

*Schema contratto di lavoro. Allegato A*

## **A.R.P.A.B.**

(Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata)

(Ente di diritto pubblico Legge Regionale n. 1 del 20/01/2020)

### **CONTRATTO DI LAVORO INDIVIDUALE**

### **PER RAPPORTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO**

L'anno **2025** addì \_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_ nella sede dell'ARPAB di Via della Fisica 18 C/D – Potenza,

Tra i signori:

dott. **Donato RAMUNNO**, nato \_\_\_\_\_ ( ) il \_\_\_\_\_, il quale interviene in nome, per conto e nell'interesse dell' Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata (P.IVA 01318260765), in qualità di Direttore Generale,

e

l'ing. **Carmine PICARELLI**, nato a \_\_\_\_\_ ( ) il \_\_\_\_\_ e residente in \_\_\_\_\_ ( ) alla \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_ (C.F. \_\_\_\_\_),

### **PREMESSO**

- che qui si intende integralmente richiamata la DDG n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ con cui è stata disposta l'assunzione dell'ing. Picarelli Carmine, appartenente all'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Ruolo tecnico - con profilo professionale di Collaboratore Tecnico ed approvato lo schema di contratto individuale di lavoro;
- che l'art. 39 del CCNL del Comparto Sanità il quale prevede che il rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato è regolato dal contratto individuale di lavoro, secondo le disposizioni di legge, della normativa comunitaria e del CCNL 2019-2021 sottoscritto in data 02.11.2022;

Preso atto che:

il dipendente ha prodotto formale dichiarazione resa ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000:

- a) ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/1990 e del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici ex DGR 62/2013 e s.m.i. e del Codice di Comportamento dell'ARPAB;

- b) di non avere in essere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dalla legge;
- c) attestante l'assenza delle cause di inconfiribilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs n. 39/2013 e ssmii

Dato atto che \_\_\_\_\_ sarà sottoposto alla visita medica per l'accertamento dell'idoneità piena e incondizionata allo svolgimento delle funzioni dell'area di appartenenza;

### **SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE**

**Art. 1.** L'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata di seguito definita "Agenzia", nella persona del dott. Donato Ramunno, dispone l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato dell'ing. PICARELLI Carmine, di seguito definito "dipendente", appartenente all'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Ruolo tecnico - con profilo professionale di Collaboratore Tecnico con decorrenza e presa di servizio dal 16.12.2024.

**Art. 2.** Il rapporto di lavoro viene instaurato con riserva di accertamento del possesso dei titoli autodichiarati in sede di partecipazione concorsuale. In caso di esito negativo dei controlli, il presente rapporto di lavoro si risolverà di diritto, senza ulteriore avviso. La presente clausola costituisce espressa condizione risolutiva del rapporto di lavoro.

**Art. 3.** Il dipendente, così inquadrato, dovrà prestare servizio presso l'Ufficio Inquinamento Acustico ed Elettromagnetico nella sede di Potenza di questa Agenzia e dovrà svolgere le mansioni proprie e quelle equivalenti all'area di appartenenza professionale secondo il CCNL Comparto Sanità 02.11.2022.

**Art. 4.** Il presente rapporto di lavoro è a tempo pieno e indeterminato ed è assoggettato al periodo di prova di sei mesi come previsto dall'art. 40 del CCNL Comparto Sanità.

**Art. 5.** Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso. E', in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'intervenuto annullamento o revoca della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto. Sono fatti salvi gli effetti economici derivanti dal rapporto di lavoro prestato fino al momento della risoluzione.

**Art. 6.** L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali, articolato, nel rispetto della normativa vigente, secondo le disposizioni dell'Agenzia. Il diritto alle ferie, ai periodi di festività, ai riposi solidali, alle assenze e ai congedi nonché i termini di preavviso sono regolati dal CCNL Comparto Sanità. Per effetto del D.Lgs. n. 104/2022, alla dipendente viene consegnata copia del CCNL Comparto Sanità.

**Art. 7.** La retribuzione mensile, al lordo delle ritenute di leggi previdenziali, assistenziali e fiscali, è così articolata:

- Stipendio tabellare	€ 1.941,58
- Indennità di Vacanza contrattuale	€ 10,78
- Indennità di Incarico Funzione Prof.le	€ 76,92

Oltre il rateo della tredicesima, il trattamento accessorio nell'ambito delle risorse decentrate dell'Agenzia e il compenso di premialità determinato a seguito del raggiungimento degli obiettivi della performance secondo il SMV.

**Art. 8.** Per effetto di quanto previsto dall'art. 35, co. 5 bis, del D.Lgs 165/2001 con l'immissione in servizio a far data dal 01.07.2025 il dipendente è assoggettato all'obbligo di permanenza presso l'ARPA Basilicata per un periodo minimo di cinque anni.

**Art. 9.** Il dipendente si impegna ad osservare il Codice di Comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni approvato con DPR 16 aprile 2013 n. 62 (G.U. n. 129 del 04/06/2013), il Codice di Comportamento ARPAB e il codice Disciplinare per tempo vigente, di cui riceve copia. Il dipendente è altresì impegnato all'osservanza della regolazione sulla trasparenza, Integrità e la Prevenzione della Corruzione per tempo vigente.

Il dipendente è impegnato a concorrere al conseguimento degli obiettivi dell'Agenzia secondo l'inquadramento di appartenenza e l'ufficio di assegnazione cui sono attribuiti i compiti e funzioni di cui al Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Agenzia per il tempo vigente, nonché a svolgere tutte le funzioni stabilite nel sistema di programmazione e gestione del Piano della

Performance, agli obiettivi ed agli atti connessi e conseguenti per tempo vigenti, fatte salve ulteriori o diverse destinazioni che dovessero determinarsi per esigenze di servizio.

**Art. 10.** L'inosservanza delle disposizioni contenute nel contratto di lavoro collettivo, aziendale e individuale potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni e in conformità alla regolazione per tempo vigente.

**Art. 11.** L'Agenzia garantisce al dipendente, che acconsente, al trattamento dei propri dati personali, che detto trattamento derivante dal rapporto di lavoro verrà svolto nel rispetto del D. Lgs. 196/2000 e s.m.i.e nel rispetto del GDPR di cui al Regolamento UE 679/2016 e del D.Lgs n. 196/2003, modificato ed integrato dal D.Lgs n. 108/2018.

**Art. 12.** Il dipendente dà atto di aver ricevuto, all'atto della sottoscrizione del presente contratto, l'informativa prevista dall'art. 4, comma 1, dell'Accordo sulla regolamentazione inerente alle modalità di espressione della volontà di adesione al Fondo nazionale pensione complementare Perseo-Sirio, anche mediante forme di silenzio-assenso, ed alla relativa disciplina di recesso del lavoratore, sottoscritto il 16 settembre 2021.

**Art. 13.** Per le altre condizioni, non espressamente previste, si fa riferimento alle disposizioni normative previste dalle leggi, regolamenti, disposizioni e contratti di lavoro nel tempo vigenti nonché alle disposizioni dei regolamenti interni di questa Agenzia.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Dipendente

Il Direttore Generale

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 1341 e 1342 c.c., le parti approvano specificamente per iscritto la clausola di risoluzione contrattuale stabilita nell'art. 2 e la clausola prevista dall'art. 8 del presente contratto.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Dipendente

Il Direttore Generale

Si allegano al presente contratto:

- dichiarazione ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/1990 e del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici ex DGR 62/2013 e s.m.i. e del Codice di Comportamento dell'ARPAB;
- dichiarazione di non avere in essere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazione di incompatibilità previste dalla legge;
- dichiarazione attestante l'assenza delle cause di inconfiribilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs n. 39/2013 e ssmii;
- Codice di Comportamento dell'Agenzia;
- CCNL Comparto Sanità;
- Informativa concernenti le modalità di espressione della volontà di adesione al Fondo nazionale pensione complementare Perseo-Sirio

## **INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI RESA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679.**

Ai sensi dell'art. 13 del predetto Regolamento, La informiamo che:

- 1) Il trattamento dei dati personali è necessario ai fini della prosecuzione e della gestione del rapporto di lavoro.
- 2) I dati conferiti sono obbligatori per la prosecuzione e della gestione del rapporto di lavoro.
- 3) Il Titolare del trattamento dei dati è ARPAB, contattabile ai seguenti recapiti: via della Fisica, n.18 C/D 85100 Potenza, pec: [protocollo@pec.arpab.it](mailto:protocollo@pec.arpab.it).
- 4) Il Responsabile della Protezione dei Dati (Data Protection Officer) di ARPAB, al quale è possibile rivolgersi per gli aspetti inerenti il trattamento dei propri dati personali, è contattabile al seguente indirizzo e- mail: [dpo@arpab.it](mailto:dpo@arpab.it).
- 5) Il trattamento dei dati personali è improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza. È svolto dal Titolare e dai soggetti che agiscono sulla base di sue specifiche istruzioni, in ordine alle finalità e modalità del trattamento medesimo, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 29 del GDPR e dall'articolo quaterdecies del D.lgs. 196/2003, ovvero da soggetti esterni nominati dal Titolare responsabili del trattamento, ai sensi dell'art. 28 del GDPR, che svolgono attività strumentali o accessorie.
- 6) I dati sono raccolti presso l'interessato e il loro trattamento è effettuato in modo da garantirne sicurezza e riservatezza, mediante strumenti e mezzi cartacei, informatici idonei, adottando misure di sicurezza tecniche e amministrative atte a ridurre il rischio di perdita, uso non corretto, accesso non autorizzato.
- 7) In ottemperanza agli obblighi previsti da legge, i dati personali raccolti per le finalità sopraindicate potranno essere comunicati ad Enti e Istituzioni pubbliche.
- 8) L'interessato può esercitare in qualsiasi momento il diritto di accesso ai dati personali nelle modalità di cui all'art. 15 e ss. del GDPR presentando istanza al seguente indirizzo mail dell'Agenzia [protocollo@pec.arpab.it](mailto:protocollo@pec.arpab.it).

Qualora il trattamento dei dati personali non sia conforme al GDPR è possibile proporre reclamo al Garante per la Protezione dei Dati Personali, seguendo le indicazioni disponibili al sito web [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it), (art. 77 GDPR), o adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 GDPR).

Per presa visione

Potenza, \_\_\_\_\_.

Il Dipendente