

# DELIBERA



UFFICIO ORGANIZZAZIONE E  
VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE  
50AA

STRUTTURA PROPONENTE

COD.

N° 2025/00106

DEL 17/9/2025

Codice Unico di Progetto:

## OGGETTO

Ammissione ai benefici ex art. 33 co. 3 della legge 104/1992 a favore del dipendente matr. QQ

## UFFICIO RAGIONERIA

### PREIMPEGNI

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

### IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente

Note

Visto di regolarità contabile

IL COLLABORATORE

DATA

IL DIRIGENTE **Donato Ramunno**

DATA **17/09/2025**

Allegati N. \_\_\_\_\_

Atto soggetto a pubblicazione  Integrale  Per oggetto  Per oggetto + Dispositivo

## IL DIRETTORE GENERALE

### **Viste :**

- la Legge della Regione Basilicata n. 01 del 20/01/2020, avente ad oggetto "Riordino della disciplina dell'Agazia per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)", modificata ed integrata dalla Legge Regionale n. 12/2020;
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 122 del 11.07.2022 concernente: "Art. 21 Legge Regionale n.1/2020 e smi. Nomina del Direttore Generale dell'Agazia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)";
- la proroga dell'incarico di Direttore Generale dell'ARPA Basilicata al dott. Ramunno Donato, deliberazione n. 89 del 14/07/2025;
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 203 del 26.08.2025 concernente: "Art. 21 Legge Regionale n.1/2020. Rinnovo rapporto di lavoro del Direttore dell'ARPAB";
- il contratto individuale di rinnovo dell'incarico di Direttore Generale dell'ARPAB sottoscritto in data 28/08/2025 tra il Presidente della Giunta Regionale il dott. Vito Bardi e il dott. Donato Ramunno;

**Considerato che** il Bilancio di Previsione Pluriennale 2025-2027 dell'A.R.P.A.B., adottato con Delibera del Direttore Generale n. 51 del 14/04/2025, è stato approvato con L.R. n. 30 del 10/06/2025 e pubblicato sul B.U.R. n. 31 del 10/06/2025;

**Premesso** che il dipendente QQ, in servizio a tempo pieno e indeterminato presso questa Agazia, in data 6/6/2025 con nota prot. 10756 ha presentato domanda di fruizione dei permessi retribuiti ai sensi dell'art. 33, comma 3, della Legge n. 104/1992 e s.m.i., per prestare assistenza al congiunto che risulta portatore di handicap in situazione di gravità;

**Richiamato** l'art. 33 comma 3 della legge n. 104/1992 in base al quale il dipendente pubblico o privato che assiste una persona con handicap in situazione di gravità, parente o affine entro il secondo grado, ha diritto a tre giorni di permesso mensile coperti da contribuzione figurativa per ciascun assistito;

**Vista** la normativa di riferimento: la Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate n°104/1992, e il D.Lgs n. 105/2022 contenente misure a sostegno della conciliazione vita-lavoro;

**Dato atto** che la disciplina speciale dei permessi richiesti è volta alla particolare tutela del lavoratore e della sua famiglia in considerazione delle finalità sociali perseguite dalla Legge;

**Posto che**, nel caso in cui il lavoratore si trovi nella condizione di dover assistere un familiare con disabilità grave che risiede a più di 150 chilometri di distanza, lo stesso può beneficiare dei permessi 104 a patto che, come richiamato dall'art. 6 del d.lgs. n. 119 del 2011 presentando *di volta in volta* una regolare documentazione a dimostrazione di aver realmente raggiunto il luogo in cui si trova il congiunto e speso la giornata per assistere il familiare disabile;

**Richiamato** lo stesso art. 6 del d.lgs. n. 119 del 2011 si ricorda che è onere del lavoratore beneficiario dei permessi 104/92 dimostrare il raggiungimento del luogo di residenza dell'assistito ai documenti attraverso idonea documentazione che può consistere nel titolo di viaggio (biglietto dell'autobus o del treno), in una ricevuta del pedaggio autostradale o dichiarazioni di strutture sanitarie dove il disabile è stato accompagnato;

**Visto che:**

- i permessi retribuiti sono stati richiesti dal menzionato dipendente per assistere il congiunto in possesso della dichiarazione rilasciata da apposita Commissione Medica per l'Accertamento dell'Handicap, attestante lo stato di portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3, Legge 104/1992 e s.m.i., non soggetta a revisione;
- resta inteso che il dipendente si impegna a comunicare tempestivamente ogni eventuale variazione riguardante i requisiti per la fruizione ivi compreso il ricovero in struttura a tempo pieno del disabile;

**Ritenuto** sulla scorta della domanda e delle certificazioni prodotte ai sensi della normativa vigente, di riconoscere al dipendente i benefici previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge n. 104/1992, per l'assistenza del congiunto;

**DELIBERA**

giusta le premesse di cui alla narrativa del presente atto, che qui sono da intendersi integralmente trascritte e riportate:

1. di accogliere l'istanza del dipendente QQ intesa ad ottenere i benefici previsti dalla Legge n. 104/1992 e s.m.i., per assistere il congiunto portatore di handicap grave;
2. di consentire la fruizione dei permessi retribuiti previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge n. 104/92 tre giorni al mese, a decorrere dalla data del presente provvedimento;
3. di dare atto:
  - che i suddetti permessi sono retribuiti, sono computati nell'anzianità di servizio e non riducono le ferie;
  - che la fruizione dei permessi è subordinata all'autorizzazione da parte del Dirigente della struttura a cui afferisce il suo Ufficio;
  - che i permessi non fruiti nel mese non possono essere cumulati nei mesi successivi;
4. di notificare il presente provvedimento al dipendente, al superiore gerarchico dello stesso, all'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione Risorse Umane per gli atti consequenziali e al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;
5. di pubblicare il presente atto nel rispetto delle disposizioni del G.D.P.R.(Reg.UE 2016/679).

Gli atti richiamati e non materialmente allegati sono disponibili l'archivio digitale dell'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione Risorse Umane che ne cura la custodia.

Il presente atto non comporta impegno di spesa, non è soggetto a controllo e, per le motivazioni indicate in premessa, è dichiarato urgente ed immediatamente eseguibile.

L'ISTRUTTORE

**Patrizia Bianco**

IL DIRIGENTE

**Donato Ramunno**

Il presente atto è firmato con firma digitale certificata. Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo del presente sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

# DELIBERA

OGGETTO

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE \_\_\_\_\_

OSSERVAZIONI

**Donato Ramunno** 11/09/2025

IL DIRETTORE TECNICO SCIENTIFICO \_\_\_\_\_

OSSERVAZIONI

**Achille Palma** 16/09/2025

IL DIRETTORE GENERALE \_\_\_\_\_

**Donato Ramunno**

17/09/2025