

DELIBERA



UFFICIO ORGANIZZAZIONE E
VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE
50AA

STRUTTURA PROPONENTE

COD.

N° 2025/00041

DEL 27/3/2025

Codice Unico di Progetto:

OGGETTO

Avvio della procedura di selezione ex art. 16 della Legge n. 56/1987 per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 unità lavorativa appartenente alle categorie disabili ex art. 1 della Legge n. 68/1999 e n. 1 unità lavorativa appartenente alle categorie protette ex art. 18 della Legge n. 68/1999 con profilo professionale di Coadiutore Amministrativo presso l'ARPA Basilicata rispettivamente presso la sede di Matera e di Potenza.

UFFICIO RAGIONERIA

PREIMPEGNI

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente

Note

Visto di regolarità contabile

IL COLLABORATORE Leonardo Donato MECCA

DATA 27/03/2025

IL DIRIGENTE Donato Ramunno

DATA 27/03/2025

Allegati N. _____

Atto soggetto a pubblicazione ☒ Integrale ☐ Per oggetto ☐ Per oggetto + Dispositivo

IL DIRETTORE GENERALE

Visti:

- la Legge del 28 giugno 2016, n. 132 concernente: Istituzione del Sistema nazionale a rete per la protezione dell'ambiente e disciplina dell'Istituto superiore per la protezione e la ricerca ambientale;
- la Legge della Regione Basilicata del 20/01/2020, n. 1 avente ad oggetto *“Riordino della disciplina dell’Agenzia per la Protezione dell’Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)”*, modificata ed integrata dalla Legge Regionale n. 12/2020;
- la deliberazione del 12.10.2023, n. 104 con la quale l’Agenzia ha adottato il Regolamento per l’organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell’ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 26.01.2023, n. 39 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il Regolamento per l’organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell’ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 02.02.2023, n. 12 con la quale si è preso atto dell’approvazione definitiva del Regolamento per l’organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell’ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 04.04.2023, n. 44 con la quale si è proceduto all’assegnazione del personale agli Uffici dell'Agenzia in attuazione del nuovo Regolamento per l’organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell’ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 27.10.2023, n. 140 con la quale l’Agenzia ha adottato il Piano triennale di attività dell’ARPAB 2024-2026;
- la deliberazione del 09.02.2024, n. 83 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il Piano triennale di attività dell’ARPAB 2024-2026;
- la deliberazione del 13.12.2023, n. 162 con la quale l’Agenzia ha adottato il Piano annuale di attività dell’ARPAB 2024;

- la deliberazione del 31.01.2025 n. 11 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'ARPA Basilicata triennio 2025-2027;
- la deliberazione del 10.05.2016, n. 231 con la quale l'Agenzia ha adottato il Regolamento di contabilità e gestione finanziaria dell'ARPAB, approvato con DGR n.612 del 7.06.2016;
- Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale del 11.07.2022, n. 122 concernente: *“Art. 21 Legge Regionale n.1/2020 e s.m.i. Nomina del Direttore Generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)”*;
- il contratto individuale di incarico di Direttore Generale dell'ARPAB sottoscritto tra il Presidente della Giunta Regionale dott. Bardi e il dott. Donato Ramunno;
- la deliberazione del 03.08.2022, n. 81 concernente: *“Individuazione Direttore Tecnico Scientifico”*;

Considerato che:

- con deliberazione del 11.03.2025, n. 34 l'Agenzia ha adottato il Bilancio Pluriennale di Previsione 2025-2027, trasmesso alla Regione Basilicata ai fini della relativa approvazione;
- nelle more dell'approvazione regionale, l'Agenzia è in Esercizio Provvisorio di Bilancio di Previsione per l'Esercizio 2025 giusta D.D.G. n. 155 del 31.12.2024, ai sensi dell'art. 2 della Legge Regionale n. 44 del 30.12.2024 (BUR n. 63 del 30 Dicembre 2024);

Premesso che:

- con la DDG n. 110 del 16.10.2024, l'Agenzia ha aggiornato il PIAO 2024-2026, approvato con la DDG n. 7/2024 ed aggiornato con la DDG n. 78/2024, limitatamente alla Sottosezione 3.2.3. *“Programmazione triennale dei fabbisogni di personale”*;
- la deliberazione n. 650 del 04.11.2024 la Giunta Regionale ha approvato in sede di controllo preventivo la Sottosezione del citato PIAO 2024-2026 *“Programmazione triennale dei fabbisogni di personale”*;

Dato atto che, in data 31.10.2024, la Sottosezione 3.2.3. *“Programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026”* dell'Agenzia è stata trasmessa alla RGS-MEF tramite la piattaforma S.I.C.O. come previsto dalla Circolare MEF – RGS n. 32/2024;

Vista e richiamata la DDG n. 11 del 31.01.2025 con la quale l'Agenzia ha approvato il nuovo Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'ARPA Basilicata triennio 2025-2027, confermando la Sottosezione 3.2.3. "Programmazione triennale dei fabbisogni di personale", approvata con la DDG n. 110/2024;

Considerato che, nella Sezione PIAO relativa al P.T.F.P. 2025-2027, l'Agenzia ha programmato:

- a) per l'anno 2025 l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, mediante la procedura di avviamento a selezione ex art. 16 bis della Legge n. 57/1987, di n. 1 unità con profilo professionale Coadiutore Amministrativo – Area del personale di supporto per assicurare il rispetto della quota d'obbligo di cui agli art. 1 della Legge n. 68/1999 e ssmmii presso la sede di Matera, a seguito del decesso di Coadiutore amministrativo con decorrenza dal 21.03.2024;
- b) per l'anno 2026 l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, mediante la procedura di avviamento a selezione ex art. 16 bis della Legge n. 57/1987, di n. 1 unità con profilo professionale Coadiutore Amministrativo – Area del personale di supporto per assicurare il rispetto della quota d'obbligo di cui all'art. 18 della Legge n. 68/1999 e ssmmii presso la sede di Potenza, a seguito dell'aumento del personale assunto in organico;

Preso atto che, a seguito dell'invio del Prospetto Informativo disabili trasmesso tramite portale il 31.01.2025, è emersa la scopertura di n. 1 unità appartenente alle categoria di disabile ex art. 1 della Legge n. 68/1999 presso la sede di Matera e n. 1 unità appartenente alla categoria protetta ex art. 18 della Legge n. 68/1999 presso la sede di Potenza;

Precisato che, nel computo del personale in servizio su cui è stata calcolata la percentuale di riserva per i disabili, si è tenuto conto anche del personale a tempo determinato assunto dall'Agenzia in attuazione dei Progetti assegnati all'ARPA Basilicata;

Considerato che nel caso in cui l'Agenzia non ottemperi agli obblighi di assunzione del personale disabile e alle categorie protette la stessa è passibile della sanzione amministrativa prevista dal Decreto ministeriale n.194/2021;

Dato atto che è obiettivo dell'Agenzia promuovere e garantire un'efficace integrazione nell'ambiente di lavoro delle persone con disabilità;

Ritenuto, pertanto, di dover avviare le procedure assunzionali finalizzate all'assunzione di n. 1 unità con profilo professionale di Coadiutore amministrativo – CCNL Comparto Sanità per assicurare il rispetto della quota d'obbligo di cui agli art. 1 della Legge n. 68/1999 presso la sede di Matera e n. 1 unità con profilo professionale di Coadiutore amministrativo – CCNL Comparto Sanità per assicurare il rispetto della quota d'obbligo di cui all'art. 18 della Legge n. 68/1999 e ss.mm.ii. presso la sede di Potenza, profili professionali già programmati nel PIAO 2025-2027 dall'Agenzia nell'anno 2025 e nell'anno 2026, anticipando l'assunzione prevista per l'anno 2026 a valere nell'anno 2025, ferma la preliminare adozione degli atti prodromi all'assunzione di personale nella PPAA;

Dato atto che:

- la spesa obbligatoria per le assunzioni dei disabili non rientra nel limite di spesa del personale determinato dall'Agenzia ai sensi dell'art. 1, co. 557 *quater*, della Legge n. 296/2006 e ss.mm.ii. ;
- il costo per l'assunzione del personale da assumere non è utile ai fini del calcolo del turnover come evidenziato dal PTFP 2024-2026;
- le competenze economiche spettanti al personale da reclutare trovano copertura nei capitoli di bilancio destinati al personale di ruolo agenziale già a valere nel 2025;

Richiamata la Direttiva n. 1/2019 del Dipartimento della Funzione Pubblica in materia di collocamento obbligatorio dei disabili che ha chiarito:

- l'obbligo del rispetto della quota obbligatoria si applica a prescindere dalla necessità di procedere a nuove assunzioni di parte dell'Ente;
- i vincoli assunzionali degli enti o il blocco delle assunzioni in via sanzionatoria non incidono sul collocamento obbligatorio che deve essere in ogni caso garantito;
- l'obbligo di assunzione sussiste fintanto che la quota obbligatoria non sia esaurita;

- gli adempimenti previsti in materia di mobilità ex art. 30 co. 2 bis e art. 34 bis del D.Lgs 165/2001 non si applica alle assunzioni delle categorie protette per la copertura della quota d'obbligo;

Visti e richiamati:

- l'art. 16 della Legge n. 56/19987 e ssmmii;
- l'art. 35 del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii.;
- l'art. 39 e ss. del D.Lgs 165/2001 e ssmmii;
- l'art. 24 del DPR n. 220/2001 e ssmmii;
- la DGR n. 643/2018;
- la DGR n. 809/2019;
- il D.Lgs n. 222 del 13.12.2023;

Richiamata la declaratoria del CCNL Comparto Sanità sottoscritto 02.11.2022 relativa al profilo professionale di Coadiutore Amministrativo – Area del Personale di supporto;

Ritenuto, pertanto, di poter demandare all'Ufficio Organizzazione e valorizzazione delle Risorse Umane gli adempimenti concernenti l'avvio della procedura di selezione ex art. 16 della Legge n. 56/1987, mediante apposita richiesta all'Agenzia Regionale Lavoro Basilicata (ARLAB), per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato:

- a) di n. 1 unità lavorativa appartenente alle categoria disabile ex art. 1 Legge n. 68/1999, con profilo professionale di Coadiutore Amministrativo – Protocollisti e/o Archivisti- CCNL Comparto Sanità presso la sede di Matera;
- b) di n. 1 unità lavorativa appartenente alle categorie protette ex art. 18 Legge n. 68/1999, con profilo professionale di Coadiutore Amministrativo – Protocollisti e/o Archivisti- CCNL Comparto Sanità presso la sede di Potenza;

Attestata l'assenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 e degli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dell'Agenzia approvato con DDG n. 221 del 15/10/2014;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Tecnico-Scientifico *f.f.*;

DELIBERA

giusta le premesse di cui alla narrativa del presente atto, che qui sono da intendersi integralmente trascritte e riportate:

1- di demandare all'Ufficio Organizzazione e valorizzazione delle Risorse Umane gli adempimenti concernenti l'avvio della procedura di selezione ex art. 16 della Legge n. 56/1987, mediante apposita richiesta all'Agenzia Regionale Lavoro Basilicata (ARLAB), per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato:

- a) di n. 1 unità lavorativa appartenente alle categoria disabile ex art. 1 Legge n. 68/1999, con profilo professionale di Coadiutore Amministrativo – Protocollisti e/o Archivisti- CCNL Comparto Sanità presso la sede di Matera;
- b) di n. 1 unità lavorativa appartenente alle categorie protette ex art. 18 Legge n. 68/1999, con profilo professionale di Coadiutore Amministrativo – Protocollisti e/o Archivisti- CCNL Comparto Sanità presso la sede di Potenza;

2- di stabilire che successivamente all'approvazione degli Avvisi da parte dell'Agenzia Regionale Lavoro Basilicata (ARLAB) si provvederà alla pubblicazione del bando di concorso anche sul sito dell'Agenzia nella Sezione Amministrazione trasparente e alla comunicazione ;

3- di incaricare l'Ufficio Organizzazione e valorizzazione delle Risorse Umane alla comunicazione, nei termini previsti, dei dati e delle informazioni di cui all'art. 39 *quater*, co. 2, del D.Lgs 165/2001 e ssmmii;

4- di stabilire che con successivo provvedimento si procederà alla nomina della Commissione Esaminatrice secondo quanto previsto dalla normativa vigente;

5-di dare atto che:

- la spesa necessaria per le assunzioni dei disabili non rientra nel limite di spesa del personale determinato dall'Agenzia ai sensi dell'art. 1, co. 557 *quater*, della Legge n. 296/2006 e ss.mm.ii. ;

- il costo per l'assunzione del personale da assumere non è utile ai fini del calcolo del turnover come evidenziato dal PTFP 2025-2027;
- le competenze economiche spettanti al personale da reclutare trovano copertura nei capitoli di bilancio destinati al personale di ruolo agenziale già a valere nel 2025 – Bilancio di Previsione 2025-2027 adottato con la DDG n. 34/2025;

6- di trasmettere la presente delibera:

- a) all'Ufficio Valorizzazione Risorse Umane e Organizzazione;
- b) all'Ufficio Finanze e Bilancio;
- c) al Collegio dei Revisori dei Conti;
- d) al CUG dell'Agenzia;
- e) alla Consigliere Regionale delle pari opportunità;
- f) all'ARLAB;
- g) al RPCT per i rispettivi adempimenti di competenza.

Il presente atto non è soggetto a controllo e per le motivazioni indicate in premessa ed è dichiarato urgente ed immediatamente eseguibile per il rispetto dei termini prescritti.

L' INCARICATO DI FUNZIONE **Antonio Maturro**

IL DIRIGENTE

Donato Ramunno

Il presente atto è firmato con firma digitale certificata. Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo del presente sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

DELIBERA

OGGETTO

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE Donato Ramunno 27/03/2025

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE TECNICO SCIENTIFICO Achille Palma 27/03/2025

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE GENERALE Donato Ramunno 27/03/2025

Elenco Firme del provvedimento n. 2025/00041 del 27/03/2025

Numero Certificato: 25739BAF6B30AC22

Rilasciato a: dnQualifier=WSREF-89934085821243, CN=Antonio Matturro,
SERIALNUMBER=TINIT-MTTN TN84P26Z112J, G=Antonio, SN=Matturro, C=IT

Valido da: 07/04/2020 11:32:10

fino a: 07/04/2026 11:32:10

documento firmato il : 27/03/2025

Numero Certificato: 16C22B1F353EF297

Rilasciato a: dnQualifier=LORD2024041855981713, CN=RAMUNNO DONATO,
SERIALNUMBER=TINIT-RMNDNT71L04F104X, G=DONATO, SN=RAMUNNO, C=IT

Valido da: 18/04/2024 17:09:00

fino a: 18/04/2027

documento firmato il : 27/03/2025

Numero Certificato: 16C22B1F353EF297

Rilasciato a: dnQualifier=LORD2024041855981713, CN=RAMUNNO DONATO,
SERIALNUMBER=TINIT-RMNDNT71L04F104X, G=DONATO, SN=RAMUNNO, C=IT

Valido da: 18/04/2024 17:09:00

fino a: 18/04/2027

documento firmato il : 27/03/2025

Numero Certificato: 0CDE0053FFD4D1E5

Rilasciato a: dnQualifier=LOPA2024041996021714, CN=PALMA ACHILLE,
SERIALNUMBER=TINIT-PLMCLL59P29H687O, G=ACHILLE, SN=PALMA, C=IT

Valido da: 19/04/2024 13:25:00

fino a: 19/04/2027

documento firmato il : 27/03/2025

Numero Certificato: 16C22B1F353EF297

Rilasciato a: dnQualifier=LORD2024041855981713, CN=RAMUNNO DONATO,
SERIALNUMBER=TINIT-RMNDNT71L04F104X, G=DONATO, SN=RAMUNNO, C=IT

Valido da: 18/04/2024 17:09:00

fino a: 18/04/2027

documento firmato il : 27/03/2025

Numero Certificato: 797F558089E01D4F

Rilasciato a: dnQualifier=LOML2025010985152457, CN=MECCA LEONARDO DONATO,
SERIALNUMBER=TINIT-MCCLRD86A18G942Z, G=LEONARDO DONATO, SN=MECCA,
C=IT

Valido da: 09/01/2025 09:15:00

fino a: 09/01/2028

documento firmato il : 27/03/2025

Numero Certificato: 16C22B1F353EF297

Rilasciato a: dnQualifier=LORD2024041855981713, CN=RAMUNNO DONATO,
SERIALNUMBER=TINIT-RMNDNT71L04F104X, G=DONATO, SN=RAMUNNO, C=IT

Valido da: 18/04/2024 17:09:00

fino a: 18/04/2027

documento firmato il : 27/03/2025
