

DELIBERA



UFFICIO ORGANIZZAZIONE E
VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE
50AA

STRUTTURA PROPONENTE

COD.

N° 2026/00029

DEL 25/2/2026

Codice Unico di Progetto:

OGGETTO

Attuazione del P.I.A.O. 2026-2028 - Sezione 3.03. Utilizzo di graduatoria vigente ex art. 35, co. 5-ter D.Lgs. 165/2001, approvata con D.D.G. n. 102/2025, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 (uno) Collaboratore Tecnico – Ruolo tecnico – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari (CCNL Comparto Sanità) da assegnare all'Ufficio Inquinamento Acustico ed Elettromagnetico.

UFFICIO RAGIONERIA

PREIMPEGNI

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente

Note

Visto di regolarità contabile

IL COLLABORATORE

DATA

IL DIRIGENTE Donato Ramunno

DATA 25/02/2026

Allegati N. _____

Atto soggetto a pubblicazione ☒ Integrale ☐ Per oggetto ☐ Per oggetto + Dispositivo

IL DIRETTORE GENERALE

Visti:

- la Legge del 28 giugno 2016, n. 132 concernente: *Istituzione del Sistema nazionale a rete per la protezione dell'ambiente e disciplina dell'Istituto superiore per la protezione e la ricerca ambientale*;
- la Legge della Regione Basilicata del 20/01/2020, n. 1 avente ad oggetto *“Riordino della disciplina dell’Agenzia per la Protezione dell’Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)”*, modificata ed integrata dalla Legge Regionale n. 12/2020;
- la deliberazione del 02.02.2023, n. 12 con la quale si è preso atto dell’approvazione definitiva del Regolamento per l’organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell’ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 04.04.2023, n. 44 con la quale si è proceduto all’assegnazione del personale agli Uffici dell'Agenzia in attuazione del nuovo Regolamento per l’organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell’ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 30.01.2026 n. 16 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) - ARPA Basilicata triennio 2026-2028;
- la deliberazione del 10.05.2016, n. 231 con la quale l’Agenzia ha adottato il Regolamento di contabilità e gestione finanziaria dell’ARPAB, approvato con DGR n.612 del 7.06.2016;
- Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 122 del 11.07.2022 concernente: *“Art. 21 Legge Regionale n.1/2020 e smi. Nomina del Direttore Generale dell’Agenzia Regionale per la Protezione dell’Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)”*;
- *Il contratto individuale di incarico di Direttore Generale dell’ARPAB sottoscritto in data 14/7/2022 tra il Presidente della Giunta Regionale dott. Bardi e il dott. Donato Ramunno*;
- *Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 203 del 26.08.2025 concernente: “Art. 21 Legge Regionale 1/2020. Rinnovo rapporto di lavoro del Direttore dell’ARPAB*;
- *Il contratto individuale di rinnovo dell’incarico di Direttore generale dell’ARPAB sottoscritto in data 28.08.2025 tra il Presidente della Giunta Regionale dott. Bardi e il dott. Donato Ramunno*;
- la deliberazione del 03.08.2022, n. 81 concernente: *“Individuazione Direttore Tecnico Scientifico”*;

Considerato che l’Agenzia è in Esercizio Provvisorio di Bilancio di Previsione per l’Esercizio 2026 giusta D.D.G. n. 173 del 30.12.2025, ai sensi dell’art. 2 della Legge Regionale n. 53 del 23.12.2025 (BUR n. 68 del 23 Dicembre 2025) ;

Premesso che con nota **Prt.G. 257/2026 – I – del 08.01.2026**, la dirigente dell’Ufficio Inquinamento Acustico ed Elettromagnetico ha chiesto con ogni urgenza l’assunzione di un Collaboratore tecnico da assegnare al suo ufficio a seguito delle intervenute dimissioni di un dipendente con il medesimo profilo professionale;

Viste e richiamate

- la D.D.G. n. 141 del 26.11.2025 con la quale l’Agenzia ha aggiornato il PIAO 2025-2027, approvato con la D.D.G. n. 11/2025 ed aggiornato con la D.D.G. n. 121/2025, limitatamente alla Sottosezione 3.2.3. “Programmazione triennale dei fabbisogni di personale”;
- la D.D.G. n. 16 del 30.01.2026, con la quale l’Agenzia ha adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2026-2028, che ha confermato la necessità del fabbisogno di personale già delineato e garantisce la coerenza dell'assunzione *de qua* con gli obiettivi strategici e strutturali dell'Agenzia per il nuovo triennio;

Dato atto che:

- la Sottosezione 3.2.3. “Programmazione triennale dei fabbisogni di personale” del PIAO 2025-2027, adottato con la prefata D.D.G. n. 141/2025 è stato approvato dalla Giunta Regionale ai sensi e per gli effetti dell’art. 18, co 3, della L. R. n. 11/2006 e ss.mm.ii. e che la stessa è stata integralmente recepita e confermata nella Sottosezione 3.3 del nuovo PIAO 2026-2028 adottato con la D.D.G. n. 16/2026, garantendo la continuità delle procedure assunzionali in itinere;
- in data 27.11.2025, la Sottosezione 3.2.3. “Programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 dell’Agenzia è stata trasmessa alla RGS-MEF tramite la piattaforma S.I.C.O. come previsto dalla Circolare MEF – RGS n. 32/2024;
- è stata esperita, con esito negativo, la procedura di mobilità obbligatoria di cui all’art. 34 bis del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii. in ordine alle figure professionali programmate nel PTFP 2025-2027 - giusta Nota Prt.G 23419/2025 – U – 18.12.2025 –;

Considerato che, per le motivazioni riportate nel suddetto PTFP 2025-2027, per l'anno 2026 l'Agenzia ha programmato, tra gli altri, l'assunzione di n. 1 (una) unità appartenente all'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Ruolo Tecnico- con profilo professionale di Collaboratore tecnico CCNL Comparto Sanità da assegnare all'Ufficio Inquinamento Elettromagnetico ed Acustico, a seguito delle dimissioni formalizzate da un dipendente nel corrispondente profilo professionale;

Dato atto che nel prefato PTFP 2025-2027 veniva specificato che l'assunzione del Collaboratore Tecnico da assegnare all'Ufficio I.E.A. avveniva mediante lo scorrimento della graduatoria finale di merito approvata con D.D.G. n. 49 del 10.04.2025 per il medesimo profilo professionale, regolarmente approvata e in corso di validità;

Dato atto altresì che la suddetta graduatoria finale di merito di cui alla D.D.G. n. 49/2025 è risultata esaurita a seguito di rinuncia da parte dell'ultimo candidato collocato in posizione utile, giusta **D.D.G. n. 27/2026**;

Vista la nota Prt.G. n. 3182/2026 – I – 20.02.2026 con la quale l'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione delle Risorse Umane, dando seguito e riscontro alla **Richiesta Prt.G. 257/2026 – I – 08.01.2026 –**:

- **ha informato** la dirigente dell'Ufficio I.E.A. del perfezionato esaurimento della graduatoria specifica per il profilo di Collaboratore Tecnico - Ufficio I.E.A., a seguito di rinuncia dell'ultimo candidato utile (giusta D.D.G. n. 27/2026);
- **ha manifestato** la pronta disponibilità ad avviare l'iter per l'indizione di una nuova procedura concorsuale per il profilo di Collaboratore Tecnico Professionale – Ingegnere o Fisico (Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - ex Cat. D) da destinare all'Ufficio I.E.A., precisando i tempi tecnici minimi richiesti per l'espletamento della stessa, quantificabili in almeno 9 (nove mesi);
- **ha rappresentato**, per opportuna conoscenza, vista la situazione di assoluta necessità manifestata dalla dirigente, la disponibilità di altra graduatoria concorsuale dell'Agenzia, in corso di validità, approvata con **D.D.G. n. 102 del 19.08.2025** relativa al profilo di "Collaboratore Tecnico Professionale – Ingegnere o Architetto – Area dei Professionisti della

Salute e dei Funzionari CCNL Comparto Sanità– da assegnare all'ufficio Provveditorato Economato e Ufficio Tecnico";

- **ha richiamato** il quadro giurisprudenziale consolidato (TAR Veneto n. 864/2011, TAR Lecce n. 1647/2019, Corte dei Conti Sez. Controllo Umbria n. 126/2013) che subordina l'utilizzo di graduatorie approvate per posti diversi alla rigorosa verifica dell'identità di categoria e dell'omogeneità dei profili;
- **ha investito** la Dirigente dell'Ufficio I.E.A. e il Direttore Tecnico Scientifico f.f. per ragioni di competenza del compito di formulare una specifica valutazione di merito circa la sussistenza dei presupposti tecnici e professionali per l'utilizzo della predetta graduatoria, al fine di legittimare lo scorrimento per la copertura del posto vacante;
- **ha precisato** che tale scrutinio di omogeneità deve fondarsi sull'analisi comparativa delle declaratorie professionali, dei contenuti della prestazione e delle competenze richieste, per escludere profili di differenziazione sostanziale;
- **ha evocato**, quale fondamento normativo della procedura, il nuovo comma 5-ter dell'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 (introdotto dal D.L. n. 25/2025, conv. in L. n. 69/2025), che autorizza l'impiego di proprie graduatorie vigenti per ragioni di carattere organizzativo in presenza di profili professionali **sovrapponibili** a quelli individuati nei propri atti di programmazione;

Preso atto che la Dirigente dell'Ufficio I.E.A., con nota **Prt.G. n. 3234/2026 – I – del 20.02.2026** ha formalmente espresso parere favorevole all'utilizzo della suddetta graduatoria alternativa (approvata con **D.D.G. n. 102 del 19.08.2025**) attestando, per ragioni di competenza, la sussistenza dei presupposti di omogeneità e di assoluta sovrapponibilità tra il profilo professionale oggetto della graduatoria e quello da ricoprire, ravvisando la piena identità dei contenuti delle prestazioni e delle competenze richieste, le cui motivazioni tecniche e giuridiche si intendono qui integralmente richiamate *per relationem* quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Richiamata la pronuncia del Consiglio di Stato, in Adunanza Plenaria 28.07.2011 n. 14, secondo cui, in materia di reclutamento del personale pubblico, le PPAA, prima di indire un nuovo concorso, devono prioritariamente procedere con lo scorrimento di graduatorie valide ed efficaci – *principio ribadito dal Consiglio di Stato – Sezione giurisdizionale - Sentenza n. 7780/2022;*

Considerato che, per effetto dell'art. 4, co 3, del D.L n. 25/2025 convertito in Legge n. 69/2025 ad oggetto l'interpretazione autentica dell'art. 4, co 3, lett. a) del DL 101/2023, non è più prioritaria la necessità di procedere con lo scorrimento di graduatorie valide ed efficaci;

Richiamata l'ordinanza del **TAR Lombardia, Milano, Sezione III del 14 novembre 2025, n. 1272** che a conferma della nuova interpretazione autentica dell'art. 4, co 3, lett. a) del DL 101/2023 ha evidenziato la priorità di reclutare personale mediante concorso pubblico in luogo dello scorrimento di graduatoria che, viceversa, necessita di adeguata motivazione;

Rilevato che, nel caso di specie, l'adeguata motivazione a supporto dello scorrimento risiede nella concorrenza dei seguenti fattori:

- l'estrema urgenza di provvedere alla copertura del posto per non compromettere lo svolgimento delle attività essenziali dell'Ufficio I.E.A., come attestato dalla nota PrtG 257/2026;
- il considerevole risparmio di spesa e di tempo derivante dall'utilizzo di una procedura già espletata, evitando gli oneri e i tempi (stimabili in almeno 9 mesi) di un nuovo concorso;
- la sovrapponibilità dei profili professionali, che garantisce l'immediata operatività della risorsa, attestata con nota **Prt.G. n. 3234/2026 – I – del 20.02.2026**;

Precisato che la graduatoria finale di merito (approvata con **D.D.G. n. 102 del 19.08.2025**) rimane vigente per un termine di due anni dalla data di approvazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 35, co 5 ter, del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii, prorogata fino al 31.12.2026 per effetto dell'art. 29 Legge Regionale n. 57/2025;

Dato atto che la citata graduatoria di cui alla D.D.G. n. 102/2025 presenta n. 3 (tre) candidati idonei oltre al vincitore;

Richiamata la D.D.G. n. 118 del 30.09.2025 con la quale si è proceduto all'assunzione in ruolo del vincitore della suddetta procedura concorsuale, risultando pertanto la graduatoria capiente e disponibile per l'ulteriore scorrimento degli idonei;

Preso atto che l'Arch. GIANNOTTA Marilina risulta essere il primo candidato idoneo non ancora assunto nella medesima graduatoria;

Ritenuto:

- di dover procedere, per le motivazioni espresse in narrativa, all'utilizzo e al conseguente scorrimento della graduatoria finale di merito approvata con la D.D.G. n. 102 del 19.08.2025 per l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 (una) unità con profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale – Ruolo Tecnico – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – da assegnare all'Ufficio I.E.A., individuata nel primo idoneo non assunto Arch. GIANNOTTA Marilina;
- di dover differire l'effettiva immissione in servizio dell'Arch. GIANNOTTA Marilina successivamente all'avvenuto controllo di quanto autodichiarato dalla stessa in sede di partecipazione alla procedura concorsuale de qua;
- di dover demandare all'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione delle Risorse Umane il controllo di cui al punto precedente con successiva predisposizione dell'atto amministrativo concernente l'immissione in ruolo, compresa la stipula del contratto individuale di lavoro ed ogni altro adempimento preliminare all'assunzione della predetta candidata nell'organico dell'Agenzia;

Dato atto che l'assunzione del collaboratore tecnico professionale da assegnare all'Ufficio I.E.A. era stata computata nella spesa assunzionale programmata con decorrenza dall'anno 2026;

Considerato che le competenze economiche spettanti al personale da reclutare trovano integrale copertura nei capitoli di Bilancio 2025-2027, approvato dall'Agenzia con la D.D.G. 34/2025;

Precisato che la spesa necessaria per l'assunzione in ruolo del collaboratore tecnico professionale a tempo pieno e indeterminato:

- è rispettosa della capacità assunzionale cd. turnover determinata dall'Agenzia ed evidenziata nel PTFP 2025- 2027, pienamente recepita e confermata nel nuovo PIAO 2026-2028 adottato con D.D.G. n. 16/2026;

- è stata computata ai fini del rispetto del limite di spesa del personale dell'Agenzia ai sensi dell'art. 1, co. 557 quater, della Legge n. 296/2006 e ss.mm.ii., come evidenziato dal PTFP 2025-2027, pienamente recepita e confermata nel nuovo PIAO 2026-2028 adottato con D.D.G. n. 16/2026;

Dato atto altresì che l'Agenzia ha adottato tutti gli atti prodromici per l'assunzione della figura professionale sopra specificata ed in particolare:

- Approvazione del PTFP 2025-2027, adottato con la D.D.G. n. 141/2025 ed approvato dalla Giunta Regionale ai sensi e per gli effetti dell'art. 18, co 3, della L.R. n. 11/2006 e ss.mm.ii.;
- Approvazione del P.I.A.O. 2026-2028 approvato con la D.D.G. n. 16 del 30.01.2026;
- Adozione del Bilancio di previsione 2024-2026, con Delibera del Direttore Generale n. 77 del 25.06.2024, approvato con L.R. n.26 del 28/09/2024 e pubblicato sul B.U.R. n. 47 del 30/09/2024;
- Approvazione del Rendiconto Generale A.R.P.A.B. - Anno 2024 adottato con la D.D.G. n. 124/2025 approvato con L.R. n. 55/2025;
- Rideterminazione della dotazione organica ed eccedenza del personale – ex D.D.G. n. 141/2024;
- Piano delle Azioni Positive nell'ambito della Sezione del P.I.A.O. 2026-2028, approvato con la D.D.G. n. 16/2026;
- Piano della Performance nell'ambito della Sezione del P.I.A.O. 2026-2028, approvato con la D.D.G. n. 16/2026;
- l'attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti commerciali;

Richiamati:

- l'art. 21 bis del DL 104/2023, convertito nella Legge 136/2023, quale norma di interpretazione delle disposizioni contabili in ordine all'esercizio provvisorio, ha stabilito che all'articolo 163, comma 3, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "*Esercizio provvisorio di bilancio*", la previsione che gli enti possano impegnare solo spese correnti si interpreta nel senso che possono essere impegnate anche le spese per le assunzioni di personale, anche a tempo indeterminato, già autorizzate dal piano triennale del fabbisogno di

personale, nonché dal bilancio di previsione finanziario ai sensi dell'articolo 164, comma 2, del medesimo testo unico;

- la Corte dei Conti – Sezione Regionale di controllo per la Puglia – deliberazione n. 19/2026 che ha ribadito la possibilità di assunzione di personale in esercizio provvisorio fino allo spirare del termine ultimo per l'approvazione del Bilancio di Previsione ;

Attestata l'assenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 e degli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dell'Agenzia approvato con D.D.G. n. 221 del 15/10/2014;

Dato atto che i dati vengono trattati nel rispetto del Regolamento della privacy;

Visti e richiamati i Pareri del Garante della Privacy n. 235 del 11.04.2024 e n. 588 del 26.09.2024 i quali, richiamando la delibera ANAC n. 525 del 15.11.2023, hanno stabilito che la pubblicazione della graduatoria di merito deve indicare solo i dati identificativi dei vincitori, atteso che i dati relativi agli idonei dovranno essere pubblicati in base alla legge solo allorquando l'Amministrazione procede all'aggiornamento delle graduatorie con lo scorrimento degli idonei;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Tecnico-Scientifico *f.f.*;

DELIBERA

- 1) **di richiamare** la premessa su esposta che qui si intende integralmente riportata e trascritta;
- 2) **di procedere** - in conformità alla valutazione tecnica di omogeneità e sovrapponibilità dei profili professionali espressa dalla Dirigente dell'Ufficio I.E.A. con nota Prt.G. n. 3234/2026 – I – del 20.02.2026 qui integralmente richiamata - all'utilizzo e al conseguente scorrimento della graduatoria finale di merito, approvata con la D.D.G. n. 102/2025 per l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 (una) unità con profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale - Ruolo Tecnico – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - CCNL Comparto Sanità da assegnare all'Ufficio I.E.A., individuata nel primo idoneo non assunto Arch. GIANNOTTA Marilina;

- 3) **di differire** l'effettiva immissione in servizio dell'Arch. GIANNOTTA Marilina successivamente all'avvenuto controllo di quanto autodichiarato dalla stessa in sede di partecipazione alla procedura concorsuale *de qua*;
- 4) **di demandare** all'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione delle Risorse Umane il controllo di rito di cui al punto precedente, con successiva predisposizione del provvedimento di immissione in ruolo della predetta candidata, della stipula del contratto individuale di lavoro e di ogni ulteriore adempimento propedeutico alla definitiva costituzione del rapporto d'impiego nell'organico dell'Agenzia;
- 5) **di demandare** alla Segreteria di Direzione la notifica della presente delibera all'Arch. GIANNOTTA Marilina;
- 6) **di demandare:**
- a) al dipendente preposto alla pubblicazione dei dati su "Amministrazione trasparente" la pubblicazione della presente delibera nella sezione "Bandi di concorso" ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs n. 33/2013 e ss.mm. ii;
 - b) all'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione delle Risorse Umane la pubblicazione della graduatoria finale sul BU Regionale della Basilicata e sul portale della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'art. 17 del DPR 487/1994;
- 7) **di trasmettere** a cura della Segreteria di Direzione gli originali degli atti sottesi alla procedura concorsuale *de qua* all'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione delle Risorse Umane per depositarli presso l'archivio del personale;
- 8) **di dare atto** che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa a carico dell'Agenzia poiché l'assunzione viene demandata ad un successivo provvedimento amministrativo, in seguito all'avvenuto controllo di quanto autodichiarato dalla candidata in sede di partecipazione alla procedura concorsuale *de qua*;
- 9) **di dare atto** che l'assunzione del Collaboratore Tecnico Professionale costituisce attuazione della programmazione annuale delle assunzioni prevista dal Piano triennale dei fabbisogni di

personale dell'ARPA Basilicata, da ultimo confluita e confermata nella Sottosezione 3.3. "Programmazione triennale dei fabbisogni di personale" PIAO 2026-2028, approvato con D.D.G. n. 16 del 30.01.2026;

10) **di precisare che** la spesa necessaria per l'assunzione in ruolo del collaboratore tecnico professionale a tempo pieno e indeterminato:

- a) è rispettosa della capacità assunzionale cd. turnover determinata dall'Agenzia ed evidenziata nel PTFP 2025- 2027, pienamente recepita e confermata nel nuovo PIAO 2026-2028 adottato con D.D.G. n. 16/2026;
- b) è stata computata ai fini del rispetto del limite di spesa del personale dell'Agenzia ai sensi dell'art. 1, co. 557 quater, della Legge n. 296/2006 e ss.mm.ii., come evidenziato dal PTFP 2025- 2027, pienamente recepita e confermata nel nuovo PIAO 2026-2028 adottato con D.D.G. n. 16/2026;

11) **di evidenziare** che avverso il presente atto è ammesso Ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Basilicata nel termine di sessanta giorni dalla pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Agenzia o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla medesima data;

12) **di trasmettere** il presente deliberato:

- a) al Collegio dei Revisori dei Conti;
- b) al R.P.C.T. dell'Agenzia;

13) **di dichiarare** che il presente provvedimento non è soggetto al controllo della Regione Basilicata ed è immediatamente efficace come previsto dall'art. 18 del DPR 220/2001 e dal Bando concorsuale indetto con la D.D.G. n. 177/2019.

L'ISTRUTTORE

IL DIRIGENTE

Il presente atto è firmato con firma digitale certificata. Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo del presente sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

Antonio Matturro

Donato Ramunno

DELIBERA

OGGETTO

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE Donato Ramunno 25/02/2026

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE TECNICO SCIENTIFICO Achille Palma 25/02/2026

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE GENERALE Donato Ramunno 25/02/2026