

DELIBERA



Direzione Generale
10DG

STRUTTURA PROPONENTE

COD.

N° 2025/00103

DEL 25/8/2025

Codice Unico di Progetto:

OGGETTO

DDG n. 154/2024. Attuazione del PIAO 2025-2027 Sottosezione 3.2.3. Programmazione triennale dei Fabbisogni di personale. Assunzione a tempo pieno e indeterminato n. 1 unità con profilo professionale di Collaboratore Tecnico - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Ruolo tecnico – CCNL Comparto Sanità - da assegnare all'Ufficio Ispezioni Integrate e Gestione delle Emergenze. Preso atto e approvazione dei verbali e dell'esito finale della procedura concorsuale.

UFFICIO RAGIONERIA

PREIMPEGNI

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente

Note

Visto di regolarità contabile

IL COLLABORATORE

DATA

IL DIRIGENTE Donato Ramunno

DATA 26/08/2025

Allegati N. _____

Atto soggetto a pubblicazione Integrale Per oggetto Per oggetto + Dispositivo

IL DIRETTORE GENERALE

Visti:

- la Legge del 28 giugno 2016, n. 132 concernente: *Istituzione del Sistema nazionale a rete per la protezione dell'ambiente e disciplina dell'Istituto superiore per la protezione e la ricerca ambientale*;
- la Legge della Regione Basilicata del 20/01/2020, n. 1 avente ad oggetto "*Riordino della disciplina dell'Agenzia per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)*", modificata ed integrata dalla Legge Regionale n. 12/2020;
- la deliberazione del 12.10.2023, n. 104 con la quale l'Agenzia ha adottato il Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell'ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 26.01.2023, n. 39 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell'ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 02.02.2023, n. 12 con la quale si è preso atto dell'approvazione definitiva del Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell'ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 04.04.2023, n. 44 con la quale si è proceduto all'assegnazione del personale agli Uffici dell'Agenzia in attuazione del nuovo Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell'ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 31.01.2024 n. 7 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'ARPA Basilicata triennio 2024-2026;
- la deliberazione del 10.05.2016, n. 231 con la quale l'Agenzia ha adottato il Regolamento di contabilità e gestione finanziaria dell'ARPAB, approvato con DGR n.612 del 7.06.2016;
- Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale del 11.07.2022, n. 122 concernente: "*Art. 21 Legge Regionale n.1/2020 e smi. Nomina del Direttore Generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)*";

- il contratto individuale di incarico di Direttore Generale dell'ARPAB sottoscritto tra il Presidente della Giunta Regionale dott. Bardi e il dott. Donato Ramunno;
- la deliberazione del 14.07.2025, n. 89 ad oggetto: *“Proroga dell'incarico di Direttore Generale dell'ARPA Basilicata ai sensi dell'art. 3 della Legge 29 ottobre 1994, n. 444 (conversione con modificazioni del D.L. 30 agosto 1994, n. 493).;*
- la deliberazione del 03.08.2022, n. 81 concernente: *“Individuazione Direttore Tecnico Scientifico”;*
- l'art. 20.1 del Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Agenzia che attribuisce all'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione Risorse Umane – Unità di funzione Gestione delle Risorse Umane le procedure concorsuali e selettive di acquisizione di personale;

Considerato che con deliberazione del 14.04.2025, n. 51 l'Agenzia ha adottato il Bilancio Pluriennale di Previsione 2025-2027, approvato con la Legge Regionale n. 30 del 10 giugno 2025 (BUR n. 31 del 10.06.2025);

Richiamate:

- la DDG n. 110 del 16.10.2024 con la quale l'Agenzia ha aggiornato il PIAO 2024-2026, approvato con la DDG n. 7/2024 ed aggiornato con la DDG n. 78/2024, limitatamente alla Sottosezione 3.2.3. *“ Programmazione triennale dei fabbisogni di personale”;*
- la deliberazione n. 650 del 04.11.2024 con la quale la Giunta Regionale ha approvato in sede di controllo preventivo la Sottosezione del citato PIAO 2024-2026 *“ Programmazione triennale dei fabbisogni di personale”;*

Dato atto che, in data 31.10.2024, la Sottosezione 3.2.3. *“ Programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026* dell'Agenzia è stata trasmessa alla RGS-MEF tramite la piattaforma S.I.C.O. come previsto dalla Circolare MEF – RGS n. 32/2024;

Considerato che, nella Sezione PIAO relativa al P.T.F.P. 2025-2027, l'Agenzia ha programmato per l'anno 2024 l'assunzione di n. 1 unità appartenente all'area dei Professionisti della salute e dei

funzionari – ruolo tecnico – con profilo professionale Collaboratore tecnico da assegnare all'Ufficio Ispezioni Integrate e Gestione delle Emergenze (già Ufficio Grandi Rischi Industriali);

Considerato che con la DDG n. 177 del 26.06.2019, l'Agenzia, in attuazione del PTFP 2018-2020, ha approvato ed indetto, tra gli altri, il bando di concorso per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di Collaboratore tecnico Professionale – Ingegnere – cat. "D" – del CCNL Comparto Sanità, rispondente alle medesime esigenze assunzionali programmate nel P.T.F.P. sopra richiamato nell'anno 2024;

Dato atto che il predetto bando concorsuale è stato pubblicato:

- Integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata – BUR n. 24 – Parte 2 – del 16.07.2019;
- Integralmente sul sito dell'Agenzia nella Sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso – in data 16.07.2019;
- per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4° Serie Speciale – Concorsi ed Esami - GURI n. 63 del 09.08.2019;

Vista e richiamata la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 48 del 18.02.2020 con la quale l'Agenzia ha proceduto all'approvazione degli elenchi dei candidati ammessi ed esclusi;

Dato atto che degli elenchi dei candidati ammessi ed esclusi approvati con la richiamata DCS n. 48/2020 è stata pubblicata sul sito dell'Agenzia nella Sezione di Amministrazione trasparente riferita alla procedura concorsuale di che trattasi con decorrenza dal 13.03.2020;

Vista e richiamata la DDG n. 43/2025 con la quale, previo espletamento di interpello pubblico, si è proceduto alla nomina dei Componenti della Commissione Esaminatrice;

Vista la nota **Prt.G. 15237/2025 – I – 13.08.2025**, con la quale la Commissione Esaminatrice ha trasmesso alla Direzione Generale e all'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione delle Risorse Umane tutti gli atti, i verbali e i relativi esiti finali della procedura concorsuale in oggetto;

Preso atto che, dalla documentazione trasmessa dalla Commissione Esaminatrice, la procedura concorsuale de qua ha avuto esito negativo, non essendo stato ammesso alla prova orale nessun candidato;

Richiamato il principio secondo il quale *“Le valutazioni espresse dalle commissioni di esame in merito alle prove di concorso – nonostante siano qualificabili come analisi di fatti (correzione dell’elaborato del candidato con attribuzione di punteggio o giudizio) e non come ponderazione di interessi – costituiscono pur sempre l’espressione di ampia discrezionalità, finalizzata a stabilire in concreto l’idoneità tecnica e/o culturale, ovvero attitudinale, dei candidati, con la conseguenza che le stesse valutazioni non sono sindacabili dal giudice amministrativo, se non nei casi in cui sussistano elementi idonei ad evidenziarne uno sviamento logico od un errore di fatto o, ancora, una contraddittorietà ictu oculi rilevabile”*;

Visto e richiamato l’art. 15 del DPR n. 487/1994 e l’art. 18 del DPR 221/2001 il quale prevede che il Direttore Generale, riconosciuta la regolarità degli atti di concorso, li approva;

Accertata e verificata la legittimità del procedimento e la regolarità degli atti e dei verbali trasmessi dalla Commissione esaminatrice in relazione alla procedura concorsuale indetta con la DDG n. 177/2019;

Ritenuto:

-di prendere atto ed approvare gli atti e i verbali trasmessi della Commissione Esaminatrice alla Direzione Generale con **Prt.G. 15237/2025 – I – 13.08.2025** in ordine alla procedura concorsuale approvata con la DDG n. 177/2019 per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 (uno) unità con profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale - ruolo Tecnico – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari CCNL Comparto Sanità, da assegnare all’Ufficio Ispezioni Integrate e Gestione delle Emergenze;

-di dare atto che la procedura concorsuale de qua ha avuto esito negativo non essendo stato ammesso alla prova orale nessun candidato;

- di dover tenere conto nel prossimo calcolo della capacità assunzionali dell’Agenzia del budget assunzionale non utilizzato a seguito dell’esito infruttuoso della procedura concorsuale in oggetto nella nuova programmazione dei fabbisogni del personale 2025 -2027;

Attestata l'assenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 e degli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dell'Agenzia approvato con DDG n. 221 del 15/10/2014;

Dato atto che i dati vengono trattati nel rispetto del Regolamento della privacy;

Visti e richiamati i Pareri del Garante della Privacy n. 235 del 11.04.2024 e n. 588 del 26.09.2024 i quali, richiamando la delibera ANAC n. 525 del 15.11.2023, hanno stabilito che la pubblicazione della graduatoria di merito deve indicare solo i dati identificativi dei vincitori, atteso che i dati relativi agli idonei dovranno essere pubblicati in base alla legge solo allorquando l'Amministrazione procede all'aggiornamento delle graduatorie con lo scorrimento degli idonei;

Precisato che la presente delibera è stata istruita dall'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione delle Risorse Umane per effetto dell'art. 20.1 del Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Agenzia che attribuisce all'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione Risorse Umane – Unità di funzione Gestione delle Risorse Umane le procedure concorsuali e selettive di acquisizione di personale - e trasmessa ai fini della sua adozione con nota **Prt.G. 0015589/2025 - I - 25/08/2025** al Direttore Generale per ragioni di competenza esclusiva;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Tecnico-Scientifico *f.f.*;

DELIBERA

- 1) di richiamare la premessa su esposta che qui si intende integralmente riportata e trascritta;
- 2) di prendere atto ed approvare gli atti e i verbali trasmessi della Commissione Esaminatrice alla Direzione Generale con **Prt.G. 15237/2025 – I – 13.08.2025** in ordine alla procedura concorsuale approvata con la DDG n. 177/2019 per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 (uno) unità con profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale - ruolo Tecnico – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari CCNL Comparto Sanità, da assegnare all'Ufficio Ispezioni Integrate e Gestione delle Emergenze;

- 3) di dare atto che la procedura concorsuale de qua ha avuto esito negativo non essendo stato ammesso alla prova orale nessun candidato;
- 4) di dover tenere conto nel prossimo calcolo della capacità assunzionali dell'Agenzia del budget assunzionale non utilizzato a seguito dell'esito infruttuoso della procedura concorsuale in oggetto nella nuova programmazione dei fabbisogni del personale 2025 - 2027;
- 5) di demandare alla Segreteria di Direzione ai candidati non ammessi alla prova orale il cui esito è stato già pubblicato sul sito dell'Agenzia nella specifica Sezione Amministrazione Trasparente;
- 6) di demandare al dipendente preposto alla pubblicazione dei dati su Amministrazione trasparente la pubblicazione della presente delibera nella sezione riferita ai Bandi di concorso in parola ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs n. 33/2013 e ssmmii;
- 7) di trasmettere a cura della Segreteria di Direzione gli originali degli atti sottesi alla procedura concorsuale de qua all'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione delle Risorse Umane per depositarli presso l'archivio del personale;
- 8) di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa a carico dell'Agenzia;
- 9) di evidenziare che avverso il presente atto è ammesso Ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Basilicata nel termine di sessanta giorni dalla pubblicazione della graduatoria sul sito istituzionale dell'Agenzia o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data;
- 10) di trasmettere il presente deliberato:
 - a) al Collegio dei Revisori dei Conti;
 - b) al R.P.C.T. dell'Agenzia;

- 11) di dichiarare che il presente provvedimento non è soggetto al controllo della Regione Basilicata ed è immediatamente efficace come previsto dall'art. 18 del DPR 220/2001 e dal Bando concorsuale indetto con la DDG n. 177/2019.

L'ISTRUTTORE

IL DIRIGENTE

Donato Ramunno

Il presente atto è firmato con firma digitale certificata. Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo del presente sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

DELIBERA

OGGETTO

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE Donato Ramunno 25/08/2025

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE TECNICO SCIENTIFICO Achille Palma 25/08/2025

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE GENERALE Donato Ramunno 25/08/2025