

Ufficio Organizzazione

e Valorizzazione Risorse Umane

Al Collegio dei Revisori dei Conti

dell'A.R.P.A. Basilicata

in persona del Presidente p.t.

dott. Marco Montatori

Pec: marcomontatori@pec.it

Trasmessa a mezzo pec.

Oggetto: Relazione illustrativa - tecnico - finanziaria concernente la Determinazione definitiva - Anno 2023, Costituzione e Ripartizione provvisoria Anno 2024 dei fondi contrattuali della Dirigenza - Area Sanità, nonché approvazione dell'accordo integrativo concernente i criteri per l'attribuzione della Retribuzione di Risultato ed aumento dell'indennità di pronta disponibilità.

RICHIESTA ESPRESSIONE DI PARERE - art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs n.165/2001.

Visti e richiamato l'art. 40 bis, comma1, del D.Lgs n. 165/2001, il quale dispone che: *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei Revisori dei Conti ..."*;

Precisato che, nel corso della Delegazione Trattante del 25.11.2024 - giusta DDG n. 137/2024 - si è provveduto alla Determinazione definitiva - Anno 2023, costituzione e ripartizione provvisoria delle risorse decentrate dell'anno 2024 dei Fondi contrattuali della Dirigenza - Area Sanità, all'approvazione dell'accordo integrativo concernente i criteri per l'attribuzione della Retribuzione di Risultato, all'aumento dell'indennità di pronta disponibilità e all'adeguamento del buono pasto;

Richiamata la Circolare n. 25 del 19/07/2012 - prot. n. 64981 - del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Ragioneria dello Stato;

si espone

di seguito la relazione illustrativa inerente alla determinazione definitiva dei Fondi contrattuali della Dirigenza – Area Sanità per l'anno 2023 , provvisoria per l'anno 2024 e relativa contrattazione, nonché all'approvazione dell'accordo integrativo concernente i criteri per l'attribuzione della Retribuzione di Risultato, all'aumento dell'indennità di pronta disponibilità e all'adeguamento del buono pasto.

Cordialità.

L'l.d.F. Organizzativa

f.to Antonio MATTURRO*

Il Direttore Generale

Donato RAMUNNO*

*Firma omessa ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 39/1993

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO I - ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DELL'ACCORDO.

Data di sottoscrizione dell'Accordo		Anno 2023: 26.10.2023. Anno 2024: 19.11.2024
Periodo temporale di vigenza		2023-2024
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: - Dott. Donato Ramunno, Direttore Generale; - Dott. Achille Palma, Direttore Tecnico-Scientifico; - Ing. Santarsia Gaetano, Direttore del Settore Regionale "Monitoraggio e Controllo"; - Dott. Antonio Maturro dell'Ufficio Organizzazione, Patrimonio e Valorizzazione Risorse Umane; - Dott. Antonello Mango dell'Ufficio Patrimonio e Approvvigionamenti; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (sigla) (CGIL FP – CISL FPS – UIL FPL); RSA (Componente UIL FPL); Organizzazioni sindacali firmatarie dell'accordo (CGIL FP – UIL FPL - CISL); RSA (Componente UIL FPL);
Soggetti destinatari		PERSONALE DIRIGENTE AREA SANITA' di ARPA Basilicata.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Costituzione definitiva dei fondi contrattuali anno 2023 e costituzione provvisoria e ripartizione dei fondi anno 2024; Approvazione dell'accordo integrativo concernente i criteri per l'attribuzione della Retribuzione di Risultato 2024, Aumento dell'indennità di pronta disponibilità e Adeguamento del buono pasto.
adempimenti procedurale Rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio verrà effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti dell'A.R.P.A. Basilicata, in occasione della prossima visita. L'Organo di controllo non ha effettuato rilievi in merito alle materie trattate sopra specificate.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	Con deliberazione n. 7/2024 è stato adottato il P.I.A.O. 2024-2026 ex art. 6 del D.L 80/2021 convertito in Legge 113/2021 in cui è confluito il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n.150/2009. Con deliberazione n. 7/2024, l'A.R.P.A. Basilicata ha approvato il PIAO nell'ambito del quale è confluito il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e il Piano Triennale per la Trasparenza e l'Integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. n.150/2009.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n.150/2009.

e degli atti propri e successivi alla contrattazione	retribuzione accessoria	<u>La Relazione della Performance 2023</u> , in fase di elaborazione, verrà trasmessa al termine del primo semestre di valutazione 2024, all'OIV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009.
Eventi e osservazioni:		

MODULO 2

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

(Attestazione della compatibilità con i vincoli da norma di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Art. 1 - Illustrazione del contratto integrativo.

a) Determinazione definitiva dei fondi anno 2023:

Per quanto concernente la determinazione definitiva dei fondi anno 2023 dell'Area Sanità, si è proceduto tenuto conto dei valori determinati nell'anno 2022 e secondo le specifiche previsioni del contratto come riportati nella tabella che segue:

Determinazione definitiva Anno 2023		
Destinazioni fondi per il trattamento accessorio		
Descrizione	Codice	Importi
Fondo per la retribuzione degli incarichi		
Destinazione erogate per prestazioni rese nell'anno di rilevazione		
Retribuzione di Posizione	U448	17.953,00 €
Indennità di incarico di direzione di struttura complessa	U268	
Trattamenti economici specifiche disposizioni di legge	U04Y	
Assegni personali a carico fondo	U05B	
Altri istituti non compresi fra i precedenti	U998	
<i>Totale Destinazione erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i>		17.953,00

Totale Fondo incarichi	17.953,00
-------------------------------	------------------

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro		
Destinazione erogate per prestazioni rese nell'anno di rilevazione		
Compensi correlati alle condizioni di lavoro		4.297,00 €
Attività didattica		
Trattamenti economici specifiche disposizioni di legge		
Altri istituti non compresi fra i precedenti		
<i>Totale Destinazione erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i>		4.297,00 €
Totale Fondo Condizioni di lavoro		4.297,00 €

Fondo per la retribuzione di risultato		
Destinazione erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
Retribuzione di risultato		5.000,00 €
Trattamenti economici specifiche disposizioni di legge		
Welfare integrativo a carico del fondo		
Altri istituti non compresi fra i precedenti		
<i>Totale Destinazione erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i>		5.000,00 €
Totale Fondo Risultato		5.000,00 €

La vigente normativa in materia di contrattazione collettiva integrativa prevede che siano sottoposti alla verifica e certificazione del Revisore Unico sia i “contratti integrativi economici che i contratti stralcio normativi su specifiche materie per effetto di quanto previsto dall'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., secondo il quale “il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal Collegio dei Revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o degli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti”.

b) Costituzione provvisoria dei fondi anno 2024:

Per la costituzione provvisoria dei fondi anno 2024 dell'Area Sanità, si è proceduto tenuto conto dei valori consolidati e certificati dal Collegio dei Revisori nell'anno 2023, ove, in attuazione dal Parere MEF RGS – Prot 21653 del 26.07.2021 e nel rispetto in ogni caso del limite di spesa di cui all'art. 23 co. 2 del D.Lgs 75/2017, a seguito del progressivo esaurimento dei dirigenti dell'area sanitaria con un corrispondente aumento dei Dirigenti Ambientali, la Delegazione trattante nel corso della riunione del 26.10.2023 aveva approvato un protocollo applicativo per la gestione operativa dei fondi, nel quale veniva stabilito di spostare risorse dal fondo della Dirigenza Area Sanità al Fondo della Dirigenza PTA tenuto conto del personale dirigenziale sanitario sostituito con PTA con decorrenza dal 2015, atteso che dal predetto anno, i fondi della dirigenza non vanno diminuiti ex DL 78/2010 conv in Legge n. 122/2010.

Come già ampiamente riportato nella relazione illustrativa dell'anno 2023, sono state prese le risorse accessorie corrisposte ai dirigenti Sanitari nell'anno 2015 per la copertura di uffici che dal 2024 sono occupati dai dirigenti PTA. Per una illustrazione specifica delle risorse transitate dal fondo dell'Area Sanità all'area delle Funzioni Locali, pari ad € **91.004,50**, si rimanda ai prospetti allegati alla relazione 2023 dai quali si evince uno spostamento di risorse ripartiti agli istituti contrattuali incidenti sul fondo della PTA.

Da tale determinazione, rispettosa del limite di spesa di cui all'art. 23 co. 2 del D.Lgs 75/2017, e tenuto conto dell'impossibilità di aumentare il fondo ai sensi dell'art. 11 del D.L 35/2019 – come da relazione riportata nella DDG 137/2024, si è proceduto ad incrementare i fondi secondo quanto previsto dagli artt. 72, 73 e 74 del nuovo CCNL 2019-2021 sottoscritto in via definitiva in data 23.01.2024, riportati nella tabella che segue:

Costituzione fondi per il trattamento accessorio - Anno 2024		
Costituzione fondi per il trattamento accessorio		
Descrizione	Codice	Importi
Fondo per la retribuzione degli incarichi		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Art. 94 co 2 Ccnl 16-18 Unico importo consolidato 2019	F10J	214.812,00 €
Art. 94 co 3 L A Ccnl 16-18 -Incr. 248,30 euro da 1.1.2018	F12R	2.235,00 €
Art. 72 co 2 L A Ccnl 19-21 - Incr. 1.109,31 euro da 31.12.2021	F24Q	7.765,17 €
Art.94 c 3 L B Ccnl 16-18 - RIA e ass pers cess anno prec.te	F12S	

Art. 94 c 3 L C Ccnl 16-18 Incr rid stabile dot org	F12T	
Art.94 c 3 L D Ccnl 16-18 - Incr dot org - mod rami az.li	F12U	
Art. 94 c 3 L D Ccnl 16-18 - Incr dot org - nuove ass.ni*	F14R	
Art. 11 c 1 DL 35/19 - Finanz reg.le per nuove assunzioni	F10O	
Art. 94 c 3 L E Ccnl 16-18 Incr stab da fondo risultato	F12W	
Art. 1 c 435 - bis L 205/2017 - Incr valorizz servizi	F12Y	
Art. 11 c 1 L B DL 135/18 - Incr acc ass deroga fac ass.li	F16L	
Altre Risorse non comprese fra le precedenti	F00O	
Totale Risorse fisse		224.812,17 €
<i>Risorse variabili</i>		
Art. 94 c 4 L A Ccnl 16-18 Att. nuovi serv a parità di pers	F12X	
Art. 94 c 4 L B Ccnl 16-18 Spec disp legge	F12Z	
Altre Risorse non comprese fra le precedenti		
Spostamento risorse dal Fondo Area Sanitaria Accordo integrativo 26.10.2023	F00O	
Totale Risorse variabili		
<i>Decurtazioni</i>		
Art. 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente	F27I	
Art. 23 c 2 D.Lgs 75/2017 - Dec fondo rispetto limite 2016	F00P	
Art. 94 c 3 L D Ccnl 16-18 - Dec dot org (mod rami az.li)	F19U	
Art. 40 c 3 -q D.Lgs 165/2001 - Dec anno per piani di recup.	F01S	
Altre decurtazioni non ricomprese fra le precedenti		56.036,00 €
Spostamento di risorse al Fondo Dirigenti PTA - Accordo integrativo 26.10.2023	F01P	
Totale Decurtazioni		56.036,00 €
Totale Fondo incarichi		168.776,17 €

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Art. 96 co 2 Ccnl 16-18 Unico importo consolidato 2019	F13X	22.403,00 €
Art. 96 co 3 L A Ccnl 16-18 -Incr. 325,00 euro da 31.12.2018	F13Y	2.925,00 €
Art. 73 co 2 L A Ccnl 19-21 - Incr. 136,56 euro da 31.12.2021	F24R	955,92 €
Art. 96 c 3 L B Ccnl 16-18 Incr rid stabile dot org	F13Z	
Art.96 c 3 L C Ccnl 16-18 - Incr dot org - mod rami az.li	F14J	
*Art. 96 c 3 L C Ccnl 16-18 - Incr dot org - nuove ass.ni	F14T	
Art. 11 c 1 DL 35/19 - Finanz reg.le per nuove assunzioni	F10O	
Art. 1 c 435 L 205/2017 - Inc valorizz servizi	F14L	
Art. 11 c 1 L B DL 135/18 - Incr acc ass deroga fac ass.li	F16L	
Altre Risorse non comprese fra le precedenti	F00O	
Totale Risorse fisse		26.283,92 €
<i>Risorse variabili</i>		
Art. 96 c 4 L A Ccnl 16-18 Att nuovi serv parità di pers	F14M	

Art. 73 c 3 L A Ccnl 19-21 - Finanza PS art. 1 c 293 L 234/2021	F24S	
Art. 75 co 4 Ccnl 19-21 - Incr. Art 1 c. 604 L 234/2021 € 184 annui	F26T	1.291, 22 €
Art. 96 c 4 L B Ccnl 16-18 - Altre spec disp legge	F14O	
Art. 96 c 4 L C Ccnl 16-18 - Risorse da fondo risultato	F14P	
Altre Risorse non comprese fra le precedenti		
Spostamento risorse dal Fondo Area Sanitaria Accordo integrativo 26.10.2023	F00O	
Totale Risorse variabili		1.291, 22 €
<i>Decurtazioni</i>		
Art. 1 c. 456 L 147/2013 - Decurtazioni permanente	F27I	
Art. 23 c 2 D.Lgs 75/2017 - Dec fondo rispetto limite 2016	F00P	
Art. 96 c 3 L C Ccnl 16-18 - Dec dot org (mod rami az.li)	F20X	
Art. 40 c 3 -q D.Lgs 165/2001 - Dec anno per piani di recup.	F01S	
Altre decurtazioni non ricomprese fra le precedenti		18.158, 00 €
Spostamento di risorse al Fondo Dirigenti PTA - Accordo integrativo 26.10.2023	F01P	
Totale Decurtazioni		18.158, 00 €
Totale Fondo Condizioni di Lavoro		9.417, 14 €

Fondo per la retribuzione di risultato

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Art. 95 co 2 Ccnl 16-18 Unico importo consolidato 2021	F13J	29.436, 00 €
Art. 95 co 3 L A Ccnl 16-18 -Incr. 162,50 euro da 31.12.2018	F13K	1.436, 00 €
Art. 74 co 2 L A Ccnl 19-21 - Incr. 99,97 euro da 31.12.2021	F24U	699, 79 €
Art. 95 c 3 L B Ccnl 16-18 Incr rid stabile dot org	F13L	
Art.95 c 3 L C Ccnl 16-18 - Incr dot org - mod rami az.li	F13M	
*Art. 90 c 3 L C Ccnl 16-18 - Incr dot org - nuove ass.ni	F14S	
Art. 11 c 1 DL 35/19 - Finanz reg.le per nuove assunzioni	F10O	
Art. 11 c 1 L B DL 135/18 - Incr acc ass deroga fac ass.li	F16L	
Altre Risorse non comprese fra le precedenti		
Spostamento risorse dal Fondo Area Sanitaria Accordo integrativo 26.10.2023	F00O	
Totale Risorse fisse		31.571, 79 €
<i>Risorse variabili</i>		
Art. 95 c 4 L A Ccnl 16-18 Ratei RIA ass pers cess annp pr	F13O	
Art. 95 c 4 L B Ccnl 16-18 Att nuovi serv parità di pers	F13P	
Art. 95 c 4 L C Ccnl 16-18 - 1% m.s. 1997 prog conc regionali	F13Q	
Art. 75 c 3 Ccnl 19-21 - Risorse INAIL art 1 c 527 L 145/2018	F24V	
Art. 75 c 4 Ccnl 19-21 - Incr. Art. 1 c 604 L 234/2021 184,46 euro	F26T	1.291, 22 €
Art. 43 L 449/1997 - Entr conto terzi o utenza o sponsor.	F50H	

Art. 16 c4-5-6 DL 98/2011 - Risp piani di razionalizzazione	F96H	
Art. 95 c 4 L F Ccnl 16-18 - Altre spec disp legge	F13U	
Somme non utilizzate fondo/i anno precedente	F999	
Altre Risorse non comprese fra le precedenti		
Spostamento risorse dal Fondo Area Sanitaria Accordo integrativo 26.10.2023	F000	
Totale Risorse variabili		1.291,22 €
<i>Decurtazioni</i>		
Art. 95 c 7 Ccnl 16-18 Dec a favore fondo cond lavoro	F13V	
Art. 95 c 9 Ccnl 16-18 Dec stabile a favore fondo incarichi	F13W	
Art. 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente	F27I	
Art. 23 c 2 D.Lgs 75/2017 - Dec fondo rispetto limite 2016	F00P	
Art. 95 c 3 L C Ccnl 16-18 - Dec dot org (mod rami az.li)	F20W	
Art. 40 c 3 -q D.Lgs 165/2001 - Dec anno per piani di recup.	F01S	
Altre decurtazioni non ricomprese fra le precedenti		16.811,00 €
Spostamento di risorse al Fondo Dirigenti PTA - Accordo integrativo 26.10.2023	F01P	
Totale Decurtazione		16.811,00 €
Totale Fondo Risultato		16.052,01 €

c. Ripartizione delle risorse dei Fondi tra i vari i vari istituti contrattuali.

Nel corso della riunione del 25.11.2024, dopo aver individuato le risorse afferenti al Fondo retribuzione di Posizione e il Fondo retribuzione di risultato e altri accessori, la Delegazione ha ripartito le risorse del Fondo della Dirigenza PTA tra i diversi istituti contrattuali come da seguente tabella allegata:

Nuovi Fondi CCNL Area Sanità 23.01.2024	Fondo per la retribuzione degli incarichi ex art. 94 CCNL Area Sanità				
	PARTE STABILE				PARTE VARIABILE
Istituti contrattuali	Ributazione Contrattuale	Ret. Pos. Var. Azienda	Indennità di Struttura Complessa	Indennità Specifica	Risorse disponibili
TOTALE FONDO PROVVISORIO 2024	168.776,17 €				
Ripartizione 2024 contrattata con le OOSS 25.11.2024	39.139,78€	42.886,22€	31.575,00 €	4.144,14 €	51.031,03 €
	27.809,89€	29.044,34€	10.525,00 €	4.144,14 €	97.252,80 €

Nuovi Fondi CCNL Area Sanità 23.01.2024	Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro ex art. 96 CCNL Area Sanità					
	PARTE STABILE		PARTE VARIABILE			
Istituti contrattuali	Rischio Radiologico	Indennità di PG	Pronta disponibilità	Straordinario	Attività didattica	Risorse disponibili
TOTALE FONDO PROVVISORIO 2024	9.417,14 €					
Ripartizione 2024 contrattata con le OOSS 25.11.2024	1.342,77 €	3.718,47 €	8.000,00 €	- €		
	1.342,77 €		8.000,00 €			74,37 €

Nuovi Fondi CCNL Area Sanità 23.01.2024	Fondo per la retribuzione di risultato ex art. 95 CCNL Area Sanità		
	PARTE STABILE	PARTE VARIABILE	
Istituti contrattuali	Indennità di sostituzione	Welfare Intergativo	Retribuzione di risultato
TOTALE FONDO PROVVISORIO 2024	16.052,01 €		
Ripartizione 2024 contrattata con le OOSS 25.11.2024	- €	- €	16.052,01 €
			16.052,01 €

Nuovi Fondi CCNL Area Sanità 23.01.2024	FONDO COMPLESSIVO
	Tutti gli Istituti
Istituti contrattuali	
TOTALE FONDO PROVVISORIO 2024	€ 194.245,32
Ripartizione 2024 contrattata con le OOSS 25.11.2024	

	€ 194.245,32
--	--------------

d)Accordo integrativo concernente i criteri per la determinazione della Retribuzione di Risultato

Nel corso della riunione sindacale si è provveduto anche a contrattare i nuovi criteri per la determinazione della retribuzione di risultato compreso la maggiorazione per gli incarichi ad interim, per l'incairco di RPCT e la differenziazione del risultato.

L'ipotesi di accordo integrativo concernente i nuovi criteri per la determinazione della retribuzione di risultato è stata necessaria per rendere coerente il sistema di erogazione della retribuzione di risultato dei dirigenti dell'Area Sanità al CCNL di riferimento compreso la previsione della differenziazione del risultato come previsto dall'art. 70 del CCNL sottoscritto il 23.01.2024.

Si allega l'ipotesi di Accordo integrativo concernente i criteri per la determinazione della Retribuzione di Risultato stipulato in data 25.11.2024.

d)Aumento dell'indennità di Pronta Disponibilità

Al fine di evitare disparità di trattamento con il personale non dirigenziale, la delegazione trattante nel corso della riunione del 25.11.2024 ha anche contrattato nei limiti della ripartizione delle risorse decentrate sopra specificato di aumentare l'indennità di pronta disponibilità da 1,80 all'ora a 2,00 euro., nel rispetto di quanto previsto dall'art. 53, co. 6, del CCNL 2019-2021 Dirigenza Area Funzioni Loali - Sezione PTA.

e) Adeguamento del Buono Pasto.

Con nota PrtG 20259/2024, come stabilito nel corso della riunione sindacale tenutasi il 25.11.2024, la Patre Pubblica della Delegazione trattante ha inviato alle OOS l'adeguamento in aumento del buono pasto da riconoscere al personale dell'Agenzia, per un valore del buono pasto pari ad € 8,75 cadauno, con 1/5 a carico del dipendente come previsto dalla normativa contrattuale vigente, con un valore nominale pari ad € 7,00 per ogni buono, con costo a carico esclusivo dell'Agenzia. Per effetto del parere ARAN CSA95 del 21.07.2022 la DT ha altresì convenuto di non operare la prevista trattenuta sui dipendenti. Per ragioni di sostenibilità di bilancio, l'orario effettivo di svolgimento della prestazione lavorativa richiesta al dipendente per maturare il diritto al buono pasto è rimasto regolato dalla

contrattazione integrativa dell'Agenzia tutt'ora vigente, con riserva di trattare nuovamente la materia nell'anno 2025.

Art. 2 - Quadro di sintesi delle risorse Fondi anno 2023 utilizzate al 31/10/2024 e delle relative modalità.

Per l'anno 2023:

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	€ 7.170,07	
Descrizione voce di spesa	Spesa sostenuta al 31.10.2024	
PRONTA DISPONIBILITA'	€ 4.237,61	
STRAORDINARIO IN REPTA'	€ 59,07	
INDENNITA'DI P.G.		
TOTALE RESIDUO NON SPESO		2.873,39 €

Fondo per la retribuzione degli incarichi	€ 161.010,72	
Descrizione voce di spesa	Spesa sostenuta al 31.10.2024	
POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE	5.775,65 €	
POSIZIONE CONTRATTUALE	12.176,99 €	
Indennità Specifica Medica	€ 0,00	
TOTALE RESIDUO NON SPESO		143.058,08 €

Fondo per la retribuzione di risultato	€ 14.088,09	
Descrizione voce di spesa	Spesa sostenuta al 31.10.2024	
RISULTATO	0,00 €	
TOTALE RESIDUO NON SPESO *		€ 14.088,09

* Non sono ancora definiti i processi di valutazione 2022, presupposti all'erogazione della retribuzione di risultato

Alle risorse da utilizzarsi stabilmente per corrispondere la retribuzione di risultato riferita all'anno 2023 (pari ad € **14.088,09**) saranno aggiunte, in applicazione dell'art. 95, co. 12, del CCNL 19.12.2019 della Dirigenza Area Sanità le risorse residue sui Fondi Posizione e Condizioni di lavoro che saranno attribuite (entro e non oltre il loro valore complessivo) tenendo conto sia dell'accordo stralcio di cui alla DDG n. 293/2001 pari al 25% (15%+ 10%) della retribuzione di posizione annua spettante.

Per l'anno 2024:

Dato atto degli incrementi derivanti dal previsto rinnovo contrattuale riferito all'Area Sanità - per il triennio 2019/2021 - giusti artt. 72, 73 e 74 del CCNL sottoscritto in data 23.01.2024, in via provvisoria, si costituisce il fondo della Dirigenza Sanità, negli importi consolidati e certificati dal Revisore per l'anno 2023, unitamente agli incrementi del nuovo CCNL:

Fondo per la retribuzione degli incarichi	168.776,17 €
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	9.417,14 €
Fondo per la retribuzione di Risultato	16.052,01 €

Aumento fondo per incrementi CCNL 2019-2021 ex artt. 72, 73, 73 e 74	12.003,32 €
--	-------------

Art. 3 - Effetti abrogativi impliciti.

Non pertinente

Art.4 - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Con l'ipotesi di accordo integrativo concernente i nuovi criteri per la determinazione della retribuzione di risultato sottoscritta in data 25.11.2024, sopra illustrato, si è proceduto a rendere coerente il sistema di erogazione della retribuzione di risultato dei dirigenti dell'Area Sanità al CCNL di riferimento compreso la previsione della differenziazione del risultato come previsto dall'art. 70 del CCNL sottoscritto il 23.01.2024.

Art. 5 - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - PEO.

Non pertinente.

Art. 6 - Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Con l'attribuzione dei nuovi incarichi dirigenziali assegnati ai dirigenti avvenuta nel corso dell'anno 2024, secondo la nuova graduazione delle funzioni e considerato i criteri di attribuzione della retribuzione di risultato concordati nel corso della riunione sindacale del 25.11.2024, l'Agenzia ha assegnato obiettivi generali e specifici sia in relazione alla Performance che agli incarichi gestionali di raggiungere i risultati correlati con il Piano triennale ed annuale di attività dell'Agenzia.

Art. 7 - Altre informazioni. -

Nulla da esporre.

LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

- MODULO I -

LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Pertanto, per l'anno 2022 i fondi della dirigenza dell'area Sanità sono stati determinati nei seguenti valori:

FONDO PER LA DIRIGENZA AREA SANITA' - ANNO 2022 - DEFINITIVA	
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO IN VALORI CONSOLIDATI ANNO 2022	
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2021	25.328,35 €
Incremento ex art. 96, co. 4, lett. a) per incremento di dotazione organica o di servizi A VALERE DELL'ANNO 2021	- €
incremento ex art. 96, co.4, lett. b) disposizioni di legge A VALERE DELL'ANNO 2021	- €
Eventuali trasferimenti ANNUALMENTE di quote risorse dal Fondo di Risultato	- €
TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO 2022	25.328,35 €

FONDO PER LA DIRIGENZA AREA SANITA' - ANNO 2022 - DEFINITIVA	
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI IN VALORI CONSOLIDATI ANNO 2022	
Fondo per la retribuzione degli incarichi anno 2021	217.046,27 €
Incremento dell'importo corrispondente alle RIA e Assegni personali che non saranno più corrisposte al personale cessato in MISURA INTERA IN RAGIONE D'ANNO (n. 1 cessazione) A VALERE DELL'ANNO 2021	189,48 €
Incremento delle risorse per Confronto Regionale	- €
Risorse per incremento dotazione organica o servizi	- €

Risorse per specifiche disposizioni di legge	- €
Limite di spesa ex art. 23 del D.Lgs 75/2017	- 189,48 €
TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI 2022	217.046,27 €

FONDO PER LA DIRIGENZA AREA SANITA' - ANNO 2022 - DEFINITIVA	
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO IN VALORI CONSOLIDATI ANNO 2022	
Fondo per la retribuzione di risultato anno 2021	30.898,76 €
incrementi per gli importi RIA e Assegni personale - MENSILITA' RESIDUE	- €
Risorse per incrementi di dotazioni organiche o servizi	- €
risorse applicazione ex art. 43 legge 449/1997	- €
Risorse quota di risparmi art. 16 Legge 98/2011	- €
risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge	- €
TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2022	30.898,76 €

Per l'anno 2023

Per l'anno 2023, si sono determinati in via definitiva i fondi della Dirigenza Sanità partendo dai valori consolidati nell'anno 2022, tenuto dell'accordo integrativo stipulato in sede decentrata il 26.10.2023 con il quale, in attuazione dal Parere MEF RGS – Prot 21653 del 26.07.2021 e nel rispetto in ogni caso del limite di spesa di cui all'art. 23 co. 2 del D.Lgs 75/2017, con il quale la Delegazione trattante ha approvato un protocollo applicativo con traslazione delle risorse per la costituzione provvisoria dei nuovi fondi della dirigenza area Funzioni Locali e Dirigenza Area Sanità.

Si evidenzia di seguito la determinazione definitiva dei fondi anno 2023:

Determinazione definitiva Anno 2023		
Destinazioni fondi per il trattamento accessorio		
Descrizione	Codice	Importi
Fondo per la retribuzione degli incarichi		
Destinazione erogate per prestazioni rese nell'anno di rilevazione		
Ributuzione di Posizione	U448	17.953,00 €
Indennità di incarico di direzione di struttura complessa	U268	
Trattamenti economici specifiche disposizioni di legge	U04Y	
Assegni personali a carico fondo	U05B	
Altri istituti non compresi fra i precedenti	U998	

Totale Destinazione erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento	17.953,00 €
Totale Fondo incarichi	17.953,00 €

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	
Destinazione erogate per prestazioni rese nell'anno di rilevazione	
Compensi correlati alle condizioni di lavoro	4.297,00 €
Attività didattica	
Trattamenti economici specifiche disposizioni di legge	
Altri istituti non compresi fra i precedenti	
<i>Totale Destinazione erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i>	4.297,00 €
Totale Fondo Condizioni di lavoro	4.297,00 €

Fondo per la retribuzione di risultato	
Destinazione erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento	
Retribuzione di risultato	5.000,00 €
Trattamenti economici specifiche disposizioni di legge	
Welfare integrativo a carico del fondo	
Altri istituti non compresi fra i precedenti	
<i>Totale Destinazione erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i>	5.000,00 €
Totale Fondo Risultato	5.000,00 €

Per l'anno 2024

Per la costituzione provvisoria dei fondi contrattuali dell'anno 2024, si è proceduto a costuirli nel rispetto del limite di spesa di cui all'art. 23 co. 2 del D.Lgs 75/2017, e tenuto conto dell'impossibilità di aumentare il fondo ai sensi dell'art. 11 del D.L 35/2019 e Circolare MEF RGS del 01.09.2020 - come da relazione riportata nella DDG 137/2024, incrementando i tre fondi secondo quanto previsto dagli artt. 72, 73 e 74 del nuovo CCNL 2019-2021 sottoscritto in via definitiva in data 23.01.2024, come riportati nella tabella che segue:

Costituzione fondi per il trattamento accessorio - Anno 2024		
Costituzione fondi per il trattamento accessorio		
Descrizione	Codice	Importi
Fondo per la retribuzione degli incarichi		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Art. 94 co 2 Ccnl 16-18 Unico importo consolidato 2019	F10J	214.812,00 €
Art. 94 co 3 L A Ccnl 16-18 -Incr. 248,30 euro da 1.1.2018	F12R	2.235,00 €
Art. 72 co 2 L A Ccnl 19-21 - Incr. 1.109,31 euro da 31.12.2021	F24Q	7.765,00 €

		17 €
Art.94 c 3 L B Ccnl 16-18 - RIA e ass pers cess anno prec.te	F12S	
Art. 94 c 3L C Ccnl 16-18 Incr rid stabile dot org	F12T	
Art.94 c 3 L D Ccnl 16-18 - Incr dot org - mod rami az.li	F12U	
Art. 94 c 3 L D Ccnl 16-18 - Incr dot org - nuove ass.ni*	F14R	
Art. 11 c 1 DL 35/19 - Finanz reg.le per nuove assunzioni	F10O	
Art. 94 c 3 L E Ccnl 16-18 Incr stab da fondo risultato	F12W	
Art. 1 c 435 - bis L 205/2017 - Incr valorizz servizi	F12Y	
Art. 11 c 1 L B DL 135/18 - Incr acc ass deroga fac ass.li	F16L	
Altre Risorse non comprese fra le precedenti	F00O	
Totale Risorse fisse		224.812,17 €
<i>Risorse variabili</i>		
Art. 94 c 4 L A Ccnl 16-18 Att. nuovi serv a parità di pers	F12X	
Art. 94 c 4 L B Ccnl 16-18 Spec disp legge	F12Z	
Altre Risorse non comprese fra le precedenti		
Spostamento risorse dal Fondo Area Sanitaria Accordo integrativo 26.10.2023	F00O	
Totale Risorse variabili		
<i>Decurtazioni</i>		
Art. 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente	F27I	
Art. 23 c 2 D.Lgs 75/2017 - Dec fondo rispetto limite 2016	F00P	
Art. 94 c 3 L D Ccnl 16-18 - Dec dot org (mod rami az.li)	F19U	
Art. 40 c 3 -q D.Lgs 165/2001 - Dec anno per piani di recup.	F01S	
Altre decurtazioni non ricomprese fra le precedenti		56.036,00 €
Spostamento di risorse al Fondo Dirigenti PTA - Accordo integrativo 26.10.2023	F01P	
Totale Decurtazioni		56.036,00 €
Totale Fondo incarichi		168.776,17 €

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Art. 96 co 2 Ccnl 16-18 Unico importo consolidato 2019	F13X	22.403,00 €
Art. 96 co 3 L A Ccnl 16-18 -Incr. 325,00 euro da 31.12.2018	F13Y	2.925,00 €
Art. 73 co 2 L A Ccnl 19-21 - Incr. 136,56 euro da 31.12.2021	F24R	955,92 €
Art. 96 c 3 L B Ccnl 16-18 Incr rid stabile dot org	F13Z	
Art.96 c 3 L C Ccnl 16-18 - Incr dot org - mod rami az.li	F14J	
*Art. 96 c 3 L C Ccnl 16-18 - Incr dot org - nuove ass.ni	F14T	
Art. 11 c 1 DL 35/19 - Finanz reg.le per nuove assunzioni	F10O	
Art. 1 c 435 L 205/2017 - Inc valorizz servizi	F14L	
Art. 11 c 1 L B DL 135/18 - Incr acc ass deroga fac ass.li	F16L	
Altre Risorse non comprese fra le precedenti	F00O	
Totale Risorse fisse		26.283,92 €

Risorse variabili		
Art. 96 c 4 L A Ccnl 16-18 Att nuovi serv parità di pers	F14M	
Art. 73 c 3 L A Ccnl 19-21 - Finanza PS art. 1 c 293 L 234/2021	F24S	
Art. 75 co 4 Ccnl 19-21 - Incr. Art 1 c. 604 L 234/2021 € 184 annui	F26T	1.291, 22 €
Art. 96 c 4 L B Ccnl 16-18 - Altre spec disp legge	F14O	
Art. 96 c 4 L C Ccnl 16-18 - Risorse da fondo risultato	F14P	
Altre Risorse non comprese fra le precedenti		
Spostamento risorse dal Fondo Area Sanitaria Accordo integrativo 26.10.2023	F00O	
Totale Risorse variabili		1.291, 22 €
Decurtazioni		
Art. 1 c. 456 L 147/2013 - Decurtazioni permanente	F27I	
Art. 23 c 2 D.Lgs 75/2017 - Dec fondo rispetto limite 2016	F00P	
Art. 96 c 3 L C Ccnl 16-18 - Dec dot org (mod rami az.li)	F20X	
Art. 40 c 3 -q D.Lgs 165/2001 - Dec anno per piani di recup.	F01S	
Altre decurtazioni non ricomprese fra le precedenti		18.158, 00 €
Spostamento di risorse al Fondo Dirigenti PTA - Accordo integrativo 26.10.2023	F01P	
Totale Decurtazioni		18.158, 00 €
Totale Fondo Condizioni di Lavoro		9.417, 14 €

Fondo per la retribuzione di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Art. 95 co 2 Ccnl 16-18 Unico importo consolidato 2021	F13J	29.436, 00 €
Art. 95 co 3 L A Ccnl 16-18 -Incr. 162,50 euro da 31.12.2018	F13K	1.436, 00 €
Art. 74 co 2 L A Ccnl 19-21 - Incr. 99,97 euro da 31.12.2021	F24U	699, 79 €
Art. 95 c 3 L B Ccnl 16-18 Incr rid stabile dot org	F13L	
Art.95 c 3 L C Ccnl 16-18 - Incr dot org - mod rami az.li	F13M	
*Art. 90 c 3 L C Ccnl 16-18 - Incr dot org - nuove ass.ni	F14S	
Art. 11 c 1 DL 35/19 - Finanz reg.le per nuove assunzioni	F10O	
Art. 11 c 1 L B DL 135/18 - Incr acc ass deroga fac ass.li	F16L	
Altre Risorse non comprese fra le precedenti		
Spostamento risorse dal Fondo Area Sanitaria Accordo integrativo 26.10.2023	F00O	
Totale Risorse fisse		31.571, 79 €
Risorse variabili		
Art. 95 c 4 L A Ccnl 16-18 Ratei RIA ass pers cess annp pr	F13O	
Art. 95 c 4 L B Ccnl 16-18 Att nuovi serv parità di pers	F13P	
Art. 95 c 4 L C Ccnl 16-18 - 1% m.s. 1997 prog conc regionali	F13Q	
Art. 75 c 3 Ccnl 19-21 - Risorse INAIL art 1 c 527 L 145/2018	F24V	
Art. 75 c 4 Ccnl 19-21 - Incr. Art. 1 c 604 L 234/2021 184,46 euro	F26T	1.291, 00 €

		22 €
Art. 43 L 449/1997 - Entr conto terzi o utenza o sponsor.	F50H	
Art. 16 c4-5-6 DL 98/2011 - Risp piani di razionalizzazione	F96H	
Art. 95 c 4 L F Ccnl 16-18 - Altre spec disp legge	F13U	
Somme non utilizzate fondo/i anno precedente	F999	
Altre Risorse non comprese fra le precedenti		
Spostamento risorse dal Fondo Area Sanitaria Accordo integrativo 26.10.2023	F000	
Totale Risorse variabili		1.291,22 €
Decurtazioni		
Art. 95 c 7 Ccnl 16-18 Dec a favore fondo cond lavoro	F13V	
Art. 95 c 9 Ccnl 16-18 Dec stabile a favore fondo incarichi	F13W	
Art. 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente	F27I	
Art. 23 c 2 D.Lgs 75/2017 - Dec fondo rispetto limite 2016	F00P	
Art. 95 c 3 L C Ccnl 16-18 - Dec dot org (mod rami az.li)	F20W	
Art. 40 c 3 -q D.Lgs 165/2001 - Dec anno per piani di recup.	F01S	
Altre decurtazioni non ricomprese fra le precedenti		16.811,00 €
Spostamento di risorse al Fondo Dirigenti PTA - Accordo integrativo 26.10.2023	F01P	
Totale Decurtazione		16.811,00 €
Totale Fondo Risultato		16.052,01 €

Per l'anno 2023.

Il fondo di partenza, ossia le risorse storiche consolidate, sono quelle riportate nel precedente Modulo 1, relative ai fondi riferiti all'annualità 2022, aumentati a seguito dell'accordo intergativo del 26.10.2023 con cui la Delegazione trattante ha approvato un protocollo applicativo con trasmigrazione delle risorse per la costituzione provvisoria dei nuovi fondi della dirigenza area Funzioni Locali e Dirigenza Area Sanità.

E' da rilevare che la costituzione dei Fondi 2023, prima ancora della trasmigrazione di risorse dal fondo dell'area Sanita quello dell'Area Funzioni Locali, veniva determinata preliminarmente con la suddivisione delle risorse afferenti alle aree di contrattazione della dirigenza Sanitaria e delle funzioni locali - PTA, è stata quantificata in forza di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, a mente del quale "a decorrere del 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per il 2016.

Per l'anno 2024.

Dato atto degli incrementi derivanti dai rinnovi CCNL 2016-2018 e 2019-2021, in via provvisoria, si costituisce il fondo della Dirigenza Sanità nei medesimi importi stabiliti nell'anno 2023, tenuto conto della trasmigrazione delle risorse pari a complessivi € 91.004,50 derivante dalla corrispondente diminuzione del Fondo dell'area Sanità per il progressivo esaurimento dei dirigenti sanitari a fronte di un corrispondente aumento di Dirigenti Ambientali, in uno agli incrementi contrattuali previsti dall'art. 52 del nuovo CCNL 2019-2021 sottoscritto in via definitiva in data 16.07.2024,

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Anno 2023 - Definitivo:

-Fondo per la retribuzione degli incarichi:	€ 161.010,72
- Indennità Specifica Medica	€ 0,00;
- Retribuzione Minima contrattuale	€ 12.176,99;

-Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro:	€ 7.170,07
-Indennità di PG	€ 0,00

Fondo per la retribuzione di risultato	€ 14.088,09
-Indennità di sostituzione	€ 0,00

Anno 2024 - Provvisorio:

-Fondo per la retribuzione degli incarichi:	168.776,17 €
- Indennità Specifica	€ 2762,41;
- Retribuzione Minima contrattuale	€ 27.809,89;

-Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro:	9.417,14 €
-Indennità di PG	€ 0,00;

Fondo per la retribuzione di risultato	16.052,01 €
-Indennità di sostituzione	€ 0,00

Sezione II - Risorse variabili

Anno 2023 - Definitivo

-Fondo per la retribuzione degli incarichi:	€ 161.010,72
- Retribuzione variabile aziendale	€ 18.579,35;

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro:	€ 7.170,07
-Straordinario in P.D.	€ 59,07 ;
- Pronta disponibilità	€ 4.237,61;

Fondo per la retribuzione di risultato	€ 14.088,09
-Retribuzione di risultato	€ 0,00

Anno 2024 - Provvisorio

-Fondo per la retribuzione degli incarichi:	168.776,17 €
---	---------------------

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro:	9.417,14 €
---	-------------------

Fondo per la retribuzione di risultato	16.052,01 €
--	--------------------

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Per l'anno 2023, la decurtazione dei fondi è avvenuta secondo quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, esclusi gli incrementi contrattuali di cui al CCNL 2016-2018 ai sensi dell'art. 11 del D.L. 35/2019.

Per l'anno 2024, si è tenuto conto del solo limite dell'art. 23 del D.Lgs 75/2017, in quanto l'Agenzia non è stata interessata da cessazione di personale della dirigenza PTA, sicché alcuna diminuzione va applicata ai sensi del citato art. 11 D.L. 35/2019 convertito in Legge n. 60/2019, esclusi gli incrementi contrattuali di cui al CCNL 2016-2018 e del CCNL 2019-2021.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:

Anno 2023 - Definitiva

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Fondi per la retribuzione degli incarichi :	€ 17.952,64;
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro:	€ 0,00;
Fondo per la retribuzione di risultato:	€ 0,00;

Totale € 17.952,64;

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione:

Fondi per la retribuzione degli incarichi :	€ 143.058,08
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro :	€ 7.170,07
Fondo per la retribuzione di risultato:	€ 14.088,09

Totale € 164.316,24

Totale Fondo sottoposto a certificazione: **€ 182.268,88**

Anno 2024 - Provvisoria

b) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Fondi per la retribuzione degli incarichi :	€ 96.695,14;
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro:	€ 1.342,77;
Fondo per la retribuzione di risultato:	€ 0,00;

Totale € 98.037,91

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione:

Fondi per la retribuzione degli incarichi :	€ 74.044,95
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro :	€ 8.074,37
Fondo per la retribuzione di risultato:	€ 14.088,09

Totale € 96.207,41

Totale Fondo sottoposto a certificazione: **€ 194.245,32**

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Anno 2023

Nulla da esporre

Anno 2024

Nulla da esporre, poiché gli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D.Lgs 36/2023 non sono attribuibili al personale dirigenziale, poiché l'Agenzia non è stata interessata degli affidamenti a valere sulle risorse del PNRR.

Sezione II - Risorse variabili

Per l'anno 2023

Nel corso dell'anno 2023, la ripartizione delle risorse è avvenuta secondo le ripartizioni consolidate e stanziare negli anni precedenti, tenuto conto delle risorse trasigrate dal fondo dell'area della dirigenza Sanità.

Per l'anno 2024

Nel corso dell'anno 2024, la ripartizione delle risorse è avvenuta il 25.11.2024 secondo le ripartizioni consolidate e stanziare negli anni precedenti, tenuto conto delle risorse trasigrate dal fondo dell'area della dirigenza Sanità e dei rinnovi del CCNL sottoscritto in data 23.01.2024.

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Stante l'intervenuta abrogazione, per effetto dell'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, dell'art. 1, comma 236 della L. n. 208/2015, non sono operate decurtazioni.

Vista la Circolare del MEF RGS del 01.09.2020, per l'anno 2023, si è tenuto conto del solo limite dell'art. 23 del D.Lgs 75/2017, in quanto per l'Agenzia non è stata interessata da alcuna cessazione sicché non opera la diminuzione del trattamento accessorio di cui all'art. 11 D.L. 35/2019.

Anche per la costituzione provvisoria dell'anno 2024, si è tenuto conto del solo limite dell'art. 23 del D.Lgs 75/2017, in quanto per l'Agenzia non è stata interessata da alcuna cessazione sicché non opera la diminuzione del trattamento accessorio di cui all'art. 11 D.L. 35/2019.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

- per l'anno 2023: € 17.952,64;
- per l'anno 2024: € 98.037,91

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione:

- per l'anno 2023: € 164.316,24
- per l'anno 2024: € 96.207,41

Totale Fondo sottoposto a certificazione

- per l'anno 2023: € 182.268,88
- per l'anno 2024: € 194.245,32

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da esporre

- MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Anno 2023.

In riferimento al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro il costo sostenuto per il pagamento delle voci stabili ed accessorie corrisposte al 31.10.2024 (Indennità di Polizia Giudiziaria, Pronta disponibilità e lavoro straordinario) è pari ad € 4.296,68 con un residuo di € 2.873,39 (fatti salvi eventuali pagamenti successivi da imputare alla competenza 2023).

In riferimento al Fondo per il finanziamento della retribuzione degli incarichi il costo sostenuto per il pagamento della retribuzione di posizione contrattuale, retribuzione delle posizioni e l'indennità specifica medica è pari € 17.952,64, con un residuo complessivo di detto fondo di € 143.058,08.

A tale residuo si aggrega la somma stanziata per il Fondo per la retribuzione di risultato (allo stato non corrisposta in quanto sono in itinere le verifiche presupposte all'attribuzione), pari ad € 14.088,09.

Al 30 novembre 2023 le risorse complessivamente residue rispetto ai fondi anno 2023 è quindi pari ad € 160.019,56.

Anno 2024 -

Per l'anno 2024 i dati definitivi si avranno a consuntivo.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo Contratto Integrativo (Ipotesi di accordo)

Anno 2023 e 2024.

La delegazione trattante nel corso dell'anno 2023 ha stabilito di ripartire provvisoriamente le risorse dei fondi secondo lo stanziamento storico per ciascun istituto contrattuale delle risorse secondo il principio di ultra attività della contrattazione integrativa.

Per effetto della costituzione del nuovo fondo contrattuale, l'Agenzia ha dato corso alla nuova graduazione delle funzioni dirigenziali conferendo nel corso dell'anno 2024 i nuovi incarichi dirigenziali e quindi la determinazione della nuova retribuzione di posizione.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nulla da esporre

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

La definizione delle poste di destinazione dei Fondi è stata dettagliata nelle tabelle esposte nel Modulo II della relazione illustrativa.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da esporre

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità.

Anni 2023 - 2024

Ai fini della certificazione in merito alla destinazione del Fondo aziendale oggetto del presente accordo, si attesta la copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo stesso aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (come più dettagliatamente riportato alla precedente Sezione I)

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Anno 2023.

La retribuzione di risultato al personale dirigenziale verrà erogata sulla base degli obiettivi assegnati dal piano della performance (ex DDG n. ___/2023, che definisce criteri e modalità attributive e DDG n. ___/2023 di approvazione delle schede obiettivi 2019), tenendo conto dell'accordo stralcio di cui alla DDG n. 293/2001 pari al 25% (15%+ 10%) della retribuzione di posizione annua spettante, cui si aggiunge l'ulteriore quota per gli incarichi ad interim secondo l'accordo stralcio sottoscritto in data 20.12.2018.

Anno 2024.

L'Agenzia, a seguito del conferimento dei nuovi incarichi dirigenziali, ha provveduto con l'accordo integrativo sottoscritto in data 25.11.2024 a rideterminare i criteri per la corresponsione della retribuzione di risultato tenuto conto delle nuove disposizione CCNL 2019-2021 sottoscritto in data 23.01.2024.

Per l'anno 2024, sono stati definiti gli obiettivi assegnati alle varie strutture agenziali.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (Progressioni orizzontali)

Nulla da esporre.

- MODULO III -

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

A	Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	2021	2022	2023	2024
		definitivo	definitivo	definitivo	provvisorio
	Causale	Euro	Euro	Euro	Euro
	Fondo iniziale	25.328,35	25.328,35	7.170,07	9.417,14 €
	Totale fondo	25.328,35	25.328,35	7.170,07	9.417,14 €

B	Fondo per la retribuzione degli incarichi	2021	2022	2023	2024
		definitivo	definitivo	definitivo	provvisorio
	Causale	Euro	Euro	Euro	Euro
	Fondo iniziale	217.046,27	217.046,27	161.010,72	168.776,17
	Totale fondo	217.046,27	217.046,27	161.010,72	168.776,17

C	Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato	2021	2022	2023	2024
		definitivo	definitivo	definitivo	provvisorio
	Causale	Euro	Euro	Euro	Euro
	Fondo iniziale	30.898,76	30.898,76	14.088,09	16.052,01
	Totale fondo	30.898,76	30.898,76	14.088,09	16.052,01

Per effetto del nuovo accordo integrativo sottoscritto dalla Delegazione trattante che, come sopra ampiamente illustrato, ha spostato risorse dal fondo dell'area della Dirigenza Sanità al fondo dell'area della dirigenza funzioni locali - sezione PTA per € 91.004,50, è stato necessario apportare una variazione compensativa tra i capitoli e gli stanziamenti di bilancio in relazione alle risorse determinate per i fondi delle due aree contrattuali secondo lo schema che segue:

Fondo dirigenza area Sanità;

A	Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	2023	2023	2023
		Prima dell'accordo	Dopo Accordo spostamento risorse	Diminuzione per spostamento risorse al fondo PTA
	Causale	Euro	Euro	Euro
	Fondo iniziale	25.328,35	7.170,07	-18.158,28
	Totale fondo	25.328,35	7.170,07	-18.158,28

B	Fondo per la retribuzione degli incarichi	2023	2023	2023
		Prima dell'accordo	Dopo accordo	Diminuzione per spostamento risorse al fondo PTA
	Causale	Euro	Euro	Euro
	Fondo iniziale	217.046,27	161.010,72	-56.035,55
	Totale fondo	217.046,27	161.010,72	-56.035,55

C		2023	2023	2023
----------	--	-------------	-------------	-------------

	Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato	Prima dell'accordo	Dopo accordo	Diminuzione per spostamento risorse al fondo PTA
	Causale	Euro	Euro	Euro
	Fondo iniziale	30.898,76	14.088,09	-16.810,67
	Totale fondo	30.898,76	14.088,09	-16.810,67

Fondo dirigenza Funzioni Locali – Sezione PTA;

A	Fondo per la retribuzione di posizione	2023	2023	2023
	Causale	Euro	Euro	Euro
	Fondo iniziale	128.011,19	184.046,74	+56.035,55
	Totale fondo	128.011,19	184.046,74	+56.035,55

B	Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato e altri trattamenti accessorio	2023	2023	2023
	Causale	Euro	Euro	Euro
	Fondo iniziale	32.927,39	67.896,33	+34.968,94
	Totale fondo	32.927,39	67.896,33	+34.968,94

**- MODULO IV -
COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA
DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI
ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa afferenti al Piano dei Conti del corrente Bilancio. La verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costantemente monitorata dal personale all'uopo preposto attraverso l'utilizzo di procedure informatiche attivate nel sistema dell'elaborazione delle paghe.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si attesta che il limite del fondo contrattuale dell'anno 2023-2024 è stato rispettato, come ampiamente e dettagliatamente riportato nelle tabelle di cui al precedente Modulo II - Sezione I.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale delle risorse indicate nell'accordo in esame risulta allocato nel Bilancio 2024 -2026 e trova copertura finanziaria nei seguenti capitoli di Bilancio:

Anno 2023:

In virtù di quanto stabilito dal principio di competenza finanziaria, e visto quanto previsto dall'allegato 4/2, punto 5.2, del D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i., con la DD nn. 1300 del 21.12.2023 si sono assunti gli impegni di spesa sul residuo dei Fondi della Dirigenza Area Sanità:

	Denominazione fondo	Fondo Rideterminato 2023	Bilancio previsionale 2023	Somme residuali non spese sul fondo dell'anno di competenza ed impegnate con DD 1300/2023	Imputazione
A	Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	7.170,07	7.170,07	2.873,39	U31006
B	Fondo per la retribuzione degli incarichi	161.010,72	161.010,72	147.811,79	U30608
C	Fondo la retribuzione di risultato	14.088,09	14.088,09	14.088,09	U30807

Anno 2024

Nella predisposizione del Bilancio di Previsione 2024-2026, adottato con la DDG n. 77/2024 ed approvato con L.R. n. 26/2024, si è provveduto all'imputazione contabile delle risorse da assegnare ai

Capitoli di Spesa U30608 per le risorse afferenti al fondo per il finanziamento della retribuzione degli incarichi, al Capitolo di Spesa U31006 per le risorse afferenti al fondo per il finanziamento della retribuzione delle condizioni di lavoro e al Capitolo di Spesa U30807 per le risorse afferenti al fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato e, tenuto conto della variazione compensativa contrattata nell'anno 2023, e degli incrementi CCNL 2024 stabiliti dall'art. 1, co. 27-29, della Legge n. 213/2023 (Bilancio 2024)- Circolare MEF RGS Prot. 252995 del 03.11.2023 per il finanziamento della retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori.

	Denominazione fondo	Fondo Costituito Provvisoriamente 2024	Bilancio previsione 2022	Imputazione
A	Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	9.417,14 €	9417,14	U31006
B	Fondo per la retribuzione degli incarichi	168.776,17	169.030,00	U30608
C	Fondo la retribuzione di risultato	16.052,01	16.052,01	U30807

Pertanto, per quanto sopra, richiamate le circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 16 del 2 maggio 2012, n. 25 del 19 luglio 2012 e n.12 del 23/3/2016, si attesta che la spesa afferente ai fondi contrattuali 2022-2023 trova integrale copertura nell'ambito delle risorse puntualmente iscritte a bilancio.

Distinti saluti.

Allegati:

- 1) DD n. 1300 del 21/12/2023 ad oggetto: "Determinazione fondi aziendali area della Dirigenza Sanità anno 2023 e adozione di provvedimenti amministrativi d'impegno di spesa";
- 2) DDG n. 137/2024 Determinazione definitiva 2023 e costituzione e ripartizione provvisoria 2024 Fondi della Dirigenza Area Sanità;
- 3) DDG n. 131/2024 pres d'atto della Delegazione Trattante della Dirigenza Area Funzioni Locali – Sezione PTA;
- 4) Ipotesi di Accordo intergativo Normativo – Economico.

L'I.d.F. Organizzativa

f.to Antonio MATTURRO*

Il Direttore Generale

f.to Donato RAMUNNO*

*Firma omessa ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 39/1993