

**Ufficio Organizzazione**

**e Valorizzazione Risorse Umane**

**Al Collegio dei Revisori dei Conti**

**dell'A.R.P.A. Basilicata**

**in persona del Presidente p.t.**

**dott. Marco Montatori**

**Pec: [marcomontatori@pec.it](mailto:marcomontatori@pec.it)**

**Trasmessa a mezzo pec.**

**Oggetto:** Relazione illustrativa - tecnico - finanziaria concernente la Determinazione definitiva - Anno 2024, Costituzione e Ripartizione provvisoria Anno 2025 dei Fondi contrattuali della Dirigenza - Area delle Funzioni locali - Sezione P.T.A., nonché approvazione del Regolamento per il trattamento di trasferta e del servizio fuori Italia e per le missioni all'estero.

**RICHIESTA ESPRESSIONE DI PARERE - art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs n.165/2001.**

**Visti e richiamato** l'art. 40 bis, comma 1 , del D.Lgs n. 165/2001, il quale dispone che: *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei Revisori dei Conti ..."*;

**Precisato che**, nel corso della Delegazione Trattante del 24.11.2025 - giusta DDG n. 148/2025 - si è provveduto alla Determinazione definitiva - Anno 2024, costituzione e ripartizione provvisoria delle risorse decentrate dell'anno 2025 dei Fondi contrattuali della Dirigenza - Area delle Funzioni locali - Sezione P.T.A., nonché l'approvazione del Regolamento per il trattamento di trasferta e del servizio fuori Italia e per le missioni all'estero;

**Richiamata** la Circolare n. 25 del 19/07/2012 - prot. n. 64981 - del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Ragioneria dello Stato;

**si espone**

di seguito la relazione illustrativa inerente alla determinazione definitiva dei Fondi contrattuali della Dirigenza - Area delle Funzioni locali - Sezione P.T.A. per l'anno 2024 , provvisoria per l'anno 2025 e

relativa contrattazione, nonché all'approvazione del Regolamento per il trattamento di trasferta e del servizio fuori Italia e per le missioni all'estero.

Cordialità.

L'l.d.F. Organizzativa

f.to Antonio MATTURRO\*

Il Direttore Generale

Donato RAMUNNO\*

\*Firma omessa ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 39/1993

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### MODULO I - ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DELL'ACCORDO.

|                                                                           |                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|---------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Data di sottoscrizione dell'Accordo</b>                                |                                                                                                                                              | Anno 2024: 19.11.2024.<br>Anno 2025: 24.11.2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>                                       |                                                                                                                                              | 2023-2024                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>                           |                                                                                                                                              | <p><b>Parte Pubblica:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dott. Donato Ramunno, Direttore Generale;</li> <li>- Dott. Achille Palma, Direttore Tecnico-Scientifico;</li> <li>- Ing. Santarsia Gaetano, Direttore del Settore Regionale "Monitoraggio e Controllo" ;</li> <li>- Dott. Antonio Matturro dell'Ufficio Organizzazione, Patrimonio e Valorizzazione Risorse Umane;</li> <li>- Dott. Antonello Mango dell'Ufficio Affari Generali, Legali e Contratti;</li> </ul> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b> (sigla)</p> <p>(CGIL FP – CISL FPS – UIL FPL – FEDIRETS);</p> <p>RSA (Componente UIL FPL – CGILFP – CISLFP - FEDIRETS);</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie dell'accordo</b></p> <p>(CGIL FP – UIL FPL-);</p> <p>RSA (Componente UIL FPL – CISL-FPS – CGIL - FEDIRETS);</p> |
| <b>Soggetti destinatari</b>                                               |                                                                                                                                              | PERSONALE DIRIGENTE AREA FUNZIONI LOCALI – SEZIONE PTA di ARPA Basilicata.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b> |                                                                                                                                              | Costituzione definitiva dei fondi contrattuali anno 2024 e costituzione provvisoria e ripartizione dei fondi anno 2025; Approvazione del Regolamento per il trattamento di trasferta e del servizio fuori in Italia e per le missioni all'estero.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>adempimenti procedurale</b>                                            | <b>Rispetto dell'iter</b>                                                                                                                    | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|                                                                           |                                                                                                                                              | <p>Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio verrà effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti dell'A.R.P.A. Basilicata, in occasione della prossima visita.</p> <p>L'Organo di controllo <b>non</b> ha effettuato rilievi in merito alle materie trattate sopra specificate.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|                                                                           | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della</b> | Con la deliberazione n. 11/2025 è stato adottato il P.I.A.O. 2025-2027 ex art. 6 del D.L. 80/2021 convertito in Legge 113/2021 in cui è confluito il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n.150/2009.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|                                                                           |                                                                                                                                              | <p>Con deliberazione n. 11/2025, l'A.R.P.A. Basilicata ha approvato il PIAO nell'ambito del quale è confluito il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e il Piano Triennale per la Trasparenza e l'Integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. n.150/2009.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n.150/2009.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

|                                                         |                            |                                                                                                                                                                                                          |
|---------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| e degli atti propri e successivi alla<br>contrattazione | retribuzione<br>accessoria | <b>La Relazione della Performance 2024</b> , in fase di elaborazione, verrà trasmessa al termine del primo semestre di valutazione, all'OIV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009. |
| Eventi e osservazioni:                                  |                            |                                                                                                                                                                                                          |

## MODULO 2

### ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

*(Attestazione della compatibilità con i vincoli da norma di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)*

#### Art. 1 - Illustrazione del contratto integrativo.

##### a) Determinazione definitiva dei fondi anno 2024:

Per quanto concernente la determinazione definitiva dei fondi anno 2024 dell'Area Funzioni Locali - Sezione PTA, si è proceduto tenuto conto dei valori determinati nell'anno 2023 e secondo le specifiche previsioni del contratto come riportati nella tabella che segue:

| Determinazione definitiva Anno 2024                                       |        |                     |
|---------------------------------------------------------------------------|--------|---------------------|
| Destinazione dei fondi per il trattamento accessorio                      |        |                     |
| Descrizione                                                               | Codice | Importi             |
| <b>Fondo retribuzione di posizione</b>                                    |        |                     |
| Destinazione erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento        |        |                     |
| Retribuzione di Posizione                                                 | U448   | 114.736,04 €        |
| Indennità di incarico di direzione di struttura complessa                 | U268   | 6.476,76 €          |
| Trattamenti economici specifiche disposizioni di legge                    | U04Y   |                     |
| Assegni personali a carico fondo                                          | U05B   |                     |
| Altri istituti non compresi fra i precedenti                              | U998   |                     |
| Totale Destinazione erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento |        | 121.212,80 €        |
| <b>Totale Fondo di Posizione</b>                                          |        | <b>121.212,80 €</b> |

| <b>Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori</b>      |      |                    |
|---------------------------------------------------------------------------|------|--------------------|
| Destinazione erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento        |      |                    |
| Retribuzione di risultato                                                 | U449 |                    |
| Trattamenti economici specifiche disposizioni di legge                    | U04Y | 10.162,22 €        |
| Welfare integrativo a carico del fondo                                    | U05E |                    |
| Indennità condizioni di lavoro                                            | U274 |                    |
| Altri istituti non compresi fra i precedenti                              | U998 |                    |
| Totale Destinazione erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento |      | 10.162,22 €        |
| <b>Totale Fondo Risultato</b>                                             |      | <b>10.162,22 €</b> |

La vigente normativa in materia di contrattazione collettiva integrativa prevede che siano sottoposti alla verifica e certificazione del Revisore Unico sia i “contratti integrativi economici che i contratti stralcio normativi su specifiche materie per effetto di quanto previsto dall’art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., secondo il quale “il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall’applicazione di norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal Collegio dei Revisore dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o degli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti”.

b) **Costituzione provvisoria dei fondi anno 2025:**

Per la costituzione provvisoria dei fondi anno 2025 dell'Area PTA, si è proceduto tenuto conto dei valori consolidati e certificati dal Collegio dei Revisori nell'anno 2024, ove, in attuazione dal Parere MEF RGS – Prot 21653 del 26.07.2021 e nel rispetto in ogni caso del limite di spesa di cui all'art. 23 co. 2 del D.Lgs 75/2017, a seguito del progressivo esaurimento dei dirigenti dell'area sanitaria con un corrispondente aumento dei Dirigenti Ambientali, la Delegazione trattante nel corso della riunione del 26.10.2023 aveva approvato un protocollo applicativo per la gestione operativa dei fondi, nel quale veniva stabilito di spostare risorse dal fondo della Dirigenza Area Sanità al Fondo della Dirigenza PTA tenuto conto del personale dirigenziale sanitario sostituito con PTA con decorrenza dal 2015, atteso che dal predetto anno, i fondi della dirigenza non vanno diminuiti ex DL 78/2010 conv in Legge n. 122/2010. Come già ampiamente riportato nella relazione illustrativa dell'anno 2023, sono state prese le risorse accessorie corrisposte ai dirigenti Sanitari nell'anno 2015 per la copertura di uffici che dal 2023 sono occupati dai dirigenti PTA. Per una illustrazione specifica delle risorse transitate dal fondo dell'Area Sanità all'area delle Funzioni Locali, pari ad € **91.004,50**, si rimanda ai prospetti allegati alla relazione 2023 dai quali si evince uno spostamento di risorse ripartiti agli istituti contrattuali incidenti sul fondo della PTA.

Da tale determinazione, rispettosa del limite di spesa di cui all'art. 23 co. 2 del D.Lgs 75/2017, e tenuto conto dell'impossibilità di aumentare il fondo ai sensi dell'art. 11 del D.L 35/2019 – come da relazione riportata nella DDG 136/2024, si è proceduto ad incrementare i fondi secondo quanto previsto dall'art. 52 del nuovo CCNL 2019-2021 sottoscritto in via definitiva in data 16.07.2024.

In attesa della sottoscrizione definitiva del nuovo CCNL Area Dirigenza Funzioni Locali – Sezione PTA, con la DDG n. 47 del 10.04.2025 – che si allega – in cui sono riportati l'iter giuridico-contabile di costituzione del fondo provvisorio 2025, l'Agenzia ha proceduto alla determinazione definitiva dei Fondi 2024 e la Costituzione provvisoria 2025 come da tabella che segue:

| Costituzione fondi per il trattamento accessorio - Anno 2025 |        |         |
|--------------------------------------------------------------|--------|---------|
| Costituzione fondi per il trattamento accessorio             |        |         |
| Descrizione                                                  | Codice | Importi |
| <b>Fondo retribuzione di posizione</b>                       |        |         |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità       |        |         |

|                                                                                                                             |      |                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|---------------------|
| Art. 90 co 2 Ccnl 16-18 Unico importo consolidato 2020                                                                      | F18R | 125.307,00 €        |
| Art. 90 co 3 L A Ccnl 16-18 -Incr. 338,00 euro da 1.1.2018                                                                  | F18S | 2.704,00 €          |
| Art. 52 co 1 Ccnl 19-21 - Incr. 964,55 euro da 1.1.2021                                                                     | F30Q | 3.858,20 €          |
| Art.90 c 3 L B Ccnl 16-18 - RIA cess ann prec misura intera                                                                 | F20R |                     |
| *Art. 90 c 3L C Ccnl 16-18 Incr rid stabile dot org                                                                         | F18T |                     |
| Art.90 c 3 L D Ccnl 16-18 - Incr dot org - mod rami az.li                                                                   | F18U |                     |
| Art. 90 c 3 L D Ccnl 16-18 - Incr dot org - nuove ass.ni                                                                    | F18V |                     |
| Art. 11 c 1 DL 35/19 - Finanz reg.le per nuove assunzioni                                                                   | F10O |                     |
| Art. 11 c 1 L B DL 135/18 - Incr acc ass deroga fac ass.li                                                                  | F16L |                     |
| Art. 90 c 3 L E Ccnl 16-18 Incr stab da fondo risultato                                                                     | F18W |                     |
| Altre Risorse non comprese fra le precedenti<br>Spostamento risorse dal Fondo Area Sanitaria Accordo integrativo 26.10.2023 | F00O | 56.036,00 €         |
| <b>Totale Risorse fisse</b>                                                                                                 |      | <b>187.905,20 €</b> |
| <i>Risorse variabili</i>                                                                                                    |      |                     |
| Art. 90 c 4 L A Ccnl 16-18 Att. nuovi serv a parità di pers                                                                 | F18X |                     |
| Art. 90 c 4 L B Ccnl 16-18 Spec disp legge                                                                                  | F18Y |                     |
| Altre Risorse non comprese fra le precedenti<br>Spostamento risorse dal Fondo Area Sanitaria Accordo integrativo 26.10.2023 | F00O |                     |
| <b>Totale Risorse variabili</b>                                                                                             |      |                     |
| <i>Decurtazioni</i>                                                                                                         |      |                     |
| Art. 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente                                                                           | F27I |                     |
| Art. 23 c 2 D.Lgs 75/2017 - Dec fondo rispetto limite 2016                                                                  | F00P |                     |
| Art. 90 c 3 L D Ccnl 16-18 - Dec dot org (mod rami az.li)                                                                   | F19U |                     |
| Art. 40 c 3 -q D.Lgs 165/2001 - Dec anno per piani di recup.                                                                | F01S |                     |
| Altre decurtazioni non ricomprese fra le precedenti                                                                         | F01P |                     |
| <b>Totale Decurtazioni</b>                                                                                                  |      |                     |
| <b>Totale Fondo Posizione</b>                                                                                               |      | <b>187.905,20 €</b> |

### Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

|                                                                                                                             |      |                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|--------------------|
| Art. 90 co 2 Ccnl 16-18 Unico importo consolidato 2020                                                                      | F18Z | 29.573,00 €        |
| Art. 90 co 3 L A Ccnl 16-18 -Incr. 559,00 euro da 31.12.2018                                                                | F19J | 3.354,00 €         |
| Art. 52 co 1 Ccnl 19-21 - Incr. 270,42 euro da 31.12.2021                                                                   | F30R | 1.081,68 €         |
| Art. 90 c 3 L B Ccnl 16-18 Incr rid stabile dot org                                                                         | F18K |                    |
| Art.90 c 3 L C Ccnl 16-18 - Incr dot org - mod rami az.li                                                                   | F19L |                    |
| *Art. 90 c 3 L C Ccnl 16-18 - Incr dot org - nuove ass.ni                                                                   | F19M |                    |
| Art. 11 c 1 DL 35/19 - Finanz reg.le per nuove assunzioni                                                                   | F10O |                    |
| Art. 11 c 1 L B DL 135/18 - Incr acc ass deroga fac ass.li                                                                  | F16L |                    |
| Altre Risorse non comprese fra le precedenti<br>Spostamento risorse dal Fondo Area Sanitaria Accordo integrativo 26.10.2023 | F00O | 34.969,00 €        |
| <b>Totale Risorse fisse</b>                                                                                                 |      | <b>68.977,68 €</b> |
| <i>Risorse variabili</i>                                                                                                    |      |                    |
| Art. 91 c 4 L A Ccnl 16-18 Ratei RIA ass pers cess annp pr                                                                  | F19N |                    |

|                                                                                                                                |      |                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|--------------------|
| Art. 91 c 4 L B Ccnl 16-18 Att nuovi serv parità di pers                                                                       | F19O |                    |
| Art. 91 c 4 L C Ccnl 16-18 - 1% m.s. 1997 prog conc regionali                                                                  | F19P |                    |
| Art. 52 co 3 Ccnl 19-21 - Incr. 0,22% m.s. 2018                                                                                | F24T | 452,73 €           |
| Art. 43 L. 449/1997 - Entr conto terzi o utenza o sponsor                                                                      | F50H |                    |
| Art. 16 cc 4-5-6- DL 98/11 - Risp. Piani di razionalizzazione                                                                  | F96H |                    |
| Art. 9 c 3 DL 90/14 - Comp Avvocati a carico controparti                                                                       | F10M |                    |
| Art. 9 c 6 DL 90/14 - Comp Avvocati spese compensate                                                                           | F10N |                    |
| Art. 8 c 5 DL 13/2023 - Inc funz. Tecniche progetti PNRR                                                                       | F24M |                    |
| Art. 91 c 4 L F Ccnl 16-18 - Altre spec disp legge                                                                             | F19Q |                    |
| Somme non utilizzate fondo/i anno precedente                                                                                   | F999 |                    |
| Altre Risorse non comprese fra le precedenti<br>Spostamento risorse dal Fondo Area Sanitaria Accordo integrativo<br>26.10.2023 | F00O |                    |
| <b>Totale Risorse variabili</b>                                                                                                |      | <b>452,73 €</b>    |
| <i>Decurtazioni</i>                                                                                                            |      |                    |
| Art. 91 c 10 Ccnl 16-18 Dec a favore fondo posizione                                                                           | F19R |                    |
| Art. 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente                                                                              | F27I |                    |
| Art. 23 c 2 D.Lgs 75/2017 - Dec fondo rispetto limite 2016                                                                     | F00P |                    |
| Art. 91 c 3 L C Ccnl 16-18 - Dec dot org (mod rami az.li)                                                                      | F20Y |                    |
| Art. 40 c 3 -q D.Lgs 165/2001 - Dec anno per piani di recup.                                                                   | F01S |                    |
| Altre decurtazioni non ricomprese fra le precedenti                                                                            | F01P |                    |
| <b>Totale decurtazione</b>                                                                                                     |      |                    |
| <b>Totale Fondo Risultato</b>                                                                                                  |      | <b>69.430,41 €</b> |

### c. Ripartizione delle risorse dei Fondi tra i vari i vari istituti contrattuali.

Nel corso della riunione del 24.11.2025, dopo aver individuato le risorse afferenti al Fondo retribuzione di Posizione e il Fondo retribuzione di risultato e altri accessori , la Delegazione ha ripartito le risorse del Fondo della Dirigenza PTA tra i diversi istituti contrattuali come da seguente tabella allegata:

| Nuovi Fondi<br>CCNL Dirigenza PTA<br>16.07.2024                     | Fondo retribuzione di posizione |                        |                                  |                     |                     |
|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------|------------------------|----------------------------------|---------------------|---------------------|
|                                                                     | PARTE STABILE                   |                        |                                  |                     | PARTE VARIABILE     |
| Istituti contrattuali                                               | Retribuzione Contrattuale       | Ret. Pos. Var. Azienda | Indennità di Struttura Complessa | Assegni ad personam | Risorse disponibili |
| TOTALE FONDO PROVVISORIO 2025                                       | 187.905,20 €                    |                        |                                  |                     |                     |
| Ripartizione 2025<br>contratta in data<br>24.11.2025 con le<br>OOSS | 78.520,00 €                     | 77.883,13 €            | 21.253,96 €                      | - €                 | 10.248,11 €         |
|                                                                     | 78.520,00 €                     | 77.883,13 €            | 10.626,98 €                      | - €                 | 20.875,09 €         |

| Nuovi Fondi<br>CCNL Dirigenza PTA<br>16.07.2024                     | Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori |                      |                     |                           |                           |
|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------|---------------------------|---------------------------|
|                                                                     | PARTE STABILE                                                 | PARTE VARIABILE      |                     |                           | PARTE MINIMA GARANTITA    |
| Istituti contrattuali                                               | Indennità di Polizia Giudiziaria                              | Pronta disponibilità | Welfare integrativo | Indennità di sostituzione | Retribuzione di risultato |
| TOTALE FONDO PROVVISORIO 2025                                       | 69.430,41 €                                                   |                      |                     |                           |                           |
| Ripartizione 2025<br>contratta in data<br>24.11.2025 con le<br>OOSS | - €                                                           | 10.000,00 €          |                     |                           | 59.430,41 €               |
|                                                                     | - €                                                           | 10.000,00 €          |                     |                           | 59.430,41 €               |

| Nuovi Fondi<br>CCNL Dirigenza PTA<br>16.07.2024               | FONDO COMPLESSIVO |
|---------------------------------------------------------------|-------------------|
| Istituti contrattuali                                         | TOTALE            |
| TOTALE FONDO PROVVISORIO 2025                                 | 257.335,61 €      |
| Ripartizione 2025<br>contratta in data 24.11.2025 con le OOSS |                   |
|                                                               | 257.335,61 €      |

c) Regolamento per il trattamento di trasferta e del servizio fuori Italia e per le missioni all'estero.

Nel corso della riunione sindacale si è provveduto anche a illustrare la bozza del nuovo Regolamento per il trattamento di trasferta e del servizio fuori Italia e per le missioni all'estero.

Le Parti contrattuali, dopo ampia discussione, hanno deciso di approvarlo e di apportare le eventuali e/o opportune modifiche in corso di esecuzione.

Si allega la bozza del Regolamento per il trattamento di trasferta e del servizio fuori Italia e per le missioni all'estero.

## Art. 2 - Quadro di sintesi delle risorse Fondi anno 2024 utilizzate al 10/04/2025 e delle relative modalità.

### Per l'anno 2024:

|                                                               |                               |
|---------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori | 69.430,41 €                   |
| Descrizione voce di spesa                                     | Spesa sostenuta al 10.04.2025 |
| PRONTA DISPONIBILITA'                                         | € 10.162,22                   |
| RETRIBUZIONE DI RISULTATO (omnia per chiamata PD).            | € 0,00                        |
| INDENNITA' DI P.G.                                            | 0,00 €                        |
| TOTALE RESIDUO NON SPESO                                      |                               |
| 59.268,19 €                                                   |                               |

|                                   |                               |            |
|-----------------------------------|-------------------------------|------------|
| Fondo retribuzione di posizione   | 187.905,20 €                  |            |
| Descrizione voce di spesa         | Spesa sostenuta al 10.04.2025 |            |
| POSIZIONE                         | 114.736,04                    |            |
| INDENNITA' DI STRUTTURA COMPLESSA | 6.476,76                      |            |
| ASSEGNO AD PERSONAM               |                               |            |
| TOTALE RESIDUO NON SPESO          |                               | 66.692,40€ |

Per la retribuzione di risultato anno 2024 sino all'assegnazione degli incarichi dirigenziali avvenuta con decorrenza dal 01.05.2024, le risorse saranno ancora attribuite (entro e non oltre il loro valore complessivo) tenendo conto dell'accordo integrativo stralcio di cui alla DDG n. 293/2001 pari al 25% (15%+ 10%) della retribuzione di posizione annua spettante, successivamente secondo il nuovo accordo sottoscritto in data 19.11.2024 secondo il quale *"la quota di retribuzione di risultato potenzialmente attribuibile al personale dirigenziale dell'area Funzioni Locali – Sezione PTA è pari alla somma complessiva dell'ammontare delle risorse accessorie annuali destinate alla retribuzione di risultato,*

comprese le risorse residue che non siano state utilizzate integralmente nell'anno di riferimento, diviso le unità di personale dirigenziale della predetta area contrattuale in servizio nell'anno di riferimento che concorrere al conseguimento della predetta indennità accessoria, al netto della retribuzione di risultato per gli incarichi ad interim e/o per le funzioni di RPCT di cui al successivo articolo 4 e della somma dovuta per la maggiorazione della retribuzione di risultato (cd super premio) di cui al successivo articolo 5 del presente accordo integrativo. A seguito della determinazione della quota potenzialmente attribuibile al singolo dirigente, la retribuzione di risultato spettante al dirigente viene determinata tenuto conto in ogni caso della valutazione riportata dal dirigente nell'ambito del ciclo annuale della performance secondo il S.M.V. adottato dall'Agenzia”.

#### Per l'anno 2025:

Per l'anno 2025, si è costituito il fondo della Dirigenza delle funzioni locali sezione PTA, negli importi consolidati e certificati dal Revisore per l'anno 2024, unitamente agli incrementi stabiliti dall'art. 90 e 91 del nuovo CCNL sottoscritto in data 16.07.2024:

|                                                                      |              |
|----------------------------------------------------------------------|--------------|
| Fondo per la retribuzione di posizione                               | € 187.905,20 |
| Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori | € 69.430,41  |

|                                                        |            |
|--------------------------------------------------------|------------|
| Aumento fondo per incrementi CCNL 2019-2021 ex art. 52 | 5.392,61 € |
|--------------------------------------------------------|------------|

#### Art. 3 - Effetti abrogativi impliciti.

Non pertinente

#### Art. 4 - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Non pertinente

#### Art. 5 - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - PEO.

Non pertinente.

#### Art. 6 - Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Con l'attribuzione dei nuovi incarichi dirigenziali assegnati ai dirigenti avvenuta nel corso dell'anno 2024, secondo la nuova graduazione delle funzioni e considerato i criteri di attribuzione della retribuzione di risultato concordati nel corso della riunione sindacale del 19.11.2024, l'Agenzia anche per l'anno 2025 ha assegnato obiettivi generali e specifici sia in relazione alla Performance che agli incarichi gestionali di raggiungere i risultati correlati con il Piano triennale ed annuale di attività dell'Agenzia.

**Art. 7 - Altre informazioni. -**

Nulla da esporre.

**LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA  
- MODULO I -**

**LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

L'Agenzia ha formalizzato, con DDG n. 246 del 01/08/2017 la costituzione dei Fondi del Personale Dirigenziale area S.P.T.A. riferiti all'anno 2017.

In particolare i Fondi, distinti in tre tipologie, risultavano costituiti come evidenziato nella seguente tabella che indica altresì lo speso complessivo ed il residuo "non speso" (per il quale si è acquisita apposita certificazione del Revisore Unico; prot. n. 17655 del 18 ottobre 2018), utilizzato per determinare la somma complessiva da distribuirsi a titolo di Risultato per gli obiettivi previsti e conseguiti nello stesso anno 2017.

Con l'accordo del 09.04.2019 la delegazione trattante ha preso atto della determinazione definitiva dei fondi 2018 e della quantificazione del fondo per l'anno 2019 come segue:

Dirigenza SPTA:

| Valore complessivo Fondi Anno 2018-2019                              |                     |                        |                          |
|----------------------------------------------------------------------|---------------------|------------------------|--------------------------|
| Tipologia Fondo                                                      | Valore Fondo        | Speso<br>al 31.12.2019 | Residuo<br>al 01.01.2020 |
| Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro | 33.228,19 €         |                        |                          |
| Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione           | 295.217,33 €        |                        |                          |
| Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato           | 40.825,53 €         |                        |                          |
| <b>TOTALI</b>                                                        | <b>369.271,05 €</b> | 159.058,81 €           | 210.212,24 €             |

Per l'anno 2019, si confermava la quantificazione dei fondi dell'anno 2018, come sopra esposta.

Con la sottoscrizione del nuovo CCNL del personale dirigenziale – area Sanità – 2016-2018, sottoscritto in data 19.12.2019, si è proceduto alla suddivisione delle aree di contrattazione e dunque alla rideterminazione dei fondi tenuto conto dei valori consolidati dei **valori consolidati** nell'anno di sottoscrizione della ipotesi del CCNL, certificati dall'organo di controllo della Contrattazione integrativa ovvero l'anno 2019 come innanzi esposti.

Pertanto, sono stati rideterminati i nuovi fondi della Dirigenza area sanità e area funzioni locali – sezione PTA, i cui passaggi sono stati esposti nella illustrazione dell'articolato contratto qui da intendersi integralmente ritrascritto, secondo il **principio della destinazione delle risorse** assegnate al personale della dirigenza afferente all'area Sanità (in cui sono confluite anche le risorse dei fondi Medico – Veterinaria) e a quello afferente alle funzioni locali sezione PTA, ciò innanzitutto al fine di garantire il godimento del trattamento economico accessorio del personale afferente alle due aree di contrattazione. In ordine alle risorse residue non destinate nell'anno 2019 alla dirigenza Sanitaria e alla Dirigenza PTA, si è concordato in sede sindacale del 31.12.2020 – **cfr. documento n. 5** – con il criterio del **riequilibrio delle risorse** tra la dirigenza Sanitaria e quella PTA, con attribuzione pari al 60% ai fondi della dirigenza area funzioni locali – sezione PTA e 40% ai fondi della dirigenza area sanitaria, tenuto conto della circostanza che il personale della Dirigenza Sanitaria verrà sostituito con la figura professionale del Dirigente Ambientale previsto per le ARPA inquadrato nel ruolo tecnico.

La determinazione dei fondi afferenti alle due aree di contrattazione in ogni caso è avvenuta nel rispetto del limite di spesa di cui all'art. 23 del D.Lgs 75/2017 (*a decorrere del 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per il 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge n. 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato*).

Pertanto, per **l'anno 2019** i fondi della dirigenza dell'area delle Funzioni Locali – Sezione PTA sono stati determinati nei valori consolidati nell'anno 2017 al netto di quelli destinati al personale della Dirigenza Sanitaria:

| FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO CONDIZIONI DI LAVORO                                                                                 |                                                                         |                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| Fondo trattamento accessorio valori consolidati all'anno 2017 al netto di quelle destinate al personale della Dirigenza Sanitaria |                                                                         | 13.739,73 €        |
|                                                                                                                                   | <b>TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO 2019</b> | <b>13.739,73 €</b> |

| FONDO FINANZIAMENTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE                                                                                                                   |                                                           |                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|---------------------|
| Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione valori consolidati all'anno 2017 al netto di quelle destinate al personale della Dirigenza Sanitaria |                                                           | 125.307,19 €        |
|                                                                                                                                                                 | <b>TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE 2019</b> | <b>125.307,19 €</b> |

| FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO                                                                                                                                 |                                                           |                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------|
| Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato valori consolidati all'anno 2017 al netto di quelle destinate al personale della Dirigenza Sanitaria |                                                           | 15.209,65 €        |
|                                                                                                                                                                 | <b>TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2019</b> | <b>15.209,65 €</b> |

Per **l'anno 2020**, si sono determinati i fondi della Dirigenza delle funzioni locali – Sezione PTA partendo dai valori consolidati nell'anno 2019, in attesa degli incrementi contrattuali del CCNL 2016-2018, e tenuto conto di quanto previsto dalle disposizioni contrattuali come riportato nelle seguenti tabelle:

| FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO CONDIZIONI DI LAVORO                   |  |             |
|---------------------------------------------------------------------|--|-------------|
| FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2019   |  | 13.739,73 € |
| Incremento per dotazione organica o servizi                         |  | - €         |
| Trasferimento di risorse dal fondo di posizione DA NON STORICIZZARE |  | 10.000,00 € |

|                                                                             |                    |
|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| <b>TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE<br/>CONDIZIONI DI LAVORO 2020</b> | <b>23.739,73 €</b> |
|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------|

| <b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE IN VALORI CONSOLIDATI I ANNO 2020</b>       |                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| FONDO finanziamento della retribuzione di posizione ANNO 2019                         | <b>125.307,19 €</b> |
| Decurtazione somme trasferite al fondo delle condizioni di lavoro DA NON STORICIZZARE | <b>10.000,00 €</b>  |
| Incremento RIA e assegni personali per personale cessato in Misura INTERA             | - €                 |
| Decurtazione per limite di spesa ex art. 23 del D.Lgs 75/2017                         |                     |
| <b>TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE 2020</b>                             | <b>115.307,19 €</b> |

| <b>FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>                                    |                    |
|---------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| FONDO finanziamento della retribuzione di posizione ANNO 2019             | <b>15.209,65 €</b> |
| Risorse per incrementi dotazione organiche o servizi                      | - €                |
| Incrementi per gli importi di RIA e Assegni personale - Mensilità Residue | - €                |
| <b>TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2020</b>                 | <b>15.209,65 €</b> |

Per la determinazione dei fondi anno 2020 della Dirigenza Area funzioni locali – sezione PTA, si è tenuto conto del nuovo limite di spesa dall'art. 33 del D.L. 34/2019, convertito in Legge n. 56/2019, pur se in un primo momento si è posta la possibilità di un'eventuale applicazione anche ai fondi 2019 (sia per un'eventuale incremento e/o eventuale decurtazione), l'art. 1 del DPCM del 03.09.2019, al quale lo stesso citato art. 33 si riportava ai fini applicativi, ha sancito l'applicazione di detta previsione in aumento e/o decurtazione a decorrere dal 01 gennaio 2020.

Ciò premesso, richiamando l'art. 33 del D.L. 34/2019, convertito in Legge n. 56/2019, secondo il quale il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018, tuttavia, il DPCM di attuazione del 03.09.2019, oltre a stabilire la decorrenza della nuova disposizione dal 01.01.2020, stabilisce che per le regioni la diminuzione del numero dei dipendenti in servizio successivamente al 31.12.2018, non deve determinare alcun taglio del fondo, mentre l'aumento deve essere accompagnato da un incremento in misura proporzionale delle risorse destinate al salario accessorio.

Nel caso dell'Arpab, non vi è stata una diminuzione di personale della Dirigenza dell'Area funzioni locali – sezione PTA rispetto al personale in servizio di al 31.12.2018; pertanto, il fondo dell'area delle funzioni Locali – Sezione PTA va confermato nell'ammontare dell'anno 2019, ricompreso dunque nel

limite di spesa sancito dall'art. 23 del D.Lgs n. 75/2017 (in attesa degli incrementi contrattuali) che costituisce a sua volta il limite alla diminuzione del fondo previsto da richiamato art. 33 del D.L. 34/2019 convertito in Legge n. 56/2019.

### **Per l'anno 2021**

Per **l'anno 2021**, si sono determinati in via definitiva i fondi della Dirigenza delle funzioni locali - Sezione PTA partendo dai valori consolidati nell'anno 2020, e aggiungendo gli incrementi contrattuali del CCNL 2016-2018, e tenuto conto di quanto previsto dalle disposizioni contrattuali come riportato nelle seguenti tabelle:

| <b>Costituzione dei fondi della Dirigenza Funzioni Locali - Sezione PTA</b>                                                                                                                        |  | CCNL Dirigenza Funzioni Locali 17.12.2020 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------------------------------------|
| <b>Fondo retribuzione di posizione ex art. 90 - COSTITUZIONE PROVVISORIA 2021</b>                                                                                                                  |  |                                           |
| risorse consolidate nel 2020 e certificate dal Collegio dei Revisori relativi al fondo per la retribuzione di risultato<br>ex art. 90, co. 2, CCNL 17.02.2020                                      |  | 125.307,19 €                              |
| a decorrere dal 01.01.2018, su base annua, pari ad € 338,00 per nn. 2 dirigenti PTA in servizio alla data del 31.12.2015<br>ex art. 90 co. 3 lett. a)                                              |  | 2.704,00 €                                |
| importo corrispondente alle RIA che non saranno più corrisposte nell'anno 2021 ai dirigenti PTA per cessazione<br>ex art. 90 co. 3 lett. b)                                                        |  | - €                                       |
| risorse determinate a decorrere dall'anno 2021 per effetto dell'art. 65, co. 1, lett. a) CONFRONTO REGIONALE tenuto conto dei posti in organico per i dirigenti PTA<br>ex art. 90, co. 3, lett. c) |  | - €                                       |
| risorse determinate a decorrere dall'anno 2021 per effetto dell'art. 53, co. 1, CCNL 8.06.2000, tenuto conto dei soli posti in organico per i Dirigenti PTA<br>ex art. 90 co. 3, lett. d)          |  | - €                                       |
| eventuali risorse trasferite annualmente dal fondo di risultato e altri trattamenti accessori ai sensi dell'art. 91, co. 9<br>ex art. 90 co. 3 lett. e)                                            |  | - €                                       |
| risorse di cui all'art. 53 co. 2 CCNL 8.6.2000<br>ex art. 90, co. 4, lett. a)                                                                                                                      |  |                                           |
| risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge coerenti con la finalità del presente fondo<br>ex art. 90, co. 4, lett. b)                                                                   |  | - €                                       |
| decurtazione per limite di spesa ex art. 23 del D.Lgs 75/2017                                                                                                                                      |  |                                           |
| <b>TOTALE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - ANNO 2021</b>                                                                                                                                          |  | <b>128.011,19 €</b>                       |

|                                                                                                                                                                                                                                 |  |             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------|
| <b>Fondo retribuzione di Risultato e altri trattamenti accessori ex art. 91 - COSTITUZIONE PROVVISORIA 2021</b>                                                                                                                 |  |             |
| risorse consolidate nel 2020 e certificate dal Collegio dei Revisori relativi al fondo per la retribuzione di risultato<br>ex art. 91, co. 2, lett. a)                                                                          |  | 15.209,65 € |
| risorse consolidate nel 2020 e certificate dal Collegio dei Revisori relativi al fondo delle condizioni di lavoro<br>ex art. 91, co. 2, lett. b)                                                                                |  | 13.739,73 € |
| a decorrere dal 01.01.2018, su base annua, pari ad € 312,00 per nn. 2 dirigenti PTA in servizio alla data del 31.12.2015<br>ex art. 91 co. 3 lett. a)                                                                           |  | 624,00 €    |
| a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno successivo il predetto importo (312,00) è rideterminato in € 559,00 per nn. 2 dirigenti PTA in servizio alla data del 31.12.2015<br>ex art. 91, co. 3, lett. a) secondo periodo |  | 3.354,00 €  |
| risorse determinate a decorrere dall'anno 2021 per effetto dell'art. 65, co. 1, lett. a) CONFRONTO REGIONALE                                                                                                                    |  | - €         |

|                                                                                                                                                                                               |                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| tenuto conto dei posti in organico per i dirigenti PTA<br>ex art. 91, co. 3, lett. b)                                                                                                         |                    |
| risorse determinate a decorrere dall'anno 2021 per effetto dell'art. 53, co. 1, CCNL 8.06.2000 INCREMENTO<br>DOTAZIONE ORGANICA per i Dirigenti PTA<br>ex art. 91 co. 3, lett. c)             | - €                |
| importi corrispondenti ai ratei RIA dei dirigenti PTA cessati dal servizio nel corso dell'anno precedente calcolati in<br>mensilità residue dopo la cessazione<br>ex art. 91, co. 4, lett. a) | - €                |
| risorse di cui all'art. 53 co. 2 CCNL 8.6.2000<br>ex art. 91, co. 4, lett. b)                                                                                                                 | - €                |
| risorse di cui all'art. 52 co. 5 lett. b) CCNL 8.6.2000<br>ex art. 91, co. 4, lett. c)                                                                                                        | - €                |
| risorse derivanti da applicazione ex art. 43 Legge n. 449/1997<br>ex art. 91, co. 4, lett. d)                                                                                                 | - €                |
| quota di risparmi conseguiti e certificati dall'art. 16 co. 4, 5 e 6 del D.L. n. 98/2011<br>ex art. 91, co. 4, lett. e)                                                                       | - €                |
| decurtazione per limite di spesa ex art. 23 del D.Lgs 75/2017                                                                                                                                 |                    |
| <b>TOTALE FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI<br/>ANNO2021</b>                                                                                                      | <b>32.927,39 €</b> |

## Per l'anno 2022

Per l'anno 2022, si sono determinati in via definitiva i fondi della Dirigenza delle funzioni locali - Sezione PTA partendo dai valori consolidati nell'anno 2021, e aggiungendo gli incrementi contrattuali del CCNL 2016-2018, e tenuto conto di quanto previsto dalle disposizioni contrattuali come riportato nelle seguenti tabelle:

| <b>Costituzione dei fondi della Dirigenza Funzioni Locali - Sezione PTA</b>                                                                                                                           | <b>CCNL Dirigenza Funzioni Locali 17.12.2020</b> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| <b>Fondo retribuzione di posizione ex art. 90 - DETERMINAZIONE DEFINITIVA 2022</b>                                                                                                                    |                                                  |
| risorse consolidate nel 2020 e certificate dal Collegio dei Revisori relativi al fondo per la retribuzione di risultato<br>ex art. 90, co. 2, CCNL 17.02.2020                                         | 125.307,19 €                                     |
| a decorrere dal 01.01.2018, su base annua, pari ad € 338,00 per nn. 2 dirigenti PTA in servizio alla data del<br>31.12.2015<br>ex art. 90 co. 3 lett. a)                                              | 2.704,00 €                                       |
| importo corrispondente alle RIA che non saranno più corrisposte nell'anno 2021 ai dirigenti PTA per cessazione<br>ex art. 90 co. 3 lett. b)                                                           | - €                                              |
| risorse determinate a decorrere dall'anno 2021 per effetto dell'art. 65, co. 1, lett. a) CONFRONTO REGIONALE<br>tenuto conto dei posti in organico per i dirigenti PTA<br>ex art. 90, co. 3, lett. c) | - €                                              |
| risorse determinate a decorrere dall'anno 2021 per effetto dell'art. 53, co. 1, CCNL 8.06.2000, tenuto conto dei<br>soli posti in organico per i Dirigenti PTA<br>ex art- 90 co. 3, lett. d)          | - €                                              |
| eventuali risorse trasferite annualmente dal fondo di risultato e altri trattamenti accessori ai sensi dell'art. 91, co.<br>9<br>ex art. 90 co. 3 lett. e)                                            | - €                                              |
| risorse di cui all'art. 53 co. 2 CCNL 8.6.2000<br>ex art. 90, co. 4, lett. a)                                                                                                                         |                                                  |
| risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge coerenti con la finalità del presente fondo<br>ex art. 90, co. 4, lett. b)                                                                      | - €                                              |
| decurtazione per limite di spesa ex art. 23 del D.Lgs 75/2017                                                                                                                                         |                                                  |
| <b>TOTALE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - ANNO 2021</b>                                                                                                                                             | <b>128.011,19 €</b>                              |

| <b>Fondo retribuzione di Risultato e altri trattamenti accessori ex art. 91 – DETERMINAZIONE DEFINITIVA 2022</b>                                                                                                                   |                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| risorse consolidate nel 2020 e certificate dal Collegio dei Revisori relativi al fondo per la retribuzione di risultato<br>ex art. 91, co. 2, lett. a)                                                                             | 15.209,65 €        |
| risorse consolidate nel 2020 e certificate dal Collegio dei Revisori relativi al fondo delle condizioni di lavoro<br>ex art. 91, co. 2, lett. b)                                                                                   | 13.739,73 €        |
| a decorrere dal 01.01.2018, su base annua, pari ad € 312,00 per nn. 2 dirigenti PTA in servizio alla data del<br>31.12.2015<br>ex art. 91 co. 3 lett. a)                                                                           | 624,00 €           |
| a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno successivo il predetto importo (312,00) è rideterminato in €<br>559,00 per nn. 2 dirigenti PTA in servizio alla data del 31.12.2015<br>ex art. 91, co. 3, lett. a) secondo periodo | 3.354,00 €         |
| risorse determinate a decorrere dall'anno 2021 per effetto dell'art. 65, co. 1, lett. a) CONFRONTO REGIONALE<br>tenuto conto dei posti in organico per i dirigenti PTA<br>ex art. 91, co. 3, lett. b)                              | - €                |
| risorse determinate a decorrere dall'anno 2021 per effetto dell'art. 53, co. 1, CCNL 8.06.2000 INCREMENTO<br>DOTAZIONE ORGANICA per i Dirigenti PTA<br>ex art. 91 co. 3, lett. c)                                                  | - €                |
| importi corrispondenti ai ratei RIA dei dirigenti PTA cessati dal servizio nel corso dell'anno precedente calcolati in<br>mensilità residue dopo la cessazione<br>ex art. 91, co. 4, lett. a)                                      | - €                |
| risorse di cui all'art. 53 co. 2 CCNL 8.6.2000<br>ex art. 91, co. 4, lett. b)                                                                                                                                                      | - €                |
| risorse di cui all'art. 52 co. 5 lett. b) CCNL 8.6.2000<br>ex art. 91, co. 4, lett. c)                                                                                                                                             | - €                |
| risorse derivanti da applicazione ex art. 43 Legge n. 449/1997<br>ex art. 91, co. 4, lett. d)                                                                                                                                      | - €                |
| quota di risparmi conseguiti e certificati dall'art. 16 co. 4, 5 e 6 del D.L. n. 98/2011<br>ex art. 91, co. 4, lett. e)                                                                                                            | - €                |
| decurtazione per limite di spesa ex art. 23 del D.Lgs 75/2017                                                                                                                                                                      |                    |
| <b>TOTALE FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI<br/>ANNO 2022</b>                                                                                                                                          | <b>32.927,39 €</b> |

Si precisa che, nel corso della Delegazione Trattante - giusta DDG n. 134/2022- si era convenuto con le parti sindacali che, a seguito del progressivo esaurimento dei dirigenti dell'area sanitaria, l'Agenzia avrebbe provveduto alla rideterminazione dei fondi della dirigenza dell'area sanitaria e l'area delle funzioni locali sezione PTA in ossequio a quanto previsto dal Parere MEF RGS – Prot 21653 del 26.07.2021 nel rispetto in ogni caso del limite di spesa di cui all'art. 23 co. 2 del D.Lgs 75/2017.

Per l'anno 2023

Per **l'anno 2023**, si sono determinati in via definitiva i fondi della Dirigenza delle funzioni locali – Sezione PTA partendo dai valori consolidati nell'anno 2022. tenuto dell'accordo integrativo stipulato in sede decentrata il 26.10.2023 con il quale, in attuazione dal Parere MEF RGS – Prot 21653 del 26.07.2021 e nel rispetto in ogni caso del limite di spesa di cui all'art. 23 co. 2 del D.Lgs 75/2017, la Delegazione trattante ha approvato un protocollo applicativo con trasmigrazione delle risorse per la costituzione provvisoria dei nuovi fondi della dirigenza area Funzioni Locali e Dirigenza Area Sanità.

Si evidenzia di seguito la determinazione dei fondi anno 2023:

| Determinazione definitiva Anno 2023                                       |        |                    |
|---------------------------------------------------------------------------|--------|--------------------|
| Destinazione dei fondi per il trattamento accessorio                      |        |                    |
| Descrizione                                                               | Codice | Importi            |
| <b>Fondo retribuzione di posizione</b>                                    |        |                    |
| Destinazione erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento        |        |                    |
| Retribuzione di Posizione                                                 | U448   | 37.260,00 €        |
| Indennità di incarico di direzione di struttura complessa                 | U268   |                    |
| Trattamenti economici specifiche disposizioni di legge                    | U04Y   |                    |
| Assegni personali a carico fondo                                          | U05B   |                    |
| Altri istituti non compresi fra i precedenti                              | U998   |                    |
| Totale Destinazione erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento |        | 37.260,00 €        |
| <b>Totale Fondo di Posizione</b>                                          |        | <b>37.260,00 €</b> |

| Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori             |      |                    |
|---------------------------------------------------------------------------|------|--------------------|
| Destinazione erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento        |      |                    |
| Retribuzione di risultato                                                 | U449 | 20.000,00 €        |
| Trattamenti economici specifiche disposizioni di legge                    | U04Y | 6.366,00 €         |
| Welfare integrativo a carico del fondo                                    | U05E |                    |
| Indennità condizioni di lavoro                                            | U274 |                    |
| Altri istituti non compresi fra i precedenti                              | U998 |                    |
| Totale Destinazione erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento |      | 26.366,00 €        |
| <b>Totale Fondo Risultato</b>                                             |      | <b>26.366,00 €</b> |

### **Per l'anno 2024**

Per la determinazione definitiva dei fondi contrattuali dell'anno 2024, partendo dai valori consolidati nell'anno 2023, nel rispetto del limite di spesa di cui all'art. 23 co. 2 del D.Lgs 75/2017, e tenuto conto dell'impossibilità di aumentare il fondo ai sensi dell'art. 11 del D.L 35/2019 e Circolare MEF RGS del 01.09.2020 – come da relazione riportata nella DDG 136/2024, incrementando i due fondi secondo quanto previsto dall'art. 52 del nuovo CCNL 2019-2021 sottoscritto in via definitiva in data 16.07.2024, come riportati nella tabella che segue:

### Determinazione dei fondi per il trattamento accessorio - Anno 2024

#### Determinazione dei fondi per il trattamento accessorio

| Descrizione                                                                                                                 | Codice | Importi             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------------------|
| <b>Fondo retribuzione di posizione</b>                                                                                      |        |                     |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità                                                                      |        |                     |
| Art. 90 co 2 Ccnl 16-18 Unico importo consolidato 2020                                                                      | F18R   | 125.307,00 €        |
| Art. 90 co 3 L A Ccnl 16-18 -Incr. 338,00 euro da 1.1.2018                                                                  | F18S   | 2.704,00 €          |
| Art. 52 co 1 Ccnl 19-21 - Incr. 964,55 euro da 1.1.2021                                                                     | F30Q   | 3.858,20 €          |
| Art.90 c 3 L B Ccnl 16-18 - RIA cess ann prec misura intera                                                                 | F20R   |                     |
| *Art. 90 c 3 L C Ccnl 16-18 Incr rid stabile dot org                                                                        | F18T   |                     |
| Art.90 c 3 L D Ccnl 16-18 - Incr dot org - mod rami az.li                                                                   | F18U   |                     |
| Art. 90 c 3 L D Ccnl 16-18 - Incr dot org - nuove ass.ni                                                                    | F18V   |                     |
| Art. 11 c 1 DL 35/19 - Finanz reg.le per nuove assunzioni                                                                   | F10O   |                     |
| Art. 11 c 1 L B DL 135/18 - Incr acc ass deroga fac ass.li                                                                  | F16L   |                     |
| Art. 90 c 3 L E Ccnl 16-18 Incr stab da fondo risultato                                                                     | F18W   |                     |
| Altre Risorse non comprese fra le precedenti<br>Spostamento risorse dal Fondo Area Sanitaria Accordo integrativo 26.10.2023 | F00O   | 56.036,00 €         |
| <b>Totale Risorse fisse</b>                                                                                                 |        | <b>187.905,20 €</b> |
| <b>Risorse variabili</b>                                                                                                    |        |                     |
| Art. 90 c 4 L A Ccnl 16-18 Att. nuovi serv a parità di pers                                                                 | F18X   |                     |
| Art. 90 c 4 L B Ccnl 16-18 Spec disp legge                                                                                  | F18Y   |                     |
| Altre Risorse non comprese fra le precedenti<br>Spostamento risorse dal Fondo Area Sanitaria Accordo integrativo 26.10.2023 | F00O   |                     |
| <b>Totale Risorse variabili</b>                                                                                             |        |                     |
| <b>Decurtazioni</b>                                                                                                         |        |                     |
| Art. 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente                                                                           | F27I   |                     |
| Art. 23 c 2 D.Lgs 75/2017 - Dec fondo rispetto limite 2016                                                                  | F00P   |                     |
| Art. 90 c 3 L D Ccnl 16-18 - Dec dot org (mod rami az.li)                                                                   | F19U   |                     |
| Art. 40 c 3 -q D.Lgs 165/2001 - Dec anno per piani di recup.                                                                | F01S   |                     |
| Altre decurtazioni non ricomprese fra le precedenti                                                                         | F01P   |                     |
| <b>Totale Decurtazioni</b>                                                                                                  |        |                     |
| <b>Totale Fondo Posizione</b>                                                                                               |        | <b>187.905,20 €</b> |

#### Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

|                                                              |      |             |
|--------------------------------------------------------------|------|-------------|
| Art. 90 co 2 Ccnl 16-18 Unico importo consolidato 2020       | F18Z | 29.573,00 € |
| Art. 90 co 3 L A Ccnl 16-18 -Incr. 559,00 euro da 31.12.2018 | F19J | 3.354,00 €  |
| Art. 52 co 1 Ccnl 19-21 - Incr. 270,42 euro da 31.12.2021    | F30R | 1.081,68 €  |
| Art. 90 c 3 L B Ccnl 16-18 Incr rid stabile dot org          | F18K |             |
| Art.90 c 3 L C Ccnl 16-18 - Incr dot org - mod rami az.li    | F19L |             |
| *Art. 90 c 3 L C Ccnl 16-18 - Incr dot org - nuove ass.ni    | F19M |             |
| Art. 11 c 1 DL 35/19 - Finanz reg.le per nuove assunzioni    | F10O |             |

|                                                                                                                                |      |                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|--------------------|
| Art. 11 c 1 L B DL 135/18 - Incr acc ass deroga fac ass.li                                                                     | F16L |                    |
| Altre Risorse non comprese fra le precedenti<br>Spostamento risorse dal Fondo Area Sanitaria Accordo integrativo 26.10.2023    | F00O | 34.969,00 €        |
| <b>Totale Risorse fisse</b>                                                                                                    |      | <b>68.977,68 €</b> |
| <i>Risorse variabili</i>                                                                                                       |      |                    |
| Art. 91 c 4 L A Ccnl 16-18 Ratei RIA ass pers cess annp pr                                                                     | F19N |                    |
| Art. 91 c 4 L B Ccnl 16-18 Att nuovi serv parità di pers                                                                       | F19O |                    |
| Art. 91 c 4 L C Ccnl 16-18 - 1% m.s. 1997 prog conc regionali                                                                  | F19P |                    |
| Art. 52 co 3 Ccnl 19-21 - Incr. 0,22% m.s. 2018                                                                                | F24T | 452,73 €           |
| Art. 43 L. 449/1997 - Entr conto terzi o utenza o sponsor                                                                      | F50H |                    |
| Art. 16 cc 4-5-6- DL 98/11 - Risp. Piani di razionalizzazione                                                                  | F96H |                    |
| Art. 9 c 3 DL 90/14 - Comp Avvocati a carico controparti                                                                       | F10M |                    |
| Art. 9 c 6 DL 90/14 - Comp Avvocati spese compensate                                                                           | F10N |                    |
| Art. 8 c 5 DL 13/2023 - Inc funz. Tecniche progetti PNRR                                                                       | F24M |                    |
| Art. 91 c 4 L F Ccnl 16-18 - Altre spec disp legge                                                                             | F19Q |                    |
| Somme non utilizzate fondo/i anno precedente                                                                                   | F999 |                    |
| Altre Risorse non comprese fra le precedenti<br>Spostamento risorse dal Fondo Area Sanitaria Accordo integrativo<br>26.10.2023 | F00O |                    |
| <b>Totale Risorse variabili</b>                                                                                                |      | <b>452,73 €</b>    |
| <i>Decurtazioni</i>                                                                                                            |      |                    |
| Art. 91 c 10 Ccnl 16-18 Dec a favore fondo posizione                                                                           | F19R |                    |
| Art. 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente                                                                              | F27I |                    |
| Art. 23 c 2 D.Lgs 75/2017 - Dec fondo rispetto limite 2016                                                                     | F00P |                    |
| Art. 91 c 3 L C Ccnl 16-18 - Dec dot org (mod rami az.li)                                                                      | F20Y |                    |
| Art. 40 c 3 -q D.Lgs 165/2001 - Dec anno per piani di recup.                                                                   | F01S |                    |
| Altre decurtazioni non ricomprese fra le precedenti                                                                            | F01P |                    |
| <b>Totale decurtazione</b>                                                                                                     |      |                    |
| <b>Totale Fondo Risultato</b>                                                                                                  |      | <b>69.430,41 €</b> |

### Per l'anno 2025

Per la costituzione provvisoria dei fondi contrattuali dell'anno 2025, si è proceduto a costituirli tenuto conto degli incrementi dei due fondi secondo quanto previsto dall'art. 52 del nuovo CCNL 2019-2021 sottoscritto in via definitiva in data 16.07.2024, nel rispetto del limite di spesa di cui all'art. 23 co. 2 del D.Lgs 75/2017, e tenuto conto dell'impossibilità di aumentare il fondo ai sensi dell'art. 11 del D.L 35/2019 e Circolare MEF RGS del 01.09.2020 - come da Relazione riportata nella DDG 47/2025 e riportati nella tabella che segue:

| Costituzione provvisoria fondi per il trattamento accessorio - Anno 2025 |        |         |
|--------------------------------------------------------------------------|--------|---------|
| Costituzione fondi per il trattamento accessorio                         |        |         |
| Descrizione                                                              | Codice | Importi |

| <b>Fondo retribuzione di posizione</b>                                                                                      |      |                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|---------------------|
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità                                                                      |      |                     |
| Art. 90 co 2 Ccnl 16-18 Unico importo consolidato 2020                                                                      | F18R | 125.307,00 €        |
| Art. 90 co 3 L A Ccnl 16-18 -Incr. 338,00 euro da 1.1.2018                                                                  | F18S | 2.704,00 €          |
| Art. 52 co 1 Ccnl 19-21 - Incr. 964,55 euro da 1.1.2021                                                                     | F30Q | 3.858,20 €          |
| Art.90 c 3 L B Ccnl 16-18 - RIA cess ann prec misura intera                                                                 | F20R |                     |
| * Art. 90 c 3L C Ccnl 16-18 Incr rid stabile dot org                                                                        | F18T |                     |
| Art.90 c 3 L D Ccnl 16-18 - Incr dot org - mod rami az.li                                                                   | F18U |                     |
| Art. 90 c 3 L D Ccnl 16-18 - Incr dot org - nuove ass.ni                                                                    | F18V |                     |
| Art. 11 c 1 DL 35/19 - Finanz reg.le per nuove assunzioni                                                                   | F10O |                     |
| Art. 11 c 1 L B DL 135/18 - Incr acc ass deroga fac ass.li                                                                  | F16L |                     |
| Art. 90 c 3 L E Ccnl 16-18 Incr stab da fondo risultato                                                                     | F18W |                     |
| Altre Risorse non comprese fra le precedenti<br>Spostamento risorse dal Fondo Area Sanitaria Accordo integrativo 26.10.2023 | F00O | 56.036,00 €         |
| <b>Totale Risorse fisse</b>                                                                                                 |      | <b>187.905,20 €</b> |
| <i>Risorse variabili</i>                                                                                                    |      |                     |
| Art. 90 c 4 L A Ccnl 16-18 Att. nuovi serv a parità di pers                                                                 | F18X |                     |
| Art. 90 c 4 L B Ccnl 16-18 Spec disp legge                                                                                  | F18Y |                     |
| Altre Risorse non comprese fra le precedenti<br>Spostamento risorse dal Fondo Area Sanitaria Accordo integrativo 26.10.2023 | F00O |                     |
| <b>Totale Risorse variabili</b>                                                                                             |      |                     |
| <i>Decurtazioni</i>                                                                                                         |      |                     |
| Art. 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente                                                                           | F27I |                     |
| Art. 23 c 2 D.Lgs 75/2017 - Dec fondo rispetto limite 2016                                                                  | F00P |                     |
| Art. 90 c 3 L D Ccnl 16-18 - Dec dot org (mod rami az.li)                                                                   | F19U |                     |
| Art. 40 c 3 -q D.Lgs 165/2001 - Dec anno per piani di recup.                                                                | F01S |                     |
| Altre decurtazioni non ricomprese fra le precedenti                                                                         | F01P |                     |
| <b>Totale Decurtazioni</b>                                                                                                  |      |                     |
| <b>Totale Fondo Posizione</b>                                                                                               |      | <b>187.905,20 €</b> |

| <b>Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori</b>                                                        |      |                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|--------------------|
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità                                                                      |      |                    |
| Art. 90 co 2 Ccnl 16-18 Unico importo consolidato 2020                                                                      | F18Z | 29.573,00 €        |
| Art. 90 co 3 L A Ccnl 16-18 -Incr. 559,00 euro da 31.12.2018                                                                | F19J | 3.354,00 €         |
| Art. 52 co 1 Ccnl 19-21 - Incr. 270,42 euro da 31.12.2021                                                                   | F30R | 1.081,68 €         |
| Art. 90 c 3 L B Ccnl 16-18 Incr rid stabile dot org                                                                         | F18K |                    |
| Art.90 c 3 L C Ccnl 16-18 - Incr dot org - mod rami az.li                                                                   | F19L |                    |
| * Art. 90 c 3 L C Ccnl 16-18 - Incr dot org - nuove ass.ni                                                                  | F19M |                    |
| Art. 11 c 1 DL 35/19 - Finanz reg.le per nuove assunzioni                                                                   | F10O |                    |
| Art. 11 c 1 L B DL 135/18 - Incr acc ass deroga fac ass.li                                                                  | F16L |                    |
| Altre Risorse non comprese fra le precedenti<br>Spostamento risorse dal Fondo Area Sanitaria Accordo integrativo 26.10.2023 | F00O | 34.969,00 €        |
| <b>Totale Risorse fisse</b>                                                                                                 |      | <b>68.977,68 €</b> |

|                                                                                                                                |      |                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|--------------------|
| <i>Risorse variabili</i>                                                                                                       |      |                    |
| Art. 91 c 4 L A Ccnl 16-18 Ratei RIA ass pers cess annp pr                                                                     | F19N |                    |
| Art. 91 c 4 L B Ccnl 16-18 Att nuovi serv parità di pers                                                                       | F19O |                    |
| Art. 91 c 4 L C Ccnl 16-18 - 1% m.s. 1997 prog conc regionali                                                                  | F19P |                    |
| Art. 52 co 3 Ccnl 19-21 - Incr. 0,22% m.s. 2018                                                                                | F24T | 452,73 €           |
| Art. 43 L. 449/1997 - Entr conto terzi o utenza o sponsor                                                                      | F50H |                    |
| Art. 16 cc 4-5-6- DL 98/11 - Risp. Piani di razionalizzazione                                                                  | F96H |                    |
| Art. 9 c 3 DL 90/14 - Comp Avvocati a carico controparti                                                                       | F10M |                    |
| Art. 9 c 6 DL 90/14 - Comp Avvocati spese compensate                                                                           | F10N |                    |
| Art. 8 c 5 DL 13/2023 - Inc funz. Tecniche progetti PNRR                                                                       | F24M |                    |
| Art. 91 c 4 L F Ccnl 16-18 - Altre spec disp legge                                                                             | F19Q |                    |
| Somme non utilizzate fondo/i anno precedente                                                                                   | F999 |                    |
| Altre Risorse non comprese fra le precedenti<br>Spostamento risorse dal Fondo Area Sanitaria Accordo integrativo<br>26.10.2023 | F00O |                    |
| <b>Totale Risorse variabili</b>                                                                                                |      | <b>452,73 €</b>    |
| <i>Decurtazioni</i>                                                                                                            |      |                    |
| Art. 91 c 10 Ccnl 16-18 Dec a favore fondo posizione                                                                           | F19R |                    |
| Art. 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente                                                                              | F27I |                    |
| Art. 23 c 2 D.Lgs 75/2017 - Dec fondo rispetto limite 2016                                                                     | F00P |                    |
| Art. 91 c 3 L C Ccnl 16-18 - Dec dot org (mod rami az.li)                                                                      | F20Y |                    |
| Art. 40 c 3 -q D.Lgs 165/2001 - Dec anno per piani di recup.                                                                   | F01S |                    |
| Altre decurtazioni non ricomprese fra le precedenti                                                                            | F01P |                    |
| <b>Totale decurtazione</b>                                                                                                     |      |                    |
| <b>Totale Fondo Risultato</b>                                                                                                  |      | <b>69.430,41 €</b> |

## Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

### Per l'anno 2024.

Il fondo di partenza, ossia le risorse storiche consolidate, sono quelle riportate nel precedente Modulo 1, relative ai fondi riferiti all'annualità 2023, aumentati a seguito dell'accordo integrativo del 26.10.2023 con cui la Delegazione trattante ha approvato un protocollo applicativo con trasmigrazione delle risorse per la costituzione provvisoria dei nuovi fondi della dirigenza area Funzioni Locali e Dirigenza Area Sanità, a cui si sono aggiunti gli incrementi contrattuali derivanti dal CCNL 2019-2021 per effetto della sottoscrizione avvenuta in data 16.07.2024.

E' da rilevare che la costituzione dei Fondi 2023, prima ancora della trasmigrazione di risorse dal fondo dell'area Sanità con l'accordo del 26.10.2023, veniva determinata preliminarmente con la suddivisione delle risorse afferenti alle aree di contrattazione della dirigenza Sanitaria e delle funzioni locali - PTA, è

stata quantificata in forza di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, a mente del quale “*a decorrere del 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per il 2016.*”

#### **Per l'anno 2025.**

Il fondo della Dirigenza delle funzioni locali – sezione PTA anno 2025 si è costituito nei medesimi importi stabiliti nell'anno 2024, tenuto conto della trasmigrazione delle risorse pari a complessivi € 91.004,50 derivante dalla corrispondente diminuzione del Fondo dell'area Sanità per il progressivo esaurimento dei dirigenti sanitari a fronte di un corrispondente aumento di Dirigenti Ambientali, in uno agli incrementi contrattuali previsti dall'art. 52 del nuovo CCNL 2019-2021 sottoscritto in via definitiva in data 16.07.2024.

#### **Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

##### **Anno 2024 - Definitiva:**

|                                                            |                      |
|------------------------------------------------------------|----------------------|
| -Fondo per la retribuzione di posizione:                   | <b>€ 184.046,74;</b> |
| - Retribuzione Minima contrattuale                         | € 28.186,21;         |
| Fondo per la retribuzione di risultato e altri tratt. acc. | <b>€ 67.896,33;</b>  |
| -Indennità di sostituzione                                 | € 0,00               |

#### **Sezione II - Risorse variabili**

##### **Anno 2024 - Definitiva:**

|                                                            |                      |
|------------------------------------------------------------|----------------------|
| -Fondo per la retribuzione di posizione                    | <b>€ 184.046,74;</b> |
| - Retribuzione variabile aziendale                         | €9.073,48;           |
| Fondo per la retribuzione di risultato e altri tratt. acc. | <b>€ 67.896,33;</b>  |
| -Straordinario in P.D.                                     | € 0,00;              |
| - Pronta disponibilità                                     | € 6.365,62;          |
| Fondo per la retribuzione di risultato                     | <b>€ 67.896,33;</b>  |

-Retribuzione di risultato € 0,00

### **Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

#### **Anno 2025 - Provvisorio:**

|                                                                |                  |
|----------------------------------------------------------------|------------------|
| -Fondo per la retribuzione di posizione:                       | € 187.905,20;    |
| - Retribuzione Minima contrattuale                             | € 78.520,00;     |
| - Indennità di Struttura Complessa                             | € 10.626,98      |
| <br>Fondo per la retribuzione di risultato e altri tratt. acc. | <br>€ 69.430,41; |
| -Indennità di sostituzione                                     | € 0,00           |

### **Sezione II - Risorse variabili**

#### **Anno 2025 - Provvisorio**

|                                                                |                  |
|----------------------------------------------------------------|------------------|
| -Fondo per la retribuzione di posizione                        | € 187.905,20;    |
| - Retribuzione variabile aziendale                             | €77.883,13;      |
| <br>Fondo per la retribuzione di risultato e altri tratt. acc. | <br>€ 69.430,41; |
| -Straordinario in P.D.                                         | € 0,00;          |
| - Pronta disponibilità                                         | € 10.000,00;     |
| <br>Fondo per la retribuzione di risultato                     | <br>€ 69.430,41; |
| -Retribuzione di risultato                                     | € 0,00           |

### **Sezione III - Decurtazioni del Fondo**

Per l'anno 2024, la decurtazione dei fondi è avvenuta secondo quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, esclusi gli incrementi contrattuali di cui al CCNL 2016-2018 e del CCNL 2019-2021 ai sensi dell'art. 11 del D.L. 35/2019.

Per l'anno 2025, si è tenuto conto del solo limite dell'art. 23 del D.Lgs 75/2017, in quanto l'Agenzia non è stata interessata da cessazione di personale della dirigenza PTA, sicché alcuna diminuzione va applicata ai sensi del citato art. 11 D.L. 35/2019 convertito in Legge n. 60/2019, esclusi gli incrementi contrattuali di cui al CCNL 2016-2018 e del CCNL 2019-2021:

### **Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:**

### **Anno 2024 - Definitiva**

a) *Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:*

|                                                             |              |
|-------------------------------------------------------------|--------------|
| Fondi per la retribuzione di posizione:                     | € 28.186,21; |
| Fondo per la retribuzione di risultato e altri tratt. acc.: | € 0,00;      |

*Totale*    **€ 28.186,21;**

*Totale risorse variabili sottoposto a certificazione:*

|                                                                  |              |
|------------------------------------------------------------------|--------------|
| Fondi per la retribuzione di posizione:                          | €155.860,53; |
| Fondo per la retribuzione di risultato e altri tratt. accessori: | € 67.896,33  |

*Totale*    **€ 223.756,86**

*Totale Fondo sottoposto a certificazione:*    **€ 251.943,08**

### **Anno 2025 - Provvisorio**

b) *Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:*

|                                                             |              |
|-------------------------------------------------------------|--------------|
| Fondi per la retribuzione di posizione:                     | € 89.146,98; |
| Fondo per la retribuzione di risultato e altri tratt. acc.: | € 0,00;      |

*Totale*    **€ 89.146,98;**

*Totale risorse variabili sottoposto a certificazione:*

|                                                                  |             |
|------------------------------------------------------------------|-------------|
| Fondi per la retribuzione di posizione:                          | €98.758,22  |
| Fondo per la retribuzione di risultato e altri tratt. accessori: | € 69.430,41 |

*Totale*    **€ 168.188,63**

*Totale Fondo sottoposto a certificazione:*    **€ 257.335,61**

## **Sezione V -        Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

### **Anno 2024**

Nulla da esporre

## **Anno 2025**

Nulla da esporre, poiché dagli Uffici competenti non sono state comunicate a seguito della nota PrtG \_\_\_\_\_ risorse assegnate per gli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D.Lgs 36/2023 al personale dirigenziale.

## **Sezione II - Risorse variabili**

### **Per l'anno 2024**

Nel corso dell'anno 2024, la ripartizione delle risorse è avvenuta secondo le ripartizioni consolidate e stanziare negli anni precedenti, tenuto conto delle risorse trasigrate dal fondo dell'area della dirigenza Sanità, nonché dei criteri di attribuzione degli incarichi assegnati ai dirigenti nell'anno 2024 e dei criteri di attribuzione della retribuzione di risultato sottoscritti in data 19.11.2024.

### **Per l'anno 2025**

Nel corso dell'anno 2025, la ripartizione delle risorse è avvenuta il 24.11.2025 secondo le ripartizioni consolidate e stanziare negli anni precedenti, tenuto conto delle risorse trasigrate dal fondo dell'area della dirigenza Sanità, dei rinnovi del CCNL sottoscritto in data 16.07.2024 e dell'accordo integrativo sottoscritto in data 19.11.2024.

## **Sezione III - Decurtazioni del Fondo**

Stante l'intervenuta abrogazione, per effetto dell'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, dell'art. 1, comma 236 della L. n. 208/2015, non sono operate decurtazioni.

Vista la Circolare del MEF RGS del 01.09.2020, per l'anno 2023, si è tenuto conto del solo limite dell'art. 23 del D.Lgs 75/2017, in quanto per l'Agenzia non è stata interessata da alcuna cessazione sicché non opera la diminuzione del trattamento accessorio di cui all'art. 11 D.L. 35/2019.

Anche per la costituzione provvisoria dell'anno 2025, si è tenuto conto del solo limite dell'art. 23 del D.Lgs 75/2017, in quanto per l'Agenzia non è stata interessata da alcuna cessazione sicché non opera la diminuzione del trattamento accessorio di cui all'art. 11 D.L. 35/2019.

## **Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

*Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:*

- per l'anno 2024: € **28.186,21**;
- per l'anno 2025: € **89.146,98**;

*Totale risorse variabili sottoposto a certificazione:*

- per l'anno 2024: € **223.756,86**
- per l'anno 2025: € **168.188,63**

*Totale Fondo sottoposto a certificazione*

- per l'anno 2024: **€ 251.943,08**
- per l'anno 2025: **€ 257.335,61**

## **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Nulla da esporre

### **- MODULO II -**

## **DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

#### **Anno 2024.**

In riferimento al Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori il costo sostenuto per il pagamento delle voci stabili ed accessorie corrisposte al 10.04.2025 (Indennità di Polizia Giudiziaria, Pronta disponibilità e lavoro straordinario) è pari ad **€ 10.162,22** con un residuo di **€ 59.268,19** (fatti salvi eventuali pagamenti successivi da imputare alla competenza 2024).

In riferimento al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione il costo sostenuto per il pagamento della retribuzione di posizione contrattuale, retribuzione delle posizione variabile è pari **€ 121.212,80**, con un residuo complessivo di detto fondo di **€ 66.692,40**

Al 30 aprile 2025, le risorse complessivamente residue rispetto ai fondi anno 2024 è quindi pari ad **€ 125.960,59**.

#### **Anno 2024.**

Per l'anno 2025, i dati definitivi si avranno a consuntivo.

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal presente accordo Contratto Integrativo (Ipotesi di accordo)**

#### **Anno 2024 e 2025.**

La delegazione trattante nel corso dell'anno 2024 ha stabilito di ripartire le risorse dei fondi secondo lo stanziamento storico per ciascun istituto contrattuale delle risorse secondo il principio di ultrattività della contrattazione integrativa.

Per effetto della costituzione del nuovo fondo contrattuale, l'Agenzia ha dato corso alla nuova graduazione delle funzioni dirigenziali, conferendo nel corso dell'anno 2024 i nuovi incarichi dirigenziali e quindi la determinazione della nuova retribuzione di posizione.

Per l'anno 2025 la Delegazione trattante ha stabilito di ripartire le risorse dei fondi secondo lo stanziamento 2025 per ciascun istituto contrattuale delle risorse, secondo il principio di ultra attività della contrattazione integrativa.

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Nulla da esporre

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

La definizione delle poste di destinazione dei Fondi è stata dettagliata nelle tabelle esposte nel Modulo II della relazione illustrativa.

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Nulla da esporre

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità.

#### **Anni 2024 - 2025**

Ai fini della certificazione in merito alla destinazione del Fondo aziendale oggetto del presente accordo, si attesta la copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo stesso aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (come più dettagliatamente riportato alla precedente Sezione I)

- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

#### **Anno 2024.**

La retribuzione di risultato al personale dirigenziale verrà erogata sulla base degli obiettivi assegnati dal piano della performance (ex DDG n. 3/2025, che definisce criteri e modalità attributive), tenendo conto dell'accordo stralcio di cui alla DDG n. 293/2001 pari al 25% (15%+ 10%) della retribuzione di posizione annua spettante, cui si aggiunge l'ulteriore quota per gli incarichi ad interim secondo l'accordo stralcio sottoscritto in data 20.12.2018. Con decorrenza dal 01.05.2024, invece, per effetto del nuovo accordo sottoscritto in data 19.11.2024, la quota di retribuzione di risultato potenzialmente attribuibile al personale dirigenziale dell'area Funzioni Locali - Sezione PTA è pari alla somma complessiva dell'ammontare delle risorse accessorie annuali destinate alla retribuzione di risultato, comprese le risorse residue che non siano state utilizzate integralmente nell'anno di riferimento, diviso le unità di personale dirigenziale della predetta area contrattuale in servizio nell'anno di riferimento

che concorrere al conseguimento della predetta indennità accessoria, al netto della retribuzione di risultato per gli incarichi ad interim e/o per le funzioni di RPCT di cui al successivo articolo 4 e della somma dovuta per la maggiorazione della retribuzione di risultato (cd super premio) di cui al successivo articolo 5 del presente accordo integrativo. A seguito della determinazione della quota potenzialmente attribuibile al singolo dirigente, la retribuzione di risultato spettante al dirigente viene determinata tenuto conto in ogni caso della valutazione riportata dal dirigente nell'ambito del ciclo annuale della performance secondo il S.M.V. adottato dall'Agenzia".

### Anno 2025.

L'Agenzia, a seguito del conferimento dei nuovi incarichi dirigenziali, ha provveduto con l'accordo integrativo sottoscritto in data 19.11.2024 a rideterminare i criteri per la corresponsione della retribuzione di risultato tenuto conto delle nuove disposizione CCNL 2019-2021 sottoscritto in data 16.07.2024.

Per l'anno 2025, sono stati definiti gli obiettivi assegnati alle varie strutture agenziali.

- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (Progressioni orizzontali)  
Nulla da esporre.

### - MODULO III -

#### SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

| A | Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro | 2020             | Le risorse del presente fondo sono state accorpate con il Fondo finanziamento della retribuzione di risultato e altri trattamenti accessorio. |
|---|------------------------------------------------------|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                                                      | definitivo       |                                                                                                                                               |
|   | Causale                                              | Euro             |                                                                                                                                               |
|   | Fondo iniziale                                       | 13.739,73        |                                                                                                                                               |
|   | <b>Totale fondo</b>                                  | <b>13.739,73</b> |                                                                                                                                               |

| B | Fondo per la retribuzione di posizione | 2020              | 2021              | 2022              | 2023              | 2024              |
|---|----------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
|   |                                        | definitivo        | definitivo        | definitivo        | definitivo        | provvisorio       |
|   | Causale                                | Euro              | Euro              | Euro              | Euro              | Euro              |
|   | Fondo iniziale                         | 125.307,19        | 128.011,19        | 128.011,19        | 184.047,00        | 187.905,20        |
|   | <b>Totale fondo</b>                    | <b>125.307,19</b> | <b>128.011,19</b> | <b>128.011,19</b> | <b>184.047,00</b> | <b>187.905,20</b> |

| C | Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato e altri trattamenti accessorio | 2020             | 2021             | 2021             | 2023             | 2024             |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
|   |                                                                                           | definitivo       | Definitivo       | definitivo       | definitivo       | provvisorio      |
|   | Causale                                                                                   | Euro             | Euro             | Euro             | Euro             | Euro             |
|   | Fondo iniziale                                                                            | 15.209,65        | 32.927,39        | 32.927,39        | 67.896,33        | 69.430,41        |
|   | <b>Totale fondo</b>                                                                       | <b>15.209,65</b> | <b>32.927,39</b> | <b>32.927,39</b> | <b>67.896,33</b> | <b>69.430,41</b> |

Ai fini dell'esposizione della tabella di cui sopra, si riporta quanto è stato contrattato in data 26.10.2023 dalla Delegazione trattante in virtù del Parere MEF-RGS 2021 che, come sopra ampiamente illustrato, ha spostato risorse dal fondo dell'area della Dirigenza Sanità al fondo dell'area della dirigenza funzioni locali - sezione PTA per € 91.004,50, è stato necessario apportare una variazione compensativa tra i capitoli e gli stanziamenti di bilancio in relazione alle risorse determinate per i fondi delle due aree contrattuali secondo lo schema che segue:

#### Fondo dirigenza area Sanità:

| A | Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro | 2023               | 2023                             | 2023                                             |
|---|------------------------------------------------------|--------------------|----------------------------------|--------------------------------------------------|
|   |                                                      | Prima dell'accordo | Dopo Accordo spostamento risorse | Diminuzione per spostamento risorse al fondo PTA |
|   | Causale                                              | Euro               | Euro                             | Euro                                             |
|   | Fondo iniziale                                       | 25.328,35          | 7.170,07                         | -18.158,28                                       |
|   | <b>Totale fondo</b>                                  | <b>25.328,35</b>   | <b>7.170,07</b>                  | <b>-18.158,28</b>                                |

| B | Fondo per la retribuzione degli incarichi | 2023               | 2023              | 2023                                             |
|---|-------------------------------------------|--------------------|-------------------|--------------------------------------------------|
|   |                                           | Prima dell'accordo | Dopo accordo      | Diminuzione per spostamento risorse al fondo PTA |
|   | Causale                                   | Euro               | Euro              | Euro                                             |
|   | Fondo iniziale                            | 217.046,27         | 161.010,72        | -56.035,55                                       |
|   | <b>Totale fondo</b>                       | <b>217.046,27</b>  | <b>161.010,72</b> | <b>-56.035,55</b>                                |

| C | Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato | 2023               | 2023             | 2023                                             |
|---|------------------------------------------------------------|--------------------|------------------|--------------------------------------------------|
|   |                                                            | Prima dell'accordo | Dopo accordo     | Diminuzione per spostamento risorse al fondo PTA |
|   | <b>Causale</b>                                             | <b>Euro</b>        | <b>Euro</b>      | <b>Euro</b>                                      |
|   | Fondo iniziale                                             | 30.898,76          | 14.088,09        | -16.810,67                                       |
|   | <b>Totale fondo</b>                                        | <b>30.898,76</b>   | <b>14.088,09</b> | <b>-16.810,67</b>                                |

Fondo dirigenza Funzioni Locali – Sezione PTA;

| A | Fondo per la retribuzione di posizione | 2023               | 2023              | 2023                                             |
|---|----------------------------------------|--------------------|-------------------|--------------------------------------------------|
|   |                                        | Prima dell'accordo | Dopo accordo      | Aumento per spostamento risorse dal fondo Sanità |
|   | <b>Causale</b>                         | <b>Euro</b>        | <b>Euro</b>       | <b>Euro</b>                                      |
|   | Fondo iniziale                         | 128.011,19         | 184.046,74        | +56.035,55                                       |
|   | <b>Totale fondo</b>                    | <b>128.011,19</b>  | <b>184.046,74</b> | <b>+56.035,55</b>                                |

| B | Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato e altri trattamenti accessorio | 2023               | 2023             | 2023                                             |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|------------------|--------------------------------------------------|
|   |                                                                                           | Prima dell'accordo | Dopo accordo     | Aumento per spostamento risorse dal fondo Sanità |
|   | <b>Causale</b>                                                                            | <b>Euro</b>        | <b>Euro</b>      | <b>Euro</b>                                      |
|   | Fondo iniziale                                                                            | 32.927,39          | 67.896,33        | +34.968,94                                       |
|   | <b>Totale fondo</b>                                                                       | <b>32.927,39</b>   | <b>67.896,33</b> | <b>+34.968,94</b>                                |

**- MODULO IV -  
COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA  
DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI  
ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa afferenti al Piano dei Conti del corrente Bilancio. La verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costantemente monitorata dal personale all'uopo

preposto attraverso l'utilizzo di procedure informatiche attivate nel sistema dell'elaborazione delle paghe.

## **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Si attesta che il limite del fondo contrattuale dell'anno 2023 e 2024 è stato rispettato, come ampiamente e dettagliatamente riportato nelle tabelle di cui al precedente Modulo II - Sezione I.

## **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale delle risorse indicate nell'accordo in esame risulta allocato nel Bilancio 2024 -2026 e trova copertura finanziaria nei seguenti capitoli di Bilancio:

### **Anno 2024:**

In virtù di quanto stabilito dal principio di competenza finanziaria, e visto quanto previsto dall'allegato 4/2, punto 5.2, del D.Lgs 118/2011 e smi, con la DD nn. 1222 del 23.12.2024 si sono assunti gli impegni di spesa sul residuo dei Fondi della Dirigenza Area Funzioni Locali Sezione PTA:

|          | <b>Denominazione fondo</b>                                    | <b>Fondo Rideterminato 2024</b> | <b>Bilancio previsionale 2024</b> | <b>Somme residuali non spese sul fondo dell'anno di competenza ed impegnate con DD 1222/2024</b> | <b>Imputazione</b> |
|----------|---------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| <b>A</b> | <b>Fondo per la retribuzione degli incarichi</b>              | <b>184.046,74</b>               | <b>184.046,74</b>                 | <b>66.692,40</b>                                                                                 | <b>U30713</b>      |
| <b>C</b> | <b>Fondo la retribuzione di risultato e altri tratt. Acc.</b> | <b>67.896,33</b>                | <b>67.896,33</b>                  | <b>60.273,44</b>                                                                                 | <b>U30913</b>      |

### **Anno 2025**

Nella predisposizione del Bilancio di Previsione 2025-2027, adottato con la DDG n. 51/2025 ed approvato con L.R. n. 30/2025, si è provveduto all'imputazione contabile delle risorse da assegnare ai Capitoli di Spesa U30713 per le risorse afferenti al fondo per il finanziamento della retribuzione degli incarichi e al Capitolo di Spesa U30913, tenuto conto della variazione compensativa contrattata nell'anno 2023, e degli incrementi CCNL 2024 stabiliti dall'art. 1 co. 27 - 29 Legge n. 213/2023 (Bilancio 2024 \* 5,8%) e dell'art. 1 co. 128-130 Legge n. 207/2024 (Bilancio 2025 \*1,8%) totale

aumento complessivo 7,60% sul tabellare con decorrenza dal 2025, in uno a quanto previsto dall'art. 1 co. 121 Legge n. 207/2024 (Bilancio 2025) Risorse salario accessorio corrispondente al monte salari 2024 + 0,22% con decorrenza dal 2025 per il finanziamento della retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori.

|          | Denominazione fondo                                                     | Fondo Provvisorio 2024 | Bilancio previsione 2025/2027 | Imputazione   |
|----------|-------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------------------|---------------|
| <b>A</b> | <b>Fondo per la retribuzione di Posizione</b>                           | <b>187.905,20</b>      | <b>191.912,20</b>             | <b>U30713</b> |
| <b>B</b> | <b>Fondo la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori</b> | <b>69.430,41</b>       | <b>80.884,99</b>              | <b>U30913</b> |

Pertanto, per quanto sopra, richiamate le circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 16 del 2 maggio 2012, n. 25 del 19 luglio 2012 e n. 12 del 23/3/2016, si attesta che la spesa afferente ai fondi contrattuali 2024-2025 trova integrale copertura nell'ambito delle risorse puntualmente iscritte a bilancio.

Distinti saluti.

Allegati:

- 1) DD n. 1222 del 23/12/2024 ad oggetto: "Determinazione fondi aziendali area della Dirigenza Funzioni Locali sezione PTA anno 2024 e adozione di provvedimenti amministrativi d'impegno di spesa";
- 2) DDG n. 47/2025 Determinazione definitiva 2024 e costituzione provvisoria 2025 Fondi della Dirigenza Area Funzioni Locali - Sezione PTA;
- 3) DDG n. 148/2025 presa d'atto del verbale della Delegazione Trattante della Dirigenza Area Funzioni Locali - Sezione PTA del 24.11.2025;
- 4) Regolamento per il trattamento di trasferta e del servizio fuori Italia e per le missioni all'estero.

L'l.d.F. Organizzativa

f.to Antonio MATTURRO\*



Il Direttore Generale

f.to Donato RAMUNNO\*

\*Firma omessa ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 39/1993