

# DELIBERA



Direzione Generale  
10DG

STRUTTURA PROPONENTE

COD.

N° 2022/00146

DEL 30/12/2022

Codice Unico di Progetto:

## OGGETTO

DGR n. 622/2022. Progetto Masterplan - Potenziamento del personale ARPAB Piano Finanziario P1 S01. CUP H31H16000030008. Contratto individuale di lavoro Rep. 777 del 15.01.2021. Proroga.

## UFFICIO RAGIONERIA

### PREIMPEGNI

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

### IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente
202201524	2022	09.08	U39401	€ 150.225,54	DEL	202201454		
202201525	2022	09.08	U39402	€ 39.772,52	DEL	202201455		
202201526	2022	09.08	U39403	€ 12.427,05	DEL	202201456		

Note

Visto di regolarità contabile

IL COLLABORATORE

Gerardo Dapoto

DATA

30/12/2022

IL DIRIGENTE

Donato Ramunno

DATA

30/12/2022

Allegati N. 2

Atto soggetto a pubblicazione  Integrale  Per oggetto  Per oggetto + Dispositivo

## IL DIRETTORE GENERALE

### Visti:

- la Legge del 28 giugno 2016, n. 132 concernente: *Istituzione del Sistema nazionale a rete per la protezione dell'ambiente e disciplina dell'Istituto superiore per la protezione e la ricerca ambientale*;
- la Legge della Regione Basilicata del 20/01/2020, n. 1 avente ad oggetto *“Riordino della disciplina dell’Agenzia per la Protezione dell’Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)”*, modificata ed integrata dalla Legge Regionale n. 12/2020;
- Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale del 11.07.2022, n. 122 concernente: *“Art. 21 Legge Regionale n.1/2020 e smi. Nomina del Direttore Generale dell’Agenzia Regionale per la Protezione dell’Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)”*;
- il contratto individuale di incarico di Direttore Generale dell’ARPAB sottoscritto tra il Presidente della Giunta Regionale dott. Bardi e il dott. Donato Ramunno;
- la deliberazione del 03.08.2022, n. 81 concernente: *“Individuazione Direttore Tecnico Scientifico”*;
- la deliberazione del 12.10.2022, n. 104 con la quale è stato adottato il Regolamento per l’organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione in attesa di approvazione regionale;
- la deliberazione del 28.04.2022 n. 47, con la quale è stata approvato il P.T.P.C. triennio 2022-2024;
- la deliberazione del 30.11.2022 n. 122 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell’ARPA Basilicata triennio 2022-2024;

**Considerato che** il Bilancio di Previsione Pluriennale 2022-2024 dell’A.R.P.A.B., adottato con Delibera del Direttore Generale n. 100 del 07.10.2022, è stato approvato con L.R. n. 36 del 9/12/2022 e pubblicato sul B.U.R. n. 65 del 9/12/2022;

**Vista** la nota PrtG 18907/2002 – 29.12.2022 con la quale il Direttore Generale ha assegnato allo scrivente l’istruttoria in ordine al procedimento di proroga del personale assunto per l’attuazione degli obiettivi del Progetto Masterplan;

### Visti e richiamati:

-le DGR n. 435 del 26/04/2016 e DGR n. 1008 del 08/09/2016 con le quali la Giunta Regionale di Basilicata ha approvato il Progetto Masterplan *“Operazione per il potenziamento dei controlli ambientali ed il rafforzamento delle attività di monitoraggio ai fini delle salvaguardia dell’Ambiente – Anni 2016-2019”* individuando quale beneficiario l’Arpa Basilicata e destinando le relative risorse, distinte per fonti di finanziamento

-la DGR n. 1101 del 28/09/2016 avente ad oggetto "*Operazione per il potenziamento dei controlli ambientali ed il rafforzamento delle attività di monitoraggio ai fini delle salvaguardia dell'Ambiente – Anni 2016-2019 – Approvazione Masterplan*" con la quale la Giunta Regionale di Basilicata, dato atto della rilevanza strategica del Masterplan, ne ha approvato il Progetto esecutivo redatto ai sensi della DGR n. 435/2016, comprensivo di Quadro Economico, nell'ambito del quale è rappresentata l'esigenza di acquisizione di risorse umane per l'attuazione del progetto, mediante l'assunzione di 81 unità di personale del Comparto e n. 2 Dirigenti;

-la DDG n. 371 del 16/11/2017 con la quale, in esito ad avviso pubblico indetto con DDG n. 302 del 25/09/2017, l'Agenzia ha approvato la graduatoria per l'assunzione a tempo pieno e determinato di nn 2 Dirigenti Ambientali – Ruolo Tecnico- per l'attuazione delle attività e degli obiettivi del Progetto Masterplan;

-la DDG n. 5 del 12.01.2021 con la quale, in seguito alle dimissioni di uno dei due vincitori all'Avviso di cui sopra, è stata disposta, per scorrimento di graduatoria e per lo svolgimento delle attività e degli obiettivi del Progetto Masterplan, l'assunzione a tempo pieno e determinato del dott. Caricato Gaetano con approvazione del relativo contratto individuale di lavoro;

-il Contratto di lavoro individuale Rep. 777/2021 sottoscritto dal dott. Caricato Gaetano in data 15/01/2021 con decorrenza dalla stessa data di sottoscrizione e scadenza al 31/12/2022, in coincidenza con la data prevista di conclusione del Progetto Masterplan prorogato dalla Giunta Regionale con la Deliberazione n. 360/2020 sino al 31.12.2022 ;

**Premesso che** con la DGR. n. 622 del 21/09/2022 avente ad oggetto "*Progetto Masterplan - ARPAB – Proroga del termine di ultimazione del progetto*", la Regione Basilicata, tra l'altro, nel prendere atto della valenza strategica del Progetto Masterplan, ha prorogato fino al 30/06/2025 il termine del Progetto Masterplan;

**Visto** l'art. 2 del contratto individuale sottoscritto con il dott. Caricato il quale prevede la possibilità di proroga del termine finale, da adottarsi con formale provvedimento del Direttore Generale ...ove la Giunta Regionale acconsentisse al differimento dei termini di scadenza del progetto Masterplan;

**Dato atto** che la gestione delle attività relative alla prosecuzione de Masterplan fino al 30.06.2025 necessita di personale di comprovata professionalità;

**Considerato che** il Piano triennale 2022-2024 e Piano annuale 2023 rispettivamente adottati con la DDG n. 137/2022 e DDG n. 131/2022 l'Agenzia ha confermato la strategicità e la rilevanza degli obiettivi sottesi al Progetto Masterplan il cui termine di conclusione è stato differito al 30.06.2025;

**Preso atto** che il dott. Caricato Gaetano ha svolto pertanto dal 15/01/2021 a tutt'oggi attività di gestione e coordinamento delle attività Masterplan, maturando le competenze e l'esperienza necessarie per la prosecuzione delle attività di gestione del Masterplan, per cui è opportuno e necessario prorogare il Contratto Rep. 777/2021 fino alla data di scadenza del Masterplan, fissata

al 30/06/2025, giusta DGR 622/2022, strettamente funzionale all'attuazione del Masterplan e per garantirne il corretto e spedito prosieguo;

**Rilevato che** il Direttore Tecnico – Scientifico f.f. ha rappresentato l'elevato livello di professionalità nonché la competenza acquisita dal dott. Caricato nella gestione delle attività connesse al raggiungimento degli obiettivi del Progetto Masterplan;

**Visto e richiamati:**

-l'art. 67 del CCNL Dirigenza Funzioni Locali – sezione PTA – sottoscritto il 17.12.2020;

-il D.Lgs. 81/2015 in particolare l'articolo 29 il quale stabilisce che sono, altresì, esclusi dal campo di applicazione del presente capo i contratti di lavoro a tempo determinato con i dirigenti, che non possono avere una durata superiore a cinque anni, salvo il diritto del dirigente di recedere a norma dell'articolo 2118 del codice civile una volta trascorso un triennio ergo, il dirigente che viene assunto a tempo determinato non soggiace al limite generale dei 36 mesi di durata, ma solo a quello più ampio dei 5 anni, non dovendo altresì sottostare a nessun altro dei limiti previsti negli articoli 19 ss., D.Lgs. 81/2015. Il principio che i rapporti di lavoro di natura dirigenziale sono completamente esclusi dal campo di applicazione della disciplina generale dei contratti di lavoro a tempo determinato, con la regola che consente, appunto, la stipulazione di contratti con l'apposizione del termine massimo del quinquennio con i dirigenti, i quali possono unilateralmente recedere con preavviso, decorso un triennio di rapporto a tempo determinato. ( Suprema Corte Sentenza n. 170/10/2017);

-il parere dell'Avvocatura Distrettuale dello Stato che, richiamando la Corte di Cassazione – Sezione lavoro – 26 aprile 2022, n. 13066, ha stabilito che gli incarichi dirigenziali possono essere prorogati nel termine massimo dei cinque anni;

**Richiamate:**

-la nota dell'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione della Regione Basilicata – prot. n. 124562/11AG del 31.07.2017 con la quale, stanti le esigenze di attuazione del progetto Masterplan si autorizzava l'Agenzia all'assunzione delle due figure dirigenziali in deroga all'art. 49 della L.R. n. 26/2014;

- le note prot n. 94159/11AG del 04.06.2019 e prot n. 116520/11AG del 09.07.2019 dell'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione della Regione Basilicata nelle quali si confermava la natura straordinaria ed eccezionale delle assunzioni effettuate e da effettuarsi nell'ambito del Progetto Masterplan la cui spesa, finanziata da risorse private, senza alcun aggravio per la finanza pubblica, non è computabile nei limite della spesa del personale ai sensi della normativa vigente;

**Dato atto** che la spesa previsionale determinata secondo il CCNL Dirigenza Funzioni Locali – Sezione PTA – necessaria per la proroga del suddetto contratto dal 01.01.2023 al 30.06.2023 è pari ad **€ 202.425,10**, come evidenziato dall'allegato "B";

**Richiamate:**

- la Corte dei Conti Sezione Autonomie - deliberazione n.21 del 15.09.2014 -, secondo cui vanno *esclusi dal computo della spesa di personale ai fini della verifica del rispetto dei limiti fissati dall'art.1, comma 557, della legge n.296/2006 i costi derivanti dai contratti di assunzione laddove totalmente finanziati a valere su fondi dell'Unione Europea o privati*";

-la deliberazione n. 56 del 20.09.2017 emessa dalla Corte dei Conti – Sezione Regionale di Controllo FVG - secondo la quale le assunzioni a tempo determinato finanziate con risorse specifiche che per la loro estemporaneità ed autonomia di provvista non sono suscettibili di incidere sull'ordinaria sostenibilità del sistema possono essere disposte in deroga ai limiti in materia di assunzioni e di spesa del personale;

**Ritenuto** di procedere alla proroga del contratto a tempo pieno e determinato Rep. 777/2021 del 15/01/2021 sottoscritto dal dott. Gaetano Caricato, per la durata di mesi 30 a partire dal 01/01/2023 e fino al 30/06/2025, per lo svolgimento delle attività di gestione del Progetto Masterplan, il cui termine è stato prorogato fino al 30/06/2025, giusta DGR n. 622/2022;

**Precisato che** con la proroga del contratto individuale di lavoro a tempo determinato si provvede allo slittamento della scadenza originaria ad una data futura, senza interrompere il rapporto di lavoro il quale prosegue regolarmente, sicché la proroga deve intervenire prima della scadenza del termine iniziale ed è regolata per effetto del principio *tempus regit actum* dalle disposizioni vigenti al momento della sottoscrizione del contratto individuale con il lavoratore salvo intervenute modificazioni *in melius*;

**Dato atto che** anche in caso di proroga è sempre richiesto il consenso del lavoratore;

**Visto** lo Schema dell'atto di proroga che allegato al presente provvedimento "A" ne costituisce parte integrante e sostanziale;

**Dato atto che** la spesa necessaria per la proroga contrattuale de qua trova copertura sui Capitoli U34901 – U34902 – U 34903 - U 39404 – U39405 – U39507 – U39508 e U39509 del Bilancio corrente dell'Agenzia, come da comunicazione trasmessa dall'Ufficio Programmazione finanziaria e Contabilità - giusta nota e-mail del 28.12.2022;

**Richiamate:**

- le cause di inconferibilità degli incarichi dirigenziali presso le PPAA previste dagli artt. 3, 4, 6 e 7 del D.Lgs 39/2013 e ssmmii;

- le cause di incompatibilità degli incarichi dirigenziali presso le PPA previste dagli artt. 9 e 12 del D.Lgs 39/2013 e ssmmii;

**Richiamato** l'art. 20 del D.Lgs 39/2013 norma del quale all'atto di conferimento dell'incarico dirigenziale l'interessato presenta una dichiarazione sulla insussistenza delle cause di inconferibilità previste dal decreto medesimo, dichiarazione che costituisce condizione per l'acquisizione di efficacia dell'incarico e che è soggetta a pubblicazione sul sito dell'amministrazione conferente, unitamente alla dichiarazione, da ripetersi annualmente, circa l'insussistenza di cause di incompatibilità;

**Visti e richiamati:**

- il D.P.R. n. 62/2013 e ssmmii;
- il Codice di Comportamento dell'Agenzia approvato con DDG n. 221 del 15/10/2014;

**Precisato che** il dirigente informa per iscritto il Direttore Tecnico – Scientifico e il RPCT dell'Agenzia di tutti i rapporti, diretti o indiretti, di collaborazione con soggetti privati in qualunque modo retribuiti che lo stesso abbia o abbia avuto negli ultimi tre anni, precisando se in prima persona, o suoi parenti o affini entro il secondo grado, il coniuge o il convivente abbiano ancora rapporti finanziari con il soggetto con cui ha avuto i predetti rapporti di collaborazione e se tali rapporti siano intercorsi o intercorrano con soggetti che abbiano interessi in attività o decisioni inerenti all'ufficio, limitatamente alle pratiche a lui affidate;

**Attestata** l'assenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 e degli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dell'Agenzia approvato con DDG n. 221 del 15/10/2014;

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Tecnico-Scientifico *f.f.*;

**DELIBERA**

- 1) di richiamare le premesse che qui si intendono tutte come integralmente riportate e trascritte;
- 2) di prorogare il Contratto di lavoro a tempo pieno e determinato del dott. Caricato Gaetano al 30/06/2025, data coincidente con la nuova scadenza del progetto Masterplan stabilita con la DGR n. 622/2022;
- 3) di approvare lo Schema dell'Atto di Proroga al Contratto di lavoro Rep. 777 del 15/01/2021 che allegato alla presente deliberazione **"A"** ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 4) di dare atto che, stante la previsione di cui all'art. 20 del D.Lgs 39/2013, la sottoscrizione del contratto resta subordinata all'acquisizione della dichiarazione da parte del dirigente attestante le cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs n. 39/2013;
- 5) di dare atto che:
  - a) la spesa previsionale determinata secondo il CCNL Dirigenza Funzioni Locali – Sezione PTA – necessaria per la proroga del suddetto contratto dal 01.01.2023 al 30.06.2023 è

pari ad **€ 202.425,10**, come evidenziato dall'allegato "B", che accluso al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale;

b) la spesa necessaria per la proroga contrattuale de qua trova copertura sui Capitoli U34901 – U34902 – U 34903 - U 39404 – U39405 – U39507 – U39508 e U39509 del Bilancio corrente dell'Agenzia come da comunicazione trasmessa dall'Ufficio Programmazione finanziaria e Contabilità ;

6) di impegnare la somma di **€ 202.425,10** di cui € 150.225,54 per competenze fisse ed accessorie, €39.772,52 per oneri contributivi e assistenziali ed € 12.427,05 per IRAP sui capitoli indicati sul frontespizio della delibera e secondo le indicazioni dell'Ufficio di Contabilità, la cui esigibilità delle somme, già accertate e destinate al personale del Progetto Masterplan, è demandata e ripartita agli anni 2023, 2024 e 2025 come indicate nell'allegato "B";

7) dare atto che la presente delibera acquisisce esecutività successivamente all'apposizione del visto di regolarità contabile;

8) di notificare la presente deliberazione:

a) al dott. Caricato Gaetano;

b) all'Ufficio Contabilità e Programmazione dell'Agenzia;

c) al Dirigente Generale del Dipartimento Ambiente in qualità di RUA del Masterplan;

d) all'Ufficio Valorizzazione Risorse Umane e Organizzazione per la predisposizione del contratto individuale di proroga da sottoporre alla Direzione prima della scadenza del contratto individuale con il dott. Caricato nonché gli ulteriori adempimenti di competenza;

e) alla Direzione Generale Programmazione e Finanze della Regionale Basilicata;

9) di trasmettere copia del presente atto al R.P.C.T. per quanto di competenza;

10) di dichiarare che il su esteso provvedimento è immediatamente esecutivo ed efficace ed è stato già sottoposto a controllo per effetto della nota dell'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione della Regione Basilicata – prot. n. 124562/11AG del 31.07.2017 citata in premessa.

L'ISTRUTTORE

**Antonio Maturro**

IL DIRIGENTE

**Donato Ramunno**

Il presente atto è firmato con firma digitale certificata. Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo del presente sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

# DELIBERA

OGGETTO

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE Donato Ramunno 30/12/2022

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE TECNICO SCIENTIFICO Achille Palma 30/12/2022

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE GENERALE Donato Ramunno 30/12/2022

## **Elenco Firme del provvedimento n. 2022/00146 del 30/12/2022**

Numero Certificato: 25739BAF6B30AC22

Rilasciato a: dnQualifier=WSREF-89934085821243, CN=Antonio Matturro,  
SERIALNUMBER=TINIT-MTTN TN84P26Z112J, G=Antonio, SN=Matturro, C=IT

Valido da: 07/04/2020 11:32:10

fino a: 07/04/2026 11:32:10

documento firmato il : 30/12/2022

---

Numero Certificato: 2848F4E8610E211A

Rilasciato a: dnQualifier=WSREF-61203453192657, CN=DONATO RAMUNNO,  
SERIALNUMBER=TINIT-RMNDNT71L04F104X, G=DONATO, SN=RAMUNNO, C=IT

Valido da: 29/01/2020 11:29:32

fino a: 29/01/2026 11:29:32

documento firmato il : 30/12/2022

---

Numero Certificato: 2848F4E8610E211A

Rilasciato a: dnQualifier=WSREF-61203453192657, CN=DONATO RAMUNNO,  
SERIALNUMBER=TINIT-RMNDNT71L04F104X, G=DONATO, SN=RAMUNNO, C=IT

Valido da: 29/01/2020 11:29:32

fino a: 29/01/2026 11:29:32

documento firmato il : 30/12/2022

---

Numero Certificato: 19C515

Rilasciato a: dnQualifier=SIG0000004935648, SN=PALMA, G=ACHILLE,  
SERIALNUMBER=TINIT-PLMCLL59P29H687O, CN=PALMA ACHILLE, C=IT

Valido da: 19/08/2022 11:47:30

fino a: 19/08/2025 02:00:00

documento firmato il : 30/12/2022

---

Numero Certificato: 2848F4E8610E211A

Rilasciato a: dnQualifier=WSREF-61203453192657, CN=DONATO RAMUNNO,  
SERIALNUMBER=TINIT-RMNDNT71L04F104X, G=DONATO, SN=RAMUNNO, C=IT

Valido da: 29/01/2020 11:29:32

fino a: 29/01/2026 11:29:32

documento firmato il : 30/12/2022

---

Numero Certificato: 1709C3812EA342D3

Rilasciato a: dnQualifier=WSREF-68038972134783, CN=Gerardo Dapoto,  
SERIALNUMBER=TINIT-DPTGRD59C13G942U, G=Gerardo, SN=Dapoto, C=IT

Valido da: 24/03/2020 09:36:55

fino a: 24/03/2026 09:36:55

documento firmato il : 30/12/2022

---

Numero Certificato: 2848F4E8610E211A

Rilasciato a: dnQualifier=WSREF-61203453192657, CN=DONATO RAMUNNO,  
SERIALNUMBER=TINIT-RMNDNT71L04F104X, G=DONATO, SN=RAMUNNO, C=IT

Valido da: 29/01/2020 11:29:32

fino a: 29/01/2026 11:29:32

documento firmato il : 30/12/2022

---



**SCHEMA CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO**  
**SOTTOSCRITTO IN DATA 15.11.2017 - REP. 777**  
**- ATTO DI PROROGA- ADDENDUM**

L'anno \_\_\_\_\_ addì \_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_ nella sede dell'ARPAB di Via della Fisica 18 C/D – Potenza,

Tra i signori:

dott. **Donato RAMUNNO**, nato a \_\_\_\_\_ ( ) il \_\_\_\_\_, il quale interviene in nome, per conto e nell'interesse dell' Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata (P.IVA 01318260765), in qualità di Direttore Generale,

e

il dott. \_\_\_\_\_, nata il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ ( ) e residente in \_\_\_\_\_ ( ) alla via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_ (C.F. \_\_\_\_\_),

Preso atto che:

il dirigente ha prodotto formale dichiarazione resa ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000:

- a) ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/1990 e del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici ex DGR 62/2013 e s.m.i. e del Codice di Comportamento dell'ARPAB;
- b) di non avere in essere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazione di incompatibilità previste dalla legge;
- c) attestante l'assenza delle cause di inconfiribilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs n. 39/2013 e ssmmii

**In esecuzione della Deliberazione del Direttore Generale n \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_**

**si conviene e stipula quanto segue:**

**Art. 1**

Il contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato sottoscritto in data 15.01.2021, rep. 777/2021 in esecuzione della DDG n. 5/2021, è prorogato alla data del 30/06/2025. Alla suddetta scadenza il contratto di lavoro si risolve di diritto.

**Art. 2**

Del contratto rep. 777/2021 sottoscritto tra le parti in data 05.01.2021 restano confermati gli artt. 1 , 3, 4, 5, 6, 8, 9, 10 , 11, 12 e 13. Per effetto del D.Lgs. n. 104/2022, al dirigente viene consegnata copia del CCNL Dirigenza Funzioni Locali – Sezione PTA.

**Art. 3**

Il Dirigente si impegna ad osservare il Codice di comportamento dei dipendenti delle PPAA approvato con il DPR n. 62/2013, del Codice di Comportamento ARPAB e il Codice Disciplinare per il tempo vigente, di cui riceve copia. Il Dirigente è altresì impegnato all'osservanza della regolazione della trasparenza, integrità e la prevenzione della Corruzione per il tempo vigente e a concorrere al conseguimento degli obiettivi dell'Agenzia secondo l'inquadramento di appartenenza, le funzioni e gli incarichi attribuiti e il sistema di programmazione di gestione (Piano delle attività dell'ARPAB, Piano della Performance ed atti connessi e conseguenti) per il tempo vigente. Al dirigente competono la gestione delle attività relative all'attuazione del Masterplan (ex DGR n. 435/16 – 1008/16 -1101/16 – 622/2022) e ogni altra attività ad essa connessa e funzionale, nonché tutto quanto successivamente sarà assegnato dalla Direzione Generale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Potenza, li .....

Il Dirigente

\_\_\_\_\_

Il Direttore Generale

*Donato Ramunno*

**Programmazione di spesa per il reclutamento di n. 1 unità di personale dirigenziale - Figura Prof.le Dir. Ambientale - Ruolo tecnico - a tempo pieno e determinato per l'attuazione delle attività del Progetto Masterplan DGR nn. 435/2016 - 1101/2016  
per la durata di 30 mesi - DGR 622/2022**

Allegato B

Trattamento economico fondamentale - con rapporto a tempo pieno e determinato per la durata di 1 anno.										Rapporto di lavoro dal 01.01.2023 al 31.12.2023								
Unità personale	Figura Professionale	Ruolo	CCNL Funzioni Locali	TABELLARE MENSILE	Retribuzione Posizione Minima Contrattuale	(*) Retribuzione Posizione Variabile Aziendale	Indennità di Vacanza Contrattuale	Totale Annuo (omnia 13ma)	Arretrato Contrattuale CCNL 2016-2018 (omnia 2 unità )	Aumento contrattuale per rinnovi CCNL 2019-2021 (7,03%)	Totale Annuo (omnia aumento per rinnovi)	CPDEL: 23,80%	IRAP: 8,50%	TFR / TFS :3,60% dell' 80% Cpdel	INAIL 0,08%	DS Enaoli 0,16%	TOTALE ONERI	TOTALE GENERALE
1	Dirigente Ambientale	Tecnico	Dirigenza PTA	3.481,60 €	423,07 €	- €	47,53 €	45.731,40 €	1.279,36 €	4.803,03 €	51.813,79 €	12.331,68 €	4.404,17 €	1.492,24 €	414,51 €	82,90 €	18.725,50 €	70.539,29 €
<b>TOTALE</b>																	<b>70.539,29 €</b>	

Trattamento accessorio - con rapporto a tempo pieno e determinato per la durata di 1 anno.				Rapporto di lavoro dal 01.01.2023 al 31.12.2023									
Trattamento accessorio Personale della Dirigenza SPTA Fondo decentrato anno 2019 voci spesa riconoscibili al personale del Masterplan contratto a tempo determinato per 1° anno	Importo consolidato al 01/01/2019	Personale della Dirigenza PTA in servizio al 31/12/2018	Media pro- capite x ogni unità di personale	Unità di assumere Progetto Masterplan	Totale fondo per il personale Progetto Masterplan	Ex CPDEL 23,80%	IRAP 8,50%	DS - Enaoli 0,16%	TOTALE ONERI	TOTALE GENERALE			
1) Straordinario/Pronta Disponibilità	32.505,19 €	11	2.955,02 €	1	2.955,02 €	703,29 €	251,18 €	0,47 €	954,94 €	3.909,96 €			
3) Risultato	40.825,53 €	11	3.711,41 €	1	3.711,41 €	883,32 €	315,47 €	0,59 €	1.199,38 €	4.910,79 €			
<b>TOTALE FONDO COMPLESSIVO</b>					<b>6.666,43 €</b>	1.586,61 €	566,65 €	1,07 €	2.154,32 €	<b>8.820,75 €</b>			

Programmazione di spesa per il reclutamento di personale - Progetto Masterplan	
Trattamento economico fondamentale omnia oneri accessori	70.539,29 €
Trattamento economico accessorio omnia oneri accessori	8.820,75 €
Spese per missioni + formazione	1.610,00 €
Presunta spesa per l'assunzione di n. 1 Dirigenti PTA per Anno 2021	80.970,04 €
Presunta spesa per l'assunzione di n. 1 Dirigenti PTA per Anno 2022	80.970,04 €
Presunta spesa per l'assunzione di n. 1 Dirigenti PTA per Anno 2023	40.485,02 €
<b>Totale spesa per assunzione durata 30 mesi per n. 1 Dirigente PTA</b>	<b>202.425,10 €</b>

(\*) La retribuzione di posizione variabile non è stata computata al fine del calcolo in attesa della graduazione degli uffici dirigenziali nonché tenuto conto del precedente contratto individuale di lavoro sottoscritto dal personale dirigenziale assunto in attuazione del Progetto Masterplan

**Capitoli di Bilancio su cui imputare la Spesa**

Capitolo	Descrizione	Importo annuale 2023	Importo annuale 2024	Importo per 6 mesi 2025	TOTALE
U34901	Competenze stipendiali + trattamento accessorio + arretrati contrattuali CCNL 2016-2018 + incrementi contrattuali 2019-2021	60.090,22 €	60.090,22 €	30.045,11 €	150.225,54 €
U34903	IRAP	4.970,82 €	4.970,82 €	2.485,41 €	12.427,05 €
U34902	CONTRIBUTI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI (Cpdel + Ex Inadel + DS + INAIL)	15.909,01 €	15.909,01 €	7.954,50 €	39.772,52 €
<b>TOTALE</b>		<b>80.970,04 €</b>	<b>80.970,04 €</b>	<b>40.485,02 €</b>	<b>202.425,10 €</b>

