

**Al Collegio dei Revisori dei Conti
dell'A.R.P.A. Basilicata**

in persona del Presidente p.t.

dott. Marco Montatori

Pec: marcomontatori@pec.it

Oggetto: Relazione illustrativa - tecnico - finanziaria concernente i criteri per l'attribuzione delle Progressioni tra le aree ai sensi dell'art. 21 del CCNL Comparto Sanità e l'adeguamento del all'adeguamento del buono pasto.

RICHIESTA ESPRESSIONE DI PARERE - art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001.

Visto e richiamato l'art. 40 bis, comma1, del D.Lgs n. 165/2001, il quale dispone che: *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei Revisori dei Conti ..."*;

Precisato che, nel corso della Delegazione Trattante del 27.11.2024 - giusta DDG n. 132/2024 - si è provveduto all'approvazione dell'accordo integrativo concernente i criteri per l'attribuzione delle Progressioni tra le aree ai sensi dell'art. 21 del CCNL Comparto Sanità e l'adeguamento del all'adeguamento del buono pasto;

Richiamata la Circolare n. 25 del 19/07/2012 - prot. n. 64981 - del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Ragioneria dello Stato;

si espone

la Relazione illustrativa e tecnico - finanziaria ad oggetto:

- a) la contrattazione dei criteri per l'attribuzioni delle Progressioni tra aree ex art. 21 del CCNL Comparto Sanità 02.11.2022;

b) l'adeguamento del valore nominale del buono pasto.

Cordialità.

L'l.d.F. Organizzativa

f.to Antonio MATTURRO*

Il Direttore Generale

Donato RAMUNNO*

*Firma omessa ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 39/1993

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO I - ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DELL'ACCORDO.

Data di sottoscrizione dell'Accordo		Anno 2024: 27.11.2024
Periodo temporale di vigenza		2024
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dott. Donato Ramunno, Direttore Generale; - Dott. Achille Palma, Direttore Tecnico-Scientifico; - Ing. Santarsia Gaetano, Direttore del Settore Regionale "Monitoraggio e Controllo" ; - Dott. Antonio Maturro dell'Ufficio Organizzazione, Patrimonio e Valorizzazione Risorse Umane; - Dott. Antonello Mango dell'Ufficio Patrimonio e Approvvigionamenti; <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (sigla) (CGIL FP – CISL FPS – UIL FPL-FIALS – CSE SANITA'); RSU (Componente UIL FPL, CGILFP, CISL FPS-CSE SANITA'-FIALS);</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie dell'accordo (CGIL FP – CISL FPS – UIL FPL-FIALS – CSE SANITA'); RSU (Componente UIL FPL, CGILFP, CISL FPS-CSE SANITA'-FIALS);</p>
Soggetti destinatari		PERSONALE NON DIRIGENTE di ARPA Basilicata.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Approvazione dell'accordo integrativo concernente i criteri per l'attribuzione delle Progressioni verticale tra le aree e l'adeguamento del buono pasto.
e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazioneadempimenti proceduraliRispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio verrà effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti dell'A.R.P.A. Basilicata, in occasione della prossima visita.</p> <p>L'Organo di controllo non ha effettuato rilievi in merito alle materie trattate sopra specificate.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con delaborazione n. 7/2024 è stato adottato il P.I.A.O. 2024-2026 ex art. 6 del D.L 80/2021 convertito in Legge 113/2021 in cui è confluito il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n.150/2009.
		Con deliberazione n. 7/2024, l'A.R.P.A. Basilicata ha approvato il PIAO nell'ambito del quale è confluito il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e il Piano Triennale per la Trasparenza e l'Integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. n.150/2009.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n.150/2009.
		La Relazione della Performance 2023 , in fase di elaborazione, verrà trasmessa al termine del primo semestre di valutazione 2024, all'OIV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009.

Eventuali osservazioni:

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli da norma di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Art. 1 - Illustrazione del contratto integrativo.

a. Criteri per per l'attribuzione delle Progressioni tra aree ai sensi dell'art. 21 del CCNL Comparto Sanità.

In data 27.11.2024, la Delegazione Trattante del Comparto ha approvato i criteri per l'attribuzione delle Progressioni tra aree ai sensi dell'art. 21 del CCNL Comparto Sanità che l'Agenzia ha programmato nel PIAO 2024-2026 Sezione Piano triennale del Fabbisogno del Personale 2024-2026 adottato con la DDG n. 153/2023 ed approvato con la DGR 650/2024.

I criteri di contrattazione sono rimasti i medesimi già contrattati dalla Delegazione trattante del Comparto in relazione alle Progressioni verticali 2023. Si allega accordo integrativo delle Progressioni tra aree.

c)Adeguamento del Buono Pasto.

La Delegazione trattante ha stabilito l'adeguamento in aumento del buono pasto da riconoscere al personale dell'Agenzia, per un valore del buono pasto pari ad € 8,75 cadauno, con 1/5 a carico del dipendente come previsto dalla normativa contrattuale vigente, con un valore nominale pari ad € 7,00 per ogni buono, con costo a carico esclusivo dell'Agenzia, nel rispetto del limite previsto dall'art. 5, co. 7 del D.L. n. 95/2012 convertito nella Legge n. 135/2012.

Per effetto del parere ARAN CSA95 del 21.07.2022 la DT ha altresì convenuto di non operare la prevista trattenuta sui dipendenti. Per ragioni di sostenibilità di bilancio, l'orario effettivo di svolgimento della prestazione lavorativa richiesta al dipendente per maturare il diritto al buono

pasto è rimasto regolato dalla contrattazione integrativa dell'Agenzia tutt'ora vigente, con riserva di trattare nuovamente la materia nell'anno 2025.

Art. 2 - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di Amministrazione.

Non pertinente.

Art.3 - Effetti abrogativi impliciti.

Non pertinente

Art.4 - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.

Sui criteri per le progressioni tra aree di cui all'art. 21 del CCNL Comparto Sanità 02.11.2023, la Delegazione trattante ha attribuito alla valutazione media della performance individuale (obiettivi individuali e scheda delle competenze) conseguita dal dipendente negli ultimi 3 anni in servizio il punteggio pari al 50% della valutazione concordando il seguente criterio: *“le parti stabiliscono che si prende la valutazione complessiva della performance individuale conseguita dal candidato negli ultime tre anni, facendo una media aritmetica per tre anni, e attribuendo il punteggio con il criterio di proporzionalità aritmetica in ragione della media di valutazione complessiva conseguita dal dipendente.*

Art. 5 - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - Differenziali Economici di Professionalità.

Non pertinente

Art. 6 - Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Non pertinente.

Art. 7 - Altre informazioni. - Nulla da esporre.

LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

- Modulo I -

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Nulla da esporre

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Nulla da esporre

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:

Nulla da esporre

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da esporre

- Modulo II -

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Nulla da esporre.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo Contratto Integrativo (Ipotesi di accordo)

Nulla da esporre.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nulla da esporre

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Nulla da esporre

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da esporre

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità.

Nulla da esporre.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Nulla da esporre.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (Progressioni orizzontali)

Nulla da esporre.

- Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

(Modulo I - Costituzione del Fondo e Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo)

Nulla da esporre.

- Modulo IV -

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione:

Nulla da esporre.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato:

Nulla da esporre.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo:

Nulla da esporre.

Nella predisposizione del Bilancio di Previsione 2025-2027, si è provvederà ad aumentare lo stanziamento del Capitolo di Spesa U32420 per le risorse afferenti ai Buoni Pasto del personale agenziale nel rispetto del limite nel rispetto del limite previsto dall'art. 5, co. 7 del D.L. n. 95/2012 convertito nella Legge n. 135/2012.

Pertanto, per quanto sopra, richiamate le circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 16 del 2 maggio 2012, n. 25 del 19 luglio 2012 e n.12 del 23/3/2016, si attesta che la spesa afferente ai fondi contrattuali 2021 trova integrale copertura nell'ambito delle risorse puntualmente iscritte a bilancio.

Distinti saluti.

L'l.d.F. Organizzativa

f.to Antonio MATTURRO*

Il Direttore Generale

Donato RAMUNNO*

*Firma omessa ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 39/1993

Allegati:

- 1) DDG n. 132 del 03.12.2024 ad oggetto: Presa d'atto del verbale della Delegazione trattante del Comparto del 27.11.2024;
- 2) Ipotesi di accordo integrativo concernente i criteri per l'attribuzioni delle Progressioni tra aree ex art. 21 del CCNL Comparto Sanità 02.11.2022 e l'adeguamento del valore nominale del Buono pasto.