

PREMI EROGATI E DIFFERENZIALE DI PREMIALITA'

Dati/Informazioni/Documenti ex art. 20 del D.Lgs n. 33/2013 e ssmmii

AREA Dirigenza Sanitaria - ANNO 2023				Tabella C	
Distribuzione del fondo Retribuzione di risultato per gruppi omogenei e per tipologia di incarico e progettualità					DDG n. 111/2025
Quota stanziata	15.391,17 €	erogata	3.846,78 €	SMVP - DDG n. 116/2022	

Quota per Performance Organizzativa		60% - DDG n. 99-100/2019			
Fascia di merito	Premialità	Totale erogato per tipologia	NN. Dipendenti	Incidenza	
A - fascia di eccellenza (da 9 a 10)	100% del max	2.308,07 €	2	100,00%	
B- fascia alta (da 8 a 8,9)	95% del max				
C - fascia media (da 6 a 7,9)	80% del max				
D - fascia bassa (da 5 a 5,9)	60% del max				

Totale	2.308,07 €	2	100%
--------	-------------------	---	------

Quota per Performance Individuale		40% - DDG n. 99-100/2019			
Fascia di merito	Premialità	Totale erogato per tipologia	NN. Dipendenti	Incidenza	
A - fascia di eccellenza (da 9 a 10)	100% del max	1.538,71 €	2		
B- fascia alta (da 8 a 8,9)	95% del max				
C - fascia media (da 6 a 7,9)	80% del max				
D - fascia bassa (da 5 a 5,9)	60% del max				

Totale	1.538,71 €	2	100%
--------	------------	---	------

Totale	3.846,78 €	2	100%
--------	-------------------	---	------

Ultimo aggiornamento 19.09.2025.