con il presente accordo, intende disciplinare le procedure **valutative** per i passaggi da un'area a quella immediatamente superiore - d'ora in avanti denominate "progressioni verticali" - riservate al personale di ruolo, in applicazione dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001 s.m.i. e dell'art. 21 "*Norme di prima applicazione*" del CCNL 2.11.2022.

Le aree, che corrispondono a differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali, sono quelle indicate dal sistema di classificazione disciplinato dal CCNL citato e la corrispondenza tra il nuovo ordinamento contrattuale e il previgente sistema di classificazione è riportata nella tabella F allegata al CCNL stesso.

È facoltà dell'azienda stabilire l'attivazione delle progressioni verticali con riferimento alle posizioni disponibili in relazione al PTFP e al turnover, nel rispetto del budget assegnato, fatta salva la riserva di almeno il 50% delle posizioni disponibili da destinare all'accesso dall'esterno prevista dall'art. 20 del CCNL 2.11.2022.

In virtù di quanto stabilito dall'ARAN (Pareri CFL 209) e condiviso dalla RGS, le progressioni verticali in deroga, determinate ai sensi dell'art. 1, co. 612 della Legge 234/2021 in misura non superiore ad € 25,50 pro-capite applicate alle unità di personale destinatarie del CCNL in servizio al 31.12.2018, non devono rispettare il 50% da destinare all'esterno.

La presente regolamentazione non disciplina la progressione all'area del personale di elevata qualificazione che verrà definita successivamente in seguito alle valutazioni aziendali in merito all'assunzione di personale nella suddetta area.

Art. 2 Requisiti di ammissione

Possono partecipare alle selezioni interne per il passaggio all'area immediatamente superiore, i dipendenti dell'Agenzia:

- con rapporto di lavoro a tempo indeterminato al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda;

Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente di Basilicata

Ipotesi di Accordo integrativo

- inquadrati nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- con un'anzianità di servizio in azienda nell'area di appartenenza di almeno tre anni al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- non destinatari di provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero scritto nei 2 anni anteriori al termine di scadenza per la presentazione della domanda;
- in possesso di valutazione positiva negli ultimi 3 anni di servizio (o comunque di tre valutazioni qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa dell'assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità);
- in possesso dei requisiti culturali e professionali di seguito declinate:

a) Ai sensi dall'art. 52 comma 1 bis del D. Lgs. n.165/2001 e dell'art. 20 del CCNL 2.11.2022 il possesso dei requisiti richiesti per l'accesso all'area dall'esterno ovvero il possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori che saranno indicati nell'avviso di selezione.

I titoli di studio e professionali per l'accesso dall'esterno, come indicato nell'allegato A del CCNL 2.11.2022, richiesti per la partecipazione alle procedure di progressione verticale, sono i seguenti:

- per l'Area degli Operatori:

- Ruolo tecnico: diploma di istruzione secondaria di primo grado, unitamente – ove necessari - a specifici titoli e abilitazioni professionali o attestati di qualifica di mestiere già indicati per gli operatori tecnici, e cinque anni di esperienza professionale nel corrispondente profilo in pubbliche amministrazioni o imprese private.
- Ruolo amministrativo: attestato di superamento di due anni di scolarità dopo il diploma di istruzione secondaria di primo grado o, in mancanza, diploma di istruzione secondaria di primo grado e cinque anni di esperienza professionale nel profilo di coadiutore amministrativo nonché - ove richiesto - di attestati di qualifica o certificati di determinate competenze di base (es. ECDL).

- per l'Area degli Assistenti:

- Ruolo professionale - Assistente dell'informazione: diploma di istruzione secondaria di secondo grado e corso di formazione specifico ove richiesto.
- Ruolo tecnico - Assistente informatico: diploma di perito informatico o altro equipollente con specializzazione in informatica o altro diploma di scuola secondaria di secondo grado e corso di formazione in informatica riconosciuto.

Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente di Basilicata

Ipotesi di Accordo integrativo

- Ruolo tecnico - Assistente tecnico: diploma di istruzione secondaria di secondo grado e corso di formazione specifico ove richiesto.
- Ruolo amministrativo - Assistente amministrativo: diploma di istruzione secondaria di secondo grado.

- per l'Area dei Professionisti della Salute e Funzionari:

- Ruolo sanitario: laurea abilitante alla specifica professione come previsto dagli specifici decreti del ministero della Sanità o dalle disposizioni di leggi e regolamenti vigenti.
- Ruolo tecnico: laurea corrispondente allo specifico settore di attività di assegnazione (tecnico, professionale, informatico, statistico), secondo le indicazioni del bando, e corredata - ove previsto - dalle abilitazioni professionali.
- Ruolo professionale: laurea corrispondente allo specifico settore di attività di assegnazione, secondo le indicazioni del bando, e corredata - ove previsto - dalle abilitazioni professionali.
- Ruolo amministrativo: laurea corrispondente allo specifico settore di attività di assegnazione, secondo le indicazioni del bando.

b) entro il termine del 30.06.2025, ai sensi dell'art. 21 del CCNL 2.11.2022, il possesso del titolo di studio richiesto per l'area immediatamente superiore ed almeno 5 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza o, in alternativa, il possesso del titolo di studio relativo all'area cui il dipendente è inquadrato ed almeno 10 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza.

Art. 3 – Procedura

Gli avvisi di selezione, approvati con deliberazione del Direttore Generale, sono predisposti dall'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione delle Risorse Umane e contengono i seguenti elementi:

- aree e profili professionali oggetto del bando;
- numero delle posizioni disponibili;
- struttura di afferenza delle posizioni;
- requisiti di ammissione;
- modalità e termini di presentazione delle domande;
- procedure di valutazione e composizione della Commissione.

Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente di Basilicata

Ipotesi di Accordo integrativo

L'avviso interno è pubblicato per almeno 30 giorni sul sito agenziale nella "Sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso.

Art. 4 Presentazione della domanda

La candidatura deve essere manifestata, entro la data di scadenza fissata nel bando, con utilizzo di fac simile allegato all'avviso e deve essere corredata dalla documentazione in esso richiesta.

Art. 5 Criteri di selezione

La valutazione delle candidature, nonché la conseguente formazione della graduatoria di merito sarà effettuata da una apposita Commissione composta da tre componenti di cui uno con funzioni di Presidente ed uno con funzioni di un segretario verbalizzante.

La Commissione dispone complessivamente di punti 100 così ripartiti:

1) **valutazione media della performance individuale** (obiettivi individuali e scheda delle competenze) conseguita dal dipendente negli ultimi 3 anni in servizio o comunque relativa alle ultime 3 valutazioni disponibili in ordine cronologico (qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità): **max 50 punti**:

le parti stabiliscono che si prende la valutazione complessiva della performance individuale conseguita dal candidato negli ultime tre anni, facendo una media aritmetica per tre anni, e attribuendo il punteggio con il criterio di proporzionalità aritmetica in ragione della media di valutazione complessiva conseguita dal dipendente;

2) **Esperienza e competenze professionali possedute ed ed acquisite**: **punteggio max 50 punti**, così ripartiti:

a) Titoli di carriera (max punti 30):

- 1 punto per ogni anno di servizio prestato presso Pubbliche Amministrazioni nel profilo professionale immediatamente inferiore a quello per cui si concorre;
- 0,5 punti per ogni anno di servizio prestato presso Pubbliche Amministrazioni in altri profili professionali;

Non sarà valorizzata l'anzianità fatta valere quale requisito di partecipazione. Viene presa in considerazione anche il servizio prestato a tempo determinato.

b) Titoli accademici e di studio fino ad un max di 10 punti così ripartiti:

1) Titolo di studio: max 5 punti

- Diploma di laurea specialistica o vecchio ordinamento: punti 5

Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente di Basilicata

Ipotesi di Accordo integrativo

- Diploma di laurea triennale: punti 3
- Diploma di scuola superiore: punti 2
- 2) Master di I livello: punti 0,5 - Master di II livello: punti 1 – Dottorato: punti 2 - max 3,5 punti;
- 3) Specializzazione o abilitazione specifica all'esercizio di attività professionali: 0,5 punti a specializzazione max 1 punto.

Resta inteso che il punteggio del titolo superiore assorbe i punteggi dei titoli inferiori.

Si precisa che i titoli accademici e di studio ai fini della loro valutazione non devono essere stati conseguiti dal dipendente per conto ed a carico dell'Agenzia.

c) Particolari attività svolte e formalmente attribuite dall'Agenzia negli ultimi 10 anni, ulteriori rispetto a quelle di competenza dell'Ufficio di appartenenza presso cui è assegnato il dipendente ed attinenti all'area professionale per la quale si concorre e che non sono già state remunerate, con relativa sottoscrizione negli atti di conclusione in provvedimenti amministrativi (max 10 punti): Responsabili di procedimento.

Art. 6 Formazione della graduatoria finale e conclusione della procedura

La graduatoria di merito sarà formata secondo l'ordine dei punti della valutazione riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni.

Sono dichiarati vincitori i candidati utilmente collocati in graduatoria, nei limiti dei posti complessivamente disponibili.

La graduatoria ha validità solo per la copertura dei posti indicati nell'avviso non essendo possibile provvedere con lo scorrimento di graduatorie.

Art. 7 Contratto individuale.

La vincita della selezione interna per la progressione dall'area di appartenenza a quella immediatamente superiore comporta la sottoscrizione di un nuovo contratto individuale di lavoro.

Il dipendente è esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'art. 40 comma 11, lett. d) del CCNL 2.11.2022 e, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le ferie maturate e non fruite, nonché l'eventuale retribuzione individuale di anzianità (RIA).

Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente di Basilicata

Ipotesi di Accordo integrativo

Il dipendente che ha un trattamento economico composto da stipendio tabellare, differenziali economici di professionalità ed eventuale assegno ad personam, superiore rispetto al tabellare iniziale previsto per la nuova area, è collocato nel differenziale economico di professionalità minore o uguale al suddetto trattamento economico e l'eventuale ulteriore differenza è mantenuta come assegno ad personam riassorbibile con l'acquisizione del differenziale economico di professionalità successivo.

Art. 8 Revoca della procedura selettiva

L'Agenzia può revocare la selezione qualora l'interesse pubblico lo richieda. Dell'avvenuta revoca dovrà essere data tempestiva comunicazione ai dipendenti.

Art. 9 Disposizioni transitorie e finali

Per quanto non espressamente previsto nel presente regolamento, si fa rinvio alle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

Il presente Accordo integrativo entra in vigore successivamente all'esecutività della delibera di presa d'atto del parere positivo del Collegio dei revisori dei conti fino e non oltre il 30.06.2025.

Allegato:

- a) Bozza Avviso interno;
- b) "modello domanda di partecipazione"

Allegato A Bozza Avviso interno

AVVISO INTERNO

Per le progressioni tra le aree transitorie (cd. in deroga)

ai sensi dell'art. 21 del CCNL 2.11.2022 del personale del Comparto Sanità

In esecuzione della DDG n. ____ del _____ ed virtù dell'accordo integrativo condiviso con le OOSS. e perfezionatosi con la deliberazione n. ____ del _____, quest'Agenzia

RENDE NOTO

che al fine di attuare la procedura di Progressione tra le Aree contrattuali prevista dall'art.21 del CCNL Comparto Sanità sottoscritto in data 02.11.2022 in ordine ai posti messi a selezioni e prorgammati nell'ambito del PTFP 2024-2026, adottato con la DDG 110/2024 ed approvato con la DGR n.650/2024

È INDETTA SELEZIONE INTERNA PER L'ASSUNZIONE DI

Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente di Basilicata

Ipotesi di Accordo integrativo

nn. 2 (due) unità da inquadrare nel profilo professionale Collaboratore Tecnico - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Ruolo tecnico –, mediante la procedura di progressione verticale ai sensi dell'art. 21 del CCNL Comparto Sanità 22.11.2022.

Art. 1 Requisiti di ammissione

Possono partecipare alle selezioni interne per il passaggio all'area immediatamente superiore, i dipendenti dell'Agenzia:

- a) con rapporto di lavoro a tempo indeterminato al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- b) inquadrati nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- c) con un'anzianità di servizio nell'area di appartenenza immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione di almeno 5 anni al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- d) non destinatari di provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero scritto nei 2 anni anteriori al termine di scadenza per la presentazione della domanda;
- e) in possesso di valutazione positiva negli ultimi 3 anni di servizio (o comunque di tre valutazioni qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa dell'assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità);
- f) in possesso dei requisiti culturali e professionali di seguito declinate:
 - 1) diploma di laurea di primo livello necessario per l'accesso al profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale CCNL Comparto Sanità;
 - 2) diploma di scuola secondaria per l'accesso al profilo professionale di Assistente Tecnico CCNL Comparto Sanità ed almeno 10 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza.

Art. 2 Modalità di presentazione delle domande

1. I dipendenti potranno presentare istanza di partecipazione mediante invio della domanda di partecipazione in conformità allo schema allegato al presente avviso (**all. A**), tramite pec o protocollo interno in uso dell'Agenzia <https://servizi.arpab.it/geosarpab/do/login.action;jsessionid=7F6F1F1A358C499A6DFFEAA42649908D.tomcat-geos>, **entro e non oltre il termine perentorio di 30 giorni** a decorrere dal giorno successivo alla pubblicazione dell'avviso di selezione sul sito agenziale nella sezione – amministrazione trasparente – sottosezione Bandi di concorso;

Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente di Basilicata

Ipotesi di Accordo integrativo

2. Alla domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta e accompagnata dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato dovranno essere allegate le schede di valutazione della performance del singolo candidato afferenti alle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico validate dall'OIV, il Curriculum vitae, atti di conclusione in provvedimenti amministrativi sottoscritti in qualità di Responsabili di procedimento afferenti ad attività ulteriori rispetto a quelle di competenza dell'Ufficio di appartenenza presso cui è assegnato il dipendente e ogni altra documentazione utile per la formulazione della graduatoria.

Art. 3 Svolgimento delle procedure selettive

1. La selezione viene effettuata da una Commissione, nominata dal Direttore Generale, composta composta da tre componenti di cui uno con funzioni di Presidente ed uno con funzioni di un segretario verbalizzante.
2. In analogia a quanto disposto dall'art 35 c. 3 lett. e) del D. Lgs. N. 165/2001 non possono far parte delle predette Commissioni coloro che negli ultimi due anni abbiano ricoperto cariche politiche o che siano stati rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali, né, ai sensi dell'art 35-bis del medesimo Decreto, coloro che siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro II del Codice Penale.

Art. 4 Criteri di selezione

La Commissione dispone complessivamente di punti 100 così ripartiti:

- 1) **valutazione media della performance individuale** (obiettivi individuali e scheda delle competenze) conseguita dal dipendente negli ultimi 3 anni in servizio o comunque relativa alle ultime 3 valutazioni disponibili in ordine cronologico (qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità): **max 50 punti**:

le parti stabiliscono che si prende la valutazione complessiva della performance individuale conseguita dal candidato negli ultime tre anni, facendo una media aritmetica per tre anni, e attribuendo il punteggio con il criterio di proporzionalità aritmetica in ragione della media di valutazione complessiva conseguita dal dipendente;

- 2) **Esperienza e competenze professionali possedute ed ed acquisite**: **punteggio max 50 punti**, così ripartiti:

a) Titoli di carriera (max punti 30):

Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente di Basilicata

Ipotesi di Accordo integrativo

- 1 punto per ogni anno di servizio prestato presso Pubbliche Amministrazioni nel profilo professionale immediatamente inferiore a quello per cui si concorre;
 - 0,5 punti per ogni anno di servizio prestato presso Pubbliche Amministrazioni in altri profili professionali;
- Non sarà valorizzata l'anzianità fatta valere quale requisito di partecipazione. Viene presa in considerazione anche il servizio prestato a tempo determinato.

b) Titoli accademici e di studio fino ad un max di 10 punti così ripartiti:

1) Titolo di studio: max 5 punti

- Diploma di laurea specialistica o vecchio ordinamento: punti 5
- Diploma di laurea triennale: punti 3
- Diploma di scuola superiore: punti 2

2) Master di I livello: punti 0,5 - Master di II livello: punti 1 – Dottorato: punti 2 - max 3,5 punti;

3) Specializzazione o abilitazione specifica all'esercizio di attività professionali: 0,5 punti a specializzazione max 1 punto.

Si precisa che è valutabile solo il titolo di studio non utilizzato come requisito di accesso per la progressione verticale di cui all'art. 1, lett. f), n. 1 e 2.

Resta inteso che il punteggio del titolo superiore assorbe i punteggi dei titoli inferiori.

Si precisa che i titoli accademici e di studio ai fini della loro valutazione non devono essere stati conseguiti dal dipendente per conto ed a carico dell'Agenzia.

c) Particolari attività svolte e formalmente attribuite dall'Agenzia negli ultimi 10 anni, ulteriori rispetto a quelle di competenza dell'Ufficio di appartenenza presso cui è assegnato il dipendente ed attinenti all'area professionale per la quale si concorre e che non sono già state remunerate, con relativa sottoscrizione negli atti di conclusione in provvedimenti amministrativi (max 10 punti): Responsabili di procedimento.

Art. 5. Formazione della graduatoria finale e conclusione della procedura

La graduatoria di merito sarà formata secondo l'ordine dei punti della valutazione riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni.

Sono dichiarati vincitori i candidati utilmente collocati in graduatoria, nei limiti dei posti complessivamente disponibili.

Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente di Basilicata

Ipotesi di Accordo integrativo

La graduatoria ha validità solo per la copertura dei posti indicati nell'avviso non essendo possibile provvedere con lo scorrimento di graduatorie.

Art. 6 Contratto individuale.

La vincita della selezione interna per la progressione dall'area di appartenenza a quella immediatamente superiore comporta la sottoscrizione di un nuovo contratto individuale di lavoro.

Il dipendente è esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'art. 40 comma 11, lett. d) del CCNL 2.11.2022 e, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le ferie maturate e non fruita, nonché l'eventuale retribuzione individuale di anzianità (RIA).

Il dipendente che ha un trattamento economico composto da stipendio tabellare, differenziali economici di professionalità ed eventuale assegno ad personam, superiore rispetto al tabellare iniziale previsto per la nuova area, è collocato nel differenziale economico di professionalità minore o uguale al suddetto trattamento economico e l'eventuale ulteriore differenza è mantenuta come assegno ad personam riassorbibile con l'acquisizione del differenziale economico di professionalità successivo.

Art. 7 Revoca della procedura selettiva

L'Agenzia può revocare la selezione qualora l'interesse pubblico lo richieda. Dell'avvenuta revoca dovrà essere data tempestiva comunicazione ai dipendenti.

Art. 8 Trattamento dei dati personali.

1. I dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella nuova posizione economica.
2. In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti di cui agli artt.13 e seguenti del Regolamento di esecuzione (UE) 2016/679 (GDPR – Regolamento generale sulla protezione dei dati).

Art. 9 Disposizioni finali .

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia all'accordo integrativo perfezionatosi con la deliberazione n. 163 del 18.12.2023, al CCNL Comparto Sanità e alle norme generali in materia di pubblico impiego.

Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente di Basilicata

Ipotesi di Accordo integrativo

Allegato B "Modello – Domanda di partecipazione.

"all. A"

Spett.le

ARPA BASILICATA

in persona del Direttore Generale p.t.

PEC: protocollo@pec.arpab.it

Il/La sottoscritt _____ nato/a a _____ il
_____, residente in _____ alla Via _____ n. _____ in servizio
presso l'Ufficio _____ appartenente
all'Area contrattuale _____

CHIEDE

di partecipare alla selezione per l'assunzione di nn. 3 unità da inquadrare nell'area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – ruolo tecnico – con profilo professionale di Collaboratore Tecnico, mediante la procedura di progressione verticale ai sensi dell'art. 21 del CCNL Comparto Sanità 22.11.2022 indetta con la DDG n. ____/2024.

Ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000, e consapevole che

- chiunque rilasci dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia;
- il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, qualora dai controlli effettuati dall'Amministrazione ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000 emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, fatti salvi altri atti a tutela dell'Amministrazione

DICHIARA

- di essere titolare di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- di essere inquadrati nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda;

Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente di Basilicata

Ipotesi di Accordo integrativo

- di avere un'anzianità di servizio nell'area di appartenenza di almeno 5 anni al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- di non essere destinatario di provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero scritto nei 2 anni anteriori al termine di scadenza per la presentazione della domanda;
- di essere in possesso di valutazione positiva negli ultimi 3 anni di servizio (o comunque di tre valutazioni qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa dell'assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità);
- di essere in possesso del titolo di studio: _____ ovvero il possesso del seguente titolo di studio (relativo all'area cui il dipendente è inquadrato) _____ ed almeno 10 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza;
- di avere maturato quale "esperienza professionale", con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale:

a) presso l'Amministrazione _____;

b) nel profilo professionale _____ pari ad anni _____;

- di essere in possesso dei seguenti titoli accademici e di studio:

- _____
- _____
- _____

-di aver svolto le seguenti particolari attività formalmente attribuite dall'Agenzia negli ultimi 10 anni e ulteriori rispetto a quelle di competenza dell'Ufficio di appartenenza presso cui è stato assegnato il dipendente e che non sono già state remunerate, con relativa sottoscrizione negli atti di conclusione in provvedimenti amministrativi in qualità di Responsabili di procedimento

- ogni altro elemento utile ai fini della valutazione:

- _____
- _____

Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente di Basilicata

Ipotesi di Accordo integrativo

- di accettare senza alcuna riserva l'Avviso interno per l'assunzione di nn. 3 unità da inquadrare nell'area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – ruolo tecnico – con profilo professionale di Collaboratore Tecnico, mediante la procedura di progressione verticale ai sensi dell'art. 21 del CCNL Comparto Sanità 22.11.2022 indetta con la DDG n. ____/2024.

Data _____

Il Dichiarante

Si allega:

- 1- Copia del documento di riconoscimento in corso di validità.
- 2- Schede di valutazione della performance anno 2020, 2021, 2022;
- 3- Curriculum vitae;
- 4- Atti di conclusione in provvedimenti amministrativi sottoscritti in qualità di Responsabili di procedimento afferenti ad attività ulteriori rispetto a quelle di competenza dell'Ufficio di appartenenza presso cui è assegnato il dipendente;
- 5- Ogni eventuale documentazione utile per la formulazione della graduatoria".

B. Adeguamento del Buono Pasto.

Le Parti stabiliscono di adeguare in aumento del buono pasto da riconoscere al personale dell'Agenzia, per un valore pari ad € 8,75 cadauno, con 1/5 a carico del dipendente come previsto dalla normativa contrattuale vigente, con un valore nominale pari ad € 7,00 per ogni buono, con costo a carico esclusivo dell'Agenzia, in ossequio al limite di spesa previsto dall'art. 5, co. 7, del D.L. n. 95/2012 convertito nella Legge n. 135/2012.

Per effetto del parere ARAN CSA95 del 21.07.2022, le Parti convengono di non operare la prevista trattenuta sui dipendenti.

Per ragioni di sostenibilità di bilancio, l'orario effettivo di svolgimento della prestazione lavorativa richiesta al dipendente per maturare il diritto al buono pasto è rimasto regolato dalla contrattazione integrativa dell'Agenzia tutt'ora vigente, con riserva di trattare nuovamente la materia nell'anno 2025.

Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente di Basilicata

Ipotesi di Accordo integrativo

C. Clausola di salvaguardia.

Resta salva in ogni caso l'applicazione di ogni altra disposizione normativa imperativa e/o contrattuale inderogabile prevista in merito agli istituti contrattuali disciplinati dal presente accordo integrativo.

Le disposizioni contrattuali sopra stabilite conservano la loro efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto integrativo sulle materie oggetto del presente accordo.

D. Decorrenza.

Il presente accordo integrativo ha effetto a decorrere dalla delibera direttoriale di presa d'atto del parere favorevole del Collegio dei Revisori.

Il presente contratto integrativo conserva la sua efficacia anche per gli anni successivi salvo diverso accordo.

Potenza, 27 novembre 2024.

Le OOSS*

Parte Pubblica*

**Sottoscritto dalle Parti Sindacali e Parte Datoriale presenti alla Delegazione Trattante in data 27.11.2024.*