

O Classi età Tipo formazione	UOMINI							DONNE						
	<30	Da 30 a 40	Da 41 a 50	Da 51 a 60	>60	Tot	%	<30	Da 30 a 40	Da 41 a 50	Da 51 a 60	>60	Tot	%
Obbligatoria (sicurezza)	0	10	15	11	8	44	42,3	9	14	13	23	0	59	56,7
Trasparenza e anticorruzione	2	10	12	14	12	50		2	12	10	26	7	57	
Aggiornamento professionale														
Competenze manageriali/Relazionali	1	8	10	12	12	43		2	10	9	24	6	51	
Tematiche CUG											4			
Violenza di genere										1	3			
Catalogo Syllabus														
<b>Totale ore</b>														
<b>Totale ore %</b>														

Classi età Tipo formazione	Ore uomini							Ore donne						
	<30	Da 30 a 40	Da 41 a 50	Da 51 a 60	>60	Tot	%	<30	Da 30 a 40	Da 41 a 50	Da 51 a 60	>60	Tot	%
Obbligatoria (sicurezza)	0	38	64	46	28	176	43,2	36	58	52	80	5	231	56,8
Trasparenza e anticorruzione	12	60	72	84	72	300		12	72	60	156	42	342	
Aggiornamento professionale														
Competenze manageriali/Relazionali	4	32	40	48	48	172		8	40	36	96	24	204	
Tematiche CUG											20			
Violenza di genere										5	15			
Formazione Syllabus*														
<b>Totale ore</b>														
<b>Totale ore %</b>														

\* "Syllabus", piattaforma di formazione dedicata al capitale umano delle PA, per sviluppare competenze e rafforzare le amministrazioni, che consente l'aggiornamento continuo su diversi temi di interesse per la PA. Syllabus offre ai dipendenti pubblici una formazione personalizzata, in modalità e-learning, a partire da una rilevazione strutturata e omogenea dei fabbisogni formativi, al fine di rafforzare le conoscenze, svilupparne di nuove, senza trascurare la motivazione, la produttività e la capacità digitale nelle amministrazioni, una

maggior diffusione di servizi online più semplici e veloci per cittadini e imprese. Si tratta di una formazione in crescita e di uno strumento in

continuo divenire, in quanto la piattaforma online consente di monitorare a più livelli il sistema delle conoscenze delle pubbliche amministrazioni, supporta processi di rilevazione dei gap di competenze e definizione dei percorsi formativi, mette a disposizione un catalogo della formazione di qualità continuamente arricchito e aggiornato. (<https://www.syllabus.gov.it/portale/web/syllabus>).

L'Agenzia ha aderito alla piattaforma Syllabus dal 2023 e ha inserito l'attività tra le azioni strategiche della performance anche per il triennio 2026-2028, individua ed assegna percorsi formativi personalizzati per i vari profili e ruoli.

Allo stato il personale registrato sulla Piattaforma è pari a 154 unità, di cui 82 donne e 72 uomini. All'interno del catalogo Syllabus sono presenti proposte formative sul tema della discriminazione di genere; In prosecuzione con l'approfondimento dei temi sulla "cultura del rispetto" promossi sin dal 2024 nell'annualità 2025 è stata proposta ai dipendenti, sempre sulla Piattaforma Nazionale Syllabus, l'accesso al corso "In prima linea contro ogni discriminazione" fortemente raccomandato per i componenti dei Comitati unici di garanzia ma esteso alla intera platea di dipendenti dell'Agenzia affinché acquisissero consapevolezza del ruolo svolto dal CUG ARPAB in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere di lavoratori e lavoratrici. Al citato corso sono iscritte 144 persone, 43 hanno iniziato la formazione e 11 l'hanno conclusa.