

DELIBERA



UFFICIO ORGANIZZAZIONE E
VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE
50AA

STRUTTURA PROPONENTE

COD.

N° 2025/00090

DEL 16/7/2025

Codice Unico di Progetto:

OGGETTO

Trattenimento in servizio oltre il limite d'età del dipendente matr.***inquadrato come Tecnico di Laboratorio nella categoria== CCNL industria chimico-farmaceutica presso l'area di Biologia Ambientale ed Ecotossicologia, ai sensi e per gli effetti dell'art.1, co.165 della Legge del 30.12.2024.

UFFICIO RAGIONERIA

PREIMPEGNI

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente

Note

Visto di regolarità contabile

IL COLLABORATORE Gerardo Dapoto

DATA 16/07/2025

IL DIRIGENTE Donato Ramunno

DATA 16/07/2025

Allegati N. 1

Atto soggetto a pubblicazione ☒ Integrale ☐ Per oggetto ☐ Per oggetto + Dispositivo

IL DIRETTORE GENERALE

Visti:

- la Legge del 28 giugno 2016, n. 132 concernente: *Istituzione del Sistema nazionale a rete per la protezione dell'ambiente e disciplina dell'Istituto superiore per la protezione e la ricerca ambientale*;
- la Legge della Regione Basilicata del 20/01/2020, n. 1 avente ad oggetto “*Riordino della disciplina dell’Agenzia per la Protezione dell’Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)*”, modificata ed integrata dalla Legge Regionale n. 12/2020;
- la deliberazione del 12.10.2023, n. 104 con la quale l’Agenzia ha adottato il Regolamento per l’organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell’ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 26.01.2023, n. 39 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il Regolamento per l’organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell’ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 02.02.2023, n. 12 con la quale si è preso atto dell’approvazione definitiva del Regolamento per l’organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell’ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 04.04.2023, n. 44 con la quale si è proceduto all’assegnazione del personale agli Uffici dell'Agenzia in attuazione del nuovo Regolamento per l’organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell’ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 29.10.2024, n. 117 con la quale l’Agenzia ha adottato il Piano triennale di attività dell’ARPAB 2025-2027;
- la deliberazione del 31.01.2025, n. 11 con la quale L’Agenzia ha approvato il PIAO 2025-2027;
- la deliberazione del 12.12.2024, n. 146 con la quale L’Agenzia ha approvato il Piano annuale delle attività dell’ARPAB 2025;
- la deliberazione del 10.05.2016, n. 231 con la quale l’Agenzia ha adottato il Regolamento di contabilità e gestione finanziaria dell’ARPAB, approvato con DGR n.612 del 7.06.2016;
- Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale del 11.07.2022, n. 122 concernente: “*Art. 21 Legge Regionale n.1/2020 e smi. Nomina del Direttore Generale dell’Agenzia Regionale per la Protezione dell’Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)*”;

- il contratto individuale di incarico di Direttore Generale dell'ARPAB sottoscritto tra il Presidente della Giunta Regionale dott. Bardi e il dott. Donato Ramunno;
- La proroga dell'incarico di Direttore Generale dell'ARPA Basilicata al dott. Ramunno Donato, deliberazione n. 89 del 14.07.2025;
- la deliberazione del 03.08.2022, n. 81 concernente: *"Individuazione Direttore Tecnico Scientifico"*;

Richiamate

- la Legge Regionale n. 17 del 4/8/2011, ed in particolare l'art. 27, comma 5 che sancisce che il personale è assunto dall'Arpab e dall'Alsia con contratto di diritto privato nell'ambito del contratto collettivo di lavoro attualmente in godimento senza la costituzione di un rapporto di pubblico impiego";
- la DGR n.1868 del 28.12.2012 concernente "Agrobios in liquidazione — art. 27 LR. N.17/2011 e DGR n.1568 del 27/12/2012 — autorizzazione cessione rami d'azienda e trasferimento risorse umane e strumentali all'ARPAB e all'ALSIA";
- la deliberazione n. 249 del 31/12/2012 con la quale si prendeva atto della deliberazione della Giunta Regionale della Basilicata sopra richiamata, autorizzandosi contestualmente, il Direttore p.t. dell'Arpab alla stipulazione dell'atto notarile di cessione di ramo d'azienda "Dipartimento chimico" della Società "Metapontum Agrobios";
- la deliberazione n. 26 del 07/02/2013 di presa d'atto della cessione di ramo d'azienda Metapontum Agrobios srl in liquidazione" a mezzo atto Notar Pace Rep. n. 11356 raccolta 5795, registrato a Potenza il 4/1/2013;

Considerato che il Bilancio di Previsione Pluriennale 2025-2027 dell'A.R.P.A.B., adottato con Delibera del Direttore Generale n. 51 del 14/04/2025, è stato approvato con L.R. n.30 del 10/06/2025 e pubblicato sul B.U.R. n.31 del 10/06/2025;

Premesso che con nota acquisita al Prt.G .0003797/2025 - I - 25/02/2025, il dipendente *****, matr.:.....nato a ***** il*****e residente in Via ***** n.*** a ***** (MT), in

servizio presso ARPAB come Tecnico di Laboratorio presso l'Area di Biologia Ambientale ed Ecotossicologia di Metaponto, avendo maturato il solo requisito anagrafico per la pensione di vecchiaia, ai sensi della Legge 6 dicembre 2011, n. 201 (Legge Fornero) e non il requisito contributivo minimo di anni 20 di contribuzione, comunica la propria disponibilità a rimanere in servizio oltre i 67 anni;

Considerato che, con nota Prt.G.0006426/2025 - I - 03/04/2025, il D.T.S. riscontrava positivamente la richiesta pervenuta dal dipendente con le seguenti motivazioni:

- il dipendente attualmente incardinato nella struttura di Metaponto - Laboratorio di Biologia Ambientale nell'ambito del quale svolge attività di campo e di laboratorio;
- L'esperienza acquisita dal Sig. ***** consente allo stesso di svolgere, in affiancamento alla Responsabile della struttura, attività in esterno con particolare riferimento allo svolgimento dei sopralluoghi e campionamenti, nonché degli adempimenti necessari al buon andamento delle attività dell'Ufficio a supporto del Responsabile;
- l'esperienza maturata negli anni di servizio consente l'utilizzo del Sig. ***** di svolgere attività di tutoraggio e affiancamento del personale neoassunto sul progetto di strategia marina, con tutto vantaggio per l'Agenzia, che, così, non vedrebbe disperso il "patrimonio di conoscenza" acquisito dal Sig. *****;

Visto e richiamato l'art. 1 della Legge 30 dicembre 2024, n. 207 (*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027*), secondo il quale *le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, anche per lo svolgimento di attività di tutoraggio e di affiancamento ai neoassunti e per esigenze funzionali non diversamente assolvibili, possono trattenere in servizio, il personale dipendente di cui ritengono necessario continuare ad avvalersi, ivi compreso quello di cui all'articolo 3 del predetto decreto legislativo n. 165 del 2001, con esclusione del personale delle magistrature, degli avvocati e procuratori dello Stato e del personale delle Forze armate, delle Forze di polizia e del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, ai fini della salvaguardia della specificità della funzione ai sensi dell'articolo 19 della legge 4 novembre 2010, n. 183. Il personale, individuato dalle amministrazioni interessate esclusivamente sulla base delle esigenze organizzative di cui al*

primo periodo e del merito, non può permanere in servizio oltre il compimento del settantesimo anno di età;

Vista e richiamata la Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione del 20.01.2025, con la quale sono state rese indicazioni applicative per il ricorso al trattenimento in servizio di cui all'art. 1, co. 165, della legge 30 dicembre 2024, n. 207;

Precisato che la predetta disposizione normativa non attribuisce al lavoratore alcun diritto o automatismo al trattenimento in servizio, attribuendo esclusivamente al datore di lavoro il potere di individuare il personale di cui ritiene necessario il trattenimento in servizio;

Considerato che per effetto di quanto previsto dalla Direttiva del MPA la possibilità di trattenimento in servizio del dipendente oltre il limite di età è condizionata, tra l'altro, anche alla valutazione positiva del merito riportata dalla stessa;

Preso atto che il dipendente ha conseguito negli ultimi tre anni una valutazione positiva della propria performance;

Considerato che, in ordine al profilo della durata del trattenimento in servizio de quo, che in ogni caso non deve superare il limite dei 70 anni di età, occorre assicurare la continuità gestionale delle attività dell'Ufficio Valutazione Indici di Qualità Ambientale, evitando frammentazioni, tra l'assunzione delle nuove unità lavorativa su Strategia Marina, l'affiancamento e il tutoraggio delle stesse e la successiva cessazione dal servizio del dipendente trattenuto in servizio oltre al limite di età;

Ritenuto pertanto di poter disporre il trattenimento in servizio oltre il limite di età del dipendente sino al 31.07.2027, salvo possibilità di proroga (non oltre il 70esimo anno di età del dipendente);

Precisato che il trattenimento in servizio del dipendente costituisce una mera continuazione senza interruzione del proprio rapporto lavorativo con l'Agenzia;

Dato atto che:

- a) la spesa necessaria per il trattenimento in servizio del dipendente oltre il limite di età rientra nel limite di spesa del personale afferente al personale acquisito con L.R. 17/2011;

b) le competenze economiche spettanti al personale in questione trovano copertura nei capitoli di bilancio destinati alla gestione contabile separata afferente al personale del Centro Ricerche di Metaponto;

Attestata l'assenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 e degli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dell'Agenzia approvato con DDG n. 221 del 15/10/2014;

Dato atto che i dati vengono trattati nel rispetto del Regolamento della privacy;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Tecnico-Scientifico;

DELIBERA

giusta le premesse di cui alla narrativa del presente atto, che qui sono da intendersi integralmente trascritte e riportate:

1) disporre il trattenimento in servizio oltre il limite di età del Dipendente *****, matr.*****, con decorrenza dal 01.06.2025 al 31.07.2027, salvo possibilità di proroga (non oltre il 70esimo anno di età del dipendente);

2) di dare atto che:

b) la spesa necessaria per il trattenimento in servizio del dipendente oltre il limite di età rientra nel limite di spesa del personale afferente al personale acquisito con L.R. 17/2011;

b) le competenze economiche spettanti al personale in questione trovano copertura nei capitoli di bilancio destinati alla gestione contabile separata afferente al personale ARPAB del Centro Ricerche di Metaponto;

3) di demandare all'Ufficio Bilancio e Finanze il controllo di regolarità contabile ai sensi dell'art. 17 del Regolamento di contabilità dell'ARPAB approvato con la DDG n. 231 del 10.05.2016 ed approvato con DGR n.612 del 7.06.2016;

4) - di trasmettere la presente delibera:

- a) all'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione Risorse Umane, per il tramite dei dipendenti incaricati alla gestione del personale con ccnl chimico farmaceutico;
 - b) al dipendente interessato;
 - c) alle OOSS del CRM;
 - d) all'INPS Direzione Provinciale di Potenza;
 - e) All'Ufficio Finanze Bilancio;
 - f) All'Ufficio Programmazione e Performance;
 - g) Al Servizio di Prevenzione e Sicurezza;
 - h) All'Ufficio ICT;
 - i) Al Collegio dei Revisori dei Conti;
 - j) al RPCT per i rispettivi adempimenti di competenza.
- 5) di dichiarare il presente provvedimento urgente ed immediatamente eseguibile per le ragioni indicate in premessa in ordine alla necessità di disporre immediatamente del personale da trattenere in servizio.

L'ISTRUTTORE

IL DIRIGENTE

Donato Ramunno

Il presente atto è firmato con firma digitale certificata. Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo del presente sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

DELIBERA

OGGETTO

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE Donato Ramunno 16/07/2025

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE TECNICO SCIENTIFICO Achille Palma 16/07/2025

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE GENERALE Donato Ramunno 16/07/2025