

Ufficio Organizzazione

e Valorizzazione Risorse Umane

Al Collegio dei Revisori dei Conti

dell'A.R.P.A. Basilicata

in persona del Presidente p.t.

dott. Marco Montatori

Pec: marcomontatori@pec.it

Oggetto: Relazione illustrativa - tecnico - finanziaria **concernente la costituzione provvisoria dei fondi e conseguente ripartizione delle risorse disponibili destinate alla pronta disponibilità, al lavoro straordinario e premialità - Anno 2025. Personale a tempo determinato Progetto LucAS. CUP G46C21000000009.**

RICHIESTA ESPRESSIONE DI PARERE - art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs n.165/2001.

Visti e richiamati:

- l'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs n. 165/2001, il quale dispone che: *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei Revisori dei Conti ..."*;
- l'art. 51 del CCNL Comparto Sanità 2022-2024, il quale stabilisce che al personale assunto a tempo determinato si applica il trattamento economico e normativo previsto dalla contrattazione vigente per il personale assunto a tempo indeterminato, compatibilmente con la natura del contratto a termine;
- la Delibera n° 86 del 11.07.2025, con cui è stato costituito il Fondo contrattuale in favore del personale a tempo determinato "Progetto LucAS" per l'anno 2024 e provvisoriamente per l'anno 2025;

Richiamata la Circolare n. 25 del 19/07/2012 - prot. n. 64981 - del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Ragioneria dello Stato;

si espone

la Relazione illustrativa e tecnico - finanziaria concernente la costituzione e ripartizione provvisoria per l'anno 2025 del personale a tempo determinato "Progetto LucAS" con indicazione della relativa ripartizione.

Distinti saluti.

Il funzionario

Antonio Matturro

Il Direttore Generale
Donato Ramunno

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO I - ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DELL'ACCORDO.

Data di sottoscrizione dell'Accordo		09.09.2025
Periodo temporale di vigenza		2024 Definitivo. 2025 Provvisorio
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: - Dott.. Donato Ramunno, Direttore Generale; - Dott. Achille Palma, Direttore Tecnico-Scientifico f.f.; - Dott. Antonio Maturro dell'Ufficio Organizzazione, Patrimonio e Valorizzazione Risorse Umane; - Dott. Antonello Mango dell'Ufficio Patrimonio e Approvvigionamenti; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (sigla) (CISL FPS – CSE); RSA (Componente UIL FPL – CSE); RSU (Componente: CGIL FP - CISL FPS – UIL FPL – CSE); Organizzazioni sindacali firmatarie dell'accordo (CGIL FP – UIL FPL); RSA (Componente UIL FPL - CISLFPS - CSE); RSU (Componente CGIL FP - CISL FPS - UIL FPL - CSE):
Soggetti destinatari		Personale a tempo determinato “Progetto Masterplan” di ARPA Basilicata.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Costituzione e ripartizione provvisoria dei fondi contrattuali anno 2025.
propedeutici e successivi alla contrattazione adempimenti procedurali rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio verrà effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti dell'A.R.P.A. Basilicata, in occasione della prossima visita. (La certificazione positiva del predetto consentirà la trasformazione della pre-intesa in accordo definitivo da pubblicarsi a norma di legge). L'Organo di controllo non ha effettuato rilievi in merito alle materie trattate sopra specificate.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione n. 11 del 31.01.2025 l'ARPA Basilicata ha approvato il P.I.A.O. 2025-2027 ex art. 6 del D.L 80/2021 convertito in Legge 113/2021 in cui confluirà il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n.150/2009.
		Con deliberazione n. 11 del 31.01.2025 l'Agenzia ha approvato il P.I.A.O. 2025-2027, nell'ambito del quale è confluita la Sezione riferita al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n.150/2009.
		La Relazione della Performance , in fase di elaborazione, verrà trasmessa al termine del primo semestre di valutazione 2023, all'OIV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009.

Eventuali osservazioni:

MODULO 2

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

(Attestazione della compatibilità con i vincoli da norma di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Art. 1 - Illustrazione del contratto integrativo.

Costituzione provvisoria dei Fondi 2025.

Ripartizione provvisoria delle risorse disponibili alla contrattazione per l'anno 2025.

Con la DGR n. 273 del 23.05.2023 la Giunta Regionale approvava il Progetto Esecutivo Lucania Ambiente e Salute - LucAS in cui veniva ricompresa la programmazione esecutiva elaborata dall'ARPA Basilicata. In data 13.03.2024 veniva stipulato tra la Regione Basilicata e ARPAB l'Accordo di Collaborazione finalizzato alla realizzazione delle attività di studio e ricerca progettate dall'Agenzia rientranti nel Progetto Esecutivo - LucAS per la durata di anni 5.

Con la DDG n. 101 del 17.09.2024, con la quale si è provveduto all'approvazione e indizione delle selezioni pubbliche finalizzate all'assunzione di diversi profili professionali a tempo pieno e determinato da destinare alle Linee di intervento del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca Lucania Ambiente e Salute "LucAS" approvato con DGR n. 273/2023 - CUP G46C21000000009 e segnatamente:

a) Avviso pubblico, con sola prova scritta, per il reclutamento a tempo pieno e determinato di n. 1 (una) unità di personale con profilo professionale di Assistente Tecnico - Area degli assistenti - Allegato A - CCNL Comparto Sanità 2019-2021 da destinare alle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS - approvato con la DGR n 590/2021, DGR n. 178/2021 e DGR 273/2023 - Linea di intervento 5 Monitoraggio della qualità dell'Area Ambiente - Area Tecnica Amianto e Radioattività - CUP G46C21000000009 -;

b) Avviso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento a tempo pieno e determinato di nn. 2 (due) unità di personale con profilo professionale di Assistente Tecnico - Area degli assistenti - Allegato A - CCNL Comparto Sanità 2019-2021 da destinare alle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS - approvato con la DGR n 590/2021, DGR n. 178/2021 e DGR 273/2023 - Linea di intervento 6 Biosistemi Ambiente e salute - Area Tecnica Ambiente e Salute - CUP G46C21000000009 -;

c) Avviso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento a tempo pieno e determinato di nn. 2 (due) unità di personale con profilo professionale di Collaboratore Tecnico - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - Allegato A - CCNL Comparto Sanità 2019-2021 da destinare alle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS - approvato con la DGR n 590/2021, DGR n. 178/2021 e DGR 273/2023 -

Linea di intervento 6 Biosistemi Ambiente e salute - Area Tecnica Ambiente e Salute - CUP G46C21000000009 -;

d) d) Avviso pubblico , con sola prova scritta, per il reclutamento a tempo pieno e determinato di n. 1 (una) unità di personale con profilo professionale di Assistente Tecnico - Area degli assistenti - Allegato A - CCNL Comparto Sanità 2019-2021 da destinare alle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS - approvato con la DGR n 590/2021, DGR n. 178/2021 e DGR 273/2023 - Linea di intervento 5 Monitoraggio della Qualità dell'Aria Ambiente - Area Tecnica Aria- CUP G46C21000000009 -;

e) e) Avviso pubblico, per soli esami, per il reclutamento a tempo pieno e determinato di n. 2 (due) unità di personale con profilo professionale di Collaboratore Tecnico - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - Allegato A - CCNL Comparto Sanità 2019-2021 da destinare alle attività del Progetto Esecutivo di Studio e Ricerca LucAS - approvato con la DGR n 590/2021, DGR n. 178/2021 e DGR 273/2023 - Linea di intervento 5 Monitoraggio della Qualità dell'Aria Ambiente - Area Tecnica Aria; CUP G46C21000000009-;

f) f) Avviso per manifestazione di interesse per utilizzo di graduatoria vigente di concorsi pubblici espletati da altre Amministrazioni finalizzate all'assunzione n. 1 unità di personale con profilo professionale di Collaboratore Amministrativo - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - Ruolo Amministrativo - CCNL Comparto Sanità 2019-2021 - per attività "Economico- Contabile - finanziaria" da destinare all'attuazione degli obiettivi del Progetto Esecutivo LucAS, - CUP: G46C21000000009

g) g) Avviso per manifestazione di interesse per utilizzo di graduatoria vigente di concorsi pubblici espletati da altre Amministrazioni finalizzate all'assunzione n. 1 unità di personale con profilo professionale di Collaboratore Amministrativo - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - Ruolo Amministrativo - CCNL Comparto Sanità 2019-2021 - per attività "Giuridico - Amministrativo" da destinare all'attuazione degli obiettivi del Progetto Esecutivo LucAS, - CUP: G46C21000000009;

Tutti i profili professionali programmati venivano assunti tanto da necessitare la costituzione del fondo del predetto personale al fine di erogare il trattamento accessorio nel rispetto di quanto previsto dall'art. 51 del CCNL Comparto Sanità. Con la delibera n. 86 del 11/07/2025, l'Agenzia provvedeva alla costruzione e determinazione del nuovo Fondo per il personale assunto per l'attuazione degli obiettivi del Progetto LucAS, con la conseguente costituzione annuale provvisoria dei fondi contrattuali, come previsto dall'allegato 4/2 al punto 5.2 del D.Lgs 118/2011, in uno alla giurisprudenza contabile (*da ultimo Corte dei Conti - Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia - deliberazione n. 195/2024*) secondo cui la corretta gestione dei fondi contrattuali comprende l'atto di costituzione dei fondi che ha la funzione di costituire il vincolo contabile di gestione e funzione ricognitiva finalizzata a quantificare l'ammontare delle risorse.

Tenuto conto di quanto previsto dall'art. 71 CCNL Comparto Sanità oggi riportato nell'art. 51 del CCNL 2022-2024, secondo il quale al personale assunto a tempo determinato si applica il trattamento economico e normativo previsto dal CCNL vigente per il personale assunto a tempo indeterminato, e tenuto conto della costituzione del Fondo provvisorio 2025 determinato per il personale a tempo

indeterminato con la DDG n. 54/2025, l'Agenzia, tenuto conto del personale assunto e dei mesi di servizio afferenti all'anno 2025 ha provveduto a costituire il Fondo per il personale del Progetto LucAS secondo il seguente schema:

Fondo Incarichi e Indennità professionali		Fondo Premialità e Condizioni di lavoro			
Incarico di base	I.Q.P.	Lavoro straordinario	Pronta Disponibilità	Indennità di disagio	Premialità
Parte NON contrattabile	Parte NON contrattabile	Parte Variabile e Contrattabile			
€ 4.999,80	€ 4.649,45	€ 21.548,95			

a) Ripartizione delle risorse disponibili alla contrattazione. Anno 2025.

In data 09.09.2025, la Delegazione trattante del Comparto ha provveduto alla ripartizione provvisoria delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 102 e 103 del CCNL - Anno 2025.

Nella tabella che segue viene evidenziata la ripartizione contrattata dalla delegazione del Comparto con indicazione dei relativi criteri di ripartizione concordati.

Fondo Incarichi e Indennità professionali		Fondo Premialità e Condizioni di lavoro			
Incarico di Base	I.Q.P.	Premialità	Pronta Disponibilità	Lavoro straordinario	Indennità disagio
Parte NON Contrattabile	Parte NON Contrattabile	Parte Variabile e Contrattabile			
4.999,80	€ 4.649,45	€ 21.548,95			
4.999,80 €	4.649,45	14.587,86	4.557,24	1.153,85	1.250,00 €

* Ripartizione:	Metodo utilizzato. Art. 71 CCNL Comparto Sanità . Al personale assunto a tempo determinato si applica il trattamento economico e normativo previsto dal CCNL vigente per il personale assunto a tempo indeterminato.

Premialità	In relazione alle risorse destinate alla premialità si è proceduto a prendere le risorse stanziare per il Fondo Premialità e Condizioni di lavoro detratte le risorse destinate al lavoro straordinario, alla pronta disponibilità e all'indennità di disagio, secondo i criteri sotto specificati.
Lav. Straordinario	La delegazione trattante ha deciso di destinare al lavoro straordinario le stesse risorse assegnate al personale di ruolo per effetto dell'art. 71 del CCNL del Comparto Sanità; si è preso a riferimento quanto stanziato a titolo di lavoro straordinario al personale di ruolo e lo si è diviso per le unità di personale di ruolo in servizio al 01.01.2025, stabilendo così la quota di lavoro straordinario spettante a ciascun dipendente di ruolo. La predetta quota è stata poi moltiplicata per le unità di personale del progetto LucAS in servizio alla data del 09.09.2025, individuando in tal modo le risorse da destinare al lavoro straordinario.
Pronta disponibilità	La delegazione trattante ha deciso di destinare alla pronta disponibilità le stesse risorse assegnate al personale di ruolo per effetto dell'art. 71 del CCNL del Comparto Sanità; si è preso a riferimento quanto stanziato a titolo di pronta disponibilità al personale di ruolo e lo si è diviso per le unità di personale di ruolo in servizio al 01.01.2025, stabilendo così la quota di pronta disponibilità spettante a ciascun dipendente di ruolo. La predetta quota è stata poi moltiplicata per le unità di personale del progetto LucAS in servizio alla data del 09.09.2025, individuando in tal modo le risorse da destinare alla pronta disponibilità.
Indennità di disagio	La delegazione trattante ha deciso di destinare all'indennità di disagio le stesse risorse assegnate al personale di ruolo per effetto dell'art. 71 del CCNL del Comparto Sanità; si è preso a riferimento quanto stanziato a titolo di indennità di disagio al personale di ruolo e lo si è diviso per le unità di personale di ruolo in servizio al 01.01.2025, stabilendo così la quota di indennità di disagio spettante a ciascun dipendente di ruolo. La predetta quota è stata poi moltiplicata per le unità di personale del progetto LucAS in servizio alla data del 09.09.2025, individuando in tal modo le risorse da destinare all'indennità di disagio.

Art. 2 - Quadro di sintesi delle risorse Fondi anno 2024 utilizzate al 31.12.2024 e delle relative modalità.

Non pertinente

Art. 3 - Effetti abrogativi impliciti.

Non pertinente

Art. 4 - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.

L'erogazione della quota individuale a titolo di premialità spettante al personale a tempo determinato Progetto Masterplan, è commisurata e condizionata, come previsto anche per il Comparto, in piena coerenza con il D.Lgs n. 150/09, alle effettive risorse finanziarie disponibili sopra specificate, alla conclusione del procedimento di valutazione operata dall'Organismo indipendente di Valutazione, al positivo raggiungimento degli obiettivi predeterminati all'inizio dell'anno e al grado percentuale degli obiettivi raggiunti;

Art. 5 - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - PEO.

Non pertinente

Art. 6 - Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

La destinazione delle risorse disponibili è stata finalizzata alla remunerazione degli istituti rispondenti alle finalità e necessità organizzative dell'Agenzia per meglio ottemperare alle attività di programmazione. Per tal guisa in sede di contrattazione si è condivisa l'appostazione delle risorse disponibili sul Fondo Particolari Condizioni, con la destinazione di risorse agli incarichi di funzione organizzativa.

Art. 7 - Altre informazioni. - Nulla da esporre.

LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

- Modulo I -

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Nella costituzione provvisoria per l'anno 2025, così come per il personale del Comparto ARPAB, gli stessi soggiacciono al limite di spesa previsto dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, esclusi gli incrementi di parte stabile derivanti dagli incrementi contrattuali sulle fasce economiche retributive per effetto della sottoscrizione del CCNL 2016.2018, come stabilito dall'art. 11, co. 1, lett. a), del D.L. D.L. 135/2018.

Ciò premesso, richiamando l'art. 33 del D.L. 34/2019, convertito in Legge n. 56/2019, secondo il quale il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018, tuttavia, il DPCM di attuazione del 03.09.2019, oltre a stabilire la decorrenza della nuova disposizione dal 01.01.2020, stabilisce che per le regioni la diminuzione del numero dei dipendenti in servizio successivamente al 31.12.2018, non deve determinare alcun taglio del fondo, mentre l'aumento deve essere accompagnato da un incremento in misura proporzionale delle risorse destinate al salario accessorio.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

a) Fondo Incarichi e indennità professionali - Parte fissa

Provvisorio anno 2025

- Incarico di Base: **4.999,80 €**

-IQP: 4649,45 €

Sezione II - Risorse variabili

a) Fondo Premialità e Condizioni di lavoro – Parte fissa

Provvisorio anno 2025

-

b) Fondo Premialità e condizioni di lavoro – Parte variabile

Provvisorio anno 2025

- Premialità: 14.587,86;
- Pronta Disponibilità 4.557,24 € ;
- Lavoro straordinario 1.153,85 €;
- Indennità disagio 1.250,00

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Per l'anno 2024, si è tenuto conto del solo limite dell'art. 23 del D.Lgs 75/2017.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:

a) *Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:*

Fondo Premialità e Condizioni di lavoro – Provvisorio 2025: € 0,00€

Totale € 0,00

Fondo Incarichi e Indennità professionali– Provvisorio 2025: € 9.649,25€

Totale € 9.649,25

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione:

Fondo Premialità e Condizioni di lavoro – Provvisorio 2025: 21.548,95€

Totale € 21.548,95

Fondo Incarichi e Indennità professionali– Provvisorio 2025: € 0,00€

Totale € 0,00

b) *Totale Fondo sottoposto a certificazione - Provvisorio 2025:* **€ 31.198,20**

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da esporre

- Modulo II -

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Nulla da esporre.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo Contratto Integrativo (Ipotesi di accordo)

Nulla da esporre.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nulla da esporre

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

La definizione delle poste di destinazione del fondo sono state dettagliate nel modulo 3 della presente relazione.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nulla da esporre

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità.

Ai fini della certificazione in merito alla destinazione del Fondo aziendale oggetto del presente accordo, si attesta la copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo stesso aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici determinati dal fondo di produttività, verranno erogati sulla base degli obiettivi assegnati dal piano della performance (ex DDG n. 116/2033, che definisce criteri e modalità).

Per l'anno 2022 sono stati definiti gli obiettivi da assegnarsi alle varie strutture agenziali - DDG n. 116/2022.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (Progressioni orizzontali)

Nulla da esporre.

**- Modulo III -
Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione
integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato
dell'anno precedente**

(Modulo I - Costituzione del Fondo e Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo)

Le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale, in ossequio alle disposizioni del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato, determinano i dati di spesa in termini di **competenza economica** pertanto il confronto certificato dell'anno precedente non trova applicazione nella specificità dell'Ente.

Anno 2025. Costituzione provvisoria

FONDO INCARICHI E INDENNITA' PROFESSIONALI - PROVVISORIA	
Fondo 2025	9.649,25 €
Valore Fondo incarichi e Indennità professionale 2025	9.649,25 €

FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI LAVORO 2025 - PROVVISORIA	
Fondo 2025	21.548,95 €
Valore fondo premialità e condizioni di lavoro 2025	21.548,95 €

TOTALE VALORE FONDI 2025	31.198,20 €
---------------------------------	--------------------

- Modulo IV -

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione:

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa afferenti al Piano dei Conti del corrente Bilancio. La verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costantemente monitorata dal personale all'uopo preposto attraverso l'utilizzo di procedure informatiche attivate nel sistema dell'elaborazione delle paghe.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato:

Si attesta che il limite del fondo contrattuale dell'anno 2022 è stato rispettato in quanto ammonta al medesimo importo certificato per l'anno 2016, escluse le sole possibilità incrementali determinate delle fasce economiche, in forza dell'art. 11, comma 1, lett. a) del D.L. n. 135 del 14.12.2018 (GU del 14.12.2018), a mente del quale in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, *"il limite di cui all'art. 23, co. 2, del D.Lgs n. 75/2017 non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del D.Lgs n. 165/01 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico"*.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo:

Per l'anno 2025:

Nella predisposizione del Bilancio di Previsione 2025-2027, adottato con la deliberazione del 14.04.2025, n. 51 l'Agenzia ha adottato il Bilancio Pluriennale di Previsione 2025-2027, approvato con la Legge Regionale n. 30 del 10 giugno 2025 (BUR n. 31 del 10.06.2025), si provveduto all'imputazione contabile delle risorse da assegnare al Capitoli di Spesa U34901 per le risorse afferenti

al “Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro” e al Capitolo di Spesa U34901 per le risorse afferenti al Fondo Incarichi e Indennità Professionale.

Si rappresenta che gli impegni di spesa sono stati adottati in occasione delle assunzioni del personale assunto sul progetto Masterplan.

Denominazione fondo		Fondo Costituito Provvisorio anno 2025	Bilancio Previsione 2025- 2027	Imputazione
A	Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro	21.548,95 €	21.548,95 €	U39701
B	Fondo Incarichi e Indennità Professionale	9.649,25 €	9.649,25 €	U39701

Pertanto, per quanto sopra, richiamate le circolari del Ministero dell’Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 16 del 2 maggio 2012, n. 25 del 19 luglio 2012 e n.12 del 23/3/2016, si attesta che in ordine alla costituzione dei Fondi Comparto del Progetto Masterplan, definitivi per l’anno 2021 e provvisori per l’anno 2022, con la predisposizione del Bilancio 2022-2024 si è provveduto ad imputare le risorse determinate per i due fondi innanzi richiamati nelle rispettive tabelle (Fondo Premialità e Fondo Condizioni di lavoro ed Incarichi), sui rispettivi capitoli di Bilancio esposti nelle dette tabelle precedenti.

Distinti saluti.

Il funzionario
Antonio Maturro

Il Direttore Generale
Donato Ramunno

Si allega:

- 1) DDG n. 86 del 11.07.2025 ad oggetto: DGR n. 273/2023 e DDG n. 32/2024. Personale a tempo determinato Progetto LucAS. Fondo contrattuale dell’area Comparto. Costruzione e costituzione provvisoria anno 2025. CUP G46C21000000009.
- 2) Ripartizione provvisoria del Fondo 2025 Progetto LucAS – Anno 2025 avvenuta nella Delegazione trattante tenutasi in data 09.09.2025.

