DELIBERA

UFFICIO ORGANIZZAZIONE E VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE
50AA

STRUTTURA PROPONENTE COD.

N° 2025/00096 DEL 30/7/2025

Codice Unico di Progetto:

OGGETTO

DDG n. 121/2024. Attuazione del PIAO 2025-2027 – Sottosezione 3.2.3. "Programmazione triennale dei Fabbisogni di personale". Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 (una) unità di personale con Profilo professionale di Assistente Tecnico – Area degli Assistenti – Ruolo tecnico – Perito chimico – CCNL Comparto Sanità 2019-2021.

UFFICIO RAGIONERIA

PREIMPEGNI

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente

Note

Visto di regolarità contabile

IL COLLABORATORE **Gerardo Dapoto** DATA **30/07/2025**

IL DIRIGENTE **Donato Ramunno** DATA **30/07/2025**

Allegati N. 1

Atto soggetto a pubblicazione ☒ Integrale ○ Per oggetto ○ Per oggetto + Dispositivo

IL DIRETTORE GENERALE

Visti:

- la Legge del 28 giugno 2016, n. 132 concernente: Istituzione del Sistema nazionale a rete per la protezione dell'ambiente e disciplina dell'Istituto superiore per la protezione e la ricerca ambientale;

- la Legge della Regione Basilicata del 20/01/2020, n. 1 avente ad oggetto "*Riordino della disciplina dell'Agenzia per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)*", modificata ed integrata dalla Legge Regionale n. 12/2020;

- la deliberazione del 12.10.2023, n. 104 con la quale l'Agenzia ha adottato il Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell'ARPA Basilicata;

- la deliberazione del 26.01.2023, n. 39 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell'ARPA Basilicata;

- la deliberazione del 02.02.2023, n. 12 con la quale si è preso atto dell'approvazione definitiva del Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell'ARPA Basilicata;

- la deliberazione del 04.04.2023, n. 44 con la quale si è proceduto all'assegnazione del personale agli Uffici dell'Agenzia in attuazione del nuovo Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell'ARPA Basilicata;

- la deliberazione del 27.10.2023, n. 140 con la quale l'Agenzia ha adottato il Piano triennale di attività dell'ARPAB 2024-2026;

- la deliberazione del 09.02.2024, n. 83 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il Piano triennale di attività dell'ARPAB 2024-2026;

- la deliberazione del 13.12.2023, n. 162 con la quale l'Agenzia ha adottato il Piano annuale di attività dell'ARPAB 2024;

- la deliberazione del 31.01.2025 n. 11 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'ARPA Basilicata triennio 2025-2027;

- la deliberazione del 10.05.2016, n. 231 con la quale l'Agenzia ha adottato il Regolamento di contabilità e gestione finanziaria dell'ARPAB, approvato con DGR n. 612 del 07.06.2016;

- Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale del 11.07.2022, n. 122 concernente: *"Art. 21 Legge Regionale n.1/2020 e s.m.i. Nomina del Direttore Generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)";*

- il contratto individuale di incarico di Direttore Generale dell'ARPAB sottoscritto tra il Presidente della Giunta Regionale dott. Bardi e il dott. Donato Ramunno;

- la proroga dell'incarico di Direttore Generale dell'ARPA Basilicata al dott. Ramunno Donato, deliberazione n. 89 del 14.07.2025;

- la deliberazione del 03.08.2022, n. 81 concernente: *"Individuazione Direttore Tecnico Scientifico";*

Considerato che con deliberazione del 14.04.2025, n. 51 l'Agenzia ha adottato il Bilancio Pluriennale di Previsione 2025-2027, approvato con la Legge Regionale n. 30 del 10 giugno 2025 (BUR n. 31 del 10.06.2025);

Premesso che con la DDG n. 92 del 24.07.2025, in attuazione del PIAO 2025-2027 – Sottosezione 3.2.3. "Programmazione triennale dei fabbisogni di personale", l'Agenzia ha disposto di poter instaurare, in esecuzione della DDG n. 121/2024, il rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, a decorrere dal 01.08.2025, con De Vito Domenico, Fioretti Giovanni e Giannini Alessandro, nel profilo professionale di Assistente Tecnico, Area degli Assistenti tecnici – Ruolo tecnico – CCNL Comparto Sanità, utilizzando ex art. 3, co 61, Legge n. 350/2003 la graduatoria del Concorso approvata dalla Regione Puglia per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 5 unità di categoria C nell'area professionale "Competitività e Sviluppo del Sistema (Policy Regionali)", profilo professionale Assistente-Istruttore Tecnico di Policy, Ambito di ruolo AMBIENTE,

Vista e richiamata la nota **PrtG 14126/2025 – U – 25/07/2025** con la quale l'Agenzia ha invitato i candidati De Vito Domenico, Fioretti Giovanni e Giannini Alessandro alla stipula del contratto individuale di lavoro con decorrenza dal **01.08.2025**;

Preso atto che, nonostante la disponibilità inizialmente manifestata, il candidato Fioretti Giovanni ha comunicato la rinuncia all'assunzione in parola giusta nota **PrtG n. 14236/2025 – E – 28/07/2025**;

Preso atto che con nota **PrtG 13126/2025 – 10.07.2025** la candidata **Campobasso Losacco Stefania**, collocata in graduatoria alla posizione n. 34 ha manifestato nel termine stabilito la propria disponibilità all'assunzione in ARPA Basilicata;

Dato atto, altresì, che in odine alle assunzioni programmate per l'esercizio 2024 per i quali è stata indetta la procedura di assunzione di che trattasi, l'Agenzia ha adottato tutti gli atti prodromi per l'assunzione delle figure professionali sopra specificate ed in particolare:

- Approvazione del PTFP 2024-2026, adottato con la DDG n. 110/2024 ed approvato dalla Giunta Regionale con la deliberazione del 04.11.2024, n. 650 ai sensi e per gli effetti dell'art. 17 e 18 della L.R. n. 11/2006 e ss.mm.ii.;
- Approvazione del P.I.A.O. 2025-2027 adottato con la deliberazione n. 11 del 31.01.2025;
- Adozione del Bilancio di previsione 2024- 2026, con Delibera del Direttore Generale n. 77 del 25.06.2024, approvato con L.R. n.26 del 28/09/2024 e pubblicato sul B.U.R. n. 47 del 30/09/2024;
- Approvazione del Rendiconto Generale A.R.P.A.B. - Anno 2023 adottato con la DDG n. 31 del 03.06.2024 approvato con L.R. n. 37 del 12/11/2024 e pubblicato sul B.U.R. n. 56 del 12/11/2024;
- Rideterminazione della dotazione organica ed eccedenza del personale – ex DDG n. 115/2024;
- Piano delle Azioni Positive nell'ambito della Sezione del P.I.A.O. 2025-2027, approvato con la DDG n. 11/2025;
- Piano della Performance nell'ambito della Sezione del P.I.A.O. 2025-2027, approvato con la DDG n. 11/2025;

Evidenziato che con note PrtG 18348/2024 e PrtG 18349/2024, facendo seguito alle precedenti note PrtG 726/2024 -e PrtG 12126/2024, l'Arpab ha avviato la richiesta di personale per la mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D.Lgs 165/2001 per tutte le figure professionali programmate nel Piano triennale del fabbisogno 2024-2026, tra i quali anche i n. 3 assistenti tecnici sottesi alla presente delibera;

Tenuto conto che l'incarico di Direttore Generale dell'Agenzia è prorogato ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 del D.L. 16 maggio 1994, n. 293, convertito con modificazioni dalla Legge 15 luglio 1994, n. 444, e che durante il periodo di proroga le sue funzioni sono limitate esclusivamente all'ordinaria amministrazione e agli atti urgenti e indifferibili, come espressamente previsto dalla citata normativa;

Ricordato che la procedura selettiva finalizzata all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 3 unità di Assistenti tecnici, mediante utilizzo delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre PPA veniva indetta per **l'immediata necessità** di disporre di personale da assegnare all'Ufficio Suolo, Rifiuti e Siti contaminati le cui motivazioni sono riportate nella nota **PrtG 14929/2024**, ribadite, da ultimo, con la nota PrtG **4967/2025 del 13.03.2025**;

Preso atto che con nota **Prt.G.0014001/2025 - I - 23/07/2025** la dirigente dell'Ufficio Suolo, Rifiuti e Siti contaminati ha chiesto di disporre immediatamente delle nn. 3 unità di Assistenti Tecnici di cui alla DDG n. 121/2024 per le motivazioni già espresse dal precedente dirigente dell'Ufficio citato con le note **PrtG 14929/2024** e **PrtG 4967/2025 del 13.03.2025**;

Considerato che l'Accordo ex art. 3 comma 61 della legge 350/2003 tra la Regione Puglia e l'Arpa Basilicata per l'utilizzo della graduatoria di merito della Regione Puglia ha una durata limitata esclusivamente al periodo di validità della predetta graduatoria concorsuale, la quale risulta prossima alla scadenza;

Rilevato che l'eventuale ritardo nell'attuazione della procedura assunzionale indetta dall'Agenzia con la **DDG n. 121 del 07.11.2024**, esporrebbe l'ente all'eventuale azione di responsabilità precontrattuale nei confronti dei candidati che hanno partecipato alla procedura di interpello di

cui all'avviso ex DDG 121/2024 e di coloro a cui è stata chiesta la disponibilità all'assunzione giusta Nota **PrtG 12769 del 04.07.2025**;

Tenuto conto dunque del carattere di urgenza e indifferibilità dell'assunzione di cui trattasi per le motivazioni di cui sopra;

Ritenuto:

- di poter instaurare, in esecuzione della DDG n. 121/2024, il rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, a decorrere dal 04.08.2025, con la candidata **Campobasso Losacco Stefania**, nel profilo professionale di Assistente Tecnico, Area degli Assistenti tecnici – Ruolo tecnico – CCNL Comparto Sanità, successivamente all'espletamento dei controlli pre-assuntivi a cura dell'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione delle Risorse Umane;
- di assegnare, in esecuzione della nota PrtG 4967/2025 del 13.03.2025 a firma del Direttore del Settore Regionale Monitoraggio e Controlli, **Campobasso Losacco Stefania** all'Ufficio Suolo, Rifiuti e Siti contaminati della sede di Potenza;

Visto e richiamato l'art. 39 del CCNL Comparto Sanità il quale stabilisce tra l'altro che:

- il rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato è costituito e regolato da contratti individuali, secondo le disposizioni di legge, della normativa comunitaria e del presente contratto collettivo. Il Contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno costituisce la forma ordinaria di rapporto di lavoro per tutte le Aziende ed Enti del SSN;

- l'azienda, prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale ai fini dell'assunzione, invita il destinatario, anche in via telematica, a presentare la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro, indicata nel bando di concorso o selezione, assegnandogli un termine non inferiore a trenta giorni;

Visto lo schema del contratto individuale di lavoro che allegato al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Ritenuto di approvare contratto individuale di lavoro che allegato al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Attestata l'assenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 e degli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dell'Agenzia approvato con DDG n. 221 del 15/10/2014;

Dato atto che i dati vengono trattati nel rispetto del Regolamento della privacy;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Tecnico-Scientifico *f.f.;*

DELIBERA

1- di richiamare la premessa su esposta che qui si intende integralmente riportata e trascritta;

2- di poter instaurare, in esecuzione della DDG n. 121/2024, il rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, a decorrere dal **04.08.2025**, con la candidata **Campobasso Losacco Stefania,** nel profilo professionale di Assistente Tecnico, Area degli Assistenti tecnici – Ruolo tecnico – CCNL Comparto Sanità, successivamente all'espletamento dei controlli pre-assuntivi a cura dell'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione delle Risorse Umane;

3- di assegnare, in esecuzione della nota **PrtG 4967/2025 del 13.03.2025** a firma del Direttore del Settore Regionale Monitoraggio e Controlli, **Campobasso Losacco Stefania** all'Ufficio Suolo, Rifiuti e Siti contaminati della sede di Potenza;

4- di invitare la predetta dipendente entro e non oltre il **04.08.2025** alla presentazione della documentazione prescritta ai fini dell'accesso al rapporto di lavoro de quo, nonché dalle dichiarazioni di non avere in essere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazione di incompatibilità previste dalla legge;

5- di approvare il contratto individuale di lavoro che allegato al presente atto "Allegato - A" costituisce parte integrante e sostanziale;

6- di invitare la dipendente neoassunta, successivamente alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ad informare per iscritto il Dirigente dell'Ufficio Suolo, Rifiuti e Siti contaminati e il RPCT dell'Agenzia di tutti i rapporti, diretti o indiretti, di collaborazione con soggetti privati in qualunque modo retribuiti che lo stesso abbia o abbia avuto negli ultimi tre anni, precisando se in prima persona, o suoi parenti o affini entro il secondo grado, il coniuge o il convivente abbiano ancora rapporti finanziari con il soggetto con cui ha avuto i predetti rapporti di collaborazione e se tali rapporti siano intercorsi o intercorrano con soggetti che abbiano interessi in attività o decisioni inerenti all'ufficio, limitatamente alle pratiche a lei affidate;

7- di dare atto del carattere di urgenza e indifferibilità delle assunzioni di cui trattasi per le motivazioni di cui in premessa;

8- di dare atto che:

a) la spesa necessaria per l'assunzione dell'Assistente tecnico rientra nel limite di spesa del personale determinato dall'Agenzia ai sensi dell'art. 1, co. 557 quater, della Legge n. 296/2006 e ss.mm.ii.;
b) il costo per l'assunzione del personale da assumere è stato calcolato ai fini del calcolo del turnover come evidenziato dal PTFP 2024-2026;
c) le competenze economiche spettanti al personale reclutato trovano copertura nei capitoli di bilancio destinati al personale di ruolo agenziale – Bilancio 2025-2027;

9- di demandare all'Ufficio Finanze e Bilancio il controllo di regolarità contabile ai sensi dell'art. 17 del Regolamento di contabilità dell'ARPAB approvato con la DDG n. 231 del 10.05.2016 ed approvato con DGR n. 612 del 7.06.2016;

10- di demandare all'Ufficio Valorizzazione Risorse Umane e Organizzazione, ai fini dell'avvio dei controlli pre-assuntivi previsti ex lege:

a) la richiesta alla Regione Puglia di voler trasmettere la domanda di partecipazione al concorso della candidata Campobasso Losacco Stefania;
b) l'invio alla candidata Campobasso Losacco Stefania della necessaria documentazione prescritta ai fini dell'accesso al rapporto di lavoro de quo, della dichiarazione di non

avere in essere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dalla legge;

10) di demandare all'Ufficio Bilancio e Finanze il controllo di regolarità contabile ai sensi dell'art. 17 del Regolamento di contabilità dell'ARPAB approvato con la DDG n. 231 del 10.05.2016 ed approvato con DGR n.612 del 7.06.2016;

11) di trasmettere la seguente delibera:

a) alla candidata **Campobasso Losacco Stefania;**

b) alla Regione Puglia – Dipartimento Personale e Organizzazione – Sezione Personale – Servizio Reclutamento e Contrattazione;

c) al Direttore di Settore Regionale Monitoraggio e Controlli;

d) al Dirigente dell'Ufficio Suolo, Rifiuti e Siti contaminati;

e) al dipendente preposto alla pubblicazione dei dati su Amministrazione trasparente la pubblicazione della presente delibera nella sezione riferita all'Avviso di manifestazione di interesse in parola;

f) al RPCT per i rispettivi adempimenti di competenza;

g) all'Ufficio Finanze e Bilancio per gli adempimenti di competenza;

h) all'Ufficio Programmazione e Performance;

i) al Servizio di Prevenzione e Protezione;

l) al Servizio Sviluppo e Gestione dei Sistemi informatici e transizione digitale;

12) di dichiarare che il presente provvedimento non è soggetto al controllo della Regione Basilicata poiché già effettuata con l'approvazione del PTFP 2024-2026 di cui alla citata con la DGR n. 650/2024;

13) di dichiarare il presente provvedimento urgente ed immediatamente eseguibile in ordine alla necessità di disporre immediatamente del personale da assumere.

Antonio Matturro **Donato Ramunno**

.

DELIBERA

OGGETTO

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE Donato Ramunno 30/07/2025

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE TECNICO SCIENTIFICO Achille Palma 30/07/2025

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE GENERALE Donato Ramunno 30/07/2025