

DELIBERA



Direzione Generale
10DG

STRUTTURA PROPONENTE

COD.

N° 2026/00116

DEL 31/8/2026

Codice Unico di Progetto:

OGGETTO

DDG n. 88/2026. Avviso pubblico per l'assunzione, mediante la procedura di stabilizzazione di cui all'art. 3, co. 5, del D.L. n. 44/2023, convertito in Legge n. 74/2023, a tempo pieno ed indeterminato del personale non dirigenziale a tempo determinato in servizio presso l'ARPA Basilicata, di nn. 2 (due) unità da inquadrare nell'Area degli Assistenti – Ruolo tecnico – con Profilo professionale di Assistente tecnico - CCNL Comparto Sanità.
Approvazione della graduatoria finale di merito e assunzione nel ruolo agenziale.

UFFICIO RAGIONERIA

PREIMPEGNI

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente

Note

Visto di regolarità contabile

IL COLLABORATORE Olimpia D'Onofrio

DATA 31/08/2026

IL DIRIGENTE Donato Ramunno

DATA 31/08/2026

Allegati N. 2

Atto soggetto a pubblicazione ☒ Integrale ☐ Per oggetto ☐ Per oggetto + Dispositivo

IL DIRETTORE GENERALE

Visti:

- la Legge del 28 giugno 2016, n. 132 concernente: *Istituzione del Sistema nazionale a rete per la protezione dell'ambiente e disciplina dell'Istituto superiore per la protezione e la ricerca ambientale*;
- la Legge della Regione Basilicata del 20/01/2020, n. 1 avente ad oggetto “*Riordino della disciplina dell’Agenzia per la Protezione dell’Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)*”, modificata ed integrata dalla Legge Regionale n. 12/2020;
- la deliberazione del 12.10.2023, n. 104 con la quale l’Agenzia ha adottato il Regolamento per l’organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell’ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 26.01.2023, n. 39 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il Regolamento per l’organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell’ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 02.02.2023, n. 12 con la quale si è preso atto dell’approvazione definitiva del Regolamento per l’organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell’ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 04.04.2023, n. 44 con la quale si è proceduto all’assegnazione del personale agli Uffici dell'Agenzia in attuazione del nuovo Regolamento per l’organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione dell’ARPA Basilicata;
- la deliberazione del 30/10/2025, n. 132 con la quale l’Agenzia ha adottato il Piano triennale di attività dell’ARPAB 2026-2028;
- la deliberazione del 15.12.2025, n. 158 con la quale l’Agenzia ha adottato il Piano annuale di attività dell’ARPAB 2026;
- la deliberazione del 30.01.2026 n. 16 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell’ARPA Basilicata triennio 2026-2028;
- la deliberazione del 10.05.2016, n. 231 con la quale l’Agenzia ha adottato il Regolamento di contabilità e gestione finanziaria dell’ARPAB, approvato con DGR n.612 del 7.06.2016;

- Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 122 del 11.07.2022 concernente: “Art. 21 Legge Regionale n.1/2020 e smi. Nomina del Direttore Generale dell’Agenzia Regionale per la Protezione dell’Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)”;
- Il contratto individuale di incarico di Direttore Generale dell’ARPAB sottoscritto in data 14/7/2022 tra il Presidente della Giunta Regionale dott. Bardi e il dott. Donato Ramunno;
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 203 del 26.08.2025 concernente: “Art. 21 Legge Regionale n.1/2020. Rinnovo rapporto di lavoro del Direttore dell’ARPAB
- il contratto individuale di rinnovo dell’incarico di Direttore Generale dell’ARPAB sottoscritto in data 28.08.2025 tra il Presidente della Giunta Regionale dott. Bardi e il dott. Donato Ramunno;
- la deliberazione del 03.08.2022, n. 81 concernente: “*Individuazione Direttore Tecnico Scientifico*”;

Considerato che il Bilancio di Previsione Pluriennale 2026-2028 dell’A.R.P.A.B., adottato con Delibera del Direttore Generale n. 68 del 23.04.2026, è stato approvato con L.R. n.21 del 01.07.2026 e pubblicato sul B.U.R. n.30 del 01.07.2026;

Premesso che:

- in attuazione del P.I.A.O. 2026-2028 – Sezione Programmazione triennale del Fabbisogno di Personale 2025-2027, con la DDG n. 88 del 25.06.2026, l’Agenzia ha indetto la prima procedura di stabilizzazione di cui all’art. 3, comma 5 del D.L. n. 44/2023, convertito dalla Legge n. 74/2023, per l’assunzione di nn. 2 (due) unità da inquadrare nell’Area dei Professionisti della salute e dei funzionari – ruolo tecnico - con profilo professionale di Collaboratore tecnico – CCNL Comparto Sanità;
- con la DDG n. 109 del 04.08.2026, l’Agenzia ammetteva al colloquio selettivo i candidati che avevano presentato domanda nei termini di partecipazione ed erano in possesso dei requisiti di cui all’art. 6 del richiamato Avviso, con riserva di accertamento successivo in ordine al possesso dei requisiti di ammissione, nominando contestualmente la Commissione Esaminatrice;

Preso atto che, con nota Prt.G. 0014268/2026 - I – 19/08/2026, il Presidente della Commissione Esaminatrice ha trasmesso alla Direzione Generale i verbali e la graduatoria di merito conclusiva sottesa alla procedura selettiva de qua;

Dato atto che secondo quanto previsto dalla DDG n. 88/2026 a cui si rimanda, occorre provvedere al previo accertamento dei requisiti di ammissione indicati dai candidati e richiesti dall'Avviso, con approvazione della relativa graduatoria finale di merito;

Vista l'istruttoria concernente l'accertamento dei requisiti generali e specifici di ammissione previsti dall'Avviso Pubblico dichiarati da ciascun candidato effettuata dalla Segreteria di Direzione e conservata agli atti di questo Ufficio;

Dato atto che tutti i candidati risultati idonei al colloquio selettivo hanno auto dichiarato il possesso dei requisiti di ammissione sia generali che specifici previsti dall'Avviso pubblico approvato con la DDG n. 88/2026;

Accertata e verificata la regolarità della procedura di stabilizzazione indetta per l'assunzione di nn. 2 (due) unità da inquadrare nell'Area degli Assistenti Tecnici – Ruolo tecnico - con profilo professionale di Assistente Tecnico - CCNL Comparto Sanità;

Ritenuto di poter approvare la graduatoria finale di merito dell'Avviso pubblico per la stabilizzazione a tempo pieno ed indeterminato del personale non dirigenziale a tempo determinato in servizio presso l'ARPA Basilicata di nn. 2 (due) unità da inquadrare nell'area degli Assistenti Tecnici – Ruolo tecnico - con Profilo professionale di Assistente Tecnico – CCNL Comparto Sanità – che allegata al presente atto **“A”** ne costituisce parte integrante e sostanziale, dichiarando idonei i dipendenti ivi indicati pari a nn. 2 unità;

Precisato che l'Agenzia può disporre in qualsiasi momento, anche successivamente all'eventuale stipula del contratto individuale di lavoro, l'esclusione dalla procedura selettiva del candidato in assenza dei requisiti di ammissioni successivamente accertati;

Richiamate le note PrtG 0014527/2026 - I - 26/08/2026 e Prt.G. 0014535/2026 - I - 26/08/2026, con le quali tutti i dirigenti degli Uffici agenziali hanno rappresentato l'assoluta necessità di assumere con urgenza il personale programmato nella Sezione del Programmazione triennale dei fabbisogni del Personale del PIAO 2026-2028 per scongiurare omissioni e/o gravi inadempienze alle attività istituzionali dei singoli Uffici;

Dato atto altresì che l'Agenzia ha adottato tutti gli atti prodromi per l'assunzione in ruolo dei dipendenti risultati idonei ed in particolare:

- Approvazione del PTFP 2025-2027 adottato con la DDG n. 141/2025 e divenuto esecutivo per effetto dell'art. 18 della LR n. 11/2006
- Approvazione della Sezione del Programmazione triennale dei fabbisogni del Personale del P.I.A.O. 2026-2028 la DDG n. 16/2026;
- Trasmissione della specifica Sezione ad oggetto la Programmazione triennale dei fabbisogni del Personale" del PIAO 2025-2027 al MEF RGS tramite piattaforma SICO entro il termine dei 30 giorni dall'adozione della delibera;
- Adozione del Bilancio di Previsione Pluriennale 2026-2028 dell'A.R.P.A.B., adottato con Delibera del Direttore Generale n. 68 del 23.04.2026, è stato approvato con L.R. n.21 del 01.07.2026 e pubblicato sul B.U.R. n.30 del 01.07.2026;
- Approvazione del Rendiconto Generale A.R.P.A.B. - Anno 2025 adottato con la DDG n. 124 del 10 ottobre 2025 approvato con L.R. n. 55 del 23/12/2025 e pubblicato sul B.U.R. n. 68 del 23/12/2025;
- Rideterminazione della dotazione organica ed eccedenza del personale ex DDG 16/2026;
- Piano delle Azioni Positive nell'ambito della Sezione del P.I.A.O. 2026-2028 approvato con la DDG n. 16/2026;
- Piano della Performance nell'ambito della Sezione del P.I.A.O. 2026-2028 approvato con la DDG n. 16/2026;
- in relazione ai nn. 2 posti da coprire con la procedura di stabilizzazione è stata esperita infruttuosamente anche la mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D.Lgs 165/2001 – giusta PrtG 21812/2025 – riscontro PrtG 23419/2025;

Ritenuto pertanto:

- di poter assumere, con decorrenza dal **01.09.2026**, nel ruolo dell'ARPA Basilicata, a tempo pieno e indeterminato, le nn. 2 (due) unità di dipendenti risultati idonei nella graduatoria finale di merito di cui all'allegato "A" da inquadrare nell'Area degli Assistenti Tecnici – Ruolo Tecnico - profilo professionale Assistente Tecnico;
- di assegnare i dipendenti vincitori della procedura di stabilizzazione agli stessi Uffici presso cui afferivano le schede progettuali cui erano destinati per l'attuazione degli obiettivi del Progetto Masterplan, invitando gli stessi ad informare per iscritto ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 del DPR n. 63/2013 il dirigente dei predetti Uffici di tutti i rapporti, diretti o indiretti, di collaborazione con soggetti privati in qualunque modo retribuiti che lo stesso abbia o abbia avuto negli ultimi tre anni;

Dato atto che:

- a) la spesa necessaria per le assunzioni di cui innanzi rientra nel limite di spesa del personale determinato dall'Agenzia ai sensi dell'art. 1, co. 557 quater, della Legge n. 296/2006 e ss.mm.ii. ;
- b) il costo per l'assunzione del personale da assumere è stato calcolato ai fini del calcolo del turnover come evidenziato dal PTFP 2025-2027;
- c) le competenze economiche spettanti al personale da reclutare trovano copertura nei capitoli di bilancio destinati al personale di ruolo agenziale;
- d) il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato il parere sul P.T.F.P. 2025-2027 – PIAO 2026-2028 attestando e certificando espressamente la compatibilità e sostenibilità giuridica e finanziaria con le previsioni normative e di Bilancio Previsionale ARPAB 2026-2028– giusta nota PrtG **20652/2025 – I – 11.11.2025** nonché a seguito dell'adozione del Bilancio ex DDG n. 68 del 23.04.2026 con parere acquisito al PrtG **4949/2026 – I – 19.03.2026**;

Visto l'art. 39 del CCNL del Comparto Sanità il quale prevede che il rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato è regolato dal contratto individuale di lavoro, secondo le disposizioni di legge, della normativa comunitaria e del CCNL 2019-2021 sottoscritto in data 02.11.2022;

Stabilito che con l'immissione in servizio per effetto della procedura di stabilizzazione de qua di cui al presente provvedimento i dipendenti sopra indicati sono assoggettati all'obbligo di permanenza presso l'ARPA Basilicata per un periodo minimo di cinque anni ex art. 35, co. 5 bis, del D.Lgs 165/2001 e ssmmii;

Visti e richiamati:

- il D.Lgs. n. 104/2022 e ssmmii;
- il D.Lgs. n. 96 del 7 maggio 2026;

Visto lo schema del contratto individuale di lavoro che allegato al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Ritenuto di approvare lo schema del contratto individuale che allegato al presente atto “**B**” ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Precisato che l’Agenzia può disporre in qualsiasi momento, anche successivamente all’eventuale stipula del contratto individuale di lavoro, l’esclusione dalla procedura selettiva del candidato in assenza dei requisiti di ammissioni successivamente accertati e/o per annullamento della procedura di stabilizzazione indetta con la DDG n. 88/2026;

Attestata l’assenza di conflitto di interessi ai sensi dell’art. 6 bis della Legge n. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 e degli artt. 6 e 7 del Codice di Comportamento dell’Agenzia approvato con DDG n. 221 del 15/10/2014;

Dato atto che i dati vengono trattati nel rispetto del Regolamento della privacy;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Tecnico-Scientifico *f.f.*;

DELIBERA

- 1) di richiamare la premessa su esposta che qui si intende integralmente riportata e trascritta;
- 2) di prendere atto della nota Prt.G. 0014268/2026 - I – 19/08/2026, con la quale il Presidente della Commissione Esaminatrice ha trasmesso alla Direzione Generale i verbali e la graduatoria di merito conclusiva sottesa alla procedura selettiva in oggetto;
- 3) di approvare la graduatoria finale di merito dell’Avviso pubblico per la stabilizzazione a tempo pieno ed indeterminato del personale non dirigenziale a tempo determinato in servizio presso l’ARPA Basilicata di nn. 2 (due) unità da inquadrare dell’area degli Assistenti Tecnici –Ruolo tecnico - con Profilo professionale di Assistente Tecnico – CCNL Comparto Sanità – che allegata al presente

atto "A" ne costituisce parte integrante e sostanziale, dichiarando idonei all'assunzione i dipendenti ivi indicati pari a nn. 2 unità;

- 4) di dichiarare tutti i candidati risultati idonei al colloquio selettivo in possesso dei requisiti di ammissione sia generali che specifici previsti dall'Avviso pubblico approvato con la DDG n. 88/2026;
- 5) di demandare il presente atto all'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione delle Risorse Umane per la pubblicazione della graduatoria finale di merito nella sezione del sito agenziale riferita all'Avviso di Stabilizzazione in parola;
- 6) di assumere, con decorrenza dal **01.09.2026**, nel ruolo dell'ARPA Basilicata, a tempo pieno e indeterminato, i dipendenti risultati idonei nella graduatoria finale di cui all'allegato "A", inquadrandoli nell'Area degli Assistenti Tecnici – Ruolo tecnico - con Profilo professionale di Assistente Tecnico – CCNL Comparto Sanità;
- 7) di assegnare i dipendenti vincitori della procedura di stabilizzazione agli stessi Uffici presso cui afferivano le schede progettuali cui erano destinati per l'attuazione degli obiettivi del Progetto Masterplan , invitando gli stessi ad informare per iscritto ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 del DPR n. 63/2013 il dirigente dei predetti Uffici di tutti i rapporti, diretti o indiretti, di collaborazione con soggetti privati in qualunque modo retribuiti che lo stesso abbia o abbia avuto negli ultimi tre anni;
- 8) di approvare lo schema del contratto individuale di lavoro che allegato al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 9) di stabilire che i dipendenti neo assunti con l'immissione in servizio sono assoggettati all'obbligo di permanenza presso l'ARPA Basilicata per un periodo minimo di cinque anni ex art. 35, co. 5 bis, del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii;
- 10) di invitare i dipendenti presso la Direzione Generale per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro entro il **31.08.2026**;
- 11) di dare atto che:
 - a) la spesa necessaria per le assunzioni di cui innanzi rientra nel limite di spesa del personale determinato dall'Agenzia ai sensi dell'art. 1, co. 557 quater, della Legge n. 296/2006 e ss.mm.ii.;
 - b) il costo per l'assunzione del personale da assumere è stato calcolato ai fini del calcolo del turnover come evidenziato dal PTFP 2025-2027;
 - c) le competenze economiche spettanti al personale da reclutare trovano copertura nei capitoli di bilancio destinati al personale di ruolo agenziale;

d)il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato il parere sulla PTFP 2025-2027, attestando e certificando espressamente la compatibilità e sostenibilità giuridica e finanziaria con le previsioni normative e di Bilancio Previsionale ARPAB 2026-2028 – giusta nota PrtG **20652/2025 – I – 11.11.2025** nonché a seguito dell'adozione del Bilancio ex DDG n. 68 del 23.04.2026 con parere acquisito al PrtG **4949/2026 – I – 19.03.2026**;

12) di demandare all'Ufficio Finanze e Bilancio il controllo di regolarità contabile ai sensi dell'art. 17 del Regolamento di contabilità dell'ARPAB approvato con la DDG n. 231 del 10.05.2016 ed approvato con DGR n.612 del 7.06.2016;

13) di specificare che:

- a) l'Agenzia può disporre in qualsiasi momento, anche successivamente all'eventuale stipula del contratto individuale di lavoro, l'esclusione dalla procedura selettiva del candidato in assenza dei requisiti di ammissioni successivamente accertati;
- b) avverso il presente atto è ammesso ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Basilicata nel termine di sessanta giorni dalla pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data;

14) di precisare che l'Agenzia può disporre in qualsiasi momento, anche successivamente all'eventuale stipula del contratto individuale di lavoro, l'esclusione dalla procedura selettiva del candidato in assenza dei requisiti di ammissioni successivamente accertati e/o per annullamento della procedura di stabilizzazione indetta con la DDG n. 88/2026;

15) di demandare all'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione Risorse Umane ogni adempimento necessario e conseguente all'assunzione presso l'Agenzia della dipendente;

16) di notificare il presente atto:

- a) ai candidati dichiarati idonei come riportati nella graduatoria finale di merito allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- b) all'Ufficio Finanze e Bilancio;
- c) all'Ufficio Programmazione e Performance;
- d) all'UF Affari Generali;
- e) al Direttore del Settore Regionale "Monitoraggio e Controllo";
- f) al Collegio dei Revisori dei Conti;
- g) al RPCT dell'Agenzia ;
- h) al R.S.P.P ai fini degli adempimenti in materia di prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro;

i) al R.P.C.T. dell'Agenzia;

- 17) di dare atto che l'assunzione del personale di che trattasi mira a realizzare l'obiettivo prioritario "ii. *"garantire la crescita professionale del personale tramite l'incremento numerico delle professionalità e adeguata formazione delle unità di personale"*, definito dalla Giunta Regionale con la DGR n. 771/2024 concernente l'approvazione di indirizzi e obiettivi prioritari per la programmazione annuale dell'ARPAB ex art. 12 della L.R n. 1/2020 e ssmmii e che ha costituito tra gli altri obiettivo prioritario anche del Piano triennale dell'attività ARPAB 2026-2028 adottato con la DDG n. 132/2025 e del Piano annuale dell'attività ARPAB 2026 adottato con la DDG n. 158/2025;
- 18) di dichiarare che il presente provvedimento non è soggetto al controllo della Regione Basilicata poiché già sottoposto ad approvazione con il PTFP 2025-2027;
- 19) di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo per le ragioni espresse dai dirigenti degli Uffici dirigenziali di cui alle note PrtG 0014527/2026 - I - 26/08/2026 e Prt.G. 0014535/2026 - I - 26/08/2026.

L'ISTRUTTORE

IL DIRIGENTE

Donato Ramunno

Il presente atto è firmato con firma digitale certificata. Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo del presente sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

DELIBERA

OGGETTO

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE Donato Ramunno 31/08/2026

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE TECNICO SCIENTIFICO Achille Palma 31/08/2026

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE GENERALE Donato Ramunno 31/08/2026

Elenco Firme del provvedimento n. 2026/00116 del 31/08/2026

Numero Certificato: 697C2C2D8375C512

Rilasciato a: dnQualifier=LORD2026070750127103, CN=RAMUNNO DONATO,
SERIALNUMBER=TINIT-RMNDNT71L04F104X, G=DONATO, SN=RAMUNNO, C=IT

Valido da: 07/07/2026 15:35:00

fino a: 06/07/2029

documento firmato il : 31/08/2026

Numero Certificato: 697C2C2D8375C512

Rilasciato a: dnQualifier=LORD2026070750127103, CN=RAMUNNO DONATO,
SERIALNUMBER=TINIT-RMNDNT71L04F104X, G=DONATO, SN=RAMUNNO, C=IT

Valido da: 07/07/2026 15:35:00

fino a: 06/07/2029

documento firmato il : 31/08/2026

Numero Certificato: 47F2E0

Rilasciato a: G=Achille, dnQualifier=SIG0000006332463, CN=Palma Achille,
SERIALNUMBER=TINIT-PLMCLL59P29H687O, SN=Palma, C=IT

Valido da: 11/07/2025 11:50:00

fino a: 11/07/2028 02:00:00

documento firmato il : 31/08/2026

Numero Certificato: 697C2C2D8375C512

Rilasciato a: dnQualifier=LORD2026070750127103, CN=RAMUNNO DONATO,
SERIALNUMBER=TINIT-RMNDNT71L04F104X, G=DONATO, SN=RAMUNNO, C=IT

Valido da: 07/07/2026 15:35:00

fino a: 06/07/2029

documento firmato il : 31/08/2026

Numero Certificato: 2F75D38B5B4A5011

Rilasciato a: dnQualifier=LODO2023100319262574, CN=D'ONOFRIO OLIMPIA,
SERIALNUMBER=TINIT-DNFLMP75E50G786E, G=OLIMPIA, SN=D'ONOFRIO, C=IT

Valido da: 03/10/2023 15:40:00

fino a: 02/10/2026

documento firmato il : 31/08/2026

Numero Certificato: 2F75D38B5B4A5011

Rilasciato a: dnQualifier=LODO2023100319262574, CN=D'ONOFRIO OLIMPIA,
SERIALNUMBER=TINIT-DNFLMP75E50G786E, G=OLIMPIA, SN=D'ONOFRIO, C=IT

Valido da: 03/10/2023 15:40:00

fino a: 02/10/2026

documento firmato il : 31/08/2026

Numero Certificato: 2F75D38B5B4A5011

Rilasciato a: dnQualifier=LODO2023100319262574, CN=D'ONOFRIO OLIMPIA,
SERIALNUMBER=TINIT-DNFLMP75E50G786E, G=OLIMPIA, SN=D'ONOFRIO, C=IT

Valido da: 03/10/2023 15:40:00

fino a: 02/10/2026

documento firmato il : 31/08/2026

Numero Certificato: 697C2C2D8375C512

Rilasciato a: dnQualifier=LORD2026070750127103, CN=RAMUNNO DONATO,
SERIALNUMBER=TINIT-RMNDNT71L04F104X, G=DONATO, SN=RAMUNNO, C=IT

Valido da: 07/07/2026 15:35:00

fino a: 06/07/2029

documento firmato il : 31/08/2026

DDG n. 88/2026. Avviso pubblico per l'assunzione, mediante la procedura di stabilizzazione di cui all'art. 3, co. 5, del D.L. n. 44/2023, convertito in Legge n. 74/2023, a tempo pieno ed indeterminato del personale non dirigenziale a tempo determinato in servizio presso l'ARPA Basilicata, di nn. 2 (due) unità da inquadrare nell'Area degli Assistenti – Ruolo tecnico – con Profilo professionale di Assistente tecnico - CCNL Comparto Sanità



Allegato A

Graduatoria finale di merito			
Numero candidati	Nome	Cognome	Esito
1	Laura	Zagaria	Idonea
2	Domenico	Faraone	Idoneo



Allegato B

A.R.P.A.B.

(Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata)

(Ente di diritto pubblico Legge Regionale n. 1 del 20/01/2020)

CONTRATTO DI LAVORO INDIVIDUALE

PER RAPPORTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO

L'anno ____ addì ____ del mese di ____ nella sede dell'ARPAB di Via della Fisica 18 C/D – Potenza,

Tra i signori:

dott. _____, nato ____ (____) il _____, il quale interviene in nome, per conto e nell'interesse dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata (P.IVA 01318260765), in qualità di Direttore Generale,

e

dott./d.ssa _____, nat ____ a _____ (____) il _____ e residente in _____ (____) alla _____ n. ____ (C.F. _____),

PREMESSO

- con Deliberazione n. 88 del 25.06.2026, in attuazione del PIAO 2025-2027, Sottosezione 3.2.3 "Programmazione triennale dei fabbisogni di personale", l'ARPA Basilicata ha disposto l'indizione della procedura di stabilizzazione, ai sensi dell'art. 3, comma 5, del D.L. n. 44/2023, convertito con modificazioni dalla Legge n. 74/2023, finalizzata all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 (due) unità di personale non dirigenziale a tempo determinato in servizio presso l'Agenzia, da inquadrare nell'Area degli Assistenti;
- con Deliberazione del Direttore Generale n. 109 dell'04.08.2026 è stato approvato l'elenco dei candidati ammessi ed esclusi al colloquio selettivo ed è stata nominata la Commissione Esaminatrice relativa alla predetta procedura di stabilizzazione;
- con la DDG n. ____/2026 è stata pubblicata la graduatoria dei candidati vincitori ed è stata disposta l'assunzione di _____, appartenente all'Area degli Assistenti – Ruolo tecnico - con profilo professionale di Assistente Tecnico ed approvato lo schema di contratto individuale di lavoro;

-che l'art. 39 del CCNL del Comparto Sanità il quale prevede che il rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato è regolato dal contratto individuale di lavoro, secondo le disposizioni di legge, della normativa comunitaria e del CCNL 2019-2021 sottoscritto in data 02.11.2022;

Preso atto che:

il/la dipendente ha prodotto formale dichiarazione resa ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000:

- a) ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/1990 e del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici ex DGR 62/2013 e s.m.i. e del Codice di Comportamento dell'ARPAB;
- b) di non avere in essere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dalla legge;
- c) attestante l'assenza delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs n. 39/2013 e ssmmii

Dato atto che _____ è stata già sottoposta alla visita medica ed è stata accertata dal Medico Competente l'idoneità piena e incondizionata allo svolgimento delle funzioni dell'area di appartenenza;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1. L'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata di seguito definita "Agenzia", nella persona del dott. _____, dispone l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato _____ di seguito definito "dipendente", appartenente all'Area degli Assistenti – Ruolo tecnico - con profilo professionale di **Assistente Tecnico** con decorrenza e presa di servizio dal 01.09.2026.

Art. 2. Il/la dipendente, così inquadrato/a, dovrà prestare servizio presso l'Ufficio _____ nella sede di _____ di questa Agenzia e dovrà svolgere le mansioni proprie e quelle equivalenti all'area di appartenenza professionale secondo il CCNL Comparto Sanità 02.11.2022.

Art. 3. Il presente rapporto di lavoro è a tempo pieno e indeterminato e non è assoggettato al periodo di prova dei sei mesi avendo il/la dipendente già prestato servizio pari a 12 mesi presso l'Agenzia come previsto dall'art. 40 del CCNL Comparto Sanità.

Art. 4. Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso. È, in ogni modo, condizione

risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'intervenuto annullamento o revoca della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto. Sono fatti salvi gli effetti economici derivanti dal rapporto di lavoro prestato fino al momento della risoluzione.

Art. 5. L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali, articolato, nel rispetto della normativa vigente, secondo le disposizioni dell'Agenzia. Il diritto alle ferie, ai periodi di festività, ai riposi solidali, alle assenze e ai congedi nonché i termini di preavviso sono regolati dal CCNL Comparto Sanità. Per effetto del D.Lgs. n. 104/2022, al/alla dipendente viene consegnata copia del CCNL Comparto Sanità.

Art. 6. La retribuzione mensile, al lordo delle ritenute di leggi previdenziali, assistenziali e fiscali, è così articolata:

- Stipendio tabellare	€ 1.913,48
- Indennità Conglobata	€ 71,53;
- Indennità di Vacanza contrattuale	€ 17,86
- Totale	€ 2.002,87

Oltre il rateo della tredicesima, il trattamento accessorio nell'ambito delle risorse decentrate dell'Agenzia e il compenso di premialità determinato a seguito del raggiungimento degli obiettivi della performance secondo il SMV.

Art. 7. Per effetto di quanto previsto dall'art. 35, co. 5 bis, del D.Lgs 165/2001 con l'immissione in servizio a far data dal 01.09.2026 il/la dipendente è assoggettato/a all'obbligo di permanenza presso l'ARPA Basilicata per un periodo minimo di **cinque anni**.

Art. 8. Il/la dipendente si impegna ad osservare il Codice di Comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni approvato con DPR 16 aprile 2013 n. 62 (G.U. n. 129 del 04/06/2013), il Codice di Comportamento ARPAB e il codice Disciplinare per tempo vigente, di cui riceve copia. Il/la dipendente è altresì impegnato/a all'osservanza della regolazione sulla trasparenza, Integrità e la Prevenzione della Corruzione per tempo vigente.

Il/la dipendente è impegnato/a a concorrere al conseguimento degli obiettivi dell'Agenzia secondo l'inquadramento di appartenenza e l'ufficio di assegnazione cui sono attribuiti i compiti e funzioni di cui al Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Agenzia per il tempo vigente, nonché a svolgere tutte le funzioni stabilite nel sistema di programmazione e gestione del Piano della Performance, agli obiettivi ed agli atti connessi e conseguenti per tempo vigenti, fatte salve ulteriori o diverse destinazioni che dovessero determinarsi per esigenze di servizio.

Art. 9. L'inosservanza delle disposizioni contenute nel contratto di lavoro collettivo, aziendale e individuale potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni e in conformità alla regolazione per tempo vigente.

Art. 10. L'Agenzia garantisce al/alla dipendente, che acconsente, al trattamento dei propri dati personali, che detto trattamento derivante dal rapporto di lavoro verrà svolto nel rispetto del D. Lgs. 196/2000 e s.m.i.e nel rispetto del GDPR di cui al Regolamento UE 679/2016 e del D.Lgs n. 196/2003, modificato ed integrato dal D.Lgs n. 108/2018.

Art. 11. Il/la dipendente dà atto di aver ricevuto, all'atto della sottoscrizione del presente contratto, l'informativa prevista dall'art. 4, comma 1, dell'Accordo sulla regolamentazione inerente alle modalità di espressione della volontà di adesione al Fondo nazionale pensione complementare Perseo-Sirio, anche mediante forme di silenzio-assenso, ed alla relativa disciplina di recesso del lavoratore, sottoscritto il 16 settembre 2021.

Art. 12. Per le altre condizioni, non espressamente previste, si fa riferimento alle disposizioni normative previste dalle leggi, regolamenti, disposizioni e contratti di lavoro nel tempo vigenti nonché alle disposizioni dei regolamenti interni di questa Agenzia.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il/la Dipendente

Il Direttore Generale

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 1341 e 1342 c.c., le parti approvano specificamente per iscritto la clausola di risoluzione contrattuale stabilita nell'art. 7 del presente contratto.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il/La Dipendente

Il Direttore Generale

Si allegano al presente contratto:

- dichiarazione ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/1990 e del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici ex DGR 62/2013 e s.m.i. e del Codice di Comportamento dell'ARPAB;
- dichiarazione di non avere in essere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazione di incompatibilità previste dalla legge;
- dichiarazione attestante l'assenza delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs n. 39/2013 e ssmmii;
- Codice di Comportamento dell'Agenzia;
- CCNL Comparto Sanità;
- Informativa concernenti le modalità di espressione della volontà di adesione al Fondo nazionale pensione complementare Perseo-Sirio

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI RESA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679.

Ai sensi dell'art. 13 del predetto Regolamento, La informiamo che:

- 1) Il trattamento dei dati personali è necessario ai fini della prosecuzione e della gestione del rapporto di lavoro.
- 2) I dati conferiti sono obbligatori per la prosecuzione e della gestione del rapporto di lavoro.
- 3) Il Titolare del trattamento dei dati è ARPAB, contattabile ai seguenti recapiti: via della Fisica, n.18 C/D 85100 Potenza, pec: protocollo@pec.arpab.it.
- 4) Il Responsabile della Protezione dei Dati (Data Protection Officer) di ARPAB, al quale è possibile rivolgersi per gli aspetti inerenti il trattamento dei propri dati personali, è contattabile al seguente indirizzo e- mail: dpo@arpab.it.
- 5) Il trattamento dei dati personali è improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza. È svolto dal Titolare e dai soggetti che agiscono sulla base di sue specifiche istruzioni, in ordine alle finalità e modalità del trattamento medesimo, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 29 del GDPR e dall'articolo quaterdecies del D.lgs. 196/2003, ovvero da soggetti esterni nominati dal Titolare responsabili del trattamento, ai sensi dell'art. 28 del GDPR, che svolgono attività strumentali o accessorie.
- 6) I dati sono raccolti presso l'interessato e il loro trattamento è effettuato in modo da garantirne sicurezza e riservatezza, mediante strumenti e mezzi cartacei, informatici idonei, adottando misure di sicurezza tecniche e amministrative atte a ridurre il rischio di perdita, uso non corretto, accesso non autorizzato.
- 7) In ottemperanza agli obblighi previsti da legge, i dati personali raccolti per le finalità sopraindicate potranno essere comunicati ad Enti e Istituzioni pubbliche.
- 8) L'interessato può esercitare in qualsiasi momento il diritto di accesso ai dati personali nelle modalità di cui all'art. 15 e ss. del GDPR presentando istanza al seguente indirizzo mail dell'Agenzia protocollo@pec.arpab.it.

Qualora il trattamento dei dati personali non sia conforme al GDPR è possibile proporre reclamo al Garante per la Protezione dei Dati Personali, seguendo le indicazioni disponibili al sito web www.garanteprivacy.it, (art. 77 GDPR), o adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 GDPR).

Per presa visione

Luogo _____, data _____

Il/La Dipendente

