

SEMINARIO FORMATIVO

25 NOVEMBRE 2025

ESPERIENZE E INIZIATIVE REALIZZATE DA ARPA BASILICATA
Beatrice Rossi- Presidente CUG ARPA BASILICATA





Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata

SMART WORKING:

la gestione dei dipendenti in lavoro agile tra qualità della performance e tutela dei dati

SALA RIUNIONI in VIA DELLA FISICA, 18 C/D

(modalità in presenza o a distanza tramite web conference)

POTENZA, 9 LUGLIO 2020

ore 9.30 + 13.30



- WORKSHOP AZIENDALE Rivolto a Dirigenti ed Incaricati di Funzione -

Presenta e modera l'incontro il Commissario Straordinario A.R.P.A.B. Michele BUSCIOLANO

REGISTRAZIONE PARTECIPANTI: ore 9.15

SEZIONE PRIMA: ore 9.30 + 10.30

Il lavoro agile: un'opportunità di cambiamento

Disciplina, Regolamentazione e Gestione

Beatrice Rossi - Dirigente Amministrativa A.R.P.A.B.

Con l'intervento di Ivana Pipponzi - Consigliera Regionale di Parità

SEZIONE SECONDA: ore 10.30 + 11.30

Lavoro agile e digitalizzazione, sicurezza informatica e tutela dei dati

Paolo Gerardi - Referente ICT A.R.P.A.B.

Con l'intervento di Nicola Manzù - Data Protection Officer dell'A.R.P.A.B.

SEZIONE TERZA: ore 11.30 + 12.30

Monitoraggio e rendicontazione dello smart working: il ruolo di vigilanza e coordinamento della dirigenza

Con l'intervento di Angela Paschina - Presidente dell'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito

DIBATTITO: ore 12.30 + 13.30

del. ARPAB n. 58/2020 - 10 marzo 2020
Approvazione regolamentazione interna
lavoro agile- Schema di accordo
individuale- Regolamento per la
sperimentazione di nuove modalità
spazio temporale di svolgimento della
prestazione della prestazione lavorativa

- Workshop Aziendale “Gestione dei dipendenti in lavoro agile tra qualità della performance e tutela dei dati” (2020)
- Seminario formativo “Lavoro agile: un istituto ancora sconosciuto. Contributo della filosofia agile nell’organizzazione e nella dimensione del Valore Pubblico” (2023)

DISCRIMINAZIONI SUL LUOGO DI LAVORO

Parità di genere attraverso la prevenzione ed il contrasto della violenza e delle molestie nel contesto lavorativo

8 NOVEMBRE 2022

A.R.P.A.B. VIA DELLA FISICA 18 C/D - POTENZA



• **ORE 9.00** REGISTRAZIONE DEI PARTECIPANTI

• **ORE 9.30** SALUTI E INTRODUZIONE AL TEMA

DONATO RAMUNNO *Direttore Generale A.R.P.A.B.*

• **ORE 10.00** IL RUOLO DELL'UFFICIO DELLA CONSIGLIERA DI PARITÀ
LA RATIFICA DELLA CONVENZIONE OIL SULLA VIOLENZA E LE MOLESTIE SUL LUOGO DI LAVORO AZIONI E PROCEDURE ESPERIBILI

IVANA PIPPONZI *Consigliera Regionale di parità effettiva*

ROSSANA MIGNOLI *Consigliera Regionale di parità supplente*

• **ORE 11.30** ANALISI DI GENERE E CONSISTENZA FEMMINILE IN ARPAB

BEATRICE ROSSI *dirigente A.R.P.A.B. Ufficio valorizzazione delle risorse umane ed organizzazione già Presidente del CUG*

• **ORE 12.00** LE AZIONI E BEST PRACTICES INTRAPRESE DAL CUG A.R.P.A.B.

Interventi di

FRANCESCO D'AVINO *componenti del CUG*

MARIA PIA VACCARO

• **ORE 12.30 – 14.00** DIBATTITO



II CUG

- si pone proattivamente all'ascolto del personale e propone azioni di formazione e mediazione.

-informa il personale in merito agli strumenti giuridici a disposizione ove si presentassero situazioni di discriminazione o disagio.

-organizza eventi formativi e informativi finalizzati al benessere.

Seminario “Discriminazioni sul luogo di lavoro . Parità di genere attraverso la prevenzione e il contrasto della violenza e delle molestie nel contesto lavorativo” (2022)



Il CUG dell'ARPA
Basilicata, di concerto
con l'Amministrazione, ha
siglato con l'Ufficio della
Consigliera regionale di
parità un “**Accordo di
programma**”

Obiettivo dell'accordo:
attuare le disposizioni
legislative sul contrasto
alle molestie e
discriminazioni di genere
sul luogo di lavoro



Affissione permanente
all'ingresso dell'Agenzia di una
targa contenente la seguente
dichiarazione d'intenti:

“promuovere un ambiente di lavoro sano,
sicuro, sereno ed inclusivo.

Garantire a tutti i dipendenti una vita
lavorativa dignitosa, scevra da
discriminazioni ed improntata alla parità
di trattamento.

Adottare ogni idonea misura interna volta
alla prevenzione ed al contrasto della
violenza e delle molestie”



CUG E PERFORMANCE

- L'A.R.P.A.B. ha inoltre trasfuso il suo impegno attraverso la definizione di obiettivi strategici dedicati al tema del benessere e della parità di genere che interessa trasversalmente la Performance a partire dal triennio 2022-2024

4	Sviluppo della dimensione valutativa, azioni di trasparenza, di prevenzione della corruzione, promozione della parità di genere e misurazione della soddisfazione dell'utenza	15	4.1	Aggiornamento e integrazione degli strumenti di programmazione e valutazione	Popolamento del sistema informativo della Performance Aggiornamento del SMVP Redazione integrata PIAO
			4.2	Individuazione degli strumenti informativi per il Controllo di gestione	Integrazione della soluzione software del C.d.G. individuata nel Sistema Informativo della Contabilità
			4.3	Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di trasparenza e di prevenzione della corruzione	Riscontri forniti al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza nei tempi richiesti: -Contributi all'aggiornamento Piano anticorruzione - Riscontro richieste di accesso civico - Rispetto degli obblighi di pubblicazione ai sensi del d.lgs 33/2013 sml - Rispetto delle misure per la gestione dei rischi corruttivi indicate nel documento di valutazione dei rischi specifici. -Monitoraggio di tutte le attività previste dal d.lgs 33/2013 e dalla L. 190/2012 *-monitoraggio delle misure di prevenzione della corruzione programmate nella sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO Rispetto delle misure di prevenzione della corruzione programmate nella sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO e nei relativi allegati
			4.4	Misurare il grado di soddisfazione dell'utenza	- Aggiornare e potenziare il monitoraggio della soddisfazione dell'utenza attraverso sondaggi in tempo reale e periodici - Indagini di Customer Satisfaction 2025
			4.5	Attuazione delle misure previste dal Piano delle Azioni Positive 2025-2027	Programmazione ed esecuzione di attività formativa straordinaria per il personale Agenziale in riferimento ai rischi trasversali, con particolare riferimento allo stress lavoro-correlato, conflittualità e tecniche di comunicazione interna -Attività promosse e attuate dai singoli dirigenti all'interno dei propri uffici per l e per il raggiungimento del benessere organizzativo *-Attuazione delle misure previste dal Piano delle Azioni Positive 2025-2027 nei singoli uffici.

Obiettivo operativo: attuazione delle misure del Piano delle azioni Positive
Azioni: Attività promosse e attuate dai dirigenti per il raggiungimento del benessere organizzativo



25 novembre 2025

...iniziative del presente

Il CUG ARPAB non si ferma!

GRAZIE PER L'ATTENZIONE

