

DELIBERA



Direzione Generale  
10DG

STRUTTURA PROPONENTE

COD.

N° 2024/00055

DEL 23/5/2024

Codice Unico di Progetto:

OGGETTO

DDG n. 164/2023 e DDG n. 11/2024. Conferimento dell' incarico di Direzione di Settore Regionale (U.O.C.) – “Monitoraggio e Controllo” - Area Funzioni Locali – Sezione P.T.A. ed approvazione dello schema del contratti individuale di incarico.

UFFICIO RAGIONERIA

PREIMPEGNI

| Num. Preimpegno | Bilancio | Missione.Programma | Capitolo | Importo Euro |
|-----------------|----------|--------------------|----------|--------------|
|                 |          |                    |          |              |
|                 |          |                    |          |              |
|                 |          |                    |          |              |

IMPEGNI

| Num. Impegno | Bilancio | Missione. Programma | Capitolo | Importo Euro | Atto | Num. Prenotazione | Anno | Num. Impegno Perente |
|--------------|----------|---------------------|----------|--------------|------|-------------------|------|----------------------|
|              |          |                     |          |              |      |                   |      |                      |
|              |          |                     |          |              |      |                   |      |                      |
|              |          |                     |          |              |      |                   |      |                      |

Note

Visto di regolarità contabile

IL COLLABORATORE

DATA

IL DIRIGENTE Donato Ramunno

DATA 23/05/2024

Allegati N. 1

Atto soggetto a pubblicazione ☒ Integrale ☐ Per oggetto ☐ Per oggetto + Dispositivo

## IL DIRETTORE GENERALE

### Visti:

- la Legge del 28 giugno 2016, n. 132 concernente: *Istituzione del Sistema nazionale a rete per la protezione dell'ambiente e disciplina dell'Istituto superiore per la protezione e la ricerca ambientale*;
- la Legge della Regione Basilicata del 20/01/2020, n. 1 avente ad oggetto “*Riordino della disciplina dell’Agenzia per la Protezione dell’Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)*”, modificata ed integrata dalla Legge Regionale n. 12/2020;
- la deliberazione del 12.10.2023, n. 104 con la quale l’Agenzia ha adottato il Regolamento per l’organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell’ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 26.01.2023, n. 39 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il Regolamento per l’organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell’ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 02.02.2023, n. 12 con la quale si è preso atto dell’approvazione definitiva del Regolamento per l’organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell’ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 04.04.2023, n. 44 con la quale si è proceduto all’assegnazione del personale agli Uffici dell'Agenzia in attuazione del nuovo Regolamento per l’organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell’ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 31.01.2024 n. 7 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell’ARPA Basilicata triennio 2024-2026;
- la deliberazione del 10.05.2016, n. 231 con la quale l’Agenzia ha adottato il Regolamento di contabilità e gestione finanziaria dell’ARPAB, approvato con DGR n.612 del 7.06.2016;
- Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale del 11.07.2022, n. 122 concernente: “*Art. 21 Legge Regionale n.1/2020 e smi. Nomina del Direttore Generale dell’Agenzia Regionale per la Protezione dell’Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)*”;

- il contratto individuale di incarico di Direttore Generale dell'ARPAB sottoscritto tra il Presidente della Giunta Regionale dott. Bardi e il dott. Donato Ramunno;
- la deliberazione del 03.08.2022, n. 81 concernente: *"Individuazione Direttore Tecnico Scientifico"*;

**Considerato che** l'Agenzia, nelle more dell'adozione del Bilancio Pluriennale di Previsione 2024-2026, è in gestione provvisoria di Bilancio 2024, ai sensi del D.Lgs n. 118/2011 modificato ed integrato dal D.Lgs n. 126/2014 e relativa regolazione applicativa, giusta D.D.G. n. 45 del 30/04/2024;

**Richiamato** il Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell'ARPA Basilicata, adottato con la DDG n.104/2022 ed approvato dalla Giunta Regionale con la deliberazione n. 39 del 26.01.2023;

**Dato atto che,** in relazione alle esigenze di servizio funzionali ad un'efficace e proficua organizzazione agenziale e tenuto conto della Legge Regionale n. 1/2020 di Organizzazione dell'ARPA Basilicata, della Legge n. 132/2016 di istituzione del Sistema nazionale a rete per la protezione dell'ambiente e degli indirizzi ed obiettivi della nazionali e regionali dell'Agenzia, con il predetto Regolamento sono state istituite le posizioni dirigenziali dell'ARPA Basilicata;

**Visto** il CCNL della Dirigenza dell'Area Funzioni Locali – Sezione PTA sottoscritto il 17.12.2020 con particolare riferimento al Sistema degli incarichi dirigenziali disciplinato dagli artt. 69 e ss. del CCNL richiamato;

**Visto e richiamato** il Regolamento per il conferimento e la graduazione degli incarichi dirigenziali dell'Area Funzioni Locali – Sezione PTA approvato, previa contrattazione con le OOSS avvenuta in data 26.10.2023 – DDG n. 144/2023, con la DDG n. 148/2023;

**Dato atto che** con la DDG n. 158 del 12.12.2023 l'Agenzia ha provveduto alla costituzione provvisoria e relativa contrattazione - Anno 2023 del Fondo della Dirigenza Area Funzioni locali – Sezione PTA;

**Vista a richiamata** la DDG n. 164 del 18.12.2023 con la quale l'Agenzia ha proceduto ad approvare la graduazione degli incarichi dirigenziali previsti nel Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Agenzia approvato con la DDG n. 102/2023 ed approvato con la DGR n. 39/2023 di cui alla DDG n. 12 del 02/02/2023;

**Vista e richiamata** la DDG n. 23 del 14.03.2024 con la quale l'Agenzia a seguito dell'implementazione del controllo di Gestione ha assegnato in via provvisoria i budget ai singoli Centri di Responsabilità;

**Dato atto che**, per l'attuazione della nuova organizzazione, strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell'ARPA Basilicata, adottato con la DDG n.104/2022 ed approvato dalla Giunta Regionale con la deliberazione n. 39 del 26.01.2023, è necessario procedere al conferimento degli incarichi dirigenziali indispensabili per il corretto funzionamento dell'Agenzia al fine di garantire il raggiungimento degli obiettivi strategici ed operativi;

**Vista e richiamata** la DDG n. 11 del 06.02.2024 con la quale, in ragione delle risorse dei fondi contrattuali del personale dirigenziale, del Regolamento per il conferimento e la graduazione degli incarichi dirigenziali dell'Area Funzioni Locali – Sezione PTA approvato la DDG n. 148/2023 e della graduazione delle funzioni dirigenziali approvata con la DDG n. 164/2023 , l'Agenzia ha indetto ed approvato l'Avviso interno per il conferimento dell'incarico di Direzione di Settore Regionale (U.O.C.) – Monitoraggio e Controllo - Area Funzioni Locali – Sezione PTA;

**Dato atto che** per effetto dell'art. 5 del Regolamento per il conferimento e la graduazione degli incarichi dirigenziali dell'Area Funzioni Locali – Sezione PTA:

- l'Avviso interno è stato pubblicato sul sito dell'Agenzia nella Sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso in data 12.02.2024;
- il termine di partecipazione alla selezione per il conferimento degli incarichi dirigenziali scadeva il giorno 27.02.2024;

**Visto e richiamato** l'art. 5 del Regolamento per il conferimento e la graduazione degli incarichi dirigenziali dell'Area Funzioni Locali – Sezione PTA ;

**Preso atto che** nei termini di scadenza sono pervenute nn. 2 istanze di partecipazione di dirigenti interni interessati al conferimento dell'incarico di Direzione messo a selezione ;

**Valutato che** entrambe le domande di incarico pervenute sono da ritenersi ammissibili;

**Visto** l'art. 19, co. 1, del D.Lgs n. 165/2001 secondo il quale *Ai fini del conferimento di ciascun incarico di funzione dirigenziale si tiene conto, in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati ed alla complessità della struttura interessata, delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dirigente, dei risultati conseguiti in precedenza nell'amministrazione di appartenenza e della relativa valutazione, delle specifiche competenze organizzative possedute, nonché delle esperienze di direzione eventualmente maturate all'estero, presso il settore privato o presso altre amministrazioni pubbliche, purché attinenti al conferimento dell'incarico;*

**Richiamata** da ultimo l'ordinanza n. 1488 del 15 gennaio 2024 Corte di Cassazione, in continuità della decisione della Cassazione Sez I Sentenza n. 21768 del 2022, ha ribadito la necessità di procedere a valutazione comparative esternando le ragioni giustificatrici delle scelte nelle procedure di conferimento degli incarichi dirigenziali;

**Richiamata** la nota PrtG 0006170/2024 con la quale è stata chiesto al Direttore Tecnico-Scientifico f.f. di formulare, previa valutazione, apposita proposta motivata di incarico di Direzione di Settore Regionale UOC da coprire;

**Acquisita**, con nota PrtG 8312/2024 – I – 20.05.2024, la proposta motivata di incarico di Direzione di Settore Regionale UOC da coprire dal Direttore Tecnico Scientifico;

**Effettuata** apposita valutazione comparata che ha tenuto conto dei requisiti e dei criteri previsto nel Regolamento per il conferimento e la graduazione degli incarichi dirigenziali dell'Area Funzioni Locali – Sezione PTA, e per i motivi espressi nell'apposita scheda di valutazione incarico sottoscritta in data 22.05.2024 e conservata in atti d'ufficio presso la Segreteria di Direzione, ha conferito l'incarico di Direzione di Settore Regionale (U.O.C.) – Monitoraggio e Controllo all'ing. Santarsia Gaetano;

**Verificato che** il dirigente destinatario del presente provvedimento di incarico è in possesso della valutazione positiva del Collegio Tecnico effettuata allo scadere dell'incarico come previsto dal CCNL di riferimento;

**Dato atto che** il predetto dirigente in sede di presentazione della domanda ha allegato e dichiarato l'assenza di cause di incompatibilità e incoferibilità del D.Lgs 39/2013 in relazione messo a selezione che in ogni caso dovranno sussistere per tutto il periodo dell'incarico assegnato;

**Richiamata** la DDG n. 158/2023 con la quale sono stati determinati i fondi aziendali per il personale dirigenziale funzione Locali - Sezione PTA;

**Acquisito** il verbale n. 27/2023 con la quale il Collegio dei revisori dei conti ha espresso parere favorevole in ordine alla determinazione del fondo aziendale della Dirigenza Funzioni Locali – Sezione PTA;

**Ritenuto** di conferire, all'esito della procedura sopra indicata ed ai sensi del CCNL Dirigenza – Funzioni Locali – Sezione PTA nonché del Regolamento per il conferimento e la graduazione degli incarichi dirigenziali dell'Area Funzioni Locali – Sezione PTA approvato con la DDG n. 148/2023, l'incarico di Direzione di Settore Regionale (U.O.C.) – Monitoraggio e Controllo all'ing. Santarsia Gaetano, dirigente dell'area Funzioni Locali – ruolo professionale, per la durata di anni 5;

**Precisato che** secondo il Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell'ARPA Basilicata, adottato con la DDG n.104/2022 ed

approvato dalla Giunta Regionale con la deliberazione n. 39 del 26.01.2023, l'incarico di Direzione di Settore Regionale (U.O.C.) – Monitoraggio e Controllo ricomprende i seguenti Uffici:

- a) Acqua, Controlli Idrici e Scarichi a cui è attestata l'U.F. "Scarichi e Depurazione";
- b) Aria Controlli e verifica emissioni, Valutazione Qualità dell'Aria, al quale sono attestati l'U.F. Reti Qualità dell'Aria e l' U.F. Emissioni in atmosfera;
- c) Ufficio Suolo, rifiuti e siti contaminati, al quale è attestata l'U.F. Siti contaminati e l'U.F. Rifiuti;
- d) Ufficio Amianto e Radioattività, al quale è attestata l'U.F. Amianto e Radioattività e l'U.F. Prevenzione Radon;
- e) Ufficio Inquinamento Acustico ed Elettromagnetico, al quale è attestata l'U.F. Aspetti Energetici e Elettromagnetismo

**Dato atto che:**

- con la DDG n. 37/2024 sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali di Responsabilità di Ufficio (U.O.S.) ai dirigenti dell'area Funzioni Locali – Sezione PTA delle seguenti Strutture: "Comunicazione e Relazioni con il Pubblico, Programmazione e Performance, Inquinamento Acustico ed Elettromagnetico e Suoli, Rifiuti e Siti contaminati";
- con la DDG n. 36/2024 sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali di Responsabilità di Ufficio (UOS) ai dirigenti dell'area Sanità degli Uffici "Laboratorio Chimico" e "Amianto e Radioattività";
- con la DDG n. 053/2024 sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali di Responsabilità di Ufficio (U.O.S.) ai dirigenti dell'area Funzioni Locali – Sezione PTA delle seguenti ed ulteriori Strutture: Acqua, Controlli Idrici e Scarichi e Aria Controlli e verifica emissioni, Valutazione Qualità dell'Aria;

**Considerato che** il conferimento dell'incarico di Direzione di Settore Regionale (U.O.C.) – Monitoraggio e Controllo avverrà mediante la stipula di apposito contratto individuale di incarico, nel quale, tra l'altro, dovranno essere individuati gli obiettivi di mandato ed esplicitati gli indicatori che verranno utilizzati per la valutazione delle competenze professionali ed i comportamenti organizzativi al termine

del quinquennio di incarico, pena l'impossibilità di poter erogare l'indennità di incarico e il relativo trattamento economico di posizione;

**Visto** lo schema del contratto individuale di incarico elaborato unitamente al Direttore Tecnico – Scientifico per l'incarico de quo in cui sono stati individuati gli obiettivi che verranno utilizzati per la valutazione delle competenze professionali ed i comportamenti organizzativi;

**Ritenuto di** approvare lo schema individuale di incarico che allegato al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale;

**Considerato che:**

- l'indennità di incarico di Direzione della Struttura complessa avverrà nel rispetto di quanto previsto dell'art. 93 del CCNL Dirigenza area Funzioni Locali – Sezione PTA e nell'ambito delle risorse del fondo retribuzione di posizione;
- la corresponsione della retribuzione di posizione "complessiva" – quale parte del trattamento economico collegata all'incarico dirigenziale avverrà nel rispetto della graduazione dirigenziale di cui alla DDG n. 164 del 18.12.2023 per la quale i corrispondenti valori economici aggiornati sono finanziati interamente nel fondo contrattuale aziendale così come previsto dall'art. 90 del CCNL Funzioni Locali – Sezione PTA;

**Attestata** l'assenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 e degli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dell'Agenzia approvato con DDG n. 221 del 15/10/2014;

**Dato atto che** i dati personali ivi presenti sono trattati nel rispetto della normativa in materia di tutela della privacy;

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Tecnico-Scientifico f.f.;

**DELIBERA**

- di richiamare la su esposta premessa, che qui si intende integralmente ritrascritta;



- di conferire, all'esito della procedura sopra indicata ed ai sensi del CCNL Dirigenza – Funzioni Locali – Sezione PTA nonché del Regolamento per il conferimento e la graduazione degli incarichi dirigenziali dell'Area Funzioni Locali – Sezione PTA approvato con la DDG n. 148/2023, l'incarico di Direzione di Settore Regionale (U.O.C.) – Monitoraggio e Controllo all'ing. Santarsia Gaetano, dirigente dell'area Funzioni Locali – ruolo professionale, per la durata di anni 5;

-di stabilire la decorrenza del predetto incarico di direzione in sede di sottoscrizione del contratto individuale di incarico;

-di approvare lo schema del contratto individuale di incarico elaborato unitamente al Direttore Tecnico – Scientifico per l'incarico de quo in cui sono stati individuati gli obiettivi di incarico che verranno utilizzati per la valutazione delle competenze professionali ed i comportamenti organizzativi;

-di demandare all'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione delle Risorse Umane di procedere con gli adempimenti conseguenti per la stipula dei contratti individuali di incarico secondo le modalità e la tempistica individuata nel Regolamento e nel CCNL di riferimento;

- di notificare il presente atto per i seguiti di rispettiva competenza:

- a) al dirigente ing. Santarsia Gaetano;
- b) al dirigente che ha presentato domanda di partecipazione all'incarico messo a selezione;
- c) ai dirigenti degli Uffici ricompresi nel Settore Regionale Monitoraggio e Controllo;
- d) all'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione delle Risorse Umane;
- e) all'Ufficio Affari Generali;
- f) all'Ufficio Programmazione e Performance;
- g) all'Unità di Funzione Controllo di Gestione;
- h) OOSS della Dirigenza dell'Area Funzioni Locali – Sezione PTA;
- i) Al CUG dell'Agenzia;
- j) Al RPCT dell'Agenzia;

- di dare atto che il costo derivante dal presente provvedimento è compreso nel fondo aziendale della dirigenza area Funzioni Locali – Sezione PTA e fa carico ai competenti capitolo di spesa del personale del Bilancio dell’Agenzia;
- di demandare all’Ufficio Organizzazione e Valorizzazione delle Risorse Umane tutti gli adempimenti conseguenti all’adozione del presente provvedimento ivi compresa la pubblicazione del presente provvedimento sul sito dell’Agenzia nella Sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso;
- di dare atto che la presente delibera è pubblicata all'Albo online dell'Agenzia per 15 giorni consecutivi ed è immediatamente esecutiva.

L'ISTRUTTORE

IL DIRIGENTE

**Donato Ramunno**

Il presente atto è firmato con firma digitale certificata. Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo del presente sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

## DELIBERA

OGGETTO

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE Donato Ramunno 23/05/2024

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE TECNICO SCIENTIFICO Achille Palma 23/05/2024

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE GENERALE Donato Ramunno 23/05/2024

## **Elenco Firme del provvedimento n. 2024/00055 del 23/05/2024**

Numero Certificato: 16C22B1F353EF297

Rilasciato a: dnQualifier=LORD2024041855981713, CN=RAMUNNO DONATO,  
SERIALNUMBER=TINIT-RMNDNT71L04F104X, G=DONATO, SN=RAMUNNO, C=IT

Valido da: 18/04/2024 17:09:00

fino a: 18/04/2027

documento firmato il : 23/05/2024

---

Numero Certificato: 16C22B1F353EF297

Rilasciato a: dnQualifier=LORD2024041855981713, CN=RAMUNNO DONATO,  
SERIALNUMBER=TINIT-RMNDNT71L04F104X, G=DONATO, SN=RAMUNNO, C=IT

Valido da: 18/04/2024 17:09:00

fino a: 18/04/2027

documento firmato il : 23/05/2024

---

Numero Certificato: 0CDE0053FFD4D1E5

Rilasciato a: dnQualifier=LOPA2024041996021714, CN=PALMA ACHILLE,  
SERIALNUMBER=TINIT-PLMCLL59P29H687O, G=ACHILLE, SN=PALMA, C=IT

Valido da: 19/04/2024 13:25:00

fino a: 19/04/2027

documento firmato il : 23/05/2024

---

Numero Certificato: 16C22B1F353EF297

Rilasciato a: dnQualifier=LORD2024041855981713, CN=RAMUNNO DONATO,  
SERIALNUMBER=TINIT-RMNDNT71L04F104X, G=DONATO, SN=RAMUNNO, C=IT

Valido da: 18/04/2024 17:09:00

fino a: 18/04/2027

documento firmato il : 23/05/2024

---

Numero Certificato: 16C22B1F353EF297

Rilasciato a: dnQualifier=LORD2024041855981713, CN=RAMUNNO DONATO,  
SERIALNUMBER=TINIT-RMNDNT71L04F104X, G=DONATO, SN=RAMUNNO, C=IT

Valido da: 18/04/2024 17:09:00

fino a: 18/04/2027

documento firmato il : 23/05/2024

---



**A.R.P.A.B.**

(Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata)

(Ente di diritto pubblico Legge Regionale n. 1 del 20/01/2020)

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO INTEGRATIVO PER IL CONFERIMENTO  
DELL'INCARICO DI DIREZIONE DI SETTORE REGIONALE (U.O.C.)  
“MONITORAGGIO E CONTROLLO”**

Con la presente scrittura privata, che si redige in triplice originale, ad integrazione delle norme contrattuali e legislative che già costituiscono e disciplinano il rapporto di lavoro dei dirigenti,

**TRA**

l'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata, nella persona del Dott. Donato Ramunno, nato a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_, in qualità di Direttore Generale dell'ARPAB medesima presso la cui sede è elettivamente domiciliato per la carica ricoperta, “Parte” di seguito denominata anche “Agenzia” o “ARPAB”

**E**

il Dott. \_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_ (.), il ..../../...., dirigente di ruolo dell'ARPAB, in qualità di Dirigente \_\_\_\_\_ dell'area \_\_\_\_\_ ruolo \_\_\_\_\_ in prosieguo denominato “dirigente”;

**Visti:**

Il D.lgs 165/2001 e ssmmii che disciplina le Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

il Regolamento per il conferimento e la graduazione degli incarichi dirigenziali dell'Area Funzioni Locali – Sezione PTA approvato, previa contrattazione con le OOSS avvenuta il 26.10.2023, con la DDG n. 148/2023;

Il CCNL Dirigenza dell'Area Funzioni Locali – Sezione PTA – del 17.12.2020;

Il Regolamento di Organizzazione dell'ARPAB, adottato con DDG n. 104/2022 ed approvato con la DGR n. 39/20023;

la deliberazione del Direttore Generale n.11 del 06.02.2024 con la quale è stata indetta la procedura di conferimento dell'incarico di Direzione di Settore Regionale (U.O.C.) “**Monitoraggio e Controllo**” ai dirigenti dell'area Funzioni Locali – Sezione P.T.A.;

la deliberazione del Direttore Generale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ con cui è stato conferito al \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ l'incarico di Direzione di Settore Regionale (U.O.C.) “**Monitoraggio e Controllo**”;

**Preso atto:**

-della dichiarazione resa ai sensi e per gli effetti degli artt. 47 e 76 del DPR 445/2000 – che si allega al presente contratto – l'incaricato ha dichiarato l'insussistenza di cause di inconferibilità o incompatibilità dell'incarico di cui al D.Lgs. n. 39/2013;

-della dichiarazione ex art. 13 comma 3 del DPR 62/2013 – che si allega alla presente scrittura – l'incaricato ha altresì comunicato di non avere partecipazione azionarie e altri interessi finanziari che possano porlo in conflitto di interesse con la funzione pubblica che è chiamata a svolgere e di non avere parenti e affini entro il secondo grado, coniuge o convivente che esercitano attività politiche, professionali o economiche che lo pongano in contatti frequenti con il Servizio/Ufficio che dovrà dirigere o che siano coinvolti nelle decisioni o nelle attività inerenti al Servizio/Ufficio;

**PREMESSO CHE**

L'art. 71, co. 14, del CCNL Area Funzioni Locali – Sezione PTA e l'art. 7 del Regolamento per il conferimento e la graduazione degli incarichi dirigenziali dell'Area Funzioni Locali – Sezione PTA prescrivono che il conferimento o il rinnovo degli incarichi comporta la sottoscrizione di un contratto individuale d'incarico che integra il contratto individuale di costituzione del rapporto di lavoro e che definisce tutti gli altri aspetti connessi all'incarico conferito ivi inclusi la denominazione, gli oggetti, gli obiettivi generali da conseguire, la durata e la retribuzione di posizione spettante.

Tra le Parti si è stabilito di addivenire in data odierna alla sottoscrizione del presente contratto il cui schema è stato approvato con la DDG n.

**Tanto premesso**

**SI CONVIENE E SI STIPULA**

Il seguente contratto di conferimento, a tempo determinato, di incarico dell'incarico di Direzione di Settore Regionale (U.O.C.) “**Monitoraggio e Controllo**” a dirigente di ruolo a tempo indeterminato regolato come segue.

**Art. 1. Premessa.**

La premessa costituisce parte integrante, essenziale e sostanziale del presente contratto ed ha valore di patto.



## **Art. 2. Tipologia e oggetto dell'incarico.**

Il Direttore Generale dell'Agenzia affida al dirigente l'incarico di Direzione di Settore Regionale (U.O.C.) **“Monitoraggio e Controllo”**.

L'oggetto e il contenuto dell'incarico sono individuati e descritti nel Regolamento di Organizzazione dell'ARPAB, adottato con DDG n. 104/2022 ed approvato con la DGR n. 39/20023.

L'incarico ha natura gestionale e comporta l'esercizio di funzioni gestionali connesse al Settore Monitoraggio e Controllo, quale Struttura Complessa, con l'assunzione delle conseguenti responsabilità di direzione, organizzazione del personale e gestione diretta delle risorse finanziarie assegnate. Nell'ambito della Struttura Complessa sono ricomprese le seguenti articolazioni:

- l'Ufficio Acqua, Controlli Idrici e Scarichi a cui è attestata l'U.F. “Scarichi e Depurazione”;
- l'Ufficio Aria Controlli e verifica emissioni, Valutazione Qualità dell'Aria, al quale sono attestati l'U.F. Reti Qualità dell'Aria e l'U.F. Emissioni in atmosfera,
- l'Ufficio Suolo, rifiuti e siti contaminati, al quale è attestata l'U.F. Siti contaminati e l'U.F. Rifiuti;
- l'Ufficio Amianto e Radioattività, al quale è attestata l'U.F. Amianto e Radioattività e l'U.F. Prevenzione Radon;
- l'Ufficio Inquinamento Acustico ed Elettromagnetico, al quale è attestata l'U.F. Aspetti Energetici e Elettromagnetismo.

Coordina tutte le articolazioni organizzative sopra indicate, svolgendo anche le funzioni proprie del dirigente delle Aree tecniche o del responsabile delle unità di funzione ivi indicati qualora lo stesso non sia nominato.

Ha autonomia di budget con responsabilità sui risultati di gestione conseguiti, anche in relazione agli Uffici sopra indicati, in via diretta, nei confronti del Direttore Tecnico-Scientifico e Direttore Generale.

La Struttura Complessa è dotata di autonomia tecnico-professionale, nonché di autonomia gestionale nei limiti degli obiettivi e delle risorse attribuite.

L'incarico rientra nella classificazione agenziale prevista dall'art. 3, co. 2, lett. a), del Regolamento per il conferimento e la graduazione degli incarichi dirigenziali dell'Area Funzioni Locali – Sezione PTA approvato, previa contrattazione con le OOSS avvenuta il 26.10.2023, con la DDG n. 148/2023 e nella tipologia di cui all'art. 70, comma 1, lett. a), del C.C.N.L. Area Dirigenza Funzioni Locali.

In caso di variazione dell'assetto organizzativo, l'incarico potrà essere modificato dall'Agenzia anche prima della scadenza, nel rispetto della normativa e dei contratti di lavoro vigenti

Nell'eventualità che nel corso di validità del presente contratto dovessero intervenire modifiche organizzative riferibili alla posizione in questione si procederà alla revisione dell'incarico in coerenza con il nuovo assetto che verrà a determinarsi.

Al conferimento dell'incarico e al passaggio ad incarichi diversi non si applica l'art. 2103, co. 1, del codice civile.

Il dirigente accetta l'incarico e si impegna a svolgerlo con l'osservanza delle condizioni di cui al presente contratto.

### **Art. 3 Decorrenza, durata e scadenza del contratto.**

L'incarico è conferito a tempo determinato ed ha durata di cinque anni ai sensi del CCNL Dirigenza Area Funzioni Locali – Sezione PTA.

Esso decorrere quanto agli effetti giuridici ed economici dal \_\_\_\_\_.

Il rinnovo può essere disposto con provvedimento motivato dal Direttore Generale, previa verifica sulle attività svolte e sul conseguimento degli obiettivi affidate e delle risorse attribuite.

La scadenza del contratto risolve di diritto senza alcun obbligo di preavviso da parte dell'Agenzia, fatti salvi i casi di revoca dell'incarico previsti dalla legge, dal contratto e dal Regolamento per gli affidamenti degli incarichi dirigenziali.

### **Art. 4 Trattamento economico**

Ai sensi dell'art. 93 del CCNL dell'Area Funzioni Locali – Sezione PTA - l'indennità di incarico di struttura complessa corrisponde al valore annuo per tredici mensilità di € 10.218,00 a valere sulle risorse del Fondo retribuzione di posizione.

Ai sensi dell'art. 20 del citato Regolamento per il conferimento e la graduazione degli incarichi dirigenziali dell'Area Funzioni Locali – Sezione PTA è riconosciuta la retribuzione di posizione prevista per gli incarichi di Responsabile di Struttura Semplice nell'ambito della Struttura Complessa dall'art. 1, “Graduazione degli incarichi dirigenziali e loro valorizzazione economica”, dell'Accordo sottoscritto in data 26/10/2023 tra la Direzione Aziendale e le Organizzazioni Sindacali e successive modifiche ed integrazioni.

Tenuto conto della DDG n. 164 del 18.12.2023, con la quale si è proceduto alla graduazione degli incarichi dirigenziali la retribuzione di posizione in relazione al Settore Regionale “**Monitoraggio e Controllo**” è pari ad € \_\_\_\_\_ e costituisce la retribuzione di posizione complessiva.

Per effetto di quanto previsto dal CCNL la stessa si divide:

- a) Retribuzione di Posizione Minima Contrattuale € \_\_\_\_\_
- b) Retribuzione di Posizione Variabile Aziendale € \_\_\_\_\_

Oltre il rateo della tredicesima e il trattamento accessorio della retribuzione di risultato determinato a seguito del raggiungimento degli obiettivi della performance.

La retribuzione di posizione complessiva sarà corrisposta con assoggettamento alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali di legge.

Per quanto concerne la retribuzione di risultato, la stessa verrà determinata annualmente in applicazione degli accordi decentrati vigenti nel tempo e con riferimento al sistema della performance adottato dall'Agenzia.

Per quanto concerne la retribuzione di risultato, la stessa verrà determinata annualmente in applicazione degli accordi decentrati vigenti nel tempo e con riferimento al sistema della performance adottato dall'Agenzia.

### **Art.5 Obiettivi dell'incarico**

Il dirigente è impegnato all'osservanza delle norme vigenti sulla Trasparenza, Integrità e la Prevenzione della Corruzione, e concorre al conseguimento degli obiettivi indicati nel Piano delle attività dell'Agenzia e agli obiettivi e ai livelli di prestazione annuale assegnati nell'ambito del controllo di gestione e del ciclo della performance, anche secondo la tipologia degli incarichi conferiti allo stesso.

Il dirigente è tenuto a svolgere le attività indicate nella declaratoria del Settore Regionale Monitoraggio e Controllo stabilita nel Regolamento di organizzazione al tempo vigente che qui si intende integralmente ritrascritta -, nonché quelle che gli dovessero essere successivamente attribuite con specifici provvedimenti.

Nello svolgimento delle funzioni corrispondenti all'incarico assegnato, il dirigente dovrà perseguire i seguenti obiettivi:

#### **Obiettivi generali**

- .....
- .....
- .....

#### **Obiettivi specifici**

- .....
- .....
- .....

### **Art.6 Verifica e Valutazione dell'incarico**

Nei confronti del Dott. .... si procederà alle verifiche periodiche stabilite dalle vigenti norme legislative, contrattuali e regolamentari .

I criteri e le procedure per lo svolgimento delle verifiche sono quelli definiti dall'Azienda, a norma delle

disposizioni contrattuali, contenuti nei Regolamenti in materia di valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali, nel tempo vigenti in Azienda, pubblicati sul sito Intranet aziendale.

Gli effetti delle verifiche e delle valutazioni richiamate dal presente articolo sono quelli stabiliti dalle corrispondenti norme legislative e contrattuali.

#### **Art. 7 Cessazione automatica dall'incarico.**

L'assegnazione del presente incarico non modifica le modalità di cessazione del rapporto di lavoro per il compimento del limite massimo di età.

In tali casi la durata dell'incarico viene correlata al raggiungimento del predetto termine, con la conseguenza che il contratto integrativo si risolve di diritto senza alcun obbligo di preavviso da parte dell'Agenzia.

E' altresì condizione risolutiva del contratto senza obbligo di preavviso l'intervenuto annullamento o revoca della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto. Sono fatti salvi gli effetti economici derivanti dal rapporto di lavoro prestato fino al momento della risoluzione.

#### **Art. 8 Revoca contrattuale dell'incarico**

Può essere disposta la revoca anticipata dell'incarico per inosservanza delle direttive impartite dalla direzione generale e dalla Direttore Tecnico Scientifico per il mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati, per la responsabilità grave e reiterata, in tutti gli altri casi previsti dai contratti di lavoro o per effetto della valutazione negativa ai sensi dell'art. 80 del CCNL Area Dirigenza Funzioni Locali 17.12.2020 o per il venir meno dei requisiti.

La revoca avviene con atto scritto e motivato.

#### **Art. 9 Conferimento di incarico diverso**

Qualora l'Agenzia per esigenze organizzative debba conferire un incarico diverso da quello precedentemente svolto, prima della relativa scadenza o alla scadenza stessa, dovrà applicare, previo confronto sui criteri ai sensi dell'art. 64 comma 1, lett. d), del CCNL Area Dirigenza Funzioni Locali 17.12.2020, le disposizioni legislative vigenti in materia con riferimento al trattamento economico ed al valore e rilievo dell'incarico

#### **Art. 10 Revoca e recesso dell'incarico**

Il mancato raggiungimento degli obiettivi accertato attraverso le risultanze del sistema di valutazione di cui al Titolo II del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico ed efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni ovvero l'inosservanza delle direttive imputabili al dirigente comportano, previa

contestazione e ferma restando l'eventuale responsabilit  disciplinare secondo la disciplina contenuta nel contratto collettivo, l'impossibilit  di rinnovo dello stesso incarico dirigenziale. In relazione alla gravita' dei casi, l'Agenzia puo' inoltre, previa contestazione e nel rispetto del principio del contraddittorio, revocare l'incarico collocando il dirigente a disposizione dell'Amministrazione ovvero recedere dal rapporto di lavoro secondo le disposizioni del contratto collettivo.

Al di fuori dei casi di cui sopra, al dirigente nei confronti del quale sia stata accertata, previa contestazione e nel rispetto del principio del contraddittorio secondo le procedure previste dalla legge e dai contratti collettivi nazionali, la colpevole violazione del dovere di vigilanza sul rispetto, da parte del personale assegnato ai propri uffici, degli standard quantitativi e qualitativi fissati dall'amministrazione, conformemente agli indirizzi deliberati dalla Commissione di cui all'articolo 13 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttivit  del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, la retribuzione di risultato e' decurtata, sentito il Comitato dei garanti, in relazione alla gravit  della violazione di una quota fino all'ottanta per cento.

Inoltre, l'Agenzia puo' procedere alla revoca anticipata dell'incarico e conseguente recesso contrattuale nei casi disciplinati dal CCNL della Dirigenza Area Sanit  e dal Regolamento vigente concernente l'affidamento, la revoca e il recesso degli incarichi dirigenziali.

#### **Art. 11 Onnicomprensivit  del trattamento economico**

Il trattamento economico dei dirigenti, ai sensi dell'art. 24, comma 3, del D. Lgs. n. 165 del 2001, ha carattere di onnicomprensivit  in quanto remunera completamente ogni incarico conferito ai medesimi in ragione del loro ufficio o comunque collegato alla rappresentanza di interessi dell'Ente.

In aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, ai dirigenti possono essere erogati direttamente, a titolo di retribuzione di risultato, solo i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, secondo i criteri di cui all'art. 35 comma 1, lett. e) (Contrattazione integrativa: materie), con le risorse di cui all'art. 57, comma 2 lett. b) del CCNL 17.12.2020.

Le somme risultanti dall'applicazione del principio dell'onniciomprensivit  del trattamento economico dei dirigenti, riferite anche ai compensi per incarichi aggiuntivi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita, integrano le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, secondo la disciplina dell'art. 57, garantendo comunque una quota a titolo di retribuzione di risultato al dirigente che ha reso la prestazione.

#### **Art. 12. Incompatibilit **

Il dirigente dichiara di non trovarsi in alcune delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i. e si impegna di svolgere a tempo pieno a favore dell'Agenzia le funzioni di dirigente titolare dell'incarico di Direzione di Settore Regionale (UOS) ai sensi dell'art. 70, co. 1, lett. a) del CCNL Dirigenza Funzioni Locali – Sezione PTA del 17.12.2020, nonché ogni altra attività e funzione disciplinata da atti di gestione e programmazione emanati dal Direttore Generale di questa Agenzia nell'ambito delle predette funzioni e competenze.

L'incarico è incompatibile con ogni altra forma di lavoro, dipendente o convenzionato con altre strutture pubbliche o private a tempo determinato o indeterminato e ciò a prescindere dalla sussistenza di attività in concorrenza con gli interessi dell'Agenzia che sono esplicitamente vietate. Il dirigente è tenuto a comunicare le attività di lavoro, anche se rese a titolo gratuito, svolte al di fuori dell'orario del rapporto di impiego.

### **Art. 13 Doveri e responsabilità**

Il dirigente nello svolgimento del proprio incarico deve ispirare il suo comportamento in servizio al dovere di contribuire con impegno e responsabilità alla tutela dei valori posti a fondamento dell'Agenzia della Legge Regionale n. 1/2020 e nel Regolamento di organizzazione dell'ARPAB, nonché alla costante osservanza del Codice di Comportamento dei dipendenti delle Amministrazioni nonché al Codice di Comportamento dell'Agenzia di cui riceve copia accusandone ricevuta con la sottoscrizione del presente contratto e ferme restando le disposizioni riguardanti la responsabilità penale, civile, amministrativa e contabile dei dipendenti pubblici.

Il dirigente nello svolgimento dell'incarico opererà con autonomia da esercitare nel rispetto degli indirizzi del Dirigente sovraordinato della struttura cui tale incarico è correlato e in particolare è responsabile:

- Del raggiungimento dei risultati attesi;
- Di quanto previsto dalla declaratoria dell'incarico;
- Di quanto previsto dalla normativa nazionale, regionale e dai regolamenti vigenti dell'ARPAB.

In relazione all'incarico il dirigente deve attenersi alle attività di cui all'art. 32 del Regolamento agenzia di cui alla DDG n. 104/2022 ed approvato con la DGR n. 39/20023.

### **Art. 14 Osservanza della normativa: trasparenza, privacy e sicurezza.**

Il dirigente è tenuto all'osservanza della normativa in materia di pubblicazione, trasparenza e diffusione di informazioni di cui al D.Lgs n. 33/2013 e s.m.i. Inoltre è tenuto a vigilare il rispetto della predetta normativa anche da parte delle risorse umane assegnate all'ufficio cui è preposto.

E' altresì tenuto all'osservanza della normativa sulla privacy vigente ed in particolare alla tutela dei dati personali acquisiti durante lo svolgimento delle attività afferenti al suo incarico: E' tenuto a vigilare sul rispetto della predetta normativa anche da parte delle risorse umane assegnate all'ufficio cui è preposto.

Il dirigente è tenuto all'osservanza della normativa di cui al D.Lgs n.81/08 e smi. Inoltre è tenuto a vigilare il rispetto della predetta normativa anche da parte delle risorse umane assegnate all'ufficio cui è preposto.

#### **Art. 15 Clausola di rinvio.**

Tutti gli altri aspetti connessi allo svolgimento del rapporto di lavoro non espressamente regolati dal presente contratto individuale, sono disciplinati dalle norme legislative, contrattuali ed agenziali.

La parti di danno reciprocamente atto che l'accettazione del presente incarico costituisce acquiescenza del dirigente alla relativa assegnazione organizzativa. Le parti concordano altresì che qualunque clausola risultasse eventualmente in contrasto con la normativa nazionale e/o contrattuale è da intendersi automaticamente nulla e sostituita di diritto con la previsione di legge e/o contrattuale.

Il presente contratto che integra il contratto individuale di costituzione del rapporto di lavoro, consta di nn. 10 pagine ed è esente dall'imposta di bollo e da registrazione.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Dirigente

Il Direttore Generale

#### **Approvazione specifica.**

Il dirigente ai sensi dell'art. 1341 c.c. dichiara di aver preso conoscenza e di accettare specificamente il contenuto degli artt. 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10,11, 12, 13, 14 e 15.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Dirigente

Il Direttore Generale

## **INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI RESA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679.**

Ai sensi dell'art. 13 del predetto Regolamento, La informiamo che:

- 1) Il trattamento dei dati personali è necessario ai fini della prosecuzione e della gestione del rapporto di lavoro.
- 2) I dati conferiti sono obbligatori per la prosecuzione e della gestione del rapporto di lavoro.
- 3) Il Titolare del trattamento dei dati è ARPAB, contattabile ai seguenti recapiti: via della Fisica, n.18 C/D 85100 Potenza, pec: [protocollo@pec.arpab.it](mailto:protocollo@pec.arpab.it).
- 4) Il Responsabile della Protezione dei Dati (Data Protection Officer) di ARPAB, al quale è possibile rivolgersi per gli aspetti inerenti il trattamento dei propri dati personali, è contattabile al seguente indirizzo e- mail: [dpo@arpab.it](mailto:dpo@arpab.it).
- 5) Il trattamento dei dati personali è improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza. È svolto dal Titolare e dai soggetti che agiscono sulla base di sue specifiche istruzioni, in ordine alle finalità e modalità del trattamento medesimo, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 29 del GDPR e dall'articolo quaterdecies del D.lgs. 196/2003, ovvero da soggetti esterni nominati dal Titolare responsabili del trattamento, ai sensi dell'art. 28 del GDPR, che svolgono attività strumentali o accessorie.
- 6) I dati sono raccolti presso l'interessato e il loro trattamento è effettuato in modo da garantirne sicurezza e riservatezza, mediante strumenti e mezzi cartacei, informatici idonei, adottando misure di sicurezza tecniche e amministrative atte a ridurre il rischio di perdita, uso non corretto, accesso non autorizzato.
- 7) In ottemperanza agli obblighi previsti da legge, i dati personali raccolti per le finalità sopraindicate potranno essere comunicati ad Enti e Istituzioni pubbliche.
- 8) L'interessato può esercitare in qualsiasi momento il diritto di accesso ai dati personali nelle modalità di cui all'art. 15 e ss. del GDPR presentando istanza al seguente indirizzo mail dell'Agenzia [protocollo@pec.arpab.it](mailto:protocollo@pec.arpab.it).

Qualora il trattamento dei dati personali non sia conforme al GDPR è possibile proporre reclamo al Garante per la Protezione dei Dati Personali, seguendo le indicazioni disponibili al sito web [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it), (art. 77 GDPR), o adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 GDPR).

Per presa visione

Potenza, \_\_\_\_\_.

Il Dirigente



- DELL'ASSENZA DI CAUSE DI INCONFERIBILITÀ E DI INCOMPATIBILITÀ ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013

- DEGLI INTERESSI FINANZIARI E DEI CONFLITTI DI INTERESSI ai sensi degli artt. 6 e 13 del D.P.R. n. 62/2013

Io sottoscritto \_\_\_\_\_, nata a \_\_\_\_\_, il \_\_\_\_\_,

#### CONSAPEVOLE

delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci nonché delle conseguenze di cui all'art. 75 - comma 1 - del medesimo D.P.R., sotto la mia personale responsabilità ai fini di quanto previsto dal D.Lgs. n. 39/2013, **consapevole anche della nullità degli incarichi conferiti in violazione delle disposizioni del D.Lgs. n. 39/2013**, e di quanto previsto dagli artt. 6 e 13 del D.P.R. 62/2013,

#### DICHIARO

**l'assenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013.**

##### A. Cause di inconferibilità

- di **non** essere stato/a condannato/a, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, riepilogati nella **nota 1** (art. 3, comma 1 lettera c), del D.Lgs. n. 39/2013);

##### B. Cause di incompatibilità

di essere consapevole che l'incarico da attribuire è incompatibile con le situazioni previste:

- dall'art. 9, commi 1 e 2 del D. Lgs. n. 39/2013,
- dall'art. 12, commi 1, 2, 3 e 4 del D.Lgs. n. 39/2013,

riepilogati nella **nota 2**.

Potenza, \_\_\_\_\_.

Il Dirigente

Il sottoscritto è consapevole che la dichiarazione di cui sopra sarà pubblicata nel sito web dell'Azienda all'atto del conferimento dell'incarico dirigenziale, e dovrà essere ripetuta all'inizio di ogni anno per tutto il periodo di vigenza dell'incarico medesimo, fermo restando l'obbligo di comunicare tempestivamente l'insorgere di eventuali cause di inconferibilità e incompatibilità.

**DICHIARO, ALTRESI'**

- di non avere avuto negli ultimi tre anni rapporti di collaborazione retribuiti con soggetti privati (art. 6 D.P.R. n. 62/2013);
- di avere avuto negli ultimi tre anni rapporti di collaborazione retribuiti con i seguenti soggetti privati (art. 6 D.P.R. n. 62/2913):

1 \_\_\_\_\_

2 \_\_\_\_\_

3 \_\_\_\_\_

4 \_\_\_\_\_

e che, in quest'ultimo caso (art. 6 D.P.R. n. 62/2013):

- ☐ né il/la sottoscritto/a né un parente né un affine entro il secondo grado né il proprio coniuge o il convivente ha tuttora - per quanto a conoscenza del sottoscritto - rapporti finanziari con uno o più dei soggetti privati sopra indicati;
- ☐ il/la sottoscritto/a (o un parente o un affine entro il secondo grado o il proprio coniuge o il convivente) (specificare: \_\_\_\_\_)

ha tutt'ora rapporti con uno o più soggetti privati sopra indicati e precisamente con:

1 \_\_\_\_\_

2 \_\_\_\_\_

3 \_\_\_\_\_

4 \_\_\_\_\_

che i soggetti privati sopra menzionati, per quanto a conoscenza della sottoscritta:

☐ non hanno

interessi in attività o decisioni inerenti la struttura organizzativa: \_\_\_\_\_;

- di non avere parenti, affini entro il secondo grado, il coniuge o il convivente che esercitano attività politiche, professionali od economiche che li pongano in contatti frequenti con la struttura che sarà incaricato a dirigere, per quanto a conoscenza del/la sottoscritto/a (art. 13 D.P.R. n. 62/2013);
- di non avere partecipazioni azionarie o altri interessi finanziari che possano porli in conflitto di interesse con la funzione pubblica che sono chiamato/a a svolgere (art. 13 D.P.R. n. 62/2013).

Il/La sottoscritto/a, dichiara inoltre di essere consapevole del fatto che la sottoscrizione della presente dichiarazione non sostituisce in alcun modo gli obblighi e gli adempimenti previsti dalle disposizioni in materia di incompatibilità ed autorizzazioni a svolgere attività extra istituzionali nel corso del rapporto di lavoro (art. 53 D.Lgs. n. 165/2001);

#### **DICHIARO, ALTRESI'**

Di essere informato che ai sensi di quanto disposto dall'art. 20, comma 3, del D.Lgs n. 39/2023, la presente dichiarazione verrà pubblicata sul sito istituzionale dell'Agenzia, nell'apposita sezione Amministrazione trasparente.-

Con la sottoscrizione della presente dichiarazione autorizzo il trattamento dei propri dati personali nel rispetto di quanto disposto in materia dal D.Lgs 196/2003 e ssmmii.

La sottoscritta si impegna altresì a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del contenuto della presente dichiarazione.

Potenza, \_\_\_\_\_.

Il Dirigente

## **NOTA 1**

**Art. 314** Peculato

**Art. 316** Peculato mediante profitto dell'errore altrui

**Art. 316 bis** Malversazione a danno dello stato

**Art. 316 ter** Indebita percezione di erogazioni a danno dello stato

**Art. 317** Concussione

**Art. 318** Corruzione per un atto d'ufficio

**Art. 319** Corruzione per un atto contrario ai doveri d'ufficio

**Art. 319 ter** Corruzione in atti giudiziari

**Art. 320** Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio

**Art. 322** Istigazione alla corruzione

**Art. 322 bis** Peculato, concussione, corruzione e istigazione alla corruzione di membri degli organi della Comunità Europea e di Stati Esteri

**Art. 323** Abuso d'ufficio

**Art. 325** Utilizzazioni di invenzioni o scoperte conosciute per ragioni di ufficio

**Art. 326** Rivelazione ed utilizzazione di segreti d'ufficio

**Art. 328** Rifiuto di atti d'ufficio - Omissione

**Art. 329** Rifiuti o ritardo di obbedienza commesso da un militare o da un agente di pubblica sicurezza

**Art. 331** Interruzione di un servizio pubblico o di pubblica necessità

**Art. 334** Sottrazione o danneggiamento di cose sottoposte a sequestro disposto nel corso di un procedimento penale o dall'autorità amministrativa

**Art. 335** Violazione colposa di doveri inerenti alla custodia di cose sottoposte a sequestro disposto nel corso di un procedimento penale o dall'autorità amministrativa

## NOTA 2

D.Lgs. n. 39/2013

### A. Cause di inconferibilità

#### \_ Art. 3, comma 1 lettera c)

*1. A coloro che siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, non possono essere attribuiti...omissis....c) gli incarichi dirigenziali, interni e esterni, comunque denominati, nelle pubbliche amministrazioni, negli enti pubblici e negli enti di diritto privato in controllo pubblico di livello nazionale, regionale e locale;*

### B. Cause di incompatibilità

#### \_ Art. 9, comma 1

*1. Gli incarichi amministrativi di vertice e gli incarichi dirigenziali, comunque denominati, nelle pubbliche amministrazioni, che comportano poteri di vigilanza o controllo sulle attività svolte dagli enti di diritto privato regolati o finanziati dall'amministrazione che conferisce l'incarico, sono incompatibili con l'assunzione e il mantenimento, nel corso dell'incarico, di incarichi e cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dall'amministrazione o ente pubblico che conferisce l'incarico.*

#### \_ Art. 9, comma 2

*2. Gli incarichi amministrativi di vertice e gli incarichi dirigenziali, comunque denominati, nelle pubbliche amministrazioni, gli incarichi di amministratore negli enti pubblici e di presidente e amministratore delegato negli enti di diritto privato in controllo pubblico sono incompatibili con lo svolgimento in proprio, da parte del soggetto incaricato, di una attività professionale, se questa è regolata, finanziata o comunque retribuita dall'amministrazione o ente che conferisce l'incarico.*

#### \_ Art. 12, comma 1

*1. Gli incarichi dirigenziali, interni e esterni, nelle pubbliche amministrazioni, negli enti pubblici e negli enti di diritto privato in controllo pubblico sono incompatibili con l'assunzione e il mantenimento, nel corso dell'incarico, della carica di componente dell'organo di indirizzo nella stessa amministrazione o nello stesso ente pubblico che ha conferito l'incarico, ovvero con l'assunzione e il mantenimento, nel corso dell'incarico, della carica di presidente e amministratore delegato nello stesso ente di diritto privato in controllo pubblico che ha conferito l'incarico.*

#### \_ Art. 12, comma 2

*2. Gli incarichi dirigenziali, interni e esterni, nelle pubbliche amministrazioni, negli enti pubblici e negli enti di diritto privato in controllo pubblico di livello nazionale, regionale e locale sono incompatibili con l'assunzione, nel corso dell'incarico, della carica di Presidente del Consiglio dei Ministri, Ministro, Vice Ministro, Sottosegretario di Stato e Commissario Straordinario del Governo di cui all'articolo 11 della legge 23 agosto 1988, n. 400, o di parlamentare.*

**\_ Art. 12, comma 3**

*3. Gli incarichi dirigenziali, interni e esterni, nelle pubbliche amministrazioni, negli enti pubblici e negli enti di diritto privato in controllo pubblico di livello regionale sono incompatibili:*

- a) con la carica di componente della giunta o del consiglio della regione interessata;*
- b) con la carica di componente della giunta o del consiglio di una provincia, di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione della medesima regione;*
- c) con la carica di presidente e amministratore delegato di enti di diritto privato in controllo pubblico da parte della regione.*

**\_ Art. 12, comma 4**

*4. Gli incarichi dirigenziali, interni e esterni, nelle pubbliche amministrazioni, negli enti pubblici e negli enti di diritto privato in controllo pubblico di livello provinciale o comunale sono incompatibili:*

- a) con la carica di componente della giunta o del consiglio della regione;*
- b) con la carica di componente della giunta o del consiglio di una provincia, di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione, ricompresi nella stessa regione dell'amministrazione locale che ha conferito l'incarico;*
- c) con la carica di componente di organi di indirizzo negli enti di diritto privato in controllo pubblico da parte della regione, nonché di province, comuni con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di forme associative tra comuni aventi la medesima popolazione della stessa regione.*