

**Allegato B**

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO**  
**PER RAPPORTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO**

L'anno **2025** addì \_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_ nella sede legale dell'A.R.P.A.B. in Potenza alla Via della Fisica n. 18 C-D

Tra i sigg.:

- \_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_, il quale interviene in nome, per conto e nell'interesse dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata (P.IVA 01318260765), in qualità di Direttore Generale;

e

- \_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_ e residente in \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_) alla via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_ (c.f.: \_\_\_\_\_);  
in esecuzione della DDG. n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_;

**PREMESSO CHE**

- in data 13.03.2024 veniva stipulato tra la Regione Basilicata e ARPAB l'Accordo di Collaborazione finalizzato ad oggetto la realizzazione delle attività di studio e ricerca progettate dall'Agenzia rientranti nel Progetto Esecutivo – LucAS per la durata di anni 5 approvato dalla Giunta Regionale della Regione Basilicata con la DDG n. 272/2023;
- con la DDG n. 32 del 04.04.2024 l'Agenzia prendeva atto dell'Accordo di Collaborazione sottoscritto con la Regione Basilicata il 13.03.2024 finalizzato ad oggetto la realizzazione delle attività di studio e ricerca progettate dall'Agenzia rientranti nel Progetto Esecutivo – LucAS;
- con la DDG n. 101 del 17.09.2024, in attuazione della DDG n. 78/2024 PIAO 2024-2026, l'Agenzia ha approvato ed indetto Avviso pubblico, con sola prova scritta, per il reclutamento a tempo pieno e determinato di n. 1 (una) unità di personale con profilo professionale di Assistente Tecnico – Area degli assistenti – Allegato A – CCNL Comparto Sanità 02/11/2022 da destinare alle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS – approvato con la DGR n 590/2021, DGR n. 178/2021 e DGR 273/2023 - Linea di intervento 5 Monitoraggio della Qualità dell'Aria Ambiente – Area Tecnica Aria-CUP G46C21000000009;
- con la DDG n. 16/2025 del 13.02.2025, l'Agenzia ha approvato la graduatoria finale di merito della procedura concorsuale di cui sopra;
- con la DDG n. 27/2025 del 05.03.2025, l'Agenzia ha approvato lo scorrimento della graduatoria finale di

merito della procedura concorsuale di cui sopra;

- con la DDG n. \_\_\_\_\_ l'Agenzia ha approvato l'ulteriore scorrimento della graduatoria finale di merito della procedura concorsuale di cui sopra, disponendo l'assunzione del secondo candidato idoneo non assunto con riserva di accertamento della sussistenza dei requisiti specifici e generali di ammissione nonché dei titoli valutati auto dichiarati dal candidato;
- l'art. 39 del CCNLL del Comparto Sanità sottoscritto il 02.11.2022 prevede che il rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato è regolato dal contratto individuale di lavoro;
- il presente contratto viene stipulato previa acquisizione delle dichiarazioni in incompatibilità e inconferibilità degli incarichi presso le PPAA in ossequio al D.Lgs 39/2013 e *ss.mm.ii.*;

#### **DATO ATTO CHE**

- \_\_\_\_\_ dichiara, sotto sua responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs n. 165/2001 e *ss.mm.ii.*;
- \_\_\_\_\_ dichiara, con autodichiarazione resa ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000, di essere in possesso alla data di sottoscrizione del presente contratto dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione;
- \_\_\_\_\_ sarà sottoposto alla visita preassuntiva per l'accertamento da parte del Medico Competente dell'idoneità piena e incondizionata allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale oggetto del concorso.

#### **SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE**

**Art. 1.** L'ARPAB (di seguito definita Agenzia), nella persona del Direttore Generale pt., dispone l'assunzione, a tempo pieno e determinato, di \_\_\_\_\_ (di seguito definito dipendente) con profilo professionale di Assistente Tecnico - Area degli assistenti – Allegato A – CCNL Comparto Sanità 02.11.2022 da impiegare nelle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS – approvato con la DGR n 590/2021, DGR n. 178/2021 e DGR 273/2023 - Linea di intervento 5 Monitoraggio della Qualità dell'Aria Ambiente – Area Tecnica Aria, che il dipendente dichiara espressamente di conoscere avendone preventivamente preso visione.

**Art. 2.** Il rapporto avrà durata di n. 12 (dodici) mesi, salvo proroga e avrà decorrenza dal **10.03.2025** e scadrà il **09.03.2026** (ultimo giorno lavorativo). Alla scadenza naturale del rapporto il contratto di lavoro si risolve di diritto, salve eventuali proroghe da adottarsi con formale provvedimento della Direzione Generale.

La presa in servizio avverrà a decorrere dal **10.03.2025**.

**Art. 3** Il presente contratto a tempo pieno e determinato viene stipulato dall'Agenzia per attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS – approvato con la DGR n 590/2021, DGR n. 178/2021 e DGR 273/2023 - Linea di intervento 5 Monitoraggio della Qualità dell'Aria Ambiente – Area Tecnica Aria-, di cui alla DDG n. 32 del 04.04.2024, che il dipendente dichiara espressamente di conoscere avendone preventivamente preso visione.

**Art. 4.** Il dipendente così inquadrato dovrà prestare servizio presso la sede di **Potenza** di questa Agenzia presso l'Ufficio Aria Controlli e Verifica Emissioni, Valutazione Qualità dell'Aria e dovrà svolgere le competenze professionali dell'Area di appartenenza secondo la declaratoria delle aree e dei profili di cui all'allegato A del CCNL Comparto Sanità sottoscritto il 02.11.2022, fatto salvo comunque quanto previsto dall'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001, in materia di disciplina delle mansioni.

**Art. 5.** Il presente rapporto di lavoro è a tempo pieno e determinato ed assoggettato al periodo di prova pari a n. 1 (uno) mese a decorrere dalla presa in servizio del dipendente.

**Art. 6.** Il rapporto di lavoro è regolato dai CCNLL vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso; l'orario di lavoro è di 36 ore settimanali, articolato nel rispetto della normativa vigente secondo le disposizioni del datore di lavoro.

**Art. 7.** Le parti dichiarano espressamente che è condizione unilaterale risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso:

- a) il mancato possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione di ammissione nonché dei titoli valutati e autodichiarati dal dipendente nella domanda di partecipazione alla selezione;
- b) la mancata trasmissione dei documenti prescritti dalla normativa vigente per l'assunzione nella PA entro e non oltre 30 giorni dalla stipula del rapporto ai sensi dell'art. 40, co. 13, del CCNL Comparto Sanità,
- c) l'annullamento e/o la revoca della procedura concorsuale approvata dell'Agenzia;
- d) sopravvenute disposizioni nazionali e/o europee che revocano il finanziamento al progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS;
- e) sopravvenute modifiche e/o annullamento e/o revoca del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS;
- f) il mancato raggiungimento annuale degli obiettivi assegnati al dipendente in funzione dello stato di

avanzamento della scheda di progetto per il quale il predetto dipendente è stato assunto.

**Art. 8.** Al dipendente è attribuito la retribuzione mensile, al lordo delle ritenute di leggi previdenziali, assistenziali e fiscali, è così articolata:

- Stipendio tabellare	€ 1786,48;
- Indennità Conglobata	€ 71,53;
- Indennità di vacanza contrattuale	€ 9,29;
Totale	<b>€ 1.867,30;</b>

Oltre, il rateo tredicesima mensilità, l'indennità di vacanza contrattuale, il trattamento accessorio ed altre retribuzioni se ed in quanto dovute secondo quanto stabilito dal CCNL Comparto Sanità vigente.

**Art. 9.** Il dipendente si impegna ad osservare il Codice di Comportamento dei dipendenti delle PPAA approvato con DPR del 16.04.2013 n. 62, Codice di Comportamento ARPAB e il Codice Disciplinare per il tempo vigente di cui riceve copia. Il dipendente è altresì impegnato all'osservanza della regolazione sulla trasparenza, integrità e la prevenzione della corruzione per il tempo vigente, ed a concorrere al conseguimento degli obiettivi dell'Agenzia secondo l'inquadramento di appartenenza e le funzioni secondo il Crono - programma del Progetto Strategia Marina e specificamente nelle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS – approvato con la DGR n 590/2021, DGR n. 178/2021 e DGR 273/2023 - Linea di intervento 5 Monitoraggio della Qualità dell'Aria Ambiente – Area Tecnica Aria- CUP G46C2100000009 e quant'altro successivamente verrà assegnato per l'attuazione del predetto Progetto progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS ed in relazione alle attività e agli obiettivi dell'Agenzia tenuto conto della DDG n. 32/2024.

**Art. 10.** Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico e/o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. 165/01. Eventuali incarichi ottenuti da Amministrazioni Pubbliche o Soggetti Privati necessitano di autorizzazione preventiva da parte dell'Agenzia. Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano, nei confronti della dirigente, l'applicazione di sanzioni disciplinari ed ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

**Art. 11.** L'inosservanza delle disposizioni contenute nel CCNL Collettivo ed Aziendale ed Individuale potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni e in conformità alla regolazione in materia per tempo vigente.

**Art. 12.** Con la sottoscrizione del presente contratto individuale di lavoro, il dipendente acconsente al trattamento dei propri dati personali che discendono dal rapporto di lavoro e che saranno trattati nel rispetto del GDPR di cui al Regolamento UE 679/2016 e del D.Lgs n. 196/2003, modificato ed integrato dal D.Lgs n. 108/2018.

**Art. 13.** Il dipendente si impegna sin d'ora, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, a non svolgere attività lavorativa o professionale presso i soggetti destinatari dell'attività della pubblica amministrazione, laddove abbia, negli utili tre anni di servizio, esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto della propria amministrazione nei confronti dei predetti soggetti destinatari.

**Art. 14.** Il dipendente dà atto di aver ricevuto, all'atto della sottoscrizione del presente contratto, l'informativa prevista dall'art. 4, comma 1, dell'Accordo sulla regolamentazione inerente alle modalità di espressione della volontà di adesione al Fondo nazionale pensione complementare Perseo-Sirio, anche mediante forme di silenzio-assenso, ed alla relativa disciplina di recesso del lavoratore, sottoscritto il 16 settembre 2021.

**Art. 15.** Per le altre condizioni non espressamente previste, si fa riferimento alle disposizioni normative previste dalle leggi, regolamenti, disposizioni e contratti di lavoro nel tempo vigenti nonché alle disposizioni dei regolamenti interni dell'Agenzia.

**Art. 16.** Il presente contratto è esente dall'imposto di bollo, ai sensi del n. 25 della Tabella allegata al DPR 26 ottobre 1972 n. 642 e dall'imposta di registrazione ai sensi dell'art. 10 della Tabella allegata al DPR 26 aprile 1986 n. 131.

Si allega:

- Codice di Comportamento ARPAB;
- Autodichiarazione di essere in possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione;
- Dichiarazione ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/1990 e del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici ex DGR 62/2013 e s.m.i. e del Codice di Comportamento dell'ARPAB;
- Dichiarazione di non avere in essere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazione di incompatibilità previste dalla legge;
- Dichiarazione attestante l'assenza delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs n. 39/2013 e ssmmii;



- Codice di Comportamento dell'Agenzia;
- CCNL Comparto Sanità 02.11.2022

Letto, approvato e sottoscritto.

Il dipendente

Il Direttore Generale

## **INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI RESA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679.**

Ai sensi dell'art. 13 del predetto Regolamento, La informiamo che:

- 1) Il trattamento dei dati personali è necessario ai fini della prosecuzione e della gestione del rapporto di lavoro.
- 2) I dati conferiti sono obbligatori per la prosecuzione e della gestione del rapporto di lavoro.
- 3) Il Titolare del trattamento dei dati è ARPAB, contattabile ai seguenti recapiti: via della Fisica, n.18 C/D 85100 Potenza, pec: [protocollo@pec.arpab.it](mailto:protocollo@pec.arpab.it).
- 4) Il Responsabile della Protezione dei Dati (Data Protection Officer) di ARPAB, al quale è possibile rivolgersi per gli aspetti inerenti il trattamento dei propri dati personali, è contattabile al seguente indirizzo e-mail: [dpo@arpab.it](mailto:dpo@arpab.it).
- 5) Il trattamento dei dati personali è improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza. È svolto dal Titolare e dai soggetti che agiscono sulla base di sue specifiche istruzioni, in ordine alle finalità e modalità del trattamento medesimo, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 29 del GDPR e dall'articolo quaterdecies del D.lgs. 196/2003, ovvero da soggetti esterni nominati dal Titolare responsabili del trattamento, ai sensi dell'art. 28 del GDPR, che svolgono attività strumentali o accessorie.
- 6) I dati sono raccolti presso l'interessato e il loro trattamento è effettuato in modo da garantirne sicurezza e riservatezza, mediante strumenti e mezzi cartacei, informatici idonei, adottando misure di sicurezza tecniche e amministrative atte a ridurre il rischio di perdita, uso non corretto, accesso non autorizzato.
- 7) In ottemperanza agli obblighi previsti da legge, i dati personali raccolti per le finalità sopraindicate potranno essere comunicati ad Enti e Istituzioni pubbliche.
- 8) L'interessato può esercitare in qualsiasi momento il diritto di accesso ai dati personali nelle modalità di cui all'art. 15 e ss. del GDPR presentando istanza al seguente indirizzo mail dell'Agenzia [protocollo@pec.arpab.it](mailto:protocollo@pec.arpab.it).

Qualora il trattamento dei dati personali non sia conforme al GDPR è possibile proporre reclamo al Garante per la Protezione dei Dati Personali, seguendo le indicazioni disponibili al sito web [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it), (art. 77 GDPR), o adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 GDPR).

Per presa visione

Potenza, \_\_\_\_\_.

Il dipendente