DELIBERA

Direzione Generale
10DG

STRUTTURA PROPONENTE COD.

N° 2022/00129 DEL 6/12/2022

Codice Unico di Progetto:

OGGETTO

Presa d'atto del verbale della Delegazione trattante del Comparto sottoscritto il 06.12.2022.

UFFICIO RAGIONERIA

PREIMPEGNI

Num. Preimpegno	Bilancio	Missione.Programma	Capitolo	Importo Euro

IMPEGNI

Num. Impegno	Bilancio	Missione. Programma	Capitolo	Importo Euro	Atto	Num. Prenotazione	Anno	Num. Impegno Perente

Note

Visto di regolarità contabile

IL COLLABORATORE DATA

IL DIRIGENTE **Donato Ramunno** DATA **07/12/2022**

Allegati N. 1

Atto soggetto a pubblicazione (X) Integrale ( ) Per oggetto ( ) Per oggetto + Dispositivo

IL DIRETTORE GENERALE

Visti:

- la Legge della Regione Basilicata n. 01 del 20/01/2020, avente ad oggetto "*Riordino della disciplina dell'Agenzia per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)*", modificata ed integrata dalla Legge Regionale n. 12/2020;

-il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 122 del 11.07.2022 concernente: *"Art. 21 Legge Regionale n.1/2020 e smi. Nomina del Direttore Generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata (A.R.P.A.B.)";*

-il contratto individuale di incarico di Direttore Generale dell'ARPAB sottoscritto in data 14/7/2022 tra il Presidente della Giunta Regionale dott. Bardi e il dott. Donato Ramunno;

la deliberazione del 03.08.2022, n. 81 concernente: *"Individuazione Direttore Tecnico Scientifico";*

la deliberazione del 12.10.2022, n. 104 con la quale è stato adottato il Regolamento per l'organizzazione, la strutturazione amministrativa e tecnica e del controllo di gestione in attesa di approvazione regionale;

la deliberazione del 28.04.2022 n. 47, con la quale è stata approvato il P.T.P.C. triennio 2022-2024;

la deliberazione del 30.11.2022 n. 122 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'ARPA Basilicata triennio 2022-2024;

Visti:

- l'art. 4, co. 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e *ss.mm.ii,* secondo il quale "*ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. Essi sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati";*

- l'art. 21, co. 2°, della L.R. n. 01/2020 *ss.mm.ii.,* secondo il quale *il Direttore Generale provvede tra gli altri alla direzione, gestione, indirizzo e coordinamento della struttura amministrativa dell'ARPAB nonché alla definizione della dotazione organica e all'adozione dei provvedimenti in materia di personale;*

Vista la DDG n. 76 del 25.07.2022, integrata con la DDG n. 77/2022 con cui è stata costituita la Delegazione Trattante di parte datoriale abilitata dalla contrattazione integrativa della Dirigenza Sanitaria e delle Funzioni Locali – Sezione PTA - e del Comparto dell'ARPAB;

Considerato che, con la nota - prot. n. 0017268 – U - del 29.11.2022, il Presidente della Delegazione trattante ha convocato le OO.SS. del Comparto per il giorno 06.12.2022 per la trattazione:

a) Criteri per la determinazione dei premi collegati alla performance 2022;
b) Varie ed eventuali;

Ritenuto di dover provvedere alla presa d'atto del verbale sottoscritto il 06.12.2022 ai fini della massima trasparenza di quanto ivi riportato;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Tecnico Scientifico f.f.

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa, che si intendono qui integralmente recepite:

a) di prendere atto del verbale della Delegazione Trattante del Comparto del 06.12.2022 che allegato al presente atto costituisce parte integrante e sostanziale;
b) di notificare il presente atto:
   - alle OO.SS. e alle RSU del Comparto;
   - all'Ufficio Organizzazione e Valorizzazione Risorse Umane;

- al Responsabile Trasparenza Integrità dell'Agenzia per quanto di competenza;

c) di dichiarare che il presente provvedimento non è soggetto al controllo ed è reso immediatamente eseguibile per lo svolgimento degli adempimenti e dei compiti istituzionali dell'Agenzia.

L'ISTRUTTORE **Antonio Matturro**

IL DIRIGENTE **Donato Ramunno**

Il presente atto è firmato con firma digitale certificata. Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo del presente sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

DELIBERA

OGGETTO

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE Donato Ramunno 06/12/2022

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE TECNICO SCIENTIFICO Achille Palma 06/12/2022

OSSERVAZIONI

IL DIRETTORE GENERALE Donato Ramunno 07/12/2022

Elenco Firme del provvedimento n. 2022/00129 del 06/12/2022

Numero Certificato: 25739BAF6B30AC22

Rilasciato a: dnQualifier=WSREF-89934085821243, CN=Antonio Matturro, SERIALNUMBER=TINIT-MTTNTN84P26Z112J, G=Antonio, SN=Matturro, C=IT

Valido da: 07/04/2020 11:32:10

fino a: 07/04/2026 11:32:10

documento firmato il : 06/12/2022

Numero Certificato: 2848F4E8610E211A

Rilasciato a: dnQualifier=WSREF-61203453192657, CN=DONATO RAMUNNO, SERIALNUMBER=TINIT-RMNDNT71L04F104X, G=DONATO, SN=RAMUNNO, C=IT

Valido da: 29/01/2020 11:29:32

fino a: 29/01/2026 11:29:32

documento firmato il : 06/12/2022

Numero Certificato: 2848F4E8610E211A

Rilasciato a: dnQualifier=WSREF-61203453192657, CN=DONATO RAMUNNO, SERIALNUMBER=TINIT-RMNDNT71L04F104X, G=DONATO, SN=RAMUNNO, C=IT

Valido da: 29/01/2020 11:29:32

fino a: 29/01/2026 11:29:32

documento firmato il : 06/12/2022

Numero Certificato: 19C515

Rilasciato a: dnQualifier=SIG0000004935648, SN=PALMA, G=ACHILLE, SERIALNUMBER=TINIT-PLMCLL59P29H687O, CN=PALMA ACHILLE, C=IT

Valido da: 19/08/2022 11:47:30

fino a: 19/08/2025 02:00:00

documento firmato il : 06/12/2022

Numero Certificato: 2848F4E8610E211A

Rilasciato a: dnQualifier=WSREF-61203453192657, CN=DONATO RAMUNNO, SERIALNUMBER=TINIT-RMNDNT71L04F104X, G=DONATO, SN=RAMUNNO, C=IT

Valido da: 29/01/2020 11:29:32

fino a: 29/01/2026 11:29:32

documento firmato il : 07/12/2022

Numero Certificato: 2848F4E8610E211A

Rilasciato a: dnQualifier=WSREF-61203453192657, CN=DONATO RAMUNNO, SERIALNUMBER=TINIT-RMNDNT71L04F104X, G=DONATO, SN=RAMUNNO, C=IT

Valido da: 29/01/2020 11:29:32

fino a: 29/01/2026 11:29:32

documento firmato il : 07/12/2022

VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DEL COMPARTO

riunitasi il 06.12.2022 presso la sede dell'A.R.P.A. Basilicata

Addì, giorno 06 del mese di Dicembre anno 2022, alle ore 09:30 si è riunita la Delegazione trattante del Comparto e della Dirigenza, costituita con la DDG n. 76-77/2022, come stabilito dall'invito nota Prt.G. n. 17268/2022 – U - 29.11.2022, per la trattazione:

a) Criteri per la determinazione ~~e attribuzione della retribuzione di risultato~~ e dei premi collegati alla performance 2022;

b) Varie ed eventuali.

SONO PRESENTI e INVITATI:

PER LA PARTE PUBBLICA:	presenti	assenti	note
Dott. Donato Ramunno Direttore Tecnico-Scientifico f.f. – facente funzioni di Direttore Generale– con funzioni di Presidente ;	X		
Dott. Achille Palma Direttore Tecnico-Scientifico f.f. ;	X	X	
D.ssa Beatrice Rossi - Dirigente dell'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione – con funzioni di Componente	X		
Dott. Antonio Matturro – Collaboratore Amministrativo dell'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione – con funzioni di Componente	X		
Dott. Antonello Mango – Collaboratore Amministrativo dell'Ufficio Patrimonio e Approvvigionamenti – con funzioni di Componente		X	

Dott. Claudio Dresda – con funzioni di Segretario Verbalizzante: ASSENTE. ANTONIO MATTURRO VERBALIZZA

PER LA PARTE SINDACALE:	presenti	assenti	note
per le segreterie regionali:			
Giuliana Scarano- Carmen Sabbatella CGIL FP		X	
Pino Bollettino –CISL FP . CARICATO GAETANO DELEGATO	X		
Giuseppe Verrastro UIL FPL	X		
Giampaolo Mecca FSI Sanità		X	
Bellitti Luciana – Fials . COSTANZO GIUSEPPE	X		
~~Elisa Petrone – FEDIR SANITA'~~			

per le R.S.U.:		presenti	assenti	
Summa Lucia	CGIL FP	X		
Rofrano Giuseppe	CGIL – FP		X	
Muro Sante	UIL – FPL	X		
Marzario Antonio	UIL - FPL	X		
Margiotta Antonietta	F.S.I.-U.S.A.E.	X		
Mianulli Francesco	CISL –FP		X	
Carlucci Giuseppe	FIALS	X		

Apre il Direttore Generale evidenziando che sono presenti due parte di alcuni lavoratori diffide di adempimento in merito al mancato pagamento

del lavoro straordinario effettuato nell'anno 2021. Chiede alle OOSS di autorizzare la Direzione Generale ad utilizzare i fondi dell'anno 2021.
Le OOSS non sono d'accordo ad utilizzare le risorse del fondo 2021. Parte sindacale
La Delegazione trattante di ~~[illegible]~~ propone alla Direzione ~~[illegible]~~ Gene
~~al personale avente diritto al pagamento del lavoro straordinario 2021~~ di costituirsi in giudizio al fine di comporre bonariamente la vicenda in ordine al mancato pagamento del lavoro straordinario 2021, non accedendo al fondo 2021, bensì agli stanziamenti del capitolo relativo agli annui contenziosi; ciò nell'ottica di non erodere la produttività 2021.
La Direzione Generale, nello spirito di risolvere la questione, conviene con quanto proposto dalle OOSS ~~[illegible]~~ cercando di addivenire alle transazioni con i lavoratori aventi titolo.
Si passa ai criteri per l'attribuzione della premialità 2022.
La Delegazione trattante approva il collegamento delle percentuali tra la performance organizzativa e individuale così come articolata e disciplinata negli art. 1, 2 e 3 dell'ipotesi di accordo integrativo proposto dalla Direzione.
In ordine agli ulteriori punti indicati nei successivi articoli dell'ipotesi integrativa la Delegazione trattante si impegna a ~~[illegible]~~ rivederli ~~[illegible]~~ nell'anno 2023 e, precisamente, l'inizio dell'anno, atteso che è entrato ~~[illegible]~~ in vigore il nuovo CCNL sottoscritto

il 02.11.2022.
Per la redazione del contratto integrativo relativo al nuovo CCNL la UIL nomina delegato Antonio Marsario; la CISL nomina il dott. Caricato Gaetano; la CGIL si riserva con successiva comunicazione di nominare un proprio delegato, avendo appreso oggi la richiesta di nominare un delegato per la redazione del contratto integrativo; la FSI delega Angela Romano; la FIALS delega Giuseppe Carlucci.
Le Parti Sindacali chiedono di conoscere i tempi della proroga del personale Masterplan per 18 mesi, nonché l'attuazione dello scorrimento delle graduatorie pendenti e dei concorsi per assistenti tecnici di cui alla DGR 622/2022. Le parti sindacali auspicano che i contratti possano essere sottoscritti entro le festività natalizie e in ogni caso entro la fine dell'anno.
Del che è verbale, ore 11:45. Si allega Accordo integrativo.
LCS

CISL

FIALS

ARPA BASILICATA
for quality of life
Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Basilicata

Sistema Nazionale per la Protezione dell'Ambiente

ARPA BASILICATA

IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO

Collegamento tra i punteggi della perfomance organizzativa e individuale conseguita e i trattamenti economici correlati in termini di risorse economiche da destinare e da definirsi in sede di contrattazione integrativa.

Art. 1. Performance individuale e organizzativa.

Per il personale non dirigenziale

La distribuzione dei premi collegati alla performance organizzativa e a quella individuale per l'anno 2022 viene stabilita e divisa nelle seguenti percentuali:

-50% per remunerare la performance organizzativa;
- 50% per remunerare la performance individuale.

Art. 2. Percentuali del trattamento economico destinato dal Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

La valutazione della perfomance organizzativa e individuale si conclude con l'attribuzione in quattro distinte fasce di merito con relativa attribuzione economica delle seguenti percentuali:

TABELLA DI PREMIALITA' e RETRIBUZIONE DI RISULTATO	
Fascia di merito	**Percentuale Premialità e Retribuzione di risultato spettante**
A- fascia di eccellenza (9/10)	**100%**
B- fascia alta (8,00/8,9)	**95%**
C- fascia media (6/7,9)	**80%**
D- fascia bassa (5/5,9)	**60%**

Il punteggio inferiore a 5 costituisce valutazione negativa e non da diritto ad alcuna premialità né relativa alla performance organizzativa che individuale.

Art. 3. Parametri percentuali di distribuzione della premailità al personale non dirigenziale.

Si conferma anche per l'anno 2022, l'art. 29 del CDDI sottoscritto in data 24/07/2001 –giusta DDG n. 292/2001 – il quale prevede che la ripartizione delle risorse del fondo della produttività venga ripartita sulla base dei seguenti parametri:

Categoria A parametro 1,10;
Categoria B parametro 1,30;
Categoria BS parametro 1,45;
Categoria C parametro 1,75;
Categoria D parametro 2,00;
Categoria DS parametro 2,25;

e che le assenze dal servizio, con esclusione dei ricoveri ospedalieri (max 4 mesi) ferie, aggiornamento etc… per un periodo pari o superiore a giorni 30, comportano una riduzione della quota nella misura di ½ per ogni mese di assenza e che le somme non assegnate saranno ripartite tra il personale.

Art. 4. Decorrenza.

Il presente accordo integrativo a effetto a decorrere dalla delibera direttoriale di presa d'atto del parere favorevole del Collegio dei Revisori.