ARPA BASILICATA

IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO "NORMATIVO –ECONOMICO"

Dirigenza Area Funzioni Locali – Sezione PTA

A.Determinazione definitiva dei fondi anno 2023.

Le Parti prendono atto della determinazione definitiva dei Fondi anno 2023 della Dirigenza dell'Area Funzioni Locali – Sezione PTA, tenuto conto dei valori determinati nell'anno 2022 e secondo le specifiche previsioni del contratto come riportati nella tabella che segue:

Determinazione definitiva Anno 2023		
Destinazione dei fondi per il trattamento accessorio		
Descrizione	Codice	Importi
Fondo retribuzione di posizione Destinazione erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
Retribuzione di Posizione	U448	37.260,00 €
Indennità di incarico di direzione di struttura complessa	U268	
Trattamenti economici specifiche disposzioni di legge	U04Y	
Assegni personali a carico fondo	U05B	
Altri istituti non compresi fra i precedenti	U998	
Totale Destinazione erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		37.260,00 €
Totale Fondo di Posizione		**37.260,00 €**

Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori Destinazione erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
Retribuzione di risultato	U449	20.000,00 €
Trattamenti economici specifiche disposizioni di legge	U04Y	6.366,00 €
Welfare integrativo a carico del fondo	U05E	
Indennità conidzioni di lavoro	U274	
Altri istituti non compresi fra i precedenti	U998	
Totale Destinazione erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		26.366,00 €
Totale Fondo Risultato		**26.366,00 €**

B.Costituzione provvisoria dei fondi anno 2024:

Le Parti prendono atto della costituzione provvisoria dei fondi anno 2024 della Dirigenza dell'Area PTA, elaborata dalla Parte Pubblica tenuto conto dei valori consolidati e certificati dal Collegio dei Revisori nell'anno 2023, nel rispetto del limite di spesa di cui all'art. 23 co. 2 del D.Lgs 75/2017, e tenuto conto dell'impossibilità di aumentare il fondo ai sensi dell'art. 11 del D.L 35/2019 – come da relazione riportata nella DDG 136/2024, e cn gli incrementi previsti dall'art.

ARPA BASILICATA

IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO "NORMATIVO –ECONOMICO"

Dirigenza Area Funzioni Locali – Sezione PTA

52 del nuovo CCNL 2019-2021 sottoscritto in via definitiva in data 16.07.2024, riportati nella tabella che segue:

Costituzione fondi per il trattamento accessorio - Anno 2024		
Costituzione fondi per il trattamento accessorio		
Descrizione	Codice	Importi
Fondo retribuzione di posizione Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Art. 90 co 2 Ccnl 16-18 Unico importo consolidato 2020	F18R	125.307,00 €
Art. 90 co 3 L A Ccnl 16-18 -Incr. 338,00 euro da 1.1.2018	F18S	2.704,00 €
Art. 52 co 1 Ccnl 19-21 - Incr. 964,55 euro da 1.1.2021		3.858,20 €
Art.90 c 3 L B Ccnl 16-18 - RIA cess ann prec misura intera	F20R	
*Art. 90 c 3L C Ccnl 16-18 Incr rid stabile dot org	F18T	
Art.90 c 3 L D Ccnl 16-18 - Incr dot org - mod rami az.li	F18U	
Art. 90 c 3 L D Ccnl 16-18 - Incr dot org - nuove ass.ni	F18V	
Art. 11 c 1 DL 35/19 - Finanz reg.le per nuove assunzioni	F10O	
Art. 11 c 1 L B DL 135/18 - Incr acc ass deroga fac ass.li	F16L	
Art. 90 c 3 L E Ccnl 16-18 Incr stab da fondo risultato	F18W	
Altre Risorse non comprese fra le precedenti Spostamento risorse dal Fondo Area Sanitaria Accordo integrativo 26.10.2023	F00O	56.036,00 €
Totale Risorse fisse		187.905,20 €
Risorse variabili		
Art. 90 c 4 L A Ccnl 16-18 Att. nuovi serv a parità di pers	F18X	
Art. 90 c 4 L B Ccnl 16-18 Spec disp legge	F18Y	
Altre Risorse non comprese fra le precedenti Spostamento risorse dal Fondo Area Sanitaria Accordo integrativo 26.10.2023	F00O	
Totale Risorse variabili		
Decurtazioni		
Art. 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente	F27I	
Art. 23 c 2 D.Lgs 75/2017 - Dec fondo rispetto limite 2016	F00P	
Art. 90 c 3 L D Ccnl 16-18 - Dec dot org (mod rami az.li)	F19U	
Art. 40 c 3 -q D.Lgs 165/2001 - Dec anno per piani di recup.	F01S	
Altre decurtazioni non ricomprese fra le precedenti	F01P	
Totale Decurtazioni		
Totale Fondo Posizione		**187.905,20 €**

ARPA BASILICATA

IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO "NORMATIVO –ECONOMICO"

Dirigenza Area Funzioni Locali – Sezione PTA

Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Art. 90 co 2 Ccnl 16-18 Unico importo consolidato 2020	F18Z	29.573,00 €
Art. 90 co 3 L A Ccnl 16-18 -Incr. 559,00 euro da 31.12.2018	F19J	3.354,00 €
Art. 52 co 1 Ccnl 19-21 - Incr. 270,42 euro da 31.12.2021		1.081,68 €
Art. 90 c 3 L B Ccnl 16-18 Incr rid stabile dot org	F18K	
Art.90 c 3 L C Ccnl 16-18 - Incr dot org - mod rami az.li	F19L	
*Art. 90 c 3 L C Ccnl 16-18 - Incr dot org - nuove ass.ni	F19M	
Art. 11 c 1 DL 35/19 - Finanz reg.le per nuove assunzioni	F10O	
Art. 11 c 1 L B DL 135/18 - Incr acc ass deroga fac ass.li	F16L	
Altre Risorse non comprese fra le precedenti Spostamento risorse dal Fondo Area Sanitaria Accordo integrativo 26.10.2023	F00O	34.969,00 €
Totale Risorse fisse		68.977,68 €
Risorse variabili		
Art. 91 c 4 L A Ccnl 16-18 Ratei RIA ass pers cess annp pr	F19N	
Art. 91 c 4 L B Ccnl 16-18 Att nuovi serv parità di pers	F19O	
Art. 91 c 4 L C Ccnl 16-18 - 1% m.s. 1997 prog conc regionali	F19P	
Art. 52 co 3 Ccnl 19-21 - Incr. 0,22% m.s. 2018		452,73 €
Art. 43 L. 449/1997 - Entr conto terzi o utenza o sponsor	F50H	
Art. 16 cc 4-5-6- DL 98/11 - Risp. Piani di razionalizzazione	F96H	
Art. 9 c 3 DL 90/14 - Comp Avvocati a carico controparti	F10M	
Art. 9 c 6 DL 90/14 - Comp Avvocati spese compensate	F10N	
Art. 8 c 5 DL 13/2023 - Inc funz. Tecniche progetti PNRR	F24M	
Art. 91 c 4 L F Ccnl 16-18 - Altre spec disp legge	F19Q	
Somme non utilizzate fondo/i anno precedente	F999	
Altre Risorse non comprese fra le precedenti Spostamento risorse dal Fondo Area Sanitaria Accordo integrativo 26.10.2023	F00O	
Totale Risorse variabili		**452,73 €**
Decurtazioni		
Art. 91 c 10 Ccnl 16-18 Dec a favore fondo posizione	F19R	
Art. 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente	F27I	
Art. 23 c 2 D.Lgs 75/2017 - Dec fondo rispetto limite 2016	F00P	
Art. 91 c 3 L C Ccnl 16-18 - Dec dot org (mod rami az.li)	F20Y	
Art. 40 c 3 -q D.Lgs 165/2001 - Dec anno per piani di recup.	F01S	
Altre decurtazioni non ricomprese fra le precedenti	F01P	
Totale decurtazione		
Totale Fondo Risultato		**69.430,41 €**

ARPA BASILICATA

IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO "NORMATIVO –ECONOMICO"

Dirigenza Area Funzioni Locali – Sezione PTA

C. Ripartizione delle risorse dei Fondi tra i vari i vari istituti contrattuali.

Le Parti, dopo aver preso atto della consistenza delle risorse afferenti al Fondo retribuzione di Posizione e il Fondo retribuzione di risultato e altri accessori , ha ripartito le risorse del Fondo della Dirigenza PTA tra i diversi istituti contrattuali come da seguente tabella allegata:

Nuovi Fondi CCNL Dirigenza PTA 16.07.2024	Fondo retribuzione di posizione				
	PARTE STABILE				PARTE VARIABILE
Istituti contrattuali	Retribuzione Contrattuale	Ret. Pos. Var. Azienda	Indennità di Struttura Complessa	Assegni ad personam	Risorse disponibili
TOTALE FONDO PROVVISORIO 2024	187.905,20 €				
Ripartizione 2024 contratta in data 19.11.2024 con le OOSS	78.520,00 €	77.883,13 €	21.253,96 €	- €	10.248,11 €
	78.520,00 €	77.883,13 €	10.626,98 €	- €	20.875,09 €

Nuovi Fondi CCNL Dirigenza PTA 16.07.2024	Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori				
	PARTE STABILE	PARTE VARIABILE			PARTE MINIMA GARANTITA
Istituti contrattuali	Indennità di Polizia Giudiziaria	Pronta disponibilità	Welfare integrativo	Indennità di sostituzione	Retribuzione di risultato
TOTALE FONDO PROVVISORIO 2024	69.430,41 €				
Ripartizione 2024 contratta in data 19.11.2024 con le OOSS	- €	10.000,00 €			59.430,41 €
	- €	10.000,00 €			59.430,41 €

Nuovi Fondi CCNL Dirigenza PTA 16.07.2024	FONDO COMPLESSIVO
Istituti contrattuali	TOTALE
TOTALE FONDO PROVVISORIO 2024	257.335,61 €
Ripartizione 2024 contratta in data 19.11.2024 con le OOSS	
	257.335,61 €

D. Criteri per l'attribuzione della Retribuzione di Risulato.

Art. 1. Performance individuale e organizzativa.

La distribuzione della retribuzione di risultato collegati alla performance organizzativa e a quella individuale per l'anno 2024 viene stabilita e divisa nelle seguenti percentuali:

- 60% per remunerare la performance organizzativa;
- 40% per remunerare la performance individuale.

Art. 2. Percentuali del trattamento economico destinato dal Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

La valutazione della perfomance organizzativa e individuale si conclude con l'attribuzione in quattro distinte fasce di merito con relativa attribuzione economica delle seguenti percentuali:

TABELLA DI PREMIALITA' e RETRIBUZIONE DI RISULTATO	
Fascia di merito	**Percentuale Retribuzione di risultato spettante**
A- fascia di eccellenza (9/10)	**100%**
B- fascia alta (8,00/8,9)	**95%**
C- fascia media (6/7,9)	**80%**
D- fascia bassa (5/5,9)	**60%**

Il punteggio inferiore a 5 costituisce valutazione negativa e non da diritto ad alcuna premialità né relativa alla performance organizzativa che individuale.

Art. 3. Parametri percentuali di distribuzione della retribuzione di risultato al personale dirigenziale.

A decorrere dall'anno 2024, la quota di retribuzione di risultato potenzialmente attribuibile al personale dirigenziale dell'area Funzioni Locali – Sezione PTA è pari alla somma complessiva dell'ammontare delle risorse accessorie annuali destinate alla retribuzione di risultato, comprese

le risorse residue che non siano state utilizzate integralmente nell'anno di riferimento, diviso le unità di personale dirigenziale della predetta area contrattuale in servizio nell'anno di riferimento che concorrere al conseguimento della predetta indennità accessoria, al netto della retribuzione di risultato per gli incarichi ad interim e/o per le funzioni di RPCT di cui al successivo articolo 4 e della somma dovuta per la maggiorazione della retribuzione di risultato (cd super premio) di cui al successivo articolo 5 del presente accordo integrativo.

Per specifici obiettivi strategici di impatto rilevante per l'Agenzia, il Direttore Generale può sempre riservarsi annualmente e sulle risorse annuali destinati alla retribuzone di risultato una quota corrispondente fino al 10%.

A seguito della determinazione della quota potenzialmente attribuibile al singolo dirigente, la retribuzione di risultato spettante al dirigente viene determinata tenuto conto in ogni caso della valutazione riportata dal dirigente nell'ambito del ciclo annuale della performance secondo il S.M.V. adottato dall'Agenzia.

Art. 4. Ulteriore retribuzione di risultato per gli incarichi ad interim e/o RPCT.

Per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, i quali siano stati formalmente affidati in conformità all'ordinamento di ciascun ente, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo pari al 15% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico.

Per lo svolgimento dell'incarico aggiuntivo di RPCT, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato un importo pari al 15% del valore economico della retribuzione di posizione percepita dal dirigente a cui è affidato l'incarico.

La quota della retribuzione di risultato derivante dall'applicazione della presente disciplina deve essere comunque collegata alla performance del Dirigente ed erogata solo all'esito della procedura di valutazione della performance stessa.

Art. 5. Differenzazione e maggiorazione della retribuzione di risultato.

Ai sensi dell'art. 23 del CCNL Area Funzioni Locali – Sezione PTA la misura del super premio viene stabilita nel 25% del valore medio pro-capite della retribuzione di risultato attribuita al personale dirigenziale valutato positivamente (escludendo solo il numero di personale con valutazione negativa) calcolata per tutti i dirigenti separatamente tra l'area della dirigenza Sanitaria e l'Area della Dirigenza Funzioni Locali – Sezione PTA.

Il valore medio pro-capite complessivo della retribuzione di risultato sarà pari al valore complessivo della retribuzione di risultato su valutazione positiva diviso per il numero valutati complessivamente. Il risultato ottenuto corrisponderà al valore medio pro-capite da destinare al risultato integrativo.

Il 25% del valore medio pro-capite sarà destinato al personale dirigenziale cui attribuire la maggiorazione.

Si concorda che la quota massima di personale dirigenziale distinto tra aree che concorre al riconoscimento del premio di maggiorazione è attribuibile solo al dirigente che abbia conseguito una valutazione positiva pari al 100% sia della performance individuale che quella organizzativa.

Alla maggiorazione della retribuzione di risultato di cui al presente articolo non concorre chi è titolare dell'incarico di Struttura Complessa.

La risorse necessarie per la liquidazione del super premio saranno garantite tramite l'accantonamento sulle risorse destinate alla retribuzione di risultato. Eventuali residui di risorse non utilizzate per la corresponsione del super premio saranno ridistribuiti tra tutto il personale dirigenziale sempre secondo la valutazione conseguita.

E. Aumendo dell'indennità di Pronta Disponibilità

Al fine di evitare disparità di trattamento con il personale non dirigenziale, le Parti stabiliscono di aumentare l'indennità di pronta disponibilità da 1,80 all'ora a 2,00 euro., nel rispetto di quanto previsto dall'art. 53, co. 6, del CCNL 2019-2021 Dirigenza Area Funzioni Loali – Sezione PTA.

F. Adeguamento del Buono Pasto.

Le Parti stabiliscono di adeguare in aumento del buono pasto da riconoscere al personale dell'Agenzia, per un valore pari ad € 8,75 cadauno, con 1/5 a carico del dipendente come previsto dalla normativa contrattuale vigente, con un valore nominale pari ad € 7,00 per ogni buono, con costo a carico esclusivo dell'Agenzia, in ossequio al limte di spesa previsto dall'art. 5, co. 7, del D.L. n. 95/2012 convertito nella Legge n. 135/2012.

Per effetto del parere ARAN CSA95 del 21.07.2022 le Parti convengono di non operare la prevista trattenuta sui dipendenti. Per ragioni di sostenibilità di bilancio, l'orario effettivo di svolgimento della prestazione lavorativa richiesta al dipendente per maturate il diirtto al buono pasto è rimasto regolato dalla contrattazione integrativa dell'Agenzia tutt'ora vigente, con riserva di trattare nuovamente la materia nell'anno 2025.

G.Clausola di salvaguardia.

Resta salva in ogni caso l'applicazione di ogni altra disposizione normativa imperativa e/o contrattuale inderogabile prevista in merito agli istituti contrattuali disciplinati dal presente accordo integrativo.

Le disposizioni contrattuali sopra stabilite conservano la loro efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto integrativo sulle materie oggetto del presente accordo.

H. Decorrenza.

Il presente accordo integrativo ha effetto a decorrere dalla delibera direttoriale di presa d'atto del parere favorevole del Collegio dei Revisori.

Il presente contratto integrativo conserva la sua efficacia anche per gli anni successivi salvo diverso accordo.

Potenza, 19 novembre 2024.

Le OOSS* Parte Pubblica*

Sottoscritto dalle Parti Sindacali e Parte Datoriale presenti alla Delegazione trattante in data 19.11.2024.