

DELIBERA



Direzione Generale
10DG

STRUTTURA PROPONENTE

COD.

N° 2025/00102

DEL 19/8/2025

Codice Unico di Progetto:

OGGETTO

Attuazione del P.I.A.O. 2025-2027 - Sezione P.T.F.P. 2024-2026 ex DDG n. 110/2024 e approvato con la DGR 650/2024. Concorso pubblico per l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 (una) unità con profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale - Ruolo Tecnico – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari CCNL Comparto Sanità, da assegnare all'Ufficio Patrimonio, Approvvigionamenti e Attività tecniche. Approvazione verbali e graduatoria finale di merito.

UFFICIO RAGIONERIA

PREIMPEGNI

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente

Note

Visto di regolarità contabile

IL COLLABORATORE

DATA

IL DIRIGENTE Donato Ramunno

DATA 19/08/2025

Allegati N. 1

Atto soggetto a pubblicazione ☒ Integrale ☐ Per oggetto ☐ Per oggetto + Dispositivo

IL DIRETTORE GENERALE

Visti:

- la Legge del 28 giugno 2016, n. 132 concernente: *Istituzione del Sistema nazionale a rete per la protezione dell'ambiente e disciplina dell'Istituto superiore per la protezione e la ricerca ambientale*;
- la Legge della Regione Basilicata del 20/01/2020, n. 1 avente ad oggetto “*Riordino della disciplina dell’Agenzia per la Protezione dell’Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)*”, modificata ed integrata dalla Legge Regionale n. 12/2020;
- la deliberazione del 12.10.2023, n. 104 con la quale l’Agenzia ha adottato il Regolamento per l’organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell’ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 26.01.2023, n. 39 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il Regolamento per l’organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell’ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 02.02.2023, n. 12 con la quale si è preso atto dell’approvazione definitiva del Regolamento per l’organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell’ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 04.04.2023, n. 44 con la quale si è proceduto all’assegnazione del personale agli Uffici dell'Agenzia in attuazione del nuovo Regolamento per l’organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell’ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 31.01.2024 n. 7 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell’ARPA Basilicata triennio 2024-2026;
- la deliberazione del 10.05.2016, n. 231 con la quale l’Agenzia ha adottato il Regolamento di contabilità e gestione finanziaria dell’ARPAB, approvato con DGR n.612 del 7.06.2016;
- Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale del 11.07.2022, n. 122 concernente: “*Art. 21 Legge Regionale n.1/2020 e smi. Nomina del Direttore Generale dell’Agenzia Regionale per la Protezione dell’Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)*”;

- il contratto individuale di incarico di Direttore Generale dell'ARPAB sottoscritto tra il Presidente della Giunta Regionale dott. Bardi e il dott. Donato Ramunno;
- la deliberazione del 14.07.2025, n. 89 ad oggetto: *“Proroga dell'incarico di Direttore Generale dell'ARPA Basilicata ai sensi dell'art. 3 della Legge 29 ottobre 1994, n. 444 (conversione con modificazioni del D.L. 30 agosto 1994, n. 493).;*
- la deliberazione del 03.08.2022, n. 81 concernente: *“Individuazione Direttore Tecnico Scientifico”;*
- l'art. 20.1 del Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Agenzia che attribuisce all'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione Risorse Umane – Unità di funzione Gestione delle Risorse Umane le procedure concorsuali e selettive di acquisizione di personale;

Considerato che con deliberazione del 14.04.2025, n. 51 l'Agenzia ha adottato il Bilancio Pluriennale di Previsione 2025-2027, approvato con la Legge Regionale n. 30 del 10 giugno 2025 (BUR n. 31 del 10.06.2025);

Richiamate:

- la DDG n. 110 del 16.10.2024 con la quale l'Agenzia ha aggiornato il PIAO 2024-2026, approvato con la DDG n. 7/2024 ed aggiornato con la DDG n. 78/2024, limitatamente alla Sottosezione 3.2.3. *“ Programmazione triennale dei fabbisogni di personale”;*
- la deliberazione n. 650 del 04.11.2024 con la quale la Giunta Regionale ha approvato in sede di controllo preventivo la Sottosezione del citato PIAO 2024-2026 *“ Programmazione triennale dei fabbisogni di personale”;*

Dato atto che, in data 31.10.2024, la Sottosezione 3.2.3. *“ Programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026* dell'Agenzia è stata trasmessa alla RGS-MEF tramite la piattaforma S.I.C.O. come previsto dalla Circolare MEF – RGS n. 32/2024;

Considerato che, nella Sezione PIAO relativa al P.T.F.P. 2025-2027, l'Agenzia ha programmato per l'anno 2024 l'assunzione di n. 1 unità appartenente all'area dei Professionisti della salute e dei

funzionari – ruolo tecnico – con profilo professionale Collaboratore tecnico da assegnare all'Ufficio Patrimonio, Approvvigionamenti e Attività tecniche;

Considerato che con la DDG n. 177 del 26.06.2019, l'Agenzia, in attuazione del PTFP 2018-2020, ha approvato ed indetto, tra gli altri, il bando di concorso per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di Collaboratore tecnico Professionale – Ingegnere o Architetto – cat. "D" – del CCNL Comparto Sanità, rispondente alle medesime esigenze assunzionali programmate nel P.T.F.P. sopra richiamato nell'anno 2024;

Dato atto che il predetto bando concorsuale è stato pubblicato:

- Integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata – BUR n. 24 – Parte 2 – del 16.07.2019;
- Integralmente sul sito dell'Agenzia nella Sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso – in data 16.07.2019;
- per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4° Serie Speciale – Concorsi ed Esami - GURI n. 63 del 09.08.2019;

Vista e richiamata la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 61 del 13.03.2020 con la quale l'Agenzia ha proceduto all'approvazione degli elenchi dei candidati ammessi ed esclusi;

Dato atto che degli elenchi dei candidati ammessi ed esclusi approvati con la richiamata DCS n. 61/2020 è stata pubblicata sul sito dell'Agenzia nella Sezione di Amministrazione trasparente riferita alla procedura concorsuale di che trattasi con decorrenza dal 13.03.2020;

Vista e richiamata la DDG n. 52/2025 con la quale, previo espletamento di interpello pubblico, si è proceduto alla nomina dei Componenti della Commissione Esaminatrice;

Vista la nota **Prt.G. 14884/2025 – I – 06.08.2025**, con la quale la Commissione Esaminatrice ha trasmesso alla Direzione Generale e all'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione delle Risorse Umane, i verbali e la relativa graduatoria di merito provvisoria, con l'indicazione dei punteggi delle

singole prove scritte, orali e valutazione dei titoli riportati da ciascun candidato nella procedura concorsuale in oggetto;

Visto e richiamato l'art. 10 del Bando di Concorso relativo ai titoli di riserva, preferenza e precedenza;

Dato atto che per effetto dell'art. 16 del DPR 487/1994 l'Agenzia ha provveduto a pubblicare l'Avviso sul sito istituzionale a fare data 07.08.2025, stabilendo quale termine perentorio per la presentazioni di eventuali titoli di riserva, preferenza e precedenza giorni n. 5 (cinque) con scadenza 12.08.2025;

Accertato che, non essendoci casi di parità di merito tra i candidati che hanno superato la prova orale, non si applicano le eventuali riserve previste dalla legge e/o i titoli di preferenza previsti dalle norme vigenti, ai fini della loro collocazione nella graduatoria finale di merito;

Visti e richiamati:

- l'art. 15 del DPR n. 487/1994 e l'art. 18 del DPR 221/2001 il quale prevede che il Direttore Generale, riconosciuta la regolarità degli atti di concorso, li approva;
- l'art. 18, co 5, del DPR 220/2001 e l'art. 10, co. 4, del Bando di Concorso, secondo il quale la graduatoria di merito è approvata con provvedimento del Direttore Generale ed è immediatamente efficace;

Accertata e verificata la legittimità del procedimento e la regolarità degli atti e dei verbali trasmessi dalla Commissione esaminatrice in relazione alla procedura concorsuale indetta con la DDG n. 177/2019;

Ritenuto:

- di prendere atto ed approvare i verbali e la graduatoria di merito trasmessi della Commissione Esaminatrice alla Direzione Generale con **Prt.G. 14884/2025 – I – 06.08.2025** in ordine alla procedura concorsuale approvata con la DDG n. 177/2019 per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 (uno) unità con profilo professionale di Collaboratore

Tecnico Professionale - ruolo Tecnico – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari CCNL Comparto Sanità, da assegnare all'Ufficio Patrimonio, Approvvigionamenti e Attività tecniche;

- di approvare la graduatoria finale di merito che allegata al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale – “A”;
- di poter dichiarare vincitore della procedura concorsuale de qua l'ing. **Sarli Giuseppe** e idonei i candidati *****, *****, *****, ***** secondo l'ordine dagli stessi riportati nella graduatoria finale di merito allegata;

Precisato che la graduatoria finale di merito rimane vigente per un termine di due anni dalla data di approvazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 35, co 5 ter, del D.Lgs 165/2001 e ssmmi;

Dato atto che l'assunzione del collaboratore tecnico professionale da assegnare all'Ufficio Patrimonio, Approvvigionamenti e Attività tecniche era stata computata nella spesa assunzionale programmata con decorrenza dall'anno 2024;

Considerato che le competenze economiche spettanti al personale da reclutare trovano integrale copertura nei capitoli di Bilancio 2025-2027, approvato dall'Agenzia con la DDG 51/2025;

Precisato che la spesa necessaria per l'assunzione in ruolo del collaboratore tecnico professionale a tempo pieno e indeterminato è stata computata ai fini del rispetto del limite di spesa del personale dell'Agenzia ai sensi dell'art. 1, co. 557 quater, della Legge n. 296/2006 e ss.mm.ii., come evidenziato dal PTFP 2024- 2026, e riaggiornato con il PIAO 2024-2026 – DDG n. 78/2024;

Dato atto altresì che l'Agenzia ha adottato tutti gli atti prodromi per l'assunzione della figura professionale sopra specificata ed in particolare:

- Approvazione del PTFP 2024-2026, adottato con la DDG n. 110/2024 ed approvato dalla Giunta Regionale con la deliberazione del 04.11.2024, n. 650 ai sensi e per gli effetti dell'art. 17 e 18 della L.R. n. 11/2006 e ss.mm.ii.;
- Approvazione del P.I.A.O. 2025-2027 adottato con la deliberazione n. 11 del 31.01.2025;

- Adozione del Bilancio di previsione 2024- 2026, con Delibera del Direttore Generale n. 77 del 25.06.2024, approvato con L.R. n.26 del 28/09/2024 e pubblicato sul B.U.R. n. 47 del 30/09/2024;
- Approvazione del Rendiconto Generale A.R.P.A.B. - Anno 2023 adottato con la DDG n. 31 del 03.06.2024 approvato con L.R. n. 37 del 12/11/2024 e pubblicato sul B.U.R. n. 56 del 12/11/2024;
- Rideterminazione della dotazione organica ed eccedenza del personale – ex DDG n. 115/2024;
- Piano delle Azioni Positive nell’ambito della Sezione del P.I.A.O. 2025-2027, approvato con la DDG n. 11/2025;
- Piano della Performance nell’ambito della Sezione del P.I.A.O. 2025-2027, approvato con la DDG n. 11/2025;

Ritenuto:

- di differire l’assunzione dell’ing. **Sarli Giuseppe** successivamente all’avvenuto controllo di quanto autodichiarato dal candidato in sede di partecipazione alla procedura concorsuale de qua;
- di dover demandare all’Ufficio Organizzazione e Valorizzazione delle Risorse Umane il controllo di cui al punto precedente con successiva predisposizione dell’atto amministrativo concernente l’assunzione in ruolo del vincitore, compresa la predisposizione del contratto individuale di lavoro, ed ogni altro adempimento preliminare all’assunzione del predetto dipendente nell’organico dell’Agenzia;

Attestata l’assenza di conflitto di interessi ai sensi dell’art. 6 bis della Legge n. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 e degli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dell’Agenzia approvato con DDG n. 221 del 15/10/2014;

Dato atto che i dati vengono trattati nel rispetto del Regolamento della privacy;

Visti e richiamati i Pareri del Garante della Privacy n. 235 del 11.04.2024 e n. 588 del 26.09.2024 i quali, richiamando la delibera ANAC n. 525 del 15.11.2023, hanno stabilito che la pubblicazione della graduatoria di merito deve indicare solo i dati identificativi dei vincitori, atteso che i dati

relativi agli idonei dovranno essere pubblicati in base alla legge solo allorquando l'Amministrazione procede all'aggiornamento delle graduatorie con lo scorrimento degli idonei;

Precisato che la presente delibera è stata istruita dall'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione delle Risorse Umane per effetto dell'art. 20.1 del Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Agenzia che attribuisce all'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione Risorse Umane – Unità di funzione Gestione delle Risorse Umane le procedure concorsuali e selettive di acquisizione di personale - e trasmessa ai fini della sua adozione con nota **Prt.G. n. 15254/2025 – I – 13.08.2025** al Direttore Generale per ragioni di competenza esclusiva;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Tecnico-Scientifico *f.f.*;

DELIBERA

- 1) di richiamare la premessa su esposta che qui si intende integralmente riportata e trascritta;
- 2) di prendere atto ed approvare i verbali e la graduatoria di merito trasmessi della Commissione Esaminatrice alla Direzione Generale con **Prt.G. 14884/2025 – I – 06.08.2025** in ordine alla procedura concorsuale approvata con la DDG n. 177/2019 per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 (uno) unità con profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale - Ruolo Tecnico – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari CCNL Comparto Sanità, da assegnare all'Ufficio Patrimonio, Approvvigionamenti e Attività tecniche;
- 3) di approvare la graduatoria finale di merito della procedura concorsuale de qua che allegata al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 4) di precisare che la graduatoria finale di merito rimane vigente per un termine di due anni dalla data di approvazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 35, co 5 ter, del D.Lgs 165/2001 e ssmmi;

- 5) di dichiarare vincitrice della procedura concorsuale il candidato **Sarli Giuseppe** e idonei i candidati indicati nella graduatoria allegata, secondo l'ordine dagli stessi riportati;
- 6) di differire l'assunzione in organico del vincitore della procedura concorsuale de qua successivamente all'avvenuto controllo di quanto autodichiarato dal candidato in sede di partecipazione alla procedura concorsuale de qua;
- 7) di dover demandare all'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione delle Risorse Umane il controllo di cui al punto precedente con successiva predisposizione dell'atto amministrativo concernente l'assunzione in ruolo del vincitore della procedura concorsuale de qua, compresa la predisposizione del contratto individuale di lavoro ed ogni altro adempimento preliminare all'assunzione del predetto dipendente nell'organico dell'Agenzia ;
- 8) di demandare alla Segreteria di Direzione la notifica al vincitore e agli idonei indicati nella graduatoria allegata della presente delibera;
- 9) di demandare:
 - a) al dipendente preposto alla pubblicazione dei dati su Amministrazione trasparente la pubblicazione della presente delibera nella sezione riferita ai Bandi di concorso in parola ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs n. 33/2013 e ssmmii;
 - b) all'Ufficio del Organizzazione e Valorizzazione delle Risorse Umane per la pubblicazione della graduatoria finale sul BU Regionale della Basilicata e sul portale della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'art. 17 del DPR 487/1994;
- 10) di trasmettere a cura della Segreteria di Direzione gli originali degli atti sottesi alla procedura concorsuale de qua all'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione delle Risorse Umane per depositarli presso l'archivio del personale;
- 11) di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa a carico dell'Agenzia;

- 12) di dare atto che l'assunzione del Collaboratore Tecnico Professionale costituisce attuazione della programmazione annuale delle assunzioni prevista dal Piano triennale dei fabbisogni di personale dell'ARPA Basilicata per il triennio 2024 - 2026, di cui alla DDG n. 110 del 16.10.2024 con la quale l'Agenzia ha aggiornato il PIAO 2024-2026, approvato con la DDG n. 7/2024 ed aggiornato con la DDG n. 78/2024, limitatamente alla Sottosezione 3.2.3. " Programmazione triennale dei fabbisogni di personale", approvato dalla Giunta Regionale con la deliberazione n. 650 del 04.11.2024;
- 13) di evidenziare che avverso il presente atto è ammesso Ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Basilicata nel termine di sessanta giorni dalla pubblicazione della graduatoria sul sito istituzionale dell'Agenzia o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data;
- 14) di trasmettere il presente deliberato:
- a) al Collegio dei Revisori dei Conti;
 - b) al R.P.C.T. dell'Agenzia;
- 15) di dichiarare che il presente provvedimento non è soggetto al controllo della Regione Basilicata ed è immediatamente efficace come previsto dall'art. 18 del DPR 220/2001 e dal Bando concorsuale indetto con la DDG n. 177/2019.

L'ISTRUTTORE

IL DIRIGENTE

Donato Ramunno

Il presente atto è firmato con firma digitale certificata. Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo del presente sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

DELIBERA

OGGETTO

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE Donato Ramunno 13/08/2025

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE TECNICO SCIENTIFICO Achille Palma 18/08/2025

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE GENERALE Donato Ramunno 19/08/2025