

PREMI EROGATI E DIFFERENZIALE DI PREMIALITA'

Dati/Informazioni/Documenti ex art. 20 del D.Lgs n. 33/2013 e ssmmii



Tabella H

AREA COMPARTO - ANNO 2023

Personale del Comparto a tempo determinato Progetto Masterplan – Linea A. - DGR 435/2016 e 1008/2016

SUPER PREMIO. DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE



Distribuzione del fondo della Produttività collettiva per gruppi omogenei e per tipologia di incarico e progettualità

DDG n. 112/2025

Quota	stanziata	47.086,11 €	erogata	46.999,83 €	SMVP - DDG n. 116/2022
Quota per Performance Organizzativa		50% - DDG n. 129/2022			
Fascia di merito		Premialità		Totale erogato per tipologia	NN. Dipendenti
A - fascia di eccellenza (da 9 a 10)		100% del max		28.251,69 €	39
B- fascia alta (da 8 a 8,9)		95% del max			
C - fascia media (da 6 a 7,9)		80% del max			
D - fascia bassa (da 5 a 5,9)		60% del max			
			Totale	28.251,69 €	39
100%					
Quota per Performance Individuale		50% - DDG n. 129/2022			
Fascia di merito		Premialità		Totale erogato per tipologia	NN. Dipendenti
A - fascia di eccellenza (da 9 a 10)		100% del max		18.834,46 €	39
B- fascia alta (da 8 a 8,9)		95% del max			
C - fascia media (da 6 a 7,9)		80% del max			
D - fascia bassa (da 5 a 5,9)		60% del max			
			Totale	18.834,46 €	39
100%					
			Totale	47.086,15 €	39
100%					
Trattenuta D. L. n. 112/2008		86,32 €			
			Totale	46.999,83 €	39
100%					
Aggiornato al 17.09.2025					