



PREMI EROGATI E DIFFERENZIALE DI PREMIALITA'

Dati/Informazioni/Documenti ex art. 20 del D.Lgs n. 33/2013 e ssmmii

Tabella H

AREA COMPARTO - ANNO 2023

SUPER PREMIO. DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE

Distribuzione del fondo della Produttività collettiva per gruppi omogenei e per tipologia di incarico e progettualità					DDG n. 109/2025
Quota stanziata	56.312,83 €	erogata	55.992,60 €	SMVP - DDG n. 116/2022	
Quota per Performance Organizzativa		50% - DDG n. 98/2023			
Fascia di merito	Premialità	Totale erogato per tipologia	NN. Dipendenti	Incidenza	
A - fascia di eccellenza (da 9 a 10)	100% del max	28.156,42 €	38	100,0%	
B- fascia alta (da 8 a 8,9)	95% del max				
C - fascia media (da 6 a 7,9)	80% del max				
D - fascia bassa (da 5 a 5,9)	60% del max				
Totale		28.156,42 €	38	100%	
Quota per Performance Individuale		50% - DDG n. 98/2023			
Fascia di merito	Premialità	Totale erogato per tipologia	NN. Dipendenti	Incidenza	
A - fascia di eccellenza (da 9 a 10)	100% del max	28.156,42 €	38	100,0%	
B- fascia alta (da 8 a 8,9)	95% del max				
C - fascia media (da 6 a 7,9)	80% del max				
D - fascia bassa (da 5 a 5,9)	60% del max				
Totale		28.156,42 €	38	100%	
Totale		56.312,83 €	38	100%	
Trattenuta D. L. n. 112/2008	320,23 €				
Totale		55.992,60 €	38	100%	
Aggiornato al 17.09.2025					