

DELIBERA



Direzione Commissario Straordinario
40DC

STRUTTURA PROPONENTE

COD.

N° 2021/00005

DEL 12/1/2021

Codice Unico di Progetto:

OGGETTO

DGR. n. 360/2020 Progetto Masterplan – Potenziamento del personale ARPAB – Piano Finanziario – P1 – S01. CUP H31H16000030008. Presa d'atto della nota PrtG 21710/2020 – I – 23.12.2020 e scorrimento graduatoria approvata con DDG n. 371/2017.

UFFICIO RAGIONERIA

PREIMPEGNI

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente

Note

Visto di regolarità contabile

IL COLLABORATORE Gerardo Dapoto

DATA 13/01/2021

IL DIRIGENTE Antonio Tisci

DATA 13/01/2021

Allegati N. 2

Atto soggetto a pubblicazione Integrale Per oggetto Per oggetto + Dispositivo

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI:

- la Legge della Regione Basilicata n. 01 del 20/01/2020, avente ad oggetto *“Riordino della disciplina dell’Agenzia per la Protezione dell’Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)”*, modificata ed integrata dalla Legge Regionale n. 12/2020;
- la DCS n. 72 del 23.04.2020 ss.mm.ii. avente ad oggetto: *“Modello Organizzativo Interno. Approvazione”*;
- la DCS n. 74 del 05.05.2020 avente ad oggetto: *“Attuazione Modello Organizzativo Interno D.C.S. n. 72/2020- Assegnazione temporanea Personale dirigenziale”*;
- la DCS n. 75 del 07.05.2020 avente ad oggetto: *“Attuazione del Modello Organizzativo Interno approvato con D.C.S. n.72 del 23/04/2020- Assegnazione temporanea Personale non dirigenziale”*;
- la nota PrtG 6752/2020 – I – 04.05.2020 con la quale, vista l’assenza del Direttore Tecnico Scientifico per dimissioni, è stato nominato, in via temporanea e nelle more dell’espletamento degli atti amministrativi relativi alla designazione del prossimo DTS, il dott. Achille Palma facente funzioni di Direttore Tecnico Scientifico;
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 139 del 17.09.2020 avente ad oggetto: *“Art. 21 Legge Regionale n.1/2020 e smi. Nomina del Direttore Generale dell’Agenzia Regionale per la Protezione dell’Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)”*;
- il Contratto individuale di incarico di Direttore Generale dell’ARPAB sottoscritto in data 01.10.2020 tra il Presidente della Giunta Regionale dott. Vito Bardi e l’avv. Antonio Tisci;

Viste:

- le DGR n. 435 del 26/04/2016 e DGR n. 1008 del 08/09/2016 con le quali la Giunta Regionale di Basilicata ha approvato il Progetto Masterplan *“Operazione per il potenziamento dei controlli ambientali ed il rafforzamento delle attività di monitoraggio ai fini delle salvaguardia dell’Ambiente – Anni 2016-2019”* individuando quale beneficiario l’Arpa Basilicata e destinando le relative risorse, distinte per fonti di finanziamento;
- la DGR n. 1101 del 28/09/2016 avente ad oggetto *“Operazione per il potenziamento dei controlli ambientali ed il rafforzamento delle attività di monitoraggio ai fini delle salvaguardia dell’Ambiente – Anni 2016-2019 – Approvazione Masterplan”* con la quale la Giunta Regionale di

Basilicata, dato atto della rilevanza strategica del Masterplan, ne ha approvato il Progetto esecutivo redatto ai sensi della DGR n. 435/2016, comprensivo di Quadro Economico, nell'ambito del quale è rappresentata l'esigenza di acquisizione di risorse umane per l'attuazione del progetto, mediante l'assunzione di 81 unità di personale del Comparto e n. 2 Dirigenti;

Richiamate:

- la DDG n. 233 del 20.07.2017 ad oggetto: *“Attuazione della DGR. n. 435/2016 “Progetto Masterplan” e della DDG n. 478/2016”Piano delle attività triennale 2017-2019 ed annuale 2017”. Potenziamento del personale ARPAB – Piano Finanziario – P1 – S01. CUP H31H16000030008”;*
- la nota del 31.07.2017, acquisita in data 01.08.2017 con prot. n. 9272, con la quale il Dipartimento della Presidenza della Giunta Regionale Basilicata ha autorizzato l'Agenzia all'assunzione di nn. 2 unità a tempo pieno e determinato della figura dirigenziale individuate nella richiamata DDG n. 233/2017;
- la DDG n. 302 del 25.09.2017 concernente: *“DDG n. 298/2017 – Approvazione dell'avviso pubblico per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n.1 unità con qualifica di Dirigente Ambientale – ruolo tecnico - per l'attuazione delle attività e degli obiettivi del “Progetto Masterplan”;*
- la DDG n. 356 del 07.11.2017 ad oggetto: *“Avviso pubblico per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n.1 unità con qualifica di Dirigente Ambientale – ruolo tecnico - per l'attuazione delle attività e degli obiettivi del “Progetto Masterplan”. Assunzione di un'ulteriore unità dirigenziale”;*
- la DDG n. 371 del 16.11.2017 concernente: *“ Avviso pubblico per l'assunzione a tempo pieno e determinato di nn. 2 unità con qualifica di Dirigente Ambientale per l'attuazione delle attività e degli obiettivi del “Progetto Masterplan”. Approvazione atti e graduatoria finale di merito e nomina dei vincitori”;*
- la DDG n. 372 del 16.11.2017 ad oggetto: *“Esecuzione DDG n. 371/2017 - Assunzione a tempo pieno e determinato dei dott. Luigi Leone e Adriana Bianchini con qualifica di Dirigente Ambientale – Ruolo Tecnico – per l'attuazione delle attività e degli obiettivi del Progetto Masterplan”;*

- la DDG n. 324 del 19.11.2019 concernente: *“DDG n. 372/2017. Proroga contratti di lavoro a tempo pieno e determinato per l’attuazione delle attività e degli obiettivi del Progetto Masterplan”*;

Considerato che con DGR. n. 360 del 27/05/2020 avente ad oggetto *“Progetto Masterplan - Operazione per il potenziamento dei controlli ambientali ed il rafforzamento delle attività di monitoraggio ai fini delle salvaguardia dell’Ambiente – Anni 2016-2019. Proroga”*, la Regione Basilicata ha prorogato fino al 31/12/2022 il termine del Progetto Masterplan;

Vista la DDG n. 169 del 21.12.2020 ad oggetto: *“Contratto Re. 591 del 16.11.2017- Proroga”*;

Vista la nota PrtG 21710/2020 – I – 23.12.2020, con la quale il dott. Leone Luigi ha comunicato all’Agenzia la volontà, a decorrere dal 01.01.2021, di rientrare dall’aspettativa senza retribuzione nel profilo di collaboratore tecnico professionale autorizzata per l’assunzione dell’incarico dirigenziale per le attività e gli obiettivi sottesi al Progetto Masterplan, il cui contratto individuale di lavoro è scaduto il 30.12.2020;

Evidenziata la necessità di reclutare l’ulteriore unità di personale dirigenziale programmata per garantire l’espletamento delle attività ed il raggiungimento degli obiettivi urgenti ed indifferibili meglio specificate nella DDG 233/2017;

Vista la graduatoria finale di merito approvata con DDG n. 371/2020 in relazione all’Avviso concorsuale indetto per la specifica attuazione delle attività e degli obiettivi sottesi al Progetto Masterplan;

Dato atto che nella graduatoria richiamata, successiva alla posizione del dott. Leone, risulta utilmente collocato il dott. Caricato Gaetano;

Ritenuto di dover chiedere al dott. Caricato Gaetano la disponibilità ad instaurare un rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato per l’attuazione delle attività e degli obiettivi sottesi al Progetto Masterplan, nel ruolo professionale di Dirigente Ambientale, con decorrenza dalla

sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e sino alla scadenza naturale del Progetto Masterplan fissata al 31.12.2022;

Richiamata la DGR n.763 del 23/10/2019 avente ad oggetto: “DGR 435 del 26 aprile 2016-DGR 1008 del 08 settembre 2016-DGR n. 923 del 08 settembre 2017-DGR 657 del 30/09/2019-Adempimenti”, con la quale sono state individuate le fonti di copertura finanziaria per l’operazione ARPAB “ Operazione per il potenziamento dei controlli ambientali ed il rafforzamento delle attività di monitoraggio ai fini della salvaguardia dell’ambiente anni 2016-2019”, modificando il Piano di copertura finanziaria dell’operazione stessa in linea con le previsioni contenute nelle richiamate DD.GG.RR. n.435/2016 e n.10/2017; nello specifico FSC 2014-2020- Patto per lo Sviluppo della Regione Basilicata euro 24.486.000,00; Avanzo vincolato Arpab euro Pagina 4 di 10 1.929.000,00-Risorse derivanti dall’Accordo Regione Basilicata e ENI S.p.a. sottoscritto in data 05/06/2018 rep.584 euro 8.058.000,00 per un totale pari ad euro 34.473.000,00;

Considerato che alla Linea A) del Progetto Masterplan sono state assegnate ulteriori risorse con destinazione specifica per € 1.500.000,00 a valere per l’anno 2020 e € 1.500.000,00 a valere per l’anno 2021;

Dato atto che:

- la spesa per l’assunzione di cui sopra, stimata in **€ 156.137,00** come da allegato B - che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, trova totale copertura a valere sui specifici Capitoli U39507 – U39508 – U 39509 del Bilancio di Previsione Pluriennale 2020-2022 dell’Agenzia e destinati specificamente alla dotazione finanziaria del Progetto Masterplan - Linea A “;

-i relativi impegni di spesa saranno assunti mensilmente in occasione del pagamento delle competenze stipendiali della ditta 02 destinata al personale dirigenziale del Progetto Masterplan;

Considerato che le assunzioni a tempo determinato sono escluse dall'applicazione dell'art. 1, comma 557, Legge 296/06 (Circolare Mef n. 9/06) e dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, laddove finanziate integralmente a valere sui fondi strutturali europei;

Richiamate:

- la Corte dei Conti Sezione Autonomie - deliberazione n.21 del 15.09.2014 -, secondo cui vanno *esclusi dal computo della spesa di personale ai fini della verifica del rispetto dei limiti fissati dall'art.1, comma 557, della legge n.296/2006 i costi derivanti dai contratti di assunzione laddove totalmente finanziati a valere su fondi dell'Unione Europea o privati*”;
- la nota del Dirigente dell'Ufficio Risorse Umane ed Organizzazione del Dipartimento Presidenza della Giunta Regione Basilicata acquisita al prot. Agenziale n. 0009614/2019 del 04 giugno 2019;

Visto e richiamato l'art. 67 del CCNL dell'Area delle Funzioni Locali sottoscritto il 17.12.2021;

Visto lo schema di contratto individuale di lavoro che si allega al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Tecnico-Scientifico f.f.;

DELIBERA

- 1)** di richiamare le premesse che qui si intendono tutte come integralmente riportate e trascritte;
- 2)** di prendere atto nota PrtG 21710/2020 – I – 23.12.2020, con la quale il dott. Leone Luigi ha comunicato all'Agenzia la volontà, a decorrere dal 01.01.2021, di rientrare dall'aspettativa senza retribuzione nel profilo di collaboratore tecnico professionale autorizzata per l'assunzione dell'incarico dirigenziale per le attività e gli obiettivi sottesi al Progetto Masterplan, il cui contratto individuale di lavoro è scaduto il 30.12.2020;
- 3)** di utilizzare la graduatoria approvata con DDG n. 371/2020 in relazione all'Avviso concorsuale indetto per l'attuazione degli obiettivi sottesi al Progetto Masterplan;

- 4)** di dover chiedere al dott. Caricato Gaetano, collocato nella prima posizione utile nella graduatoria di cui innanzi, la disponibilità ad instaurare un rapporto di lavoro, nel ruolo professionale di Dirigente Ambientale, a tempo pieno e determinato, con durata dalla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e sino al 31.12.2022 per l'attuazione degli obiettivi sottesi al Progetto Masterplan, con profilo di Dirigente ambientale – ruolo tecnico;
- 5)** di approvare lo schema di Contratto individuale di lavoro come da allegato A che accluso alla presente deliberazione ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 6)** di dare atto che la spesa per l'assunzione di cui sopra, stimata in **€ 156.137,00** come da allegato B - che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, trova totale copertura a valere sui specifici Capitoli U39507 – U39508 – U 39509 del Bilancio di Previsione Pluriennale 2020-2022 dell'Agencia e destinati specificamente alla dotazione finanziaria del Progetto Masterplan - Linea A “;
- 7)** dato atto che i relativi impegni di spesa saranno assunti mensilmente in occasione del pagamento delle competenze stipendiali della ditta 02 destinata al personale dirigenziale del Progetto Masterplan;
- 8)** di dare atto che la presente delibera acquisisce esecutività successivamente all'apposizione del visto di regolarità contabile;
- 9)** di dare atto che le assunzioni a tempo determinato sono escluse dall'applicazione dell'art. 1, comma 557, Legge 296/06 (Circolare Mef n. 9/06) e dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, laddove finanziate integralmente a valere sui fondi strutturali europei;
- 10)** di notificare la presente deliberazione:
- al dott. Caricato Gaetano;
 - al Dirigente Generale del Dipartimento Ambiente in qualità di RUA del Masterplan;
 - al GdC del Progetto Masterplan;
 - all' Ufficio Valorizzazione Risorse Umane e Organizzazione per gli adempimenti di competenza;
- 11)** di trasmettere copia del presente atto al Responsabile della Trasparenza e della Prevenzione della Corruzione agenziale per quanto di competenza;

12) di dichiarare il su esteso provvedimento immediatamente esecutivo ed efficace e non è soggetto al controllo regionale previsto dall'art. 49 LR.n.26/2014 e dall'art. 17 L.R. n 11/2006.

L'ISTRUTTORE

IL DIRIGENTE **Antonio Tisci**

Il presente atto è firmato con firma digitale certificata. Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo del presente sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

DELIBERA

OGGETTO

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE _____ **Antonio Tisci** _____ 13/01/2021

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE TECNICO SCIENTIFICO _____

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE GENERALE **Antonio Tisci** _____ 13/01/2021

Elenco Firme del provvedimento n. 2021/00005 del 12/01/2021

Numero Certificato: 1204B5C42926BB4C

Rilasciato a: dnQualifier=LOTA2020070611165075, CN=TISCI ANTONIO,
SERIALNUMBER=TINIT-TSCNTN77B02F839Y, G=ANTONIO, SN=TISCI, C=IT

Valido da: 06/07/2020 10:53:00

fino a: 06/07/2023

documento firmato il : 13/01/2021

Numero Certificato: 1204B5C42926BB4C

Rilasciato a: dnQualifier=LOTA2020070611165075, CN=TISCI ANTONIO,
SERIALNUMBER=TINIT-TSCNTN77B02F839Y, G=ANTONIO, SN=TISCI, C=IT

Valido da: 06/07/2020 10:53:00

fino a: 06/07/2023

documento firmato il : 13/01/2021

Numero Certificato: 1204B5C42926BB4C

Rilasciato a: dnQualifier=LOTA2020070611165075, CN=TISCI ANTONIO,
SERIALNUMBER=TINIT-TSCNTN77B02F839Y, G=ANTONIO, SN=TISCI, C=IT

Valido da: 06/07/2020 10:53:00

fino a: 06/07/2023

documento firmato il : 13/01/2021

Numero Certificato: 1204B5C42926BB4C

Rilasciato a: dnQualifier=LOTA2020070611165075, CN=TISCI ANTONIO,
SERIALNUMBER=TINIT-TSCNTN77B02F839Y, G=ANTONIO, SN=TISCI, C=IT

Valido da: 06/07/2020 10:53:00

fino a: 06/07/2023

documento firmato il : 13/01/2021



A.R.P.A.B.

(Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata)

CONTRATTO DI LAVORO INDIVIDUALE

PER RAPPRTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO

L'anno ____ addì ____ del mese di _____ nella sede legale dell'A.R.P.A.B. in Potenza alla Via della Fisica n. 18 C-D

Tra i sigg.:

-Avv. **TISCI Antonio**, nato a _____ (____) il _____.____._____, il quale interviene in nome, per conto e nell'interesse dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente Basilicata (p.iva n. 01318260765), in qualità di Direttore Generale;

e

-Dott. _____, nato a _____ (____) il _____ e residente in _____ (____) alla via _____ n. ____ (c.f.: _____);

in esecuzione della DDG. n. ____ del _____:

PREMESSO CHE

- con la DGR n. 435 del 26 aprile 2016 e DGR n. 1008 dell'08.09.2016, con cui la Giunta Regionale della Regione Basilicata, approvava il progetto Masterplan ad oggetto "Operazione per il potenziamento dei controlli ambientali ed il rafforzamento delle salvaguardia ambientale 2016-2019", individuando quale beneficiario l'ARPA Basilicata;
- con la DGR n. 1101 del 28.09.2016, con la quale la Giunta Regionale, nell'ambito del progetto Masterplan predetto, approvava il documento "Sistema di controllo, protezione e salvaguardia ambientale. Indirizzi e orientamenti per il periodo 2016-2019", redatto congiuntamente dall'ARPAB e le Strutture Regionali competenti, stabilendo l'ammissibilità delle spese sostenute dall'agenzia per le attività di che trattasi a decorrere dalla adozione della DGR n. 435/2016 sopra citata;
- nel progetto Masterplan di che trattasi, approvato con la richiamata DGR n. 1101/2016, veniva previsto il reclutamento di nn. 2 unità di dirigente mediante procedura ad evidenza pubblica;
- con la DDG n. 371/2017 l'Agenzia ha approvato la graduatoria in ordine dell'Avviso pubblico per l'assunzione a tempo pieno e determinato di nn. 2 unità nel ruolo di Dirigente Ambientale per l'attuazione delle attività e degli obiettivi del "Progetto Masterplan";
- con la DGR. n. 360 del 27/05/2020 la Giunta Regionale ha prorogato fino al 31/12/2022 il termine di scadenza del Progetto Masterplan;
- l'art. 67 del CCNLL dell'area delle funzioni locali prevede che il rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato è regolato dal contratto individuale di lavoro;

A.R.P.A.B.

- il presente contratto viene stipulato previa acquisizione delle dichiarazioni in incompatibilità e inconferibilità degli incarichi presso le PPAA in ossequio al D.Lgs 39/2013 e *ss.mm.ii.*;
- il dott. _____ dichiara, sotto sua responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs n. 165/2001 e *ss.mm.ii.*;

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1. L'ARPAB (di seguito definita Agenzia), nella persona dell'Avv. Antonio Tisci, dispone l'assunzione a tempo pieno e determinato del dott. _____ (di seguito definito dirigente) nel ruolo di Dirigente Ambientale da impiegare per l'espletamento delle attività e per il raggiungimento degli obiettivi di cui al Progetto Masterplan, approvato con DGR n. 435/2016, DGR n. 1008/2016 e DGR n. 1101/2016 che il lavoratore dichiara espressamente di conoscere avendone preventivamente preso visione.

Art. 2 Il rapporto avrà inizio a decorrere dalla sottoscrizione del presente contratto e scadrà il 31.12.2022 (ultimo giorno lavorativo). Alla scadenza naturale del rapporto il contratto di lavoro si risolve di diritto, salve eventuali proroghe ove la Giunta Regionale acconsentisse al differimento dei termini di scadenza del progetto Masterplan da adottarsi con formale provvedimento della Direzione Generale.

Art. 3. Il dirigente così inquadrato dovrà prestare servizio presso la sede di Matera di questa Agenzia con possibilità di utilizzazione anche presso la sede di Potenza e dovrà svolgere le mansioni proprie e quelle equivalenti di qualifica dirigenziale del proprio ruolo professionale.

Art. 4. Il presente rapporto di lavoro è a tempo pieno e determinato ed assoggettato al periodo di prova previsto dal vigente CCNL.

Art. 5. Il rapporto di lavoro è regolato dai CCNLL vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso; l'orario di lavoro è di 38 ore settimanali, articolato nel rispetto della normativa vigente secondo le disposizioni del datore di lavoro. E' in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento delle procedura concorsuali o selettive dei commi 1 e 2, che ne costituiscono il presupposto.

Art. 6. Al dirigente è attribuito il trattamento economico complessivo iniziale corrispondente a livello retributivo della posizione funzionale di dirigente del ruolo tecnico previsto dal CCNL vigente nel tempo come indicato nell'allegato A che costituisce parte integrante e sostanziale del presente contratto;

Art. 7. Il dirigente si impegna ad osservare il Codice di Comportamento dei dipendenti delle PPAA approvato con DPR del 16.04.2013 n. 62, Codice di Comportamento ARPAB e il Codice Disciplinare per il tempo vigente di cui riceve copia. Il dirigente è altresì impegnato all'osservanza della regolazione sulla trasparenza, integrità e la prevenzione della corruzione per il tempo vigente, ed a concorrere al conseguimento degli obiettivi dell'Agenzia secondo l'inquadramento di appartenenza, le funzioni e gli



A.R.P.A.B.

incarichi attribuiti e il sistema di programmazione di gestione (Piano della Performance ed atti connessi e conseguenti) per tempo vigente. In generale ha competenza sull'intero Masterplan ex DGR n. 435/16 – 1008/16 – 1101/16 – 10/17, le attività di cui alle seguenti Schede Progettuali:

Struttura di Supporto per monitoraggio e rendicontazione in attuazione della DDG n. 36/2017 per le Attività del Masterplan trasversali a tutte le Schede Progettuali del Progetto Masterplan e quant'altro successivamente verrà assegnato dalla Direzione Strategica per l'attuazione del predetto Progetto Masterplan ed in relazione alle attività e agli obiettivi dell'Agenzia tenuto conto della DDG n. 236/2017.

Art. 8. Il dirigente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporto di impiego pubblico e/o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. 165/01. Eventuali incarichi ottenuti da Amministrazioni Pubbliche o Soggetti Privati necessitano di autorizzazione preventiva da parte dell'Agenzia. Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano, nei confronti della dirigente, l'applicazione di sanzioni disciplinari ed ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

Art. 9. L'inosservanza delle disposizioni contenute nel CCNL Collettivo ed Aziendale ed Individuale potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni e in conformità alla regolazione in materia per tempo vigente.

Art. 10. Con la sottoscrizione del presente contratto individuale di lavoro, il dirigente acconsente al trattamento dei propri dati personali che discendono dal rapporto di lavoro e che saranno trattati nel rispetto del GDPR di cui al Regolamento UE 679/2016 e del D.Lgs n. 196/2003, modificato ed integrato dal D.Lgs n. 108/2018.

Art. 11. Il dirigente si impegna sin d'ora, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, a non svolgere attività lavorativa o professionale presso i soggetti destinatari dell'attività della pubblica amministrazione, laddove abbia, negli utili tre anni di servizio, esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto della propria amministrazione nei confronti dei predetti soggetti destinatari.

Art. 12. Per le altre condizioni non espressamente previste, si fa riferimento alle disposizioni normative previste dalle leggi, regolamenti, disposizioni e contratti di lavoro nel tempo vigenti nonché alle disposizioni del regolamento interni dell'Agenzia.

Art. 13 Il presente contratto è esente dall'imposto di bollo, ai sensi del n. 25 della Tabella allegata al DPR 26 ottobre 1972 n. 642 e dall'imposta di registrazione ai sensi dell'art. 10 della Tabella allegata al DPR 26 aprile 1986 n. 131.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Dirigente

Il Direttore Generale

Programmazione di spesa per il reclutamento di n. 1 unità di personale dirigenziale - Figura Prof.le Dir. Ambientale - Ruolo tecnico - a tempo pieno e determinato per la durata di anni 2 per l'attuazione delle attività e il raggiungimento degli obiettivi del Progetto Masterplan DGR n. 435/2016 - 1.10/2016

Trattamento economico fondamentale - con rapporto a tempo pieno e determinato per la durata di 1 anno.		Rapporto di lavoro dal 01.01.2021 al 31.12.2021		Allegato A												
Unità personale	Figura Professionale	Ruolo	GNL Fondoni Locali	Retribuzione Posizione Minima Contrattuale	(*) Retribuzione Posizione Variabile Aziendale	Indennità di Vacanza Contrattuale	Totale Anno (omnibus annuo per l'anno 2021)	Aumento contrattuale per rimborzi CCN 2019-2021 (75%)	Totale Anno (omnibus annuo per l'anno)	CPDEL: 23,80%	IRAP: 8,50%	TFR / FFS: 3,80% dall'80% Cpdel	INAIL 0,05%	DS Enoili 0,16%	TOTALE ONERI	TOTALE GENERALE
1.	Dirigente Ambientale	Tecnico	Dirigenza PTA	3.481,60 €	423,07 €	47,53 €	45.731,40 €	4.803,03 €	50.534,43 €	12.027,19 €	4.295,43 €	1.455,59 €	404,28 €	80,86 €	19.263,14 €	68.797,57 €
TOTALE															19.263,14 €	68.797,57 €

Trattamento accessorio - con rapporto a tempo pieno e determinato per la durata di 1 anno.		Rapporto di lavoro dal 01.01.2021 al 31.12.2021		Rapporto di lavoro dal 01.01.2021 al 31.12.2021																
Unità personale	Figura Professionale	Ruolo	GNL Fondoni Locali	Retribuzione Posizione Minima Contrattuale	(*) Retribuzione Posizione Variabile Aziendale	Indennità di Vacanza Contrattuale	Totale Anno (omnibus annuo per l'anno 2021)	Aumento contrattuale per rimborzi CCN 2019-2021 (75%)	Totale Anno (omnibus annuo per l'anno)	CPDEL: 23,80%	IRAP: 8,50%	TFR / FFS: 3,80% dall'80% Cpdel	INAIL 0,05%	DS Enoili 0,16%	TOTALE ONERI	TOTALE GENERALE				
1)	Strordinario/Promia disponibilità			13.759,73 €																
1)	Ritirato			15.209,65 €																
TOTALE FONDO COMPLESSIVO															3.789,88 €	1.377,99 €	497,14 €	0,93 €	1.871,06 €	7.660,93 €

Trattamento accessorio - con rapporto a tempo pieno e determinato per la durata di 1 anno.	
Trattamento accessorio Personale della Dirigenza PTA	Importo consolidato al 01/01/2019
Fondo decentrato anno 2019	13.759,73 €
voce spesa riconoscibili al personale del Masterplan contratto a tempo determinato per 1° anno	15.209,65 €
TOTALE FONDO COMPLESSIVO	3.789,88 €

Programmazione di spesa per il reclutamento di personale - Progetto Masterplan	
Trattamento economico fondamentale omnia oneri accessori	68.797,57 €
Trattamento economico accessorio omnia oneri accessori	7.660,93 €
Spese per missioni + formazione	1.610,00 €
Presunta spesa per l'assunzione di n. 1 Dirigenti PTA per Anno 2021	78.068,50 €
Presunta spesa per l'assunzione di n. 1 Dirigenti PTA per Anno 2022	78.068,50 €
Totale spesa per assunzione durata 2 anni per n. 1 Dirigente PTA	156.137,00 €



Insussistenza di situazioni di conflitto di interessi ex art. 6 bis l. 241/90 e s.m.i. ed art. 6 DPR 62/2013, nonché partecipazioni ad associazioni ed altre organizzazioni.

DICHIARAZIONE

(Sostitutiva di certificazioni e atti di notorietà, ex artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n° 445)

All'A.R.P.A.B.
Via della Fisica n° 18/c-d
85100 Potenza

Il/la sottoscritto/a _____
nato/a a _____ il _____,

DICHIARA

sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti della Legge n. 190 del 6 novembre 2012 e del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 (e a tal fine allega fotocopia di documento in corso di validità se non sottoscritto digitalmente), che ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 e s.m.i. e del codice di comportamento dei dipendenti pubblici, DPR 62/2013 e s.m.i., e del Codice di Comportamento ARPAB che:

- non sussistono situazioni di conflitto di interesse con i Soggetti interessati ai procedimenti di propria competenza e per i quali è fatto obbligo espresso di astenersi ai Dirigenti, ai Responsabili di U.O. , ai Funzionari, ai R.U.P., ai Responsabili di Procedimento dall'adottare pareri, valutazioni tecniche, atti endoprocedimentali, nonché il provvedimento finale, segnalando, con propria dichiarazione, ogni situazione di conflitto, anche potenziale;
- di conseguenza non sussistono con i Soggetti interessati a detti procedimenti:
 - legami di parentela o affinità, convivenza sino al II grado, del coniuge o dei conviventi;
 - legami stabili di amicizia e/o di frequentazione abituale;
 - altre fattispecie indicate all'art. 6 del DPR 62/2013 e ss.mm.ii.;
 - legami di diversa natura capaci di incidere negativamente sull'imparzialità dei Dirigenti, delle U.O., dei Funzionari e dei Responsabili di Procedimento.

Dichiara altresì di appartenere alle seguenti società, enti, associazioni e organizzazioni di qualsiasi genere con le seguenti cariche (fatta salva l'appartenenza a partiti politici e organizzazioni sindacali) al fine di consentire all'Amministrazione di verificare se tale appartenenza o vincolo associativo possa determinare un



conflitto di interessi con l'incarico e le funzioni svolte presso l'Ente a garanzia dell'imparzialità dell'andamento della pubblica amministrazione:

Società, e relativa carica: _____

Enti e relativa carica: _____

Associazioni e relativa carica: _____

Organizzazioni e relativa carica: _____

Dichiara di obbligarsi a segnalare all'organo in indirizzo ogni situazione di conflitto, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 e s.m.i..

Si impegna ad aggiornare tempestivamente la presente dichiarazione in caso di mutamento dei presupposti e in caso di modifiche a quanto in essa dichiarato.

Il/la sottoscritto/a dichiara inoltre di essere informato/a, ai sensi del Regolamento U.E. 2016/675 (GDPR) e del D.Lgs. n. 196/2003 (codice in materia di protezione di dati personali) che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Allega alla presente documento di identità in corso di validità.

_____, li _____

In fede

Ai sensi dell'art.76 DPR 445/2000, le dichiarazioni mendaci, le falsità negli atti e l'uso di atti falsi, sono puniti ai sensi del Codice Penale e della vigente normativa in materia.

Informativa ai sensi degli art. 13 – 15 e 19 del Regolamento U.E. 2016/675(GDPR). I dati forniti saranno trattati secondo le vigenti disposizioni di legge, per le sole finalità del procedimento per il quale sono richiesti ed utilizzati esclusivamente per tale scopo.

Titolare del trattamento è ARPAB; I dati forniti saranno trattati secondo le vigenti disposizioni di legge, per le sole finalità del procedimento per il quale sono richiesti ed utilizzati esclusivamente per tale scopo.

DICHIARAZIONE DI INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCONFERIBILITA' E INCOMPATIBILITA'

Ai sensi del D.Lgs. 08.04.2013, n. 39 (in G.U. n. 92 del 19.04.2013, in vigore dal 04.05.2013) – Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 06 novembre 2012, n. 190”

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'

(Art. 47, D.P.R. n. 445/2000)

Il sottoscritto _____, nato a _____ il _____ nella sua qualità di _____ dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata nominato con Deliberazione n. _____ del _____

- visto il D.Lgs. n. 39 del 08.04.2013, artt. 20 e 21;

- visto il D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, art. 76

consapevole delle sanzioni penali, in caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e delle conseguenze di cui all'art. 20 c. 5 del D.Lgs. n. 39/2013, in caso di dichiarazioni mendaci

DICHIARA

- di non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconferibilità di incarichi prevista dagli artt. 3, 4, 7 e 9 del D.Lgs. n. 39/2013;

- di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità tra incarichi della Pubblica Amministrazione e negli altri enti privati in controllo pubblico e cariche di componenti di organi di indirizzo politico previsti dagli artt. 11, 12 e 13 del D.Lgs. n. 39/2013;

- di essere informato che, ai sensi e per gli effetti di cui al Regolamento U.E. 2016/675 (GDPR) e del D.Lgs. n. 196/2003 (codice in materia di protezione di dati personali), i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa;

- di essere informato che, ai sensi dell'art. 20, comma 3, del D.Lgs. n. 39/2013, la presente dichiarazione sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata nella Sezione Amministrazione Trasparente unitamente al proprio curriculum vitae.

SI IMPEGNA

Ai sensi dell'art. 20 comma 2 del D.Lgs n. 39/2013 a rendere analoga dichiarazione con cadenza annuale ed a comunicare tempestivamente eventuali sopravvenuti elementi di inconferibilità e incompatibilità.

Potenza, _____

(Dott. _____)

Programmazione di spesa per il reclutamento di n. 1 unità di personale dirigenziale - Figura Prof.le Dir. Ambientale - Ruolo tecnico - a tempo pieno e determinato per l'attuazione delle attività del Progetto Masterplan DGR nn. 435/2016 - 1101/2016 per la durata di anni 2

Trattamento economico fondamentale - con rapporto a tempo pieno e determinato per la durata di 1 anno.										Rapporto di lavoro dal 01.01.2021 al 31.12.2021					Allegato B		
Unità personale	Figura Professionale	Ruolo	CCNL Funzioni Locali	TABELLARE MENSILE	Retribuzione Posizione Minima Contrattuale	(*) Retribuzione Posizione Variabile Aziendale	Indennità di Vacanza Contrattuale	Totale Annuo (omnia 13ma)	Aumento contrattuale per rinnovi CCNL 2019-2021 (7,03%)	Totale Annuo (omnia aumento per rinnovi)	CPDEL: 23,80%	IRAP: 8,50%	TFR / TFS :3,60% dell' 80% Cpdel	INAIL 0,08%	DS Enaoli 0,16%	TOTALE ONERI	TOTALE GENERALE
1	Dirigente Ambientale	Tecnico	Dirigenza PTA	3.481,60 €	423,07 €	- €	47,53 €	45.731,40 €	4.803,03 €	50.534,43 €	12.027,19 €	4.295,43 €	1.455,39 €	404,28 €	80,86 €	18.263,14 €	68.797,57 €
TOTALE																68.797,57 €	

Trattamento accessorio - con rapporto a tempo pieno e determinato per la durata di 1 anno.				Rapporto di lavoro dal 01.01.2021 al 31.12.2021									
Trattamento accessorio Personale della Dirigenza PTA Fondo decentrato anno 2019 voci spesa riconoscibili al personale del Masterplan contratto a tempo determinato per 1° anno	Importo consolidato al 01/01/2019	Personale della Dirigenza PTA in servizio al 31/12/2019	Media pro- capite x ogni unità di personale	Unità di assumere Progetto Masterplan	Totale fondo per il personale Progetto Masterplan	Ex CPDEL 23,80%	IRAP 8,50%	DS - Enaoli 0,16%	TOTALE ONERI	TOTALE GENERALE			
1) Straordinario/Pronta Disponibilità	13.739,73 €	5	2.747,95 €	1	2.747,95 €	654,01 €	233,58 €	0,44 €	888,03 €	3.635,97 €			
1) Risultato	15.209,65 €	5	3.041,93 €	1	3.041,93 €	723,98 €	258,56 €	0,49 €	983,03 €	4.024,96 €			
TOTALE FONDO COMPLESSIVO						5.789,88 €	1.377,99 €	492,14 €	0,93 €	1.871,06 €	7.660,93 €		

Programmazione di spesa per il reclutamento di personale - Progetto Masterplan	
Trattamento economico fondamentale omnia oneri accessori	68.797,57 €
Trattamento economico accessorio omnia oneri accessori	7.660,93 €
Spese per missioni + formazione	1.610,00 €
Presunta spesa per l'assunzione di n. 1 Dirigenti PTA per Anno 2021	78.068,50 €
Presunta spesa per l'assunzione di n. 1 Dirigenti PTA per Anno 2022	78.068,50 €
Totale spesa per assunzione durata 2 anni per n. 1 Dirigente PTA	156.137,00 €

(*) La retribuzione di posizione variabile non è stata computata al fine del calcolo in attesa della graduazione degli uffici dirigenziali nonché tenuto conto del precedente contratto individuale di lavoro sottoscritto dal personale dirigenziale assunto in attuazione del Progetto Masterplan

Capitoli di Bilancio su cui imputare la Spesa			
Capitolo	Descrizione	Importo annuale 2021	Importo annuale 2022
U39507	Competenze stipendiali + trattamento accessorio + arretrati contrattuali CCNL 2016-2018 + incrementi contrattuali 2019-2021	57.934,30 €	57.934,30 €
U39509	IRAP	4.787,57 €	4.787,57 €
U39508	CONTRIBUTI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI (Cpdel + Ex inadel + DS + INAIL)	15.346,63 €	15.346,63 €
TOTALE		78.068,50 €	78.068,50 €