Avviso pubblico

per la stabilizzazione a tempo pieno e indeterminato del personale non dirigenziale a tempo determinato in servizio presso l'ARPA Basilicata da inquadrare nell'Area degli Assistenti – Ruolo tecnico - con Profilo professionale di Assistente Tecnico – CCNL Comparto Sanità

In esecuzione della deliberazione del Direttore Generale n. 128 del 23.10.2026, ed in attuazione del P.I.A.O. 2026-2028 – Sottosezione Programmazione triennale dei Fabbisogni di personale, è indetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, comma 5, del D.L. n. 44/2023, convertito in Legge n. 74/2023 e dell'art. 1, co. 6-quater, della Legge n. 174/2026 , l'Avviso pubblico per la stabilizzazione a tempo pieno ed indeterminato del personale non dirigenziale a tempo determinato in servizio presso l'ARPA Basilicata di

nn. 7 (sette) unità da inquadrare dell'area degli Assistenti Tecnici – Ruolo tecnico - con profilo professionale di Assistente Tecnico – CCNL Comparto Sanità

La partecipazione alla procedura implica l'accettazione incondizionata delle condizioni stabilite nel presente avviso.

L'Agenzia garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego ed al trattamento sul lavoro ai sensi dell'art. 27 del D.Lgs 198/2006 e ssmmii e del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna e dell'art. 57 del D.Lgs 165/2001 e ssmmii.

Dalla ricognizione dell'organico dell'Agenzia, come rappresentati nel PIAO 2026-2028, alla data del 31.12.2025, nell'Area degli Assistenti risultano inquadrati nn. 5 donne e nn. 7 uomini e che dunque ai sensi dell'art. 6 del DPR n. 487/1994, come modificato dal DPR 82/2023 il differenziale dei due generi ammonta al 16,63% ed è inferiore alla misura del 30%.

Art. 1 Requisiti di ammissione.

1. È ammesso a partecipare alla suddetta procedura di selezione finalizzata alla stabilizzazione a tempo indeterminato e pieno nei ruoli dell'ARPA Basilicata il personale non dirigenziale a tempo determinato in servizio presso l'ARPA Basilicata, in possesso di tutti i requisiti come di seguito indicati:

A) Requisiti generali:

a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea, oppure cittadinanza di uno Stato diverso da quelli appartenenti all'Unione europea, qualora ricorrano le condizioni di cui all'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 7 della legge 6 agosto 2013, n. 97;

b) godimento dei diritti civili e politici;

c) possesso di uno dei seguenti titoli di studio: Diploma di istruzione secondaria di secondo grado;

d) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative al posto da ricoprire.

L'Amministrazione ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione, in base alla normativa vigente;

e) posizione regolare nei confronti del servizio di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo.

2. Non possono essere ammessi alla selezione coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziati ai sensi della vigente normativa di legge e/o contrattuale, nonché coloro che abbiano riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione.

3. Per i candidati di cittadinanza diversa da quella italiana, ai fini dell'accesso ai posti nella pubblica amministrazione, è richiesto, oltre ad un'adeguata conoscenza della lingua italiana, il possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza.

B) Requisiti specifici

a) essere stato reclutato a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'art. 35 del D.Lgs 165/2001 per la selezione del personale non dirigenziale assunto a tempo determinato;

b) avere maturato almeno 36 mesi di servizio alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione, svolti in maniera anche non continuativa, negli ultimi otto anni, presso l'ARPA Basilicata, nell'area funzionale per cui è emanato l'avviso a titolo di personale non dirigenziale a tempo indeterminato;

c) avere conseguito valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta;

d) essere al momento dell'invio della domanda di partecipazione in servizio presso l'ARPA Basilicata con contratto di lavoro a tempo determinato.

4. La valutazione positiva inerente all'attività lavorativa svolta deve essere attestata da idonea documentazione sottoscritta dal responsabile di struttura presso cui presta servizio il personale che intende partecipare alla presente procedura di stabilizzazione e dovrà essere allegata, a pena di esclusione, alla domanda di partecipazione.

5. Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione e devono essere dichiarati nella domanda di partecipazione ai sensi e per gli effetti del DPR n. 445/2000.

Art. 2 Termini e modalità di presentazione della domanda

1. Il presente avviso di selezione è pubblicato sul Portale «inPA» - disponibile all'indirizzo internet: «https://www.inpa.gov.it» - ed è consultabile sul sito istituzionale dell'ARPA Basilicata.

2. La domanda può essere presentata a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso sul portale «inPA».

3. Il candidato deve inviare la domanda di ammissione alla selezione esclusivamente tramite p.e.c. all'indirizzo "protocollo@pec.arpab.it", compilando lo schema di candidatura allegato al presente Avviso - scaricabile dal sito istituzionale dell'Agenzia all'indirizzo: **https://www.arpab.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/.**

4. Per la partecipazione alla selezione il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato.

5. L'invio della domanda di partecipazione tramite pec può effettuato entro le ore 23.59 del **trentesimo** giorno successivo alla pubblicazione dell'avviso sul portale "inPA". **A pena di esclusione, il candidato deve inviare la domanda di partecipazione quando è ancora in servizio presso ARPA Basilicata.** Tale requisito è essenziale ai fini dell'ammissibilità della domanda di partecipazione.

6. La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta di ritorno della pec.

7. Non sono valide le domande di partecipazione alla selezione incomplete, irregolari ovvero presentate con modalità e/o tempistiche diverse da quelle previste dal presente avviso. La domanda deve essere firmata digitalmente dal concorrente a pena di esclusione.

8. La presentazione o l'invio delle domande di partecipazione con modalità diverse da quelle sopra indicate comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

Art. 3 Contenuto della domanda

1. Nella domanda il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, quanto segue:

a) il cognome e nome, la data, il luogo di nascita e l'eventuale Stato estero di nascita, nonché il codice fiscale;
b) l'indirizzo di residenza, con l'esatta indicazione del codice di avviamento postale, nonché il recapito telefonico e il recapito di posta elettronica certificata personale presso cui si intendono ricevere le comunicazioni relative alla procedura selettiva, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni;

c) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero dichiarazione attestante le condizioni di cui all'articolo 7 della legge 6 agosto 2013, n. 97;

d) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

e) il godimento dei diritti civili e politici;

f) di essere stato reclutato tramite apposita procedura concorsuale per la selezione del personale non dirigenziale, da assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, di cui all'art. 3 del decreto – legge n. 44/2023, convertito con modificazioni nella legge n. 74/2023 e art. 1, co. 6 quater, della Legge n. 174/2026 ;

g) la qualifica e la famiglia professionale rivestita al momento della presentazione della domanda di partecipazione, l'ufficio di assegnazione e il profilo professionale di appartenenza;

h) di avere maturato, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione, almeno 36 mesi di servizio, svolti in maniera continuativa presso l'ARPA Basilicata nella qualifica per cui è emanato l'avviso, a titolo di personale non dirigenziale a tempo determinato;

i) di avere conseguito valutazione positiva circa l'attività svolta attestata dal dirigente o dal responsabile della struttura di appartenenza;

j) di essere in servizio presso ARPA Basilicata al memento dell'invio della domanda di partecipazione;

k) di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;

l) di aver riportato condanne penali o sentenze di applicazione della pena su richiesta, in Italia o all'estero, ovvero i procedimenti penali pendenti, i procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione; tale dichiarazione deve essere resa anche se negativa;

m) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato licenziato da altro impiego statale ai sensi della normativa vigente per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi e, comunque, con mezzi fraudolenti, ovvero per aver sottoscritto il contratto individuale di lavoro a seguito della presentazione di documenti falsi. In caso contrario, il candidato deve indicare la causa di risoluzione del rapporto d'impiego;

n) di essere in posizione regolare nei confronti del servizio di leva, per i cittadini soggetti a tale obbligo;

o) il titolo di studio con l'esatta indicazione dell'Istituto che lo ha rilasciato e del voto riportato. Qualora il titolo di accesso sia stato conseguito all'estero, devono essere, altresì, indicati obbligatoriamente gli estremi del provvedimento di riconoscimento del titolo o della richiesta di riconoscimento entro la data del termine per la presentazione dell'istanza di partecipazione;

p) di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e successive modificazioni e del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016 (GDPR). Il trattamento riguarda anche le categorie particolari di dati personali e i dati personali relativi a condanne penali e reati di cui agli artt. 9 e 10 del GDPR;

q) l'eventuale possesso di titoli previsti dall'articolo 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023 n. 82, che, a parità di merito o a parità di merito e titoli, danno luogo a preferenza.

2. A norma dell'art. 71 del d.p.r. n. 445/2000, l'Agenzia potrà effettuare, in qualunque momento, idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive con le conseguenze di cui ai successivi articoli 75 e 76, in caso di dichiarazioni non veritiere o mendaci.

4. Le informazioni richieste sono obbligatorie.

Art. 4. Ammissione dei candidati

1. I candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione. In caso di carenza degli stessi, nonché per l'eventuale mancata osservanza dei termini perentori stabiliti nel presente avviso, l'Agenzia dispone in qualsiasi momento, anche successivamente all'eventuale stipula del contratto individuale di lavoro, l'esclusione dalla procedura selettiva.

2. L'eventuale esclusione dalla selezione verrà comunicata agli interessati con provvedimento motivato.

3. Qualora i motivi che determinano l'esclusione siano accertati dopo l'espletamento della procedura, l'Agenzia dispone la decadenza da ogni diritto conseguente alla partecipazione alla procedura e procede alla risoluzione del rapporto di lavoro qualora già instaurato; è parimenti disposta la risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato, dei candidati di cui non risulta veritiera alcuna delle dichiarazioni previsti nella domanda di partecipazione alla selezione o delle dichiarazioni rese ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 445/2000.

Art. 5. Commissione esaminatrice

1. Con successivo provvedimento del Direttore Generale sarà nominata la Commissione esaminatrice, garantendo il rispetto delle situazioni di incompatibilità, prevenzione del fenomeno della corruzione e pari opportunità previste dagli artt. 35, 35-bis e 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

2. La Commissione esaminatrice potrà svolgere i propri lavori in modalità telematica e/o mediante strumenti di videoconferenza, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni e la regolarità e l'integrità della procedura.

Art. 6. Colloquio selettivo

1. Al colloquio selettivo saranno ammessi i candidati che abbiano maturato i requisiti di cui all'art. 3 del D.L 44/2023, convertito nella Legge n. 74/2023 di seguito indicati:

a) essere stato reclutato a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'art. 35 del D.Lgs 165/2001 per la selezione del personale non dirigenziale assunto a tempo determinato;

b) avere maturato almeno 36 mesi di servizio alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione, svolti in maniera anche non continuativa, negli ultimi otto anni, presso l'ARPA Basilicata, nell'area funzionale per cui è emanato l'avviso a titolo di personale non dirigenziale a tempo indeterminato;

c) avere conseguito valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta;

d) aver inviato la domanda di partecipazione quando erano ancora in servizio presso ARPA Basilicata a tempo determinato.

2. La prova è orientata alla verifica dei seguenti aspetti:

a) conoscenza delle attività lavorative oggetto di selezione, con riferimento agli aspetti teorici, ai concetti basilari nonché alle nozioni specifiche;

b) capacità tecniche ed esecutive relative allo svolgimento della predetta attività;

c) effettivo possesso delle specifiche competenze indicate per la posizione;

d) conoscenza della lingua inglese.

3. Il colloquio si intende superato con una valutazione di idoneità del candidato, secondo i seguenti criteri:

INSUFFICIENTE – punteggio inferiore a 21/30: Nel caso in cui la prova sia risultata totalmente insoddisfacente; non adeguata agli standard minimali richiesti in rapporto all'attività lavorativa oggetto di selezione, come individuata nel profilo per cui si concorre.

SUFFICIENTE - punteggio da 21 a 23: Nel caso in cui la prova sia risultata soddisfacente, appena adeguata agli standard di conoscenza richiesti in riferimento alle funzioni oggetto di selezione, come individuate nel profilo per cui si concorre.

BUONO - punteggio da 24 a 26: Nel caso in cui la prova sia risultata pienamente soddisfacente e compiutamente adeguata agli standard di conoscenza richiesti in rapporto all'attività lavorativa oggetto di selezione, come individuata nel profilo per cui si concorre.

DISTINTO - punteggio da 27 a 28: Nel caso in cui la prova sia risultata particolarmente soddisfacente, e più che adeguata agli standard di conoscenza richiesti in riferimento alle funzioni oggetto di selezione, come individuate nel profilo per cui si concorre.

OTTIMO - punteggio da 29 a 30: Qualora la prova sia risultata eccellente, e ben al di sopra degli standard di conoscenza richiesti in riferimento alle funzioni oggetto di selezione, come individuate nel profilo per cui si concorre.

4. Il candidato che non abbia conseguito il punteggio minimo sopra previsto non viene ritenuto idoneo.

5. Eventuali ed ulteriori criteri in ordine al colloquio selettivo sono definite dalla Commissione esaminatrice e comunicate attraverso il sito internet dell'ARPA Basilicata.

6. Al termine di ogni sessione giornaliera di esame sono pubblicati sul sito istituzionale dell'Amministrazione gli esiti del colloquio selettivo.

7. Il colloquio selettivo si svolgerà in un'aula aperta al pubblico, di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione che sarà indicata con successivo provvedimento dell'Amministrazione e di cui sarà data comunicazione mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Agenzia, contestualmente alla pubblicazione del calendario della prova.

8. L'Amministrazione assicura, per i candidati con disabilità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, o con disturbi specifici di apprendimento accertati ai sensi della legge 8 ottobre 2010, n. 170, che lo svolgimento della prova orale avvenga attraverso l'adozione di misure compensative stabilite dalla commissione esaminatrice, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 3, comma 4-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113. A tal fine, i candidati che necessitino delle predette misure compensative devono inviare apposita istanza motivata e documentata, esclusivamente all'indirizzo pec protocollo@pec.arpab.it, entro e non oltre 10 giorni dalla data fissata per la prova.

9. Le candidate che risultino impossibilitate a sostenere la prova in presenza e/o a rispettare il calendario previsto per le prove a causa dello stato di gravidanza o allattamento, possono, su istanza motivata e documentata, da inviare esclusivamente all'indirizzo pec protocollo@pec.arpab.it, entro e non oltre 10 giorni dalla data fissata per la prova, chiedere di sostenere la prova in videoconferenza o una diversa calendarizzazione della stessa, compatibilmente con il rispetto dei termini di cui al D.P.R. 82 del 2023.

10. Non saranno prese in considerazione istanze inviate in modalità e ad indirizzi diversi da quelli indicati

Art. 8. Assunzione in servizio

1. La Commissione forma l'elenco dei candidati che hanno sostenuto il colloquio selettivo e sono risultati idonei. Tale elenco sarà pubblicato sul sito dell'Agenzia nella sezione Amministrazione Trasparente all'indirizzo https://www.arpab.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/. Tale pubblicazione avrò valore di notifica a tutti gli effetti.

2. I candidati dichiarati idonei verranno invitati dall'amministrazione ad assumere servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento del possesso dei titoli e dei requisiti prescritti per l'assunzione, e verranno assunti con contratto individuale, finalizzato all'instaurazione di un rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato nell'Area del ruolo dell'ARPA Basilicata.

3. I candidati dichiarati idonei verranno inquadrati nell'area contrattuale corrispondente al profilo professionale ricoperto durante lo svolgimento dell'attività lavorativa in regime di contratto a tempo determinato.

4. Gli aspetti concernenti il trattamento giuridico ed economico sono regolati dalla disciplina dei contratti collettivi vigenti.

5. I vincitori che, senza alcun giustificato motivo, non prendano servizio decadono dall'assunzione.

6. I vincitori del presente Avviso devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni. La presente disposizione costituisce norma non derogabile dai contratti collettivi e dal contratto individuale di lavoro.

7. Gli aventi titolo all'immissione in ruolo sono tenuti a presentare i documenti di rito richiesti per la stipula del contratto a tempo indeterminato. Ai sensi dell'articolo 15 della legge 12 novembre 2011, n. 183, i certificati e gli atti di notorietà rilasciati dalle Pubbliche Amministrazioni sono sostituiti dalle dichiarazioni previste dagli articoli 46 e 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

8. Sono confermate le eccezioni e le deroghe in materia di presentazione dei documenti di rito, previste dalle disposizioni vigenti a favore di particolari categorie.

9. Il trattamento giuridico ed economico del rapporto di lavoro è disciplinato dal CCNL del Comparto Sanità sottoscritto in data 02.11.2022.

Art. 9 Accesso agli atti della procedura selettiva

1. Ai sensi dell'art. 24, comma 6, della legge 7 agosto 1990, n. 241, l'accesso alla documentazione attinente alla selezione è consentito in relazione alla conclusione delle varie fasi del procedimento, ai cui fini gli atti stessi sono preordinati.

Art. 10 Trattamento dei dati personali

1. I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica.

2. I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica potranno essere inseriti in apposite banche dati e potranno essere trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e delle graduatorie, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono alla Commissione, alle commissioni esaminatrici e all'amministrazione destinataria del presente bando di concorso in ordine alle procedure selettive e assunzioni, nonché' per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria.

3. Il conferimento dei dati è obbligatorio e il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché' agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.

4. I dati personali in questione saranno trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

5. Il titolare del trattamento dei dati personali è l'ARPA Basilicata.

6. Il responsabile del trattamento è il Direttore generale pro tempore dell'Agenzia

7. Incaricati del trattamento sono le persone preposte alla procedura di selezione individuate nell'ambito della procedura medesima.

8. I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento ovvero dal presente bando.

9. I dati personali potranno essere oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'Autorità Garante per la protezione dei dati personali. Le graduatorie, approvate dagli organi competenti in esito alla selezione, verranno diffuse mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza, attraverso il sito istituzionale dell'amministrazione.

10. L'interessato potrà esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al regolamento UE 2016/679, i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti dello stesso: l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l'opposizione al trattamento.

Art. 11. Norme di salvaguardia

1. Per quanto non previsto dal presente avviso, si applicano le disposizioni di cui al D.lgs. 165/2001 e le altre disposizioni sullo svolgimento dei concorsi ordinari per l'accesso agli impieghi nelle pubbliche

amministrazioni, in quanto compatibili, nonché quelle previste dal vigente C.C.N.L. del Comparto Sanità 2022-2024.

2. Con la partecipazione alla selezione è implicita da parte dei candidati l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni del presente avviso.

3. Avverso il presente Avviso è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale amministrativo regionale della Basilicata entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.

4. L'Agenzia con provvedimento motivato ha facoltà di modificare o annullare in qualsiasi momento la procedura qualora ragioni di pubblico interesse lo esigano senza che gli interessati possano vantare alcun diritto.

5. L'assunzione è subordinata in ogni caso alla disponibilità finanziaria per la copertura della spesa ed al rispetto delle disposizioni che saranno in vigore in quale momento relativamente alle assunzioni di personale nella Pubblica Amministrazione.

Potenza, 30 ottobre 2026.

IL DIRETTORE GENERALE

f.to Donato RAMUNNO*

***Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 39/1993**