

DELIBERA



UFFICIO ORGANIZZAZIONE E
VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE
50AA

STRUTTURA PROPONENTE

COD.

N° 2025/00057

DEL 29/4/2025

Codice Unico di Progetto:

OGGETTO

DDG n. 32/2024 e DDG 101/2024 – Selezione pubblica, per titoli ed esami, per il reclutamento a tempo pieno e determinato di n. 2 (due) unità di personale con profilo professionale di Collaboratore Tecnico – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Allegato A – CCNL Comparto Sanità 02/11/2022 - da destinare alle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS – approvato con la DGR n 590/2021, DGR n. 178/2021 e DGR 273/2023 - Linea di intervento 6 Biosistemi Ambiente e Salute – Area Tecnica Ambiente e Salute- CUP G46C21000000009 –. Scorrimento graduatoria finale di merito e assunzione del primo idoneo non assunto.

UFFICIO RAGIONERIA

PREIMPEGNI

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente

Note

Visto di regolarità contabile

IL COLLABORATORE

DATA

IL DIRIGENTE Donato Ramunno

DATA 29/04/2025

Allegati N. 2

Atto soggetto a pubblicazione ☒ Integrale ☐ Per oggetto ☐ Per oggetto + Dispositivo

IL DIRETTORE GENERALE

Visti:

- la Legge del 28 giugno 2016, n. 132 concernente: Istituzione del Sistema nazionale a rete per la protezione dell'ambiente e disciplina dell'Istituto superiore per la protezione e la ricerca ambientale;
- la Legge della Regione Basilicata del 20/01/2020, n. 1 avente ad oggetto *“Riordino della disciplina dell’Agenzia per la Protezione dell’Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)”*, modificata ed integrata dalla Legge Regionale n. 12/2020;
- la deliberazione del 12.10.2023, n. 104 con la quale l’Agenzia ha adottato il Regolamento per l’organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell’ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 26.01.2023, n. 39 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il Regolamento per l’organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell’ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 02.02.2023, n. 12 con la quale si è preso atto dell’approvazione definitiva del Regolamento per l’organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell’ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 04.04.2023, n. 44 con la quale si è proceduto all’assegnazione del personale agli Uffici dell'Agenzia in attuazione del nuovo Regolamento per l’organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell’ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 27.10.2023, n. 140 con la quale l’Agenzia ha adottato il Piano triennale di attività dell’ARPAB 2024-2026;
- la deliberazione del 09.02.2024, n. 83 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il Piano triennale di attività dell’ARPAB 2024-2026;
- la deliberazione del 13.12.2023, n. 162 con la quale l’Agenzia ha adottato il Piano annuale di attività dell’ARPAB 2024;
- la deliberazione del 31.01.2025 n. 11 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell’ARPA Basilicata triennio 2025-2027;

- la deliberazione del 10.05.2016, n. 231 con la quale l’Agenzia ha adottato il Regolamento di contabilità e gestione finanziaria dell’ARPAB, approvato con DGR n.612 del 7.06.2016;
- Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale del 11.07.2022, n. 122 concernente: *“Art. 21 Legge Regionale n.1/2020 e s.m.i. Nomina del Direttore Generale dell’Agenzia Regionale per la Protezione dell’Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)”*;
- il contratto individuale di incarico di Direttore Generale dell’ARPAB sottoscritto tra il Presidente della Giunta Regionale dott. Bardi e il dott. Donato Ramunno;
- la deliberazione del 03.08.2022, n. 81 concernente: *“Individuazione Direttore Tecnico Scientifico”*;

Considerato che:

- con deliberazione del 14.04.2025, n. 51 l’Agenzia ha adottato il Bilancio Pluriennale di Previsione 2025-2027, e trasmesso alla Regione Basilicata ai fini della relativa approvazione;
- nelle more dell’approvazione regionale, l’Agenzia è in Esercizio Provvisorio di Bilancio di Previsione per l’Esercizio 2025 giusta D.D.G. n. 155 del 31.12.2024, ai sensi dell’art. 2 della Legge Regionale n. 44 del 30.12.2024 (BUR n. 63 del 30 Dicembre 2024);

Richiamate:

- la DDG n. 110 del 16.10.2024 con la quale l’Agenzia ha aggiornato il PIAO 2024-2026, approvato con la DDG n. 7/2024 ed aggiornato con la DDG n. 78/2024, limitatamente alla Sottosezione 3.2.3. *“Programmazione triennale dei fabbisogni di personale”*;
- la deliberazione n. 650 del 04.11.2024 la Giunta Regionale ha approvato in sede di controllo preventivo la Sottosezione del citato PIAO 2024-2026 *“Programmazione triennale dei fabbisogni di personale”*;

Dato atto che, in data 31.10.2024, la Sottosezione 3.2.3. *“Programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026”* dell’Agenzia è stata trasmessa alla RGS-MEF tramite la piattaforma S.I.C.O. come previsto dalla Circolare MEF – RGS n. 32/2024;

Vista e richiamata la DDG n. 11 del 31.01.2025 con la quale l’Agenzia ha approvato il nuovo Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell’ARPA Basilicata triennio 2025-2027, confermando la Sottosezione 3.2.3. *“Programmazione triennale dei fabbisogni di personale”*, approvata con la DDG n. 110/2024;

Considerato che, con la DDG n. 101 del 17.09.2024, l'Agenzia, in attuazione della DDG n. 78/2024, ha approvato ed indetto per l'assunzione di diversi profili professionali da destinare all'attuazione delle attività sottese alle linee di intervento del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca Lucania Ambiente e Salute "LucAS, approvato dalla Giunta Regionale con la DGR n. 590/2021, la DGR n. 178/2002, la DGR n. 273 del 23.05.2023, tra le altre, le seguenti selezioni pubbliche:

- a) Avviso pubblico, con sola prova scritta, per il reclutamento a tempo pieno e determinato di n. 1 (una) unità di personale con profilo professionale di Assistente Tecnico – Area degli assistenti – Allegato A – CCNL Comparto Sanità 2019-2021 da destinare alle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS – approvato con la DGR n 590/2021, DGR n. 178/2021 e DGR 273/2023 - Linea di intervento 5 Monitoraggio della qualità dell'Area Ambiente – Area Tecnica Amianto e Radioattività - CUP G46C21000000009 -;
- b) Avviso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento a tempo pieno e determinato di nn. 2 (due) unità di personale con profilo professionale di Assistente Tecnico – Area degli assistenti – Allegato A – CCNL Comparto Sanità 2019-2021 da destinare alle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS - approvato con la DGR n 590/2021, DGR n. 178/2021 e DGR 273/2023 - Linea di intervento 6 Biosistemi Ambiente e salute – Area Tecnica Ambiente e Salute - CUP G46C21000000009 -;
- c) Avviso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento a tempo pieno e determinato di nn. 2 (due) unità di personale con profilo professionale di Collaboratore Tecnico – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari– Allegato A – CCNL Comparto Sanità 2019-2021 da destinare alle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS - approvato con la DGR n 590/2021, DGR n. 178/2021 e DGR 273/2023 - Linea di intervento 6 Biosistemi Ambiente e salute – Area Tecnica Ambiente e Salute - CUP G46C21000000009 -;
- d) Avviso pubblico, con sola prova scritta, per il reclutamento a tempo pieno e determinato di n. 1 (una) unità di personale con profilo professionale di Assistente Tecnico – Area degli assistenti – Allegato A – CCNL Comparto Sanità 2019-2021 da destinare alle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS – approvato con la DGR n 590/2021, DGR n. 178/2021 e DGR 273/2023 - Linea di intervento 5 Monitoraggio della Qualità dell'Aria Ambiente – Area Tecnica Aria- CUP G46C21000000009 -;
- e) Avviso pubblico, per soli esami, per il reclutamento a tempo pieno e determinato di n. 2 (due) unità di personale con profilo professionale di Collaboratore Tecnico – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Allegato A – CCNL Comparto Sanità 2019-2021 da destinare alle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS – approvato con la DGR n 590/2021,

DGR n. 178/2021 e DGR 273/2023 - Linea di intervento 5 Monitoraggio della Qualità dell'Aria Ambiente – Area Tecnica Aria; CUP G46C21000000009-;

Dato atto che tutti gli Avvisi pubblici sopra specificati sono stati pubblicati:

- sul portale InPA;
- sul sito dell'Agenzia nella Sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso –;
- sul sito istituzionale del SNPA;

Visto e richiamato l'art. 10, co. 2, di tutti gli Avvisi pubblici in oggetto il quale prevede che l'Agenzia può disporre l'ammissione con riserva di tutti i candidati che abbiano presentato domanda di partecipazione alla selezione, riservandosi la verifica delle dichiarazioni contenute nella stessa anche successivamente all'attività della Commissione Esaminatrice e in sede di assunzione;

Dato atto che per ragioni di speditezza indicate nell'Accordo di Collaborazione sottoscritto con la Regione Basilicata il 13.03.2024 finalizzato alla realizzazione delle attività di studio e ricerca progettate dall'Agenzia rientranti nel Progetto Esecutivo – LucAS - ex DDG n. 32/2024 - l'accertamento dei requisiti generali e specifici dei candidati previsti dal bando, tutti autodichiarati dai partecipanti in sede di presentazione della domanda tramite il portale InPA, vengono demandati in seguito all'attività valutativa della Commissione Esaminatrice;

Considerato che

- con la DDG n. 44/2025, l'Agenzia ha approvato la graduatoria finale di merito relativa all'Avviso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento a tempo pieno e determinato di n. 2 (due) unità di personale con profilo professionale di Collaboratore Tecnico – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Allegato A – CCNL Comparto Sanità 02/11/2022 da destinare alle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS – approvato con la DGR n. 590/2021, DGR n. 178/2021 e DGR 273/2023 - Linea di intervento 6 Biosistemi Ambiente e Salute – Area Tecnica Ambiente e Salute - CUP G46C21000000009 e disposto l'immediata assunzione della sola candidata vincitrice, poiché in sede di accertamento preliminare sulle autodichiarazioni rese da entrambi i candidati vincitori è emersa la necessità di avviare un supplemento istruttorio in ordine al secondo vincitore, residuando margini di incertezza sui requisiti specifici per l'accesso alla selezione dichiarati da quest'ultimo in sede di presentazione della domanda di partecipazione;

- in esecuzione della DDG n. 44/2025 – punto 11), è stato demandato l'avvio del sub-procedimento di soccorso istruttorio di cui sopra all'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione delle Risorse Umane;

Viste le note **Prt.G. 0006165/2025 – 6275/2025** rispettivamente del **31/03/2025 e 01.04.2025** con le quali, in esecuzione della DDG n. 44/2025 punto 11), la candidata collocata alla posizione n. 2 della graduatoria finale di merito, è stata invitata a presentarsi presso l'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione delle Risorse Umane dell'Agenzia, ai fini dell'accertamento in contraddittorio dei Requisiti specifici di cui all'art. 3 dell'Avviso pubblico in oggetto;

Preso atto che, con nota **Prt.G. 7359/2025 del 15.04.2025** l'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione delle Risorse Umane concludeva l'istruttoria mandatagli per effetto della DDG n. 44/2025, evidenziando l'esclusione della candidata dalla procedura concorsuale in oggetto per carenza da parte della stessa del requisito specifico previsto dall'art. 3 dell'Avviso pubblico, non essendo la medesima in possesso dei titoli di studio espressamente richiamati dal Bando;

Vista e richiamata la nota **PrtG 7492/2025 del 17.04.2025** con la quale il Direttore Generale, approvata integralmente l'istruttoria dell'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione delle Risorse Umane, demandava al prefato Ufficio l'elaborazione della proposta di delibera concernente l'esclusione della candidata dalla procedura concorsuale per carenza del titolo di accesso previsto dal Bando, con contestuale scorrimento della graduatoria finale di merito e assunzione, previo accertamento preliminare sulle sole autodichiarazione rese in sede di domanda di partecipazione, del candidato idoneo utilmente collocato, fermo il successivo controllo sul possesso dei titoli di accesso e quelli valutati dalla Commissione entro 30 giorni dalla stipula del contratto individuale di lavoro;

Richiamata da ultimo la Sentenza 24 febbraio 2025, n. 374 resa dal Tar Calabria-Catanzaro, sezione II, secondo il quale un'amministrazione può riservarsi in qualsiasi momento della procedura la possibilità di accertare il possesso dei requisiti di partecipazione dei candidati, in ossequio alla consolidata giurisprudenza, secondo cui tale previsione risponde a criteri di buon andamento dell'amministrazione, in quanto diretta a circoscrivere l'espletamento di tale attività accertativa ai soli concorrenti che abbiano superato tutte le prove concorsuali (*Tar Lazio-Roma, sezione III-bis 7 luglio 2020 n. 7788, confermata da Consiglio di Stato, sezione VII, 9 agosto 2022, n. 7067*);

Ritenuto di dover, per l'effetto, dichiarare decaduta la candidata collocata alla posizione n. 2 dalla graduatoria finale di merito finalizzata all'assunzione di n. 2 (due) unità di personale con profilo

professionale di Collaboratore Tecnico – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Allegato A – CCNL Comparto Sanità 02/11/2022 da destinare alle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS, approvata con la DDG n. 44 del 27.03.2025;

Esaminata la domanda di partecipazione in ordine alle sole autodichiarazioni rese della successiva candidata idonea utilmente collocata nella graduatoria di merito di cui sopra;

Ritenuto pertanto di poter procedere allo scorrimento della graduatoria finale di merito per l'assunzione della successiva candidata idonea utilmente collocata nella graduatoria di merito, da destinare alle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS – approvato con la DGR n. 590/2021, DGR n. 178/2021 e DGR 273/2023 - Linea di intervento 6 Biosistemi Ambiente e Salute – Area Tecnica Ambiente e Salute- CUP G46C21000000009, approvata con la DDG n. 44 del 27.03.2025;

Visto e richiamata l'art. 16, co. 9, del Bando di concorso, secondo il quale, in presenza di esigenze di servizio che rendano improcrastinabile l'assunzione a tempo pieno e determinato, l'Agenzia provvederà a posticipare l'accertamento della sussistenza dei requisiti generali e specifici e a disporre di procedere alla stipula del contratto. Ad ogni modo, l'accertamento del mancato possesso dei requisiti generali e specifici pregiudica la prosecuzione del rapporto di lavoro;

Ritenuto:

- a) di poter instaurare con la candidata **Petitti Ida**, il rapporto di lavoro, a tempo pieno e determinato, per la durata di 12 mesi, salvo proroga, nel profilo professionale di Collaboratore Tecnico – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - CCNL Comparto Sanità 2019-2021, con decorrenza **dal 02/05/2025 e sino al 01/05/2026**, con riserva di accertamento della sussistenza dei requisiti specifici e generali di ammissione nonché dei titoli valutati autodichiarati dal candidato;
- b) di demandare all'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione l'accertamento della sussistenza dei requisiti di specifici e generali di ammissione nonché dei titoli valutati dalla candidata con la presente deliberazione;

Dato atto che il contratto da stipulare con la candidata **Petitti Ida** viene sottoscritto con riserva di acquisizione dei documenti prescritti dalla normativa vigente ex art. 40, co. 13, del CCNL Comparto Sanità, attesa l'urgenza di assumere il predetto personale necessario per le attività del progetto esecutivo di studio e ricerca LucAS – approvato con la DGR n. 590/2021, DGR n. 178/2021 e DGR

273/2023 - Linea di intervento 6 Biosistemi Ambiente e Salute – Area Tecnica Ambiente e Salute - CUP G46C21000000009;

Visto l'art. 39, co. 1, del CCNL Comparto Sanità sottoscritto in data 02.11.2022, secondo il quale Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato è costituito e regolato da contratti individuali, secondo le disposizioni di legge, della normativa comunitaria e del presente contratto collettivo. Il Contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno costituisce la forma ordinaria di rapporto di lavoro per tutte le Aziende ed Enti del SSN;

Visti e richiamati i Pareri del Garante della Privacy n. 235 del 11.04.2024 e n. 588 del 26.09.2024 i quali, richiamando la delibera ANAC n. 525 del 15.11.2023, hanno stabilito che la pubblicazione della graduatoria di merito deve indicare solo i dati identificativi dei vincitori, atteso che i dati relativi agli idonei dovranno essere pubblicati in base alla legge solo allorquando l'Amministrazione procede all'aggiornamento delle graduatorie con lo scorrimento degli idonei;

Ritenuto pertanto di dover demandare all'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione delle Risorse Umane la pubblicazione della graduatoria finale di merito con indicazione della prima candidata idonea utilmente collocata nella sopracitata graduatoria;

Visto lo schema del contratto individuale di lavoro di cui all'allegato "B" al presente atto, che accluso alla presente delibera ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Ritenuto di approvare lo schema del contratto individuale di lavoro di cui all'allegato "B" al presente atto, che accluso alla presente delibera ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Dato atto che:

- a) il costo per la spesa del personale per l'assunzione dell'Assistente tecnico in oggetto, per la durata di 12 mesi, trova copertura negli impegni di spesa assunti dall'Ufficio Bilancio e Finanze a seguito dell'adozione della DDG 101/2024;
- b) il costo annuale per la spesa del personale in parola ammonta a complessivi **€ 47.710,18** come da allegato H della richiamata DDG n. 101/2024;
- c) la spesa per l'assunzione del personale di che trattasi è stata calcolata secondo il CCNL Comparto Sanità, tenuto altresì conto del trattamento accessorio spettante al personale a tempo indeterminato secondo quanto previsto dall'art. 71 del richiamato CCNL;

d) le competenze economiche spettanti al personale da assumere trovano integrale copertura nei capitoli di bilancio con stanziamento specifico desinato alle attività del Progetto esecutivo di studio e ricerca LucAS;

Dato atto che l'assunzione a tempo pieno e determinato dell'unità con profilo professionale di Assistente Tecnico non supera il tetto annuale del 20% del personale dell'Agenzia a tempo indeterminato in servizio al 1 gennaio dell'anno di assunzione, ai sensi dell'art. 70, comma 3 del CCNL Comparto Sanità;

Considerato che il costo per la spesa del personale da assumere per la durata di 12 mesi totale trova totale copertura sugli stanziamenti di Bilancio finanziati con le risorse specifiche del Progetto Esecutivo LucAS, nel rispetto dei principi di tracciabilità delle operazioni e della gestione contabile separata per l'utilizzo delle risorse vincolate al predetto Progetto;

Dato atto che le competenze economiche spettanti al personale da reclutare trovano integrale copertura nei capitoli di Bilancio 2025-2027, approvato dall'Agenzia con la DDG 51/2025, specificamente individuati per le attività del Progetto Esecutivo LucAS, nel rispetto dei principi di tracciabilità delle operazioni e della gestione contabile separata per l'utilizzo delle risorse vincolate al predetto Progetto;

Precisato che in relazione al costo per la spesa del personale per i profili professionali da assumere finanziati dal Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS l'Agenzia ha stanziato in sede di bilancio esclusivamente le risorse derivanti dalla Regione in esecuzione dell'Accordo quadro stipulato tra la Regione Basilicata e le società Eni, Shell, Total e Mitsui Regione – Eni , imputando la quota di cofinanziamento a carico dell'Agenzia ad altri costi del Progetto diversi dalla spesa del personale, in ossequio a quanto previsto dalla Corte dei Conti Sezione Autonomie - deliberazione n.21 del 15.09.2014 -, secondo cui vanno esclusi dal computo della spesa di personale, ai fini della verifica del rispetto dei limiti fissati dall'art.1, comma 557, della legge n.296/2006, i costi derivanti dai contratti di assunzione laddove totalmente finanziati a valere su fondi dell'Unione Europea o privati”;

Dato atto della deliberazione n. 56 del 20.09.2017 emessa dalla Corte dei Conti – Sezione Regionale di Controllo FVG - secondo la quale le assunzioni a tempo determinato finanziate con risorse specifiche che per la loro estemporaneità ed autonomia di provvista non sono suscettibili di incidere sull'ordinaria sostenibilità del sistema possono essere disposte in deroga ai limiti in materia di assunzioni e di spesa del personale;

Dato atto che le somme destinate al personale del Progetto LucAS sono oggetto di una specifica gestione contabile e sottoposta alla rendicontazione secondo quanto previsto dall'Accordo di Collaborazione ex DDG n. 32/2024;

Richiamate, altresì, le note **prot n. 94159/11AG** del 04.06.2019 e **prot n. 116520/11AG** del 09.07.2019 dell'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione della Regione Basilicata nelle quali si confermava che in caso di Progetti etero – finanziati la cui spesa rinviene da risorse private, non è da computare ai fini del rispetto dei limiti della spesa del personale stabiliti dalla normativa vigente, poiché non si manifesta alcun aggravio per la finanza pubblica,

Dato atto altresì che:

- il costo per l'assunzione del personale da assumere non è stato computato ai fini del rispetto dei limiti di spesa per l'assunzione di rapporti flessibili di cui all'art. 9 del D.L n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010 e dall'art. 14 del D.L 66/2014 come evidenziato dal PTFP 2023-2025, e riaggiornato con il PIAO 2024-2026 – DDG n. 78/2024;
- la spesa necessaria per l'assunzione della n. 1 unità a tempo pieno e determinato non è stata neppure computata ai fini del rispetto del limite di spesa del personale dell'Agenzia ai sensi dell'art. 1, co. 557 quater, della Legge n. 296/2006 e ss.mm.ii., come evidenziato dal PTFP 2023- 2025, e riaggiornato con il PIAO 2024-2026 – DDG n. 78/2024;

Dato atto altresì che l'Agenzia ha adottato tutti gli atti prodromi per l'assunzione della figura professionale sopra specificata ed in particolare:

- Approvazione del PTFP 2024-2026, adottato con la DDG n. 110/2024 ed approvato dalla Giunta Regionale con la deliberazione del 04.11.2024, n. 650 ai sensi e per gli effetti dell'art. 17 e 18 della L.R. n. 11/2006 e ss.mm.ii.;
- Approvazione del P.I.A.O. 2025-2027 adottato con la deliberazione n. 11 del 31.01.2025;
- Adozione del Bilancio di previsione 2024- 2026, con Delibera del Direttore Generale n. 77 del 25.06.2024, approvato con L.R. n.26 del 28/09/2024 e pubblicato sul B.U.R. n. 47 del 30/09/2024;
- Approvazione del Rendiconto Generale A.R.P.A.B. - Anno 2023 adottato con la DDG n. 31 del 03.06.2024 approvato con L.R. n. 37 del 12/11/2024 e pubblicato sul B.U.R. n. 56 del 12/11/2024;
- Rideterminazione della dotazione organica ed eccedenza del personale – ex DDG n. 115/2024;

- Piano delle Azioni Positive nell'ambito della Sezione del P.I.A.O. 2025-2027, approvato con la DDG n. 11/2025;
- Piano della Performance nell'ambito della Sezione del P.I.A.O. 2025-2027, approvato con la DDG n. 11/2025;

Precisato che:

- 1- all'atto di assegnazione alle attività afferenti al Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca "LucAS" Ambientale, la dipendente informerà per iscritto le Responsabili della linea di intervento 6 – Biosistemi Ambiente e Salute – Area Tecnica Ambiente e Salute del Progetto LucAS dott.ssa Rosa Anna Cifarelli e dott.ssa Giovanna La Vecchia e il RPCT dell'Agenzia di tutti i rapporti, diretti o indiretti, di collaborazione con soggetti privati in qualunque modo retribuiti che la stesso abbia o abbia avuto negli ultimi tre anni, precisando se in prima persona, o suoi parenti o affini entro il secondo grado, il coniuge o il convivente abbiano ancora rapporti finanziari con il soggetto con cui ha avuto i predetti rapporti di collaborazione e se tali rapporti siano intercorsi o intercorrano con soggetti che abbiano interessi in attività o decisioni inerenti all'ufficio, limitatamente alle pratiche a lui affidate;
- 2- la relativa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro è stipulato con riserva:
 - a) di accertamento della sussistenza dei requisiti di specifici e generali di ammissione nonché dei titoli valutati autodichiarati dalla candidata;
 - b) di acquisizione dei documenti prescritti dalla normativa vigente ex art. 40, co. 13, del CCNL Comparto Sanità, ferma la necessità delle dichiarazioni in ordine all'assenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs 39/2013 e ss.mm.ii e della dichiarazione di non avere in essere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazione di incompatibilità previste dalla legge;

Preso atto che con DDG n. 2/2025 l'Agenzia ha provveduto ad aggiornare il Documento di Valutazione dei Rischi indispensabile per la proroga e contestuale stipula dei contratti individuali di lavoro a tempo determinato come previsto dall'art. 20 del D.Lgs 81/2015;

Richiamato l'art. 21 bis del DL 104/2023, convertito nella Legge 136/2023, quale norma di interpretazione delle disposizioni contabili in ordine all'esercizio provvisorio, ha stabilito che all'articolo 163, comma 3, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "*Esercizio provvisorio di bilancio*", la previsione che gli enti possano impegnare solo spese correnti si interpreta

nel senso che possono essere impegnate anche le spese per le assunzioni di personale, anche a tempo indeterminato, già autorizzate dal piano triennale del fabbisogno di personale, nonché dal bilancio di previsione finanziario ai sensi dell'articolo 164, comma 2, del medesimo testo unico.

Attestata l'assenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 e degli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dell'Agenzia approvato con DDG n. 221 del 15/10/2014;

Dato atto che i dati vengono trattati nel rispetto del Regolamento della privacy (Provvedimento n. 235/2024);

Acquisito il parere favorevole del Direttore Tecnico-Scientifico f.f.;

DELIBERA

- 1- di richiamare la premessa su esposta che qui si intende integralmente riportata e trascritta;
- 2- di approvare la nota **Prt.G. 7359/2025 del 15.04.2025** con la quale l'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione delle Risorse Umane concludeva l'istruttoria demandatagli per effetto della DDG n. 44/2025, evidenziando l'esclusione della candidata vincitrice collocata alla posizione n. 2 della graduatoria finale approvata con la DDG n. 44/2025 in relazione alla procedura concorsuale in oggetto per carenza da parte della stessa del requisito specifico previsto dall'art. 3 dell'Avviso pubblico, non essendo la medesima in possesso dei titoli di studio espressamente richiamati dal Bando;
- 3- di dichiarare decaduta la candidata collocata alla posizione n. 2 dalla graduatoria finale di merito finalizzata all'assunzione di n. 2 (due) unità di personale con profilo professionale di Collaboratore Tecnico – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Allegato A – CCNL Comparto Sanità 02/11/2022 da destinare alle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS, approvata con la DDG n. 44 del 27.03.2025;
- 4- di procedere allo scorrimento della graduatoria finale di merito per l'assunzione della prima candidata idonea non assunta, da destinare alle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS – approvato con la DGR n 590/2021, DGR n. 178/2021 e DGR 273/2023 - Linea di intervento 6 Biosistemi Ambiente e Salute – Area Tecnica Ambiente e Salute- CUP G46C21000000009, approvata con la DDG n. 44 del 27.03.2025;

- 5- di instaurare con la candidata **Petitti Ida**, il rapporto di lavoro, a tempo pieno e determinato, per la durata di 12 mesi, salvo proroga, nel profilo professionale di Assistente Tecnico – Area degli Assistenti - CCNL Comparto Sanità 2019-2021, con decorrenza **dal 02/05/2025 e sino al 01/05/2026**, con riserva di accertamento della sussistenza dei requisiti di specifici e generali di ammissione nonché dei titoli valutati autodichiarati dal candidato;
- 6- di demandare all'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione l'accertamento della sussistenza dei requisiti di specifici e generali di ammissione nonché dei titoli valutati dalla candidata con la presente deliberazione;
- 7- di assegnare Petitti Ida alle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS – approvato con la DGR n 590/2021, DGR n. 178/2021 e DGR 273/2023 - Linea di intervento 6 Biosistemi Ambiente e Salute – Area Tecnica Ambiente e Salute - presso la sede di Matera Ufficio Ambiente e Salute;
- 8- di approvare il contratto individuale di lavoro secondo lo schema di cui all'allegato "B" che accluso alla presente delibera ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 9- di demandare all'Ufficio del Organizzazione e Valorizzazione delle Risorse Umane la trasmissione della nota di invito alla stipulazione del contratto individuale di lavoro a Petitti Ida , specificando che se non assume servizio, per le ragioni straordinarie legate alle attività del Progetto LucAS (già vincolanti dal 13.04.2024) entro e non oltre il **02.05.2025** decade dall'assunzione e dalla graduatoria come per legge;
- 10- di invitare la dipendente alla data di presa di servizio di informare per iscritto il Responsabile della linea di intervento 6 – Biosistemi Ambiente e Salute – Area Ambiente e Salute del Progetto LucAS dott.ssa Rosa Anna Cifarelli e dott.ssa Giovanna La Vecchia e il RPCT dell'Agenzia di tutti i rapporti, diretti o indiretti, di collaborazione con soggetti privati in qualunque modo retribuiti che lo stesso abbia o abbia avuto negli ultimi tre anni, precisando se in prima persona, o suoi parenti o affini entro il secondo grado, il coniuge o il convivente abbiano ancora rapporti finanziari con il soggetto con cui ha avuto i predetti rapporti di collaborazione e se tali rapporti siano intercorsi o intercorrano con soggetti che abbiano interessi in attività o decisioni inerenti all'ufficio, limitatamente alle pratiche a lui affidate;
- 11- di dare atto che con l'assegnazione alle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS – approvato con la DGR n 590/2021, DGR n. 178/2021 e DGR 273/2023 - Linea di intervento sono autorizzati anche al trattamento dei dati nel rispetto di quanto stabilito dal Regolamento (Ue) 2016/679;

12- di dare atto che:

- la spesa per l'assunzione del personale di che trattasi è stata calcolata secondo il CCNL Comparto Sanità, tenuto altresì conto del trattamento accessorio spettante al personale a tempo indeterminato secondo quanto previsto dall'art. 71 del richiamato CCNL;
- le competenze economiche spettanti al personale da reclutare trovano integrale copertura nei capitoli di Bilancio 2025-2027, approvato dall'Agenzia con la DDG 51/2025, specificamente individuati per le attività del Progetto Esecutivo LucAS, nel rispetto dei principi di tracciabilità delle operazioni e della gestione contabile separata per l'utilizzo delle risorse vincolate al predetto Progetto;
- il costo per l'assunzione del personale da assumere non è stato computato ai fini del rispetto dei limiti di spesa per l'assunzione di rapporti flessibili di cui all'art. 9 del D.L n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010 e dall'art. 14 del D.L 66/2014 come evidenziato dal PTFP 2023-2025, e riaggiornato con il PIAO 2024-2026 – DDG n. 78/2024;
- la spesa necessaria per l'assunzione della n. 1 unità a tempo pieno e determinato non è stato neppure computato ai fini del rispetto del limite di spesa del personale dell'Agenzia ai sensi dell'art. 1, co. 557 quater, della Legge n. 296/2006 e ss.mm.ii., come evidenziato dal PTFP 2023- 2025, e riaggiornato con il PIAO 2024-2026 – DDG n. 78/2024;

13- di imputare la spesa in ordine al costo annuale per l'assunzione del personale in parola, pari ad € 47.710,18 come illustrato nell'allegato H della DDG n. 101/2024, a valere sugli impegni di spesa assunti dall'Ufficio Bilancio e Finanze a seguito dell'adozione della DDG 101/2024;

14- di demandare all'Ufficio Bilancio e Finanze il controllo di regolarità contabile ai sensi dell'art. 17 del Regolamento di contabilità dell'ARPAB approvato con la DDG n. 231 del 10.05.2016 ed approvato con DGR n.612 del 7.06.2016;

15- di demandare all'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione delle Risorse Umane la pubblicazione della presente delibera, in uno alla graduatoria finale di merito elaborata nel rispetto dei Pareri del Garante della Privacy n. 235 del 11.04.2024 e n. 588 del 26.09.2024 – allegato "A"-:

- a) nella sezione riferita ai Bandi di concorso in parola ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs n. 33/2013 e ssmmii;
- b) nel portale InPA relativo all'Avviso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento a tempo pieno e determinato di n. 2 (due) unità di personale con profilo professionale di Collaboratore

Tecnico – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Allegato A – CCNL Comparto Sanità 02/11/2022 - da destinare alle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS – approvato con la DGR n 590/2021, DGR n. 178/2021 e DGR 273/2023 - Linea di intervento Biosistemi Ambiente e Salute – Area Tecnica Ambiente e Salute - CUP G46C21000000009 – approvato con DDG n. 101 del 17/09/2024;

16- di trasmettere la presente delibera:

- a) alla candidata ***** dichiarata decaduta dalla graduatoria finale di merito;
- b) alla candidata Petitti Ida;
- c) alle Responsabili della linea di intervento 6 – Biosistemi Ambiente e Salute – Area Tecnica Ambiente e Salute del Progetto LucAS dott.ssa Rosa Anna Cifarelli e dott.ssa Giovanna La Vecchia;
- d) al Responsabile Esecutivo regionale del Progetto LucAS Michele Busciolano e al Responsabile Tecnico-Scientifico d.ssa Rosanna Cifarelli;
- e) al RUP Scientifico dell'ARPAB dott. Achille Palma e al RUP Amministrativo dell'ARPAB dott. Claudio Dresda;
- f) al Collegio dei Revisori dei Conti;
- g) al RPCT per i rispettivi adempimenti di competenza;
- h) all'Ufficio Programmazione e Performance;
- i) al Servizio Prevenzione e Sicurezza;
- j) all'Ufficio ICT;

17- di stabilire che avverso il presente atto è ammesso ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Basilicata nel termine di sessanta giorni dalla pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla pubblicazione della graduatoria sul portale InPA;

18- di dichiarare che il presente provvedimento non è soggetto al controllo della Regione Basilicata poiché già effettuata in relazione alla spesa complessiva per rapporti flessibili in cui rientrano le assunzioni di che trattasi in sede di approvazione della Giunta Regionale del PIAO 2024-2026 – Sezione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale con la DGR n. 650/2024;

19- di dichiarare Il presente atto urgente ed immediatamente eseguibile poiché le attività sottese al Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS previste dall'Accordo di Collaborazione con la Regione

Basilicata di cui alla DDG n. 32/2024 sono immediatamente impegnative per l'ARPA Basilicata dalla sottoscrizione del predetto Accordo avvenuta in data 13.04.2024.

Gli atti e prospetti richiamati e non materialmente allegati sono depositati presso l'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione Risorse Umane, che ne curerà la loro conservazione.

L'ISTRUTTORE

Anastasia Francavilla

IL DIRIGENTE

Donato Ramunno

Il presente atto è firmato con firma digitale certificata. Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo del presente sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

DELIBERA

OGGETTO

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE Donato Ramunno 29/04/2025

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE TECNICO SCIENTIFICO Achille Palma 29/04/2025

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE GENERALE Donato Ramunno 29/04/2025