

# DELIBERA



UFFICIO ORGANIZZAZIONE E  
VALORIZZAZIONE RISORSE UMANE  
50AA

STRUTTURA PROPONENTE

COD.

N° 2026/00080

DEL 25/5/2026

Codice Unico di Progetto:

## OGGETTO

D.G.R. n. 590/2021 – D.G.R. n. 178/2022 – D.G.R. n. 273/2023. Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca Lucania Ambiente e Salute “LucAS”. Esecuzione D.D.G. n. 32/2023.

D.D.G. n. 74/2026. Seguiti. Assunzione a tempo pieno e determinato per la durata di 12 mesi salvo proroga, di Grieco Pasquale da inquadrare nel profilo professionale di Assistente Amministrativo - Area degli Assistenti – Ruolo Amministrativo - Comparto Sanità 2022-2024, per l'attività di Supporto del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca “LucAS”, mediante l'utilizzo della graduatoria concorsuale della Regione Basilicata.

## UFFICIO RAGIONERIA

### PREIMPEGNI

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

### IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente

Note

Visto di regolarità contabile

IL COLLABORATORE

Olimpia D'Onofrio

DATA

25/05/2026

IL DIRIGENTE

Donato Ramunno

DATA

25/05/2026

Allegati N. \_\_\_\_\_

Atto soggetto a pubblicazione  Integrale  Per oggetto  Per oggetto + Dispositivo

## IL DIRETTORE GENERALE

### Visti:

- la Legge del 28 giugno 2016, n. 132 concernente: *Istituzione del Sistema nazionale a rete per la protezione dell'ambiente e disciplina dell'Istituto superiore per la protezione e la ricerca ambientale*;
- la Legge della Regione Basilicata del 20/01/2020, n. 1 avente ad oggetto "*Riordino della disciplina dell'Agenzia per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)*", modificata ed integrata dalla Legge Regionale n. 12/2020;
- la deliberazione del 12.10.2023, n. 104 con la quale l'Agenzia ha adottato il Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell'ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 26.01.2023, n. 39 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell'ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 02.02.2023, n. 12 con la quale si è preso atto dell'approvazione definitiva del Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell'ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 04.04.2023, n. 44 con la quale si è proceduto all'assegnazione del personale agli Uffici dell'Agenzia in attuazione del nuovo Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell'ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 30.01.2026 n. 16 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'ARPA Basilicata triennio 2026-2028;
- la deliberazione del 10.05.2016, n. 231 con la quale l'Agenzia ha adottato il Regolamento di contabilità e gestione finanziaria dell'ARPAB, approvato con DGR n.612 del 7.06.2016;
- Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale del 11.07.2022, n. 122 concernente: "*Art. 21 Legge Regionale n.1/2020 e smi. Nomina del Direttore Generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)*";
- il contratto individuale di incarico di Direttore Generale dell'ARPAB sottoscritto tra il Presidente della Giunta Regionale dott. Bardi e il dott. Donato Ramunno;

- -il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 203 del 26.08.2025 concernente: *“Art. 21 Legge Regionale n.1/2020. Rinnovo rapporto di lavoro del Direttore dell’ARPAB”*;
- il contratto individuale di rinnovo dell’incarico di Direttore Generale dell’ARPAB sottoscritto in data 28.08.2025 tra il Presidente della Giunta Regionale dott. Bardi e il dott. Donato Ramunno;
- la deliberazione del 03.08.2022, n. 81 concernente: *“Individuazione Direttore Tecnico Scientifico”*;

**Considerato che:**

-il Bilancio Pluriennale di Previsione 2026-2028 è stato Deliberato dall’Agenzia con D.D.G. n. 68 del 23/4/2026 e trasmesso alla Regione Basilicata per la relativa approvazione definitiva;

-ai sensi del D.Lgs. n. 118/2011 modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 126/2014 e relativa regolazione applicativa, a far data dal 1.05.2024 l’Agenzia è in gestione provvisoria di Bilancio, ricadendo nell’applicazione del disposto dell’art. 43 del D.Lgs. n. 118/2011 smi e l’Allegato 4/2 punto 8;

**Premesso che** con la DDG n. 74 dell’11.05.2026 – le cui motivazioni sono qui da intendersi integralmente ritrascritte -, a seguito delle dimissioni rassegnate dal dipendente GALLO Gianluca con decorrenza dal 18.05.2026 e assunto per le attività del Progetto "LucAS", l’Agenzia ha avviato la procedura di scorrimento della graduatoria della Regione Basilicata (D.D. n. 11BB.2023/D.00369) — Convenzione stipulata il 03.12.2025 – Rep 1139/2025 in corso di validità- , mediante l’indizione di un nuovo interpello volto ad acquisire la disponibilità all’assunzione a tempo pieno e determinato (durata 12 mesi, salvo proroga) di n. 1 (uno) unità di personale con profilo di Assistente Amministrativo – Ruolo Amministrativo - Area degli Assistenti, condizionato all’esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria di cui all’art. 34 bis del D.Lgs 165/2001 e ssmmii ;

**Viste e richiamate:**

- le note PrtG n. **8358/2026** e n. **8359/2026** – U – **12.05.2026** con le quali l’Ufficio Organizzazione e Valorizzazione delle Risorse Umane ha comunicato ai sensi dell’art. 34 bis del D.Lgs 165/01 la richiesta di disponibilità del personale eventualmente collocato nelle liste di mobilità con il profilo professionale da assumere;

- la nota PrtG **0008268/2026** - U - **dell’11.05.2026**, con la quale l’Ufficio Organizzazione e Valorizzazione delle Risorse Umane ha chiesto a tutti i candidati idonei non assunti, collocati in una posizione migliore rispetto ai candidati che avevano risposto alla manifestazione di interesse in

relazione alla procedura pubblica indetta con la DDG n. 135/2025, così come trasmessi dalla Regione Basilicata con la nota PrtG 22860/2025, la propria disponibilità all'eventuale assunzione presso ARPA Basilicata da manifestarsi entro e non oltre il termine perentorio del giorno 21.05.2026, per l'assunzione a tempo pieno e determinato presso ARPA Basilicata di n. 1 (una) unità con profilo professionale di Assistente Amministrativo da destinare al Progetto LucAS;

**Preso atto che** la procedura di mobilità obbligatoria si è conclusa con esito negativo;

**Accertato che** tutti i candidati idonei non assunti, collocati in una migliore posizione rispetto ai candidati che hanno risposto alla manifestazione di interesse a seguito della procedura pubblica indetta dall'Agenzia con la DDG n. 135/2025, hanno ricevuto via pec la nota **PrtG 0008268/2026 - U - dell'11.05.2026;**

**Preso atto che** la nota PrtG **23102/2025** l'idoneo non assunto, Grieco Pasquale, collocato nella posizione più utile della citata graduatoria della Regione Basilicata rispetto ai candidati che hanno manifestato la disponibilità all'assunzione presso l'ARPA Basilicata, ha manifestato interesse all'assunzione a tempo determinato per 12 mesi, salvo proroga, per essere preposti alle attività di Supporto da destinare all'attuazione degli obiettivi del Progetto Esecutivo "LucAS" approvato con DGR n. 273/2023;

**Ritenuto di:**

- poter disporre l'assunzione, nel rispetto dell'ordine raggiunto nella graduatoria della Regione Basilicata sopra citata, del candidato **Grieco Pasquale** che ha dichiarato la propria disponibilità all'assunzione, a tempo pieno e determinato per 12 mesi, salvo proroga, presso l'ARPA Basilicata, con profilo professionale di Assistente Amministrativo - Area degli Assistenti - Ruolo Amministrativo - Comparto Sanità 2022-2024, per attività di Supporto da destinare all'attuazione degli obiettivi del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca "LucAS",
- di instaurare con il predetto candidato il rapporto di lavoro, a tempo pieno e determinato, per la durata di 12 mesi, salvo proroga, nel profilo professionale di Assistente Amministrativo - Area degli Assistenti - Ruolo Amministrativo CCNL Comparto Sanità 27.10.2025, con decorrenza dal **03.06.2026** e sino al **02.06.2027;**

**Visto** l'art. 39, co. 1, del CCNL Comparto Sanità sottoscritto in data 02.11.2022 secondo il quale il rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato è costituito e regolato da contratti individuali, secondo le disposizioni di legge, della normativa comunitaria e del presente contratto collettivo. Il Contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno costituisce la forma ordinaria di rapporto di lavoro per tutte le Aziende ed Enti del SSN;

**Dato atto che** il contratto viene sottoscritto con riserva di acquisizione dei documenti prescritti dalla normativa vigente ex art. 40, co. 13, del CCNL Comparto Sanità, attesa l'urgenza di assumere il predetto personale necessario per la realizzazione delle linee di attività sottese al Progetto LucAS;

**Visto** lo schema del contratto individuale di lavoro di cui all'allegato **A** al presente atto che accluso alla presente delibera ne costituisce parte integrante e sostanziale;

**Ritenuto** di approvare lo schema del contratto individuale di lavoro di cui all'allegato **A** al presente atto che accluso alla presente delibera ne costituisce parte integrante e sostanziale;

**Considerato che** il costo per la spesa del personale per l'assunzione dei dipendenti in parola trova copertura sugli impegni di spesa assunti con la Determina Direttoriale n. 1527 del 01.12.2025;

**Dato atto che** le previsioni di spesa in relazione al Progetto LucAS sono state previste nel Bilancio di Previsione 2025-2027 adottato con al DDG n. 51/2025 ed approvato con la Legge Regionale n. 30 del 10 giugno 2025 (BUR n. 31 del 10.06.2025) nonché ristanziate nel Bilancio di Previsione 2026-2028 adottato con la DDG n. 68 del 23/4/2026;

**Precisato che** il costo del personale è stato elaborato per il trattamento fisso e continuativo, secondo quanto previsto dall'art. 51 del CCNL Comparto Sanità 27.10.2025 e con l'aggiunta dell'aumento per rinnovo CCNL 2026 – giusta Legge di Bilancio 2025 - e per il trattamento accessorio secondo quanto applicato dall'Agenzia al personale in servizio a tempo indeterminato - come da allegato B che accluso al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale;

**Dato atto che** la spesa per l'assunzione del personale a tempo pieno e determinato innanzi individuato sono escluse dall'applicazione dell'art. 1, comma 557, Legge 296/06 (Circolare Mef n. 9/06) e dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, in quanto finanziate a valere sui fondi strutturali europei;

**Precisato che** le somme destinate al pagamento del personale di che trattasi rinvengono da finanziamenti di Enti Privati con assenza di incidenza sulla spesa erariale;

**Richiamate:**

- la Corte dei Conti Sezione Autonomie - deliberazione n.21 del 15.09.2014 -, secondo cui vanno *esclusi dal computo della spesa di personale ai fini della verifica del rispetto dei limiti fissati dall'art.1, comma 557, della legge n.296/2006 i costi derivanti dai contratti di assunzione laddove totalmente finanziati a valere su fondi dell'Unione Europea o privati*";

-la deliberazione n. 56 del 20.09.2017 emessa dalla Corte dei Conti – Sezione Regionale di Controllo FVG - secondo la quale le assunzioni a tempo determinato finanziate con risorse specifiche che per la loro estemporaneità ed autonomia di provvista non sono suscettibili di incidere sull'ordinaria sostenibilità del sistema possono essere disposte in deroga ai limiti in materia di assunzioni e di spesa del personale;

**Dato atto che** le somme destinate al personale del Progetto LucAS sono oggetto di una specifica gestione contabile e sottoposta alla rendicontazione secondo quanto previsto dall'Accordo di Collaborazione ex DDG n. 32/2024;

**Precisato che:**

- all'atto di assegnazione agli obiettivi del Progetto LucAS e in considerazione delle attività a cui sarà preposto il Collaboratore Amministrativo, il dipendente informerà per iscritto il Responsabile amministrativo del Progetto LucAS ex DDG n. 32/2024 e il RPCT dell'Agenzia di tutti i rapporti, diretti o indiretti, di collaborazione con soggetti privati in qualunque modo retribuiti che lo stesso abbia o abbia avuto negli ultimi tre anni, precisando se in prima persona, o suoi parenti o affini entro il secondo grado, il coniuge o il convivente abbiano ancora rapporti finanziari con il soggetto con cui ha avuto i predetti rapporti di collaborazione e se tali rapporti siano intercorsi o intercorrano con soggetti che abbiano interessi in attività o decisioni inerenti all'ufficio, limitatamente alle pratiche a lui affidate;

- la relativa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro viene stipulato con riserva di acquisizione dei documenti prescritti dalla normativa vigente ex art. 40, co. 13, del CCNL Comparto Sanità, ferma la necessità delle dichiarazioni in ordine all'assenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs 39/2013 e ssmmii e della dichiarazione di non avere in essere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazione di incompatibilità previste dalla legge;

**Preso atto che** con DDG n. 2/2025 l'Agenda ha provveduto ad aggiornare il Documento di Valutazione dei Rischi indispensabile per la proroga e contestuale stipula dei contratti individuali di lavoro a tempo determinato come previsto dall'art. 20 del D.Lgs 81/2015;

**Dato atto altresì che,** in ordine all'assunzione di che trattasi già prevista per l'anno 2025, l'Agenda ha adottato tutti gli atti prodromi per l'assunzione delle figure professionali sopra specificate ed in particolare:

- Adozione del PTFP 2025-2027 adottato con la DDG n. 141/2025 ed approvato per effetto dell'art. 18 co 3 della L.R. n. 11/2006;
- Approvazione della Sezione del Programmazione triennale dei fabbisogni del Personale del P.I.A.O. 2026-2028 con la DDG n. 16/2026;
- Trasmissione della specifica Sezione ad oggetto la Programmazione triennale dei fabbisogni del Personale" del PIAO 2025-2026 al MEF RGS tramite piattaforma SICO entro il termine dei 30 giorni dall'adozione della delibera;
- Adozione del Bilancio di previsione 2025- 2027, con Delibera del Direttore Generale n. 51 del 14.04.2025, approvato con la Legge Regionale n. 30 del 10 giugno 2025 (BUR n. 31 del 10.06.2025);
- Adozione del Rendiconto Generale A.R.P.A.B. - Anno 2024 adottato con la DDG n. 124 del 10.10.2025 in corso di approvazione regionale ;
- Rideterminazione della dotazione organica ed eccedenza del personale – ex DDG n. 146/2026;
- Piano delle Azioni Positive nell'ambito della Sezione del P.I.A.O. 2026-2028 approvato con la DDG n. 16/2026;
- Piano della Performance nell'ambito della Sezione del P.I.A.O. 2026-2028 approvato con la DDG n. 16/2028;

**Attestata** l'assenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 e degli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dell'Agenda approvato con DDG n. 221 del 15/10/2014;

**Dato atto che** i dati vengono trattati nel rispetto del Regolamento della privacy;

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Tecnico-Scientifico *f.f.*;

#### **DELIBERA**

- 1)** di richiamare la premessa su esposta che qui si intende integralmente riportata e trascritta;
- 2)** di disporre l'assunzione di **Grieco Pasquale**, a tempo pieno e determinato, per la durata di 12 mesi, salvo proroga, presso l'ARPA Basilicata per l'attività di Supporto per l'attuazione degli obiettivi sottesi alle Linee di intervento del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca "LucAS";
- 3)** di instaurare per l'effetto con **Grieco Pasquale** il rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato per la durata di 12 mesi, salvo proroga, nel profilo professionale di Assistente Amministrativo – Area degli Assistenti - Ruolo Amministrativo - del CCNL Comparto Sanità 02.11.2022, con decorrenza dal **03.06.2026** e sino al **02.06.2027**;
- 4)** di approvare il contratto individuale di lavoro secondo lo schema di cui all'allegato "**A**" che accluso alla presente delibera ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 5)** di dare atto che il costo per la spesa del personale in parola da preporre alle attività contabili del Progetto LucAS trova copertura sugli impegni di spesa assunti con la Determina Direttoriale n. 1527 del 01.12.2025;
- 6)** di dare atto che:
  - a) la spesa per l'assunzione de qua è stata calcolata secondo il CCNL Comparto Sanità, tenuto altresì conto del trattamento accessorio spettante al personale a tempo indeterminato secondo quanto previsto dall'art. 51 del richiamato CCNL;
  - b) le competenze economiche spettanti al personale da reclutare trovano integrale copertura nei capitoli di Bilancio 2025-2027 – Anno 2026 -, approvato dall'Agenzia con la DDG 51/2025, specificamente individuati per le attività del Progetto Esecutivo LucAS, nel rispetto dei principi di tracciabilità delle operazioni e della gestione contabile separata per l'utilizzo delle risorse vincolate al predetto Progetto;
  - c) costo per l'assunzione del personale da assumere non è stato computato ai fini del rispetto dei limiti di spesa per l'assunzione di rapporti flessibili di cui all'art. 9 del D.L n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010 e dall'art. 14 del D.L 66/2014 come evidenziato dal PTFP 2025- 2027, e riaggiornato con il PIAO 2025-2027 – DDG n. 141/2025;

- d) la spesa necessaria per l'assunzione de qua non è stato neppure computata ai fini del rispetto del limite di spesa del personale dell'Agenzia ai sensi dell'art. 1, co. 557 quater, della Legge n. 296/2006 e ss.mm.ii., come evidenziato dal PTFP 2025-2027 – DDG n. 141/2025;
- 8) di demandare all'Ufficio Bilancio e Finanze il controllo di regolarità contabile, nella persona del dipendente assunto per le attività contabili del Progetto LucAS, anche ai fini esecutivi del presente atto, ai sensi dell'art. 17 del Regolamento di contabilità dell'ARPAB approvato con la DDG n. 231 del 10.05.2016 ed approvato con DGR n. 612 del 7.06.2016;
- 9) di incaricare l'Ufficio Valorizzazione Risorse Umane e Organizzazione per la predisposizione del contratto individuale di lavoro con Grieco Pasquale da sottoporre alla Direzione per la conseguente stipula, nonché gli ulteriori conseguenti adempimenti di competenza;
- 10) di notificare la presente deliberazione Grieco Pasquale, assunto a tempo determinato per le attività di Supporto necessario per l'attuazione degli obiettivi del Progetto LucAS di cui alla DGR n. 273/2024 e alla DDG n. 32/2024;
- 11) di invitare il dipendente di informare per iscritto il Responsabile della linea di intervento del Progetto LucAS Achille Palma a e il RPCT dell'Agenzia di tutti i rapporti, diretti o indiretti, di collaborazione con soggetti privati in qualunque modo retribuiti che lo stesso abbia o abbia avuto negli ultimi tre anni, precisando se in prima persona, o suoi parenti o affini entro il secondo grado, il coniuge o il convivente abbiano ancora rapporti finanziari con il soggetto con cui ha avuto i predetti rapporti di collaborazione e se tali rapporti siano intercorsi o intercorrano con soggetti che abbiano interessi in attività o decisioni inerenti all'ufficio, limitatamente alle pratiche a lui affidate;
- 12) di dare atto che con l'assegnazione alle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS – approvato con la DGR n 590/2021, DGR n. 178/2021 e DGR 273/2023 - Linea di intervento i dipendenti sono autorizzati anche al trattamento dei dati nel rispetto di quanto stabilito dal Regolamento (Ue) 2016/679;
- 13) di notificare il presente atto:

- a) al Responsabile Esecutivo Regionale del Progetto Esecutivo LucAS dott. Michele Busciolano e al Responsabile Tecnico-Scientifico d.ssa Rosanna Cifarelli;
- b) al RUP Scientifico dell'ARPAB dott. Achille Palma e al RUP Amministrativo dell'ARPAB dott. Claudio Dresda;
- c) al Collegio dei Revisori dei Conti;
- d) all'Ufficio Programmazione e Performance;
- e) al Servizio Prevenzione e Sicurezza;
- f)all'Ufficio ICT;
- g) al RPCT per i rispettivi adempimenti di competenza;

14) di dichiarare che il presente provvedimento non è soggetto al controllo della Regione Basilicata poiché l'assunzione di che trattasi è stata effettuata tenuto conto della spesa complessiva per rapporti flessibili in sede di approvazione della Giunta Regionale del PIAO 2025-2026 – Sezione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale.

Il presente atto è dichiarato urgente ed immediatamente eseguibile poiché le attività sottese al Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS previste dall'Accordo di Collaborazione con la Regione Basilicata di cui alla DDG n. 32/2024 sono immediatamente impegnative per l'ARPA Basilicata dalla sottoscrizione del predetto Accordo avvenuta in data 13.04.2024.

L' INCARICATO DI FUNZIONE

IL DIRIGENTE

**Donato Ramunno**

Il presente atto è firmato con firma digitale certificata. Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo del presente sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

# DELIBERA

OGGETTO

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE Donato Ramunno 25/05/2026

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE TECNICO SCIENTIFICO Achille Palma 25/05/2026

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE GENERALE Donato Ramunno 25/05/2026

## **Elenco Firme del provvedimento n. 2026/00080 del 25/05/2026**

Numero Certificato: 16C22B1F353EF297

Rilasciato a: dnQualifier=LORD2024041855981713, CN=RAMUNNO DONATO,  
SERIALNUMBER=TINIT-RMNDNT71L04F104X, G=DONATO, SN=RAMUNNO, C=IT

Valido da: 18/04/2024 17:09:00

fino a: 18/04/2027

documento firmato il : 25/05/2026

---

Numero Certificato: 16C22B1F353EF297

Rilasciato a: dnQualifier=LORD2024041855981713, CN=RAMUNNO DONATO,  
SERIALNUMBER=TINIT-RMNDNT71L04F104X, G=DONATO, SN=RAMUNNO, C=IT

Valido da: 18/04/2024 17:09:00

fino a: 18/04/2027

documento firmato il : 25/05/2026

---

Numero Certificato: 0CDE0053FFD4D1E5

Rilasciato a: dnQualifier=LOPA2024041996021714, CN=PALMA ACHILLE,  
SERIALNUMBER=TINIT-PLMCLL59P29H6870, G=ACHILLE, SN=PALMA, C=IT

Valido da: 19/04/2024 13:25:00

fino a: 19/04/2027

documento firmato il : 25/05/2026

---

Numero Certificato: 16C22B1F353EF297

Rilasciato a: dnQualifier=LORD2024041855981713, CN=RAMUNNO DONATO,  
SERIALNUMBER=TINIT-RMNDNT71L04F104X, G=DONATO, SN=RAMUNNO, C=IT

Valido da: 18/04/2024 17:09:00

fino a: 18/04/2027

documento firmato il : 25/05/2026

---

Numero Certificato: 2F75D38B5B4A5011

Rilasciato a: dnQualifier=LODO2023100319262574, CN=D'ONOFRIO OLIMPIA,  
SERIALNUMBER=TINIT-DNFLMP75E50G786E, G=OLIMPIA, SN=D'ONOFRIO, C=IT

Valido da: 03/10/2023 15:40:00

fino a: 02/10/2026

documento firmato il : 25/05/2026

---

Numero Certificato: 16C22B1F353EF297

Rilasciato a: dnQualifier=LORD2024041855981713, CN=RAMUNNO DONATO,  
SERIALNUMBER=TINIT-RMNDNT71L04F104X, G=DONATO, SN=RAMUNNO, C=IT

Valido da: 18/04/2024 17:09:00

fino a: 18/04/2027

documento firmato il : 25/05/2026

---

