

**Al Collegio dei Revisori dei Conti
dell'A.R.P.A. Basilicata**

in persona del Presidente p.t.

dott. Marco Montatori

Pec: marcomontatori@pec.it

Oggetto: Relazione illustrativa - tecnico - finanziaria concernente la rideterminazione definitiva dei fondi contrattuali dell'area Comparto Sanità - Anno 2024 e loro destinazione, la costituzione provvisoria e ripartizione delle risorse disponibili alla contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascun fondo contrattuale - Anno 2025, nonché l'accordo integrativo tra i compensi aggiuntivi previsti da specifiche disposizioni di legge con i premi correlati alla premialità, i criteri per l'attribuzione dei D.E.P. 2025 e il Regolamento per il trattamento di trasferta e del servizio fuori Italia e per le missioni all'estero.

RICHIESTA ESPRESSIONE DI PARERE - art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001.

Visti e richiamati:

- l'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs n. 165/2001, il quale dispone che: *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei Revisori dei Conti ..."*;
- gli artt. 63 e 64 del CCNL Comparto Sanità - triennio 2022/2024, sottoscritto il 27 ottobre 2024;

Richiamata la Circolare n. 25 del 19/07/2012 - prot. n. 64981 - del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Ragioneria dello Stato;

si espone

la Relazione illustrativa e tecnico - finanziaria ad oggetto:

- a) la determinazione definitiva dei Fondi contrattuali Anno 2024 con indicazione della relativa ripartizione;
- b) la costituzione provvisoria e ripartizione delle risorse disponibili alla contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascun fondo contrattuale - Anno 2025;
- c) l'accordo integrativo tra i compensi aggiuntivi previsti da specifiche disposizioni di legge con i premi correlati alla premialità;
- d) l'approvazione dei criteri per l'attribuzione dei D.E.P. 2025.
- e) Regolamento per il trattamento di trasferta e del servizio fuori Italia e per le missioni all'estero.

Distinti saluti.

Il Direttore Generale

f.to Donato RAMUNNO*

*Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 39/1993

SEZIONE I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'accordo.

Data di sottoscrizione dell'Accordo		Anno 2025: 09.09.2025- 24.11.2025
Periodo temporale di vigenza		2024 Definitivo. 2025 Provvisorio
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: - Dott.. Donato Ramunno, Direttore Generale; - Dott. Achille Palma, Direttore Tecnico-Scientifico f.f.; - D.ssa Beatrice Rossi, Dirigente dell'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione Risorse Umane ; - Dott. Antonio Matturro dell'Ufficio Organizzazione, Patrimonio e Valorizzazione Risorse Umane; - Dott. Antonello Mango dell'Ufficio Patrimonio e Approvvigionamenti; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (sigla) (CISL FPS – CSE); RSA (Componente UIL FPL – CSE); RSU (Componente: CGIL FP - CISL FPS – UIL FPL – CSE); Organizzazioni sindacali firmatarie dell'accordo (CGIL FP – UIL FPL); RSA (Componente UIL FPL - CISLFPS - CSE); RSU (Componente CGIL FP - CISL FPS - UIL FPL - CSE):
Soggetti destinatari		PERSONALE NON DIRIGENTE di ARPA Basilicata.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Determinazione definitiva dei fondi contrattuali anno 2024, costituzione provvisoria dei fondi contrattuali anno 2025 e relativa ripartizione delle risorse disponibili alla contrattazione integrativa, nonché integrativo tra i compensi aggiuntivi previsti da specifiche disposizioni di legge con i premi correlati alla premialità approvazione dei criteri per l'attribuzione dei DEP 2025 e il Regolamento per il trattamento di trasferta e del servizio fuori Italia e per le missioni all'estero
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio verrà effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti dell'A.R.P.A. Basilicata, in occasione della prossima visita. (La certificazione positiva del predetto consentirà la trasformazione della pre-intesa in accordo definitivo da pubblicarsi a norma di legge). L'Organo di controllo non ha effettuato rilievi in merito alle materie trattate sopra specificate.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione n. 11 del 31.01.2025 l'ARPA Basilicata ha approvato il P.I.A.O. 2024-2026 ex art. 6 del D.L 80/2021 convertito in Legge 113/2021 in cui confluirà il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n.150/2009.
		Con deliberazione n. 11 del 31.01.2025 l'Agenzia ha approvato il P.I.A.O. 2025-2027, nell'ambito del quale è confluita la Sezione riferita al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n.150/2009.
		La Relazione della Performance , in fase di elaborazione, verrà trasmessa al termine del primo semestre di valutazione 2025, all'OIV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009.

Eventuali osservazioni:

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli da norma di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Art. 1 - Illustrazione del contratto integrativo.

a) Determinazione definitiva dei fondi contrattuali – Anno 2024.

Con DDG n. 142 del 27.11.2025 – **che si allega** – a seguito della sottoscrizione del nuovo CCNL Comparto Sanità 2022 -2024 avvenuta il 27.10.2024, ha rideterminato i fondi contrattuali secondo quanto previsto:

- a) dall'art. 63, co. 2, del nuovo CCNL il quale prevede che *“a decorrere dall'1.1.2024 **la parte stabile** del fondo di cui al presente articolo è incrementata di un importo, su base annua, pari a Euro 45,15 pro-capite annui, applicato al numero di dipendenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2021;*
- b) dall'art. 64, co 2, del citato CCNL , il quale stabilisce che *a decorrere dall' 1.1.2024 **la parte stabile** del fondo di cui al presente articolo è incrementata di un importo, su base annua, pari a Euro 54,95 pro-capite annuo, applicato al numero di dipendenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2021;*
- c) dall'art. 64, co 4, del nuovo CCNL prevede che *In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 121 della legge n. 207 del 30 dicembre 2024 (Legge di bilancio 2025), con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili, a valere **su risorse variabili** a carico dei bilanci delle aziende o degli enti, di un importo non superiore a Euro 71,79 annui pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2021 da destinare, prioritariamente all'elevazione, prevista dall'art. 9, comma 5, lett. k), dell'indennità di turno notturno di cui all'art. 67, comma 3;*

Considerato che il numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2021 appartenenti all'area contrattuale del comparto era pari a nn. 94 unità, come certificato dalla RGS-MEF in sede di Conto Annuale, si è proceduto ai seguenti incrementi:

- a) l'incremento da destinare alla parte stabile del fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali corrisponde ad **€ 4.244,10**;
- b) l'incremento da destinare alla parte stabile del fondo premialità e condizioni di lavoro corrisponde ad **€ 5.165,30**;
- c) l'incremento da destinare alla parte variabile del fondo premialità e condizioni di lavoro corrisponde ad **€ 6.748,26**;

Così per l'incremento complessivo da destinare ai fondi contrattuali a valere dall'anno 2024 corrispondente a complessivi **€ 16.157,66**.

Determinazione DEFINITIVA DEL FONDO ANNO 2024		
Costituzione fondi per il trattamento accessorio		
Descrizione	Codice	Importi
Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Art. 102 co 2 Ccnl 19-21 Unico importo consolidato 2022	F24W	514.972,00 €
Art. 102 co 5 Ccnl 19-21 -Incr. 145,53 euro art 1 c 612 L 234/2021	F28J	16.299,00 €
Art. 63 co 2 - Ccnl 22-24 - Incr. 45,15 euro pro capite unità 2021		4.244,10 €
Art. 102 c 3 L C Ccnl 19-21 -Incr. Per rid stab dotaz. Organica	F24X	
Art. 102 c 3 L C Ccnl 19-21 Incr dotaz org (mod rami az.li)	F24Y	
Art. 102 c 3 L C Ccnl 19-21 Incr dotaz org (nuove ass.ni)	F24Z	
Art. 11 c 1 L B DL 35/19 - Finanz reg.le nuove assunzioni	F10O	
Art. 11 c 1 L B DL 135/18 - Incr acc ass deroga fac ass.li	F16L	
Art. 102 c 3 L A Ccnl 19-21 RIA personale cessato	F25J	1.828,00 €
Art. 102 c 3 L B Ccnl 19-21 Ind art. 32 c 5 non più corr.	F25K	
Art. 102 c 3 L D Ccnl 19-21 Incr max 30% fondo art.	F00O	13.181,88 €

103		
Altre Risorse non comprese fra le precedenti	F000	
Totale Risorse fisse		550.524,98 €
<i>Decurtazioni</i>		
Art. 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente	F27I	
Art. 23 c 2 D.Lgs 75/2017 - Dec fondo rispetto limite 2016	F00P	1.828,00 €
Art. 120 c 3 L C Ccnl 19-21 - Dec dot org (mod rami az.li)	F255	
Art. 40 c 3 -q D.Lgs 165/2001 - Dec anno per piani di recup.	F01S	
Altre decurtazioni non ricomprese fra le precedenti	F01P	
Totale Decurtazioni		
Totale Fondo Posizione		548.696,98 €

Fondo premialità e condizioni di lavoro		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Art. 103 co 2 Ccnl 19-21 Unico importo consolidato 2020	F24W	328.657,00 €
Art. 64 co 2 - Ccnl 22-24 - Incr. 54,95 euro pro capite unità 2021		5.165,30 €
Art. 103 c 3 Ccnl 19-21 Incr rid stab pianta organica	F25L	
Art. 103 c 3 Ccnl 19-21 Incr dotaz org (mod rami az.li)	F25M	
Art. 103 c 3 Ccnl 19-21 Incr dotaz org (nuove assunz)	F25N	
Art. 11 c 1 DL 35/19 Finanz reg.le per nuove assunzioni	F100	
Art. 11 c 1 LB DL 135/18 - Incr acc ass deroga fac ass.li	F16L	
Art. 103 c 8 Ccnl 19-21 Finanz PS art 1 c 293 L 234/2021	F28K	
Art. 64 co 4 - Ccnl 22-24 - Incr. 71,79 euro art. 1, c 121, L 207/2024		6.748,26 €
Altre Risorse non comprese fra le precedenti	F000	
Totale Risorse fisse		340.570,56 €
<i>Risorse variabili</i>		
Art. 103 c 7 Ccnl 19-21 68,41 euro art 1 c 604 L 234/2021	F28L	7662
Art. 103 c 5 L A Ccnl 19-21 Ris agg reg (1,6% ms 1997)	F25O	
Art. 43 L 449/1997 Entr conto terzi o utenza o sponsor	F50H	

Art. 16 cc 4-5-6- DL 98/11 - Risp. Piani di razionalizzazione	F96H	
Art. 9 c 3 DL 90/14 - Comp Avvocati a carico controparti	F10M	
Art. 9 c 6 DL 90/14 - Comp Avvocati spese compensate	F10N	
Art. 1 DL 80/2021 Increm ass TD finanz diretto PNRR	F24O	
Art. 45 D.lgs 36/2023 Incentivi alla funzioni tecniche	F24P	
Art. 103 c 5 L D Ccnl 19-21 Altre spec disp di legge	F25P	
Art.103 c 5 L E Ccnl 19-21 RIA cess anno prec mens residue	F25Q	475
Somme non utilizzate fondo/i anno precedente	F999	
Altre Risorse non comprese fra le precedenti Spostamento risorse dal Fondo Area Sanitaria Accordo integrativo 26.10.2023	F00O	
Totale Risorse variabili		8.137,00 €
<i>Decurtazioni</i>		
Art. 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente	F27I	
Art. 23 c 2 D.Lgs 75/2017 - Dec fondo rispetto limite 2016	F00P	475,00 €
Art. 103 c 3 Ccnl 19-21 Dec dotaz org (cess rami az.li)	F25R	
Art. 103 c 4 Ccnl 19-21 Dec Ind art. 32 c 5 non più corr	F25S	
Art. 103 c 12 Ccnl 19-21 Dec max 30% a favore del fondo 102	F25T	13.181,88 €
Art. 40 c 3 q D.Lgs 165/2001 - Dec anni per piani di recupero	F01S	
Altre decurtazioni non comprese fra le precedenti	F01P	
Totale decurtazione		13.656,88 €
Totale Fondo Premialità e condizioni di lavoro		335.050,68 €

In sede di costituzione dei fondi l'Agenzia ha applicato l'art. 11 del D.L. 35/2019 (Circolare MEF RGS 179877 del 01.09.2020) che richiede l'adeguamento del fondo (in diminuzione e/o in aumento) del valore medio pro-capite, riferito al personale dirigenziale in servizio al 31/12/2018 all'anno 2018. Poiché l'Agenzia ha avuto una diminuzione di personale che comporterebbe una conseguente diminuzione pro-capite delle risorse accessorie, per effetto di quanto indicato dal Parere RGS - MEF N. 179877/2020 e dalla Corte dei Conti Campania n. 23/2021 secondo la diminuzione delle risorse accessorie non può essere inferiore al limite del trattamento accessorio 2016, alcuna decurtazione è stata operata.

A ciò ha aggiunto l'incremento complessivo da destinare ai fondi contrattuali a valere dall'anno 2024 per effetto del nuovo CCNL 2022-2024 corrispondente a complessivi € 16.157,66.

TOTALE GENERALE RISORSE FONDO 2025 - RIDETERMINATO con Rinnovo CCNL Comparto Sanità 2022-2024	883.747,66 €
TOTALE GENERALE RISORSE senza rinnovo CCNL 2022-2024	867.590,00 €
TOTALE DIFFERENZA AUMENTI PER RINNOVO CCNL 2022-2024	16.157,66 €

Destinazione risorse e relativo riparto risorse anno 2024.

Per quanto concerne la destinazione delle risorse decentrate dei fondi innanzi evidenziati, la delegazione trattante, nel corso dell'anno 2024 e precisamente nel corso delle delegazioni trattanti del 26.03.2024 e 27.11.2024, ferme le risorse di parte stabile, ha provveduto alla ripartizione delle risorse decentrate secondo il seguente schema:

Fondo Premialità e Condizioni di lavoro - art. 103, co. 9 CCNL						
€						315.926,35
Indennità tutela del malato	Indennità Rischio Radiologico	Performance	Pronta disponibilità	Lavoro straordinario	Welfare integrativo	Indennità di disagio
Parte stabile non contrattabile	Parte stabile non contrattabile	Parte parzialmente contrattabile	Parte contrattata	Parte contrattata	Parte contrattabile	Parte contrattata
€ 3.740,10	€ -	229.290,97 €	47.395,28 €	15.500,00 €	-0,00 €	20.000,00 €
€ 3.740,10	€ -	229.290,97 €	47.395,28 €	15.500,00	2.210,77 €	20.000,00 €

più € 5.00,00 per aumento risorse dal Fondo Incarichi per finanziare Indennità Rischio Radiologico

Nuovo Fondo Premialità e Condizioni di lavoro - art. 103, co. 9 CCNL

€	323.137,12
---	------------

Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e indennità professionali - art. 102, co. 6 CCNL							
€ 551.663,73							
IQP	Indennità specifica	Assegni ad Personam	IPG	Differenziali Economici (PEO)	Incarichi di base	Indennità di Funzione (PO)	Residuo per sopravvenienze
Parte Stabile (non contrattabile)							Parte Variabile (contrattabile)
€ 15.562,30	€ 5.236,79	€ 2.595,31	€ 1.446,00	€ 341.218,26	€ 91.000,00	€ 55.000,00	€ 39.605,07
€ 19.592,20	€ 5.236,79	€ 2.893,48	€ 723,00	€ 360.218,26	€ 91.000,00	72.000,00 €	€ -
più € 19000,00 + 1392,65 per aumento risorse per trasmigrazione dal fondo Premialità per finanziare DEP 2023							
€ 19.592,20	€ 5.236,79	€ 2.893,48	€ 723,00	€ 358.007,23	€ 91.000,00	67.000,00 €	€ -

meno € 5.00,00 per diminuzione risorse per trasmigrazione dal fondo Premialità per finanziare l'Ind. Rischio Radiologico

Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e indennità professionali - art. 102, co. 6 CCNL							
€ 544.452,70							

Pertanto, il fondo contrattuale ripartito dalla delegazione trattate nel 2024, in attesa del rinnovo poi avvenuto in data 27.10.2025 corrispondeva:

Nuovo Fondo Premialità e Condizioni di lavoro - art. 103, co. 9 CCNL							
€ 323.137,12							
Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e indennità professionali - art. 102, co. 6 CCNL							
€ 544.452,70							

Così per un totale di € 867.589,08.

In ordine alla destinazione delle risorse decentrate in relazione al Fondo 2024 si evidenzia il seguente schema:

DETERMINAZIONE DEFINITIVA DEI FONDI - ANNO 2024		
Destinazioni fondi per il trattamento accessorio		
Descrizione	Codice	Importi
Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali		
Destinazione erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
Incarico di Posizione EQ	U07L	
Incarico di Funzione Organizzativa	U07M	66.798,54 €
Incarico di Funzione professionale	U07N	56.752,24 €
DEP (differenziali econ. Di prof.tà) non disponibili alla CI	U07O	253.027,83 €
DEP (differenziali econ. Di prof.tà) anno di rilevazione	U07P	19.000,00 €
Assegni ad personam art 23 e 37 Ccnl 19-21	U07Q	3.381,63 €
Indennità di coordinamento ad esaurimento	U01H	
Indennità di qualificazione professionale	U07R	13.925,65 €
Indennità professionale specifica	U07S	4.664,94 €
Altri istituti non compresi fra i precedenti	U998	712,96 €
<i>Totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</i>		418.263,79 €
Totale Fondo Incarichi, progressioni e indennità		418.263,79 €

Fondo premialità e condizioni di lavoro		
Destinazione erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
Compensi lavoro straordinario	U01D	6.812,04 €
Indennità condizioni di lavoro	U01F	10.749,35 €
Premi correlati alla performance organizzativa	U01K	110.145,49 €
Premi correlati alla performance individuale	U01L	110.145,49 €
Welfare integrativo	U01N	
Incentivi funzioni tecniche	U22I	
Art. 9 cc 3 DL 90/2014 Comp professionali Avvocati	U07D	
Art. 1 DL 80/2021 Accessorio Pers TD fin diretto PNRR	U07I	
Altre specifiche disposizioni di legge (Pronta Disponibilita)	U01P	24.674,36 €
Altri istituti non compresi fra i precedenti	U998	
<i>Totale Destinazioni erogate pre prestazioni rese nell'anno di riferimento</i>		262.526,72 €
Totale Fondo premialità e condizioni di lavoro		262.526,72 €

Costituzione provvisoria del Fondo 2025.

Anche per la costituzione provvisoria dei fondi 2025, con la DDG n. 142 del 27.11.2025, per effetto della sottoscrizione del nuovo CCNL Comparto Sanità 2022 -2024 avvenuta il 27.10.2024, si è proceduto:

Determinazione DEFINITIVA DEL FONDO ANNO 2024		
Costituzione fondi per il trattamento accessorio		
Descrizione	Codice	Importi
Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Art. 102 co 2 Ccnl 19-21 Unico importo consolidato 2022	F24W	514.972,00 €
Art. 102 co 5 Ccnl 19-21 -Incr. 145,53 euro art 1 c 612 L 234/2021	F28J	16.299,00 €
Art. 63 co 2 - Ccnl 22-24 - Incr. 45,15 euro pro capite unità 2021		4.244,10 €
Art. 102 c 3 L C Ccnl 19-21 -Incr. Per rid stab dotaz. Organica	F24X	
Art. 102 c 3 L C Ccnl 19-21 Incr dotaz org (mod rami az.li)	F24Y	
Art. 102 c 3 L C Ccnl 19-21 Incr dotaz org (nuove ass.ni)	F24Z	
Art. 11 c 1 L B DL 35/19 - Finanz reg.le nuove assunzioni	F100	
Art. 11 c 1 L B DL 135/18 - Incr acc ass deroga fac ass.li	F16L	
Art. 102 c 3 L A Ccnl 19-21 RIA personale cessato	F25J	1.828,00 €
Art. 102 c 3 L B Ccnl 19-21 Ind art. 32 c 5 non più corr.	F25K	
Art. 102 c 3 L D Ccnl 19-21 Incr max 30% fondo art. 103	F00O	13.181,88 €
Altre Risorse non comprese fra le precedenti	F00O	
Totale Risorse fisse		550.524,98 €
Decurtazioni		
Art. 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente	F27I	
Art. 23 c 2 D.Lgs 75/2017 - Dec fondo rispetto limite 2016	F00P	1.828,00 €
Art. 120 c 3 L C Ccnl 19-21 - Dec dot org (mod rami az.li)	F255	
Art. 40 c 3 -q D.Lgs 165/2001 - Dec anno per piani di recup.	F01S	
Altre decurtazioni non ricomprese fra le precedenti	F01P	

Totale Decurtazioni	
Totale Fondo Posizione	548.696,98 €

Fondo premialità e condizioni di lavoro		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Art. 103 co 2 Ccnl 19-21 Unico importo consolidato 2020	F24W	328.657,00 €
Art. 64 co 2 - Ccnl 22-24 - Incr. 54,95 euro pro capite unità 2021		5.165,30 €
Art. 103 c 3 Ccnl 19-21 Incr rid stab pianta organica	F25L	
Art. 103 c 3 Ccnl 19-21 Incr dotaz org (mod rami az.li)	F25M	
Art. 103 c 3 Ccnl 19-21 Incr dotaz org (nuove assunz)	F25N	
Art. 11 c 1 DL 35/19 Finanz reg.le per nuove assunzioni	F10O	
Art. 11 c 1 LB DL 135/18 - Incr acc ass deroga fac ass.li	F16L	
Art. 103 c 8 Ccnl 19-21 Finanz PS art 1 c 293 L 234/2021	F28K	
Art. 64 co 4 - Ccnl 22-24 - Incr. 71,79 euro art. 1, c 121, L 207/2024		6.748,26 €
Altre Risorse non comprese fra le precedenti	F00O	
Totale Risorse fisse		340.570,56 €
<i>Risorse variabili</i>		
Art. 103 c 7 Ccnl 19-21 68,41 euro art 1 c 604 L 234/2021	F28L	7662
Art. 103 c 5 L A Ccnl 19-21 Ris agg reg (1,6% ms 1997)	F25O	
Art. 43 L 449/1997 Entr conto terzi o utenza o sponsor	F50H	
Art. 16 cc 4-5-6- DL 98/11 - Risp. Piani di razionalizzazione	F96H	
Art. 9 c 3 DL 90/14 - Comp Avvocati a carico controparti	F10M	
Art. 9 c 6 DL 90/14 - Comp Avvocati spese compensate	F10N	
Art. 1 DL 80/2021 Increm ass TD finanz diretto PNRR	F24O	
Art. 45 D.lgs 36/2023 Incentivi alla funzioni tecniche	F24P	
Art. 103 c 5 L D Ccnl 19-21 Altre spec disp di legge	F25P	
Art.103 c 5 L E Ccnl 19-21 RIA cess anno prec mens residue	F25Q	475
Somme non utilizzate fondo/i anno precedente	F999	

Altre Risorse non comprese fra le precedenti Spostamento risorse dal Fondo Area Sanitaria Accordo integrativo 26.10.2023	F000	
Totale Risorse variabili		8.137,00 €
<i>Decurtazioni</i>		
Art. 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente	F27I	
Art. 23 c 2 D.Lgs 75/2017 - Dec fondo rispetto limite 2016	F00P	475,00 €
Art. 103 c 3 Ccnl 19-21 Dec dotaz org (cess rami az.li)	F25R	
Art. 103 c 4 Ccnl 19-21 Dec Ind art. 32 c 5 non più corr	F25S	
Art. 103 c 12 Ccnl 19-21 Dec max 30% a favore del fondo 102	F25T	13.181,88 €
Art. 40 c 3 q D.Lgs 165/2001 - Dec anni per piani di recupero	F01S	
Altre decurtazioni non comprese fra le precedenti	F01P	
Totale decurtazione		13.656,88 €
Totale Fondo Premialità e condizioni di lavoro		335.050,68 €

In sede di costituzione dei fondi, l'Agenzia ha applicato l'art. 11 del D.L. 35/2019 (Circolare MEF RGS 179877 del 01.09.2020) che richiede l'adeguamento del fondo (in diminuzione e/o in aumento) del valore medio pro-capite, riferito al personale dirigenziale in servizio al 31/12/2018 all'anno 2018.

Poiché l'Agenzia ha avuto una diminuzione di personale che comporterebbe una conseguente diminuzione pro-capite delle risorse accessorie, per effetto di quanto indicato dal Parere RGS - MEF N. 179877/2020 e dalla Corte dei Conti Campania n. 23/2021 secondo la diminuzione delle risorse accessorie non può essere inferiore al limite del trattamento accessorio 2016, alcuna decurtazione è stata operata.

Questo criterio è stato confermato anche dal Parere MEF – RGS Prot. 124 del 15.01.2021 e da ultimo Corte dei Conti – Sezione Controllo per la Regione Campania – deliberazione n. 23/2021, specificando che laddove il numero dei dipendenti è diminuito rispetto all'anno 2018 non è possibile scendere al di sotto del valore soglia del trattamento accessorio del 2016, poiché il vincolo disciplinato dell'art. 23, co. 2, del d.lgs 75/2017 non deve essere più considerato come valore assoluto da prendere a riferimenti bensì come il limite minimo inderogabile, al di sotto del quale non è possibile riconoscere il trattamento accessorio.

Nel caso dell'Arpab, vi è stata una diminuzione del rispetto al personale in servizio di al 31.12.2018; pertanto, non operando la normativa richiamata, il fondo dell'area del comparto va confermato nell'ammontare dell'anno 2022, ricompreso dunque nel limite di spesa sancito dall'art. 23 del D.Lgs n. 75/2017, esclusi gli incrementi contrattuali a valere dall'anno 2023 come previsto dall'art. 11, comma 1, lett. a) del D.L. n. 135 del 14.12.2018 (GU del 14.12.2018).

La relazione tecnica della costituzione del fondo provvisorio del Comparto Anno 2025 è spiegata nella DDG n. 54/2025 e DDG n. 142/2025 – che si allega.

c) Ripartizione delle risorse disponibili.

Nel corso della riunione sindacale del 09.09.2025 e 24.11 2025, la Delegazione trattante del Comparto ha contrattato la destinazione di risorse decentrate agli istituti contrattuali, stabilendo in particolare di spostare ulteriori risorse per **€ 37.955,90** dal fondo di Premialità Premialità e Condizioni di lavoro al Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali al fine di poter avviare l'attribuzione selettiva dei DEP 2025.

Viene riportata la tabella di assegnazione delle risorse del fondo 2025:

Fondo Premialità e Condizioni di lavoro - art. 103, co. 9 CCNL						
Fondo 2024 323.137,12						
Fondo rideterminato con gli aumenti 2024: 335.050,68						
Parte stabile non contrattabile	Parte stabile non contrattabile	Parte parzialmente contrattabile	Parte contrattata	Parte contrattata	Parte contrattabile	Parte contrattata
4.729,27 €	7.210,77 €	220.290,47	47.395,28 €	15.500,00	19.924,89	20.000,00
Ripartizione della Delegazione trattante del 09.09.2025						
4.729,27 €	7.210,77 €	212.759,46 €	47.395,28 €	12.000,00	- €	13.000,00
Indennità tutela del malato	Indennità Rischio Radiologico	Performance	Pronta disponibilità	Lavoro straordinario	Welfare integrativo	Indennità di disagio

Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e indennità professionali - art. 102, co. 6 CCNL							
Fondo 2024 € 544.452,70							
Fondo rideterminato con gli aumenti 2024: € 548.696,80							
IQP	Indennità specifica	Assegni ad Personam	IPG	Differenziali Economici (PEO)	Incarichi di base	Indennità di Funzione (PO)	Residuo per sopravvenienze
Parte Stabile (non contrattabile)							Parte Variabile (contrattabile)
19.592,20	5.236,79	4.694,11	€ 723,00	€ 358.007,23	€ 91.000,00	67.000,00	2.443,47
Ripartizione della Delegazione trattante del 09.09.2025							
19.592,20	5.236,79	4.694,11 €	723,00	398.407,23	91.000,00	67.000,00	€ -

In sede decentrata poi la Delegazione trattante del Comparto ha contrattato la destinazione di risorse decentrate agli istituti contrattuali, stabilendo in particolare di spostare ulteriori risorse per **€ 37.955,90** dal fondo di Premialità e Condizioni di lavoro al Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali al fine di poter avviare l'attribuzione selettiva dei DEP 2025, sicché il fondo corrisponde:

- **Fondo Premialità e Condizioni di lavoro - art. 103, co. 9 CCNL**
€ 297.094,78
- **Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e indennità professionali - art. 102, co. 6 CCNL**
€ 586.653,33

Sui singoli istituti contrattuali, la Delegazione trattante ha convenuto quanto segue:

c.1) Incarichi di funzione organizzativa 2024:

Poiché sono state attribuiti gli incarichi di funzione organizzativa nell'anno 2023, sono rimaste ferme le risorse a ciò destinate (€ 67.000,00).

c.2) Lavoro straordinario.

In data 09.09.2025, la Delegazione trattante del Comparto ha convenuto di destinare **€ 12.000,00** per lo svolgimento delle prestazioni di lavoro straordinario, tenuto conto delle medesime risorse già destinate nell'anno 2024 e tenuto conto della necessità di assegnare le risorse per l'attivazione dei DEP 2025.

In virtù dell'art. 31 del CCNL Comparto Sanità, la stessa Delegazione trattante ha determinato le quote di risorse da assegnare alle singole articolazioni organizzative dell'Agenzia, secondo il criterio della quota media spettante al singolo lavoratore in ragione della somma sopra indicata e tenuto conto della consistenza del personale all'interno dei singoli uffici.

Al fine di fronteggiare possibili emergenze, nei limiti delle risorse destinate al predetto istituto, la delegazione trattante ha altresì deciso di accantonare **€ 2.500,00** in capo alla Direzione Strategica.

Con nota sono state ripartite le risorse assegnate ai singoli Uffici Agenzia.

c.3) Pronta disponibilità.

Come nell'anno 2024, in data 09.09.2025, la Delegazione trattante ha anche convenuto di destinare **€ 47.395,28** per assicurare il servizio di pronta disponibilità secondo i turni di reperibilità del personale agenziale adottato dalla Direzione nel corrente anno.

La destinazione delle risorse per la pronta disponibilità nell'ammontare sopra esposto è stato necessario per assicurare l'aumento che la contrattazione decentrata ha deciso dell'indennità di

pronta disponibilità per l'ora passando da € 1,80 all'ora prevista dal CCNL ad € 2,00 all'ora consentito dal nuovo CCNL.

Inoltre, la predetta destinazione di risorse è stata necessaria per assicurare il servizio di pronta disponibilità come organizzato dal nuovo Regolamento di pronta disponibilità.

Il servizio di pronta disponibilità poi è stato assicurato per matrici ambientali ed assicurato dal personale agenziale che ha risposto all'interpello interno rivolto a tutto il personale tecnico dell'Agenzia indetto dalla Direzione Tecnico-Scientifica.

c.4) Indennità di disagio.

In data 09.09.2025, la Delegazione trattante ha anche convenuto di destinare € 13.000,00 per assicurare il finanziamento dell'indennità di disagio ex art. 105 del CCNL Comparto Sanità, come da Regolamento approvato nell'anno 2023.

c.4) Indennità Rischio Radiologico.

In data 09.09.2025, a seguito della relazione dell'Esperto Qualificato che ha attestato l'esposizione di alcuni lavoratori al rischio radiologico, la Delegazione trattante, nelle more degli adempimenti previsti dall'art. 109 del CCNL Comparto Sanità, ha deciso di destinare € 7.210,77 per finanziare l'indennità rischio radiologico ai lavoratori del Comparto Esposti.

c.5) Accordo per l'attribuzione dei DEP 2025.

In sede decentrata poi la Delegazione trattante del Comparto ha contrattato la destinazione di risorse decentrate agli istituti contrattuali, stabilendo in particolare di spostare ulteriori risorse per € 37.955,90 dal fondo di Premialità e Condizioni di lavoro al Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali al fine di poter avviare l'attribuzione selettiva dei DEP 2025.

c.6) Accordo integrativo tra i compensi aggiuntivi previsti da specifiche disposizioni di legge con i premi correlati alla premialità.

Per effetto di quanto previsto dall'art. 9, comma 5, lett. d) del CCNL Comparto Sanità 02.11.2022, e al fine di effettuare una giusta correlazione tra i compensi aggiuntivi percepiti dal personale di comparto, compreso gli incaricati di funzione, per incentivazione (e/o ogni altro compenso per incarichi attribuiti dall'Agenzia in forza di specifiche disposizioni di legge) e la premialità annuale spettante al predetto personale, le parti convengono una riduzione graduale della premialità annuale dovuta al personale di che trattasi secondo i seguenti scaglioni:

Compensi lordi effettivamente erogati nell'anno	% Riduzione della premialità attribuibile
Fino a € 5.000,00	Nessuna
Da € 5.001,00 a € 10.000,00	5%
Da € 10.001,00 a € 20.000,00	10%
Da € 20.001,00 a € 35.000,00	20%
Da € 35.001,00 a € 40.000,00	30%

Per ogni ulteriore 10.000,00 euro si applica una riduzione pari allo 0,5% fino ad un massimale pari al 40% di riduzione della premialità attribuibile.

La riduzione della premialità per effetto di quanto sopra convenuto verrà effettuata nell'anno in cui il personale incaricato abbia ottenuto effettivamente l'incentivo.

La riduzione della premialità derivante dal presente accordo verrà ripartita tra il restante personale tenuto conto della valutazione riportata e dei criteri di attribuzione della premialità.

c.7) Regolamento per il trattamento di trasferta e del servizio fuori Italia e per le missioni all'estero

In data 24.11.2025 è stato discusso anche il nuovo _Regolamento per il trattamento di trasferta e del servizio fuori Italia e per le missioni all'estero ed è stato deciso di approvarlo con riserva di modifica in corso di sua esecuzione.

Art. 2 - Quadro di sintesi delle risorse Fondi anno 2024 utilizzate al 31.12.2024 e delle relative modalità.

La spesa sostenuta in relazione agli istituti contrattuali utilizzati dal personale del Comparto nell'anno 2024 ed incidenti sui fondi contrattuali vengono di seguito rappresentati:

Fondo Premialità e Condizioni di lavoro - art. 103, co. 9 CCNL	323.137,12 €		
Descrizione voce di spesa	Spesa stanziata	Spesa sostenuta al 31.12.2024	RESIDUO
Indennità tutela del malato	3.740,10	2.959,20	780,90
Produttività	229.290,97	- €	229.290,97€
Pronta disponibilità	47.395,28	24.673,76	22.721,52
Lavoro straordinario	15.500,00	7.377,64	8,122,36
Indennità di disagio	20.000,00	3.730,00	16.270,00
Welfare integrativo		0,00	
TOTALE RESIDUO NON SPESO (al 31.12.2024)			281.855,11€
Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e indennità professionali - art. 102, co. 6 CCNL	544.452,70 €		
Descrizione voce di spesa	Spesa stanziata	Spesa sostenuta al 31.12.2024	RESIDUO

Indennità di funzione P.O.	67.000,00 €	66.798,54€	201,46
I.Q.P.	19.592,20 €	13.925,65€	5.666,55
Assegni ad <i>personam</i>	2.893,48 €	3.381,63 €	-488,15
I.P.G.	723,00 €	712,96 €	10,04
Indennità Specifica	5.236,79 €	4.664,94 €	571,85
Incarichi di base	91.000,00 €	56.752,24 €	34.247,76
Differenziali Economici	358.007,23	253.027,83	104.979,17
Residuo non Speso (al 31.12.2024)			145.188,91
TOTALE RESIDUO FONDI ANNO 2024			427.044,02 €

Ferma l'attribuzione dei compensi della produttività 2025, pari alla somma stanziata di € 229.290,97, a conclusione del ciclo della Performance, il residuo dei fondi contrattuali dell'anno 2024 pari ad € **427.044,02** andranno a sommarsi alle risorse al Fondo Premialità e fasce in virtù di quanto previsto dall'art. 103 del CCNL Comparto Sanità 2019-2021, atteso che la predetta destinazione è stata contrattata in sede decentrata nel corso della riunione sindacale del 09.09.2025.

Art.3 - Effetti abrogativi impliciti.

Non pertinente

Art.4 - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.

L'erogazione della quota individuale a titolo di premialità spettante al personale del Comparto è commisurata e condizionata, in piena coerenza con il D.Lgs n. 150/09, alle effettive risorse finanziarie disponibili sopra specificate, alla conclusione del procedimento di valutazione operata dall'Organismo indipendente di Valutazione, al positivo raggiungimento degli obiettivi predeterminati all'inizio dell'anno e al grado percentuale degli obiettivi raggiunti;

Art. 5 - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - Differenziali Economici.

In data 17.12.2025, la Parte Datoriale e la Parte Sindacale, dopo ampia ed articolata discussione, riconosciuta l'opportunità di dare luogo all'attribuzione dei differenziali economici di professionalità ad una quota selettiva di dipendenti secondo i principi definiti dal D.Lgs. n. 150/2009 smi e di valorizzare lo sviluppo delle competenze e dei risultati

rilevati dal sistema di misurazione e valutazione della performance, ed a seguito delle osservazioni formulate, hanno concordato di procedere *all'attribuzione, con decorrenza 01/01/2025, di un differenziale economico di professionalità al personale appositamente selezionato ed inserito in graduatoria, distinte per Area professionali di appartenenza, destinando l'importo di € 40.400,00.*

L'importo destinato dalla contrattazione è contenuto entro il limite corrispondente all'ammontare di risorse disponibili dei fondi contrattuali.

Al fine di poter attribuire i differenziali economici al personale candidabile ex art. 19 del CCNL Comparto Sanità nell'importo innanzi destinato, la parte sindacale decide di spostare € 37.955,90 dal fondo premialità e condizioni di lavoro al Fondo Incarichi e Progressioni ai sensi e per gli effetti dell'art. 103, c.12, del CCNL, rispettando in ogni caso il limite del 30% di quanto destinato dall'Agenzia l'anno precedente a titolo di performance organizzativa ed individuale.

L'avviso con relativa determinazione dei criteri selettivi per l'attribuzione dei DEP 2025 avvenuta con le OOSS nel corso della riunione del 17.12.2025.

Art. 6 - Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

La destinazione delle risorse disponibili è stata finalizzata alla remunerazione degli istituti rispondenti alle finalità e necessità organizzative dell'Agenzia per meglio ottemperare alle attività di programmazione, nelle more in ogni caso dell'approvazione regionale del nuovo Regolamento di Organizzazione e funzionamento dell'Agenzia adottato con la DDG n. 104 del 12.10.2022 ed approvato dalla G.R. con deliberazione n. 39/2023 Per tal guisa in sede di contrattazione si è condivisa l'apposizione delle risorse disponibili sul Fondo Particolari Condizioni, con la destinazione di risorse agli incarichi di funzione organizzativa.

Art. 7 - Altre informazioni. - Nulla da esporre.

LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

- Modulo I -

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Anche per la costituzione provvisoria dei fondi 2025, con la DDG n. 142 del 27.11.2025, per effetto della sottoscrizione del nuovo CCNL Comparto Sanità 2022 -2024 avvenuta il 27.10.2024, si è proceduto:

COSTITUZIONE PROVVISORIA DEL FONDO ANNO 2025		
Costituzione fondi per il trattamento accessorio		
Descrizione	Codice	Importi
Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Art. 102 co 2 Ccnl 19-21 Unico importo consolidato 2022	F24W	514.972,00 €
Art. 102 co 5 Ccnl 19-21 -Incr. 145,53 euro art 1 c 612 L 234/2021	F28J	16.299,00 €
Art. 63 co 2 - Ccnl 22-24 - Incr. 45,15 euro pro capite unità 2021		4.244,10 €
Art. 102 c 3 L C Ccnl 19-21 -Incr. Per rid stab dotaz. Organica	F24X	
Art. 102 c 3 L C Ccnl 19-21 Incr dotaz org (mod rami az.li)	F24Y	
Art. 102 c 3 L C Ccnl 19-21 Incr dotaz org (nuove ass.ni)	F24Z	
Art. 11 c 1 L B DL 35/19 - Finanz reg.le nuove assunzioni	F100	
Art. 11 c 1 L B DL 135/18 - Incr acc ass deroga fac ass.li	F16L	
Art. 102 c 3 L A Ccnl 19-21 RIA personale cessato	F25J	1.828,00 €
Art. 102 c 3 L B Ccnl 19-21 Ind art. 32 c 5 non più corr.	F25K	
Art. 102 c 3 L D Ccnl 19-21 Incr max 30% fondo art. 103	F00O	13.181,88 €
Altre Risorse non comprese fra le precedenti	F00O	
Totale Risorse fisse		550.524,98 €
<i>Decurtazioni</i>		
Art. 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente	F27I	
Art. 23 c 2 D.Lgs 75/2017 - Dec fondo rispetto limite 2016	F00P	1.828,00 €
Art. 120 c 3 L C Ccnl 19-21 - Dec dot org (mod rami az.li)	F255	
Art. 40 c 3 -q D.Lgs 165/2001 - Dec anno per piani di recup.	F01S	
Altre decurtazioni non ricomprese fra le precedenti	F01P	
Totale Decurtazioni		
Totale Fondo Posizione		548.696,98 €

Fondo premialità e condizioni di lavoro		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Art. 103 co 2 Ccnl 19-21 Unico importo	F24W	328.657,00 €

consolidato 2020		
Art. 64 co 2 - Ccnl 22-24 - Incr. 54,95 euro pro capite unità 2021		5.165,30 €
Art. 103 c 3 Ccnl 19-21 Incr rid stab pianta organica	F25L	
Art. 103 c 3 Ccnl 19-21 Incr dotaz org (mod rami az.li)	F25M	
Art. 103 c 3 Ccnl 19-21 Incr dotaz org (nuove assunz)	F25N	
Art. 11 c 1 DL 35/19 Finanz reg.le per nuove assunzioni	F10O	
Art. 11 c 1 LB DL 135/18 - Incr acc ass deroga fac ass.li	F16L	
Art. 103 c 8 Ccnl 19-21 Finanz PS art 1 c 293 L 234/2021	F28K	
Art. 64 co 4 - Ccnl 22-24 - Incr. 71,79 euro art. 1, c 121, L 207/2024		6.748,26 €
Altre Risorse non comprese fra le precedenti	F00O	
Totale Risorse fisse		340.570,56 €
<i>Risorse variabili</i>		
Art. 103 c 7 Ccnl 19-21 68,41 euro art 1 c 604 L 234/2021	F28L	7662
Art. 103 c 5 L A Ccnl 19-21 Ris agg reg (1,6% ms 1997)	F25O	
Art. 43 L 449/1997 Entr conto terzi o utenza o sponsor	F50H	
Art. 16 cc 4-5-6- DL 98/11 - Risp. Piani di razionalizzazione	F96H	
Art. 9 c 3 DL 90/14 - Comp Avvocati a carico controparti	F10M	
Art. 9 c 6 DL 90/14 - Comp Avvocati spese compensate	F10N	
Art. 1 DL 80/2021 Increm ass TD finanz diretto PNRR	F24O	
Art. 45 D.lgs 36/2023 Incentivi alla funzioni tecniche	F24P	
Art. 103 c 5 L D Ccnl 19-21 Altre spec disp di legge	F25P	
Art.103 c 5 L E Ccnl 19-21 RIA cess anno prec mens residue	F25Q	475
Somme non utilizzate fondo/i anno precedente	F999	
Altre Risorse non comprese fra le precedenti Spostamento risorse dal Fondo Area Sanitaria Accordo integrativo 26.10.2023	F00O	
Totale Risorse variabili		8.137,00 €
<i>Decurtazioni</i>		
Art. 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente	F27I	

Art. 23 c 2 D.Lgs 75/2017 - Dec fondo rispetto limite 2016	F00P	475,00 €
Art. 103 c 3 Ccnl 19-21 Dec dotaz org (cess rami az.li)	F25R	
Art. 103 c 4 Ccnl 19-21 Dec Ind art. 32 c 5 non più corr	F25S	
Art. 103 c 12 Ccnl 19-21 Dec max 30% a favore del fondo 102	F25T	13.181,88 €
Art. 40 c 3 q D.Lgs 165/2001 - Dec anni per piani di recupero	F01S	
Altre decurtazioni non comprese fra le precedenti	F01P	
Totale decurtazione		13.656,88 €
Totale Fondo Premialità e condizioni di lavoro		335.050,68 €

In sede di costituzione dei fondi, l'Agenzia ha applicato l'art. 11 del D.L. 35/2019 (Circolare MEF RGS 179877 del 01.09.2020) che richiede l'adeguamento del fondo (in diminuzione e/o in aumento) del valore medio pro-capite, riferito al personale dirigenziale in servizio al 31/12/2018 all'anno 2018. Poiché l'Agenzia ha avuto una diminuzione di personale che comporterebbe una conseguente diminuzione pro-capite delle risorse accessorie, per effetto di quanto indicato dal Parere RGS - MEF N. 179877/2020 e dalla Corte dei Conti Campania n. 23/2021 secondo la diminuzione delle risorse accessorie non può essere inferiore al limite del trattamento accessorio 2016, alcuna decurtazione è stata operata.

A ciò ha aggiunto l'incremento complessivo da destinare ai fondi contrattuali a valere dall'anno 2024 per effetto del nuovo CCNL 2022-2024 corrispondente a complessivi **€ 16.157,66**.

Detta somma relativa all'importo degli arretrati di competenza delle annualità 2024 non rileva ai fini della verifica del rispetto del tetto di spesa del personale di cui all'art. 1, co. 557 *quater* della Legge n. 296/2006 e ssmmii, sicché non si determinano sforamenti né di rispetto del tetto complessivo della spesa del personale, né riduzioni delle risorse economiche disponibili per assunzioni a tempo indeterminato.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

-Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità professionali :

- Indennità di qualifica Professionale € 19.592,20;
- Assegni ad personam € 4.694,11;
- Indennità di Polizia Giudiziaria € 723,00;
- Indennità Specifica € 5.236,79;
- Differenziali Economici € 398.407,23;
- Incarichi di base € 91.000,00
- Indennità di Funzione (ex PO) € 67.000,00

-Fondo Premialità e Condizioni di lavoro:

- Indennità di malato € 4.720,27;
- Indennità Rischio Radiologico € 7.210,77.

Sezione II - Risorse variabili

- Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità professionali :

- Residuo contrattabile € 0,00;

-Fondo Premialità e Condizioni di lavoro::

- Produttività € 212.759,46;
- Pronta disponibilità € 47.395,28;
- Lavoro straordinario € 12.000,00;
-Indennità di disagio € 13.000,00

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Per l'anno 2024, la decurtazione dei fondi è avvenuta secondo quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, escluso gli incrementi contrattuali derivanti dal CCNL 2019-2021 sulle fasce economiche come previsto dall'art. 11, comma 1, lett. a) del D.L. n. 135 del 14.12.2018 (GU del 14.12.2018) e del CCNL 2022-2024.

Per l'anno 2025, si è tenuto conto del solo limite dell'art. 23 del D.Lgs 75/2017, escluso gli incrementi contrattuali derivanti dal CCNL 2019-2021 e CCNL 2022-2024, come previsto dall'art. 11, comma 1, lett. a) del D.L. n. 135 del 14.12.2018 (GU del 14.12.2018).

Ancorché l'Arpab ha subito una diminuzione di personale rispetto a quello in servizio al 31.12.2021, alla data del 01.01.2025 l'organico dell'ente conta nn. 94 unità di personale del Comparto, sicché ; la diminuzione richiamata dal sopra citato art. 33 non trova applicazione per effetto del DPCM del 03.09.2020.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:

a) *Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:*

<u>Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità professionali:</u>	€ 546.253,33;
<u>Fondo Premialità e Condizioni di lavoro</u>	€ 11.931,04
Totale	€ 558.184,37

b) *Totale risorse variabili sottoposto a certificazione:*

<u>Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità professionali:</u>	€ 0,00;
<u>Fondo Premialità e Condizioni di lavoro</u>	€ 285.154,74
Totale	€ 285.154,74

c) *Totale Fondo sottoposto a certificazione:* **€ 883.747,48**

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da esporre

- Modulo II -

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Nulla da esporre.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo Contratto Integrativo (Ipotesi di accordo)

Nulla da esporre.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nulla da esporre

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

La definizione delle poste di destinazione del fondo sono state dettagliate nel modulo 3 della presente relazione.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Il Responsabile degli incentivi per le funzioni tecniche ex art. 113 del D.Lgs 50/2016 ha dichiarato che non sono state programmate risorse da inserire nel fondo provvisorio 2023 destinato agli incentivi tecnici del personale dell'Agenzia sino al 30.06.2023.

Va rappresentato che la predetta somma ha incidenza solo fino al 30.06.2023, atteso che a decorrere dal 01.07.2023 ha efficacia il nuovo art. 45 del D.Lgs n. 36/2023 e ssmmii (Codice degli Appalti) che dispone che le somme stanziare per la corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche non devono transitare per il fondo delle risorse decentrate.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità.

Ai fini della certificazione in merito alla destinazione del Fondo aziendale oggetto del presente accordo, si attesta la copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo stesso aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità. Si attesta che gli incarichi di funzione, di natura certa e continuativa, sebbene temporanei, oggetto dell'ipotesi di accordo sottoposto a certificazione, è alimentato dal fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità professionali mediante risorse aventi carattere di certezza e stabilità.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici determinati dal fondo di produttività, verranno erogati sulla base degli obiettivi assegnati dal piano della performance (ex DDG n. 146/2016, che definisce criteri e modalità).

Per l'anno 2025 sono stati definiti gli obiettivi da assegnarsi alle varie strutture agenziali, secondo l'elaborazione del PIAO 2024-2026 ex art. 6 del D.L 80/2021 conv. dalla Legge 113/2021 in cui è confluita la Sezione Performance 2025.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (Progressioni orizzontali)

Nulla da esporre.

- Modulo III -

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

(Modulo I - Costituzione del Fondo e Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo)

Le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale, in ossequio alle disposizioni del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato, determinano i dati di spesa in termini di competenza economica pertanto il confronto certificato dell'anno precedente non trova applicazione nella specificità dell'Ente.

Ad ogni buon fine si riporta lo schema riepilogativo dei fondi determinati.

FONDI ANNO 2017

A	Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno – art. 7 CCNL 31/07/2009	2017
		definitivo
	Causale	Euro
1	Fondo iniziale	39.274,00
2	Trasferimento pari a 65 ore di lavoro straordinario – Art. 39 ccnl 7/4/1999	-3.540,12
3	Riduzione art. 23 D.Lgs 75/2017	-468,13

4	Trasferimento di risorse dalla Fasce da non storicizzare	15.000,00
Totale fondo		50.265,75

B	Fondo per il finanziamento delle fasce, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazioni professionale e dell'indennità professionale specifica. – art. 9 CCNL 31/07/2009	2017
		definitivo
	Causale	Euro
1	Fondo iniziale	515.639,25
2	Incremento pari a 65 ore di lavoro straordinario – Art. 39 ccnl 7/4/1999	3.540,12
3	Riduzione ex art. 23 D.Lgs 75/2017	-3.622,92
4	Decurtazione da non storicizzare al fondo particolare condizioni DDG 218/2017	-1.500
Totale fondo		500.556,45

C	Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali – art. 8 CCNL 31/07/2009	2017
		definitivo
	Causale	Euro
1	Fondo iniziale	229.290,97
2	Riduzione ex art. 1, c. 236, L 208/2016	
3	Riduzione ex art. 23 D.Lgs 75/2017	
Totale fondo		229.290,97

Il valore totale complessivo dei Fondi anno 2017 è pari a € **780.113,17** (importo uguale a quello già certificato per l'anno 2016, in attuazione dell'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017).

Anno 2018

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI 2018	
Fondo Fasce – Posizioni Organizzative 2017	515.556,45 €
a detrarre: spesa annua per fasce economiche 2018 (da riportare al fondo premialità e fasce)	330.735,34 €
Residuo ex fondo fasce e PP.OO. utile per la costituzione del fondo condizioni di lavoro e incarichi	184.821,11 €
Fondo particolari condizioni 2017	35.265,75 €
Valore Fondo condizioni di lavoro e incarichi 2018	220.086,86 €
Costi stabili a valere sul fondo	
IQP	109.387,46 €

Assegni ad personam	2.443,78 €
Indennità di polizia giudiziaria	1.446,00 €
Incarichi di funzione (PP.OO.)	57.061,00 €
Pronta disponibilità (spesa tendenziale 2018)	26.000,00 €
Straordinario (spesa tendenziale 2018)	12.000,00 €
Residui allocati dalla contrattazione sul Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi	11.748,62 €

FONDO PREMIALITA' E FASCE 2018	
Valore fasce economiche	330.735,34 €
Incremento valore fasce per rinnovo CCNL anno 2018 (da non storicizzare)	11.501,93 €
Incremento frazioni RIA personale cessato anno 2018	224,38 €
<i>Fondo produttività 2017 – valore indistinto</i>	194.897,32 €
<i>Fondo produttività 2017 – 15% progetti Direzione</i>	34.393,65 €
Fondo produttività 2017	229.290,97 €
Valore fondo premialità e fasce 2018	571.752,62 €
Costi stabili a valere sul fondo 2018	
Fasce economiche	342.237,27 €
Residuo produttività	229.515,35 €

TOTALE VALORE FONDI 2018	791.839,48 €
---------------------------------	---------------------

Anno 2019

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI 2019	
Fondo 2018	220.086,86 €
Art. 80, comma 3 lett. a (<i>incremento, per un giorno, dell'importo annuo pari a 91 € per i dipendenti a T.I. presenti al 31.12.2015 – n. 122</i>)	30,42 €
Art. 80, comma 3 lett. a (<i>incremento, su base annua, dell'importo pari a 91 € per i dipendenti a T.I. presenti al 31.12.2015 – n. 122</i>)	11.102,00 €
Art. 80, comma 3 lett. c (<i>RIA cessati 2018, in misura intera in ragione d'anno</i>)	+1.552,59 €

Limite di spesa ex art. 23 del D.Lgs 75/2017	-1552,59€
Valore Fondo condizioni di lavoro e incarichi 2019	231.219,28 €

FONDO PREMIALITA' E FASCE 2019	
Fondo 2018	571.752,62 €
a detrarre: incrementi fasce 2018	11.501,93 €
a detrarre: incremento RIA pro quota	224,38 €
Incrementi fasce a regime 2019	13.955,11 €
Valore fondo premialità e fasce 2018	573.981,42 €
TOTALE VALORE FONDI 2019	805.200,28 €

Anno 2020.

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI 2020	
Fondo 2019	231.219,28
Art. 80, co. 3, lett. a), € 91,00 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 incremento già operato nell'anno 2019	0,00 €
Art. 80, co. 3, lett. b) incrementi determinati secondo le Linee di Indirizzo Regionali – Somme regionali non attribuite	0,00 €
Art. 80, comma 3 lett. c) <i>(RIA cessati 2018, in misura intera in ragione d'anno)</i>	+ 3.540,81 €
Limite di spesa ex art. 23 del D.Lgs 75/2017.	- 3.540,81 €
Limite di spesa ex art. 33 del DL 33/2019, conv. in Legge 56/2019	0,00 €
Valore Fondo condizioni di lavoro e incarichi 2020	231.219,28 €

FONDO PREMIALITA' E FASCE 2020	
Fondo 2019	573.981,00 €
Art. 81, co. 4, lett. a), incremento risorse regionali	0,00 €
Art. 81, co. 4, lett. b), risorse derivanti applicazione ex art. 43 L 449/1997	0,00 €
Art. 81, co. 4, lett. c), risorse derivanti delle quote di risparmi ex art. 16 DL 98/2011	0,00 €
Art. 81, co. 4, lett. d), risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge	0,00 €
Art. 81, co. 4, lett. e), ratei di RIA del personale cessato dal servizio l'anno precedente;	+ 1.036,48 €
Limite di spesa ex art. 23 del D.Lgs n. 75/2017.	-1.036,48 €
Limite di spesa ex art. 33 del D.L. n. 33/2019, conv. in Legge n.56/2019	0,00
Valore fondo premialità e fasce 2018	573.981,00 €

TOTALE VALORE FONDI 2020	805.200,28 €
---------------------------------	---------------------

Anno 2021.

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI 2021	
Fondo 2020	231.219,28
Art. 80, co. 3, lett. a), € 91,00 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 incremento già operato nell'anno 2019	0,00 €
Art. 80, co. 3, lett. b) incrementi determinati secondo le Linee di Indirizzo Regionali – Somme regionali non attribuite	0,00 €
Art. 80, comma 3 lett. c) <i>(RIA cessati 2020, in misura intera in ragione d'anno)</i>	+ 2.195,31 €
Limite di spesa ex art. 23 del D.Lgs 75/2017.	- 2.195,31 €
Limite di spesa ex art. 33 del DL 33/2019, conv. in Legge 56/2019	0,00 €
Valore Fondo condizioni di lavoro e incarichi 2021	231.219,28 €

FONDO PREMIALITA' E FASCE 2021	
Fondo 2020	573.981,00 €
Art. 81, co. 4, lett. a), incremento risorse regionali	0,00 €
Art. 81, co. 4, lett. b), risorse derivanti applicazione ex art. 43 L 449/1997	0,00 €
Art. 81, co. 4, lett. c), risorse derivanti delle quote di risparmi ex art. 16 DL 98/2011	0,00 €
Art. 81, co. 4, lett. d), risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge	0,00 €
Art. 81, co. 4, lett. e), ratei di RIA del personale cessato dal servizio l'anno precedente;	+ 951,71 €
Limite di spesa ex art. 23 del D.Lgs n. 75/2017.	-951,71 €
Limite di spesa ex art. 33 del D.L. n. 33/2019, conv. in Legge n.56/2019	0,00
Valore fondo premialità e fasce 2018	573.981,00 €

TOTALE VALORE FONDI 2021	805.200,28 €
INCREMENTI CCNL COMPARTO 2019-2021	42.487,75 €
TOTALE VALORE FONDI 2021	847.688,03 €

Anno 2022.

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI 2022	
Fondo 2021	231.219,28
Art. 80, co. 3, lett. a), € 91,00 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 incremento già operato nell'anno 2019	0,00 €
Art. 80, co. 3, lett. b) incrementi determinati secondo le Linee di Indirizzo Regionali – Somme regionali non attribuite	0,00 €
Art. 80, comma 3 lett. c) (RIA cessati 2020, in misura intera in ragione d'anno)	+ 3.820,83 €
Limite di spesa ex art. 23 del D.Lgs 75/2017.	- 3.820,83 €

Adeguamento in aumento e/o diminuzione per invarianza del valore medio pro capite 2018 ex art. 33 del DL 33/2019 conv. dalla Legge 56/2019 – Calcolo effettuato secondo indicazioni MEF RGS Prot 12454 del 15.01.2021	-5.613,29 €
Limite di spesa ex art. 33 del DL 33/2019, conv. in Legge 56/2019	+ 5.613,29
Valore Fondo condizioni di lavoro e incarichi 2022	231.219,28 €

FONDO PREMIALITA' E FASCE 2022	
Fondo 2021	573.981,00 €
Art. 81, co. 4, lett. a), incremento risorse regionali	0,00 €
Art. 81, co. 4, lett. b), risorse derivanti applicazione ex art. 43 L 449/1997	0,00 €
Art. 81, co. 4, lett. c), risorse derivanti delle quote di risparmi ex art. 16 DL 98/2011	0,00 €
Art. 81, co. 4, lett. d), risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge	0,00 €
Art. 81, co. 4, lett. e), ratei di RIA del personale cessato dal servizio l'anno precedente;	+ 2.629,25 €
Limite di spesa ex art. 23 del D.Lgs n. 75/2017.	-2.629,25 €
Adeguamento in aumento e/o diminuzione per invarianza del valore medio pro capite 2018 ex art. 33 del DL 33/2019 conv. dalla Legge 56/2019 – Calcolo effettuato secondo indicazioni MEF RGS Prot 12454 del 15.01.2021	-13.934,48
Limite di spesa ex art. 33 del D.L. n. 33/2019, conv. in Legge n.56/2019	+13.934,48
Valore fondo premialità e fasce 2022	573.981,00 €

TOTALE VALORE FONDI 2022	805.200,28 €
INCREMENTI CCNL COMPARTO 2019-2021	42.487,75 €
TOTALE VALORE FONDI 2022	847.688,03 €

Anno 2023. Determinazione definitiva.

Costituzione fondi contrattuali anno 2023

Nuovo fondo Incarichi, Progressioni Economiche e indennità professionali - ART. 102 CO. 3

Fondo anno 2022	514.971,72 €
art. 102, co. 3, lett. a) Importi RIA quota intera	1.827,80 €
art. 102, co. 3, lett. b) Importi di coordinamento	- €
art. 102, co. 3, lett. c) RAR art. 7 Confronto Regionale	- €
art.102, co. 3, lett. d) Traslazione risorse dal fondo premialità	- €
Limite ex art. 23, del D.Lgs 75/2017, tenuto conto dell'art. 11 del D.L. 35/2019	- 1.827,80 €
Adeguamento in aumento e/o diminuzione per invarianza del valore medio pro-capite anno 2018 ex art. 33 del DL 34/2019, conv. in Legge 58/2019 – Calcolo effettuato secondo indicazioni MEF -RGS Prot. 12454 del 15.01.2021	110.351,08 €
Limite di spesa ex art. 23 del D.Lgs 75/2017 – DM 17.03.2020 (Corte dei Conti – Sezione Controllo Campania- deliberazione 23/2021)	110.437,69 €
Art. 102, co. 5: aumento per € 145,53 x n. 112 unità al 31.12.2018 (Conto Annuale)	16.299,36 €
TOTALE	531.271,08 €

Nuovo fondo Premialità e Condizioni di lavoro - ART. 103 - CO 5 E 7	
Fondo anno 2022	338.192,57 €
art. 103, co. 5, lett. a) RAR art. 7 Confronto Regionale	- €
art. 103, co. 5, lett. b) risorse ex art. 43 L. 449/1997	- €
art. 103, co. 5, lett. c) Risparmi D.L 98/2011	- €
art.103, co. 5, lett. d) Incentivi tecnici ex art.113 D.Lgs 50/2016	- €
art.103, co. 5, lett. e) Importo RAR mesi residui	474,58 €
Limite ex art. 23, del D.Lgs 75/2017, tenuto conto dell'art. 11 del D.L. 35/2019	- 474,58 €
Adeguamento in aumento e/o diminuzione per invarianza del valore medio pro-capite anno 2018 ex art. 33 del DL 34/2019, conv. in Legge 58/2019 – Calcolo effettuato secondo indicazioni MEF -RGS Prot. 12454 del 15.01.2021	72.469,84 €
Limite di spesa ex art. 23 del D.Lgs 75/2017 – DM 17.03.2020 (Corte dei Conti – Sezione Controllo Campania- deliberazione 23/2021)	72.469,84 €
Art. 103, co. 5: aumento per € 68,41 x n. 112 unità al 31.12.2018 (Conto Annuale)	7.661,92 €
TOTALE	345.854,49 €

Anno 2024. Determinazione definitiva:

Determinazione DEFINITIVA DEL FONDO ANNO 2024		
Costituzione fondi per il trattamento accessorio		
Descrizione	Codice	Importi
Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Art. 102 co 2 Ccnl 19-21 Unico importo consolidato 2022	F24W	514.972,00 €
Art. 102 co 5 Ccnl 19-21 -Incr. 145,53 euro art 1 c	F28J	16.299,00 €

612 L 234/2021		
Art. 63 co 2 - Ccnl 22-24 - Incr. 45,15 euro pro capite unità 2021		4.244,10 €
Art. 102 c 3 L C Ccnl 19-21 -Incr. Per rid stab dotaz. Organica	F24X	
Art. 102 c 3 L C Ccnl 19-21 Incr dotaz org (mod rami az.li)	F24Y	
Art. 102 c 3 L C Ccnl 19-21 Incr dotaz org (nuove ass.ni)	F24Z	
Art. 11 c 1 L B DL 35/19 - Finanz reg.le nuove assunzioni	F100	
Art. 11 c 1 L B DL 135/18 - Incr acc ass deroga fac ass.li	F16L	
Art. 102 c 3 L A Ccnl 19-21 RIA personale cessato	F25J	1.828,00 €
Art. 102 c 3 L B Ccnl 19-21 Ind art. 32 c 5 non più corr.	F25K	
Art. 102 c 3 L D Ccnl 19-21 Incr max 30% fondo art. 103	F00O	13.181,88 €
Altre Risorse non comprese fra le precedenti	F00O	
Totale Risorse fisse		550.524,98 €
<i>Decurtazioni</i>		
Art. 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente	F27I	
Art. 23 c 2 D.Lgs 75/2017 - Dec fondo rispetto limite 2016	F00P	1.828,00 €
Art. 120 c 3 L C Ccnl 19-21 - Dec dot org (mod rami az.li)	F255	
Art. 40 c 3 -q D.Lgs 165/2001 - Dec anno per piani di recup.	F01S	
Altre decurtazioni non ricomprese fra le precedenti	F01P	
Totale Decurtazioni		
Totale Fondo Posizione		548.696,98 €

Fondo premialità e condizioni di lavoro		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Art. 103 co 2 Ccnl 19-21 Unico importo consolidato 2020	F24W	328.657,00 €
Art. 64 co 2 - Ccnl 22-24 - Incr. 54,95 euro pro capite unità 2021		5.165,30 €
Art. 103 c 3 Ccnl 19-21 Incr rid stab pianta organica	F25L	
Art. 103 c 3 Ccnl 19-21 Incr dotaz org (mod rami az.li)	F25M	
Art. 103 c 3 Ccnl 19-21 Incr dotaz org (nuove assunz)	F25N	

Art. 11 c 1 DL 35/19 Finanz reg.le per nuove assunzioni	F100	
Art. 11 c 1 LB DL 135/18 - Incr acc ass deroga fac ass.li	F16L	
Art. 103 c 8 Ccnl 19-21 Finanz PS art 1 c 293 L 234/2021	F28K	
Art. 64 co 4 - Ccnl 22-24 - Incr. 71,79 euro art. 1, c 121, L 207/2024		6.748,26 €
Altre Risorse non comprese fra le precedenti	F000	
Totale Risorse fisse		340.570,56 €
<i>Risorse variabili</i>		
Art. 103 c 7 Ccnl 19-21 68,41 euro art 1 c 604 L 234/2021	F28L	7662
Art. 103 c 5 L A Ccnl 19-21 Ris agg reg (1,6% ms 1997)	F25O	
Art. 43 L 449/1997 Entr conto terzi o utenza o sponsor	F50H	
Art. 16 cc 4-5-6- DL 98/11 - Risp. Piani di razionalizzazione	F96H	
Art. 9 c 3 DL 90/14 - Comp Avvocati a carico controparti	F10M	
Art. 9 c 6 DL 90/14 - Comp Avvocati spese compensate	F10N	
Art. 1 DL 80/2021 Incr ass TD finanz diretto PNRR	F24O	
Art. 45 D.lgs 36/2023 Incentivi alla funzioni tecniche	F24P	
Art. 103 c 5 L D Ccnl 19-21 Altre spec disp di legge	F25P	
Art.103 c 5 L E Ccnl 19-21 RIA cess anno prec mens residue	F25Q	475
Somme non utilizzate fondo/i anno precedente	F999	
Altre Risorse non comprese fra le precedenti Spostamento risorse dal Fondo Area Sanitaria Accordo integrativo 26.10.2023	F000	
Totale Risorse variabili		8.137,00 €
<i>Decurtazioni</i>		
Art. 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente	F27I	
Art. 23 c 2 D.Lgs 75/2017 - Dec fondo rispetto limite 2016	F00P	475,00 €
Art. 103 c 3 Ccnl 19-21 Dec dotaz org (cess rami az.li)	F25R	
Art. 103 c 4 Ccnl 19-21 Dec Ind art. 32 c 5 non più corr	F25S	
Art. 103 c 12 Ccnl 19-21 Dec max 30% a favore del fondo 102	F25T	13.181,88 €
Art. 40 c 3 q D.Lgs 165/2001 - Dec anni per piani di	F01S	

recupero		
Altre decurtazioni non comprese fra le precedenti	F01P	
Totale decurtazione		13.656,88 €
Totale Fondo Premialità e condizioni di lavoro		335.050,68 €

Per la costituzione provvisoria anno 2025

COSTITUZIONE PROVVISORIA DEL FONDO ANNO 2025		
Costituzione fondi per il trattamento accessorio		
Descrizione	Codice	Importi
Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Art. 102 co 2 Ccnl 19-21 Unico importo consolidato 2022	F24W	514.972,00 €
Art. 102 co 5 Ccnl 19-21 -Incr. 145,53 euro art 1 c 612 L 234/2021	F28J	16.299,00 €
Art. 63 co 2 - Ccnl 22-24 - Incr. 45,15 euro pro capite unità 2021		4.244,10 €
Art. 102 c 3 L C Ccnl 19-21 -Incr. Per rid stab dotaz. Organica	F24X	
Art. 102 c 3 L C Ccnl 19-21 Incr dotaz org (mod rami az.li)	F24Y	
Art. 102 c 3 L C Ccnl 19-21 Incr dotaz org (nuove ass.ni)	F24Z	
Art. 11 c 1 L B DL 35/19 - Finanz reg.le nuove assunzioni	F10O	
Art. 11 c 1 L B DL 135/18 - Incr acc ass deroga fac ass.li	F16L	
Art. 102 c 3 L A Ccnl 19-21 RIA personale cessato	F25J	1.828,00 €
Art. 102 c 3 L B Ccnl 19-21 Ind art. 32 c 5 non più corr.	F25K	
Art. 102 c 3 L D Ccnl 19-21 Incr max 30% fondo art. 103	F00O	13.181,88 €
Altre Risorse non comprese fra le precedenti	F00O	
Totale Risorse fisse		550.524,98 €
Decurtazioni		
Art. 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente	F27I	
Art. 23 c 2 D.Lgs 75/2017 - Dec fondo rispetto limite 2016	F00P	1.828,00 €
Art. 120 c 3 L C Ccnl 19-21 - Dec dot org (mod rami az.li)	F255	
Art. 40 c 3 -q D.Lgs 165/2001 - Dec anno per piani di recup.	F01S	
Altre decurtazioni non ricomprese fra le	F01P	

precedenti		
Totale Decurtazioni		
Totale Fondo Posizione		548.696,98 €

Fondo premialità e condizioni di lavoro		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Art. 103 co 2 Ccnl 19-21 Unico importo consolidato 2020	F24W	328.657,00 €
Art. 64 co 2 - Ccnl 22-24 - Incr. 54,95 euro pro capite unità 2021		5.165,30 €
Art. 103 c 3 Ccnl 19-21 Incr rid stab pianta organica	F25L	
Art. 103 c 3 Ccnl 19-21 Incr dotaz org (mod rami az.li)	F25M	
Art. 103 c 3 Ccnl 19-21 Incr dotaz org (nuove assunz)	F25N	
Art. 11 c 1 DL 35/19 Finanz reg.le per nuove assunzioni	F10O	
Art. 11 c 1 LB DL 135/18 - Incr acc ass deroga fac ass.li	F16L	
Art. 103 c 8 Ccnl 19-21 Finanz PS art 1 c 293 L 234/2021	F28K	
Art. 64 co 4 - Ccnl 22-24 - Incr. 71,79 euro art. 1, c 121, L 207/2024		6.748,26 €
Altre Risorse non comprese fra le precedenti	F00O	
Totale Risorse fisse		340.570,56 €
Risorse variabili		
Art. 103 c 7 Ccnl 19-21 68,41 euro art 1 c 604 L 234/2021	F28L	7662
Art. 103 c 5 L A Ccnl 19-21 Ris agg reg (1,6% ms 1997)	F25O	
Art. 43 L 449/1997 Entr conto terzi o utenza o sponsor	F50H	
Art. 16 cc 4-5-6- DL 98/11 - Risp. Piani di razionalizzazione	F96H	
Art. 9 c 3 DL 90/14 - Comp Avvocati a carico controparti	F10M	
Art. 9 c 6 DL 90/14 - Comp Avvocati spese compensate	F10N	
Art. 1 DL 80/2021 Increm ass TD finanz diretto PNRR	F24O	
Art. 45 D.lgs 36/2023 Incentivi alla funzioni tecniche	F24P	
Art. 103 c 5 L D Ccnl 19-21 Altre spec disp di legge	F25P	
Art.103 c 5 L E Ccnl 19-21 RIA cess anno prec mens residue	F25Q	475

Somme non utilizzate fondo/i anno precedente	F999	
Altre Risorse non comprese fra le precedenti Spostamento risorse dal Fondo Area Sanitaria Accordo integrativo 26.10.2023	F000	
Totale Risorse variabili		8.137,00 €
<i>Decurtazioni</i>		
Art. 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente	F27I	
Art. 23 c 2 D.Lgs 75/2017 - Dec fondo rispetto limite 2016	F00P	475,00 €
Art. 103 c 3 Ccnl 19-21 Dec dotaz org (cess rami az.li)	F25R	
Art. 103 c 4 Ccnl 19-21 Dec Ind art. 32 c 5 non più corr	F25S	
Art. 103 c 12 Ccnl 19-21 Dec max 30% a favore del fondo 102	F25T	13.181,88 €
Art. 40 c 3 q D.Lgs 165/2001 - Dec anni per piani di recupero	F01S	
Altre decurtazioni non comprese fra le precedenti	F01P	
Totale decurtazione		13.656,88 €
Totale Fondo Premialità e condizioni di lavoro		335.050,68 €

- Modulo IV -

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione:

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa afferenti al Piano dei Conti del corrente Bilancio. La verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costantemente monitorata dal personale all'uopo preposto attraverso l'utilizzo di procedure informatiche attivate nel sistema dell'elaborazione delle paghe.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato:

Si attesta che il limite del fondo contrattuale dell'anno 2025 è stato rispettato in quanto ammonta al medesimo importo certificato per l'anno 2016, escluse le sole possibilità incrementali determinate delle fasce economiche, in forza dell'art. 11, comma 1, lett. a) del D.L. n. 135 del 14.12.2018 (GU del 14.12.2018), a mente del quale in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, *“il limite di cui all'art. 23, co. 2, del D.Lgs n. 75/2017 non opera con*

riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del D.Lgs n. 165/01 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico”.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo:

Il totale delle risorse indicate nell'accordo in esame risultano allocate nel Bilancio dell'Agenzia e trovano copertura finanziaria nei seguenti capitoli di Bilancio:

Per l'anno 2024:

In virtù di quanto stabilito dal principio di competenza finanziaria, e visto quanto previsto dall'allegato 4/2, punto 5.2, del D.Lgs 118/2011 e ss.mm.ii., con la DD n. 012221 del 23.12.2024 - **che si allega**- si sono assunti gli impegni di spesa sul residuo dei Fondi del Comparto 2024.

	Denominazione fondo	Fondo Costituito 2024	Bilancio Previsione 2024	Somme residuali non spese sul fondo dell'anno di competenza ed impegnate con DD 01221/2024	Imputazione	Impegno di Spesa
A	Fondo Premialità e Condizioni di lavoro	335.050,68	335.050,68	339.225,36	U30126	1780/2024
B	Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali	548.696,98	548.696,98	87.818,66	U30220	1781/2024

Per l'anno 2025:

Nella predisposizione del Bilancio di Previsione 2025-2027, in corso di adozione da parte dell'Agenzia, si provveduto all'imputazione contabile delle risorse da assegnare al Capitoli di Spesa U30126 per le risorse afferenti al “Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità professionali” e al Capitolo di Spesa U30220 per le risorse afferenti al Fondo Premialità e Condizioni di lavoro e pertanto:

Denominazione fondo		Fondo Costituito 2025	Bilancio Previsione 2025-2027	Imputazione
A	<u>Fondo Incarichi,</u> <u>Progressioni Economiche e</u> <u>Indennità professionali</u>	548.696,98 €	548.696,98 €	U30220
B	<u>Fondo Premialità e</u> <u>Condizioni di lavoro</u>	335.050,68 €	335.050,68 €	U30126

Pertanto, per quanto sopra, richiamate le circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 16 del 2 maggio 2012, n. 25 del 19 luglio 2012 e n.12 del 23/3/2016, si attesta che la spesa afferente ai fondi contrattuali 2021 trova integrale copertura nell'ambito delle risorse puntualmente iscritte a bilancio.

In ordine alla costituzione provvisoria dei Fondi Comparto anno 2025, con la predisposizione del Bilancio 2025-2027 si è provveduto ad imputare le risorse determinate per i due fondi innanzi richiamati, sui rispettivi capitoli di Bilancio esposti nella tabella precedente.

Distinti saluti.

Il Direttore Generale
F.to Donato RAMUNNO*

*Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 39/1993

Allegati:

- 1) DDG n. 54 del 22.04.2025 ad oggetto: "Fondi contrattuali area del Comparto. Costituzione definitiva anno 2024 e provvisoria 2025;
- 2) DDG n. 142 del 27.11.2025 ad oggetto: "Rideterminazione dei Fondi contrattuali area del Comparto a seguito del rinnovo del CCNL 2022-2024. Costituzione definitiva anno 2024 e provvisoria 2025;
- 3) DD n. 01221 del 23/12/2024 ad oggetto: "Determinazione fondi aziendali area del comparto anno 2024 e adozione di provvedimenti amministrativi d'impegno di spesa";
- 4) Tabella ripartizione delle risorse decentrate al 26.03.2024 dei Fondi del Comparto;
- 5) Accordo integrativo tra i compensi aggiuntivi previsti da specifiche disposizioni di legge con i premi correlati alla premialità;

- 6) Avviso concernente i criteri per l'attribuzione dei D.E.P. 2025.
- 7) Regolamento per il trattamento di trasferta e del servizio fuori Italia e per le missioni all'estero.