

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso A.R.P.A.B. - Metaponto nel mese 04/2025.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

A.R.P.A.B. - METAPONTO

| UFFICIO/SERVIZIO | TOTALE PERSONALE | TOT. GG. LAVORATIVI | TOT. GG. DI ASSENZA | GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI % | GG. PRESENZA | GG. PRES./ GG.LAVORATIVI % |
|--|------------------|---------------------|---------------------|-------------------------------|--------------|----------------------------|
| DIREZIONE CRM - ARPAB | 1 | 20 | 2 | 10,00 | 18 | 90,00 |
| AMMINISTRAZIONE - ARPAB | 5 | 100 | 17 | 17,00 | 83 | 83,00 |
| BIOLOGIA AMBIENTALE E SANITARIA- ARPAB | 3 | 60 | 9 | 15,00 | 51 | 85,00 |
| BIOLOGIA ED ECOTOSSICOLOGIA - ARPAB | 3 | 60 | 8 | 13,33 | 52 | 86,67 |
| CHIMICA AMBIENTALE - ARPAB | 12 | 240 | 50 | 20,83 | 190 | 79,17 |
| SERVIZI TECNICI - ARPAB | 3 | 60 | 20 | 33,33 | 40 | 66,67 |
| Totale | 27 | 540 | 106 | 19,63 | 434 | 80,37 |

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso A.R.P.A.B. - Metaponto nel mese 04/2025.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

| | | | | | | |
|------------------------|-----------|------------|------------|--------------|------------|--------------|
| Totale Generale | 27 | 540 | 106 | 19,63 | 434 | 80,37 |
|------------------------|-----------|------------|------------|--------------|------------|--------------|