

VERBALE N. 27/2025 Data 24.12.2025	Oggetto: Relazione illustrativa - tecnico - finanziaria concernente la rideterminazione definitiva dei fondi contrattuali dell'area Comparto Sanità - Anno 2024 e loro destinazione, la costituzione provvisoria e ripartizione delle risorse disponibili alla contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascun fondo contrattuale - Anno 2025, nonché l'accordo integrativo tra i compensi aggiuntivi previsti da specifiche disposizioni di legge con i premi correlati alla premialità, i criteri per l'attribuzione dei D.E.P. 2025 e il Regolamento per il trattamento di trasferta e del servizio fuori Italia e per le missioni all'estero.
---	--

Il giorno 24/12/2025 alle ore 09.00, si è riunito il collegio dei revisori in audio-video conferenza con firma digitalmente apposta al termine della trascrizione del presente verbale, dandosi reciprocamente atto della validità della riunione e dell'esito finale del parere espresso collegialmente previa teleconferenza.

Il Collegio dei Revisori dei Conti dell'*Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata* (ARPAB), si è riunito nelle persone di:

dott. Montatori Marco	Presidente	Presente
dott. Gargiulo Andrea	Componente effettivo	Presente
dott. Tavolaro Giuseppe	Componente effettivo	Presente

per esprimere il parere per:

- la determinazione definitiva dei Fondi contrattuali Anno 2024 con indicazione della relativa ripartizione;
- la costituzione provvisoria e ripartizione delle risorse disponibili alla contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascun fondo contrattuale - Anno 2025;
- l'accordo integrativo tra i compensi aggiuntivi previsti da specifiche disposizioni di legge con i premi correlati alla premialità;
- l'approvazione dei criteri per l'attribuzione dei D.E.P. 2025.
- Regolamento per il trattamento di trasferta e del servizio fuori Italia e per le missioni all'estero.

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

A.R.P.A. BASILICATA

Il Presidente identifica tutti i partecipanti e si accerta che ai soggetti collegati in audio-videoconferenza sia consentito seguire la discussione, trasmettere e ricevere documenti, intervenire in tempo reale, con conferma da parte di ciascun partecipante.

Preliminarmente si richiama l'art. 40 bis, comma1, del D.Lgs n. 165/2001, il quale dispone che: "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei Revisori dei Conti ...";. Il controllo messo in atto attraverso il parere dell'organo di revisione ha il duplice intento di:

- **verificare il rispetto della disciplina in tema di contenimento della spesa di personale;**
- **fornire una valutazione tecnica autonoma a supporto dell'ente locale.**

Premesso che la seguente documentazione, al fine della certificazione sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, è stata trasmessa dall'A.R.P.A.B. a mezzo PEC in data 24/12/2025 al Collegio dei Revisori dei Conti nella persona del Presidente p.t. Dott. Marco Montatori:

1. Relazione illustrativa – tecnico - finanziaria concernente la rideterminazione definitiva dei fondi contrattuali dell'area Comparto Sanità - Anno 2024 e loro destinazione, la costituzione provvisoria e ripartizione delle risorse disponibili alla contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascun fondo contrattuale - Anno 2025, nonché l'accordo integrativo tra i compensi aggiuntivi previsti da specifiche disposizioni di legge con i premi correlati alla premialità, i criteri per l'attribuzione dei D.E.P. 2025 e il Regolamento per il trattamento di trasferta e del servizio fuori Italia e per le missioni all'estero.

al fine di fornire al Collegio dei Revisori dei conti le informazioni ed i documenti utili all'espletamento della funzione di controllo.

Rilevato, inoltre, che con la documentazione di cui sopra è stato trasmesso il prospetto del Criterio condiviso con le OOSS

Preso atto della richiesta di parere del Responsabile gestione economica del personale.

Visto e richiamato l'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs n. 165/2001, il quale dispone che: *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei Revisori dei Conti ..."*;

Vista la vigente normativa in materia di contrattazione collettiva integrativa che prevede che siano sottoposti alla verifica e certificazione dell'organo di revisione sia i "contratti integrativi economici che i contratti stralcio normativi su specifiche materie per effetto di quanto previsto dall'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., secondo il quale *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal Collegio dei Revisore dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o degli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti"*.

Richiamata la Circolare n. 25 del 19/07/2012 - prot. n. 64981 - del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria dello Stato;

Tanto premesso questo collegio tenuto presente:

- La materia del personale è una delle principali aree di controllo da parte dei collegi dei revisori dei conti. La gestione del personale va analizzata sia nell'ottica della spesa complessiva ai fini degli equilibri di bilancio, sia in termini di rispetto delle norme di settore e dei limiti di finanza pubblica che interessano direttamente questa gestione (MEF – DIP. RAGIONERIA DELLO STATO CIRCOLARE VADEMECUM PER LA REVISIONE AMMINISTRATIVO CONTABILE DEGLI ENTI ED ORGANISMI PUBBLICI);
- considerato che con la contrattazione si conferma che la incentivazione della performance deve essere destinata la parte prevalente del trattamento

economico accessorio, ma si stabilisce che ciò debba avvenire nell'ambito della parte variabile del fondo per il trattamento economico accessorio. Viene chiarito che il rispetto delle disposizioni in materia di valutazione costituisce non solo condizione necessaria per l'erogazione di premi, ma rileva anche ai fini del riconoscimento delle progressioni economiche, dell'attribuzione di incarichi di responsabilità al personale e del conferimento degli incarichi dirigenziali. La valutazione negativa delle performance, come specificamente disciplinata nell'ambito del sistema di misurazione, rileva ai fini dell'accertamento della responsabilità dirigenziale e, in casi specifici e determinati, a fini disciplinari;

- a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo. (art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs. n. 165/2001);
- il collegio dei revisori dei conti, il collegio sindacale, gli uffici centrali di bilancio o gli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti, effettuano il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori. (Art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/200);
- il controllo del Collegio dei revisori non si deve fermare alla fase della sottoscrizione del contratto, ma deve esplicarsi anche, con le dovute cautele e tenuto conto dei limiti intrinseci dell'attività di revisione, durante la fase gestionale, cioè allorché le clausole contrattuali trovano concreta applicazione. Vanno eseguiti controlli circa le modalità applicative dei contratti, soprattutto relativamente alla correttezza delle indennità effettivamente erogate, dell'applicazione dei criteri di selettività nell'erogazione delle produttività, delle indennità di risultato delle posizioni organizzative e nell'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali. Il medesimo discorso può essere traslato

per quanto concerne il trattamento accessorio della dirigenza (MEF – DIP. RAGIONERIA DELLO STATO - CIRCOLARE VADEMECUM PER LA REVISIONE AMMINISTRATIVO CONTABILE DEGLI ENTI ED ORGANISMI PUBBLICI);

- il controllo dei revisori deve estendersi anche alla valutazione al merito delle scelte contrattuali. Conseguentemente, l'organo di controllo dovrebbe evidenziare anche, ad esempio, il mancato rispetto dei nuovi ambiti di competenza della contrattazione collettiva ovvero il mancato rispetto delle disposizioni legislative che impongono di erogare i premi monetari in correlazione con la performance individuale ed organizzativa e di corrispondere i trattamenti accessori che remunerano il disagio con l'effettiva sussistenza delle condizioni lavorative che ne legittimano l'erogazione. (ARAN – Marzo 2013);
- le risorse variabili hanno valenza annuale e non possono finanziare gli istituti di carattere fisso (ad es. P.O, Progressioni orizzontali) Le risorse variabili sono finanziate di anno in anno dall'ente sulla base di una valutazione sulle proprie capacità di bilancio ed sul rispetto dei CCNL non possono essere stanziati, in caso di violazione del pareggio di bilancio, dei vincoli alla spesa di personale di pre-dissesto e dissesto Se non utilizzate nell'anno (risparmiate), costituiscono economie di bilancio e non possono essere riportate ad incremento del fondo dell'anno successivo sono distinte tra risorse soggette e non soggette ai vincoli di riduzione Sulla base degli elementi riportati in precedenza si procede alla certificazione della pre- intesa contrattuale relativa ai dirigenti dell' ente relativa all'anno 2020;

Visti:

2. la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012;
3. l'art. 9 del D.L. 78/2010;
4. il D.Lgs. n. 118/2011;
5. la Legge Regionale n. 1 del 20/01/2020;
6. il vigente Regolamento di contabilità dell'ente.

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

A.R.P.A. BASILICATA

Il Collegio dei Revisori dei Conti, presa visione della documentazione acquisita, ha effettuato la verifica,

con le seguenti risultanze:

Determinazione DEFINITIVA DEL FONDO ANNO 2024		
Costituzione fondi per il trattamento accessorio		
Descrizione	Codice	Importi
Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Art. 102 co 2 Ccnl 19-21 Unico importo consolidato 2022	F24W	514.972,00 €
Art. 102 co 5 Ccnl 19-21 -Incr. 145,53 euro art 1 c 612 L 234/2021	F28J	16.299,00 €
Art. 63 co 2 - Ccnl 22-24 - Incr. 45,15 euro pro capite unità 2021		4.244,10 €
Art. 102 c 3 L C Ccnl 19-21 -Incr. Per rid stab dotaz. Organica	F24X	
Art. 102 c 3 L C Ccnl 19-21 Incr dotaz org (mod rami az.li)	F24Y	
Art. 102 c 3 L C Ccnl 19-21 Incr dotaz org (nuove ass.ni)	F24Z	
Art. 11 c 1 L B DL 35/19 - Finanz reg.le nuove assunzioni	F100	
Art. 11 c 1 L B DL 135/18 - Incr acc ass deroga fac ass.li	F16L	
Art. 102 c 3 L A Ccnl 19-21 RIA personale cessato	F25J	1.828,00 €
Art. 102 c 3 L B Ccnl 19-21 Ind art. 32 c 5 non più corr.	F25K	
Art. 102 c 3 L D Ccnl 19-21 Incr max 30% fondo art. 103	F00O	13.181,88 €
Altre Risorse non comprese fra le precedenti	F00O	
Totale Risorse fisse		550.524,98 €
Decurtazioni		
Art. 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente	F27I	
Art. 23 c 2 D.Lgs 75/2017 - Dec fondo rispetto limite 2016	F00P	1.828,00 €
Art. 120 c 3 L C Ccnl 19-21 - Dec dot org (mod rami az.li)	F255	
Art. 40 c 3 -q D.Lgs 165/2001 - Dec anno per piani di recup.	F01S	

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

A.R.P.A. BASILICATA

Altre decurtazioni non ricomprese fra le precedenti	F01P	
Totale Decurtazioni		
Totale Fondo Posizione		548.696,98 €

Fondo premialità e condizioni di lavoro		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Art. 103 co 2 Ccnl 19-21 Unico importo consolidato 2020	F24W	328.657,00 €
Art. 64 co 2 - Ccnl 22-24 - Incr. 54,95 euro pro capite unità 2021		5.165,30 €
Art. 103 c 3 Ccnl 19-21 Incr rid stab pianta organica	F25L	
Art. 103 c 3 Ccnl 19-21 Incr dotaz org (mod rami az.li)	F25M	
Art. 103 c 3 Ccnl 19-21 Incr dotaz org (nuove assunz)	F25N	
Art. 11 c 1 DL 35/19 Finanz reg.le per nuove assunzioni	F10O	
Art. 11 c 1 LB DL 135/18 - Incr acc ass deroga fac ass.li	F16L	
Art. 103 c 8 Ccnl 19-21 Finanz PS art 1 c 293 L 234/2021	F28K	
Art. 64 co 4 - Ccnl 22-24 - Incr. 71,79 euro art. 1, c 121, L 207/2024		6.748,26 €
Altre Risorse non comprese fra le precedenti	F00O	
Totale Risorse fisse		340.570,56 €
<i>Risorse variabili</i>		
Art. 103 c 7 Ccnl 19-21 68,41 euro art 1 c 604 L 234/2021	F28L	7662
Art. 103 c 5 L A Ccnl 19-21 Ris agg reg (1,6% ms 1997)	F25O	
Art. 43 L 449/1997 Entr conto terzi o utenza o sponsor	F50H	
Art. 16 cc 4-5-6- DL 98/11 - Risp. Piani di razionalizzazione	F96H	
Art. 9 c 3 DL 90/14 - Comp Avvocati a carico controparti	F10M	
Art. 9 c 6 DL 90/14 - Comp Avvocati spese compensate	F10N	
Art. 1 DL 80/2021 Increm ass TD finanz diretto PNRR	F24O	
Art. 45 D.lgs 36/2023 Incentivi alla funzioni tecniche	F24P	

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

A.R.P.A. BASILICATA

Art. 103 c 5 L D Ccnl 19-21 Altre spec disp di legge	F25P	
Art.103 c 5 L E Ccnl 19-21 RIA cess anno prec mens residue	F25Q	475
Somme non utilizzate fondo/i anno precedente	F999	
Altre Risorse non comprese fra le precedenti Spostamento risorse dal Fondo Area Sanitaria Accordo integrativo 26.10.2023	F00O	
Totale Risorse variabili		8.137,00 €
<i>Decurtazioni</i>		
Art. 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente	F27I	
Art. 23 c 2 D.Lgs 75/2017 - Dec fondo rispetto limite 2016	F00P	475,00 €
Art. 103 c 3 Ccnl 19-21 Dec dotaz org (cess rami az.li)	F25R	
Art. 103 c 4 Ccnl 19-21 Dec Ind art. 32 c 5 non più corr	F25S	
Art. 103 c 12 Ccnl 19-21 Dec max 30% a favore del fondo 102	F25T	13.181,88 €
Art. 40 c 3 q D.Lgs 165/2001 - Dec anni per piani di recupero	F01S	
Altre decurtazioni non comprese fra le precedenti	F01P	
Totale decurtazione		13.656,88 €
Totale Fondo Premialità e condizioni di lavoro		335.050,68 €

Preso atto che "

In sede di costituzione dei fondi l'Agenzia ha applicato l'art. 11 del D.L. 35/2019 (Circolare MEF RGS 179877 del 01.09.2020) che richiede l'adeguamento del fondo (in diminuzione e/o in aumento) del valore medio pro-capite, riferito al personale dirigenziale in servizio al 31/12/2018 all'anno 2018. Poiché l'Agenzia ha avuto una diminuzione di personale che comporterebbe una conseguente diminuzione pro-capite delle risorse accessorie, per effetto di quanto indicato dal Parere RGS - MEF N. 179877/2020 e dalla Corte dei Conti Campania n. 23/2021 secondo la diminuzione delle risorse accessorie non può essere inferiore al limite del trattamento accessorio 2016, alcuna decurtazione è stata operata. "

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

A.R.P.A. BASILICATA

A ciò ha aggiunto l'incremento complessivo da destinare ai fondi contrattuali a valere dall'anno 2024 per effetto del nuovo CCNL 2022-2024 corrispondente a complessivi € **16.157,66.**

TOTALE GENERALE RISORSE FONDO 2025 - RIDETERMINATO con Rinnovo CCNL Comparto Sanità 2022-2024	883.747,66 €
TOTALE GENERALE RISORSE senza rinnovo CCNL 2022- 2024	867.590,00 €
TOTALE DIFFERENZA AUMENTI PER RINNOVO CCNL 2022-2024	16.157,66 €

Destinazione risorse e relativo riparto risorse anno 2024.

Fondo Premialità e Condizioni di lavoro - art. 103, co. 9 CCNL						
€ 315.926,35						
Indennità tutela del malato	Indennità Rischio Radiologico	Performance	Pronta disponibilità	Lavoro straordinario	Welfare integrativo	I d
Parte stabile non contrattabile	Parte stabile non contrattabile	Parte parzialmente contrattabile	Parte contrattata	Parte contrattata	Parte contrattabile	co
€ 3.740,10	€ -	229.290,97 €	47.395,28 €	15.500,00 €	-0,00 €	2
€ 3.740,10	- €	229.290,97 €	47.395,28 €	15.500,00	2.210,77 €	2

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

A.R.P.A. BASILICATA

più € 5.000,00 per aumento risorse dal Fondo Incarichi per finanziare Indennità Rischio Radiologico

Nuovo Fondo Premialità e Condizioni di lavoro - art. 103, co. 9 CCNL							
€ 323.137,12							

Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e indennità professionali - art. 102, co. 6							
€ 551.663,73							
IQP	Indennità specifica	Assegni ad Personam	IPG	Differenziali Economici (PEO)	Incarichi di base	Indennità di Funzione (PO)	Residuo sopravv.
Parte Stabile (non contrattabile)							Parte (contrattabile)
€ 15.562,30	€ 5.236,79	€ 2.595,31	€ 1.446,00	€ 341.218,26	€ 91.000,00	€ 55.000,00	€ 39.124,37
€ 19.592,20	€ 5.236,79	€ 2.893,48	€ 723,00	€ 360.218,26	€ 91.000,00	72.000,00 €	€ -
più € 19000,00 + 1392,65 per aumento risorse per trasmigrazione dal fondo Premialità per fine DEP 2023							
€ 19.592,20	€ 5.236,79	€ 2.893,48	€ 723,00	€ 358.007,23	€ 91.000,00	67.000,00 €	€

Detratte euro 5.000 fondo rischi radiologico

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

A.R.P.A. BASILICATA

Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e indennità professionali - art. 102, co. 6 CCNL

€
544.452,70

Nuovo Fondo Premialità e Condizioni di lavoro - art. 103, co. 9 CCNL

€
323.137,12

Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e indennità professionali - art. 102, co. 6 CCNL

€
544.452,70

totale di € 867.589,08.

DETERMINAZIONE DEFINITIVA DEI FONDI - ANNO 2024

Destinazioni fondi per il trattamento accessorio

Descrizione	Codice	Importi
Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali		
Destinazione erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
Incarico di Posizione EQ	U07L	
Incarico di Funzione Organizzativa	U07M	66.798,54 €
Incarico di Funzione professionale	U07N	56.752,24 €
DEP (differenziali econ. Di prof.tà) non disponibili alla CI	U07O	253.027,83 €
DEP (differenziali econ. Di prof.tà) anno di rilevazione	U07P	19.000,00 €
Assegni ad personam art 23 e 37 Ccnl 19-21	U07Q	3.381,63 €
Indennità di coordinamento ad esaurimento	U01H	
Indennità di qualificazione professionale	U07R	13.925,65 €
Indennità professionale specifica	U07S	4.664,94 €
Altri istituti non compresi fra i precedenti	U998	712,96 €
<i>Totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i>		418.263,79 €

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

A.R.P.A. BASILICATA

Torale Fondo Incarichi, progressioni e indennità

418.263,79 €

Fondo premialità e condizioni di lavoro

Destinazione erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento

Compensi lavoro straordinario	U01D	6.812,04 €
Indennità condizioni di lavoro	U01F	10.749,35 €
Premi correlati alla performance organizzativa	U01K	110.145,49 €
Premi correlati alla performance individuale	U01L	110.145,49 €
Welfare integrativo	U01N	
Incentivi funzioni tecniche	U22I	
Art. 9 cc 3 DL 90/2014 Comp professionali Avvocati	U07D	
Art. 1 DL 80/2021 Accessorio Pers TD fin diretto PNRR	U07I	
Altre specifiche disposizioni di legge (Pronta Disponibilit�)	U01P	24.674,36 €
Altri istituti non compresi fra i precedenti	U998	
<i>Totale Destinazioni erogate pre prestazioni rese nell'anno di riferimento</i>		262.526,72 €
Totale Fondo premialit� e condizioni di lavoro		262.526,72 €

Costituzione provvisoria del Fondo 2025.

Anche per la costituzione provvisoria dei fondi 2025, con la DDG n. 142 del 27.11.2025, per effetto della sottoscrizione del nuovo CCNL Comparto Sanit  2022 -2024 avvenuta il 27.10.2024, si   proceduto:

Determinazione DEFINITIVA DEL FONDO ANNO 2024

Costituzione fondi per il trattamento accessorio

Descrizione	Codice	Importi
Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennit� professionali		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilit�		
Art. 102 co 2 Ccnl 19-21 Unico importo consolidato 2022	F24W	514.972,00 €
Art. 102 co 5 Ccnl 19-21 -Incr. 145,53 euro art 1 c 612 L 234/2021	F28J	16.299,00 €
Art. 63 co 2 - Ccnl 22-24 - Incr. 45,15 euro pro capite unit� 2021		4.244,10 €
Art. 102 c 3 L C Ccnl 19-21 -Incr. Per rid stab dotaz. Organica	F24X	
Art. 102 c 3 L C Ccnl 19-21 Incr dotaz org (mod rami az.li)	F24Y	
Art. 102 c 3 L C Ccnl 19-21 Incr dotaz org (nuove ass.ni)	F24Z	

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

A.R.P.A. BASILICATA

Art. 11 c 1 L B DL 35/19 - Finanz reg.le nuove assunzioni	F100	
Art. 11 c 1 L B DL 135/18 - Incr acc ass deroga fac ass.li	F16L	
Art. 102 c 3 L A Ccnl 19-21 RIA personale cessato	F25J	1.828,00 €
Art. 102 c 3 L B Ccnl 19-21 Ind art. 32 c 5 non più corr.	F25K	
Art. 102 c 3 L D Ccnl 19-21 Incr max 30% fondo art. 103	F00O	13.181,88 €
Altre Risorse non comprese fra le precedenti	F00O	
Totale Risorse fisse		550.524,98 €
<i>Decurtazioni</i>		
Art. 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente	F27I	
Art. 23 c 2 D.Lgs 75/2017 - Dec fondo rispetto limite 2016	F00P	1.828,00 €
Art. 120 c 3 L C Ccnl 19-21 - Dec dot org (mod rami az.li)	F255	
Art. 40 c 3 -q D.Lgs 165/2001 - Dec anno per piani di recup.	F01S	
Altre decurtazioni non ricomprese fra le precedenti	F01P	
Totale Decurtazioni		
Totale Fondo Posizione		548.696,98 €

Fondo premialità e condizioni di lavoro		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Art. 103 co 2 Ccnl 19-21 Unico importo consolidato 2020	F24W	328.657,00 €
Art. 64 co 2 - Ccnl 22-24 - Incr. 54,95 euro pro capite unità 2021		5.165,30 €
Art. 103 c 3 Ccnl 19-21 Incr rid stab pianta organica	F25L	
Art. 103 c 3 Ccnl 19-21 Incr dotaz org (mod rami az.li)	F25M	
Art. 103 c 3 Ccnl 19-21 Incr dotaz org (nuove assunz)	F25N	
Art. 11 c 1 DL 35/19 Finanz reg.le per nuove assunzioni	F100	
Art. 11 c 1 LB DL 135/18 - Incr acc ass deroga fac ass.li	F16L	

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

A.R.P.A. BASILICATA

Art. 103 c 8 Ccnl 19-21 Finanz PS art 1 c 293 L 234/2021	F28K	
Art. 64 co 4 - Ccnl 22-24 - Incr. 71,79 euro art. 1, c 121, L 207/2024		6.748,26 €
Altre Risorse non comprese fra le precedenti	F00O	
Totale Risorse fisse		340.570,56 €
<i>Risorse variabili</i>		
Art. 103 c 7 Ccnl 19-21 68,41 euro art 1 c 604 L 234/2021	F28L	7662
Art. 103 c 5 L A Ccnl 19-21 Ris agg reg (1,6% ms 1997)	F25O	
Art. 43 L 449/1997 Entr conto terzi o utenza o sponsor	F50H	
Art. 16 cc 4-5-6- DL 98/11 - Risp. Piani di razionalizzazione	F96H	
Art. 9 c 3 DL 90/14 - Comp Avvocati a carico controparti	F10M	
Art. 9 c 6 DL 90/14 - Comp Avvocati spese compensate	F10N	
Art. 1 DL 80/2021 Increm ass TD finanz diretto PNRR	F24O	
Art. 45 D.lgs 36/2023 Incentivi alla funzioni tecniche	F24P	
Art. 103 c 5 L D Ccnl 19-21 Altre spec disp di legge	F25P	
Art.103 c 5 L E Ccnl 19-21 RIA cess anno prec mens residue	F25Q	475
Somme non utilizzate fondo/i anno precedente	F999	
Altre Risorse non comprese fra le precedenti Spostamento risorse dal Fondo Area Sanitaria Accordo integrativo 26.10.2023	F00O	
Totale Risorse variabili		8.137,00 €
<i>Decurtazioni</i>		
Art. 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente	F27I	
Art. 23 c 2 D.Lgs 75/2017 - Dec fondo rispetto limite 2016	F00P	475,00 €
Art. 103 c 3 Ccnl 19-21 Dec dotaz org (cess rami az.li)	F25R	
Art. 103 c 4 Ccnl 19-21 Dec Ind art. 32 c 5 non più corr	F25S	

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

A.R.P.A. BASILICATA

Art. 103 c 12 Ccnl 19-21 Dec max 30% a favore del fondo 102	F25T	13.181,88 €
Art. 40 c 3 q D.Lgs 165/2001 - Dec anni per piani di recupero	F01S	
Altre decurtazioni non comprese fra le precedenti	F01P	
Totale decurtazione		13.656,88 €
Totale Fondo Premialità e condizioni di lavoro		335.050,68 €

Sulla base della relazione allegata dall' ente è possibile procedere alla verifica della compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa afferenti al Piano dei Conti del corrente Bilancio. La verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costantemente monitorata dal personale all'uopo preposto attraverso l'utilizzo di procedure informatiche attivate nel sistema dell'elaborazione delle paghe. Si attesta che il limite del fondo contrattuale dell'anno 2025 è stato rispettato in quanto ammonta al medesimo importo certificato per l'anno 2016, escluse le sole possibilità incrementali determinate delle fasce economiche, in forza dell'art. 11, comma 1, lett. a) del D.L. n. 135 del 14.12.2018 (GU del 14.12.2018), a mente del quale in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, *"il limite di cui all'art. 23, co. 2, del D.Lgs n. 75/2017 non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del D.Lgs n. 165/01 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico"*.

Il totale delle risorse indicate nell'accordo in esame risultano allocate nel Bilancio dell'Agenzia e trovano copertura finanziaria nei seguenti capitoli di Bilancio:

In virtù di quanto stabilito dal principio di competenza finanziaria, e visto quanto previsto dall'allegato 4/2, punto 5.2, del D.Lgs 118/2011 e ss.mm.ii., con la DD n. 012221 del 23.12.2024 – **che si allega**- si sono assunti gli impegni di spesa sul residuo dei Fondi del Comparto 2024.

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

A.R.P.A. BASILICATA

Denominazione e fondo	Fondo Costituito 2024	Bilancio Previsione 2024	Somme residuali non spese sul fondo dell'anno di competenza ed impegnate con DD 01221/2024	Imputazio ne	Impegno di Spesa
-----------------------------	-----------------------------	--------------------------------	---	-----------------	------------------------

A	Fondo Premialità e Condizioni di lavoro	335.050,68	335.050,68	339.225,36	U30126	1780/2024
----------	--	-------------------	-------------------	------------	---------------	------------------

B	Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali	548.696,98	548.696,98	87.818,66	U30220	1781/2024
----------	---	-------------------	-------------------	-----------	---------------	------------------

Per l'anno 2025:

Nella predisposizione del Bilancio di Previsione 2025-2027, in corso di adozione da parte dell'Agenzia, si provveduto all'imputazione contabile delle risorse da assegnare al Capitoli di Spesa U30126 per le risorse afferenti al "Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità professionali" e al Capitolo di Spesa U30220 per le risorse afferenti al Fondo Premialità e Condizioni di lavoro e pertanto:

Denominazione fondo	Fondo Costituito 2025	Bilancio Previsione 2025- 2027	Imputazione
---------------------	-----------------------------	--------------------------------------	-------------

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

A.R.P.A. BASILICATA

A	Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità professionali	548.696,98 €	548.696,98 €	U30220
B	Fondo Premialità e Condizioni di lavoro	335.050,6 8 €	335.050,68 €	U30126

Pertanto, per quanto sopra, richiamate le circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 16 del 2 maggio 2012, n. 25 del 19 luglio 2012 e n.12 del 23/3/2016, si attesta che la spesa afferente ai fondi contrattuali 2021 trova integrale copertura nell'ambito delle risorse puntualmente iscritte a bilancio.

In ordine alla costituzione provvisoria dei Fondi Comparto anno 2025, con la predisposizione del Bilancio 2025-2027 si è provveduto ad imputare le risorse determinate per i due fondi innanzi richiamati, sui rispettivi capitoli di Bilancio esposti nella tabella precedente.

Pertanto, per quanto sopra, richiamate le circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 16 del 2 maggio 2012, n. 25 del 19 luglio 2012 e n.12 del 23/3/2016, si attesta che la spesa afferente ai fondi contrattuali trova integrale copertura nell'ambito delle risorse puntualmente iscritte a bilancio.

1. rideterminazione definitiva dei fondi contrattuali dell'area Comparto Sanità - Anno 2024 e loro destinazione, la costituzione provvisoria e ripartizione delle risorse disponibili alla contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascun fondo contrattuale - Anno 2025, nonché l'accordo integrativo tra i compensi aggiuntivi previsti da specifiche disposizioni di legge con i premi correlati alla premialità, i criteri per l'attribuzione dei D.E.P. 2025 è conforme alla normativa vigente;
2. che la spesa indicata in precedenza fondi contrattuali risulta integralmente coperta dalle disponibilità di bilancio;

CERTIFICA

-
- il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità,
 - il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
 - che la spesa afferente ai fondi contrattuali trova integrale copertura nell'ambito delle risorse puntualmente iscritte a bilancio.

Il parere viene sottoscritto con firma digitale, ai sensi dell'art. 1 comma 1, lett. s), del D.Lgs. n. 82/2005, del Codice di Amministrazione digitale (CAD).

Il Collegio dei Revisori dei Conti

dott. Montatori Marco (Presidente)

[FIRMATO DIGITALMENTE](#)

dott. Gargiulo Andrea (Componente)

[FIRMATO DIGITALMENTE](#)

dott. Tavolaro Giuseppe (Componente)

[FIRMATO DIGITALMENTE](#)